# 正规劳务合同怎么签十五篇(实用)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-02-03

*正规劳务合同 正规劳务合同怎么签一统一社会信用代码：法定代表人：通讯地址：乙方（姓名）民族： 性别： 出生日期：公民身份号码：家庭住址：联系电话：紧急联系人：鉴于甲方劳务用工的需要，故雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、...*

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签一**

统一社会信用代码：

法定代表人：

通讯地址：

乙方（姓名）

民族： 性别： 出生日期：

公民身份号码：

家庭住址：

联系电话：

紧急联系人：

鉴于甲方劳务用工的需要，故雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等及其他相关法律法规，甲乙双方协商一致，平等自愿签订本合同，以期共同遵守。

本劳务期限自年月日起至年月日止。双方根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则合同到期后聘用关系自然终止。

1、乙方根据甲方的需求，从事的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_详见《劳务内容说明书》，乙方应按照甲方要求在一定时间内完成甲方指定的工作任务，并按甲方的要求提交劳务成果。

2、乙方承诺其工作成果达到甲方的要求，否则甲方有权随时解除劳务合同；若因甲方不及时支付劳务报酬或无法达到甲方要求的，乙方也可随时解除劳务合同。

1、本合同期内乙方的劳务报酬为每天人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（￥），乙方只需在甲方指定的时限内交付每天的工作任务，工作时间乙方自由安排。

2、甲方每三月结一次劳务费，一般于结算月\_\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方实际提供劳务天数对应的劳务报酬，乙方同意甲方对其劳务报酬的支付时间可以做相应的调整，但迟延时间最晚不超过一个月，否则乙方可立即解除劳务合同。

3、乙方因病、因事缺勤期内不计算报酬，双方确认该劳务费用包含了乙方在提供劳务过程中的所有费用。

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成劳务工作，提供一定的劳务成果。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须取得相应从业资格并持证上岗。不具备证书或者报备证书内容虚假的，甲方有权随时解除劳务合同。

3、甲方根据乙方所从事的工作，必要的劳动保护用品。

1、因甲乙双方为劳务关系，乙方确认在提供劳务的过程中不享有劳动法等相关法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

2、因甲乙双方为劳务关系，乙方确认在提供劳务的过程中不享有劳动法等法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用，乙方确认自行承担。

3、甲乙双方约定，甲方在乙方提供劳务的期限内，为乙方购买一份人身意外伤害保险，用以补偿乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的损失。

4、乙方在提供劳务的过程中因其过错致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

5、乙方应确保自己的健康状况，能依据本合同约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

6、乙方确认保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、双方行使单方解除本合同的权利，但应提前10天给予对方解除合同的书面通知。合同终止或解除时，甲方仅需向乙方支付劳务报酬，无需支付其他费用。

3、本合同终止或解除后3日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后3日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方未按照本合同约定向乙方支付劳务报酬的，应当按照支付违约金\_\_\_\_元。

3、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿，损失难以计算的，乙方支付\_\_\_\_\_\_元的赔偿金。

4、乙方在提供劳务过程中，存在泄露甲方商业秘密的行为，即视为给甲方造成了损失，乙方承诺支付甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿金。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当双方友好协商解决。协商不成的，双方约定向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1、乙方明确：本劳务合同的签订、履行、乙方接受甲方的相关管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。本合同约定的所有内容，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。

2、本合同载明的甲、乙双方的通讯方式为双方联系的唯一固定，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址、电话或邮件均为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯方式发生变化，需提前3个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。自双方签字或盖章之日起生效。本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。

（以下无正文）

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

地址： 地址：

电话： 电话：

邮件： 邮件：

日期：年月日 日期：年月日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。九、其他第九条甲乙双方约定的其他事项

九、甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签三**

甲 方：

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

性别\_\_ \_\_ 学历居民身份证号码 在甲方工作起始时间 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。 如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月(含税及个人保险) 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反相关管理制度的；3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年月日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签四**

劳务分包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务分包合同（钢筋制作绑扎）

发包方（甲方）：xxxxxxxxxx项目部

承包方（乙方）：

依据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的原则，结合湖北省及武汉市的有关规定和本工程的具体情况，经双方协商一致，签订本合同，双方共同遵守，并严肃执行。

