# 济南劳务合同范本(实用33篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-01-05

*济南劳务合同范本1甲方：乙方：上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》的有关规定，签订本合同...*

**济南劳务合同范本1**

甲方：

乙方：

上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》的有关规定，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同期限

以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起。

二、工作内容及要求

1、甲方聘用乙方从事 工种(岗位)工作，乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

2、甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、考核结果等升降乙方的工资、合理调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方安排。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期 对其进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业，则乙方必须经过专业培训，并持有特种作业证书上岗。

4、乙方系女职工或未成年职工的，甲方应按国家规定对其进行特殊保护。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

四、劳动报酬和劳动时间

(一)劳动报酬

1、甲方根据按劳分配的原则和国家有关规定，必须以货币形式按月(周、日、小时)足额支付乙方的工资报酬。

2、甲方执行 岗位技能 工资制度。甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，依据国家确定的工资指导线，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，但支付给乙方的工资不得低于其适用的最低工资标准。

3、乙方依法享受探亲假、婚假、丧期间，甲方应发给乙方标准工资(基本工资)。

4、乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，用人单位应视同其提供了正常劳动，并向其支付工资。

5、甲方延长乙方工作时间，应按照国家规定，支付乙方劳动报酬或安排补休，加班工资的计算基数按乙方基本工资。

(二)劳动时间

1、甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因生产、工作需要，甲方经与公司工会和乙方协商后，可安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、经劳动行政部门批准，甲方可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

五、劳动保险、福利

甲方按时足额为乙方缴纳工伤保险费。甲方将应缴纳的其它社会保险部分作为乙方所得工资总额的一部分，在发放乙方工资时一并支付给乙方个人，并由乙方按照其所属的当地劳动和社会保险部门的相关规定自行缴纳。

六、劳动纪律

1、甲方应当根据国家的法律、法规和有关的政策制定本单位劳动纪律，但必须经职工代表大会或职工大会、工会讨论通过后实施，并报劳动行政部门备案;

2、乙方必须自觉遵守国家的法律和甲方的劳动纪律，乙方违反国家法律的规定和劳动纪律，甲方有权按照有关的规定对其进行处理。

七、商业秘密条款

乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理决窍、客户名单、货源情况、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应按照《^v^反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，按照《^v^刑法》第219条的规定追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经劳动合同双方协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除。

1、经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同且不必支付经济补偿，甲方解除劳动合同的方式为：解除劳动合同的时间界定为公司

下发解除劳动合同的文件和停发乙方工资的时间。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)依法被追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方 解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能 从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。若乙方未向甲方提交解除劳动合同的通知，并连续缺勤达3天的，则视为乙方擅自解除劳动合同，并承担由此给甲方造成的损失。劳动合同解除的时间界定为乙方开始连续缺勤的第一天。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未按第五条缴纳社会保险的;

(4)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形的。

(三)劳动合同的终止

1、有固定期限的劳动合同期限届满的;

2、双方约定的终止劳动合同的.条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他

1、按照本合同第八条(二)款第3项的规定，解除劳动合同的，甲方应按规定向乙方支付经济补偿金。

2、解除(终止)劳动合同要办理解除或终止手续，并报当地劳动行政部门备案。

3、劳动合同解除(终止)后，甲方必须按照国家规定，及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方规定办理工作交接。因乙方原因未办理工作交接手续，甲方不受本条的约束。

4、有固定期限劳动合同，在合同期满一个月前，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止或续订手续而形成事实劳动关系并发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照^v^劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金或经济赔偿金。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，在规定期限内调解不成的，当事人应当自争议发生之日起60日内向延边州劳动争议仲裁委员申请仲裁。当事人也可以直接向寿光市劳动争议仲裁委员申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起起诉。逾期不起诉又不执行仲裁裁决的，裁决书即发生法律效力，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。

十一、其他事宜

1、本合同未尽事宜，按现行国家劳动法律、法规和有关的政策规定执行。

2、在本合同执行过程中，如有关条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，自新的法律、法规生效之日起，劳动合同的相关内容改按新的法律、法规执行。

3、双方经平等自愿、协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同的补充条款与本合同的其它条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同的补充条款上签字、盖章。

4、甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同未经合法授权代签或涂改无效。

5、甲方用工(包括新招、职工流动、变更、续签劳动合同等)必须在乙方的第一个工作日之前签订劳动合同。

6、本合同自订立之日起生效，具有法律效力。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十二、约定内容

1 凡属公司员工(包括高级管理人员)，必须按照1996年10月31日劳部发[1996]335号“劳动部关于企业职工流动若干问题的通知”中的有关规定，严格遵守企业保密制度。

