# 最新人社局最新劳务合同 社保局劳务合同(12篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-11-14

*人社局最新劳务合同 社保局劳务合同一乙方：鉴于乙方为（a、超过退休年龄；b、有其他工作，在甲方处兼职）人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一...*

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同一**

乙方：

鉴于乙方为（a、超过退休年龄；b、有其他工作，在甲方处兼职）人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为/ 年。 本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 乙方的劳务报酬按（小时/计件）核算，元/小时/件，每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度（合法合理）。

第七条 发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、 本协议期满的；

2、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的；

3、 双方就解除本协议协商一致的；

4、 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；

5、 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条 甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条 本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条 甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

通讯地址： 通讯地址：

电话： 电话：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同二**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生：

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同为有期限的劳动合同，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日。

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交xx元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

甲方为乙方每月所付工资为xx元。

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签定时间：xx年xx月xx日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同三**

甲方：

乙方：

今有甲方(上海领慧智能科技有限公司)和乙方( )就上海\_\_项目弱电安装劳务分包好\_\_事根据^v^经济合同法友协商达成以下协议：

1、甲方同意将上海\_\_项目弱电安装劳务分包\_\_事根据^v^经济合同法友好协商达成安装劳务以建筑面积 元/平方分包给乙方，工程量包括所有弱电安装图纸上的内容，其中弱电从室外手孔井到室内的所有管子的预留预埋，设备的安装及调试等

2、甲方提供给乙方施工图纸\_\_份，乙方要积极配合甲方做好与设计院的图纸会审工作，严格根据施工图纸的内容合理组织人员施工，如施工图纸有问题，乙方要及时提出，如因甲方或总包方指令造成的返工由甲方负责，其他情况造成的返工由乙方自行负责，如乙方不按图纸按规范施工造成的质量问题，每个点位罚款200元，并必须按要求自行返工，所造成的主材损失由乙方负责赔偿，有质量的点位超出2%，每个点位罚款500元整，罚款将直接从每期工程款中扣除。

3、本合同要求乙方包质量包进度包所有机械和手动工具，包辅材包耗材的购买，包安全包文明包清洁的清包合同，(其中附材包括管道安装时支架角铁、螺丝、吊卡、管卡、抱箍、统丝、槽钢、所有孔洞预留的套管、各种孔洞封堵材料，所有的暗盒、过路箱、锁母、各种线管直接弯头、烫锡、各种胶带、穿铁钢丝、各种胶水、防锈漆、银粉漆、灰漆、防火漆、焊条、防雷接地用的各种镀锌扁铁及圆钢、镀锌角铁等)，乙方应自行负责施工区域的清洁卫生和工人的安全，所发生的安全事故和责任及罚款由乙方自行承担。

4、乙方应节约材料不准浪费，遵守甲方有关材料领取和返还的规定，当天施工完毕所有剩余材料必须返回甲方仓库，如未及时返回，甲方管理人员\_\_经发现，每次罚款300元，将直接从工程款中扣除，乙方使用甲方材料与结算使用量挂钩，如果数量相差多则乙方赔偿(特别是线材)，甲方材料不能用作它用，如梯子，拖线板，套管等\_\_经发现必将重罚。

5、施工期间乙方有责任自行保护已完成的成品，加强和土建及其他工种的衔接，如因天气问题和工序衔接问题造成的窝工停工甲方不负责任。

6、甲方有权根据现场乙方的实际施工水平和人员情况要求乙方增加人手或加班等，无加班费和抢工费，如甲方认为乙方无能力完成此分包工程，甲方有权提前终止合同并对乙方进行处罚，如乙方无故在工程未完成前退场，甲方有权对乙方进行任何处罚，包括停止付款。

7、乙方在现场必须配备有经验的管理及技术员2名，乙方须完全服从甲方的管理，服从总包方、业主方、监理的管理和指导，如乙方不服从甲方的管理，甲方有权对乙方采取包括罚款在内的任何处罚，每次罚款不少于500元。

