# 劳务合同范本罚款(共57篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-04

*劳务合同范本罚款1劳务的形式有两种，一种是生产过程与交换过程的统一，消费过程可以独立于外，如服装加工，家具制作等等。还有一种是劳动者的劳动与购买者的消费同步，劳动者提供使用价值的过程，如饮食、理发等等，劳动行为以劳动成果的形式呈现。劳务合同...*

**劳务合同范本罚款1**

劳务的形式有两种，一种是生产过程与交换过程的统一，消费过程可以独立于外，如服装加工，家具制作等等。还有一种是劳动者的劳动与购买者的消费同步，劳动者提供使用价值的过程，如饮食、理发等等，劳动行为以劳动成果的形式呈现。劳务合同是作为独立经济实体的单位之间、公民之间以及它们相互之间就有关提供和使用劳动力问题而订立的协议。

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，同意由乙方派出劳务性质的工人完成甲方的部分工作。为明确甲乙双方在生产过程中的责任和义务，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。双方必须共同遵照执行。

>一、 合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。劳务合同自行终止。

>二、 劳务用工数量及劳务项目

甲方根据生产需要，由乙方派遣劳务工人(用工数量依甲方生产需要而定)从事甲方岗位的劳务项目。

>三、 乙方及劳务人员应具备的条件

(1)、乙方应依照《公司法》的有关规定设立，注册资金不少于50万元。

(2)、年龄在18周岁—50周岁之间，身高在米以上，体重在55公斤以上，身体健康，无残疾，符合甲方对所从事劳务项目人员要求的体检标准。

(3)、具有初中以上文化程度，思想品德良好，遵纪守法，无任何劣迹，不怕脏累，肯于吃苦的男性或女性青年。特殊岗位的劳务工素质标准由甲方根据工作实际确定。

(4)、乙方必须保证为派遣人员依法上缴相关的保险。

>四、乙方劳务人员的劳动报酬及管理费

(1)、劳动报酬

乙方劳务人员在正式上岗后的劳务报酬，由甲方对乙方输入的劳务人员实行作业量考核后，按月支付给乙方相应的劳动报酬及管理费。

(2)、管理费支付标准

甲方按照劳务费总额的14%按月支付乙方管理费，管理费主要用于乙方招聘各种劳务人员在合同期内的人员管理、办公、发生工伤的处理及税收政策金等项费用支出。

(3)、劳务派遣费用的支付方式及时间

由乙方根据甲方的考核结果按月给甲方开具劳务费发票后，甲方收到乙方正式发票5日内给结算。

(4)、甲方所需人员均为临时性、辅助性工作岗位。

(5)、劳务作业费率见附表一。

>五、甲方责任

(1)、甲方受乙方委托有权利对乙方的劳务人员在上岗前进行政治思想、职业道德、遵纪守法、业务技术、安全生产操作规程等方面的教育和培训。

(2)、甲方应为乙方劳务人员提供和创造符合安全生产要求的工作条件。

(3)、甲方应按时向乙方支付劳动报酬、管理费，不得拖延和苛扣。如果甲方未及时支付乙方劳务费，乙方将以日加收千分之二的滞纳金。

>六、乙方责任

(1)、乙方有责任教育劳务人员遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方对其进行的工作安排或岗位调整，保质保量地按时完成甲方下达的各项生产任务。

(2)、乙方须配备具有一定素质的管理人员，负责劳务人员的日常规管理及生活保障，并协调解决生产、生活中发生的问题，调换、补充不胜任岗位需要的人员，同时要对劳务人员队伍的稳定责任。

(3)、乙方派遣的劳务人员在甲方单位工作期间发生的人身伤、亡等工伤事故，发生的所有赔偿费用及理赔由乙方自行承担。

(4)、工作期间要求劳务人员卸车皮需在5个半小时完成(完成标准为，已将所有货物卸清并按铁路要求进行清理车皮内杂物、封好车门，如是敞车篷布按铁路要求叠好。)超时则为乙方责任，并承担超时所产生的所有损失，若甲方不提供相应的箱量而发生超时则为甲方责任。

(5)、乙方严格服从甲方现场人员指挥，按甲方要求的装箱质量及数量完成，详细装箱要求及处罚详见附表二。在装卸期间不得对所装卸货物造成损坏，否则根据货值给予相应的\'赔偿。

(6)、乙方派出劳务人员必须有与乙方签订的劳动合同。

>七、劳务合同的变更、解除和终止

(1)、在合同期内，经甲、乙双方协商同意，可以变更合同有关条款的内容，或经协商一致提前解除本合同。

(2)、有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、甲方因生产、经营、技术条件发生变化，需要减少人员或因组织结构、队伍结构调整，缩减编制时;

