# 聘用校长合同范本(推荐28篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2023-12-25

*聘用校长合同范本1（一）宣传动员。县域内义务教育学校校长教师交流轮岗是实现教育均衡发展的重要举措。实施结对交流、竞岗及支教等教师交流方式是立足县域实际、突破教师交流瓶颈的有效途径。各校要提高认识，统一思想，加大校长教师交流轮岗的宣传力度，将...*

**聘用校长合同范本1**

（一）宣传动员。

县域内义务教育学校校长教师交流轮岗是实现教育均衡发展的重要举措。实施结对交流、竞岗及支教等教师交流方式是立足县域实际、突破教师交流瓶颈的有效途径。各校要提高认识，统一思想，加大校长教师交流轮岗的宣传力度，将校长教师交流轮岗的有关政策精神传达给每位教师，并动员广大教师积极参与交流轮岗活动。

（二）交流管理。

交流轮岗教师接受派出学校和接收学校的双重管理，按照“接收学校为主，派出学校为辅”的管理原则，由接收学校将交流轮岗教师纳入本校教师管理范畴。

1.结对交流。按照原交流管理办法进行。

2.支教。按照原支教管理办法进行。

3.市内竞岗。理顺交流轮岗人员的岗位关系和工资关系。

（三）考核管理。

1.交流教师的各方面表现、工作情况、教学成绩等列入当年交流学校的管理成绩中，作为评价双方学校教育教学管理成绩以及学校和学校领导评优评先等的重要依据。

2.校长教师交流轮岗纳入职务评定、职级晋升等考核指标；在同等条件下，评优评先优先考虑。

（四）组织管理。

除竞岗人员外，其他参与交流轮岗教师的工资、人事关系均在原任教学校。

**聘用校长合同范本2**

1.加强指导与落实，成立中小学校长教师交流领导小组。

组长：曾培伟（党组书记、局长）

副组长：谢海雄（党组成员、副局长）

张瑞辉（党组成员、副局长）

曹远翔（党组成员）

谢冲（三级主任科员)

刘斌（党组成员、市招生考试中心主任)

余春荣（党组成员、教师发展中心主任）

成员：何思、罗胜全、邓秀园、钟粤元

曾志强、王伟伟、黎静颖、余丽华、何发祥

领导小组下设办公室。办公室设在人事股，办公室主任由何思同志担任，负责教师交流工作的综合协调和具体组织实施工作。

成立六个督导组，负责校长教师交流的指导和协调工作。

第一督导组

组长：谢海雄

副组长：余丽华、黎静颖

成员：挂点下列学校的股室负责人

负责学校：乐昌二中、金鸡小学、沙坪中学、沙坪中心小学、云岩中学、云岩中心小学、乐昌四中

第二督导组

组长：张瑞辉

副组长：邓秀园

成员：挂点下列学校的股室负责人

负责学校：九峰中学、九峰中心小学、两江中心学校、北乡中心学校、乐园小学

第三督导组

组长：曹远翔

副组长：何思、罗胜全

成员：挂点下列学校的股室负责人

负责学校：中英文学校、三溪中心学校、老坪石中心学小、坪梅中学、坪梅小学、坪石实验学校、关春中学

第四督导组

组长：谢冲

副组长：钟粤元

成员：挂点下列学校的股室负责人

负责学校：乐昌一中、乐昌中职学校、乐城一小、凤凰小学

第五督导组

组长：刘斌

副组长：潘丹、曾志强

成员：挂点下列学校的股室负责人

负责学校：新时代学校、乐昌实验学校、乐昌四中、启智学校、乐昌小学、乐城二小、乐城三小、河南小学、果育小学

第六督导组

组长：余春荣

副组长：黄良慧、杨铁城

成员：挂点下列学校的股室负责人

负责学校：城关中学、梅花中学、梅花中心小学、秀水中心学校、长来中学、长来中心小学、乐昌三中、廊田中心学校、五山中心学校、大源中心学校、白石中心学校、黄圃中心学校、庆云中心学校

2.交流学习经费按相关规定执行。

为深入贯彻落实山东省教育厅、编办、人社厅、财政厅等四部门联合下发的《关于推进县(市、区)域义务教育学校校长教师交流轮岗的意见》（鲁教师发〔20xx〕1号），山东省教育厅、编办、人社厅等三部门《关于推进中小学教师县管校聘管理改革的指导意见》（鲁教师发〔20xx〕2号），《^v^山东省委、山东省人民政府关于全面深化新时代全省教师队伍建设改革的意见》（鲁发﹝20xx﹞44号）以及《滕州市教育和体育局关于中小学县管校聘改革推进教师交流轮岗实施方案》（滕教体发﹝20xx﹞20号）等文件精神，全面深化教育人事制度改革，进一步优化教师资源配置，推进义务教育高水平均衡发展，结合我校教育发展实际，制定本实施方案。

**聘用校长合同范本3**

（一）支教申请

在学校竞岗之前，个人提出外出支教申请。

（1）申请人数超过指标人数，学校根据教学工作需要，由工作小组研究确定外出支教人员。

（2）申请人数未超过指标人数，在保证学校教学工作正常开展的情况下，申请教师优先确定为支教人员；如果外出支教申请的学科过于集中，则依据得分选拔支教人员。

（3）确定的支教人员，不再参与后续的竞岗工作，学校优先向接收单位推荐。

（二）岗位设置

学校参照《山东省中小学岗位设置结构比例指导标准》，学校按照《《山东省中小学岗位设置结构比例指导标准》》（鲁政办字[20xx]56 号）文件精神，依据学校实际设置岗位并公示。

