# 电器劳务合同范本(实用32篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-09

*电器劳务合同范本1甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条 合同期限1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_...*

**电器劳务合同范本1**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过 \_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的

(5)被依法追究刑事责任的

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的

(3)法律、法规规定的其他情形

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同

(1)在试用期内的

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电器劳务合同范本2**

甲方（用人单位）

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1.劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2.劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3.劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

>二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工程部电工工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_小时。

（二）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

>四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

>五、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

>七、双方协商一致，约定下列条款

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如HR、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

>八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

>九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电器劳务合同范本3**

甲方基本情况

名称： 住所：

乙方基本情况

身份证号：

家庭住址：

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第二条 本合同为 期限合同。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、 工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第九条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条 甲方于每 月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十三条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十四条 甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1.乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.法律法规规定的其他情形。

第二十二条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十三条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的、乙方所在的店关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2.违反甲方依法制订的规章制度;

3.工作失误给甲方造成了经济损失;

4.应向甲方支付的其它任何款项;

第二十九条 续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)： 乙方：

代表人(签字)： 身份证号码：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**电器劳务合同范本4**

编号：

甲方(用人单位)：

签订说明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同期限采用下列方式(选择一项)

A、有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月 日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

B、无固定期限合同。自 年 月 日起。

C、以完成一定工作为期限的合同。具体为： 。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)：

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。 (劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第三条 录用条件为：

A.文化知识： B.身体状况： C.劳动技能： D.工作能力： E.团队精神： F.其他：

第四条 乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条 乙方的工作地点：，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的;

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方实行第 项工作制度。

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条 乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条 按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，其试用期的基本工资为 元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每 月 日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条 甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为 。

六、保险福利待遇

第十一条 合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条 甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条 实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条 甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条 甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的;乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等;

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4、未依法为劳动者交纳社会保险的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的;

3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的;

4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条 乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条 本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条 连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金;法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条 合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

1、甲方招收录用其所支付的费用;

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付;没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付;双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条 补充条款:(根据需求调整内容)

1、若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)。

**电器劳务合同范本5**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在机电工程岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙\_\_\_\_\_\_\_\_\_方底薪元。（不包括福利、奖金或提成在内）

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的\'；

（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、解除聘用合同及经济补偿金

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

十、其他

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电器劳务合同范本6**

甲方：

乙方：

年龄：

性别：

居民身份证号：

甲方因工程建筑施工任务的需要，甲方将工程水电施工的工作内容承包给乙方依照《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他相关法律、行政法规、公司规章制度，乙方在充分理解施工图纸、详细了解施工现场及其他实际情况后，双方在自愿、平等、互利的基础上，为明确双方在施工过程中的权利、义务，经双方充分协商达成如下协议：

一、工程概况

1、工程名称：郪江花园

2、工程地点：仓山镇飞乌村12社

3、承包范围：郪江花园 栋

二、承包方式：

甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的水、电及防雷安装以人工费包干的方式承包给乙方。

三、承包范围：

1.按设计施工图纸和变更设计及有关说明，水施、电施图纸和变更说明上内容的位置。

**电器劳务合同范本7**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及相关法律、法规，本着平等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就武隆工业物流中心项目的水电、消防及弱电安装劳务分包事宜协商一致。制订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，(施工图重大改变后工程量另行计算)

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装;

(4)室内照明灯具及开关预埋及安装;

(5)从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装;

(6)防雷接地安装;

**电器劳务合同范本8**

甲方（用人单位）：

主要负责人：

单位地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

住址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳务合同法》及工程安装有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳务合同期限

双方同意签订固定劳务合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_\_\_天。

>二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容为工程电气安装，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_小区。

>三、劳动报酬

（一）甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币现金或转账形式及时足额支付乙方工资，乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）甲方支付的工资不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

>四、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

（二）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

>六、劳动纪律

（一）甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方的执行规章制度的情况进行检查，督促和奖惩。

>七、合同的履行、解除或终止

（一）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者过去合同的约定应当解除劳务合同的。

2、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密的，对甲方利益造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任的。

（二）有以下情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也有能从事由甲方另行安排的工作的.。

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或调整工作，仍不能胜任工作的。

3、本合同定立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

（三）本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前\_\_\_\_\_\_日通知对方或通知时间不足的，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

