# 小学教师聘用合同

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2023-12-28

*小学教师聘用合同（通用17篇）小学教师聘用合同 篇1 甲方名称： 乙方(受聘者)姓名： 性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、...*

小学教师聘用合同（通用17篇）

小学教师聘用合同 篇1

甲方名称： 乙方(受聘者)姓名：

性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。乙方的工作地点为 峄城区峨山镇流井小学。

乙方应按照甲方的要求，按时保质保量地完成学校分配的一切工作任务。

三、工作要求：

合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖惩方案。

乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的学习成绩、思想道德水平和综合素质。

乙方在教学工作中必须参加学校组织的各项教学研究活动。

乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作的团队。

四、乙方的权利和义务：

乙方义务：

1、履行《义务教育法》等法律规定的教师职责和义务;

2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范;

3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位目标的要求;

4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生;

5、遵守学校务项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布置的各项任务;

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或主要负责人：(签字)

年 月 日

小学教师聘用合同 篇2

聘用单位(甲方)：

受聘对象(乙方)：

根据全镇教育工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师，安排在 学校任教。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、 聘用期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、 工资待遇 ：

受聘人员每月工资 元，每学年度按10个月计算。

三、 双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

⒈对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

⒉对乙方的工作进行考核、奖惩;

⒊制订严格的规章制度规范乙方;

⒋在聘用合同期内甲方认为乙方不能胜任工作，提前一月通知乙方后，解聘乙方，合同即行终止。

⒌在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

⒍乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

(5) 乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6)乙方事假超过一个星期。

(7) 乙方有无故旷工现象。

(二)乙方的权利和义务

⒈认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

⒉热爱教育事业，严格遵守《中小学教师职业道德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

⒊服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校、处室、年级组织的各种会议和活动：

⒋积极投入教育改革，参与教研活动;

⒌刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

四、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方： 法人代表：

乙方(签名)： 身份证号码：

年月日：

小学教师聘用合同 篇3

甲 方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(受聘者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作要求：

第二条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条 遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布臵的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

(1)月基本工资 元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元; 学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第二名200元， 第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假 元，暑假 元。

四、劳保福利和待遇：

第七条 纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的;

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的;

5、与其他单位建立劳动关系，或从事第二职业，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，没有改正的;

第十条 本合同期满时，合同终止。

第十一条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

十、特别约定：

第十二条 甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。 第十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第十四条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第十五条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)： 乙方(签字盖章)：

法定代表人(签字)： 年 月 日

小学教师聘用合同 篇4

小学教师聘用合同

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方共同协商，拟定以下合同：

一、合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作地点和工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲、乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、.甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事教学工作和班级日常管理工作。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以安排从事临时性工作。

3、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位

职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的教职工工作规章

制度。

三、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行学校统一安排的上下班工作制，严格

按照学校的作息时间开展工作。

2、休息休假与学校规定时间一致。

3、乙方依法享受法定节假日。

4、乙方的病、事假必须提出书面假条找好代课人，经过批

准才能离岗，否则将扣发工资。

四、工作报酬

经双方协商，甲方按下列形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准按每月支付商定工作时报酬。

2、享受正常的法定双休日、节假日。

3、享受学校的各项福利待遇。

五、责任落实

1、如因乙方脱离班级，导致班级混乱，出现安全事故等，由乙方负主要责任。学生如有特殊情况，及时电话回访，并留有记录，家访情况及时向学校回报。

2、乙方必须完成规定的全部课程及评价体系。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同自甲乙双方签字之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇5

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(教师)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方共同协商，拟定以下合同：

一、合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作地点和工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲、乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、.甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事教学工作和班级日常管理工作。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以安排从事临时性工作。