（三）个人申请

未直聘人员，必须填报教师竞聘上岗申请表。一线教师岗位原则上应与本学年度任教学科相符。特殊情况，由竞聘领导小组商议后决定。若某学科竞聘出现空岗，如无该学科合格人员，相近学历专业教师可申报。竞岗者依照竞岗顺序依次竞聘，每次只能竞聘一个岗位。

（四）开展竞聘

竞岗顺序为：一是直聘岗位，二是校内教学岗位竞聘，三是支教交流岗位竞聘，四是跨镇交流岗位竞聘，五是校内工勤岗位安排。

1.直接聘用

直接聘用指距法定退休年龄不足5年的教师、因产假或重大疾病(有完备的医院诊断证明、请假手续，已在教体局备案)等特殊情况不宜交流的教师，可直接安排学校设置的直聘岗位，经学校和教体局同意并公示后，签定聘用合同，合同聘用期限为一年，不再参与其他岗位竞聘。符合直接聘用规定的教职工若不满意学校安排的岗位，也可参加竞聘上岗，因此而空置的直聘岗位可进行调整。新分配教师直接聘用；二实小新校来支教的教师直接聘用。

2.校内竞聘

根据竞岗申请、所学专业、教师资格证专业和任教学科确定。支教回来的教师参加竞聘，原则上和支教前所带学段、学科一致。特殊情况，由竞聘领导小组商议后决定。

如果出现空岗，第一轮竞聘落选人员可以写出申请继续参加竞聘。

竞聘计分办法：按照本学年度教学实绩及师德考核结果记分。

教学实绩：A：3分；B：2分；C：1分；D：不计分

师德考核：优秀：1分；合格：分

依据量化结果，从高分到低分择优聘用；如分数相同，支教回来的教师优先；再相同，依据本学年度考核分数高低确定上岗人员。

情况说明：

教学岗位设置不为整数的岗位处理办法。在某学科岗位不为整数，出现有一位教师工作量不满的现象时，学校根据实际情况安排兼职职员、教辅任务。上一年度从事此项工作的教师优先。如果有教师出现特殊情况不能代课时，首先安排该兼职职教师代课。

依据本学年代课情况，原则上中学教师竞聘中学岗位，小学教师竞聘小学岗位，如果出现空岗，专业相同或相近的可以申请跨学段竞聘，曾经在该学段任教的优先。因工作需要，学校安排跨学段工作申请回原学段竞聘的，同等条件下优先。

3.支教交流竞聘

未能成功进行校内竞聘人员根据支教学校空岗情况依据量化分数高低按顺序选择交流学校。

4.跨镇（校）竞聘

跨镇（校）竞聘按市教育和体育局有关精神执行。

5.校内工勤安排

工勤岗位安排原则：原教辅工勤人员，根据个人申请原则上安排到原岗位。如果前勤教师有特殊情况，工勤岗位教师应服从代课安排。

（五）签订合同

所有竞聘上岗工作于9月1日前完成。根据《山东省事业单位聘用合同（范本）》，结合本单位岗位工作实际，完善具体条款和内容，明确聘用岗位的职责任务、工作标准、任职条件、岗位工作量等事项。竞聘结果作为岗位分级竞聘的重要依据。

**聘用校长合同范本4**

（一）聘任合同依法订立后，任何一方不得擅自变更合同、由于法定原因或特殊情况确需变更的，经双方协商一致，按照法定程序可以变更合同内容及变更聘任合同、

（二）有下列情形之一的，聘任合同终止：

1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；

2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；

3、学校被依法撤销或合并的、

（三）有下列情形之一的，解除聘任合同：

l、工作需要被调离校长岗位的；

2、本人申请辞职获批准的、

（四）受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

1、经考核认定不合格的；

2、经考核认定不能胜任校长岗位的；

3、经考核虽为基本合格，但管理能力不强，办学成效不明显，影响学校工作的；

4、失职、渎职，造成严重后果的；

5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；

6、有其他违法违纪行为的；

7、被依法追究刑事责任的、

（五）甲方解除乙方，必须提前30天以书面形式通知乙方本人，并且在书面通知中说明解除合同的理由、

（六）乙方在聘期内申请辞职，须向甲方提出书面报告、甲方应当在收到申请书的30个工作日之内予以答复、未经批准，不得擅自离职、

学校教职工代表大会提出要求罢免乙方的建议时，甲方应当在30个工作日之内调查处理完毕、在调查处理期间，乙方是否继续履行职责，由甲方视学校具体情况决定、

**聘用校长合同范本5**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条20xx年教师聘用合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条20xx年教师聘用合同中乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条20xx年教师聘用合同中乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实;对辅导的学生进行考勤及纪律管理;认真负责努力提高学生成绩。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条20xx年教师聘用合同中甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，监督保证授课效果。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条20xx年教师聘用合同中甲方的义务

1.按时支付授课报酬：基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，课时费\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时。（寒暑假：学期结束发放工资，春秋季：每月发放一次工资。）

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的`授课环境和必须的教学软件。

第六条20xx年教师聘用合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，故意不遵守或违背公司的相关管理规定。

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定年基本工资总额\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方。

