# 计时劳务合同范本(26篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-01-05

*计时劳务合同范本1用人单位: (简称甲方)职工姓名: (简称乙方)根据 《\_劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。>一、 合同期限:合同期限既从 年 月 日起至单项工程完工之 ...*

**计时劳务合同范本1**

用人单位: (简称甲方)

职工姓名: (简称乙方)

根据 《\_劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

>一、 合同期限:

合同期限既从 年 月 日起至单项工程完工之 日止。

>二、工作内容:

乙方同意按甲方生产工作需要，在 工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

>三、甲方为乙方提供生产，工作条件:

1、甲方负责对乙方进行思想、道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

>四、劳动报酬及福利:

甲方按乙方工作内容(单项工程完工)完成后，甲方支付乙方劳务费，总计人民币小写： 大写： 。

>五、劳动纪律:

在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

>六、合同的变更、解除、终止:

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可以办理解除劳动合同手续。合同期满终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

甲乙双方履行本合同发生争议，由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式贰份，甲、乙双方各执一分，经双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**计时劳务合同范本2**

甲方：

乙 方：

根据《\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，订立本合同，并共同遵守(包括合同条款及附件)。

一、工作内容

(一) 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，在甲方从事 工作(工种)。

(二) 乙方同意甲方可以根据生产(工作)需要，调整乙方从事的工作，包括工作地点、部门、工种及职务等。

二、合同期限

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限： 从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1、计时工作制。

2、计件工作制。

3、综合计算工时工作制。

4、不定时工作制。

(二)乙方同意甲方可以根据生产和工作需要延长工作时间。

(三)详细工作制及工作时间，双方同意按甲方的有关员工工资支付及员工考勤管理等有关规定执行。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方同意按照甲方的有关员工工资支付的规定及《员工工资单》的内容执行和落实劳动报酬。

1、乙方试用期工资为人民币 元/月;试用期满后，乙方的标准工资为人民币 元/月。

2、乙方如在正常工作时间以外提供劳动的，甲、乙双方同意按照甲方有关规定，依法向乙方支付加班工资。乙方加班必须事先报告主管级或以上人员，经部门经理批准后报行政人事部复核，方为有效;否则，不作加班处理。

3、乙方同意，甲方有权根据公司经营状况，乙方的工作表现、工作能力及工作业绩等，对乙方的工资进行调整。但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方每月25日前以货币形式支付乙方上月的工资。

(三)乙方患病或者非因工负伤停止工作进行医疗，在国家规定的医疗期内，甲方按不低于当地政府规定最低工资的80%支付病伤假期工资。

(四)乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(五)乙方按甲方有关规定上班，在法定节假日内，如无合理理由不能拒绝甲方下派的任务，但甲方无任务下派时，乙方可以自由处理时间。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应按国家和当地有关劳动保护的规定为乙方提供符合劳动安全和卫生标准的劳动作业场所，并根据工作岗位需要提供必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险

(一)乙方同意甲方按广州市黄埔区政府的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二)乙方因工伤残、死亡的，按法律、法规有关规定处理。

七、劳动纪律

(一)乙方有以下情形(A类)之一的，甲方有权立即与乙方解除劳动合同，并要求乙方赔偿由此给甲方造成的损失：

1、被拘留、劳动教养或追究刑事责任的;

2、以任何形式公开发布或散播任何有损公司正常运作或员工正常工作、公司或员工形象的言论或信息的(如散播谣言或发布有损劳资双方关系的信息等);

3、未向有关部门申请并获准而集体3人以上(包括3人)怠工、罢工的;

4、盗窃公司或他人财物的;

5、利用职务便利侵占、挪用公司财物或者索取、收受他人财物的;

6、不服从工作分配、不听从管理人员或上司指挥，情节严重的;

7、未经许可，在其他公司兼职或兼营与本公司同类业务的;

8、泄露或出卖公司商业秘密的;

9、伪造公司文件、私用公司印章的;

10、工作中违章指挥或违章操作，给公司带来较大经济损失或造成重大安全事故的;

11、打击报复公司员工或无根据恶性举报别人的;

12、故意破坏公司生产及办公设备、消防设施、物料和其他财物，给公司造成重大损失的;

13、在公司内使用暴力或以暴力相威胁、聚众斗殴、散布谣言、诬陷、诽谤他人的;

14、利用公司车辆进行非法活动的;

15、攻击公司电脑网络系统或传播电脑病毒的;

16、对重大安全、质量、人身、设备或交通事故负主要责任的;

17、窃听、偷听或擅自串接公司电话的;

18、有赌博、卖淫、\_、吸毒等行为的;

