# 佛山劳务合同范本(合集30篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2023-12-25

*佛山劳务合同范本1甲方： （用人单位）名称：主要负责人：乙方： （被聘用人）姓名：性别：居民身份证号码现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。>一、工作地点及要求地点：岳阳...*

**佛山劳务合同范本1**

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

>一、工作地点及要求

地点：岳阳市xxx

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

>二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

>三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

>四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

>五、当事人约定的其它事项

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

>六、劳动争议处理及其它

1、甲乙方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：

签字日期：年 月 日

乙方：

签字日期：年 月 日

**佛山劳务合同范本2**

发包方： (以下简称甲方)

承包方： (以下简称乙方)

鉴于乙方对本工程的有关情况及工程当地有关规定已经作了充分的了解，并接受现场现有施工条件及生活区条件，依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循自愿、公平和诚信原则，经认真协商订立本合同，双方严格执行。

>一、工程项目概况

工程名称：明发城市广场EF地块C标段

>二、承包范围

19、21楼一梯三户(包括公共部位)开墙槽、配管、前期问题处理(不包括原预埋管穿线问题)、配强弱电箱安装、垃圾清理。

>三、承包方式

本工程在承包范围内以包工包机械、不包材料(但包耗材)包安装调试、包材料损耗、包进度/工期、包质量、包保修、包安全、包文明施工、包工程验收质量达到国家验收规范及甲方验收合格标准、包施工中乙方工人安全保护用品、工伤保险和劳保福利在内的形式由乙方承包。

>四、承包单价及工作内容

包干单价按 1300元/层计。

>五、结算方式

配管配箱完成经内部验收合格支付工程价款80%，剩余20%部分穿线完成一个星期内付清。

>六、工程质量

达到甲方交付验收合格水平，满足国家及地方规范要求。

>七、施工安全

人员进场必须做好工作，及时做好书面安全交底及安全措施工作，严格按照现行有关安全操作规程施工，执行公司和工地有关安全生产制度。若发生安全事故均由乙方承担相关责任及及其相应赔偿，甲方不承担任何责任及相应赔偿。

>八、乙方权利与义务

1.对本合同劳务分包范围内的工程质量和工期向甲方负责，服从甲方管理，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作;乙方必须持有劳务公司或企业有效证件

2.乙方在施工过程中，必须服从甲方、监理、业主代表对质量、进度、安全等全方位的管理，各项施工管理应严格按照甲方企业的质量保证体系的规定标准实施，为确定各项工作的管理质量和力度，如因乙方人员违反安全操作规程和文明施工规定等非因甲方原因所造成的一切责任事故，乙方应自行承担全部法律责任及经济损失，如造成甲方损失的，还应赔偿甲方的一切经济损失。所有损失甲方自行在工程款中扣除。

3.如乙方违约或中途退场，不管何种原因中途退场，不得以任何理由索取退场费用及补偿，对所完成工作量按50%的结算工程款支付给乙方，另50%作为违约索赔处理。未完成的零星工作量，在乙方工程款中按本项人工单价的三倍扣除。

4乙方进入工地绝对不准打架、斗殴，否则甲方有权对打架、斗殴双方各处以不少于10000元的违约索赔;若甲方不按期支付工程款，乙方造成停工停电等一切后果由甲方负责。甲方只对乙方签约者负责，不同工人发生任何经济方面关系，如乙方管理不善，造成工人闹事到甲方，每发生一次违约索赔1000～10000元，如发生严重后果，乙方应负一切责任。

5.甲方所提供乙方使用的大型机械，如不是正常使用的损坏，而是乙方人为损坏，按维修费用加15%管理费从乙方劳务费中扣除。

6.如乙方现场人员不服从甲方管理人员指挥，甲方有权对乙方进行1000～10000元/次的违约索赔。情节严重者，甲方有权终止合同，所完成的工作量按50%结算。

7.乙方应按工程进度向甲方提供材料计划，材料进场后由乙方及时领用并按甲方要求堆放、保管，不得随意堆放;未经许可不得擅自动用甲方及其它分包的任何物料。对甲方所供材料，乙方应限额领用妥善保管，节约使用，甲方定期对乙方所用材料进行核算(加定额损耗)，超出部分加15%管理费从乙方工程款中扣除，节约部分予以奖励。

8.乙方负责对自身完成的所有成品及半成品进行必要的保护，但不另外记取费用。

9竣工交付及其他工序完成后，发现本分包工程发生施工质量问题时，乙方应及时派人修改、处理，所发生的费用由乙方自理。如乙方修改、处理后仍不能达到国家工程验收标准时，甲方有权委托他人完成修改工作，发生的费用按照双倍标准在分包工程款中扣除。

10.乙方不得让与施工无关人员进入施工现场及生活区，不得在生活区留宿家属及无关人员，绝对不能入住儿童。否则一经发现，对乙方每留宿一人一天(或一人一次)违约索赔100～1000元/次。