第七条20xx年教师聘用合同中其它事项规定

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：盖章：

**聘用校长合同范本6**

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。

工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

**聘用校长合同范本7**

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：

自年月日至年月日止。合同期满，聘用关系自然终止。

第二条受聘岗位

“丽雅形象”培训学校校长

第三条工作目标及要求

总体要求：

规范学校办学行为，全面准确落实校长负责制；

加强师资队伍建设，促进教师专业化发展；

重视学校安全工作，避免人为造成的重大安全事故；

推进教育教学改革，促进学生的全面发展；

提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度。

第四条岗位工作基本条件

应当符合以下基本条件：

（一）具备教师资格；

（二）有较好的政治、业务素质和良好的品行；

(三)从事教育、教学工作五年以上，具有较强的组织管理能力；一般应具有大学专科及以上文化程度、中级以上专业技术职务；

(四)身心健康；

(五)符合岗位需要的其他条件。

第五条岗位工资报酬及社会保险和福利待遇

(一)实行职级工资制，并随职级的变动进行调整。

(二)乙方享受规定的福利待遇。

(三)乙方享受与受聘教师同等的养老保险金、待业保险金和其他社会保险金。

第六条聘任合同的变更、终止和解除

(一)聘任合同依法订立后，任何一方不得擅自变更合同。由于法定原因或特殊情况确需变更的，经双方协商一致，按照法定程序可以变更合同内容及变更聘任合同。

(二)有下列情形之一的，聘任合同终止：

1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；

2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；

3、学校被依法撤销或合并的。

(三)有下列情形之一的，解除聘任合同：

l、工作需要被调离校长岗位的；

2、本人申请辞职获批准的。

(四)受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

1、经考核认定不合格的；

2、经考核认定不能胜任校长岗位的；

3、经考核虽为基本合格，但管理能力不强，办学成效不明显，影响学校工作的；

4、失职、渎职，造成严重后果的；

5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；

6、有其他违法违纪行为的；

7、被依法追究刑事责任的。

(五)甲方解除乙方，必须提前30天以书面形式通知乙方本人，并且在书面通知中说明解除合同的理由。

(六)乙方在聘期内申请辞职，须向甲方提出书面报告。甲方应当在收到申请书的30个工作日之内予以答复。未经批准，不得擅自离职。

学校教职工代表大会提出要求罢免乙方的建议时，甲方应当在30个工作日之内调查处理完毕。在调查处理期间，乙方是否继续履行职责，由甲方视学校具体情况决定。

第七条违反聘任合同的责任

(一)聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任。

(二)甲方不履行或不适当履行相关法定义务的，除了可以依法提起行政诉讼，请求其履行法定义务外，应追究直接责任人员的责任。

(三)受聘校长玩忽职守的，除可以根据本办法予以解聘、停聘或不续聘外，还可以依法予以行政惩戒。

(四)实施校长聘任工作机构的人员滥用职权、徇私舞弊的，依法给予行政处分；情节严重、构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第八条其他事项

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

(二)本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)：

年月日

个人租房合同书范本

综合素质评价教师评语

大学生劳动教育心得体会202\_字

租赁合同模板

保密协议范本(保密协议)

20XX年聘用校长合同范本甲方：地址：法人（负责人）：乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地址：\_\_\_...

甲方（出租方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（承租方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...

年商铺租赁合同样本出租方（以下称甲方）：承租方（以下称乙方）：甲方愿意将产权属于自己的房屋出租给乙方。双方根据国家相关法律、法规，经协商一致，订立本合同，详细情况如下：第一...

供方:受理编号:需方: 签订地点:签订时间: 年 月 日一、供需双方本着平等互利、协商一致的原则，签订本合同，以便共同遵守。二、产品名称、型号、序号、故障原因、处理方法、收费金额...

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证券帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_资金帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 股票帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系...

**聘用校长合同范本8**

（一）聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任、

（二）甲方不履行或不适当履行相关法定义务的，除了可以依法提起行政诉讼，请求其履行法定义务外，应追究直接责任人员的责任、

（三）受聘校长玩忽职守的，除可以根据本办法予以解聘、停聘或不续聘外，还可以依法予以行政惩戒、

（四）实施校长聘任工作机构的人员滥用职权、徇私舞弊的，依法给予行政处分；情节严重、构成犯罪的，依法追究刑事责任、

**聘用校长合同范本9**

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效、

（二）本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准、

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

法人（负责人）：

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_

为确立双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商，签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事校长工作。乙方应胜任本职工作，并提高校长执业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给校长工资为元/月，岗位补贴元/月，如在招生、对外销售等方面有特殊贡献，根据实际情况甲方给予一定金额的奖励，具体奖励办法由双方另行协商。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：

1、全校的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、甲方安排的其他工作。

7、校长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作并征得甲方同意后，进行解聘。

（四）工作考评:学期考评，学校招生达到上学年同期人数或学校预定目标，不出安全事故,办校规范，记录完整。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本校教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、聘用合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更聘用合同的相关内容；聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订聘用合同。

七、聘用合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致聘用合同可以解除。乙方解除聘用合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的\'。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事校长工作。

2、聘用合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原聘用合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除聘用合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除聘用合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬满三个月的。

八、违背聘用合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离校的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方（盖章）：

年月日

乙方（签字）：

年月日

法人（签字）：

年月日

根据《教育部 财政部 人力资源和社会保障部关于推进县（区）域内义务教育学校校长教师交流轮岗的意见》（教师〔20xx〕4号）、《关于进一步加强县域内义务教育学校校长教师交流轮岗工作的实施意见》（粤教师〔20xx〕1号）、《广东省教育厅关于推进落实义务教育学校校长教师交流轮岗有关工作的通知》（粤教师函〔20xx〕48号）和“强师工程”有关要求以及市县人民政府履行教育职责评价工作要求，20xx年乐昌市将继续落实县域内义务教育学校校长教师交流轮岗有关工作，创新交流轮岗方式方法，不断提高交流轮岗实效。结合乐昌市教育实际，特制定本实施方案。