19、其他类似A类过失;

20、三个月内有两次B类行为的。

(二)乙方有以下行为(B类)之一的，甲方将给予乙方书面严重警告并酌情扣发乙方月工资20%以下的工资，并要求赔偿由此给公司造成的经济损失：

1、不配合公司工作人员(含保安部)执行公司事务，态度恶劣的;

2、违反公司规章制度或者违反作业程序、产品标准操作，造成公司损失的;

3、工作时间擅离职守、消极怠工，经批评教育不改的;

4、对重大安全、质量、人身、设备或交通事故负次要责任的;

5、不制止违规操作，发现作业问题不及时报告的;

6、工作时间喝酒或在作业场所禁烟火区吸烟的;

7、在作业场所内携带或使用易燃、易爆、有毒等危险物品的;

8、私用公司工具、物料或其他物品，数额较小、情节轻微的;

9、隐瞒、包庇重大事故或对重大违规行为负次要责任的;

10、隐瞒或编造事由骗取假期的;

11、未经许可，私用公司车辆、机器、仪器及技术性工具的;

12、散布有损公司声誉或利益的言论的;

13、随意涂改或撕毁公司通告栏内文件和张贴物，或在通告栏及公共场所擅自张贴广告、传单等资料的;

14、工作场所吵闹，妨碍他人工作而不听劝阻，情节严重的;

15、工作时间闲聊、看报纸或看与本职工作无关的书刊或做与本职工作无关的其他事情及使用公司车辆做与工作无关的事情的;

16、上班时间睡觉的;

17、其他类似B类过失;

18、三个月内有两次C类行为的。

(三)乙方有以下行为(C类)，甲方将给予乙方书面轻微警告并可酌情扣发乙方10-100元的工资：

1、出车时无故迟到或早退，包括未能按规定时间到达指定地点的或者没完成收尾工作就下班的情况;

2、不按规范操作、使用公司车辆设备，未造成后果的;

3、在完成公司任务过程中受到客户投诉并且情节严重的;

4、上班时间未经请假接待私访;

5、无证驾驶、违章驾驶，或超载、超重驾驶机动车辆、工作用车的，未造成后果的;

6、不按公司规定停放和驾驶车辆的;

7、私拿或随意攀折、损坏公司花草、树木等的;

8、乱扔垃圾、随地吐痰、在建筑物或设施上涂画的;

9、不按公司规定办理物品出门手续的;

10、在公司里大声喧哗影响工作的;

11、上班不按规定着装、佩戴员工证或穿拖鞋的;

12、未经许可擅自搭载外人的;

13、其他类似C类过失。

(四)乙方旷工1日，扣发2日工资(计时工和计件工均以平均日薪为标准扣发)。连续旷工达3日或1年内累计旷工达到10日的，甲方有权立即解除与乙方的劳动合同。

(五)其他有关劳动纪律的内容，乙方同意按甲方的《奖惩办法》等有关规定执行。

八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)经甲、乙双方协商同意，可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付乙方经济补偿金：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)项的规定解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的(须提前三日通知甲方);

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、甲方依法被宣告破产;

2、甲方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡的;

4、合同期满或双方约定的终止条件出现;

5、法律、法规规定的其他情形。

(七)除本条第(五)项1、3规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)合同续订

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方续订劳动合同。

九、保密义务

(一)保密的内容和范围

乙方对于在甲方工作期间所接触或掌握的所有商业秘密，承担保密义务。这些商业秘密包括但不限于：甲方内部商业情报及管理资料、市场计划、产品计划、客户资料、技术信息、经营信息、薪酬制度及其他甲方规定或需要保密的资料等。

(二)乙方承诺

乙方无论是在甲方任职期间还是在离开甲方之后，均不得以任何理由、任何方式刺探、披露、泄露、使用或允许、协助不承担保密义务的任何第三人使用其掌握的甲方的商业秘密。如果发现商业秘密被泄露或自己过失泄露商业秘密的，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。否则，因此给甲方造成的经济损失，乙方应当承担违约责任，对甲方的损失进行足额赔偿。甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

(三)本合同的变更、解除、终止均不影响本条款的有效性。

十、竞业禁止

(一)乙方承诺

1、未经甲方书面同意，乙方在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业;

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除2年后的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职，不得自营与甲方有竞争关系的企业或从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

乙方没有履行上述竞业禁止义务的，应当向甲方承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币壹万元，并将因违约行为所获得的收益归还甲方。给甲方造成损失的，还应承担足额赔偿责任。甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

(二)本合同的变更、解除、终止不影响本条款的有效性。

十一、违约责任

(一)甲方的违约责任

1、甲方无故克扣或者拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方按规定应该应得的加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，并向乙方支付低于部分总额200%的经济补偿金。