1、工程名称：xxxxxxx

2、工程地点：xxxxxxxxx

3、承包范围：xxxxxxx主体结构钢筋工程

1、承包方式：甲方以包人工（不包直螺纹材料，包人工）、包辅材、包机械、包电渣压力焊（材料及人工）、包质量、包工期、包安全生产和包文明施工的方式承包给乙方。施工所需一切辅助材料(扎丝、垫块)及机械（除垂直运输机械外的闪光对焊机、电焊机、弯钢机、断钢机、调直机、电渣压力焊设备等）均由乙方自备，主要材料由甲方提供，实行限额领料，所有材料用量按工长出据限额领料单用量控制。

2、工程量验收：依据施工图和已完成的合格实物工程量按本合同规定的质量标准验收，工程验收以工程监理、项目质检员、项目经理的验收意见为准。

3、合同单价：

（1）工程量计算规则；全部按设计图纸或设计变更及设计长度乘以单位重量，以吨计算。

（2）钢筋制作、绑扎：地下300元/吨，地上420元/吨《含电渣压力焊、扎丝、垫块、闪光对焊机、电焊机、弯钢机、断钢机、调直机、电渣压力焊设备等机械》。此单价为综合不含税包干价格，包含完成本工程后所需的乙方管理费，工人进退场费、劳保（安全帽、雨衣、雨鞋等）、保险及医疗费，人工费、辅材费（垫块、扎丝、粉笔、焊条等），机械费，文明施工费，赶工费、不可预见费、利润等，且本单价不受材料价格及国家政策影响，综合单价不再做任何调整。

（3）计时工如发生时单价为50元/工日，由项目开出工日数为准，但不得超过结算总价的2％。

(4)本合同采用综合单价，为固定价格，单价中含安全风险金，风险范围指由乙方违规操作引起的事故风险，本单价已包括设计变更内容，设计变更增减量时，单价不再调整。

（5）以上单价均为优质工程单价，如政府质量有关部分验收属乙方原因结构工程收未达到上述标准者，按本合同第四条的有关规定予以下浮。

4、工作内容：施工前的准备，钢筋翻样，计划编制，含材料场内的水平、垂直运输、原材卸车，对焊工作，制作下料解捆冷轧，配料划线放线弯曲捆扎、标号半成品分类堆放及钢筋场地清理保持整洁，钢筋绑扎为配合木工施工人员放线，搭自用架子，清理模板内杂物、断铁丝、场内取支半成品钢筋，按设计要求绑扎放入模内，放置保护层垫块（含材料），浇砼时看护，清理每次绑扎后多余的钢筋，并收集拟定地点堆放整齐。含配合下料取样，钢筋垫块制作、安装，以及部分预制二次构件的钢筋制作与绑扎（混凝土泵剩余料）。

（一）甲方

1、甲方驻工地代表：xxxxxxx

2、甲方负责提供施工图纸并按施工图要求进行技术、质量、安全、材料定额用量的文字交底。

3、甲方提供生活用水、电及住宿场所、现场临时食堂。甲方收取4.5%的食堂搭伙费，甲方按6度电/人/月,3吨水/人/月限制用电用水量，超额部分按市场价直接在工程款内扣除。

4、甲方负责提供钢材、塔吊、提升机，由甲方机操人员操作。

5、甲方应监督、检查或协助乙方办理相应的务工手续，当地建管站及当地政府规定的各种证件的申办。费用由乙方自理。

6、甲方提供施工用电至二级配电箱。

（二）乙方

１、乙方驻工地全权代表：xxxxx（乙方全权代表驻现场时间每月不少于24天，以甲方考勤为准，每月少于1天罚款500元/天）。

２、乙方必须持有效的“四证一书”（营业执照、资质证书、含安全资质证、税务登记证、外出施工证书、法人委托书），并向甲方提供进场人员名单、个人照片、身份证复印件、计划生育证，并应确保进场人员思想素质、技术素质、身体素质能满足所承担工程的需要。进场人员必须为年满十八至四十五周岁的青壮年。

