# 半年劳务合同范本(汇总48篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2023-12-20

*半年劳务合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_...*

**半年劳务合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）街道（乡镇）

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同，并在劳动合同期满前办理续订手续。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制，乙方每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以内，每天工作\_\_\_\_\_小时。

第五条甲方负责对乙方进行相关职业、技术、劳动安全及有关规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第七条乙方完成甲方规定的工作任务，并达到质量标准的，甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

>五、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。

4、乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

>七、其他约定

第二十条甲方以下规章制度：

1、自动离职，一律不发工资。

2、雇员辞职，必须以书面形式提前30天通知甲方，待甲方有时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。

3、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。

4、如发现员工故意惰工、搞事或不正常工作及拒绝加班等，甲方有权即时解雇。

5、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。

6、请假必须提前向甲方提出，经批准后，方可离岗，否则以旷工论处。

7、凡无故缺勤三天，而事前未获批准假期者，一律作自离处理，不发工资。

第二十一条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商决定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本2**

乙方：

根据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，双方就建设工程劳务合作事项协商一致，订立本合同。

第一条 工程概况及承包工作内容

工程名称：工程办公楼区域广场及停车场铺装

分包工作内容：绿化工程办公楼区域广场及停车场铺装 范围包括：场地的平整、混泥土垫层、广场砖的铺设、停车场铺设、配合现场放线打点。

第二条 作业人员

乙方根据工程需要向甲方提供一定的施工人员及施工条件。

第三条 合同工期

开工日期年月日，完工日期年月日，工期为天。

第四条 合同价款

合同价款为浇灌混泥土

合同价款的确定原则：按实际工程量结算。

第五条 双方权利及义务

甲方负责提供材料及现场协调。

本场地现有混泥土破损之处，乙方按照甲方要求进行免费处理;

本工程施工中所出现的一切不安全事故由乙方全权负责;

乙方应严格按照甲方所提供的施工图进行施工;

乙方应向甲方提供本工程所需材料清单;

乙方应向甲方提供本工程施工的相关资料;

本工程所需的一切施工工具由乙方自行解决。

工程质量应达到设计图纸要求及约定标准和质量目标。如图纸、甲方指令和国家及当地政府施工验收规范、标准之间有差异或不一致，乙方应在取得甲方书面认可后，以质量要求较高者为施工依据。

乙方必须按照国家规定的质量检验标准、施工验收规范和施工图组织施工。在施工中发现设计有误，须立即向甲方提出，取得文字变更洽商手续后方可继续施工。因乙方原因造成窝工的，工期不顺延，发生的费用由乙方承担。

第六条 合同价款的结算和支付

本工程完工后，甲方应在7个工作日内组织验收，验收合格后，甲方在5个工作日内向乙方支付所有款项。

第七条 违约责任

因乙方原因造成甲方工期延误或工程质量不符合要求时，乙方应立即整改并不增加工时费。

第十七条

本合同正本一式两份，具有同等法律效力，双方各执一份，备案留存一份。

第十八条

本合同未尽事宜可经双方协商后列入其他事项，其他事项与正文具有同等效力。

甲方：甲方代表签字：日期：

乙方：乙方代表字：日期

**半年劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

落寨小学学校电线接入时间较长，线路已经严重老化，且为裸露电线，极不规范，经常出现一些小问题。为了全校师生的生命安全及学校财产安全，经学校全体教师协商，决定改造线路。经甲乙双方现场查看友好协商签定本合同。

一、改造时间：即日起至20xx年11月28日前完工。

二、改造材料：由学校自备材料。

三、工程安全：乙方要有高度安全责任感保护好自身安全，甲方不负责乙方在施工中的安全，乙方在施工中要对甲方全校师生人身安全高度负责，对甲方电器财产高度负责，如果在施工过程中由于乙方操作不当造成师生人身安全事故、电器财产损坏，由乙方负全部责任。