11.乙方不得擅自在现场、生活区开火做饭，擅自在宿舍接驳电线，否则一经发现，违约索赔200～1000元/次，并没收炊具、灶具及大功率用电电器。

12.乙方因人员技术达不到甲方要求，甲方可以无条件要求乙方撤场。

>九、合同有效期

本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。本合同自双方代表签字并加盖公章(或代表人按手印)之日起生效，完成约定的全部内容、结清工程价款、质保期满并在乙方充分履行保修义务后终止;

>十、解决合同纠纷的方式

本合同履行过程中如发生纠纷，双方应友好协商解决，协商不成的，可采用以下第种方式：(1)向仲裁委员会提请仲裁，(2)甲方所在地人院提起诉讼，(3)向工地所在地的人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

甲方代表签字： 乙方代表签字：

日期 ： 日期：

**佛山劳务合同范本3**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 劳动合同期限

本合同期限采取固定期限劳动合同。固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方同意若甲方搬迁的，乙方工作地点变更为搬迁后的地点。

2、乙方工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或\*\*变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，\*均每周不超过\_\_\_\_\_小时，若须加班的，由甲方\*\*安排，并\*\*支付加班工资。

（2）不定时工作制，即经\_门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假\*\*和生产、工作任务的完成。

2、乙方\*\*享受法定节假日以及年休假等休假\*\*。

第四条 劳动报酬

1、劳动报酬采取第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

（1）计时工资。乙方的工资由基本工资、岗位工资和绩效工资构成，乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，岗位工资和绩效工资根据乙方任职的岗位具体确定。

（2）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

2、甲方有权\*\*代扣代缴个税、社会保险等乙方\*\*应承担的费用。

第五条 社会保险及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方\*\*、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工\*\*及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供其他公司规章\*\*给予的其他福利。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生\*\*和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合\*\*\*\*的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照\*\*\*\*对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

第七条劳动合同的变更、\*\*、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章\*\*或劳动纪律的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失500元以上或严重损害甲方声誉的；

（4）乙方以任何形式在其它单位兼职、任职或作为与甲方存在竞争关系的单位的股东，构成严重违反规章\*\*的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的；

如乙方\*\*实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的\*\*使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同；

（6）甲方规章\*\*或国家法律法规\*\*规定的其它情形。

3、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章\*\*里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

（1）按甲方要求提交入职材料；

（2）工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

（3）未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病，且身体健康条件符合工作岗位要求；

（4）与原用人单位已\*\*\*\*或终止劳动关系；

（5）与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

（6）未通缉在案或者被取保候审、\*\*居住；

（7）按本合同约定时间到岗；

（8）入职后不得拒绝缴纳社会保险；

（9）不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

（10）试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；

（11）具备本岗位所要求的各项技能的；

（12）试用期考核应达到分以上；

（13）完成试用期内工作任务：；

（14）其它：

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可\*\*本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

5、甲乙双方\*\*劳动关系的，乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章\*\*，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。乙方工资、补偿金等款项在办结工作交接时支付。

第八条保密义务

1、乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态（文字、图画、音像等），其全部知识产权均属于甲方所有。

2、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章\*\*，甲方有权\*\*劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

3、鉴于乙方在甲方从事的岗位，已经（或将要）知悉甲方的.商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，乙方在职期间，应当遵守以下竞业禁止义务：

（1）不得自营或者为他人经营与甲方同类或类似的业务，自营或为他人经营包括以专职或兼职的方式到相关公司工作，或成为相关公司股东等；

（2）不得受聘于与甲方同类或类似行业的市场经济主体（包括正式聘用或以其他方式提供劳务、技术指导、咨询等服务方式）；

（3）不得直接或间接或协助他人劝诱甲方其他员工离开公司；

（4）不得直接或间接影响或试图影响甲方的客户关系，将甲方客户引导与乙方或其他方私下交易或达成交易意向（包括但不限于甲方意向客户、正式客户、已合作过的客户等）；

（5）其他违反竞业限制，影响甲方权益的行为。

4、若乙方违反本条，视为乙方严重违反本合同及公司规章\*\*，甲方有权立即\*\*劳动合同。若给甲方造成其他损失的，甲方有权追究其法律责任。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以\*\*向人民\*\*提\*\*讼。

第十条声明与确认

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

2、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

第十一条 通知与送达

1、甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

2、乙方确认已收悉公司现有的规章\*\*，并认真阅读、理解甲方制定的规章\*\*，并同意遵守执行。此处的规章\*\*包括《员工手册》等长期的综合的\*\*，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章\*\*，其中包括但不限于员工手册、职位说明、安全准则等。

3、甲方规章\*\*将通过下述方式公示乙方：

（a）书面传阅；

（b）电子邮件送达；

（c）甲方办公网络或公司网页；

（d）其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章\*\*适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

第十二条 其他

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

——佛山市\*\*旅游组团合同 (菁选3篇)