3、乙方在进场时必须缴纳2万元履约金，甲方在主体结构13层楼板完成时退还。

4、乙方施工人员使用的弯钢机、断钢机、调直机、电焊机、闪光对焊机等机械，焊条、扎丝、垫块等辅助材料，卷尺、手拉葫芦、从二级配电箱接出用电线及碘钨灯等工具由乙方自备以满足施工需要，甲方不再提供任何机具。

5、乙方必须依据工程进度需要组织精干的技术工人、专业施工管理人员配套的队伍，保质、保量提前完成甲方下达的施工任务，如达不到甲方的质量及施工进度要求，甲方有权更换队伍。

6、乙方必须按照现行的有关施工技术规范、规程和甲方的要求组织施工。遵守甲方的一切规章制度和国家的有关法律、法规，服从现场管理人员监督、协调、调配、不得随意退场，禁止使用童工，如违反以上规定或造成事故者，均由乙方承担一切经济损失和责任。

7、乙方必须遵守国家、地方和项目的安全生产、文明施工的有关规定，将安全生产放在首位，不违章、违规操作。进场施工人员应采取严格的安全防护措施，确保自身的施工安全，由于自身安全措施不力或自身原因造成事故的责任由乙方承担且因此发生的一切费用均由乙方自行承担。同时应协助甲方共同创文明施工样板现场。

8、乙方进场人员自带生活费，甲方不预支生活费。乙方人员一律不准带家属在施工现场住宿。

9、全体人员必须接受安全生产、职业岗位培训，特种工种持证上岗率达100%。进场前必须递交特种工种上岗证。

1、工期：乙方保证按甲方现场安排、编制的工期计划组织施工，每延期一天，乙方除承担甲方各种损失外，甲方将视具体情况，按5000元/天罚款（除不可抗拒因素外），多者累加。

2、质量：该工程质量目标确保“xxxx杯”标准，乙方内部施工应严把质量关。要求分项验收达100%合格，达不到设计要求的质量其返工费用自负且其结算单价按合同单价下浮10%计算。

3、成品保护：乙方应协助甲方进行成品保护措施，如发现乙方人员人为损坏成品者，甲方将视损坏程度作5倍罚款。非有意而损坏按损坏程度大小作相应赔偿和处罚。

4、文明施工：乙方要协助甲方做好现场文明施工，在施工过程中，未做到工完场清，或乙方原因造成材料浪费，甲方将视具体情节作相应罚款，按所浪费材料总价值的1.5倍赔偿给甲方。甲方将视具体情况作200~20xx元的罚款，当月完成工程量合同单价下浮10%。

5、环境保护：甲方应负责定期或不定期对乙方人员进行职业安全健康以及环境保护知识的教育培训。负责按照工程建设安全生产的有关规定及公司环境与职业安全健康管理文件的要求，对乙方职业安全健康及环境保护等工作进行管理、监督和检查。甲方不得要求乙方违反安全管理及环境保护的规定进行工作，负责督促、检查乙方对其在场工作人员按规定发放劳动保护用品。乙方应按甲方规定标准对其在场工作人员发放劳动保护用品。乙方不按规定发放劳动保护用品的，由甲方强制发放使用，劳保用品费用从乙方工程款中直接扣除。乙方应遵守工程建设安全生产的有关规定及甲方关于环境及职业安全健康要求，随时接受甲方相关人员进行的监督检查。采取必要的安全卫生及环境保护措施。消除事故隐患及对环境造成的污染危害影响。由于乙方措施不力造成的安全及环境事故以及由引起的费用，责任由乙方承担，工期不予顺延。乙方应对在工作场地的工作人员进行安全及环境保护教育，并对他们的安全健康负责。

6、材料领用：在保证质量的前提下，材料实行甲乙方双控，乙方领用材料实行限额领料，根据乙方钢筋翻样人员翻样并经甲方工程负责人审核的钢筋料表作为合理使用材料，绝不允许浪费或多用材料，实际用钢筋应在料表的基础上节约3%。钢筋废料不得超过总量的0.5%，如超出领料范围外的材料由乙方承担，在结算中甲方按钢筋供应合同中的单价予以扣除。加工设备的日常维护保养由乙方承担。