四、施工费用 ： 经甲乙双方现场勘测考查协商，预算工天为3天，200元/天×3天=600元。

五、施工要求 ：

1、线路规划甲乙双方一起实地查看完成。

2、布线要做到美观、大方、实用且用线槽布线。

3、 在施工中由于乙方操作不当毁坏甲方材料，乙方要赔偿相应的材料。

六、付款：施工完成经甲方检验合格，待甲方月底报账后全额付款。

七、本合同一式三份，甲方报账用一份，乙方一份，甲方备案一份。

八、因甲方现阶段处于特殊时期，此合同甲、乙双方签字立即生效，如果乙方因任何原因毁约，影响甲方正常教育教学次序，甲方有权要求司法机关介入。

甲方（法定代表）签字：

乙方签字（或盖章）：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本4**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

根据《^v^劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

日期：

**半年劳务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹于我方（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇（底薪）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

>一、协议时间

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（试用期\_\_\_\_个月）。

>二、协议内容

（一）、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

（二）、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续\_\_\_\_\_\_个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度（公司的日常管理制度等）。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识；与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

（三）、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

A、业务费

1、本公司人员：按\_\_\_\_%；

2、业务员：按\_\_\_\_%；

B、家装：管理费；

1、半包：按\_\_\_\_%；

2、清包：按\_\_\_\_%；

3、大包：按\_\_\_\_%；

C、工装：管理费

1、双包：按\_\_\_\_%；

2、单包：按\_\_\_\_%；

3、纯管理费：\_\_\_\_%（按对方支付的总管理费提取）

D、设计：设计费

对外设计：\_\_\_\_%

E、工装生活补助（天）

1、市内：\_\_\_\_元

2、市辖县：\_\_\_\_元

3、市外：\_\_\_\_元

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本6**

甲方：

乙方：

根据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律规定，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，为明确双方在建筑施工合作中的权利、义务和违约责任，经双方协商就 衡水在水一方14#楼屋面工程施工承包 达成以下协议：：

一、工作内容

1、屋面女儿墙抹灰;屋面珍珠岩找坡。

2、无机发泡保温板铺贴。

3、屋面钢筋细石砼浇筑、压光;嵌缝条、淋油膏。

4、屋面找平层压光。

5、一切运输工具、拌和机械及各种辅助工具、辅材;

6、乙方工作人员所需的一切劳保用品的购置、使用。

7、施工现场和职工宿舍做到文明标准，随时保证清洁卫生，若达不到标准，甲方可组织人员清理，清扫，乙方负责其人工费用，该款在工程中扣除。

8、每天所有的工作面应做到落手清，否则甲方有权处罚。(按砼5元//kg计算)

9、服从甲方所有管理人员的安排对乙方工作的监督。甲方对乙方的各项违章、违规现象有权作出处罚并通告全工地所有人员。

二、承包单价

1、本工程屋面按实际面积 元/㎡包干(女儿墙体不计算面积)，如果该班组其中未达到相关要求标准，将最终支付工程款时扣除相应内容的费用。

2、本工程上人屋面花架按实际面积 元/㎡包干(女儿墙体不计算面积)，其中 元/㎡作为^v^作业工人的劳务费^v^;其中 元/㎡作为现场安全文明配合费;其中 元/㎡作为班组长管理费;其中 元/㎡作为民工工资利息(为却保按时发放民工工资)。如果该班组其中未达到相关要求标准，将最终支付工程款时扣除相应内容的费用。