**聘用校长合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商，签订本合同、

>一、聘用合同期限

（一）本合同有效期20xx年，自20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止、其中试用期从20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止、

>二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事校长工作、乙方应胜任本职工作，并提高校长执业技能，完成工作任务、

>三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康、

>四、工作报酬及内容

（一）甲方付给校长工资为元/月，岗位补贴元/月，如在招生、对外销售等方面有特殊贡献，根据实际情况甲方给予一定金额的奖励，具体奖励办法由双方另行协商、

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务、

（三）工作内容：

1、全校的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、甲方安排的其他工作、

7、校长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作并征得甲方同意后，进行解聘、

（四）工作考评：

学期考评，学校招生达到上学年同期人数或学校预定目标，不出安全事故，办校规范，记录完整、

>五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度、乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的名誉、有下列情况之一为严重违反劳动纪律、

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的、

2、私下将生源介绍到其他单位的、

3、故意或者过失泄漏本校教学方案、资料、教材等机密的、

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成侵害的、

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的、

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的、

>六、聘用合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更聘用合同的相关内容；聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止、如经双方协商批准，可以续订聘用合同、

>七、聘用合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致聘用合同可以解除、乙方解除聘用合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方、

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的、

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事校长工作、

2、聘用合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原聘用合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的、

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同、

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除聘用合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的、

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的、

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除聘用合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬满三个月的、

>八、违背聘用合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习、培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离校的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用、

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行、

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼、

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行、

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份、本合同代签、涂改无效、

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用校长合同范本11**

（一）校长交流

20xx年乐昌市中小学正副校长继续加大交流轮岗力度，合理调配资源，有效激发校级领导活力，提高学校管理水平和管理实效。具体由市教育局结合实际组织实施。

（二）教师交流

20xx年，县域内教师的交流轮岗工作采取结对交流、竞岗和支教等多种方式进行。具体安排如下：

1.交流范围。

（1）城区及镇义务教育学校继续按学校整体情况互派教师结对交流。

（2）加大中心小学（学校）本部与村小（教学点）间交流轮岗力度，校本部与村小（教学点）继续互派教师交流。

（3）直属学校优秀教师到薄弱学校、农村学校支教或乡镇学校教师到城区学校跟岗学习。

（4）市内竞岗。通过竞岗加大城乡师资交流，激发教师队伍活力。

2.交流对象。结合乐昌市实际，参与交流的城区和镇义务教育学校的教师在现学校原则上任教9年（含9年）以上的需进行交流轮岗（距法定退休年龄不足5年的教师除外）。

3.交流人数。

（1）结对交流学校交流人数原则上按学段双方各派6人。鉴于实际情况，实际派出交流学科由双方按需协商后确定。

（2）中心小学（学校）与村小（教学点）间的交流轮岗人数由各校根据本校实际进行统筹安排、合理配置。

（3）竞岗和支教等方式的交流人数均由市教育局结合实际予以确定。

4.交流时间。每位教师参与交流时间为1年。

5.交流安排。校际间需就交流工作进行充分沟通和协商，依照下表安排选派相关学科教师进行交流。

（1）结对交流安排如下：

除上表安排的交流学校及人数外，各校还可自行协商安排各学科其他教师参与交流。安排交流的教师信息需在确定人选一周内报市教育局人事股备案。

（2）全市各中心小学（学校）校本部与村小（教学点）间的教师交流轮岗，由各中心小学（学校）参照上级文件要求并结合本校实际，自行制定交流实施方案，并认真、扎实开展教师交流活动。9月10日前各中心小学（学校）还需将当年校本部与村小（教学点）间教师交流活动方案、交流教师名册，以及上学年校本部与村小（教学点）间教师交流情况总结报备乐昌市教育局人事股。同时，学校需做好资料归档工作。