8、乙方必须为甲方提供所有管理及施工人员的身份证复印件及相关施工证复印件等，提供完整的施工日志，并配合甲方和总包的招投标工作及竣工图纸资料的制作。

9、甲方有权调动乙方的工人到承包范围以外的施工区域施工，人工费由甲方承担，但需和乙方协商。

10、甲方按在职工人1000元/月支付生活费给乙方，\_\_次预埋及防雷接地占工程量的20%，二次预埋占10%，其中\_\_%、二次预埋以盒到位钢丝穿完为标准，其余以满足验收条件为标准，每期付款均扣除已支生活费、各种罚款和5%质保金，如因业主付款不到位造成付款延期，付款日相应顺延，质保金以业主验收交房为最后期限。

11、乙方管理人员要管理好自己的职工，要协调和配合各工种间的工作，严禁喝酒闹事、打架斗殴，违者将重罚。

以上条款为甲、乙双方友好协商确定，发生纠纷首先协商解决，协商不成由人民法院仲裁。

本分包合同\_\_式两份，甲、乙双方各持\_\_份，签字生效。

甲方：

项目负责人：

乙方：

项目负责人：

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同四**

甲方:

乙方:

因工程需要，甲方将工作分包给乙方施工，为了维护双方的权利和利益，明确双方的责任、权利、义务经双方共同协商达成如下协议:

一、工程名称:

二、工程地点

三、承包方式:单包工：

四、承包内容:

五、工作内容及单价:

1.生活区化粪池接市政的排污管道安装

2.单包人工费元/米(不包括任何机械和材料费)

3.检查井内直米元/米。

六、付款方式:工程完工后两周内结清全部工程款。

七、工期和人员要求力争在\_\_年4月30内完成。

八、安全要求:乙方施工人员在甲方施工现场发生意外事故，元以下的医疗费用由乙方自己承担，元以上由甲方承担;若乙方不服从甲方安全管理或不佩带安全设施所发生安全医疗事故全部由乙方承担。

九、质量要求

1.观感质量按照现行验收规范执行;

2.工完场清，爱护现场成品。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、如在履约过程中产生争议时双方同意向建设主管部门进行调解，未调解成功，双方同意向仲裁委员会提起仲裁。

十二、一式二份，双方各执一份：工完款清合同自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确保涂料工程的质量和进度，保证双方的利益，明确双方权利和义务，依据《^v^合同法》，以及其他相关法律、法规，经双方充分考虑及协商达成以下协议，望双方共同遵守执行。

一、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、承包方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工程承包范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工程工期及其他(双方协商签订日期为准)：

1、工程开、竣工日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

2、因乙方原因造成工期的工期延误，由乙方负责，并赔偿甲方因此造成的损失。

3、因甲方原因造成的工期延误，由甲方负责，并相应顺延工期。

4、因不可抗力原因造成工期延误，按双方约定，工期相应顺延。

五、工程造价

1、平方单价：\_\_\_\_\_\_元。注：此报价不包括管理费、配合费及任何税金。

2、工程面积：\_\_\_\_\_\_平方米

工程施工完毕，按照设计图纸、变更、公司技术核定单计算，梁柱子等全部按展开面积计算。

六、付款办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、工程质量、安全与文明施工

1、乙方必须严格按照国家质量标准和施工规范进行施工，如因乙方质量问题给甲方造成的损失由乙方负责赔赏，因其他不可抗力因素造成的本工程质量问题，乙方负责维修，甲方应承担全部维修费用。

2、乙方应如实做好安全生产工作，并做好施工防护措施，杜绝伤亡事故，在施工过程中因乙方原因造成人员伤亡事故，责任由乙方自行承担，在施工过程中如出现安全隐患，乙方应以书面形式及时通知甲方，处理好后方可施工。

八、双方责任

1、甲方责任

开工前甲方向乙方进行现场技术交底和安全技术交底;

甲方工程部统一协调指挥，并有权检查乙方的工程质量、文明施工和工程进度情况;

甲方免费提供仓库、工人住宿用房、施工用水电。

2、乙方责任

甲方组织的现场技术交底和安全交底，严格按照甲方现场技术交底和安全交底进行施工;

严格按照甲方的要求及时报送各种资料;

拟定施工方案和进度计划，交甲方审定，工程竣工后，及时提交有关竣工资料;