>八、争议解决

甲乙双方因履行本劳务合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成的，双方可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

>九、其它

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电器劳务合同范本9**

招聘方： 湖州红冠时装有限公司 (简称甲方) 受聘方： (简称乙方) 根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法及相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限：

第一条 从本合同签订之日起到项目工程完工为止。

二、工作内容

第二条 乙方负责甲方项目经理部办公、生活、实验室电力设施的维修、维护、保养工作。

第三条 乙方负责甲方厂区各施工段电力设施的维修、维护工作，各施工现场电表抄报工作及线路正规化建设。每两天检查一次线路，看是否有乱接乱拉线路的情况，并将检查情况记录成台帐上报。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方实行不定时工作制，原则上乙方根据甲方要求和工作需要以及电力设施的运行使用情况开展工作。

第五条 节假日，如果甲方项目经理部及各工区生产、生活电力设施发生故障，乙方必须放弃休假进行维修，直至排除故障，正常运行为止。

四、劳动报酬

第六条 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、日常表现及业绩考核情况，按月以货币形式支付给乙方工资。

第七条 甲方在岗期间实行工资标准为试用期 1000 元/月。

第八条 年终甲方根据乙方岗位职责、工作业绩、日常表现及绩效考核等情况，适当考虑年终奖的发放标准。

第九条 乙方工作期间可在项目部及各工区食堂就餐。

五、劳动保护及劳动条件

第十条 甲方向乙方进行必要的安全教育，并提供必要的劳动保护条件。

第十一条 电力设施维修、维护、保养的工具由乙方自备，但甲方提供电力设施维修、维护、保养所需的配件和材料。

六、劳动合同的解除

乙方有下列情况之一，甲方可以解除本聘用合同。

第十二条 在试用期间，因业务技能原因，不能胜任该项工作。 第十三条 施工现场因电力设施发生故障，乙方不能及时抢修，导致工程施工因电力设施无法正常运行而造成停工。

第十四条 对各工区施工现场电表不按电力部门规定时限抄表，多报或漏报给经理部造成较大经济损失。

第十五条 违反操作规定，造成人身伤亡、电力设备损毁等责任事故。 第十六条 不听从项目经理部的工作安排，工作期间长期不在岗履行岗位职责。

第十七条 由于乙方身体及其他原因，不能继续履行本聘用合同甲方所安排的工作，乙方必须提前10天通知甲方，经甲方同意后，结清乙方工资，解除聘用。

第十八条 本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，本合同自双方签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项

甲方(签字)：湖州红冠时装有限公司 乙方(签字)：

日期： 20xx年3月10日 日期：

**电器劳务合同范本10**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条劳动时间

保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由□乙方自行或□甲方安排。

第4条劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

甲方于每月日前以人民币形式一次性向乙方支付劳动报酬。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

第7条合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满;

在合同有效期内，甲、乙双方经协商一致可解除劳动合同，但需要提前30日通知对方。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

乙方承诺没有传染病、抑郁症、精神障碍、遗传病等不适应相关工作的疾病，不隐瞒病情。如因隐瞒病情给甲乙双方造成的损失，乙方愿意承担相应的法律责任，并自动申请离职，解除劳动合同。

第8条其他

本协议自双方签订之日起生效。

本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电器劳务合同范本11**

甲方：

乙方：

因施工现场需要配备现场专职水电工，为更好的开展工作，安全文明地实现施工，以明确甲、乙双方应尽的权利和义务，订立如下协议：

1、乙方需持有效证件上岗，遵守现场安全规定服从现场管理人员的正确指挥，按行业管理规范要求安全操作。

2、乙方的工作范围是负责整个施工现场的临时用电、用水的安装、拆除，负责日常巡检，发现隐患及时处理，并作好相关记录。下班后检查电箱是否管闸、上锁。

3、甲方提供乙方必需工具、防护用品及维修所需用的材料。

4、根据工作需要甲方在进行混凝土施工作业时，乙方必须跟班作业，做好用电保障。

5、乙方不得无故中途主动要求退场，如要退场，则必须至少在一月前向甲方提出通知，否则甲方将有权扣除工资。除非甲方认为乙方能力不能满足现场的要求，甲方将按实际情况与乙方结算工资。