3、甲方违反本合同第六条第(一)项规定，未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失的，由甲方按广州市黄埔区社会保险的有关规定执行。

4、符合下列情形之一的，甲方应发给乙方经济补偿金：甲方依本合同第八条第(三)项和第(五)项第2、3、4的规定解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第(三)项第2的规定解除劳动合同的，按国家有关规定发给乙方医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第(三)项第2、4的规定解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方相当于一个月标准工资的补偿金。

(二)乙方的违约责任

乙方违反约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支付的费用;

2、甲方为乙方支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任

1、如果乙方违反本合同规定，在工作中有贪污受贿、玩忽职守或有不道德、不文明行为，引起或将要引起严重损害他人人身或财产利益及甲方利益的情况，则甲方有权立即辞退乙方，并且不给予任何经济补偿。因乙方上述行为而造成的任何损失，均由乙方承担。

2、甲方因调查乙方的违约行为而支出的合理费用，由乙方负担。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，由双方协商解决。协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解小组申请调解，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院起诉。

十三、其他

1、甲乙双方确认，本合同签订之前，甲方已按照乙方的实际工作时间足额支付工资报酬(含加班工资)。

2、乙方承诺执行甲方因工作需要所安排的各类出差及外派工作。

3、有下列情形之一者，甲方有权解除本合同，并不向乙方支付经济补偿金。乙方同意，在甲方以书面形式通知解除本合同之日起，甲方有权立即停止向乙方提供本合同列明的基本工资及福利待遇。

(1)甲方发现乙方在应聘时所提供的身份证、学历证明等应聘资料中(上述文件为合同附件)存在虚假或伪造的;

(2)乙方未达到本合同及附件规定的工作要求的任何一项，经甲方书面警告后仍未达到要求的;

(3)乙方个人道德缺失或有违社会公德的;

(4)未经甲方书面同意而擅自参与外界经济活动的(包括但不限于自组公司或其它经济实体经营业务、兼职其它有偿职务或利用职权之便参与任何经济活动)。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，并经甲方书面批准(法律、法规另有规定的除外)。未经甲方书面同意而擅自离职的，乙方须向甲方支付擅自离职补偿金人民币叁仟元及上岗培训费等费用，同时甲方将保留向乙方追究由此引起的一切经济及名誉损失(包括但不限于因仲裁、诉讼而引起的费用)。

5、本合同中所填写的乙方地址/电话/电子邮箱为乙方确认的有效地址/电话/电子邮箱，甲方按该地址/电话/电子邮箱进行文书送达或电话通知，即为送达。合同地址/电话/电子邮箱如有变更，乙方应及时书面告知甲方。因本合同地址/电话/电子邮箱不准确，变更未告知甲方，乙方本人或其指定代理人拒收的，甲方文书发出之日或电话通知之日即为送达之日。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定不一致的，按现行劳动法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙双方签署之日起生效，涂改或未经授权代签的无效;由此所导致的损失，由过错方赔偿。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十七、下列文件和材料为本合同的附件，构成本合同不可缺少的重要组成部分，与本合同具有同等效力：

(一)甲方的《员工工资支付办法》、《员工社保缴交办法》、《员工工资表》、《员工休假管理办法》、《员工考勤管理办法》、《员工奖惩办法》、《员工福利规定》等;

(二) 其他甲方认为必要的文件和材料。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人签名：

签订时间： 年 月 日

**计时劳务合同范本3**

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二) 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(三)甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(四)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(五) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(六)本合同不得涂改。

(七)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(八)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(九)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_

**计时劳务合同范本4**

1、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日向乙方支付上月薪金。

2、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每小时工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币或另行约定工资标准。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**计时劳务合同范本5**

甲 方：

甲方地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为国有企业改\_\_\_\_内退人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同书依法订立即具有法律约束力。

>一、合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《职位说明书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应定期接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作必要的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方确保与原单位无劳资纠纷，如因此给甲方造成损失，乙方负责赔偿。

第十条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十一条 甲方每月按时以货币形式支付乙方上月劳务报酬，报酬以双方约定为准。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其它情况。

>四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

>五、双方约定的其它内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照美国东方生物技术有限公司《人力资源管理制度》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十六条 本合同的附件有甲方制定的《人力资源管理》及有关规定。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法人或委托代理人

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**计时劳务合同范本6**

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**计时劳务合同范本7**

1、甲方应保证劳务人员每月出勤不低于 270 小时，如当月出勤不足 270小时则按 270 小时计算工资，超过则按实际工时工价计算；甲方为乙方劳务人员支付 300元/人的车资补助，于劳务人员入职一个星期内支付到乙方账户内。

2、出现以下情况时，劳务人员当月不享受最低工作小时保障：

① 劳务人员工作不满自然月的

② 劳务人员出现请假、旷工的

3、乙方每派遣每50人安排一名驻厂管理人员，甲方为乙方管理人员支付工资每月3300元/人并免费提供食宿.