7、安全生产和职业安全健康：杜绝重大伤亡事故，尽量减少一般工伤，甲方对乙方承担的工程要做好安全交底，提出明确的安全要求并进行安全监督检查。乙方必须贯彻有关安全生产和职业安全健康制度及操作规程，在施工过程中要做到文明施工，乙方必须遵章守纪，安全施工，不得违章作业、违章指挥、违反劳动纪律。一旦发生安全事故，主要责任、直接责任在乙方的，乙方负责对伤亡者的全部赔偿和事故处理费用，以及承担由此发生的罚款；乙方负次要责任的，乙方负责对伤亡者赔偿及其善后工作，且根据责任大小由甲方向乙方补偿。乙方在签订本合同前必须与项目相关部门签订《安全生产责任合同》。

1、乙方承担的施工项目按合同单价计算，按实际完成的工程量，由甲方项目具体主管人员对质量、进度、完成情况进行验评，有关人员逐一签字后，根据甲方劳务结算程序按合同双方协商进行结算。

2、人工费支付：

乙方施工的分项工程按每月完成甲方要求的形象进度并验收合格后，每月20号申报工程量，经甲方工程相关人员审核后甲方支付乙方进度款的80%，主体封顶支付总价款的95%，剩余5%的款项在本工程完工后一年内付清。

若因业主资金不能及时到位而影响甲方付款时，乙方应予以理解。

3、乙方必须办好进入当地施工的各种手续，乙方应在工程所在地及企业当地交纳各种税金和管理费用，即当地政府所收的一切费用均由乙方承担，若甲方代为缴纳，则甲方5%的费用标准从乙方工程款中扣除。以上合同单价均为含税单价。

1、乙方所有进出当地参加施工人员的差旅费自行解决，甲方不予承担。

2、由于乙方原因中途退场和违约已完工程量不予结算外，给甲方造成直接和间接经济损失均由乙方负全部责任，甲方保留索赔的权力。如甲方违反合同规定给乙方所造成的损失由甲方承担。

3、在施工期间乙方应教育职工遵纪守法，遵守地方及现场的综合管理要求，如因乙方原因（无论任何原因）造成的打架斗殴违法行为，甲方一律不予调解，并以经济处罚的方式追究乙方责任，第一次打架罚款5000元，第二次打架无条件退场，剩余工程量不予结算，视为罚款，对由此而造成的影响和单位信誉的影响，责任一律由乙方承担。

4、乙方未完成合同内工作内容，甲方将给予处罚，如属合同内工作内容，甲方项目工长开出计时工单，该工单作废，不予认可。

5、交叉收尾工程及竣工维修由乙方负责，甲方通知乙方三天后，乙方未见答复意见，甲方有权自行处理，所有费用由乙方承担。

6、乙方进场施工人员必须戴安全帽，否则每人每次罚款50元。

7、乙方进场施工人员必须佩带胸卡，否则每人每次罚款20元。

8、乙方进场施工人员不得偷盗施工现场的任何物品，一经发现，按其价值的200倍进行处罚，从工程结算中直接扣除。

9、甲方管理人员安排乙方施工人员加班，乙方必须无条件接受安排。凡不服从甲方管理人员安排者，第一次罚款5000元，第二次罚款10000元，第三次甲方有权责令乙方无条件退场。经项目辞退的队伍已施工的工程量不予结算。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

现场负责人：现场负责人：

年月日年月日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签五**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门承担岗位工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。看完先

第四条 乙方每周工作时间为工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方按国家有关规定自主缴纳的各类社会劳动保险费用，甲方只为连续工作满半年的承担缴纳社会保险的责任。 什么形式买，具体买什么要标明

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。在哪里

三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，基准为\_\_\_\_\_\_\_元天。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

1.劳务报酬按照按劳分配、多劳多得的绩效考核制度核准发放。

2.甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的.过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其他情况 。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

乙方签订本合同即视为认同并承诺遵守甲方各项管理规章制度，绩效考核条例，员工手册等。全勤奖不奖钱，提成怎么说，怎么个给法，分次还是一次。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《简历表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。修改需要经过乙方同意。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。协商，要在岗位劳务报酬差别不大的情况下。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。缺少关于乙方要辞职的薪资计算的方法，时间等等

