# 最新餐饮劳务合同书 餐饮劳务合同简单版(7篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-11-14

*餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书一注册地址：通讯地址：联系电话：乙方：（姓名）证件号码（居民身份证/护照）：联系电话：通讯地址：根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。一...*

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书一**

注册地址：

通讯地址：

联系电话：

乙方：（姓名）

证件号码（居民身份证/护照）：

联系电话：

通讯地址：

根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条?本协议期限为\_\_\_\_\_\_个月，其中包含试用期\_\_\_\_\_\_个月，本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条?乙方承担的劳务内容、要求为：

\_\_\_\_\_\_

第三条?乙方提供劳务的方式为：

第四条?乙方认为，根据乙方目前的健康状况及从业能力，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务义务。

三、劳务报酬的支付

1、每周工作\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_小时；

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

第七条?甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定劳务报酬的支付方式：

1、甲方以现金形式向乙方支付劳务报酬，劳务报酬\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月25日前支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方以现金形式按日向乙方支付劳务报酬\_\_\_\_\_\_\_\_元/日，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算并支付乙方上一个月的劳务报酬。

乙方应当按照本协议第六条约定的工作时间为甲方提供劳务服务，乙方未按照本协议第六条约定履行的，甲方有权按照乙方实际工作时间向乙方支付劳务报酬。如果乙方按月收取劳务报酬，且存在违反本协议第六条约定的，甲方有权将乙方缺勤天数的劳务报酬予以扣发。

第八条?乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条?如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第十条?甲乙双方约定，甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬，不负担乙方任何医疗、意外伤害、养老\_\_\_\_\_、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利\_\_\_\_\_费用。乙方无权对此向甲方主张任何的经济责任。

第十一条?乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务报酬，并有权解除本协议。

如乙方怀孕的，乙方在甲方处不享有任何福利待遇。乙方在此期间仍坚持提供劳务服务的，甲方将尽量提供给乙方良好的工作环境，以照顾乙方。如在劳务期间，乙方发生任何流产等情形与甲方无关，乙方无权向甲方主张任何责任，同时甲方有权解除本协议。

四、协议的终止与解除

第十二条?发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的。

4、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的。

第十三条?甲方有权视业务需要、乙方考勤、能力及业绩等综合情况随时解除本合同，除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿，亦不承担任何的经济责任。

第十四条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周以书面形式通知另一方。

第十五条?本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及相关材料、开发成果（包括涉密资料或信息及知识产权材料、成果等）向甲方移交完毕，如含有保密资料或信息及知识产权的并附书面说明，由甲方进行核查，乙方不得私自隐瞒或留存，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十六条?依据本协议第十一条、第十二条、第十三条、第十七条、第二十一条、第二十五条约定终止或解除本协议，除应当支付的劳务报酬外，甲方无须支付乙方任何补偿金，也不对乙方承担任何的经济责任。

五、双方约定的其他内容

第十七条?乙方负有遵守甲方规章制度的规定和保守甲方商业秘密的义务。乙方应保守的商业秘密主要包括但不限于：公司及部门商业秘密及公司规定的各项需要保密的信息，公司或合作方所有或利用的知识产权，乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据、创意或其他性质的资料，无论其以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。乙方违反保密义务的，甲方有权解除本协议，乙方无权向甲方主张任何经济责任。乙方因违反保密义务给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的经济损失。

第十八条?乙方在提供劳务期间的一切发明创造、创意、设计、开发成果、作品、专有技术等有关专利、专利权、著作权、\_\_\_\_\_权等知识产权按照甲方公司的规章制度，均归甲方所有。甲方无须向乙方承担任何经济责任。

第十九条?双方解除、终止本合同一年内，乙方如利用在甲方处所获取的资料、知识、创意、经验等所开发、创作的知识产权亦归甲方所有。甲方不承担任何经济责任。

第二十一条?乙方应当认真，并保质保量的完成甲方委派的劳务任务，如乙方在提供劳务中因故意或过失等乙方原因，给甲方造成损失的，甲方有权解除本协议，并有权要求乙方按照损失的金额据实赔偿。

第二十二条?乙方在劳务期间，给他人人身或财产造成损失的，由乙方负责赔偿，与甲方无关。如甲方为此负担了相关损失的，甲方有权向乙方进行追偿，乙方应当予以赔偿。

第二十四条?乙方在劳务期间如存在借支甲方资金或借用甲方物品无法归还的，甲方有权从乙方劳务报酬中予以扣除，扣除后不足以清偿的部分乙方应当予以返还或赔偿，乙方对此不得提出异议。

第二十五条?乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本协议，并且不承担任何的经济补偿责任。

第二十六条?因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲乙双方可协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十七条?本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方承担相应责任。