**佛山劳务合同范本4**

甲方（用人单位）：

\*\*社会信用代码：

地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

住址：

>第一条 劳动合同期限

本合同期限采取固定期限劳动合同。固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方同意若甲方搬迁的，乙方工作地点变更为搬迁后的地点。

2、乙方工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或\*\*变更通知书作为本合同的附件。

>第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，\*均每周不超过\_\_\_\_\_小时，若须加班的，由甲方\*\*安排，并\*\*支付加班工资。

（2）不定时工作制，即经\_门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假\*\*和生产、工作任务的完成。

2、乙方\*\*享受法定节假日以及年休假等休假\*\*。

>第四条 劳动报酬

1、劳动报酬采取第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

（1）计时工资。乙方的工资由基本工资、岗位工资和绩效工资构成，乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，岗位工资和绩效工资根据乙方任职的岗位具体确定。

（2）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

2、甲方有权\*\*代扣代缴个税、社会保险等乙方\*\*应承担的费用。

>第五条 社会保险>及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方\*\*、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工\*\*及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供其他公司规章\*\*给予的其他福利。

>第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生\*\*和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合\*\*\*\*的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照\*\*\*\*对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

>第七条 >劳动合同的变更、\*\*、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章\*\*或劳动纪律的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失500元以上或严重损害甲方声誉的；

（4）乙方以任何形式在其它单位兼职、任职或作为与甲方存在竞争关系的单位的股东，构成严重违反规章\*\*的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的；

如乙方\*\*实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的\*\*使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同；

（6）甲方规章\*\*或国家法律法规\*\*规定的其它情形。

3、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章\*\*里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

（1）按甲方要求提交入职材料；

（2）工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

（3）未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病，且身体健康条件符合工作岗位要求；

（4）与原用人单位已\*\*\*\*或终止劳动关系；

（5）与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

（6）未通缉在案或者被取保候审、\*\*居住；

（7）按本合同约定时间到岗；

（8）入职后不得拒绝缴纳社会保险；

（9）不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

（10）试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；

（11）具备本岗位所要求的各项技能的；

（12）试用期考核应达到分以上；

（13）完成试用期内工作任务：；

（14）其它：

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可\*\*本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

5、甲乙双方\*\*劳动关系的，乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章\*\*，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。乙方工资、补偿金等款项在办结工作交接时支付。

>第八条 >保密义务

1、乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态（文字、图画、音像等），其全部知识产权均属于甲方所有。

2、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章\*\*，甲方有权\*\*劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

3、鉴于乙方在甲方从事的岗位，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，乙方在职期间，应当遵守以下竞业禁止义务：

（1）不得自营或者为他人经营与甲方同类或类似的业务，自营或为他人经营包括以专职或兼职的方式到相关公司工作，或成为相关公司股东等；

（2）不得受聘于与甲方同类或类似行业的市场经济主体（包括正式聘用或以其他方式提供劳务、技术指导、咨询等服务方式）；

（3）不得直接或间接或协助他人劝诱甲方其他员工离开公司；

（4）不得直接或间接影响或试图影响甲方的客户关系，将甲方客户引导与乙方或其他方私下交易或达成交易意向（包括但不限于甲方意向客户、正式客户、已合作过的客户等）；

（5）其他违反竞业限制，影响甲方权益的行为。

4、若乙方违反本条，视为乙方严重违反本合同及公司规章\*\*，甲方有权立即\*\*劳动合同。若给甲方造成其他损失的，甲方有权追究其法律责任。

>第九条 >劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以\*\*向人民\*\*提\*\*讼。

>第十条 >声明与确认

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

2、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

>第十一条 通知与送达

1、甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

2、乙方确认已收悉公司现有的规章\*\*，并认真阅读、理解甲方制定的规章\*\*，并同意遵守执行。此处的规章\*\*包括《员工手册》等长期的综合的\*\*，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的.通知、须知、办法和细则等单项规章\*\*，其中包括但不限于员工手册、职位说明、安全准则等。

3、甲方规章\*\*将通过下述方式公示乙方：

（a）书面传阅；

（b）电子邮件送达；

（c）甲方办公网络或公司网页；

（d）其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章\*\*适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

>第十二条 其他

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**佛山劳务合同范本5**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

{子问题开始}佛山市出境旅游组团合同

甲方(团体或个人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(组团旅行社):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方自愿参加乙方\*\*的旅行团旅游，为保证旅游服务质量，明确双方的\*\*和义务，本着\*等协商的原则，现就有关事宜达成如下协议：

第一条报名与成团

1、甲乙双方共同确认：在签订本合同前，已详细阅读及充分理解由佛山市旅游局制定、佛山市工商行政管理局监制的《佛山市出境旅游报名须知及责任细则》(以下简称“须知”)。同意遵守须知并将须知列为本合同附件。

