# 2024年劳务聘用合同书(9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-11-14

*劳务聘用合同书一雇佣方： (以下简称甲方) 劳务方： (以下简称乙方)根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。一、本工程劳务用工工程项目： 临时办公用...*

**劳务聘用合同书一**

雇佣方： (以下简称甲方) 劳务方： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

一、本工程劳务用工工程项目： 临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

二、工作期限：

开始工作日期： 20 年12月1日

结束工作日期： 20 年1月31日

三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

(三)、乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘;给对方成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

六、协议的终止、变更和解除:本协议期限届满时即终止，不结算任何费用;经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续;甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

七、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚(赔款或罚款)，口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

八、协议如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方: 乙方:

甲方代表签章：

签订日期: 年 月 日

**劳务聘用合同书二**

在当今不断发展的世界，越来越多的场景和场合需要用到合同，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。你知道合同的.主要内容是什么吗？以下是小编为大家收集的精品劳务聘用合同书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按xx规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(盖章) 签约代表人：(签字) 职务：

乙方(姓名)：(签字) 时间

**劳务聘用合同书三**

乙方：

因甲方在卡塔尔建筑工程需要，招收乙方来卡塔尔从事建筑装饰瓦工工作，乙方本劳务合同是由乙方本人在神志清醒、无任何压力或诱惑的情况下，经过多 次阅读和反复思考，并取得亲属的支持后，自愿签署的。

1.甲方责任

1.1.甲方提供乙方赴卡塔尔的工作准证和签证。

1.2.甲方负责为乙方办理在卡塔尔的工作保险。

1.3.合同期满二年后，甲方负责提供乙方由卡塔尔至中国的机票，如果合同期间乙方自动毁约，要求提前回国，甲方扣除乙方一个月的工资作为违约金， 同时机票有其本人承担。

1.4.甲方提供乙方在卡塔尔期间的合理的食宿。

1.5.甲方负责向乙方提供在卡塔尔期间上下班的交通工具。

1.6.甲方负责乙方在卡塔尔期间的一切管理工作，如果乙方本工种工作量不足， 甲方有权调配乙方其他工作，乙方必须服从。

2.乙方须具备如下条件

2.1 乙方须是思想正派、身体健康、技术熟练，能吃苦耐劳的合格建筑工，能 充分了解并适应卡塔尔的高温天气，能完成合同期的工作。

2.2.乙方在中国无犯罪记录，符合国家规定的出国人员政审及体检标准，如隐 瞒病史，甲方将不承担任何医疗费用，所有后果由乙方个人承担。若乙方 因慢性病在国外发作而无法继续工作，乙方必须回国，所发生的医疗费、 往返机票费、签证费、工作证费用由乙方自己承担，甲方概不负责。

3.乙方的工作职责

3.1 乙方必须服从甲方的工作安排，保证工作质量，符合甲方的施工要求。

3.2.严格按照甲方对建筑工的操作要求进行工作，不能凭自己意愿施工，不浪 费材料，对操作不当所造成的损失，甲方将要求乙方予以赔偿，并在当月的工资中扣除。

3.3.文明施工，无条件遵守甲方的安全生产规定，如有违反，甲方有权按有关 法律、规定处罚，由此导致的财产损失或人身伤害，一律由乙方负责。

3.4.鉴于卡塔尔的实际情况，甲方在合同中已将工资标准及发放的办法在合同 中作了规定，乙方己表示同意，乙方到了卡塔尔之后不得与其他国家的工 人或其他中国工人攀比收入，甲方有权对表现好的工人进行奖励，对违纪 者进行处罚。

3.5.乙方必须服从甲方的领导与管理。乙方自带并负责保管自己和本小组的各 种手动工具，因乙方原因造成的工具丢失或损坏均由乙方自行负责。

3.6.乙方在卡塔尔必须遵守以下规章制度，如若违反，经甲方查证属实，甲方 将立即终止合同，并将乙方遣送回国，所发生的遣送费用一律由乙方承担。 甲方保留追索损失的权利。

——乙方必须遵守甲方项目部的管理纪律、管理制度、操作规程。。 ——乙方不得违反卡塔尔当地法律法规及其宗教信仰。

——乙方只能为甲方工作，不得私自外出打工·、不得以任何形式变更雇主 或私逃。

——乙方不得从事任何违法、违纪活动。

——乙方不得与当地人或外散人员同居。

——乙方不得赌博、嫖妓、打架、酗酒及加入任何教派。

——乙方不得无故旷工。

——乙方不得无故外出不归。

——乙方不得向外人泄露甲方业务机密。

——乙方不得以任何理由、形式参与罢工。

——乙方不得煽动闹事。

3.7 乙方不得根据自己的利益强行要求更改本合同条款，也不得强行要求提高工 资待遇，并以消极怠工等方法要挟甲方。如有发生，甲方将依照卡塔尔相关 法律作出严肃处理。即：——每旷工或怠工一天扣罚2天工资。——旷、怠工超过3天的按罢工处理，三天内遣送回国，遣送的一切费用由 乙方承担，已由甲方承担的往返机票款，在乙方工资中扣除。——如果同班组、同宿舍超过4人怠工或旷工，其性质视为罢工，三天内遣.送回国，遣送的一切费用由乙方承担。——如请假休息，则不计当天工资，每周请假休息不超过1天，病假例外。