2、甲方生产工作量不饱满需要歇业时;

3、乙方众多劳务人员不服从甲方指挥或严重违反劳动纪律影响生产时。

(3)、有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、甲方安全生产条件恶劣，严重危害乙方劳务人员身份健康和生命安全时。

2、甲方不按合同规定支付乙方劳务报酬和管理费时。

>八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字盖章之日起生效。未尽事宜双方协商后另附补充合同。

>九、甲、乙双方在执行合同中发生争议协商解决，解决不成诉讼于甲方所在地法院。

甲方： 乙方：

签字盖章： 签字盖章：

年 月 日

**劳务合同范本罚款2**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

驾驶证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方作为平等的民事主体，经协商一致，确立劳务合作关系，自愿就具体劳务内容签订本合同，以便双方共同遵守。

一、合同期限

(一)双方是建立在地位平等，协商一致的前提下，就劳务事项达成的劳务协议，双方仅仅是劳务合作关系，非雇佣关系。本劳务合同期限为\_\_\_\_\_(大写)年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(二)合作期届满，双方不再具有任何法律关系，但乙方享有优先继续合作的权利。

二、工作任务

(一)乙方负责牌号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的汽车驾驶工作。

(二)乙方应爱惜公司的车辆,注意车辆的平时保养,经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

(三)乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

(四)出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

(五)乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修;不能自行检修的,应立即报告总经理,提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。

(六)乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

(一)甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)工资发放时间为次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，遇节假日顺延或提前。

(三)工资支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四)乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

六、劳动纪律及奖惩

(一)不得出车时才临时去加油。

(二)未经批准,不许私自将车辆送厂维修。

(三)出车在外或出车归来停放车辆,一定要注意选取停放地点和位置,不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时,要锁好保险锁,防止车辆被盗。

(四)乙方在晚间要注意休息,不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

(五)乙方驾车一定要遵守交通规则,文明开车,不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)。

(六)乙方因违章或证件不全被罚款的,费用不予报销，具体如下：

1.如属用车人执意所为,则由司机和用车人共同负担。

2.因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分,由乙方自行承担，因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

(七)上班时间内司机未被派出车的,应在公司随时等候出车,不得擅自外出;出车回来,应立即向甲方报到。

(八)乙方必须保持电话畅通,随时与甲方保持联络。

(九)下班后,应将车辆停放适当地点保管,不准私自用车。

(十)乙方未经甲方领导批准,不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

(十一)乙方假如患病、因事不能提供服务，必须提前向甲方请假，否则甲方有权向乙方追偿损失。休假期间未能向甲方提供服务的，甲方免于支付相应天数的服务费。

(十二)乙方在工作中有突出贡献的，甲方可根据实际情况给予奖励。

(十三)乙方全年安全无事故的，甲方可奖励乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、保密协议

(一)乙方负有保守甲方商业秘密的义务。商业秘密包括但不限于：

1.甲方未公开的财务数据资料;甲方的所有客户信息;

2.甲方未公开进行中或计划谈判的投资项目信息及资料;

3.甲方相关科研项目信息;甲方技术配方、技术秘密的信息及资料;

4.因乙方劳务范围知悉的能给甲方带来经济利益的信息及资料、甲方所有其他的非为业内同行所知悉的信息及资料等。

(二)包括但不仅限于客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、实验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

(三)除了劳务需要或经过甲方书面同意，乙方不得擅自利用、让他人利用或对他人泄露商业秘密，如果使用、发表、泄露有关甲方商业秘密将使甲方的业务及声誉受到损害，乙方在劳务合作期间，应尽其最大努力避免此种情况发生。此种保密要求不受时间限制;只有法庭判定应当公开的信息或甲方已经通过纸质媒体公开该信息。

(四)乙方违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，乙方应依法承担经济赔偿责任，甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。

七、本合同的变更、解除和终止、续订

(一)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(二)有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：

1.在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的;

2.乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的;

3.乙方不履行甲方规定义务的;

4.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

5.甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

(三)乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(四)出现下列情况之一的，乙方有权随时解除本合同且不构成违约：

(1)乙方在试用期内的。

(2)甲方强令乙方冒险作业或违规作业的。

(3)甲方不按本合同约定支付乙方劳动报酬的。

(4)乙方可以正常从事驾驶工作，但甲方不提供车辆或拒不安排乙方从事驾驶工作的(临时性安排做其它工作除外)。

(五)本合同期限届满\_\_\_\_\_\_日内，甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向，经双方协商一致，可以续订劳务合同。