（3）市内竞岗由市教育局组织实施。

**聘用校长合同范本12**

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

**聘用校长合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同、

>第一条合同期限

合同有效期：

自20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止、合同期满，聘用关系自然终止、

>第二条受聘岗位

“丽雅形象”培训学校校长

>第三条工作目标及要求

总体要求：

规范学校办学行为，全面准确落实校长负责制；

加强师资队伍建设，促进教师专业化发展；

重视学校安全工作，避免人为造成的重大安全事故；

推进教育教学改革，促进学生的全面发展；

提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度、

>第四条岗位工作基本条件

应当符合以下基本条件：

（一）具备教师资格；

（二）有较好的政治、业务素质和良好的品行；

（三）从事教育、教学工作五年以上，具有较强的组织管理能力；一般应具有大学专科及以上文化程度、中级以上专业技术职务；

（四）身心健康；

（五）符合岗位需要的其他条件、

>第五条岗位工资报酬及社会保险和福利待遇

（一）实行职级工资制，并随职级的变动进行调整、

（二）乙方享受规定的福利待遇、

（三）乙方享受与受聘教师同等的养老保险金、待业保险金和其他社会保险金、

>第六条聘任合同的变更、终止和解除

（一）聘任合同依法订立后，任何一方不得擅自变更合同、由于法定原因或特殊情况确需变更的，经双方协商一致，按照法定程序可以变更合同内容及变更聘任合同、

（二）有下列情形之一的，聘任合同终止：

1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；

2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；

3、学校被依法撤销或合并的、

（三）有下列情形之一的，解除聘任合同：

l、工作需要被调离校长岗位的；

2、本人申请辞职获批准的、

（四）受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

1、经考核认定不合格的；

2、经考核认定不能胜任校长岗位的；

3、经考核虽为基本合格，但管理能力不强，办学成效不明显，影响学校工作的；

4、失职、渎职，造成严重后果的；

5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；

6、有其他违法违纪行为的；

7、被依法追究刑事责任的、

（五）甲方解除乙方，必须提前30天以书面形式通知乙方本人，并且在书面通知中说明解除合同的理由、

（六）乙方在聘期内申请辞职，须向甲方提出书面报告、甲方应当在收到申请书的30个工作日之内予以答复、未经批准，不得擅自离职、

学校教职工代表大会提出要求罢免乙方的建议时，甲方应当在30个工作日之内调查处理完毕、在调查处理期间，乙方是否继续履行职责，由甲方视学校具体情况决定、

>第七条违反聘任合同的责任

（一）聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任、

（二）甲方不履行或不适当履行相关法定义务的，除了可以依法提起行政诉讼，请求其履行法定义务外，应追究直接责任人员的责任、

（三）受聘校长玩忽职守的，除可以根据本办法予以解聘、停聘或不续聘外，还可以依法予以行政惩戒、

（四）实施校长聘任工作机构的人员滥用职权、徇私舞弊的，依法给予行政处分；情节严重、构成犯罪的，依法追究刑事责任、

>第八条其他事项

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效、

（二）本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准、

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用校长合同范本14**

1、我乡在职在编学校任教教师，包括各村校负责人。

2、专任教师因工作需要或本人自愿的。

3、在轮岗期间，女教师法定产假可视作轮岗年限。

4、暂缓轮岗交流的对象

①身患重大疾病正在治疗的教师；

②身患重病不能正常工作的教师；

③配偶残疾或重病需要照顾的教师；

④子女未满三周岁的女教师；

⑤家庭遭遇重大变故的教师；

⑥夫妻双方若均属轮岗交流对象，一方可暂缓。

5、不作为轮岗对象

①中学、各小学（指学区中心校）校级领导（校长、副校长、

教导主任）

②凡男50周岁、女45周岁以下的（以当年8月31日为准） ③英语、音体美等术科专任教师。

**聘用校长合同范本15**

1、合同有效期：自

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

**聘用校长合同范本16**

甲方：

乙方（员工）:

法定代表人：

身份证号：

根据《\_劳动法》等相关法律、法规，经与乙方协商，本着平等、自愿的原则，订立本合同。

一、此劳动合同为临时劳动合同，乙方在通过甲方面试、试用和培训后正式录用。聘请乙方为校长。合同期限：20xx年1月9日至20xx年2月25日，正式工作日30天左右（上下在4天之内）。春节放假时间不包括在内，除此之外根据老师的需求在不影响教学质量的情况下还有2天调休时间，具体调休时间在开课后经过总校批准的情况下方可进行。工作为全日制工作，每日的工作时间不少于9小时（因工作需要可临时调配工作时间，即缩短或延长等）。

二、合同期内乙方的工作内容及责任为：

（一）、全权总体管理甲方授权教学点，包括前期教师招聘、培训、宣传策划、招生、教学授课、日常管理工作等。工作地点为青海省西宁市及州县。

（二）、具体工作内容

1、乙方在教学过程中，必须统一遵守甲方教学管理的各项规章制度和要求，以保证和提高教学质量为第一要务，严禁发生教学事故。

2、乙方应根据甲方的要求、具体部署和所负责区域的具体情况制定每日周密详细的宣传方案并提前一日报送校长审批，组织老师和宣传人员进行积极有效的.宣传。在组织宣传工作中有效发挥控制好宣传的过程、人员和配备，宣传材料的利用，杜绝宣传中推诿、浪费、渎职、擅自离职（即使在没有课的情况下也不允许离开教学地点）、玩忽职守等违反规定等行为。一经发现甲方有权进行批评教育情节严重者当场开除，无论各种原因被开除的没有任何工资。

3、教学质量：乙方应制定本教学点的教学任务和学生管理规章制度，督导代课老师必须提前三天完成当日教学内容的备课工作，并提前两天交与甲方检查；甲方负责人和教务人员进行不定期教学检查。乙方根据甲方的要求和建议，进一步改进和提高教学质量；

2、乙方应督导带课教师必须每天向所讲授的学生布置课堂作业、家庭作业、检查学生学习完成情况，分期组织学生测试，每天批阅学生的作业和试卷等，每周向学生家长及甲方如期如实反应和汇报本教学点的教学情况。每周必须与教师进行教研活动探讨、交流，并形成教学管理档案。

5、当开课后每周要进行家访，向家长反应学生在校的情况并且制定培训方案。

6、如因乙方工作不力，造成家长退学费等后果，甲方有权进行批评教育并做相关处理。

7、乙方必须全面负责所辖教学点区域老师、学生、自己的人身安全和幼儿园的财产安全，若有损失应承担相关责任并进行赔偿；乙方应制定相应的措施和方案并落实到每位老师。

8、乙方需搞好与园长及老师的关系，必须管理好所在教学点的清洁卫生。

9、在自愿调配和业绩分配上必须坚持效率优先、兼顾公平的原则，不得弄虚作假，不得徇私舞弊，义以公平、公正、公开、合理为原则；乙方应当认真履行自己的劳动职责，每日向甲方上交本日所收学费，如果违反上述规定一经查实，甲方有权进行批评教育，情景严重者当场开除。