4.合同期及乙方的工资待遇

4.1本合同期为二年。根据双方的的愿意可以延期。

4.2工资标准：乙方在卡塔尔的收入主要按计件办法实行。砌墙，抹灰，贴瓷砖，贴大理石根据难易程度定价。甲方按工作需要，将乙方编入相应班组，以班组为结算单位，工程量按实计算，价格按拟订的价格计算。无法计件的 工程量或工作，可实行计时工资，计时工资的标准为：每天正常工作10小 时(以进入工作面时间为准，午饭和午休时间不算)，必须完成下达的施工 任务，月工资不低于7000元人民币。如因乙方个人原因，不能完成甲方下 达施工任务的，甲方有权根据实际情况下调乙方的工资标准。

4.3休息日采取自愿加班，加班采用计件或计量工资的形式，计件工资或计量工 资标准按双方签订的计件工资的单价进行包干不再增加任何费用。

4.4工资发放方式：工资按月结算上册，第四个月支付第一个月工资，依此类推，。 在卡塔尔期间每月发放生活费100卡币，该费用在发放工资时扣除。

4. 5甲方免费提供住宿，伙食。

4.6 甲方一次性发给乙方劳保用品，如有损坏自己购置。因未穿戴劳保用品发生 的伤残由乙方承担责任。

5.其它

5.1如因工程需要延长合同期，乙方必须服从。

5.2如因乙方本人原因(如工作达不到质量和数量要求、隐瞒病情、不能符合卡 塔尔体检要求、无医生证明之病由、家庭事由等，以及违反第2.、3条款) 致使乙方不能完成合同期限而提前解约，则乙方必须赔偿因提前解约而给甲 方造成的损失。

5.3如乙方因工伤事故而死亡，甲方负责按当地风俗办理善后事宜，费用由甲方 负担(仅限于卡塔尔劳工法规定的保险范围之内的事故)，无论何种死亡， 乙方家属均不得以任何理由要求到卡塔尔处理后事。

5.4乙方在卡塔尔从事非法或不道德活动，则由本人承担全部责任和一切后果， 乙方不得因此提出由甲方为其作担保等无理要求。

5.5 方发生工伤事故，且经保险公司等有关方面查证事发实属非当事人自身原 因引起，甲方负责协肋乙方办理保险索赔事宜，索赔得到的赔款扣除实际发 生的各种费用后，全部转给乙方本人或家属，当事人不得到有关部门直接介 入索赔事宜的处理。若因乙方自身原因导致意外事故，则甲方不负担任何责 任。

5.6乙方进入卡塔尔之后，如不能通过卡塔尔的体检或不能适应工作，以及医院 证明患肝炎、肺炎、心脏病、高血压、肺结核、糖尿病、性病、爱滋病、结 石病、关节炎等症状，应立即回国，来回机票、签证费用自付。若拒绝回国， 超过卡塔尔劳工部限定的日期，一切后果自负。

5.7 乙方进入卡塔尔工作后，如因战争、自然灾害、金融危机、政治等不 可抗力因素造成甲方工程中断，使乙方提前回国，所产生的费用由乙方承担。

5.8本劳务合同期限两年，时间从抵卡塔尔第二天起，到离卡塔尔的前一天止。工人登机前甲方退还工人出国时所交10000元履约保证金。

5.9合同经双方签字后生效，直至双方全部履约后失效。

5.10执行合同期间如产生争议，甲乙双方应本着平等协商的原则，协商解决;如 产生重大争议，无法通过协商达成一致，则双方约定向合同签署地法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期; 年 月 日

**劳务聘用合同书四**

法人代表(负责人)：

乙方(受聘人员)：

身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我园炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

2、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬750元人民币(三险一金包括在750元工资内)，寒暑假无工资。

3、热爱本职工作，树立一切为幼儿服务的思想，努力提高服务质量。努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，花色品种多样，促进幼儿的食欲，保证营养的质量。

5、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

6、严格执行幼儿园的作息制度，按时将饭菜备好。

7、虚心听取意见，服从园长安排和管理。

8、积极参加园方安排的其它力所能及的公益劳动。

9、乙方必须身体健康，无任何传染病。

10、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方技术能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)        乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同书五**

甲方(聘用单位)： (以下简称甲方)

乙方(受聘人) ： (以下简称乙方)

第一条 聘用期限

(2)聘用合同期满，如需续订聘用合同，双方另行协商。

第二条 合同续订

(2) 乙方没有提出续订合同意向书的，视为乙方不同意续订劳动合同，甲方将在合同届满后终止劳动关系。

第三条 工作内容

(2)甲方根据工作需要或生产经营情况的变化，确有必要可调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排，根据确定的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成工作任务。

