# 202\_年业务员聘用合同范本

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2023-12-25

*>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。为大家提供《202\_年业务员聘用合同范本》，欢迎阅读。>【篇一】202\_年业务员聘用合同范本　　甲方（公司主管签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方（应聘...*

>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。为大家提供《202\_年业务员聘用合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】202\_年业务员聘用合同范本

　　甲方（公司主管签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（应聘业务员签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为（专、兼）职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

　　一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定（若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论），不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

　　二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

　　三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

　　四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按（销售额、纯利润）的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

　　五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

　　六、乙方（兼职业务员）需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

　　七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

　　八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

　　九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

　　以上协议经双方签字后生效。

　　本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇二】202\_年业务员聘用合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

　　第一条：合同期限

　　1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止（其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期），合同期满聘用合同自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条：工作岗位

　　甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位（工种）工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇三】202\_年业务员聘用合同范本

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限

　　按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

　　（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

　　考核指标每月（每季度、每年）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　（一）甲方的权利

　　1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

　　（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

　　（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

　　（4）乙方被依法追究刑事责任的。

　　（5）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的。

　　（6）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

　　（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

　　（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　（二）甲方的义务

　　1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

　　（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的。

　　（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

　　（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的。

　　（4）法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　（一）乙方的权利

　　1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　（1）在试用期内。

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

　　（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　（二）乙方的义务

　　1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、违约责任

　　1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

　　2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

　　3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

　　4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1.提出书面通知。

　　2.填写《员工离职通知书》。

　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3.交接工作。

　　4.支付违约金和赔偿金。

　　5.甲方出具终止或解除劳动合同证明。

　　6.办理户口、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

　　但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！