2 保密内容

全公司生产装置的平面图及产品配方工艺流程;

各生产车间的工艺文件、操作规程等技术资料;

公司试制、仿制的新工艺及新产品的试验数据、原始记录、工艺配方、技术资料与图纸样本等;

公司内所有技术革新项目的科技创新发明;

公司内幕信息不得对外泄露;

3 保密要求

未经公司公开披露的内幕信息，不得以任何形式向外泄露。同时，不得以内幕信息为自己或他人谋利;

不得利用公司商业机密为自己或他人从事与本公司的商业竞争，不得为自己或他人侵占或接受本应属于公司的商业机会;

在合同期限内，不得向外单位和个人泄露技术资料;

供用技术资料参阅，必须按公司有关规定办理借阅手续，经有关领导签字批准后方可带出档案室或技术室;

不准利用休息日、节假日或空暇时间到同行业进行技术交流和传授技术;

在接待外来人员学习、参观中，不得涉及机密事项;

个人技术记录资料和有关资料要妥善保管好，按照档案管理规定，定期入档或销毁;

凡属秘密科技情报、图纸、技术资料的交流，必须经董事长或总经理同意，个人不得擅自交换，有关生产动态、科技成果、技术资料、论文需向报社、杂志报道发表时，必须经分管领导同意。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本2**

甲方：ｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘ有限公司

乙方：ｘｘｘ

身份证号码：ｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘ

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

>一、合同期限

合同期限为一年。即自ＸＸＸＸ年ＸＸＸ月Ｘ日至ＸＸＸＸ年ＸＸ月Ｘ日止。

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在ｘｘｘｘｘｘｘｘｘ岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

>三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

>五、工作纪律

１．乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

２．特殊情况不能上班时需事先请假。

３．爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

４．未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

>六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

>七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

>八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：ＸＸＸＸＸＸＸＸＸＸ有限公司

ＸＸＸＸ年ＸＸ月Ｘ日

乙方（签章）：ＸＸＸ

ＸＸＸＸ年ＸＸ月Ｘ日

**济南劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关法律法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

二、乙方同意按甲方生产需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位工作。

三、乙方工资：①\_\_\_\_\_元工日;②\_\_\_\_\_元月;③实行计件工资的计件单价为\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_。

四、工资以法定货币形式支付，每月至少发放一次，且每月支付额不低于本市最低工资标准。①每月\_\_\_\_\_日前结算清上月工资;②每月\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_元，余款按如下约定支付：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、乙方严格遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。甲乙双方都必须严格遵守国家法律、法规，执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。

六、本劳动合同一经签订，甲乙双方必须严格执行，任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任向对方支付赔偿金。

七、本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规、规章和政策的规定执行。

八、双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔填写，经甲乙双方签字盖章后生效，涂改、未经合法授权代签均无效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**济南劳务合同范本4**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资\_\_\_\_\_\_(元/小时)，乙方要求甲方每个月保底工时为\_\_\_\_\_\_(小时)。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

>一、劳务人员的招录与变更

(一)劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

(二)劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定(劳务人员清单)并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写(劳务人员增(减)清单)，并经双方签字、盖章认可。

(三)甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及(再就业优惠证)或(就业失业登记证)或(高校毕业证)或(退伍证)等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

(四)乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

>二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

>三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

>四、费用的支付标准

(一)甲方应向乙方支付劳务服务费用。

(二)劳务服务费标准：每人每月\_\_\_\_\_\_元整，(劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不的得向甲方申请该离职人员劳务费用)

(三)劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

>五、乙方的义务和责任

(一)乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

(二)乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

(三)乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

(四)乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

(五)乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

(六)乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾玻甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

>六、甲方的义务和责任

(一)甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

(二)负责劳务人员的工资发放和日常管理。

(三)由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

(四)劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按(工伤保险条例)妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方负责。

(五)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

(五)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

(六)乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

>七、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的`额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

>八、协议的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

(二)本协议期满前30日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

>九、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

(二)双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

(三)本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本5**

根据规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1、乙方在甲方从事\_\_工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1、乙方在合同期间的工资标准：\_\_；

2、\_\_、

五、保险、福利待遇：

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_、

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方：\_\_（签章）

乙方：\_\_（签章）

年 月 日

**济南劳务合同范本6**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被聘用者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方门卫岗位担任临时性门卫工作。协议期限为\_\_\_年，自\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

>二、乙方工作内容

1.按《门卫工作职责》的要求，乙方应自觉履行工作任务。

2.负责场内的垃圾清理工作。

>三、甲方的权利与义务

(一)负责督促、检查乙方的日常工作;