3、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位

职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的教职工工作规章

制度。

三、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行学校统一安排的上下班工作制，严格

按照学校的作息时间开展工作。

2、休息休假与学校规定时间一致。

3、乙方依法享受法定节假日。

4、乙方的病、事假必须提出书面假条找好代课人，经过批

准才能离岗，否则将扣发工资。

四、工作报酬

经双方协商，甲方按下列形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准按每月支付商定工作时报酬。

2、享受正常的法定双休日、节假日。

3、享受学校的各项福利待遇。

五、责任落实

1、如因乙方脱离班级，导致班级混乱，出现安全事故等，由乙方负主要责任。学生如有特殊情况，及时电话回访，并留有记录，家访情况及时向学校回报。

2、乙方必须完成规定的全部课程及评价体系。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同自甲乙双方签字之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县教育局

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《县20\_\_年中小学教师招聘工作方案》要求，通过择优选聘，乙方被聘用为我县公办教师，现安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校)任教，甲乙双方达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方必须服从甲方的安排，自愿在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校)服务(任教)五周年以上(特岗教师和“三支一扶”支教人员的服务期从考录到农村学校任教时间算起)，五年内不得申请调入县城学校、调离我县教育系统、辞职、考研等，如乙方违约，须缴纳违约金人民币伍仟元。

二、甲方负责对乙方的日常管理，对乙方进行年度考核。甲方应为乙方办理有关编制、工资、职称等手续，并保证按时足额发放乙方的工资。

三、在聘期内，如乙方年度考核不合格，或因政治思想、师德师风等方面的问题，不宜继续任教的，甲方可以按有关规定解除本协议。

四、本协议一式三份(乙方任教学校和甲、乙双方各执一份)，经甲乙双方签字盖章后生效，聘用期满本协议自动解除。

甲方(盖章)

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任教学校(盖章)

年月日

小学教师聘用合同 篇7

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

1、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 20xx.年 2 月 日起至 20xx 年 2 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

2、录用条件，高中以上文凭，喜欢孩子，喜欢幼儿教育事业，五官端正你，有亲和力，具有创新意识。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意， 可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 20xx 年 2 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心小学

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确保甲乙双方的合法利益,特订如下合同条款,以期共同遵守。

一、聘用条件

1、乙方必须拥护中国共产党的领导,热爱社会主义祖国,遵纪守法,品质好,行为端正,为人正派,乐于奉献,合作精神强。

2、身体健康,能有效地开展教育教学工作,来校工作期间能适应工作环境,并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

二、乙方受聘后应尽职责和义务

1、服从安排,听从指挥,能自觉地按时、保质、保量完成教学任务,爱护公物,厉行节约,在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生,热情为学生服务。要教育学生爱护公物,爱惜粮食,严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生,仪表大方,能认真做好教学常规工作,能主动地学会管理学生的艺术,积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班,不迟到,不早退,不旷工,有时必须请假。

5、虚心接受学生和家长的意见和建议。

6、能团结其他教师,刻苦钻研业务,积极参与校内外的各项教育教学活动。

三、甲方给乙方的待遇

1、甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。

2、甲方保证足额发放绩效工资。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪,不遵守校纪校规,自由散漫,工作效率不高,破坏团结,经教育不改者,甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内,乙方违反计划生育政策,甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内,乙方参与赌博,打架斗殴,其行为影响学校声誉的,甲方有权解聘乙方。

4、合同期限内,乙方有体罚或变现体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请,造成不良影响的,甲方有权解聘乙方。

5、合同期限内,乙方由于人为造成供物损坏和仪式,甲方有权追究乙方责任,轻则经济赔偿,重则给予解聘。

本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。自签订之日起生效。

本合同一式两份

甲方法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇9

因安徽化工学校(以下简称甲方)教学工作需要,经协商,决定聘用 同志(以下简称乙方)任 课程授课教师,自 年 月 日起------ 至 年 月 日,共 学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商，同意签定如下劳动合同：

一. 聘用条件：

1、热爱社会主义，拥护党的基本路线，忠诚党的教育事业，遵纪守法，具有良好的职业道德，教书育人，为人师表，治学严谨;