第四条 工作时间

乙方在甲方实行(标准、综合)工作制，工作地点，甲方的工作地点共有：①公司本部 ②公司分部所在地 ③其他( ),甲方将乙方安排在①.②.③地点工作。

第五条 劳务报酬和休息休假

(2)绩效奖励，薪酬涨幅，考核奖励;

(3)以上1、2报酬包含乙方所应缴纳的税款，税负由乙方自行承担;

(4)乙方依法享受法定节假日。

第六条 知识产权

乙方所完成的工作成果的所有知识产权归甲方所有。

第七条 保密条款

(1)乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

(2)甲方公司规章制度规定的保密信息;

第八条 工作条件和劳动保护

(3)甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第九条 工作纪律

(1)乙方应遵守国家的法律、法规;

(3)乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定经予处罚。

第十条 聘用合同的变更、终止和解除

(1)聘用合同依法签订后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

(2)聘用合同期满，聘用合同即自行终止。

(3)双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

(4)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

a、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度;

b、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

e、乙方被依法追究刑事责任的或者受到公安机关治安管理处罚的。 f、乙方由于健康原因，不能正常参加工作的。

第十一条 工作交接和离职手续办理

2、由于乙方未能及时办理工作交接何离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

第十二条 违约责任：

a、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

b、乙方违反公司制度的;

c、双方约定的其他情况。

第十三条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本协议未尽事宜，由双方另行协商确定，并签署补充协议。若补充协议与协议不一致的，以补充协议为准。见考核奖励附件和本协同具法律效应。

第十五条 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

年 月 日 年 月 日

**劳务聘用合同书六**

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。 其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点) \_\_\_\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_ 元/月，绩效工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月;年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_ 日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.被依法追究刑事责任的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

八、其他约定条款

(1)乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

**劳务聘用合同书七**

甲方(聘用单位)： (以下简称甲方)

乙方(受聘人) ： (以下简称乙方)

第一条 聘用期限

(2)聘用合同期满，如需续订聘用合同，双方另行协商。

第二条 合同续订

(2) 乙方没有提出续订合同意向书的，视为乙方不同意续订劳动合同，甲方将在合同届满后终止劳动关系。

第三条 工作内容

(2)甲方根据工作需要或生产经营情况的变化，确有必要可调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排，根据确定的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成工作任务。

第四条 工作时间

乙方在甲方实行(标准、综合)工作制，工作地点，甲方的工作地点共有：①公司本部 ②公司分部所在地 ③其他( ),甲方将乙方安排在①.②.③地点工作。

第五条 劳务报酬和休息休假

(2)绩效奖励，薪酬涨幅，考核奖励;

(3)以上1、2报酬包含乙方所应缴纳的税款，税负由乙方自行承担;

(4)乙方依法享受法定节假日。

第六条 知识产权

乙方所完成的工作成果的所有知识产权归甲方所有。

第七条 保密条款

(2)甲方公司规章制度规定的保密信息;

第八条 工作条件和劳动保护

(3)甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第九条 工作纪律

(1)乙方应遵守国家的法律、法规;

(3)乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定经予处罚。

第十条 聘用合同的变更、终止和解除

(1)聘用合同依法签订后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

(2)聘用合同期满，聘用合同即自行终止。

(3)双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

(4)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

a、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度;

b、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

e、乙方被依法追究刑事责任的或者受到公安机关治安管理处罚的。

f、乙方由于健康原因，不能正常参加工作的。

第十一条 工作交接和离职手续办理

2、由于乙方未能及时办理工作交接何离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

第十二条 违约责任：

a、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

b、乙方违反公司制度的;

c、双方约定的其他情况。

第十三条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本协议未尽事宜，由双方另行协商确定，并签署补充协议。若补充协议与协议不一致的，以补充协议为准。见考核奖励附件和本协同具法律效应。

第十五条 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

**劳务聘用合同书八**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（实习期为 天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条 工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1‰提取 ；甲方扣留乙方培训金为\_\_\_\_月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

（1）在实习期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

（6）被依法追究刑事责任的。6。 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。8。 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。9。 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上\_\_\_\_\_\_\_\_年月平均工资）。

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。8。 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。9。 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

**劳务聘用合同书九**

甲方（聘用单位）：乙方（受聘人）：甲方因公司发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验。甲方经决议，聘请乙方担任甲方的运营总监。甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（实习期为 1个月，试用期内甲乙双方根据情况均可提出解除合同，并不承担违约责任。），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为运营总监，并根据公司管理制度中《运营总监岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条 工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为：元，大写： 人民币；每月佣金提成按公司月销售总额的 %提取（早餐及管理费金额除外）；收取早餐业务和管理费两者总额的 %作为提成；以上所有费用均为次月10号前结算。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 工作时间、休息及休假时间

1、乙方每日工作时间8:00-13:00、15:00-19:00，乙方工作每周休息一天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

2、如甲方现行工作时间将来因顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

（1）在实习期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第八条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上\_\_\_\_\_\_\_\_年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币五万元作为违约金给乙方。

5、 聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同，应支付人民币五万元作为违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！