(六)本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

八、违约责任

本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的.义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

九、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

十、劳动争议处理

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十一、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本罚款3**

甲方（用人单位）：

公司所在地：

乙方： 身份证号码：

住所：

签订日期：

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

第一章 声明条款

第一条 甲、乙双方在签署本合同时具体声明如下：

（一）甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方依法从事生产经营活动。

3、甲方严格遵守法律规定，并负责完全履行本合同。

（二）乙方声明如下：

1、乙方确保向甲方提供的与应聘有关的材料（包括但不限于身份证、学历证、户籍证明等）、信息的真实性，合法性、有效性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。

2、乙方承诺其应聘时未患有不适合本工作岗位的疾病；否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

3、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。

4、乙方保证保守甲方的商业秘密。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规、甲方的规章制度及本合同。

第二章 劳动合同期限

第二条 劳动合同期限：

本合同劳动期限月月从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

以下情形出现，即视为乙方不符合录用条件：

1、乙方的条件与甲方招聘简章、招聘广告中的职位要求不相符。

2、乙方在试用期内旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归累计超过 天的；

3、乙方违背诚实信用原则，向甲方提供虚假个人信息或者隐瞒应当告知甲方的重要信息；

4、乙方未通过试用期绩效考核的；

5、在甲方提出要求的十五日内，乙方未能在提供相关资料，致使入职及社会保险缴纳手续无法办理。

第三章 工作内容、地点、时间

第三条 工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，安排其从事 工作。

甲乙双方约定工作地点为 。甲方根据工作需要（如甲方举行活动策划、广告展会、广告招商、进行广告设计、创意等项目的需要）可临时性调整乙方的工作内容或地点，该临时性调整不视为对乙方工作内容或地点的变更。

第四条 工作时间

甲方实行每周工作天，每天小时工作制。上下班时间按甲方规定执行，即 。

第五条 甲方因工作需要（如甲方举行广告展会、广告调查、进行广告设计、创意等项目的需要），可以要求乙方延长工作时间。乙方延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则视为乙方自行加班。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

第七条 甲方定期将乙方的通勤记录（含加班记录）汇总成表，并由乙方签字确认。乙方延长工作时间的记录以该通勤记录表的记载为准。如对通勤记录表的记载有异议，乙方必须自收到通勤记录表之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方完全认可通勤记录表的记载。

第四章 劳动报酬

第八条 经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 条款。

A、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定，即

B、甲乙双方协商约定月工资人民币 其中，试用期月工资人民币 元。

第九条 乙方当月的劳动报酬由甲方在次月的 号足额支付（遇节假日或休息日，则提前至最近的工作日支付）。如对劳动报酬有异议，乙方应当自劳动报酬发放之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方确认甲方已完全结清劳动报酬（包括但不限于基本工资、加班工资、奖金等）。

第六章 劳动纪律

第十条 乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方规章制度为准。

第十一条 乙方应遵守甲方各项规章制度；自觉服从甲方的管理，严格遵守甲方劳动纪律及规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律及规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予给予批评、教 育、处罚，直至解除劳动合同。

第七章 保险福利待遇

第十三条 甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十四条 因乙方的原因致使社会保险无法办理或缴纳的，乙方自行承担法律后果。甲方因此被行政管理机关行政处罚的，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第十五条 合同期内乙方患病或非工负伤，其医疗待遇和病假按法律规定及甲方规章制度执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按法律的有关规定执行。 第十七条 乙方的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，按法律规定与甲方规章制度执行。

第八章 劳动合同的变更

第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1、甲乙双方协调一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十九条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊和对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、对外泄露任何甲方客户资料的；

6、对外泄露甲方任何企业数据的；

7、利用甲方名义做任何违法犯罪的事情的；

第九章 保密条款

第二十条 甲、乙双方可以另行签订《保密协议》。该《保密协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第二十一条 乙方应当保守甲方的商业秘密，并履行甲方与任何第三方签订保密协议中的约束甲方和/或甲方员工的保密义务。

本合同的商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

（一）技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、制造方法、计算机软件、数据库、图纸、样品样机、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

（二）经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、广告营销计划、广告设计资料、广告调查数据、广告创意信息、广告收入信息、招投标中的标的及标书内容等。

（三）其他符合商业秘密构成要件的信息。

第二十二条 乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方书面许可，不得对外泄露本章节所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密，否则应向甲方赔偿由此造成的一切损失（包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用）。

第十章 竞业限制

第二十三条 甲、乙双方可签订《竞业禁止协议》。该《竞业禁止协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第十一章 知识产权