第二十八条?本协议由甲方盖章乙方签字后生效。

第二十九条?本协议未尽事宜由甲乙双方协商，可以签订补充协议。

第三十条?本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书二**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、经营方式：

1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。

2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。

3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。

4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。

5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、双方权利及义务：

1、甲方权利及义务：

（1）甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

（2）甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

（3）甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

（4）在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

（5）甲方应在乙方进驻食堂半个月内，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

（1）乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

（2）乙方必须遵守国家和地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

（3）乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

（4）餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

（5）做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

（6）冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

（7）乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

（8）所有食堂工作员工工资和福利均由乙方负责。

（9）厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

三、伙食标准：（以下餐标，不含税金）

1、早餐3、50元

2、中餐8元1荤2素一汤

3、晚餐8元1荤2素一汤

四、开餐时间：

早餐：

中餐：

晚餐：

五、结算方式：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

六、合同期限：

合同期限为年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。年月日至年月日。

七、合同终止条例：

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

八、违约责任：

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效。

十、其他：

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的（以签订合同时价格为标准）则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书三**

乙方： 住址： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同采取下列第 种期限形式：

（一）固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。 其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。 （二）无固定期限，自 年 月 日起。

其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

二、工作内容及地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

2、根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过 小时，每周工作不超过 天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

1、甲方以法定货币形式每月 日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为 元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资 元。

上述工资数额以乙方每天工作 小时，每周工作 天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

（1）、代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；

（2）、配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；

（3）、乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；

（4）、乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；

（5）、乙方请事假的。

（6）、法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

七、保密、服务期及竞业禁止

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包含签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

九、通知等文件的送达

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为： 。 甲方可以按照上述地址邮寄或发邮件。邮寄或发邮件后，无退信的，视为送达。

3、甲方在上述方式均无法送达时，可以公告。公告为当地报纸或甲方网站。甲方也可以以两名工作人员作为见证人，把文件留在乙方的工作岗位或在甲方区域张贴通知，视为送达。

十、规章制度与本合同

甲乙双方确认，甲方依法制定的规章制度是本合同的附件，与本合同不一致的，按照规章制度办理。

甲方的规章制度，乙方在签订本合同前已经阅读并知悉。

十一、提示及承诺

请乙方仔细阅读本合同，有不理解及异议之处，请在签订合同前提出，甲方予以解释。

乙方承诺，乙方已经充分的理解了本合同条款。甲方对与本合同订立的相关情况，如工作地点、报酬等，在本合同订立之前已经进行了明确的说明。

十二、合同份数与生效

本合同一式 份，自签订之日起发生法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人（授权代理人）： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书四**

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲 方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙 方：

出生年月： 年 月 日 性 别：

联系电话：（手机）家庭电话：

户籍类型（农业/非农业）：

户口所在地： 省市 区（县） 街道（乡镇）

居民身份证号码： 紧急联系人： 家庭住址： 邮政编码：

在京居住地址： 邮政编码：

本合同期限为 年，于 年 月 日生效，终止于年 月 日，其中试用期为月。

第四条 乙方根据甲方工作需要，于 部门，从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位（工种）。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条 乙方同意在甲方暂定的工作地点从事工作。

鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

第六条 甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条 乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第九条 甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条 甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资 元。试用期内的工资按照前述标准的100%执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十四条 薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

第十五条 根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如需请其他假（例如婚假，产假，丧假等）需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 有下列情形之一，乙方可以解除本合同；

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

第三十二条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十三条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐备，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书五**

注册地址：

通讯地址：

联系电话：

乙方：（姓名）

证件号码（居民身份证/护照）：

联系电话：

通讯地址：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_个月，其中包含试用期\_\_\_\_\_\_个月，本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

\_\_\_\_\_\_

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况及从业能力，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务义务。

第五条乙方明确了解签署本协议的有关法律意义及责任。双方不具有劳动关系。乙方对上述事项已完全知晓，并理解。

三、劳务报酬的支付

第六条甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_小时；

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定劳务报酬的支付方式：

1、甲方以现金形式向乙方支付劳务报酬，劳务报酬\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月25日前支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方以现金形式按日向乙方支付劳务报酬\_\_\_\_\_\_\_\_元/日，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算并支付乙方上一个月的劳务报酬。

乙方应当按照本协议第六条约定的工作时间为甲方提供劳务服务，乙方未按照本协议第六条约定履行的，甲方有权按照乙方实际工作时间向乙方支付劳务报酬。如果乙方按月收取劳务报酬，且存在违反本协议第六条约定的，甲方有权将乙方缺勤天数的劳务报酬予以扣发。