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_市华舜文化传播有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签六**

甲方： （以下称甲方）

乙方姓名： （以下称乙方） 性别： 身份证号码：

户口所在地地址：

根据工作需要，依据有关法律、法规、遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本雇佣合同，共同遵照执行。

一、工作内容：

1、工程名称：

2、根据甲方工作需要，乙方同意承担位（工种）工作。

二、雇佣期限：

1、雇佣期限选择方式（以下两种选择一种，选中的打勾）：

（1）（ ）本雇佣期限为 个月。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 终止。如双方需要，可以在本雇佣期满前一个月协商续签合同。

（2）（ ）本合同期限以完成约定的岗位（工种）工作完成为止。

三、劳务报酬：

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准为元（月、天、小时），每月\_\_\_\_日前现金支付上月劳务报酬。

2、甲、乙双方对劳务报酬的其他约定：除约定的劳务报酬外，非甲乙双方协商约定的其他工作内容甲方不予支付任何劳务报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

（1）甲方根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

（2）甲方可根据生产（工作）需要以及乙方的工作表现和能力，适当调整乙方的岗位（工种）。

（3）甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳务报酬。

（4）甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训，并提供符合安全、卫生要求的作业条件及劳务保护用品。

2、乙方的权利和义务：

（1）乙方在务工期间的各项行为应遵守公司及项目部的各项规定。

（2）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度及操作规程。

（3）乙方施工质量应符合甲方要求以及有关规范和技术标准。

（4）乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。

（5）乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳务报酬的权利。

（6）乙方有权拒绝违章作业指令，对他人违章指挥和作业有权劝阻和制止。

五、合同的变更

双方协商一致，方可变更本合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。本合同对变更另有规定的，从其规定。

六、合同的终止与解除：

1、发生下列情形之一，本合同终止：

（1）本合同期满的；

（2）双方约定的终止条件出现的；

（3）甲方破产、解散或者被撤消的；

（4）乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

（1）严重违反甲方劳动纪律或操作规程的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任的；

（4）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（5）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳务合同达成协议的；

（6）法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方未按照合同约定支付劳动报酬的；

（3）甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

七、争议解决的方式：

甲乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可直接向人民提起诉讼。

八、其他：

1、甲、乙双方需要约定的其他条款：甲方只负责乙方购买人身意外伤害保险，且乙方同意甲方为其人身伤害险的受益人，其他政策性保险不予购买；乙方非因工或违章操作以及自已的过失造成的人身伤害，甲方不予负责；乙方未按照甲方标准要求作业，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失，并解除雇佣合同；本合同期内承担甲方的工程任务未完工的，未经甲方同意不得擅自离职。

2、甲方的管理制度、操作规程、作业指导书等支持性文件和有关技术标准要求均属本合同的附件。

3、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

5、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

6、本合同由\_\_\_\_市xx公司解释。

甲方（签章）： 乙方（签字）： 法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订地点

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方友好协商，甲方将以下工程部份发包给乙方施工，为使工程顺利进行，明确甲、乙双方责任及义务，特订立以下条款，共同遵照履行。

一、工程地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_小学校园内。

二、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_小学新建教学楼室内装饰。

三、工程内容：\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_小学新建教学楼一楼大厅吊石膏板顶（600×600），一楼大门三道地弹门，一至五楼卫生间蹲便台隔段，残疾人扶手。