4、以上单价为以上工作内容的包干价，已包括所有辅料以及管理费、人工费、税金、暂住证费，民工综合社保费、现场文明等其它一切费用。

5、如果班组人员不到位、混乱或不在状态，项目部有权在结算工程款时视其情节轻重部分或全部扣除综合单价中的班^v^组长管理费。^v^

6、本工程单次变更或增加费用在500元以下的均不进入工程决算。

三、付款方式

所有屋面完工并经建设单位、监理单位检验合格后十日内，甲方支付乙方已完成工程量总额^v^作业工人的劳务费^v^的 % ;竣工验收后30日内付至工程量总额的 。

四、双方责任

1、甲方在现场配置技术、管理人员，解答乙方在施工中遇到的技术疑点，指导乙方施工管理。

2、施工期间甲方给乙方提供施工用水、用电、职工住宿等方便。

3、乙方必须遵守甲方技术人员的书面《施工工艺要求》、《质量、安全、文明施工交底》施工，乙方若有不同看法，必须经甲方现场施工员同意，书面签字确认，并附新的工艺要求、质量、安全、文明施工交底。

4、乙方所聘请的工人，必须具备合法的身份证件，不得录用身份证人员及童工。

5、乙方必须加强工人的安全生产、文明施工、遵纪守法教育，服从甲方管理人员的统一指挥，遵守公司的各项规章制度，乙方若在施工中与甲方管理人员有不同看法，应与甲方管理人员探讨、沟通，无法达成共识的，应向上一级领导部门汇报解决，若既不汇报又不执行甲方管理人员指挥的，甲方有权责令乙方停工、整改，造成损失的由乙方负责。

6、 乙方作业人员，不得在工地范围及甲方责任范围内打架。若施工现场内发生斗殴事件，打架双方不论谁的过错，双方先各自罚款20xx元后再由项目部进行处理。情节严重的交由公安机关处

7、 乙方必须加强工人的遵纪守法教育，遵守公司的各项规章制度，乙方应教育每个工人必须遵守公司的各项规章制度，服从甲方管理人员的统一指挥。否则，甲方有权要求乙方对不服从甲方管理的乙方人员责令退场;若乙方不执行甲方要求，甲方有权终止合同并按中途退场处理。

8、乙方若因工期及工程质量达不到甲方要求，甲方有权责令乙方整改、增加人员，若乙方仍未达到甲方要求的，甲方有权另派其它班组对乙方所做的部分或全部工程进行施工，由此而产生的一切增加费用(含另请班组价格高出乙方承包价格的部分)及工期损失由乙方承担。

9、乙方负责人原则应亲自督驻本工地并在生活区常住，若因其它原因不能亲驻的，乙方应委派代理人(中途尽量避免更换代理人)，乙方(或其代理人)在有乙方人员作业时，不得随意外出、离开现场，若有特殊原因需要外出，应征得甲方施工员同意，代理人承担乙方所有义务及责任。

10、乙方中途不得私自退场，否则按中途退场结算，所有中途退场结算，只付给乙方所完成合格工程量的50%

11、 乙方有责任派人协助甲方施工员对本分项的工程质量进行的检查。

12、乙方作业人员若发生安全事故(无论何种原因)，除甲方购买保险以内保险公司赔付的费用由甲方负责，以外所有费用概由乙方自行承担。

13、施工现场不准生火做饭，用电必须按项目部相关要求使用，如发生类似情况，将按情节轻重给予100元至1000元处罚。

14、乙方作业人员的私人物品自行保管，若遗失概与公司无关。

15、乙方作业人员在斜屋面及临边施工时必须佩带安全带，否则罚款100元/次.

五、安全文明施工

1、乙方负责进场班组人员每周一次的安全、文明、质量教育，作出书面记录，所有参加人员必须签字向甲方报送。

2、强化安全质量、文明意识，设质量检查员、安全文明宿舍，文明现场检查，并报甲方备案。乙方参与施工人员应身体健康、无疾病或遗传病，否则由乙方负一切责任。

3、负责施工生产中落手清，保证施工现场的文明施工，每一层楼完工后做到材料收拾干净，否则由甲方派人清扫，但造成的用工由乙方承担。乙方必须确保承包范围内的作业面达到文明施工标准。