第八条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第十条甲乙双方约定，甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬，不负担乙方任何医疗、意外伤害、养老保险、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利保险费用。乙方无权对此向甲方主张任何的经济责任。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务报酬，并有权解除本协议。

如乙方怀孕的，乙方在甲方处不享有任何福利待遇。乙方在此期间仍坚持提供劳务服务的，甲方将尽量提供给乙方良好的工作环境，以照顾乙方。如在劳务期间，乙方发生任何流产等情形与甲方无关，乙方无权向甲方主张任何责任，同时甲方有权解除本协议。

四、协议的终止与解除

第十二条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的。

4、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的。

第十三条甲方有权视业务需要、乙方考勤、能力及业绩等综合情况随时解除本合同，除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿，亦不承担任何的经济责任。

第十四条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周以书面形式通知另一方。

第十五条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及相关材料、开发成果（包括涉密资料或信息及知识产权材料、成果等）向甲方移交完毕，如含有保密资料或信息及知识产权的并附书面说明，由甲方进行核查，乙方不得私自隐瞒或留存，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十六条依据本协议第十一条、第十二条、第十三条、第十七条、第二十一条、第二十五条约定终止或解除本协议，除应当支付的劳务报酬外，甲方无须支付乙方任何补偿金，也不对乙方承担任何的经济责任。

五、双方约定的其他内容

第十七条乙方负有遵守甲方规章制度的规定和保守甲方商业秘密的义务。乙方应保守的商业秘密主要包括但不限于：公司及部门商业秘密及公司规定的各项需要保密的信息，公司或合作方所有或利用的知识产权，乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据、创意或其他性质的资料，无论其以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。乙方违反保密义务的，甲方有权解除本协议，乙方无权向甲方主张任何经济责任。乙方因违反保密义务给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的经济损失。

第十八条乙方在提供劳务期间的一切发明创造、创意、设计、开发成果、作品、专有技术等有关专利、专利权、著作权、商标权等知识产权按照甲方公司的规章制度，均归甲方所有。甲方无须向乙方承担任何经济责任。

第十九条双方解除、终止本合同一年内，乙方如利用在甲方处所获取的资料、知识、创意、经验等所开发、创作的知识产权亦归甲方所有。甲方不承担任何经济责任。

第二十条乙方在非劳务期间，独立开发、研发或创造、设计的创意、专有技术、开发成果、作品、软件等属于乙方所有的知识产权，甲方具有优先受偿权。如乙方上述开发的知识产权使用或利用了甲方公司的任何资源（包括但不限于资金、设备、图纸、创意、物品等），则该知识产权归甲方所有，乙方无权要求甲方给予任何形式的补偿。

第二十一条乙方应当认真，并保质保量的完成甲方委派的劳务任务，如乙方在提供劳务中因故意或过失等乙方原因，给甲方造成损失的，甲方有权解除本协议，并有权要求乙方按照损失的金额据实赔偿。

第二十二条乙方在劳务期间，给他人人身或财产造成损失的，由乙方负责赔偿，与甲方无关。如甲方为此负担了相关损失的，甲方有权向乙方进行追偿，乙方应当予以赔偿。

第二十三条甲方有权要求乙方签署知识产权及保密协议。乙方无论是否签署了知识产权及保密协议，该协议有关知识产权及保密事项、义务的条款已作为公司规章制度的一部分，在乙方为甲方提供劳务前，已由甲方相关部门向乙方告知，对于乙方具有约束力。乙方对于上述情况予以确认无异。

第二十四条乙方在劳务期间如存在借支甲方资金或借用甲方物品无法归还的，甲方有权从乙方劳务报酬中予以扣除，扣除后不足以清偿的部分乙方应当予以返还或赔偿，乙方对此不得提出异议。

第二十五条乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本协议，并且不承担任何的经济补偿责任。

第二十六条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲乙双方可协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十七条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方承担相应责任。

第二十八条本协议由甲方盖章乙方签字后生效。

第二十九条本协议未尽事宜由甲乙双方协商，可以签订补充协议。

第三十条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书六**

单位名称：

法定代表人：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；雇佣期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_元）。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假\_\_\_\_\_\_天，国庆节休假\_\_\_\_\_\_\_天，春节休假\_\_\_\_\_\_\_天，若休假期间正常工作的，工资按三倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额账目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金\_\_\_\_\_\_\_\_元（￥\_\_\_\_\_元）。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

九、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

十、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

十一、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

十二、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的`技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十三、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

（1）甲方招录、培训乙方费用。

（2）对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

（3）劳务合同经约定的其他赔偿费用。

（4）违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

（5）违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

十四、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十五、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮劳务合同餐饮的劳务合同书七**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%) 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！