4、劳务人员从进入工厂之日起至协议期满止，享有病假等权利；劳务人员由甲方免费提供住宿（包括休息日、放假日及所有不上班日期），甲方不得以任何理由扣除劳务人员的任何住宿费用（水电费、劳保用品费等）。伙食费则由甲方补助给乙方劳务人员每人每月 360 元。

5、甲方应于每周提供劳务人员的考勤表给乙方管理人员以核对工时，并于每月 5 日前甲方双方核对最终的工时。

6、甲方应于每月 日前（如遇节假日则相应提前）将劳务人员工资以现金或转账方式全额支付给乙方。

7、当双方合同终止时，甲方应在合同终止后三天内给予乙方结算所有劳务派遣服务费。

**计时劳务合同范本8**

乙方(劳动者)姓名： 性别： 民族： 文化程度： 身份证号： 家庭住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据[ \_私营企业暂行条例] [私营企业劳动管理暂行规定]和有 关劳动法规，甲乙双方在 自愿基础上，经平等商议，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。 乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条 工作安全 卫生条件

甲方必须执行国家有 关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有 关劳动管理的法律规定，并根据国家有 关规定建立健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有 监督乙方遵章守纪 安全工作 职业道德及工作任务完成情况的权利。

3.乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不 得把公司的各种机密和与公司利益有 关的文件泄露给他人,若发明并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小赋予赔偿。

4.工作 中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动酬劳

1.甲方应实行每日8小时工作制，每月有 薪假为2天，因工作需要,需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更 解除 终止和续订

1. 甲方因转产 调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方商议同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在 下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发明不 符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不 能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照\_[国营企业辞退违纪职工暂行规定]，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业 宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在 下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全 卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不 按照本合同规定支付乙方劳动酬劳的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营 工作需要，甲乙双方商议同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小赋予赔偿(赔偿金额5000―10000000元人民币不 等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行商议解决。商议不 能解决的，可在 法定申诉时效内向有 管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

【最新劳动合同集锦15篇】

**计时劳务合同范本9**

甲方（用人单位）

名 称：

法 定 代 表 人（主要负责人）

地 址：

工商登记注册类型：

乙方（劳动者）

姓 名：

性 别：

身 份 证 号 码：

文 化 程 度：

住 址：

联 系 电 话：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

>一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日 至 年 月 日。

>二、工作内容。

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

>三、劳动保护和工作条件。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

>四、工作报酬。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

>五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

>六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使乙方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的；

4、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

>七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

>八、其他

1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、其他未尽事宜请参阅公司各项规章管理制度。

5、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签章）

年 月 日

**计时劳务合同范本10**

1、本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2、合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道\_\_\_\_号\_\_\_\_室

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

经济类型：

根据《xxx劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

为了满足甲方工作需要，甲乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及其它相关法律、法规，经友好协商，就乙方向甲方提供劳务派遣事宜，双方自愿达成如下协议。

**计时劳务合同范本11**

甲方(用人单位)名称: 法定代表人(或主要负责人)：所在地址：

乙方(劳动者)姓名： 文化程度： 身份证号码： 家庭地址： 现居住地址: 电话号码:

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第项确定 A

A.本合同为固定期限劳动合同，合同期从20\_ 年 4月 日起至20\_ 年 4 月日止，其中试用期为 个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止;

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点： 。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下( A )项确定

A.标准工时工作制

B.不定时工作制

C.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条A项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条B项、C项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利，同时也要确保甲方的生产、工作任务按时优质完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

按与本公司规定的工资计算/ 元/天(月)。 工资形式为( )。

1.计时工资 2. 计件工资 3.月薪

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为( 1 )

1.转帐支付 2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 30日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1. 按双方签订的劳动协议

2. 按甲方所规定的规章制度.