四、材料要求：

1、一楼大厅石膏板吊顶采用轻钢龙骨架，乳胶漆石膏板（600×600）。

2、一楼大门采用角钢灯笼架横梁，1.2mm钢化玻璃地弹门。

3、一至五楼卫生间蹲便台共（10间），材料选用铝金属蜂窝夹心板隔段。

4、微机室选用（博尼）中空网络静电地板。

5、残疾人扶手选用φ51系列不锈钢管。

五、承包方式：

包工包料，保质量、保工期，按规范要求施工，甲方提供图纸并标明尺寸。

六、工程合同价款：

1、一楼大厅石膏板吊每平方米为

2、一楼钢化玻璃大门每平方米为

3、一至五楼卫生间蹲便台隔段每平方米为元整。

4、微机室静电地板每平方米为

5、残疾人扶手每米为元整，大写：\_\_\_\_元整。

七、结算及付款方式：

1、石膏板吊顶收方结算时，按实际平方收方结算。

2、钢化玻璃地弹门按门洞尺寸一个价收方结算。

3、一至五楼卫生间蹲便台隔段结算按实际尺寸长×宽×高，中间隔板按台面到顶端（按图纸要求1500高加脚200等于1700×宽）收方结算。

4、微机室静电地板按实际平方收方结算。

5、残疾人扶手按实际安装米数结算。付款方式：合同签字之日，甲方付本合同订金\_\_\_\_\_元，乙方在三日内进场施工，乙方在施工途中，甲方按工程进度的80%付给乙方，其余款项乙方工程全部完工三日之内全部结算付清。

6、工期从双方签字之日起计，20个工作日。

八、工伤事故应由乙方负责。

九、乙方严格按照甲方提供的图纸组织施工，施工技术措施遵照国有现行施工技术操作规程，乙方质量应符合甲方现场规定的工程质量规范。

十、甲方应按结算付款方式按时付款给乙方，如拖延付款造成工期拖延，由甲方负责。

十一、违约责任：

甲乙双方如有一方不履行合同，或不按合同条款履行，造成的经济及其它损失由违约方负责。

十二、合同一式两份，甲乙双方各执一份，未尽事宜，双方共同协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签八**

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资薪酬和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资薪酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资薪酬每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资薪酬直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述工资薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资薪酬和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资薪酬作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入xx之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资薪酬。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日：

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签篇十**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方姓名：性别：身份证号码： 户籍所在地： 省（市） 区（县） 街道（乡镇） 村， 居住地： 邮政编码： 联系电话： 手机：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到 担任 工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、

第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：元/月。支付时间每月日。

2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的。

2、双方就结束本合同协商一致的。

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的。

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的。

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的。

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第九条 甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十条 乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳（附劳动合同、社会保险费缴纳凭证），并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十一条 乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十二条 双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度（如员工手册等）均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

2、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方

追偿。

3、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签篇十一**

甲方（单位名称） 乙方（劳动者）

身份证号码： 地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 （工作地点）从事 （岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时（不超过8小时），每周工作 40 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 .

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三） 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议

的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项

第十一条 其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：（签章） 乙 方：（签章）

时 间： 年 月 日 时 间： 年 月 日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签篇十二**

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条 合同期限

1.本合同有效期限，自\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_日止，为期 。其中\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日止，为试用期。

2.在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条 工作岗位

1.甲方安排乙方从事 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3.乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条 工作条件和劳动保护

1.甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全检查及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2.甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

第四条 工作时间

1.甲方实际每周工作5天40小时，休息2天。

2.甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给矛乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3.乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4.乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

第五条劳动报酬

1.按公司现行工资制度确认乙方月工资 \_\_\_\_\_\_元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2.甲方发薪日期为每月2日。

3.甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条 社会保险和福利待遇

1.甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保证规定执行。

2.在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。 工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3.乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬纲和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4.甲文依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条 劳动纪律

1.乙方应遵守国家的法律法规

2.乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3.乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的， 以及被除名、开除的，本合同自行解除。第八条 解除和不得解除合同的规定

1.符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1)在试用期内，发现乙方不符合录用条件的;

(2)乙方因严重违反劳动纪律，按甲方\"员工守则\"及奖惩办法规定可以辞退的。

(3)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作;

(4)甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工;

(5)企业宣告解散或合营期满的。

2.符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内;

(2)乙方因工伤在治期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确认部分或全部丧失劳动能力的;

(3)实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的;

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签篇十三**

甲方：

乙方：

依照《合同法》《公司法》及其它有关法律，行政法规，

在x联合有限责任公司下属x号井硐铅锌矿山开挖施工承包给乙方打硐开采施工，特订立本合同，希双方遵守约定。

甲方有xx公司x号井铅锌矿硐承包给乙方打硐开采，由乙方负责组织人员进行施工，甲方按人工掘挖井硐和人工开采方式及所有附属工程。现经甲、乙双方协商一致，由甲方承包给乙方施工，甲方按吨位和矿硐进尺m计算的方式承包给乙方，按月计价支付全部施工打硐采矿款。