服从甲方统一协调指挥，按达标现场的有关规定文明施工;

乙方施工过程中，不得损坏土建结构及建筑，并有保护成品、半成品的义务;

严格执行甲方《\_\_管理体系》及《\_\_安全健康管理体系》。

第九条：工程保修

保修期内出现的质量问题，乙方应在接到甲方通知后\_\_\_\_\_\_天内进行维修，如乙方不能按甲方要求的时间进行维修，甲方可自行维修，由乙方承担费用，

第十条：合同生效条款

1、本合同经甲乙双方签字盖章以后生效，在竣工结算后，除有关保修条款仍有效外，其他条款终止。待保修期满，无质量问题后，有关保修条款终止。

2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可列为附件，附件与本合同具有同等法律效力。本合同如与国家法律、法规相抵触，则以国家有关法律法规为准。

3、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，正本由甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同生效后，未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更、修改后终止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同六**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳 教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

年月日年月日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同七**

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月 日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

(一)必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

1、在试用期内不符合甲方工作要求的;

2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

4、被依法追究刑事责任的。

(三)甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排;

(四)甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前35个工作日书面通知乙方。甲方须结算清本协议第六条第一项1、2、3款的费用，经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续;

(五)因社保费用为提前申报，故甲方每月10日前应将社保费用增减情况通知乙方(如遇休息日及节假日应相应提前一日);

(六)确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

(七)因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行;

(八)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

(九)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

(十)为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，为劳务派遣人员提供简单的工厂医疗服务。

五、乙方的权利与义务

(一)乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款;

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任;

(三)全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案;

(四)负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案;

(五)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

(六)劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜;

(七)对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助;

(八)乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务;

(九)乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作;

(十)劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

六、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬;

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用;

3、劳务派遣的服务管理费用;

(二)费用的标准：

1、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方;

2、不参加社会保险的实习生的 万元额度的意外险保费，按每人一份年交额一次性划入乙方指定银行账户;

3、劳务派遣服务管理费标准：

①每人每月 元;

②按职工工资总额的 % 收取。

(三)支付方式和支付时间：

甲方于每月10日前将(二)项中1、2、3款规定的费用以转账结算的方式支付给乙方。(其中：劳务人员的工资发放标准以甲方的工资清单为准;各项社会保险费如遇国家及睢宁县政策调整，双方也应依法及时调整;劳务派遣服务管理费不满1个月的按1个月计算)

七、劳务派遣人员的日常管理

1、劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2、劳务派遣人员在派往甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行;

3、因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由甲方支付，乙方负责办理;

4、劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十二、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同八**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx年。其中试用期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx个月。

甲方安排乙方从事xx工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在xx，承担任务，担任xx工种。乙方应达到的数量、质量指标：xx。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：xx。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：xx。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：xx。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的xx%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方按乙方工资总额的xx%，乙方按不超过本人工资的xx%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：xx。

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：xx。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计xx元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：xx；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：xx；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务xx年。否则，乙方应向甲方支付培训费xx元；

7、其他需要约定的事项：xx。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：xx；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：xx。

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

xxxx年xx月xx日

乙方（签章）：

xxxx年xx月xx日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同九**

  甲方(用人单位)名称： 住所：法定代表人： 性别：

  乙方(劳动者)姓名：

  甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

  一、合同期限

  第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

  (一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年月 日止。

  (二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为天。

  二、工作内容和工作地点

  第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

  第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

  三、工作时间和休息休假

  第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

  (一)实行标准工时工作制度。

  (二)实行综合计算工时工作制度。

  (三)实行不定时工作制度。

  四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

  第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

  第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

  第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

  第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

  五、劳动报酬

  第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

  第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

  (一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：其标准分别为 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

  (二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

  (三)其他工资形式:

  第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

  第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。 第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

  六、社会保险

  第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

  甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

  七、双方约定的事项

  第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

  (一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

  (二)保守商业秘密的约定

  (三)补充保险和福利待遇的约定：

  (四)其他事项的约定：

  八、 劳动合同的变更、解除和终止条件

  (一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

  (二)劳动合同的解除：

  1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

  2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

  3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

  (1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

  (2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

  (3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

  (4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

  (5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

  (6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

  (7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

  4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

  (1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

  (2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

  (3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

  (三)劳动合同的终止：

  1、劳动合同规定的期限届满时;

