# 聘用合同范本通用版五篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2023-12-27

*>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。为大家提供《聘用合同范本通用版五篇》，欢迎阅读。>1.聘用合同范本通用版　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为...*

>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。为大家提供《聘用合同范本通用版五篇》，欢迎阅读。

>1.聘用合同范本通用版

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

　　第一条

　　合同期限

　　合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条

　　工作岗位

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

　　乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

　　第三条

　　工作条件的劳动保护

　　甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

　　甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

　　第四条

　　教育培训

　　在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

　　第五条

　　工作时间

　　甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

　　甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

　　第六条

　　劳动报酬

　　按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

　　甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

　　第七条

　　劳动保险和福利待遇

　　乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

　　甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

　　乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

　　第八条

　　劳动纪律

　　乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

　　乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

　　乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

　　第九条

　　劳动合同的解除与不得解除的规定

　　经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

　　乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

　　⑴在试用期间，发现不符合录用条件的;

　　⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

　　⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

　　⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

　　⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　⑶劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经

　　当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

　　⑴在试用期内的;

　　⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

　　⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

　　乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

　　⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

　　⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

>2.聘用合同范本通用版

　　聘用单位(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_担保人(简称丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　兹有甲方根据工作需要决定聘用乙方从事相关工作，经双方协商自愿达成如下协议：

　　一、聘用期限：

　　自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_年，如甲方需要，聘期结束前壹月经双方协商后可续签合同。

　　二、工资待遇与奖惩

　　聘用期工资参照甲方同类同级别在编人员工资标准执行。工作不满一年者聘用期工资含养老、医疗、工伤意外等保险费用，由乙方自行购买养老、医疗、工伤意外保险。工作满一年者由甲方根据现行相关政策为乙方购买养老、医疗、工伤意外等保险，乙方在聘用期内考核、福利待遇及奖惩参照科室在编职工执行。

　　三、甲方的权力与义务：

　　1、甲方为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

　　2、甲方按时向乙方兑现工资及奖惩。

　　3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或不服从甲方管理或涉及违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用关系。

　　四、乙方的权力与义务：

　　1、乙方必须具备相应执业资格和具有相关证书并注册在甲方。

　　2、乙方聘用期内不得辞职，乙方单方面解除聘用合同须向甲方支付在甲方聘用期间每月200元培训费。

　　3、乙方要严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

　　4、乙方工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得科室负责人同意后，按本院请假制度办理。

　　5、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，未经甲方同意不得将其转借、馈赠及移交他人。不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担违约责任支付违约金，并承担相应的法律责任。

　　6、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，按医院有关规定承担相应后果(承担比例与正式职工相同)，必要时甲方可单方面解聘。本合同自双方签字之日起生效，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任，给对方造成经济损失的，违约方应赔偿对方经济损失。丙方作为担保人自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

　　甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>3.聘用合同范本通用版

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限

　　按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

　　(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

　　考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

　　2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　(一)甲方的权利

　　1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

　　(2)乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

　　(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

　　(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(5)乙方被依法追究刑事责任的;

　　(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

　　(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　(二)甲方的义务

　　1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(\_\_\_\_\_\_)项的，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

　　(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(4)法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　(一)乙方的权利

　　1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

　　(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　(二)乙方的义务

　　1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、违约责任

　　1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

　　2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的\_\_\_\_\_\_%。

　　3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

　　4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1.提出书面通知;

　　2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3.交接工作;

　　4.支付违约金和赔偿金;

　　5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

　　6.办理户口、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

　　但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>4.聘用合同范本通用版

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

　　一、试用合同期限

　　试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位

　　三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

　　四、甲方的基本权利及义务

　　1、甲方的权利

　　1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

　　2)在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

　　3)试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

　　2、甲方的义务

　　1)为乙方提供必要的工作条件;

　　2)负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

　　五、乙方的基本权利及义务

　　1、乙方的权利

　　1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

　　2)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

　　3)试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

　　2、乙方的义务

　　1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

　　2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

　　3)维护公司的声誉、利益的义务。

　　六、甲方的其他权利及义务

　　1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

　　2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

　　七、乙方的其他权利及义务

　　1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

　　2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

　　3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

　　八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

　　九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>5.聘用合同范本通用版

　　聘用单位：(甲方)

　　聘用对象：(乙方)

　　根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

　　一、聘用期限：

　　二、工资福利待遇：

　　1、月基本工资：元。

　　2、校内结构工资及节日福利：与校内公办教师一视同仁，结构工资经考核后按月发放。

　　3、年终奖：参照职工，金额由镇政府决定，经考核后发放。

　　4、养老保险金：由学校和本人共同承担，其中学校承担30%，本人承担70%。

　　三、双方的权利和义务：

　　(一)甲方的权利和义务：

　　1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

　　2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

　　3.制订严格的规章制度规范乙方;

　　4.根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用;

　　乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

　　(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

　　(2)乙方不服从甲方工作安排。

　　(3)乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

　　(4)乙方违反教师职业道德规范。

　　(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

　　(二)乙方的权利和义务

　　1.认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

　　2.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

　　3.服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

　　4.积极投入教育改革，参与教育实验工作;

　　5.严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评;

　　6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及年终奖金。

　　四.本合同一式三份，双方签字盖章后有效。

　　甲方：(盖章)

　　乙方：(签名)

　　二0\_年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！