2、甲乙双方共同确认：乙方已就其服务项目及质量标准向甲方作出了全面介绍及详细说明。

第二条内容与标准

1、主要事项

旅行团名报名人数

初定出团日期旅游线路与天数

交通工具及标准

住宿标准

用餐标准早餐\_\_\_\_次，正餐\_\_\_次，标准：\_\_\_\_\_

导游服务派领队及导游服务

购物娱乐安排

预付款数额应交纳团费总额

双方其他约定

第三条违约责任

1、乙方在下列情形下视作违约，并承担赔偿责任:

（1）因故意或过失未达到本合同规定的内容和标准而造成甲方直接经济损失的;

（2）乙方的服务未达到国家或行业规定的标准。

2、甲方违反合同规定，对其自身的损失应责任自负，给乙方造成损失，应承担赔偿责任。

3、不承担违约责任的情况:

甲乙双方因不可抗力因素不能履行合同的,不承担赔偿责任,但应及时通知对方，并提供事故详情及不能履约的有效证明材料。

4、乙方在旅游质量问题发生前后已采取以下措施的，应减轻或\*\*责任：

（1）对旅游质量和安全状况已给予充分说明、提醒、劝诫、警告或事先说明;

（2）所发生的质量问题已采取了预防性措施；

（3）质量问题的发生是全部或部分由于赔偿请求人自身的过错；

（4）质量问题发生后，乙方及时采取了善后处理措施。

第四条争议的解决方式

1、本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成，可向有管辖权的旅游质监所申请调解、提出投诉和赔偿请求。

2、双方协商、调解不成的，向佛山仲裁委员会申请仲裁；若不同意通过佛山仲裁委员会仲裁的，可在特别约定条款中明确解决争议的方式。

第五条本合同的以下附件视为本合同的一部分，对甲乙双方具有约束力：

1、佛山市出境旅游报名须知及责任细则；

2、旅游\*\*；

3、行程表；

4、出境游报名表。

第六条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

第七条本合同从签订之日起生效。

特别约定条款

双方特别约定以下条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

《佛山市出境旅游报名须知及责任细则》(以下称“须知”)适用于\*公民参加佛山市旅行社\*\*的出境旅游。

一、报名出团

1、游客参加出境旅游应携带有效证件,到经旅\*政主管部门批准有出境游业务经营权的旅行社报名。

2、旅游证件(护照、通行证，下同)按照国家有关规定办理。

3、孕妇、健康状况不良者、行动不便者不宜参加出境旅游,有特殊病史者报名时应如实说明。

4、旅行社应全面如实介绍其服务内容、质量及价格。游客应充分了解旅游线路,约定行程内容,并初定出团日期。双方签订旅游合同。

5、旅行社收取团费应出具\*\*。团费一次付清,双方另有约定的,按约定。

6、旅行社应在收齐旅游证件后15个工作日内与游客确定出团日期。

7、旅行社应在出团前召开说明会，把行程表发给游客，详细说明有关事项。缺席者责任自负。

行程表应列明以下内容：旅游线路、时间、景点、交通工具安排、酒店名称及标准、用餐次数及标准、购物娱乐安排、相关旅行社联系人及紧急联络方式等。

8、旅游用汇按国家外汇管理规定进行兑换、使用及办理核销或退汇。

二、团费通常包括

l、一次行程签证费用；

2、行程表所列往返交通费、境外机场税(费)、游览交通费；

3、行程表所列酒店或同级酒店的住宿费;

4、行程表所列的餐费(不含酒水)；

5、行程表所列非自费旅游项目第一门票。

三、团费不包括

1、办理旅游证件的费用;

2、个人旅游意外保险费;

3、行程表所列自费项目及行程表以外活动项目所需的费用；

4、卫生检疫费；

5、出入境行李的海关税、搬运费、保管费和超重(件)行李托运费;

6、酒店内的酒水、洗衣、通讯等费用;

7、办理分团的费用;

8、小费等其他私人性开支。

双方另有约定的按约定执行。

四、\*\*和取消行程处理办法

1、游客要求\*\*，可以在旅游活动开始前通知旅行社\*\*本合同，但须承担旅行社已经为办理本次旅游支出的必要费用，并按如下标准支付违约金：

（1）未确定出团日期的，支付违约金\*\*\*100元。

（2）已确定出团日期的：

出发前14天以上（含第14天，下同），支付团费总额的5%并扣除旅行社已支出的必要费用；

出发前13至7天，支付团费总额的10%并扣除旅行社已支出的必要费用；

出发前6至4天，支付团费总额的15%并扣除旅行社已支出的必要费用；

出发前3至1天，支付团费总额20%并扣除旅行社已支出的必要费用；

出发当天，支付团费总额25%并扣除旅行社已支出的必要费用。

2、游客要求更改出团日期，旅行社应尽量安排，实际损失由游客承担;不能安排的，按游客\*\*情况处理。

3、旅行社收齐旅游证件15个工作日内，不能确定出团日期或取消行程，旅行社应退回已收团费并支付违约金\*\*\*100元；确定出团日期后，旅行社不能按时出团的，应与游客协商选择改期出团或与其他旅行社并团出发，协商不成，旅行社应退回已收团费并按以下标准向游客支付违约金：