4、现场不准生火做饭，用电必须按项目部相关要求使用。

六、其它

1、本工程乙方进场人员应具有一定的专业能力，至少应具备^v^三懂四会^v^和施工时的安全知识和防护力。

4、严禁盗窃，若有违反者除罚款所在班组人员20xx元外，并将其逐出工地，严重者将追究其法律责任。严禁各种赌博和不文明现象，保持宿舍内整齐和个人卫生。

5、根据该项目的具体情况，工地原则上不使用女工，严禁男女混宿，，对于有夫妻的作业人员，食宿乙方自行解决。

6、根据工程具体情况，乙方进场人员年龄须在18-55周岁之间，并应带有效身份证、暂住证，无证人员不得进入施工现场进行作业。者原则上不使用。本工地禁止招用少数民族作业人员和童工。如有类似现象发生，将给予元/人次的处罚。

7、乙方离场人员的行李、包箱应主动交门卫检查。

8、乙方进场人员应严格遵守国家劳动安全法法规及有关规定，不按规定作业，一切后果乙方全部负责。

9、本合同未尽事宜，若在施工中发生，甲、乙双方应本着实事求是的原则友好协商解决。

10、乙方合同责任人，不得以任何理由缺席、迟到甲方每周的例会，包括建设单位、监理单位召开的质量、进度、安全文明等会议。如缺席一次，甲方将按元/次进行处罚，迟到按每5分钟元进行处罚。且在3日内以现金方式将罚金上交项目部。超过时间，将在支付工程款时，以双倍扣除。

11、施工过程中，所有来自甲方、建设单位、监理单位的处罚，乙方必须在规定时间内上交项目部，否则将在结算工程款时，以双倍扣除。

12、本合同乙方不得转包、分包他人，否则本合同自动失效，且甲方有权没收乙方保证金。

七、关于违约与退场

1、如果是由于乙方自身原因，不能满足、达到相关质量、进度、安全文明施工要求，或资金不足、不服从管理等而退场，则甲方只支付乙方完成工程量中的的50℅，不再另行支付任何窝工、误工、退场费等其他费用，且不退还乙方保证金。

2、如乙方中途单方面不履行合同约定工作内容，甲方有权终止合同，并只按完成工程量的50℅给以结算工程款支付给乙方，且有权另行分包他人。且不退还保证金。

3、如果是由于建设单位、上级相关行政部门或中途遇不可抗拒因素而被迫停工，致使甲、乙双方不能履行合同，乙方有义务、责任将工作内容全部按合同约定完成，则甲方按本合同价款同步支付乙方工程款，同时无息退还保证金，不再另行支付任何窝工、误工、退场费等其他费用。

八、保证金的交纳及退还

1、乙方在本合同签订3日内，向甲方交纳现金人民币元，大写 ， 本合同方才正式生效，该款作为乙方的质量、安全文明施工，进度等保证金。(如果乙方是已进场作业班组，则在乙方已作业内容的工程款中扣出相应工程款作为保证金)

2、保证金的退还：所有屋面工作内容完成并验收合格后30日内退还至70%，在支付工程款时，一并支付。竣工验收完成30日内退还至100%，在支付工程款时，一并支付。

3、该分项工程总工程款的5℅作为该分项的质保金的，在建设单位支付甲方的质保金时，甲方同时支付乙方的质保金。

九、本合同未尽事宜，双方本着实事求是的原则友好协商。合同最终解释权规属甲方。

十、本合同自双方签章之日起开始生效。合同一式四份，甲乙双方各执一份，其余两份存相关部门。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年 月 日

年 月 日

**半年劳务合同范本7**

发包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

承包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

因甲方承包的工程的需要，现将该工程部分分项承包给乙方，双方本着平等、自愿、公平、公正和诚信的原则就本协议各项条款协商达成一致并订立如下协议以资甲乙双方共同遵守执行。

>一、工程项目：

\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、工程地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_

