# 202\_员工聘用合同范文

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2023-12-26

*>甲方聘用乙方为正式员工,双方经过平等协商,彼此同意约定下述条款以共同遵守。下面是为大家整理的《202\_员工聘用合同范文》，欢迎阅读，仅供参考！ >【篇一】　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　法定代表人：\_\_...*

>甲方聘用乙方为正式员工,双方经过平等协商,彼此同意约定下述条款以共同遵守。下面是为大家整理的《202\_员工聘用合同范文》，欢迎阅读，仅供参考！

>【篇一】

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限。

　　按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

　　(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

　　考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动保护和劳动条件

　　甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　(一)甲方的权利

　　1。依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2。合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3。具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

　　(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

　　(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　(5)乙方被依法追究刑事责任的；

　　(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

　　(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5。乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　(二)甲方的义务

　　1。遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2。负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3。乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

　　(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

　　(4)法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　(一)乙方的权利

　　1。在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2。有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3。因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　(1)在试用期内；

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

　　(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　(二)乙方的义务

　　1。必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2。自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3。必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4。乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、违约责任

　　1。本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

　　2。乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

　　3。违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

　　4。因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1。提出书面通知；

　　2。填写《员工离职通知书》。

　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3。交接工作；

　　4。支付违约金和赔偿金；

　　5。甲方出具终止或解除劳动合同证明；

　　6。办理户口、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

　　但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】

　　甲方：乙方：

　　法人代表：身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限为3年，自年月日至年月日止。试用期三个月。

　　二、聘用岗位

　　甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

　　三、工资福利

　　（一）乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

　　（二）享受单位其它福利。

　　四、工作纪律

　　（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

　　（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

　　（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

　　（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

　　（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

　　（3）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

　　六、聘用合同的续签

　　本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

　　七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

　　甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇三】

　　编号：

　　甲方：乙方（应聘方）：

　　法定代表人：身份证号：

　　公司地址：现住址：

　　联系电话：联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

　　一、合同期限

　　１、合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月（自年月日至年月日止）。

　　二、工作岗位

　　１、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

　　２、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

　　３、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

　　三、双方责任和义务

　　１、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

　　２、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

　　３、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

　　４、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

　　５、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

　　６、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

　　7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

　　四、劳动报酬

　　甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

　　1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

　　2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为元；工龄二年底薪为元；工龄三年底薪为元；三年升为业务经理。

　　3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为元；

　　4、业务提成计算方法：

　　5、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

　　6、当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

　　7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

　　五、劳动纪律

　　甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（4）被依法追究刑事责任的。

　　5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（3）双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

　　6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　七、双方需要约定的有关条款

　　1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

　　3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：北京乙方：(签字)

　　法定代表人：

　　签订日期：年月日签订日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！