出发前14天以上（含第14天，下同），支付已收团费5%；

出发前13至7天，支付已收团费10%；

出发前6至4天，支付已收团费15%；

出发前3至1天，支付已收团费20%；

出发当天支付已收团费25%。

4、游\_名时距出发日期已不足14天，报名后游客要求\*\*的，游客应按旅行社的实际损失支付违约金。旅行社应在游\_名时将预计的实际损失额如实告知游客。

旅行社因自身的原因致使游客不能按约定日期出团的，支付违约金\*\*\*100元。

5、游客如不同意1、3、4所确定的赔偿标准的，在订立本合同时可与旅行社协商，另行约定违约责任的承担标准。

五、有关责任问题

1、旅行社应为游客提供符合保障人身、财物安全需要的服务,对有可能危及游客人身、财物安全的项目和须注意的问题,应当事前向游客作出真实说明和明确警示,并采取防止危害发生的措施。

2、旅行社应按\*\*\*\*投保旅行社责任保险。因旅行社责任造成游客人身、财产损害时,按《旅行社投保旅行社责任保险规定》处理。此外,旅行社应向游客推荐购买相关的旅游者个人保险。

3、旅行社可在保证所承诺的服务内容和标准不变的前提下,与其他有出境游业务经营权的旅行社共同组团,但须征得游客书面同意,并由签约旅行社承担责任。

4、游客应遵守国家出入境管理、海关管理以及相关国家、地区的法律法规;尊重当地风土人情、民族习惯;不涉足\*\*场所。违者后果自负。

5、因申请旅游证件、签证、被拒绝出入境、伤病等属于游客个人客观原因导致游客不能按时成行或行程中断，造成的损失由游客承担,旅行社按实际损失扣收业务损失费后将剩余团费退还。

6、旅途中,游客应妥善保管好个人财物,未委托旅行社代管而损坏或丢失,旅行社不承担责任。

7、游客在旅途中自行离团或不参加计划内的某项团队活动,视为自动放弃,所交费用不予退还。旅行社增加任何旅游项目(包括增加景点、购物、娱乐项目等)，应以不影响原计划行程为原则,并获得游客书面同意。

8、因不可抗力因素(不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况)，造成不能按约定出团的,旅行社不承担赔偿责任；造成团队行程更改、延误、滞留或提前结束时,旅行社可根据当时的情况作全权处理。如发生费用增减,未发生费用退还游客,超支费用由游客承担。

9、对由于航班延误或取消、第三方侵害等不可归责于旅行社的原因导致游客人身、财产权益受到损害的，旅行社不承担责任，但应当积极协助解决游客与责任方之间的纠纷。

10、旅途中如遇到不可抗力以外的意外情况,旅行社与游客协商达成一致意见后，可对行程作出适当调整,增加的费用由旅行社承担,如因调整造成服务档次降低或活动内容减少,旅行社按《旅行社质量保证金赔偿试行标准》中有关条款赔偿游客损失。游客应服从旅行社的安排,否则因此而扩大的损失由游客承担。游客不得以服务质量等问题为由，拒绝登机（车、船）或者采取其他措施强迫旅行社接受其提出的要求。

11、旅行社的旅游服务质量受旅游质量\*\*管理所监管，如因团队的服务质量问题造成游客的合法权益受到损害，按照《旅行社质量保证金赔偿试行标准》赔偿。游客合法权益受到损害或者与旅行社发生争议时，可以与旅行社协商解决，协商不成，可向有管辖权的旅游质量\*\*部门投诉，或提请仲裁机构仲裁、或向人民\*\*\*\*。

本须知由佛山市旅游局制定，自二00五年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起实行。

——佛山市精装自住房买卖合同 (菁华1篇)

**佛山劳务合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

>第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

>第二条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

>第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

>第四条、乙方的权利和义务

1、依协议履行兼职人员职责；

2、按时获取劳务报酬；

3、在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

>第五条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第六条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

>第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

>第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

>第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

>第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**佛山劳务合同范本7**

甲方（劳务派遣单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

>三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

>四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

>五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2.乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

>六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**佛山劳务合同范本8**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>佛山市出境旅游组团合同

甲方(团体或个人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(组团旅行社):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方自愿参加乙方\*\*的旅行团旅游，为保证旅游服务质量，明确双方的\*\*和义务，本着\*等协商的原则，现就有关事宜达成如下协议： 第一条 报名与成团 1、甲乙双方共同确认：在签订本合同前，已详细阅读及充分理解由佛山市旅游局制定、佛山市工商行政管理局监制的《佛山市出境旅游报名须知及责任细则》 (以下简称“须知”)。同意遵守须知并将须知列为本合同附件。 2、甲乙双方共同确认：乙方已就其服务项目及质量标准向甲方作出了全面介绍及详细说明。