1、承包方式及范围：

\_\_\_\_\_\_\_\_

2、劳务大包，含本工程部分劳务费用、辅材、耗材、周转材料（包括木板、方木）机械设备，如塔吊、施工电梯、搅拌机、钢筋机械，各种小型工具材料现场运费。临时办公用房（不含甲方办公用房）配电总柜一级电箱以下所有电线、电缆、照明用具，配电箱，所有工人的人身意外伤害保险，特殊工种上岗证的费制。

3、承包范围：主体工程如木工、钢筋工、砼工、二次结构如：砌砖、预制过梁、栏板、构造柱，粉刷工程如（内端粉刷，外端粉刷、细托毛、上炉渣、屋面找平）。室外.5米以内的散水不包括散水以外的工程。

4、乙方不包括：钢筋、水泥、沙子、石了、砖、沙浆添加剂、植筋胶、防水、门商，外墙保温材料及人工费，室内外油漆涂料，地板砖，厨房瓷砖、卫生问瓷片、水电暖 装、楼梯扶手。室内外回填土方等。

5、甲方应负责提供水电到位，道路通畅、硬化及施工场区 全围护和住房，排除外部干扰。

>三、合同期处罚条款：

1、年月\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完工。

2、由于乙方原凶造成工期延误，甲方给予乙方每延误一天，按壹仟元人民币的处罚，南于气候和不可抗力原因造成工期延误，工期相应顺延。属于甲方原因造成的误工、停工、资金不足、手续不全、材料供应不及时，水电 装跟不上，误工费按入场人员名单每人每天贰佰元计算。（包括塔吊、钢管、扣件、丝杆等所有租赁费由甲方承担）。

>四、 伞生产，文明施工。

（一） 全生产

**半年劳务合同范本8**

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

邮箱地址：

身份证：

电话：

联系地址：

文化程度：

紧急联系人电话：

甲方为雇佣方，乙方为受聘方。根据甲方业务需要及所提供兼职保洁工作的实际情况，本着友好协调、共同发展的原则，经甲乙双方充分协商，特制订本劳务协议，以便共同遵守。

一、乙方工作内容

1、每天打扫两次：早8：-9：30，中午11:30-13：00

2、区域内全部打扫清洁、无垃圾。

3、卫生间清洁、不留残垢和污物。

4、打扫完后垃圾及时清理走。

5、其它甲方需要乙方配合完成的工作。

6、甲方有权根据需要调整乙方的工作岗位及工作地点。

二、甲方权利义务

1、甲方为乙方安排工作、提供任务。

2、按时支付劳务报酬。

3、甲方不承担乙方的任何社会保险、公积金和福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

三、乙方的权利义务

1、应当向甲方提供真实的身份证、学历证明、银行账号等。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、遵守职业道德。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方有权随时解除本协议。

3、按照甲方要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容。

4、乙方承诺：在甲方处兼职，已经获得其具有劳动关系的用人单位同意。如因乙方在甲方处兼职导致其用人单位追究甲方责任的，一切责任和赔偿由乙方承担，与甲方无关。

四、工作地点与工作时间

1、。

2、乙方在聘用期间执行非全日制工作制，即在保证甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

五、兼职劳动报酬

1、甲方支付乙方的劳动报酬标准为每月人民币￥（大写：人民币整），乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。所发薪金为上月自然月工资。如发薪日遇法定节假日或休息日则往后顺延。

2、甲方于每月日之前以人民币形式打到乙方提供的账户。

六、保密协议

乙方需在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露，给予或转让。否则除赔偿甲方的损失外，还应当承担人民币壹拾万元的违约金。