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章) 乙方签名(盖章)：

法定代表人签名(盖章)

合同订立日期：20\_年4月 日 合同履行起始日期：20\_年4月 日

**计时劳务合同范本12**

1、乙方负责办理劳务人员用工手续，与其签订用工协议、建立工作档案、日常事务处理等。

2、乙方管理人员在为劳务人员办理有关入职手续时，甲方应为乙方提供必要的便利，乙方应提供符合甲方要求的劳务人员及其相关证明。

3、乙方管理人员协助甲方做好劳务人员的管理与思想工作，并做好劳务人员与甲方的沟通协调工作。

4、乙方管理人员在管理劳务人员的过程中，对甲方提出的一些问题和自己发现的一些问题应及时的处理好，并随时和甲方保持沟通。

5、乙方应督促劳务人员遵守甲方依法制订的劳动用工管理制度和行政管理规章制度、各项业务操作规程，保守甲方的商业秘密；劳务人员也同时遵守乙方的规章制度，遵从乙方合法的管理。

**计时劳务合同范本13**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

>一、合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限半年。

>二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_县林业局，从事电脑操作工作。

2、乙方应按照甲方确定的岗位职责，按时完成工作任务，并达到规定的工作标准。

>三、甲、乙双方的义务和责任

1、乙方同意根据甲方工作需要，承担电脑操作工作。

2、乙方应接受甲方的绩效考核。

3、未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

4、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

5、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>四>、劳务报酬

甲方每月支付乙方劳务报酬，标准为1000元月。

>五>、合同的终止与解除

1、合同期满如未续签，则视为《劳动合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>六>、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生劳动争议的，甲、乙双方可以协商解决。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

签订日期

**计时劳务合同范本14**

计时工资劳动合同

甲 方:

乙方:

法定代表人: 身份证号码:

根据《\_劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条 乙方的工作内容为： ，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元,其中1620元为基本工资(若上海市最低工资进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为加班工资。其中试用期间工资总收入为\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为： 。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。 第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的\';

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三)甲方破产、解散或者被撤销的;

(四)乙方退休、退职、死亡的。

甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或授权委托人(签章)

\_\_年\_ \_月\_ \_日 \_年\_ 月\_ 日

**计时劳务合同范本15**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一章 合同期限

1、试用期：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、合同期限：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二章 工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位（工种）工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

第三章 工作时间与休息休假

1、甲方实行标准工作制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间又不能安排补休的，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。()但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

第四章 劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月，约定工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月（其中基本工资\_\_\_\_\_\_\_元，其他为岗位工资\_\_\_\_\_元）。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在次月10日以货币形式支付。遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

第五章  社会保险和福利待遇

1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章  知识产权、商业秘密和竞业限制条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失的，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后3年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第七章  劳动合同的变更、解除和终止

（一）劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

（二）劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反者甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的`；

违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

依照企业破产法进行重整的；

生产经营发生严重困难的；

转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；

在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

在孕期、产期、哺乳期内的；

在甲方连续工作满，且距法定退休年龄不足5年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

未及时足额支付劳动报酬的；

未依法为乙方缴纳社会保费的；

甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

由甲方出资培训（包括送大，中专院校或者技工学校学习），培训后为甲方服务未满3年的；

属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

（三）劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

劳动合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

第八章  双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第九章  劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十章  其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方（单位）盖章：                                      乙方（劳动者）签字：

法人代表（或委托人）签字：

年   月    日

**计时劳务合同范本16**

《\_劳动合同法》第三十三条：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。》

第三十六条：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十六条：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

案例：

评析：

用人单位与劳动者协议解除劳动合同，是双方自愿的结果，是在平等的基础上用双方自愿的办法来解决劳动争议纠纷的友好途径。无论双方谁先提出来解除劳动合同，只要是双方真实意思的表示，都可以协议解除劳动合同。但是，《劳动法》为了保护劳动者的合法权益，专门作了明确的规定。《劳动法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。三十八条规定赋予了劳动者享有主动解除劳动合同的权利，可以依法维护劳动者自己的合法权益，让劳动者得到权利的充分享受。

当然，从法学理论上讲，无论双方谁先提出协议解除劳动合同，只要是双方在完全自愿的前提下进行的协议，我们讲究的就是两个字公平，然而，这种公平是建立在双方完全自愿，又协商一致的基础之上的，既然是公平协议，那么，互相就无须谈及补偿问题。但是，法律的立法精神考虑到了强者与弱者的问题，考虑到了单位与劳动者个人的问题，法律的条文结合了生活中的这一实际问题，向弱者作了倾斜，完全出于维护弱者的权益，对劳动者个人进行了有力的法律保护，这样，当用人单位先提出协议解除劳动合同时，用人单位就应当对劳动者给与经济补偿。

**计时劳务合同范本17**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

>二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_岗位，承担生产（工作）任务。

>三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

>四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关法院起诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**计时劳务合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定，经过平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条合同期限

（一）试用期（最长不超过2个月）：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

（二）正式聘用期：：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

（三）聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（四）根据乙方的工作表现，甲方有权延长

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！