  2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

  3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

  (四)其他事宜：

  在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

  九、其 他

  第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

  第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

  第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

  甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着平等自愿，协商一致的原则，甲乙双方经过共同商议，就有关事项达成以下协议：

一、双方责任

⒈甲方责任

⑴为聘用人员提供劳动用具与材料以及必备的劳动保护用品。

⑵对聘用人员的劳动进行安排与管理，本篇文章来自资料管理下载。对其在工作中出现的问题或困难进行及时的协调与解决。

⑶对聘用人员进行安全知识教育和操作技能培训。

⑷对聘用人员的工作进行考核评定，按双方的约定及时结算与支付劳务费。

⑸甲方只负责乙方的劳务费用，不包含各种保险等未约定的各种费用。

⑹乙方在校工作期间发生的一切事故(包括身体疾病、安全事故等)造成的损失都有乙方自己承担，甲方没有责任。

⒉乙方责任

⑴乙方人员在应遵守国家有关的法律法规，服从甲方管理人员管理。

⑵按时保质保量完成甲方下达的工作指令和任务。

⑶乙方人员对甲方提供的工具与材料必须爱护使用，若因丢失或使用不当而造成的工具材料损失，乙方应予以赔偿。

⑷严格遵守工地的安全规章制度及安全操作规程，如因违反以上制度而发生的安全事故，责任由乙方自行承担。

⑸乙方人员必须按时上下班，努力做好自己的本职工作。上班时间要坚守岗位。

⑹乙方人员自身所发生经济和民事纠纷由其自行解决，因违法乱纪所造成的后果自己承担。

二、劳务费结算及支付办法

⒈劳务费：

按照\_\_市工资标准：每月1300元。不提供保险及其它任何费用。

⒉乙方的劳务费每月结算一次，结算起止时间为当月的1日至30(31)日止，次月二十日前甲方向乙方支付上月的劳务费。

三、其他事项

⒈劳务协议期限未到，乙方人员提出终止合同，必须提前一个月提出申请，待甲方找到替换人员后，才可结算工资离开学校。本篇文章来自资料管理下载。对于未经许可而退场的乙方人员，甲方有权扣除其前一个月的工资。

⒉有下列情况之一，甲方可以单方解除或终止合同并视具体情况扣发其尚未支付的工资。

⑴乙方患病，医疗期满后不能从事原工作的。

⑵严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的。

⑶乙方违反劳动纪律、经教育仍无改正的。

⑷不能胜任本职工作。

⒊有下列情况之一，乙方可以单方终止合同。

⑴甲方不能按合同约定向乙方支付劳动报酬的。

⑵甲方不履行合同，违反法律法规的规定而侵害乙方合法权利的。

四、附则

本协议自双方代表签字或盖章之日起正式生效，到本工作结束，劳务费结算并支付完毕后该协议自行失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同篇十一**

雇请单位: (以下简称甲方)电话服务单位: (以下简称乙方)电话：因安保业务需要，甲乙双方本着平等互利、诚信务实、共同发展的原则，就甲方向乙方雇请保安人员的有关事项特签订如下协议，双方愿共同遵守并履行。

一、雇请人数：甲方因安全保卫工作需要， 向乙方雇请保安人员2名，要求身高米以上，政治可靠，无犯罪记录，身体健康，热爱本职工作。

二、服务区域：

三、协议期限：本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。服务期满后如需延期，提出延期的一方应当在本合同期满的前两个月以书面方式通知对方，由双方重新签订服务合同。

四、服务内容：

1、维护管\_\_\_\_区域内的公共秩序，承担安全防范、全天侯治安巡视、门岗及其它岗位的执勤守卫等；

2、负责管\_\_\_\_区域内的安全防范工作（即防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故，保管\_\_\_\_区域内财产和人身安全）。