2、能独立承担一门课程的教学任务，具有先进的教学理念，能使用先进的教学手段和设备;

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能;

4、乙方年龄必须在十八岁以上，男性在六十五周岁以下，女性在六十周岁以下，身体健康;

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二. 工作任务及内容：

1、乙方同意根据甲方教学工作需要，担任 班级 课程的授课工作，并按甲方的工作任务和岗位责任规定的具体质量要求按质完成教学工作;

2、甲方必须认真执行国家关于安全生产、劳动保护方面的规定，为乙方提供必备的教学工作条件，保障乙方安全;

3、甲方为乙方提供教学工作必需的校历、教学进程表、教学计划表、教材(及配套的教学参考书)、备课笔记本;

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三. 劳动报酬：

1、乙方完成甲方的教学任务后,在甲方本部教学区的聘用教师均按实际完成的教学工作实行按课时计酬，甲方按15元(人民币)/(课时)标准支付乙方授课酬金;在阜阳教学区教学的聘用教师按1200元/月支付课酬(不支付其他项补贴);

2、乙方因公致伤、致残并经县级以上(含县级)医院证明，需要给予治疗的，甲方按有关规定报销医药费，解聘后由甲方补发乙方一至三个月的计划授课课时课酬作为解聘后的医疗补助费。但如属乙方因违反操作规程或在上下班之外非因公致伤致残，或在合同期内乙方自行离聘者，不享受医药补助费待遇;

四. 解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务;

(2)乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的;

(3)根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的;

(4)乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除;

(5)乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五. 劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六. 其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失;

2、乙方因个人原因，本人不能到岗履行授课职责，须至少提前一个星期向甲方请假，本人不得私自找人替岗;

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付;如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

七、合同期限

1、本合同自200 年 月 日起至200 年 月 日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方(科室盖章) 乙方(签章)

甲方代表人(签字)

年月日：

小学教师聘用合同 篇10

甲方(聘任单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商 一致的原则，签订本合同。

聘期内学校要求你：

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教 师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校 岗位责任制 所规定的工 作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩， 达到学校预定的工作目标。

4、不得从事第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教 育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺：

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、享受国家规定的相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假 日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案 予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全 在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由20xx年9月1日至20xx年8月31日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇11

甲方：

乙方： 性别： 身份证：

根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

(一)、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在 教师岗位担任 。

(二)、乙方的工作任务、自责

1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。

2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。

3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。

2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。

3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

四、劳动报酬、保险、福利待遇

1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。

2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不亨有此条款)

3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。

4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。(兼职职工不亨有此条款)

五、休息休假

1、乙方依法亨有法定的节日假、公休日假、寒署假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

(二)、有下例情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位;

3、甲方的经营性质，经济效益发生变化;

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下例情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在见习期内证明不符合录用条件的;

2、师德败坏严重违反劳动纪律，违反甲方依法规定的规章制度，符合开除、除名、辞退的;

3、体罚学生，经教育不改的;品行不良、辱骂学生，妨碍学生身心健康成长，情节恶劣的;

4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的;

5、不服从甲方管理与工作分配。不能按甲方要求做好工作，完成工作任务，经协商无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。(五)、乙方有下例情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的;

3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

1、甲方无理由不按时支付乙工资的;

2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的;

3、乙方得不到应有的人身尊严;人生自由;人身安全的;

4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的;

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

甲方(单位签章)：

合同签订日期： 年 月 日

小学教师聘用合同 篇12

甲方：

乙方：

一、双方基本情况

被聘方(乙方)： 籍贯： 姓名：

二、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日

三、聘请待遇：

1、每月 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1、乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2、押金：乙方一个月工资

3、乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5、乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自 年 月 日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

签订日期：

小学教师聘用合同 篇13

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

一、合同期限

本合同为有期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师岗位担任。

2、乙方的工作任务、职责

（1）乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。

（2）乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。

（3）乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。

2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供\_\_\_\_\_设施，发放\_\_\_\_\_用品和补贴。

