# 202\_年公司员工聘用合同范文

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-12-28

*>聘用合同是事业单位聘用员工正式入职的一种合同，保证员工的基本权益和规定员工的用工期限等相关权利和义务，为大家提供《202\_年公司员工聘用合同范文》，欢迎阅读。>1.202\_年公司员工聘用合同范文　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

>聘用合同是事业单位聘用员工正式入职的一种合同，保证员工的基本权益和规定员工的用工期限等相关权利和义务，为大家提供《202\_年公司员工聘用合同范文》，欢迎阅读。

>1.202\_年公司员工聘用合同范文

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　1、甲方聘用乙方为南海龙宫养生堂员工，位于康乐路门面房1—37号，工种\_\_\_\_\_。

　　2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

　　3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

　　4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

　　5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

　　6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

　　7、甲方乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

　　8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此聘用合同据有法律效益

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>2.202\_年公司员工聘用合同范文

　　甲方（公司主管签字）：

　　甲方电话：

　　乙方（应聘业务员签字）：

　　乙方身份证号：

　　本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为（专、兼）职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

　　一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定（若应聘为兼 职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼 职业务员不兼容的制度不对乙方而论），不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

　　二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

　　三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

　　四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

　　五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

　　六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

　　七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

　　本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

　　甲方：（章）负责人：（签字）

　　乙方：（签字）

　　协议签订日期：年月日

>3.202\_年公司员工聘用合同范文

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)：

　　名称：姓名：

　　法定代表人：身份证号码：

　　联系地址：联系地址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　一、合同期限

　　自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前个月是试用期)。

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

　　三、工作时间和休息休假

　　乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

　　乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

　　四、劳动报酬及支付时间

　　(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

　　1、正常工作时间工资为人民币元;

　　2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

　　(二)发薪日期

　　甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(三)调薪

　　乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

　　五、社会保险及福利待遇

　　甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

　　乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

　　乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

　　乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　七、服务期与竞业限制

　　(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

　　(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

　　八、解除和终止

　　本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

　　甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　九、赔偿

　　乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

　　2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

　　3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

　　甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

　　十、劳动争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

　　十一、其他

　　甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

　　甲方(公章)：乙方(签字)：

　　法定代表人：身份证号码：

　　签订日期：年月日

>4.202\_年公司员工聘用合同范文

　　(以下简称甲方)现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限为年(月)，自年月日起至年月日止。其中试用期为月(日)。

　　二、工作内容

　　第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第一条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

　　第二条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第三条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第三条甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第一条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第二条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第一条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用;如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

　　第二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

　　第三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　六、劳动纪律

　　第一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守甲方工作的工作程序、保密规定等制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第五条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　第六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第七条乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

　　1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

　　4.义务服兵役期间的;

>5.202\_年公司员工聘用合同范文

　　订立合同书人：

　　甲方：

　　乙方：姓名

　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

　　第二条乙方的职务或工种为：

　　第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

　　第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

　　第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

　　第九条乙方的工作报酬：

　　(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的

　　津贴福利和奖励。

　　(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

　　1.乙方每月工作考核记录;

　　2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

　　3.甲方盈利状况;

　　4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

　　第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

　　第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

　　第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

　　第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！