七、协议有效期

1、本协议有效期为签订之日起壹个自然年。

2、到期双方未提出书面终止协议的，本自动顺延一年。

八、长期合作

以本次合作为开端，建立长期合作关系。共同研究进一步的技术发展和产品改进等。

九、协议修改

1、在合作的过程中由于外界因素导致工作内容增减，则双方友好协调解决，并形成书面备忘录。

2、如果甲乙双方在协议有效期内需变动协议，应本着相互支持与理解的原则，提前30天通知对方，以便另一方做好工作安排。

十、协议终止

1、在协议有效期内，由甲方原因导致合作终止，则双方友好协商根据乙方当月工作时间支付报酬后，合作协议终止。

2、在协议有效期内，由于乙方原因导致公司客户投诉等，则甲方有权单方解除本协议。

十一、协议生效及其它

1、本协议一式叁份，甲方两份，乙方一份，具有同等法律效力。2、本合作协议于双方签字之日起生效。

3、本协议未尽事宜，经双方协商一致，可以签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：乙方：

代表人：

签字：

日期：

日期：

**半年劳务合同范本9**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为（a、超过退休年龄；b、有其他工作，在甲方处兼职）人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为/ 年。 本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 乙方的劳务报酬按（小时/计件）核算，元/小时/件，每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度（合法合理）。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、 本协议期满的；

2、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的；

3、 双方就解除本协议协商一致的；

4、 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；

5、 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字）

通讯地址： 通讯地址：

电话： 电话：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**半年劳务合同范本10**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）甲方安排乙方在\_\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_\_工作（岗位）。

（二）甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

（三）乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

（二）鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

（一）甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，每月10日支付上月份基本工资，转正后第一个月乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元，往后每个月的工资在上个月的基础上增加\_\_\_\_\_\_\_元，乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

（二）甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

六、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

七、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

八、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

九、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本11**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年月日

**半年劳务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（2）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（3）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

（一）安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于

，工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章经济补偿与赔偿

第二十九条有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25％的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的39;50％支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50％，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100％。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

第九章当事人约定的其他内容

第十章劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他

第三十九条以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本13**

甲方（用人单位）：xx

乙方（劳动者）姓名： 许可 性别： 男 民族：文化程度： 大学本科

籍贯： 四川

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

本合同自20xx年10月1日起至20xx年9月30日止。

>二、工作责任

(一）职务名称：工程管理

直接上级：项目经理

本职工作：负责工程项目的日常管理和工程造价以及经济合同的签订

>三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，其支付时间为每月1日支付上月工资，如遇节假日适当提前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和福利待遇为：（试用期一个月）试用期工资待遇为3200元/月（试用期工资待遇为转正后工资待遇的80%）。工资待遇每一年上调一至两次，每次上调比例为8%-10%，根据个人表现加以调整。

3、甲方在乙方试用期满后，30日内将为乙方全额购买职工医疗保险和社会保险。

乙方在合同期限内，工作过程中，不出现重大错误，对工作认真负责并有良好表现，公司将给予乙方每个月400元奖励作为年终奖在过年之前发放，第一年发70%，剩余30%第二年累计发放，依此类推。

（备注）如乙方有相关资质证书（全国工程造价员、二级建造师等）挂靠在我公司，我公司将给予800元/月的证书补贴。

>五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

>六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

>七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

（2）严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

>八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金20xx元。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

>九、社会福利

乙方在转正后30日内，甲方按当地社会保险中等标准为乙方办理社会保险和职工医疗保险，每月甲方承担全额保险费用。

>十、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十一、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

>十二、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）

xx有限公司

年 月 日 年 月 日

**半年劳务合同范本14**

用人单位：（甲方）市培训学校

法定代表人：

劳动者：（乙方）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生。

身份证号： 经甲乙双方协商一致，根据《^v^劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周

六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—\_\_\_\_日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假\_\_\_\_日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过\_\_\_\_日，从第\_\_\_\_日起按日平均标准每增加一天病假，扣减\_\_\_\_日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上（含5次、10次）；