3、甲方安排的其他工作。

五、费用支付明细及支付方式

1、保安人员的工资、福利待遇由乙方负责发放，住宿由甲方负责解决（被褥等生活用品由乙方提供）。

2、甲方付给乙方每人每月保安服务费元（包括工作日、周末、节假日等值班费），每月共计服务费用元，每年合计保安服务费元（大写：整），除了上述费用外，保安人员的伙食费用、上班途中必须的交通费由乙方负责解决，工伤事故费用由乙方配合有关部门依法给予解决。

3、甲方于本合同生效之日起第三个月\_\_\_\_日之前以乙方出示的有效发票为依据，以转账方式支付乙方该季度保安服务费。

六、甲方的权利和义务

1、制定管\_\_\_\_区域内相应的安全管理制度，包括安全防范和人员、物资出入等规章制度，并监督物业使用人遵守执行；

2、为乙方保安工作的开展提供必要的保障条件，如提供工作场所、配备必要的保安器材、设置良好照明等；

3、乙方保安人员在实施维护甲方利益过程中，甲方应提供相应的配合和协助；

4、对乙方提供的保安服务工作进行检查和监督，并可对乙方工作提出整改建议；必要时可要求乙方对不称职的保安人员进行调整。

5、保安员如需请假，必须经过甲方主管负责人同意，报乙方有关部门批准，乙方要及时派员顶替。

6、甲方应保障保安员\_\_\_\_\_\_\_\_年集中休假一个月，具体休假时间由甲方根据工作计划安排。

七、乙方的权利和义务

1、遵守甲方制订的管\_\_\_\_区域内相应的各项规章制度，对管\_\_\_\_区域内发现有违反安全管理制度行为者，应当予以劝阻、制止或及时向甲方报告；

2、根据管\_\_\_\_区域内保安服务的需要，派遣相应数量、具有保安员资格的保安人员；保安的具体数量和人员在乙方派遣前需通知甲方，经甲方同意。

3、负责对保安人员的日常管理和业务培训，并承担其职务行为责任；

4、做好管\_\_\_\_区域内的安全防范工作。如发生安全事故时，应当采取应急措施，协助甲方做好救助工作；

5、乙方应当与提供的保安人员签订劳动合同，乙方保安人员的工资、奖金和各项福利待遇、社会保险由乙方负责。因保安人员的一切劳动合同纠纷均由乙方承担责任。

6、乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方的规章制度，乙方应于甲方提出更换要求之日起3个工作日内予以更换。

八、保安人员职责

1、依法执行本合同所列执勤区域内的守护等治安防范任务；

2、依法查验出入执勤区域人员的证件和物品的出入手续；

3、做好执勤区域内的守卫、巡逻和防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故的工作，纠正和制止违反安全管理的行为；

4、保安人员在履行职责时，应当身着统一的保安服装，佩带标志和保安人员执勤牌，携带保安人员工作证。

5、法律、法规规定的其它职责。

九、违约责任

1、对于乙方未履行本合同规定的职责，甲方有权要求限期整改，逾期未整改的，甲方有权终止合同；

2、乙方保安员未能妥善提供安保服务，保安员有失职、违法、违纪行为，或因保安员原因与客户发生纠纷、争执的，甲方有权扣减相应的保安服务费用；

3、乙方对保安员保安服务范围内的行为负责，如因保安员原因未妥善履行本合同项下安保义务，或因保安员失职造成甲方人员人身或财产损失的，乙方应承担相应赔偿责任。发生重大经济损失（即一次损失或者累计损失达到10万元），甲方有权单方解除合同，乙方应当支付给甲方三个月保安服务费用的违约金并承担赔偿责任。

4、 甲乙双方任何一方无正当理由提前终止合同的，违约方应当赔偿对方三个月保安服务费用的违约金。

十、争议解决：本合同在履行中如发生争议，双方应当通过友好协商解决；协商不成时，可提交甲方住所地人民法院通过诉讼解决。十

一、合同的效力

1、本合同一式肆份，甲乙双方各执二份，经甲乙双方代表签字单位盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，双方另行协商解决，并可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。甲方法人或委托人签名：乙方法人或委托人签名：甲方单位公章：

乙方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人社局最新劳务合同 社保局劳务合同篇十二**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！