6、乙方的`工资标准按实际工日：75元/天计算（暂定，视工作表现及能力变动），餐费自理。

甲方代表： 乙方：

时 间： 时间：

**电器劳务合同范本12**

甲方： 地址

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》，签订本《劳动合同书》，共同执行本合同所列的各项条款。

一、试用期：期限为三个月。在试用期内，乙方如在报到后工作时间不满三个月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照百分之六十的标准发放报酬。在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。试用期期限自 年 月 日至 年 月 日止

二、合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止

三、工作内容：乙方同意甲方先期安排到甲方指定的用工单位工作，并服从用工单位的工作安排。如甲方及用工单位因工作需要变动乙方工作岗位时，乙方应当服从甲方及用工单位的安排。

四、工作时间：依据用工单位的合法工时制度实行。

五、劳动报酬：乙方按月完成用工单位基本任务的，每月 日发放工资，(遇节假日往后退移)底薪为人民币 元，多余工资为补贴费用(如加班则按国家规定支付加班费)，转正后的工资底薪调整为人民币 元，国家规定有变化的则按国家有关政策作相应调整。按国家规定需缴个人所得税的，由甲方或用工单位从乙方工资中代扣代缴。

六、保险福利待遇：

1.乙方在用工单位工作期间，由企业按国家规定负责为乙方按月缴纳社会保险：◇城镇保险 ◇小城镇社会保险 ◇外劳力综合保险 ◇商业保险

2.乙方在用工单位工作期间，享有用工单位工种相同的劳动保护用品，并按用工单位的规定穿戴使用。

3.乙方如在生产经营中发生工伤事故，在分清事故性质及责任后，由用工单位与乙方协商解决并按市有关规定处理。

七、劳动保护和劳动条件：甲方负责落实由用工单位为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的劳动条件，保障乙方在人体不受危害的环境条件下从事工作，并实行国家规定的工时制度。安排乙方加班的，按照国家有关规定向其支付加班费(计件或同工同酬的不另外支付加班费)。

八、劳动纪律：

1.乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制订的各项规章制度、安全生产操作规程。保守用工单位的商业机密，如有违纪行为，甲方将会同用工单位根据具体情况，按有关规定给予相应的处分或解除劳动合同或移交法院。

2.乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方或用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

九、劳动合同的终止、续订、变更和解除：

1.合同期满即终止。

2.根据用工单位的需要，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

3.在合同期限内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4. 乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方或用工单位的劳动纪律和规章制度的;

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉损害的;

(3) 乙方不服从甲方及用工单位正常的工作安排、管理、调动的;

(4) 乙方被拘留、追究刑事责任或者劳动教养等的;

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方及用工单位另行安排工作的;

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5.甲方符合下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫乙方劳动的;

(2)甲方或用工单位未按约定支付劳动报酬的;

(3)甲方或用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(4)甲方或用工单位未提供必要劳动条件或劳动保护;

(5)法律、行政法规规定的乙方可以解除本合同的其他情形;

十、双方协商约定的其他事项：

1.在劳动合同期内，乙方无过错，甲方如与乙方解除劳动合同的，应按规定提前三十日以书面形式通知乙方解除劳动合同;乙方辞职，如未能提前三十日以书面形式通知甲方的，则视作自动离职。

2.乙方离开用工单位，由用工单位所发的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理;

3. 女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，禁止无计划生育，违者造成的后果(包括政府作出的经济处罚等)全部由个人承担，与劳务输出及劳务使用单位无关。

十一、违约责任：任何一方违反本合同给对方造成经济损失或名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的直接经济损失。乙方因违反甲方和用工单位依法制定的规章制度而造成经济损失时，甲方可按规定给予追究(包括经济赔偿)。

十二、劳动争议：甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可在发生争议之日起六十日内向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规和政策为准。国家有新规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲方、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十五、本合同所携附件与本合同具有同等法律效应。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**电器劳务合同范本13**