三、劳动报酬

校长总体来说是按照业绩高低拿股份的，净利润为1万元时拿20%股份；净利润为1万-2万元时，超出的部分拿30%股份；净利润为2万-3万时，超出的部分拿40%的股份，3万以上的拿50%的股份。最低不低于基本工资（基本工资+绩效工资）2500元。如果因为负责人经营不善而导致被撤掉分校校区，校长及老师只享有工资补助，具体的依情况而定。

详细说明：

(1)基本工资：基础管理工资为800元；

(2)代课工资：代课工资为200元/科（且单科所带学生不得低于7人），基本课时任务为教授1—3个年级（不含试讲、策划、宣传、招生、教学授课、老师和新负责人的培训工作等日常工作）；（注：只有代课的才享有此项工资）。

(3)交通补助和通讯补助：交通补助100元，通讯补助300元；

(4)绩效工资：所负责教学点净利润的10%【乙方的基本任务为所负责教学点所收学费为人民币肆万元整（）】；

(5)奖金：甲方根据乙方的管理、宣传、招生、教学、老师和新负责人的培训等工作表现和完成任务情况，给予不同程度的奖励，奖金为人民币100—20xx元整不等，优秀管理者奖:50—300元，优秀教学质量奖:50—500元；乙方超额完成基本招生任务奖励100—500元。新人培育奖：乙方在管理培育老师和负责人过程中，培育一位优秀的新老师续签下期合同且在下期工作表现优秀者，奖励50元；乙方在前期工作准备、宣传招生策划、团队管理、成本控制、利润贡献优秀且贡献突出者分别奖励优秀宣传奖、优秀团队组织管理奖、优秀成本控制奖、优秀利润突出贡献奖和前期工作补贴各50—300元；新负责人培育奖，乙方在首次做负责人过程中各方面表现优秀且贡献突出者奖励50—300元。

（6）贪污一经发现只享有基本代课工资和先关的补助，同时其老师受不同程度处罚。私自串点扣200；当开课后私自离开教学地点扣200元。

（7）凡进入本校前都要经过总校的考核，当考核期通过时签订合同，自签订合同之日起开始计算工资。前期工作准备每人100元-300元不等，做到给，做不到对整体股份有影响。

（8）连续4期表现优秀者在毕业时享有进入百思特更高领域的`机会。

（9）具体工资标准为下表（单位：元）：

责任基本工资绩效工资

基础管理工资代课工资交通费通讯费净利润×10%

四、工资发放时间

甲方在所有分校整体授课一周之后根据业绩高低向乙方预先支付1000元左右，在授课结束后的三天之内向乙方支付剩余的全部工资，不得拖欠。若甲方拖欠，每天向乙方支付总工资的1%的滞纳金。

五、惩罚事项

1、乙方在工作时间不得缺勤、旷工、迟到和早退。不服从管理、自以为是等原因而导致被开除的没有任何工资和补助。由于种种原因不能再支撑下去而导致撤点的问题该校长没有工资但享有补助。

2、乙方在管理、招聘、策划、宣传、招生、备课、培训、教学授课、管理和日常工作中必须统一着职业工作装、统一佩戴工作牌；遵守甲方的工作规章制度，坚决有效的服从和执行甲方的管理、安排及调配；在工作中必须从公司的全局出发，独立解决本教学点的相关事务，不得擅自行动，不得擅自脱离工作岗位，不得做与工作无关的任何事情，不得形成小团体，不得互相恶性竞争。

3、乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方依法制定的各项规章制度，并服从甲方的管理和教育，若违反法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度，不服从甲方的管理和教育，每次扣罚乙方工资人民币100元整，并要求乙方当即改正，若故意重犯、屡教不改者当即开除；

4、每迟到或早退一次扣除人民币20元；每请假半天、一天分别扣除人民币100-200元整；每旷半天、一天，分别扣除乙方人民币200、400元整；每漏上一节课扣除人民币50元整；

5、合同期内，乙方不得在其他任何机构或个人兼职，不得挖走或变相挖走甲方的一切生源，以及把甲方的生源占为己有或变相占为己有；

6、乙方任何时候不得泄露甲方的商业机密，一经发现扣除全部工资严肃处理，情节严重者移交司法机关处理。

7、乙方正常的病假、事假必须提前一天经甲方负责人或教学点负责人同意批准方可请假，并按正常缺勤计算。

8、如因乙方管理不善导致不良后果，应承担法律和经济责任；甲方有权对乙方的工作进行检查、监督和考核，并根据考核结果进行奖惩。

六、劳动合同的解除、终止和续订：

经过甲乙双方当事人协商一致，可解除本劳动合同。在劳动合同期内甲乙双方任何一方单独解除劳动合同，应向对方支付人民币叁仟元（元）的违约金，并且在相关媒体公示且通报对方。若乙方弄虚作假，泄露商业机密，不遵守甲方的规章制度，不能胜任甲方规定的各种工作和任务，甲方有权无条件解除本合同；乙方的工作表现突出且优秀可在合同期满后续签合同。合同期满自行终止。本合同的最终解释权归校方所有。

注：凡是在我校工作连续4期优秀的校长当毕业后方可享受在职老师的待遇（月薪3000元；享受五险一金；车送及到外地学习等）或攻读研究生学位的全部学费开支的机会。

七、附加问题

1、因不可抗拒原因致使本合同不能继续履行或造成损失，甲乙双方互不承担责任。

2、争议处理：对于合同不完善之处，甲乙双方本着诚信的原则，协商解决；若协商无效则提起仲裁或法院诉讼。

3、本合同一式两份（每份共计4页），甲乙双方各一份，本合同自签字盖章之日起生效。同时该合同提交到青海佳一律师事务所处备案并由其管理。

甲方：

乙方签字：

校长签字：

20xx年\_\_月\_\_日

**聘用校长合同范本17**

（一）宣传动员。

县域内义务教育学校校长教师交流轮岗是实现教育均衡发展的重要举措。实施结对交流、竞岗及支教等教师交流方式是立足县域实际、突破教师交流瓶颈的有效途径。各校要提高认识，统一思想，加大校长教师交流轮岗的宣传力度，将校长教师交流轮岗的有关政策精神传达给每位教师，并动员广大教师积极参与交流轮岗活动。

