# 202\_年人员聘用合同样本

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2023-12-27

*>聘用合同是事业单位聘用员工正式入职的一种合同，保证员工的基本权益和规定员工的用工期限等相关权利和义务。为大家提供《202\_年人员聘用合同样本》，欢迎阅读。>1.202\_年人员聘用合同样本　　(以下简称甲方)现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动...*

>聘用合同是事业单位聘用员工正式入职的一种合同，保证员工的基本权益和规定员工的用工期限等相关权利和义务。为大家提供《202\_年人员聘用合同样本》，欢迎阅读。

>1.202\_年人员聘用合同样本

　　(以下简称甲方)现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限为年(月)，自年月日起至年月日止。其中试用期为月(日)。

　　二、工作内容

　　第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第一条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

　　第二条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第三条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第三条甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第一条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第二条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第一条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用;如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

　　第二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

　　第三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　六、劳动纪律

　　第一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守甲方工作的工作程序、保密规定等制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第五条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　第六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第七条乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

　　1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

　　4.义务服兵役期间的;

>2.202\_年人员聘用合同样本

　　订立合同书人：

　　甲方：

　　乙方：姓名

　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

　　第二条乙方的职务或工种为：

　　第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务的场所。

　第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

　　第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

　　第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

　　第九条乙方的工作报酬：

　　(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

　　(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

　　1.乙方每月工作考核记录;

　　2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

　　3.甲方盈利状况;

　　4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

　　第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

　　第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

　　第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

　　第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

>3.202\_年人员聘用合同样本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

　　一、承包方式

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　二、工作内容

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　三、甲方责任

　　1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

　　2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

　　四、乙方责任

　　1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

　　2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

　　五、工资结算及付款方式

　　1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_元整）

　　2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_元整）或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

　　六、违约责任

　　本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_元整。

　　七、争议解决方式

　　1、双方协商解决。

　　2、法院诉讼解决。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>4.202\_年人员聘用合同样本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限

　　按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

　　（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止（起止时间必须明确具体）。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

　　考核指标每月（每季度、每年）为\_\_\_\_\_\_.

　　三、劳动保护和劳动条件

　　甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　（一）甲方的权利

　　1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

　　（2））乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；

　　（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

　　（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（5）乙方被依法追究刑事责任的；

　　（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

　　（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　（二）甲方的义务

　　1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

　　（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

　　（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

　　（4）法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　（一）乙方的权利

　　1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　（1）在试用期内；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

　　（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　（二）乙方的义务

　　1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、违约责任

　　1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

　　2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%.

　　3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

　　4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1、提出书面通知；

　　2、填写《员工离职通知书》。

　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3、交接工作；

　　4、支付违约金和赔偿金；

　　5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

　　6、办理户口、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

　　但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、其他

　　本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>5.202\_年人员聘用合同样本

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限。

　　（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的\'权利和义务

　　（一）甲方的权利

　　1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

　　（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

　　（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

　　（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（5）乙方被依法追究刑事责任的；

　　（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

　　（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　（二）甲方的义务

　　1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

　　（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

　　（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

　　（4）法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　（一）乙方的权利

　　1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　（1）在试用期内；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

　　（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　（二）乙方的义务

　　1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1、提出书面通知；

　　2、填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3、交接工作；

　　4、支付违约金和赔偿金；

　　5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

　　6、办理、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！