第二十四条 甲、乙双方确认，乙方在甲方任职期间执行甲方任务或者主要利用甲方的物质技术条件创作/开发的发明创造、作品等，包括但不限于广告设计、产品设计、广告图纸及其说明、广告开发项目计划等技术秘密或者经营秘密，其权利属于甲方所有，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接的利用或允许他人利用上述广告成果和广告创意等。

第二十五条 乙方违反本条约定的，应当向甲方赔偿由此造成的一切损失（包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用）。

第二十六条 乙方在离职后一年内做出的与其在甲方承担的本职工作或在甲方分配的任务有关的涉及广告的一切设计、创造成果，其知识产权归属于甲方。

第十三章 损害赔偿

第二十七条 乙方为违反本合同约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，甲方有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

第二十八条 甲方不履行合同义务或者违反法律、法规侵害乙方合法权益的，乙方有权要求甲方依据法律规定赔偿。

第十四章 劳动争议处理

第二十九条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十五章 其他

第三十条 本合同经甲方双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲方执二份、乙方执一份，具同等法律效力。

第三十一条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

（一）甲方的送达地址为：

**劳务合同范本罚款4**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

1、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（1）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（2）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（3）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

2、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

3、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（1）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（3）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

4、劳动报酬

第四条、甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（1）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（2）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（3）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

5、社会保险

第五条、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

6、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-20\_）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

7、解除和终止

第七条、本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

8、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

9、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**劳务合同范本罚款5**

甲方：

乙方：姓名\_\_\_ 性别\_\_ 出生日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

居民身份证号码 \_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码 \_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》及有关法律规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上，经协商一致，特签订本劳务合同，双方共同遵守。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、乙方承担的劳务内容、要求：

三、乙方提供劳务的时间、地点：

四、劳务报酬及结算 ：

五、甲、乙双方如单方面解除本协议，需提前 天通知对方即可。

六、乙方患病或非因工负伤，医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

七、如因乙方原因，给甲方造成损失、乙方应予赔偿。

八、本合同经双方签字或盖章后生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_

乙方：\_\_\_

签订日期：

**劳务合同范本罚款6**

招聘方（简称甲方）：

地址：

受聘方（简称乙方）：

身份证号：

地址：

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、劳务期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

四、工作时间

双方约定，一周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

五、劳务费

1、乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

3、劳务费于每月\_\_\_\_\_\_日甲方委托\_\_\_\_\_\_\_银行转账到乙方账户上。

六、生活福利待遇

1、补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

2、假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

3、特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

七、乙方权利义务

1、乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

2、订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

3、乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

八、甲方权利义务

1、甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

2、甲方要按合同的约定给予合乎安全的工作环境，要按时支付劳务费。

九、劳务合同变更

1、发生下列情况之一者，允许变更劳务合同：

（1）经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

（2）订立劳务合同所依据的法律规定已经修改；

（3）由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

（4）由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

（1）发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

（2）因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

（3）发生不超过一个月时间的短期停工；

（4）甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作。

十、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

十一、附则

1、本合同自双方签字后生效。

2、本合同正本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，合同签订地劳动合同管理机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_留存一份。

3、因本合同的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的人民法院起诉。

4、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，协商一致可作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本罚款7**

总包人： （以上简称甲方）

砌体清工分承包人：（以下简称乙方）

由于甲方承建XXX工程的需要，经甲乙双方协议根据《^v^劳动法》及《合同法》和有关条文的规定，现将该工程有关砖砌体分项清工承包给乙方施工，为明确双方的责任和权利，特订如下条约：

一、 承包方式：清工

二、 建筑面积：

按墙体实砌的墙面平方结算。

三、 砌体清工工作内容：

包括项目：按图纸设计要求及会审纪要设计变更通知书，按国家规范及图集等要求施工，泥桶、泥铲、砌砖线及其它小型工具，图线上包括的所有砌体总包干价为22元/㎡，一次性包死，中途不做任何调整。如果乙方未将工程施工完毕，中途无故退场，甲方有权向乙方拒付余下的工程款。将余下工程款补给下个班组。

四、 工程质量：

严格执行现行的有关施工验收规范和设计图纸的要求施工，确保合格，并在保证质量的要求下节约材料，如发现有浪费材料的现象，按实际材料价格翻一倍进行罚款。如因质量原因造成的返工，其材料费及人工费均归乙方自负。