（二）交流管理。

交流轮岗教师接受派出学校和接收学校的双重管理，按照“接收学校为主，派出学校为辅”的管理原则，由接收学校将交流轮岗教师纳入本校教师管理范畴。

1.结对交流。按照原交流管理办法进行。

2.支教。按照原支教管理办法进行。

3.市内竞岗。理顺交流轮岗人员的岗位关系和工资关系。

（三）考核管理。

1.交流教师的各方面表现、工作情况、教学成绩等列入当年交流学校的管理成绩中，作为评价双方学校教育教学管理成绩以及学校和学校领导评优评先等的重要依据。

2.校长教师交流轮岗纳入职务评定、职级晋升等考核指标；在同等条件下，评优评先优先考虑。

（四）组织管理。

除竞岗人员外，其他参与交流轮岗教师的工资、人事关系均在原任教学校。

根据《教育部财政部人力资源和社会保障部关于推进县（区）域内义务教育学校校长教师交流轮岗的意见》（教师〔20xx〕4号）、《关于进一步加强县域内义务教育学校校长教师交流轮岗工作的实施意见》（粤教师〔20xx〕1号）、《广东省教育厅关于推进落实义务教育学校校长教师交流轮岗有关工作的通知》（粤教师函〔20xx〕48号）和“强师工程”有关要求以及市县人民政府履行教育职责评价工作要求，20xx年乐昌市将继续落实县域内义务教育学校校长教师交流轮岗有关工作，创新交流轮岗方式方法，不断提高交流轮岗实效。结合乐昌市教育实际，特制定本实施方案。

**聘用校长合同范本18**

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为进一步建立干部教师的合理流动机制，不断均衡协调我乡学校发展，深化人事制度改革，优化教师资源配置，促进教师专业发展，为人民满意教育，现拟定南寨乡教师轮岗交流制度。

**聘用校长合同范本19**

甲方：

法人代表：

乙方：

准驾车型：

驾驶证号：

因甲方乙方双方共同需要，经双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，

>一、甲方聘请乙方为专职司机。

>二、合同期限：

本合同有效期\_\_\_学期，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>三、劳动报酬：

甲方应按时按量发放乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(寒暑假除外)，不得拖欠乙方工资，甲方为乙方每年购买100元人身意外险。

>四、乙方责任：

1、工作时间：早上6:30至接完幼儿，下午15:40至送完幼儿。无论是工作日或双休日乙方应严遵本园有关校车工作的安排和调度。认真履行司机职责，服从园方的工作安排，爱护幼儿园的名誉，维护幼儿园的利益。

2、出车前应认真仔细的做好车检工作，发现问题及时上报园方;要爱护校车和校车内的设施;每日接送完幼儿回园后，司机应对其车厢地板、坐凳、仪表台进行清扫、擦拭，每周洗车一次。

3、行驶过程中如发现车辆有问题则停止使用，并及时告知甲方并配合园方进行维修，同时协助园方另派车接送幼儿，确保行车安全。

4、高度重视师生的人身安全，不准酒后驾驶、疲劳驾驶;在驾驶过程中不得在车厢内抽烟、吃东西;驾驶员应保持平和心态，谨慎驾车、匀速行车(时速控制在40公里以内);要有“马达一响，集中思想”的高度责任感。

5、如因乙方未遵守以上条例或驾驶不当而造成严重安全事故，乙方应负全部责任，经济损失由乙方承担。

6、如乙方有严重违纪、无责任心、发生安全事故或严重损毁幼儿园声誉的行为，甲方有权予以辞退乙方并终止合同。

7、乙方的第一个月工资中抽取50%留作合同协议的保证金，待合同期满后若不继续续签合同再退还乙方保证金。若乙方没有提前一个月通知甲方而无故辞工的，扣除当月工资及合同保证金。

本合同一式两份，幼儿园、司机各执一份，甲乙双方签字盖章后生效。师生安全高于一切，安全责任重于泰山，为了确保师生人身安全，以上几点，甲乙双方务必严格遵守。

甲方：(盖章)