(二)负责支付乙方工资

>四、乙方的权利与义务

(一)享受协议规定的工资待遇;

(二)义务及甲方对乙方工作的具体约定：

1.值班门卫必须严格履行《门卫工作职责》，每天24小时在岗，不得空岗，不得玩忽职守。以及负责接送报纸，开关楼门，夜间巡查，发现问题及时上报。

2.认真填写门卫值班记录，对来人来访做到有询问，有记录，闲杂人员不得进入厂区。

3.为了更好地保持工厂的环境卫生，值班门卫对工厂内垃圾筒以及工厂内卫生做好一定的清扫工作。

4.值班人员在值班期间若因个人言行及身体健康状况所发生的一切问题，均由值班人员个人负责，与工厂无关。

5.在此协议外出现的其他问题，由甲、乙双方协商解决，但必须遵循谁的问题谁负责的原则。

>五、聘用协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行协议差、完不成工作任务、考核不合格;

2.乙方因病确实不能胜任工作的;

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过\_\_\_天或一年内累计旷工时间超过\_\_\_天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满;

2.协议期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

>六、其他约定事项

1.经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

2.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>七、违约责任

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

>八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>九、 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本7**

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（\*方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，\*乙双方各保管一份备查。

\*方（用人单位）乙方（职工）

名称：姓名：

法定代表人：\*号码：

地址：现住址：

经济类型：

**济南劳务合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

>第一条、本协议期限

为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>第二条、乙方承担的劳务内容

要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第三条、乙方提供劳务的方式

为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第四条、约定劳务

甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、、第三条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第五条、保密

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第六条、劳务报酬

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第七条、税收

乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

>第八条、协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的\'。

>第九条

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_周通知另一方即可。

>第十条

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

>第十一条

乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

>第十二条

乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

>第十三条

依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

>第十四条

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十五条

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本9**

一、签约人基本情况

（一）、用人医院基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人医院）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）、劳动者基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址（现住址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合同期限

本合同为固定期限贰年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

（一）、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士）

（二）、乙方的工作地点为：

（三）、乙方的工作职责是：

四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

五、劳动报酬

（一）、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

（二）、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下（或见双方签订的专项协议书）：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方（盖章）乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本10**

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按^v^第41号令、第87号令及内蒙古自治区人民政府第29号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

(1)按时上下班，不得迟到早退。

(2)严格遵守操作规程，保证生产。

(3)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

(5)听从指挥，服从调动。

(6)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的;

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;

③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产;

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益的;

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

③人格受到甲方负责人侮辱的;

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

⑤自费考入中等专业以上学校学习的;

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

九、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：

乙方：

**济南劳务合同范本11**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第四条甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：

1.由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；

2.比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的.条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

（一）按本合同第五条约定的工资标准基数；

（二）按甲方规章制度规定的计算基数；

（三）按集体合同确定的计算基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定.

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：

1.除因发生《^v^劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）严重违反甲方的规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

**济南劳务合同范本12**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

>第一条：劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>第二条：工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交\_\_\_\_\_元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

>第三条：劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为\_\_\_\_\_元。

>第四条：劳动合同的.解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

>第五条：未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力

>第六条：本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**济南劳务合同范本13**

>临时工>劳动>合同

甲方： ，地址： 法人代表：

乙方： ，性别： 年龄： 民族： 现住址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用 为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变 更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工 资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。 实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订 。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付 ，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业 的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按^v^第41号令、第87号令及内蒙古自治区人 民政府第29号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

(1)按时上下班，不得迟到早退。

(2)严格遵守操作规程，保证生产。

(3)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

(5)听从指挥，服从调动。

(6)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的;

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;

③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产;

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益的;

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

③人格受到甲方负责人侮辱的;

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

⑤自费考入中等专业以上学校学习的;

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动 能力的;

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半 个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失 予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要 求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

1.

2.