甲方：

乙方：

甲乙双方就变压器安装等事宜经协商达成以下协议：

一、工程内容：1、安装变压器台；2、安装落地式配电箱台；3、电缆米等。

二、工程造价包含：以上工程量预算价为元，经双方协商后同意按照元一次性包死，不做调整。

二、工程工期：协议签定后乙方确保年月日前施工完毕并送电。

三、付款方式：甲方竣工验收合格，甲方一次性支付工程款。

四、双方的权利和义务：

1、甲方有权要求乙方按照供电的要求采用符合国标的材料和设备，甲方有权要求乙方在不违背供电局规范的前提下按照甲方的方案施工，甲方有义务协调施工过程中的周边事宜，甲方有义务为乙方提供必要的申请文件；

2、乙方必须按照国标和供电局规范施工，必须采用国标材料和设备，不得偷工减料，工程质量按本行业的相关施工、设计规范及标准执行，乙方在实施过程中可根据现场情况对预算方案局部调整但必须按照合肥供电公司现行标准配备设备材料确保验收和送电，必须文明施工和安全施工，乙方对该工程施工期间的人员安全负责。

五、违约责任：

1、乙方确保按照甲方和合肥供电公司要求设计和施工并确保工程工期，如乙方达不到甲方要求或因工期或质量给甲方造成损失甲方有权扣除乙方的工程款作为补偿；

2、任何一方故意不履行合同规定条款给另一方造成损失的必须承担对方的所有损失；

3、如遇双方均不可抗拒的原因（如自然灾害、国家政策重大变化等）造成一方重大损失的另一方不得追究其责任。

六、本协议未尽事宜双方友好协商解决，本协议一式四份，甲乙双方各执两份，签字盖章后生效，协议履行完后本合同自动失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电器劳务合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因甲方在工程施工中自有劳动力不足，需聘请乙方提供劳动力支持与服务。根据《^v^民法典》及相关法律法规，经甲乙双方平等协商达成一致，同意签订本协议。

一、劳务协作性质：短期临时用工。

二、劳务协作用途：仅限于电力工程施工。

三、工作地点：。

四、工作内容：土石方开挖、变台安装、配电线路架设、材料转运劳务协作以及其他辅助性工作。

五、协议有效期：

1、本协议有效期为日历天，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、如遇下列情况之一的，协议有效期可相应顺延：

1)甲方原因导致工程工期顺延的;

2)不可抗力导致工程工期延误的;

六、现场代表

1、甲方委派的现场代表人为供电营业所。

2、乙方委派的现场代表人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、甲方的权利和义务

1、对违反甲方管理制度与纪律或不服从甲方工作安排的人员，甲方有权及时将其请离工作现场并中止其劳务协作关系。

2、甲方负责工作现场的停送电、安全监管和协调工作。

3、及时向乙方提交有关图纸、资料文件，并在工作前进行必要的交底。

4、对乙方工作完成情况进行签证和验收。

5、按本合同约定的时间向乙方支付合同价款。

八、乙方的权利和义务

1、乙方必须为参加劳务协作的全体人员购买人身意外伤害保险。

2、乙方登高作业人员和技术工人必须具备相应资格证件和工作经验。

3、乙方进入工作现场前，应对工作现场进行勘察，熟悉环境与场地。

4、乙方应加强现场工作人员的安全教育，严格按照《电力安全工作规程》做好安全措施，正确佩戴使用安全工器具和劳动防护用品，做好安全防护工作，并做好检查记录。

5、严格按照设计图纸要求、施工安装规范和技术交底的要求工作，确保工效和质量。

6、乙方应安全文明施工，不得对甲方和第三方造成人身和财产损失。

七、安全责任

1、因乙方原因在工作时间发生安全事故的，由乙方承担全部经济损失，并按国家相关规定对事故进行处理。

2、协议有效期内，乙方人员在非工作区域内发生一切安全责任事故由乙方负全部责任。

八、工作质量验收及质保期

1、工作质量验收依据：设计图纸及国家验收规范。

2、乙方在申请甲方对工作验收前，应按甲方要求提供齐全的资料档案。

3、质保期：自通过验收之日起计算，质保期为一年。

九、合同金额及付款方式

1、协议价款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2、乙方在完成约定工作内容并通过甲方验收后，甲方一次性支付95%的协议款，余款在质保期满付清。