第二条 内容与标准 1、 主要事项 旅行团名 报名人数 初定出团日期 旅游线路与天数 交通工具及标准 住宿标准 用餐标准 早餐\_\_\_\_次，正餐\_\_\_次，标准：\_\_\_\_\_ 导游服务 派领队及导 游服务 购物娱乐安排 预付款数额 应交纳团费总额 双方其他约定

2、 甲乙双方同意恪守上述约定。甲方保证在旅游活动中服从乙方的\*\*安排和要求，乙方保证所提供的各项服务符合国家与行业规定的标准。

第三条 违约责任 1、乙方在下列情形下视作违约，并承担赔偿责任 : （1）因故意或过失未达到本合同规定的内容和标准而造成甲方直接经济损失的; （2）乙方的服务未达到国家或行业规定的标准。 2、甲方违反合同规定，对其自身的损失应责任自负，给乙方造成损失，应承担赔偿责任。 3、不承担违约责任的情况: 甲乙双方因不可抗力因素不能履行合同的,不承担赔偿责任,但应及时通知对方，并提供事故详情及不能履约的有效证明材料。 4、乙方在旅游质量问题发生前后已采取以下措施的，应减轻或\*\*责任： （1）对旅游质量和安全状况已给予充分说明、提醒、劝诫、警告或事先说明; （2）所发生的质量问题已采取了预防性措施； （3）质量问题的发生是全部或部分由于赔偿请求人自身的过错； （4）质量问题发生后，乙方及时采取了善后处理措施。

第四条 争议的解决方式 1、本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成，可向有管辖权的旅游质监所申请调解、提出投诉和赔偿请求。 2、双方协商、调解不成的，向佛山仲裁委员会申请仲裁；若不同意通过佛山仲裁委员会仲裁的，可在特别约定条款中明确解决争议的方式。