砌体之前地面应按要求湿水，冲洗干净，如发现一次扣贰佰元。

五、 文明施工：

1）、乙方进场人员必须严格执行甲方有关规定。

2）、每层的砌体完工后应做到工完料清。

3）、工地现场严格进行打架斗殴。

4）、小孩及不工作的妇女，严禁进入施工现场。

六、付款方式：

每月结算一次，按已完成实际实砌的工程量墙面每平方承包干价的80%付款，余款待砌体分项全部完工后付10%，余下10%待中间验收合格后付清。

七、 本工程质量要求为合格工程。

八、 工期：

自合同签字生效之日起，至砌体全部完工后，总工期为二个月。

九、 安全生产：

乙方施工人员必须严格按照《安全生产条例》施工，如因乙方原因发生安全事，则一切责任由乙方自己承担。

十、 甲方权利与义务：

1）、提供乙方工人的生活用水用电。

2）、对不服从管理和领导的班级，管理人员有关权更换。

3）、对不遵守公司、项目部及有关部门的安全规章制度的有权进行罚款并开除当事人。

4）、对故意浪费材料的班组，经劝阻后还不改正的有权进行加倍罚款。

5）、对有关部门要求整改的部位，乙方必须整改合格。

十一、乙方权利与义务

1）、听从甲方和监理单位的指挥，服从甲方领导，遵守公司项目部及有关部门的各项规章制度。

2）、自备安全帽、安全带、雨衣及劳保用品。

十二、未尽事项经甲、乙双方另行商议，如发生纠纷先由劳动仲裁及有关主管部门裁决，还不能解决的，由法院裁决。

十三、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日生效，工程款付清后自动失效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**劳务合同范本罚款8**

用人单位：（甲方）市培训学校

法定代表人：

劳动者：（乙方）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生。

身份证号： 经甲乙双方协商一致，根据《^v^劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周

六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—\_\_\_\_日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假\_\_\_\_日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过\_\_\_\_日，从第\_\_\_\_日起按日平均标准每增加一天病假，扣减\_\_\_\_日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上（含5次、10次）；

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或弃课一天以上（含2天、3天、1天）；

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的；

7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的（含三人次）

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

1、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；（以甲方的考核标准为评价依据。）

2、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；

3、有违法行为而受到司法机关查处的；

4、签订本合同时对本人自然情况、身体健康情况、其他劳动关系、社会行为表现等与本合同相关情况有故意隐瞒经甲方核实的；

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本罚款9**

甲方(单位名称)

乙方(劳动者)

身份证号码：

地址：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 (工作地点)从事 (岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 .

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项

第十一条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：(签章)

乙 方：(签章)

时 间： 年 月 日 时 间： 年 月 日

**劳务合同范本罚款10**

甲方（用人单位）名称：XXX

地址：XXXXXXXXX

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：XXX\_\_

性别：XXXXXXXXX

年龄：XXXXXXXXX

身份证号码：XXXXXX\_\_

现在住址：XXXXXX\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务

甲方安排乙方从事XXX工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在XXX\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：XXXXXX。

第三条劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：XXX。

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XXX。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过XXX小时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XXX。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第\_\_\_\_日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第2款第

（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_\_\_\_\_个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：XXX。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7。合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计XXX\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同XXX\_\_。

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同XXX\_\_。

6。甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费XXX\_\_元；

7、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XXX。

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：XXX\_（盖章）乙方：XXX\_（签字）

法定代表人：XXXXXXXXX

（委托代理人）：XXX

合同鉴证日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_（签章）

**劳务合同范本罚款11**

甲方:

乙方:

鉴于公司员工膳食需要，雇佣乙方为我公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准 为 元/月。

四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

(一)在工作期间出现严重的健康问题;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):法人或委托代理人(签字或盖章):签订日期:

乙方(签字): 签订日期:

**劳务合同范本罚款12**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘员工)：

甲方与乙方依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理，负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作，合同期限为xx年，从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

第二条工作时间

每周工作五天，每周休息天为双休，月休息8天。每天工作时间为小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更，甲方需将实情告知乙方，如乙方不能接受安排，可提前终止合同。

第三条劳务报酬

1、乙方基本月薪为xx元/月(含当月满勤)，绩效工资为1000元/月，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间，乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用，不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位，或予以辞退。

第四条生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条违约责任

1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。

2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。

4、乙方单方解除合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。

5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务的，甲方有权利予以辞退。

6，乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位)

7，任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条其他事项

本合同于20xx年xx月xx日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本罚款13**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年， 聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、待遇与奖惩：

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办 公室协助指导)。

>四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接 工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。 未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、办公室按所需条件认可;

(3)所务会讨论决定聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**劳务合同范本罚款14**

【篇一】20xx劳务合同范本

甲方（单位名称）乙方（劳动者）

身份证号码：地址：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排.

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）乙方：（签章）

时间：年月日时间：年月日

【篇二】20xx劳务合同范本

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

>一、协议期限

第一条本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！