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或弃课一天以上（含2天、3天、1天）；

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的；

7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的（含三人次）

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

1、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；（以甲方的考核标准为评价依据。）

2、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；

3、有违法行为而受到司法机关查处的；

4、签订本合同时对本人自然情况、身体健康情况、其他劳动关系、社会行为表现等与本合同相关情况有故意隐瞒经甲方核实的；

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本15**

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《^v^合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》《劳动法》及有关规定结合本工程的具体情况，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、工程概况：

1、工程名称：泗阳县李口等9个乡镇工程第一标段。

2、工程地址：泗阳县卢集镇。

3、承包范围：包含本项目第1标段施工图纸内的一切工程量

4、承包方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工期要求：

按业主所规定的要求待确定

三、质量要求：

1、本工程以施工图纸、做法说明、设计变更和《水利水电工程施工质量评定规程》L176—96等国家制定的施工及验收规范为质量评定验收标准。最终质量由业主、甲方、管理公司、监理四方验收合格为准，视为施工完工，若验收不合格，乙方应立即整改，直至验收合格为止。

2、乙方应严格按照甲方审定的施工图说明文件、《工程施工技术交底》和国家颁发工程施工验收规范组织施工并接受甲方的监督，如有工程项目具体细节做法在甲方审定的施工图中无法体现，由乙方按常规做法征求项目部意见决定施工。

3、乙方应严格按照图纸及规范进行施工，因不按照图纸及规范施工所造成的返工及材料损失，乙方负全部责任，工期不予延后，对于因此所发生的损失，甲方有权直接在乙方工程款中扣除。

4、由乙方施工质量导致而发生的一切费用由乙方承担，工期不予延期，在施工中如乙方的施工进度和质量达不到监理和业主的要求，甲方有权要求乙方整改或退场，所完成工程量不予结算。

四、安全文明施工要求：

1、乙方在整个施工过程中必须全面严格遵守安全规章、规程、规定。必须对现场实施各种安全防范措施。现场实施封闭施工，保证施工人员和相关人员的绝对安全。如若发生工地大小事故，一切后果均由乙方自行负责。甲方不承担相关责任。在施工期间乙方出现任何社会治安问题，均由乙方自行承担。

2、乙方负责所有进出场材料的装卸，码放整齐与保管。乙方需指定专人接收进场材料、周转工具并妥善保管，退场清点材料如超出定额损耗部分将由乙方自行赔偿，赔偿价格按市场时价的两倍定价。

3、乙方应按有关规定及专项施工方案自备安全带、安全帽、胶鞋、绝缘手套等一切安全防护用具并确保按规定佩戴使用。

4、乙方的施工人员进场前，必须经过三级安全教育，考核合格后方可上岗，特殊工种须持有效上岗证件方可上岗操作，在施工过程中乙方进入现场的所有作业人员需服从甲方监管及监督，对于不服从甲方项目部管理人员管理、违反现场安全生产及文明施工管理规定的，甲方有权视情节严重程度进行罚款或将其清退出场。

5、乙方非特种人员不得从事特种作业，非专业人员严禁乱动施工现场的临电、临水及各种机械设备，否则引发的一切责任及后果由乙方自行承担。

6、由于乙方没有及时、足额发放农民工工资等原因造成的恶\_事件，甲方将给于乙方10000元/次的罚款处理，同时甲方有权停止支付乙方的工程款，直接用于处理乙方拖欠的民工工资事项。

五、双方义务：

（一）甲方义务：

1、向乙方提供施工图纸一套，施工中发生的工程变更协调及施工前工程的技术交底。

2、甲方向乙方提供本次工程施工中所需的PE管材及管件，闸阀。施工所需的热熔机设备及其他所有施工设备由乙方自行负责。

3、甲方有权调配乙方管理人员，有权监督乙方整个施工工艺。

（二）乙方义务：

1、对本合同承包范围内的工程质量向甲方负责，严格按照设计图纸、施工验收规范施工、确保施工质量达到合格标准。

2、严格按照甲方指定的进度计划，投入足够的人力、物力，保证工期。

3、加强安全教育，认真执行安全技术规范，严格遵守安全制度，落实安全措施，确保施工安全。乙方应按规定完成班组的技术交底、安全交底、三级安全教育。

4、乙方必须制定现场负责人一名负责施工现场的管理并与甲方项目部对接工作。乙方指定现场管理人员，施工期间需履行应尽管理职责，未经甲方允许不得随意离场、更换。但经一段时间磨合仍不能胜任其工作的应立即更换。