十、争议解决方式

履行协议发生争议的，由双方协商解决。协商不成，双方约定向兴山县人民法院提起诉讼。

十一、其他

本协议一式四份，甲乙双方各执二份，自双方签章后生效。未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电器劳务合同范本15**

发包人 (以下简称甲方) 承包人 (以下简称乙方)

根据《^v^合同法》《^v^建筑法》及其他有关法律法规，遵循平等、自愿、公正和诚实信用的原则，经双方共同协商一致，就劳务分包事项达成以下协议：

第一条：工程名称及合同工期：

(一)、工程名称：帝景湾半山区23#、25#住宅楼(包括地下室)。

(二)、合同工期：

1、开工时间以开工报告日期为准。

2、完工时间

第二条：工作内容及设备：

1、工作内容：图纸内所有强电、弱电、上下水管道。包括室外雨水管、空调凝水管、施工期间临时用水、用电安装检测。图纸内所有消防系统的管子安装，消防箱干粉灭火器及其他的安装。除地下室消防设备安装项目外。

2、设备：消防班组常用设备、试压设备等一切设备、工具由乙方自行负责。

第三条：工程固定价格费用包干范围：

1、按《江西省20xx年工程定额》，建筑面积计算规则及(B/Y50353-20xx“建筑工程建筑面积计算规范”计算本工程的建筑面积，按建筑面积(含地下室建筑面积)土建水电每平方米19元、消防水电每平方3元固定价含人工费、安全文明施工措施费及管理施工中临时用水用电人工费。并确定工程造价。在施工过程中将不再调整任何价格(含人工费)。

2、建安税金由甲方自行交纳，但乙方必须提供本项目所需用材料进货正式税务发票，材料进货金额与材料发票金额比例相同。

3、含所有施工的建材风险价和现场安全文昨施工措施增加费。

第四条：工程量计算方法：工程量均按设计施工图、变更签证单为依据计算工程量。

第五条：合同价格的结算：工程完工并通过验收合格后，乙方应依据施工图纸、变更联系签订单等资料按本合同条款编制工程量结算书报送给甲方，甲方对其进行核实、确认。

第六条：工程款支付：施工过程中按主体预埋6元计算，每月工程量完成多少付多少。主体结构全部完工且验收合格后付到工程款余额的40%,工程完工后付20%。余款待装饰工程完工后付清。

第七条：工程款支付时乙方必须按甲方提供的工资表、乙方工人一律凭身份证签字领取工资。以确保工人工资发放到位，避免劳资纠纷。

第八条：工程款支付手续：乙方按月施工现场管理人员提交完成工程量单据，由现场管理人员签字确认，再把单据提交项目主管签字支付工程款。时间为每月的25号。

第九条：工程质量：

1、工程质量应达到设计要求及约定的标准和质量目标。

2、乙方必须按国家规定的质量检验标准、施工验工规范和按施工图组织施工。在施工中必须服从甲方现场管理。

3、乙方所施工的工程验收以国家颁发的施工验收规范、质量检验标准及施工图为依据，必须由建设单位、监理单位、质量监督部门、设计勘察单位、施工单位等工程各方主体皆认通过，只要有任何工程各主体中任何一方提出异议，乙方都必须整改到位，直至符合各方要求。如系甲方所供材料或甲方指挥失误(需书面依据)所造成的质量不合格，整改费用由甲方承担。如乙方自身原因造成的质量不合格，则整改所发生的一切费用都由乙方自行承担，并向甲方赔偿相关的损失。

4、对本工程的质量标准，双方约定为合格。

5、对本工程的质量奖罚双方约定如下：建设单位、质量监督部门、设计勘察单位、监理单位待工程各方主体检查验收质量存在缺陷，工程各方主体要求对质量缺陷进行返工(需书面依据)，对造成质量缺陷方按本合同要求承担相关责任外，再进行处罚，每一质量缺陷处罚200-10000元。

第十条：安全施工：

(一) 、安全施工与检查：

1、承包人应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，并随时接受行业安全检查人员依法实施的监督检查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。由于承包人安全措施不力造成事故的责任和因此发生的费用，由承包人全部承担。 2 、发包人应对其在施工场地的工作人员进行安全教育，发包人不得要求承包人违反安全管理的规定进行施工。因发包人原因导致的安全事故，由发包人

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！