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如 有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动 争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲 裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

如有侵权，请联系删除。

**济南劳务合同范本14**

临时工劳动合同

（一）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的工作按排。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工劳动合同

（二）

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口（）

非农业人口（）

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《

全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意

自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）

任务。

第三条生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日小时制，因生产（工作）需

要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前

通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每

日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元：夜间工作的，

每晚（班）发给乙方夜餐费元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全

额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方

负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保

险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工

负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同

制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，

根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当

与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工

作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救

临时工劳动合同

（三）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1.乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3.乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3.双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本15**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条 工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，在完成该\_\_\_\_\_\_\_岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条 劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行

第四条 劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条 劳动合同变更、解除、终止的条件

一、 具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

(一) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，如甲方职能改变而导致乙方所从事的\_\_\_\_\_\_\_岗位撤消等;

(二) 乙方不能从事或者不能胜任\_\_\_\_\_\_\_岗位工作的;

(三) 乙方严重违反医院规章制度，如连续旷工5日或\_\_\_\_\_\_年累计旷工超过10日等违章行为;

(四) 乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的;

(五) 被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条 违反劳动合同的责任

一、由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条 其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(代表)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**济南劳务合同范本16**

甲、乙双方根据《劳动合同法》和国家、省、市等法律法规，遵循自愿、公平、平等、诚信的原则，协商订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限：甲、乙双方同意按有固定期限方式确定本合同期限，即从 年 月 日至 年 月 日。若乙方实际开始工作时间与本合同约定时间不一致，以实际开始工作时间为本合同起始时间。，经双方协商可适当延长，但最长不超过六个月。 (二)试用期为 3 个月(包含在合同期内)

二、工作内容和工作地点 (一)乙方的工作岗位为： 。

(二)乙方工作内容确定为 ，具体工作内容由甲方安排，乙方应当努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，并服从甲方的临时工作安排，按要求完成任务，接受甲方考核。如乙方未能按时、按质、按量完成工作任务，乙方同意按照甲乙双方书面约定或甲方制度执行。

(三)甲方可通过绩效考核，评估乙方的实际工作能力，根据实际工作需要，按照诚信合理的原则，在和乙方达成一致的条件下，可对乙方的工作岗位、工作内容等进行调整(包括但不限于对乙方工作岗位、工资的调整、考核、升迁、调职、奖惩、免任、解雇等)，乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务。

。甲方需要乙方出差的时候，乙方工作地点(四)乙方工作地点(填为出差所在地。乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方在本合同期限内安排调换工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时制确定乙方的工作时间，即每周正常工作40小时，每周确保休息1天;由于乙方担任高级管理岗位职务，工作具有较高的灵活性，具体工作时间可由双方另行约定。

(二)甲方因商场工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方执行法定的及商场依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等假期。

(四)为提高乙方的专业技能和综合素质，甲方可根据需要在非工作时间组织培训。培训费用由甲方承担时，甲方可要求乙方签署培训服务协议作为本合同附件。

四、薪酬

并确保不低于工作当地最低工资标准。 (一)乙方正常工作时间的工资标准，按以下第 项执行，

1、计时工资：甲方确定乙方的标准工资为 元/月(大写： 圆整)，标准工资为乙方正常工作时间工资，并作为乙方加班和休假的工资计算基数，乙方每月奖金数额由甲方根据乙方的考勤记录、考核结果和甲方的经济效益计发，具体按甲方薪酬制度规定或约定执行。

2、计件工资：乙方正常工作时间的定额工时工资为 元/月(大写： 圆整)，乙方每月的计件奖、绩效奖金、补助等项目不属于乙方的正常工作时间工资，甲方根据乙方的考勤记录、工作绩效、考核结果和双方约定的工资核算办法计发。 3、其它： 。

(二)乙方试用期工资按双方约定执行，且不低于正式岗位工资的80%，并不得低于工作当地最低工资标准。

(三)甲方依法安排乙方加班的，给予乙方补休或支付加班费。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据经营状况、物价指数情况，在遵守商场职业经理人薪酬制定原则的基础上，经双方协商，可调整乙方的固定工资等级及业绩提成办法，并形成书面文本。

(六)每月 日前甲方为乙方发放上一个月工资。

五、社会保险

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，尊重乙方参加社会保险的权利，乙方可依法享受相应的社会保险待遇，社保基数按当地政府规定缴纳，社会保险费按规定的比例由甲乙双方分别承担。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应依据国家、省市工伤保险法规、政策及甲方规章制度办理。如乙方或乙方家属怠于或放弃办理上述申请手续的，一切不利法律后果由乙方承担。工伤医疗期间工资按以上约定的正常工作时间的工资标准计发。

六、工作安全

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家安全标准的工作场所，切实保护乙方工作中的安全和健康。

(二)乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训并认真执行。如乙方拒绝或推脱参加上述教育和培训或不能通过相关考核，甲方有权利对乙方做相应惩罚，由此造成的人身伤害和经济损失由乙方自己负责。

七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和修订的各项规章制度，在乙方知晓的情况下，作为本合同附件，与本合同具有同等效力，乙方承诺认真遵守甲方制定的各项规章制度。

(二)乙方承

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！