5、乙方应提前7天向甲方报送经项目负责人签字材料计划。进场材料自行装卸、码放、管理，施工现场必须按甲方统一规划堆放材料。

6、乙方施工过程中应做好成品、半成品的保护，因乙方责任造成的设备设施的损坏、火灾损失及第三方损失均由乙方全额赔付。

六、施工现场管理：

1、乙方需及时清理自身施工区域的施工垃圾，做到工完场清，若由于乙方的原因没有及时清运施工垃圾产生后果由乙方自行承担。

2、乙方确定的现场负责人必须随时配合参加业主、监理、及甲方组织的有关施工生产、安全、质量等方面的例会，对于乙方人员无故迟到、缺席，甲方将视情节给于

七、合同价款及支付方式：

本合同价款支付方式按：业主与甲方签订的支付协议为基础，统计工程量后按同比例金额由甲方支付给乙方。

八、合同终止：

乙方承包工程经甲方和建设单位、监理单位、省计单位验收合格后并向甲方交付作业成果，工程价款支付完毕，双方履行完合同全部义务本合同即告终止。

九、合同份数：

本合同一式叁份，具有同等效力，由甲方执贰份和乙方执壹份。

十、争议解决：

本合同依法成立，具有法律约束力，如有争议，双方友好协商解决，如双方协商未果，按《^v^合同法》解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**半年劳务合同范本16**

甲方：

乙方：

根据本工程具体特点，根据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就通江县通江?丽都尚城建筑工程劳务的人工费、文明施工、施工管理、设备机械费用等事项协商一致，订立本协议书。

>一、工程概况：

工程名称：

工程地点：

工程规模：

承包内容：施工图(含散水沟)以内劳务的人工费、机具、文明施工、施工管理、设备机械、架料模具及其辅助材料等一切费用。

>二、合同工期：

施工工期：2年

开工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

竣工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

除基础超深，重大设计修改，人力不可抗因素及室外附属工程外，双方不得更改工期，若有发生事况所有必须甲方主管负责人签字认，否则无效。

>三、工程质量：

必须达到现行国家规范标准，质量等级为：力创优良，必须合格。并保证达到：

(1)按设计施工图和甲方以及业主要求施工，施工行标准按《建筑工程施工质量统一验收标准》gb50300 以及相关配套的现行国家规范标准;

(2)分户检测合格：即房间几何尺寸、层高均符合设计，偏差值小于规定误差值;

(3)实体检测合格：即设计梁板柱几何尺寸、钢筋位置、砼保护层厚度，偏差值小于规定误差值。

所完成工程质量不合格，以及由于乙方使用材料引起后续施工出现质量问题的返工等，所有损失均由乙方承担。

>四、承包内容：

1、甲方职责：

①负责提供本程材料;

②负责监督管理乙方施工，以及业主、监理等上级领导部门检查验收工作;

③负责审查支付乙方申报进度款所有工作;

2、乙方职责：

负责本工程设计施工图范围和图纸会审记录内劳务费用，除门窗、水电安装、保温层、防水层外，其余所有人工费、机械、文明施工、施工管理等费用，即含以下列内容：

(1)施工图范围内所有设计内容施工人工劳务费用(含水电安装预埋费用);

**半年劳务合同范本17**

甲方（用人单位）名称：XXX

地址：XXXXXXXXX

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：XXX\_\_

性别：XXXXXXXXX

年龄：XXXXXXX

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！