甲方在xx公司所承包的所有范围内，如出现区域山林权属纠纷，造成一切投资损失由甲方全权负责赔偿给乙方。

1、掘井打洞按米计价：施工工序，打眼放炮，装运弃出到弃土场，每米单价含出洞口运距40米内，在每月底对当月施工量进行收方计价，次月5日内付清。如甲方不按时付清工程计价款项或延迟收方计价付款时间，造成乙方损失，乙方有权停工并向甲方索赔所有损失。此单价在铅锌每米吨1。4万至2万元内，以后随着物价，随行就市，双方协商涨跌调价。

3、甲乙双方计价依据，以双方现场派住的管理人员签字为依据计价。

1、甲方负责协调周边关系，处理协调一切纠纷和地方人、畜、路、自然和谐安全，配合好乙方全面施工工作。乙方负责全面施工生产工作，教育施工人员安全生产，文明施工。

2、在生产过程中乙方的上岗人员必须进行安全教育。乙方应当高度注意安全事故存在的隐患，出现隐患及时排除。乙方进入矿山打眼放炮人员，必须由熟练人员进行，不得聘请无技术的人员进行打眼炮工作。乙方应指派专业人员排除危石，仔细观察地质构造情况，及时排除可能出现的嘣塌事故，确保施工人员的生命安全。如出现工伤安全事故的责任，由甲乙双方按有关规定赔偿和处理工伤事故的费用。

3、开采所需的爆破物品和所有机械设备和材料，由甲方负责采购提供给乙方使用，为了不影响乙方生产，甲方保证按时提供爆破物品给乙方使用。乙方使用的炸材按实际使用的数量在工程款中扣回支付甲方。其它由甲方负责。

4、甲方作为矿山业主，对提供给乙方劳务承包开采范围的矿点具备矿开采的合法手续，并负责保证乙方进入矿区的三通一平工作。为乙方生产提供方便。

5、因甲方造成乙方施工时停工待料和甲方协调不力，出现停工待班，造成的所有损失由甲方负责赔偿给乙方。每个人停班务工费按120元/天和赔偿其它所有损失。

因开挖时损害山林、草、树木植被，环保、自然灾害、泥石流等损失由甲方自行负责，与乙方无关。

搭建各种设施，由甲方协调占用。如因协调不力造成损失，由甲方负责赔偿。

本合同期限为xxxx年，自xxx年xx月xxx日至xxx年xxx月xxx日止。在承包期满后，乙方与甲方继续延续合同。

甲方必须保持本硐区域的完整性，不得再转包给其它方。

希双方都遵从协议，履行约定条款。不能违约，若违约，违约方赔偿守约方一切损失，并处罚违约金30万元补偿给守约方。

本协议一式三份，甲、乙双方各持一份，送交公司一份，具有同等法律效力。

未尽事宜，双方协商解决，另定补充协议。如协商解决未果，诉讼到合同签订地或乙方居住地法院裁决。

本协议经甲、乙双方代表签字之日生效。

甲方代表：xxxxx

乙方代表：xxxxx

签约地点：xxxxx

xxx年xxx月xxx日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签篇十四**

甲方： 法定代表人：

乙方： 身份证号：

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

第四条 本合同的期限为一年。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。 第五条 甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方： 乙方（本人签字）：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间 ： 年 月 日

**正规劳务合同 正规劳务合同怎么签篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（电话、电报挂号、电传）

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（电话、电报挂号、电传）

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员（翻译、厨师）在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件（略）。该附件为本合同不可分割的组成部分。

乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数（包括周日和官方假日）。

3、上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_账户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

甲方负责乙方人员从\_\_\_\_到\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_返回\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

1、甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为（货币及数量）。

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：（1）组长、工程师、技术员、行政人员为8—10平方米；（2）其余人员为4—5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

1、乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2、根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%.周假日加班为日工资的200%.

1、乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为十七天。

2、乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30\*假若工作天数。

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。

乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_国通告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2、在\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！