第五条 本合同的以下附件视为本合同的一部分，对甲乙双方具有约束力： 1、佛山市出境旅游报名须知及责任细则； 2、旅游\*\*； 3、行程表； 4、出境游报名表。

第六条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。 第七条 本合同从签订之日起生效。

特别约定条款

双方特别约定以下条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

《佛山市出境旅游报名须知及责任细则》(以下称“须知”)适用于\*公民参加佛山市旅行社\*\*的出境旅游。一、报名出团1、游客参加出境旅游应携带有效证件,到经旅\*\*政主管部门批准有出境游业务经营权的旅行社报名。2、旅游证件(护照、通行证，下同)按照国家有关规定办理。3、孕妇、健康状况不良者、行动不便者不宜参加出境旅游,有特殊病史者报名时应如实说明。4、旅行社应全面如实介绍其服务内容、质量及价格。游客应充分了解旅游线路,约定行程内容,并初定出团日期。双方签订旅游合同。5、旅行社收取团费应出具\*\*。团费一次付清,双方另有约定的,按约定。6、旅行社应在收齐旅游证件后 15 个工作日内与游客确定出团日期。 7、旅行社应在出团前召开说明会，把行程表发给游客，详细说明有关事项。缺席者责任自负。行程表应列明以下内容：旅游线路、时间、景点、交通工具安排、酒店名称及标准、用餐次数及标准、购物娱乐安排、相关旅行社联系人及紧急联络方式等。8、旅游用汇按国家外汇管理规定进行兑换、使用及办理核销或退汇。二、团费通常包括l、一次行程签证费用；2、行程表所列往返交通费、境外机场税(费)、游览交通费；3、行程表所列酒店或同级酒店的住宿费;4、行程表所列的餐费 (不含酒水)；5、行程表所列非自费旅游项目第一门票。三、团费不包括1、办理旅游证件的费用;2、个人旅游意外保险费;3、行程表所列自费项目及行程表以外活动项目所需的费用；4、卫生检疫费；5、出入境行李的海关税、搬运费、保管费和超重(件) 行李托运费;6、酒店内的酒水、洗衣、通讯等费用;7、办理分团的费用;8、小费等其他私人性开支。双方另有约定的按约定执行。四、\*\*和取消行程处理办法1、游客要求\*\*，可以在旅游活动开始前通知旅行社\*\*本合同，但须承担旅行社已经为办理本次旅游支出的必要费用，并按如下标准支付违约金：（1）未确定出团日期的，支付违约金\*\*\*100元。（2）已确定出团日期的：出发前14天以上（含第14天，下同），支付团费总额的5%并扣除旅行社已支出的必要费用；出发前13至7天，支付团费总额的10%并扣除旅行社已支出的必要费用；出发前6至4天，支付团费总额的15%并扣除旅行社已支出的必要费用；出发前3至1天，支付团费总额20%并扣除旅行社已支出的必要费用；出发当天，支付团费总额25%并扣除旅行社已支出的必要费用。2、游客要求更改出团日期，旅行社应尽量安排，实际损失由游客承担; 不能安排的，按游客\*\*情况处理。3、旅行社收齐旅游证件15个工作日内，不能确定出团日期或取消行程，旅行社应退回已收团费并支付违约金\*\*\*100元；确定出团日期后，旅行社不能按时出团的，应与游客协商选择改期出团或与其他旅行社并团出发，协商不成，旅行社应退回已收团费并按以下标准向游客支付违约金：出发前14天以上（含第14天，下同），支付已收团费5%；出发前13至7天，支付已收团费10%；出发前6至4天，支付已收团费15%；出发前3至1天，支付已收团费20%；出发当天支付已收团费25%。 4、游\_名时距出发日期已不足14天，报名后游客要求\*\*的，游客应按旅行社的实际损失支付违约金。旅行社应在游\_名时将预计的实际损失额如实告知游客。旅行社因自身的原因致使游客不能按约定日期出团的，支付违约金\*\*\*100元。5、游客如不同意1、3、4所确定的赔偿标准的，在订立本合同时可与旅行社协商，另行约定违约责任的承担标准。五、有关责任问题1、旅行社应为游客提供符合保障人身、财物安全需要的服务, 对有可能危及游客人身、财物安全的项目和须注意的问题,应当事前向游客作出真实说明和明确警示, 并采取防止危害发生的措施。2、旅行社应按\*\*\*\*投保旅行社责任保险。因旅行社责任造成游客人身、财产损害时,按《旅行社投保旅行社责任保险规定》处理。此外,旅行社应向游客推荐购买相关的旅游者个人保险。3、旅行社可在保证所承诺的服务内容和标准不变的前提下,与其他有出境游业务经营权的旅行社共同组团,但须征得游客书面同意,并由签约旅行社承担责任。4、游客应遵守国家出入境管理、海关管理以及相关国家、地区的法律法规;尊重当地风土人情、民族习惯;不涉足\*\*场所。违者后果自负。5、因申请旅游证件、签证、被拒绝出入境、伤病等属于游客个人客观原因导致游客不能按时成行或行程中断，造成的损失由游客承担, 旅行社按实际损失扣收业务损失费后将剩余团费退还。6、旅途中,游客应妥善保管好个人财物,未委托旅行社代管而损坏或丢失, 旅行社不承担责任。7、游客在旅途中自行离团或不参加计划内的某项团队活动,视为自动放弃,所交费用不予退还。旅行社增加任何旅游项目(包括增加景点、购物、娱乐项目等)，应以不影响原计划行程为原则,并获得游客书面同意。8、因不可抗力因素(不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况) ，造成不能按约定出团的,旅行社不承担赔偿责任；造成团队行程更改、延误、滞留或提前结束时,旅行社可根据当时的情况作全权处理。如发生费用增减, 未发生费用退还游客, 超支费用由游客承担。9、对由于航班延误或取消、第三方侵害等不可归责于旅行社的原因导致游客人身、财产权益受到损害的，旅行社不承担责任，但应当积极协助解决游客与责任方之间的纠纷。10、旅途中如遇到不可抗力以外的意外情况,旅行社与游客协商达成一致意见后，可对行程作出适当调整,增加的费用由旅行社承担,如因调整造成服务档次降低或活动内容减少,旅行社按《旅行社质量保证金赔偿试行标准》中有关条款赔偿游客损失。游客应服从旅行社的安排,否则因此而扩大的损失由游客承担。游客不得以服务质量等问题为由，拒绝登机（车、船）或者采取其他措施强迫旅行社接受其提出的要求。11、旅行社的旅游服务质量受旅游质量\*\*管理所监管，如因团队的服务质量问题造成游客的合法权益受到损害，按照《旅行社质量保证金赔偿试行标准》赔偿。游客合法权益受到损害或者与旅行社发生争议时，可以与旅行社协商解决，协商不成，可向有管辖权的旅游质量\*\*部门投诉，或提请仲裁机构仲裁、或向人民\*\*\*\*。本须知由佛山市旅游局制定，自二00五年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起实行。

**佛山劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

>一、工作岗位和工作（工种）

1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在保洁员岗位从事保洁工作；

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

>二、合同期限（试用期限）

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止；

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

>四、工资待遇

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

>五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

>七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

>八、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（二）、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（三）、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付乙方当年一个月的月平均工资的补偿金

（四）、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（五）、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（六）、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

（七）、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

1、甲方依法被宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡；

>九、法律责任

（一）、甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失.