3、按国家规定，对乙方进行\_\_\_\_\_教育、培训。

四、劳动报酬、\_\_\_\_\_、福利待遇

1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。

2、社会\_\_\_\_\_和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。

3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。

4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。

五、休息休假

1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

七、商业秘密

乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方泄露或传播（包括对该工作无关的本公司的人员）。如乙方违反则由乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

八、其他

1、在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇14

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_单位地质：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据上海市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人[\_\_\_\_\_\_]29号)文件精神和国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]35 号)和《上海市事业单位聘用合同办法》(沪府发[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]4号)文件精神，以及《上海市卢湾区第二中心小学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款,并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

3、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

2、方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

3、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

4、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

5、方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：

本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》

(三)变更:

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的：

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方:

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的：

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1—4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前一日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同; 6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)、出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起\_\_\_\_\_\_\_日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇15

甲方：聘任单位：

乙方：应聘人员

根据上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《铜陵市金狮小学关于人员聘用的实施意见》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方为小学\_\_级教师职务，聘期从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出续聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国中国共产党的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《中华人民共和国教师法》《中小学教师职业道德规范》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，以及《铜陵市金狮小学量化管理》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请上级教育部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过5个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

3、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

七、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

小学教师聘用合同 篇16

聘用单位：(简称甲方)

受聘人员： (简称乙方)

甲方因工作需要，聘用乙方为 部 科教师。经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：聘期为 年，从20 年 月 日起至20 年 月 日止。聘用期满，如乙方要续签合同，必须提前三个月提出申请并办理续签手续;如乙方不再续签合同，必须提前三个月提出辞职并保证按质按量完成教育教学任务。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

3、若因学校工作需要，甲方可以调换乙方岗位，乙方必须无条件服从。如不服从可以申请辞职并按违约处理。

4、因行业特殊，受聘人员不得在学期中途提出解除合同。

三、甲方每月15日支付给乙方上月工资。工资按《侨星学校工资制度》发放。寒暑假工资为月工资1000元(实习生除外)。

工资构成：基本工资(元/月)+课时津贴+绩效工资+其它津贴。 说明：基本工资含五险一金。

四、有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、乙方在聘用期内，发现不符合聘用所规定条件的;

2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

3、乙方不能胜任本职工作的;

4、因招录被录用为国家干部的。

五、甲方不能履行合同规定的义务，乙方有权利解除合同。

六、双方签订合同时，乙方必须交纳诚信保证金20xx元，其款项在工资中分期扣除。同时必须上交毕业证书、教师资格证、职称证书、普通话等级证书、身份证原件复印件各一份。合同期满诚信保证金退还乙方。

七、甲方和乙方都应遵守合同，不得擅自违约。如遇特殊情况，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。乙方如果违约，诚信保证金、所有奖金学校扣留，如因客观原因要离校，能提前三个月提出辞职且能在本校完成劳动合同一年以上的，诚信保证金和其他奖金按完成合同时间比例退还乙方。

1、乙方未经聘用单位同意而于学期中途辞职，扣一个月工资。

2、乙方失职造成安全事故，要赔偿损失。

八、合同期满，本合同终止。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自订立之日起生效。

十、本合同自20xx年8月1日起执行。

十一、本合同最终解释权属甲方。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日

小学教师聘用合同 篇17

甲方：地址：电话：乙方：地址：电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

一、合同期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。 本合同为有期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师岗位担任。

2、乙方的工作任务、职责

（1）乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。

（2）乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。

（3）乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。

2、根据工作的需要，按国家\_\_\_\_省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。

3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

四、劳动报酬、保险、福利待遇

1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。

2、社会保险和福利待遇按国家\_\_\_\_省现行的有关规定办理。

3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。

4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。

五、休息休假

1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

七、商业秘密乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方泄露或传播（包括对该工作无关的本公司的人员）。如乙方违反则由乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

八、其他

1、在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。甲方（签章）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！