乙方(签字)：

甲方法人代表(签字)：

年月日

**聘用校长合同范本20**

（一）校长交流

20xx年乐昌市中小学正副校长继续加大交流轮岗力度，合理调配资源，有效激发校级领导活力，提高学校管理水平和管理实效。具体由市教育局结合实际组织实施。

（二）教师交流

20xx年，县域内教师的交流轮岗工作采取结对交流、竞岗和支教等多种方式进行。具体安排如下：

1.交流范围。

（1）城区及镇义务教育学校继续按学校整体情况互派教师结对交流。

（2）加大中心小学（学校）本部与村小（教学点）间交流轮岗力度，校本部与村小（教学点）继续互派教师交流。

（3）直属学校优秀教师到薄弱学校、农村学校支教或乡镇学校教师到城区学校跟岗学习。

（4）市内竞岗。通过竞岗加大城乡师资交流，激发教师队伍活力。

2.交流对象。结合乐昌市实际，参与交流的城区和镇义务教育学校的教师在现学校原则上任教9年（含9年）以上的需进行交流轮岗（距法定退休年龄不足5年的教师除外）。

3.交流人数。

（1）结对交流学校交流人数原则上按学段双方各派6人。鉴于实际情况，实际派出交流学科由双方按需协商后确定。

（2）中心小学（学校）与村小（教学点）间的交流轮岗人数由各校根据本校实际进行统筹安排、合理配置。

（3）竞岗和支教等方式的交流人数均由市教育局结合实际予以确定。

4.交流时间。每位教师参与交流时间为1年。

5.交流安排。校际间需就交流工作进行充分沟通和协商，依照下表安排选派相关学科教师进行交流。

**聘用校长合同范本21**

1、自愿轮岗交流。

（1）鼓励优秀初中教师申请到小学任教，学区中心校的优秀教师申请到各村小、教学点任教，服务期为2年。

（2）从20xx年起，凡评审副高级、中级专业技术职务的教师，在任职期内，必须要有2年及以上在村小学任教的经历；拟提任学校中层以上干部的候选人原则上在本级教师职务任职期内要有村小任教的经历。对认真完成交流任务，成效显著的人员，在职务提升、职称评聘、评优评先的年度考核中，在同等条件下予以优先。（男年满50周岁，女年满45周岁不受此项限制）

（3）中级教师岗位十级晋升九级，九级晋升悲哀啊级；初级教师岗位十二级晋十一级，必须在有村小任教2年的经历。（男年满50周岁，女年满45周岁不受此项限制）。

（4）自愿交流的教师，由本人提出申请，学校签署意见，乡教育督导管理办公室根据学校编制和学科结构情况统一组织安排。

（5）服务期满后，原则上安排回原学校任教，“自愿轮岗”的可在任职期内同行条件评优晋级。

2、需要磨练的交流。

（1）同级班次在5个以上的教师（包括初中，和片区比较）在倒数二名的。虽然名次滞后，但学生成绩有所上升的不属交流之列。（成绩上升的评价：按本班学生在全县同级同类学校的排名）

（2）班次少于三个的，对同级同科平均低于10分以上的`。

（3）名次靠前，但是和上年（期）相比，倒退三名以上者（按县同级同类学校排）。

3、属于佼佼者交流。在村小工作，连续三年教育教学评比在我乡同级同科第一者，直接到中心校主要教学岗位。

4、实行初中与小学、学区完小与村校教师轮岗交流。由乡教师学区完小根据各校实际编制和学科结构配置情况进行统筹安排。

5、小学教师轮岗交流，原则上在学区内流动。

6、交流教师的奖励性绩效工资由流入单位考核确定，其它待遇不变。

**聘用校长合同范本22**

根据《\_教师法》、《\_劳动法》、《\_民办教育促进法》及《\_劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或年薪为\_\_\_\_\_元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月\_\_\_\_元。

执行课时制的，工资支付按\_\_\_\_执行。

合同期限内有寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医病保险待遇按国家有关规定执行。第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的；

（4）被撤销教师资格的；

（5）被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

（1）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的；

（3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

（1）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

（2）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当子低于部分的25%的经济补偿金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为用人学校）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用校长合同范本23**

1、统一思想，精心组织。教师交流工作是加强教师队伍建设，深化教育改革，促进教育均衡发展的一 项重大举措，事关教师的切身利益，学校领导要加强宣传和组织力度，顾全大局，统筹安排。

2、有关人员要积极参与，争取机会，提高自我，为我乡小学的均衡发展作出贡献。

3、派出学校要加强与接收学校的沟通与协调，了解轮岗交流教师的工作、学习等情况，督促接受安排好交流教师的工作与生活，努力帮助他们解决工作、学习和生活中的困难，使他们能及早适应新单位的工作环境，全身心投入教育教学工作。

4、轮岗交流教师的工资关系不变。

5、所有涉及到的\'轮岗人员都必须按要求准时到岗尽责，不得自行安排或雇用临时人员顶岗。凡无特殊情况一周内不到工作岗位的或到岗不正常开展工作的，将按学校考勤制度相关条款处理，并报请教育局批示。

6、轮岗交流的教师由流出学校、流入学校及相关村委对交流人员在交流期间的工作进行共同考核，考核结果分“优秀”、“合格”、“不合格”三个等次，考核结果在“合格”及以上等次的，交流期满可申请回原学校；考核结果为“不合格”等次的，由组织作出相应处理，原则上在次年教师轮岗中继续轮岗；考核结果“合格”后方可申请回原学校。学年度病假累计达到3个月或事假累计达20天以上者将延长轮岗时间一年。

7、在绩效考核中，对认真履行交流职责，教育教学效果好的交流人员，评优评先时优先考虑。对拒不执行学校交流安排或虽参加交流，但考核结果为“不合格”等次的人员，当年年度考核只能定为“基本合格”及以下等次，三年内不得推荐评优和晋升专业技术职务，五年内不能提拔担任学校中层及以上干部；其中态度恶劣、造成不良影响的，应予以缓聘，并扣发部分或全部奖励性绩效工资。

**聘用校长合同范本24**

甲方：

乙方：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

合同期限为以下第\_\_\_\_\_\_\_种：

1、固定期限合同，正式聘用期不得低于\_\_\_\_\_\_\_年，但乙方提出签订期限低于\_\_\_\_\_\_\_年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。甲方聘用乙方的合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，包含试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作条件与劳动保护

1、甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

3、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

4、甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

1、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

2、甲方于每下个月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

3、甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；

（4）被撤销教师资格的；

（5）被依法追究刑事责任的。

4、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

6、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的；

（3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！