（二）、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失；

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章：乙方签名：

授权代表签名：身份证号码：

合同签订时间：年月日

**佛山劳务合同范本10**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同限期

(一) 双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、 有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

2、 无固定\_\_\_\_\_\_年限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日至本合同终止条件出现止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

3、 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容

乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据生产(工作)需要和变化的情况需要调整乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位，可以变更本合同，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同附件。

三、 劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方应按国家的有关规定，安排乙方的工作时间和休假。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全安全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生\*\*，乙方应严格按要求穿戴劳防用品及遵守劳动纪律。

(四)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章\*\*的教育。

四、 劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕\_\_\_\_\_\_月; 试用期满工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕\_\_\_\_\_\_月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕日)。

2、 计件形式：\_\_\_\_\_乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、 其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)合同期内，非乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)，甲方应按正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付乙方生活费，生活费发放至甲方复工、复产或者\*\*本合同。

(三)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(四)甲方于每月\_\_\_日发放乙方上月工资。

(五)甲方\*\*安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五﹑工作时间与休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_种方式确定乙方的工作时间;

1、标准工时制。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与\*\*和乙方协商后可以延长工作时间，但须符合《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等相关法律、行政法规的有关规定执行。

(三)乙方\*\*享有\*\*\*\*的相关休息休假\*\*。

(四)甲方安排乙方休息日工作的，应当另行安排乙方补休;不能安排乙方补休的，应\*\*支付延长工作时间的工资报酬。

六、保险福利待遇

(一)甲乙双方按国家和本省(市)的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工\*\*的，甲方应按《工伤保险条例》及《广东省工伤保险条例》的有关规定执行。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律，、法规通过\*\*程序制定的各项规章\*\*，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业\*\*制定的各项规章\*\*，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律和甲方的规章\*\*，甲方有权根据规章\*\*进行处理，直至\*\*本合同。

(二)甲方有权对乙方履行\*\*的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方应遵守劳动纪律和规章\*\*，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方\*\*的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更

甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。当事人一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知对方。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

——佛山市劳动合同 (菁华1篇)

**佛山劳务合同范本11**

甲方（团体或个人）：

乙方（组团旅行社）：

甲方自愿参加乙方\*\*的旅行团旅游，为保证旅游服务质量，明确双方的\*\*和义务，本着\*等协商的原则，现就有关事宜达成如下协议：

>第一条、报名与成团

1、甲乙双方共同确认：在签订本合同前，已详细阅读及充分理解由佛山市旅游局制定的《佛山市\*\*旅游报名须知及责任细则》（以下简称\_须知\_）。同意遵守须知并将其列为本合同附件。

2、甲乙双方共同确认：乙方已就其服务项目及质量标准向甲方作出了全面介绍及详细说明。

3、如乙方取消组团计划，甲方有权提出以下要求（不可抗力因素除外）：

（1）要求乙方另行安排出游；

（2）要求乙方按附件1第四条第2款退还全部团款并赔偿违约金。

4、如甲方报名后要求\*\*，乙方可按附件1第四条第1款的标准扣收业务损失费和违约金。

旅行团名报名人数：

出团日期路线与景点：（见行程表）

交通工具及标准：

住宿标准责任保险最高保额：

用餐标准早餐次，正餐次，标准：\_\_\_\_\_元/人天。

导游、司机服务派全陪不派全陪含不含导游服务费元/人天。

含不含司机服务费元/人天。

购物娱乐安排：（见行程表）

预付款数额应交纳团费总额特别说明。

>第二条、内容与标准

1、主要事项

旅行团名报名人数：

出团日期路线与景点>：（见行程表）

交通工具及标准。

住宿标准责任保险最高保额。

用餐标准早餐次，正餐次，标准：\_\_\_\_\_元/人天。

导游、司机派全陪不含不含导游服务费元/人天。

服务派全陪，含不含司机服务费元/人天。

购物娱乐安（见行程表）

>第三条、违约责任

1、乙方在下列情形下视作违约，并承担赔偿责任：

（1）因故意或过失未达到本合同规定的内容和标准，而造成甲方直接经济损失的；

（2）乙方的服务未达到国家或行业规定的标准。

2、甲方违反合同规定，对其自身的损失应责任自负，给乙方造成损失，应承担赔偿责任。

3、不承担违约责任的情况：甲乙双方因不可抗力因素不能履行合同的，不承担赔偿责任，但应及时通知对方，并提供事故详情及不能履约的有效证明材料。

4、乙方在旅游质量问题发生前后已采取以下措施的，应减轻或\*\*责任：

（1）对旅游质量和安全状况已给予充分说明、提醒、劝诫、警告或事先说明；

（2）所发生的质量问题已采取了预防性措施；

（3）质量问题的发生是全部或部分由于赔偿请求人自身的过错；

（4）质量问题发生后，乙方及时采取了善后处理措施。

>第四条、争议的解决方式

1、本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成，可向有管辖权的旅游质监所申请调解、提出投诉和赔偿请求。

2、双方协商、调解不成的，向佛山仲裁委员会申请仲裁；若不同意通过佛山仲裁委员会仲裁的，可在特别约定条款中明确解决争议的方式。

>第五条、本合同的以下附件，视为本合同的一部分，对甲乙双方具有约束力：

1、佛山市\*\*旅游报名须知及责任细则；

2、旅游\*\*；

3、行程表。

>第六条、本合

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！