# 正规的个人聘用合同

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2023-12-28

*正规的个人聘用合同（精选16篇）正规的个人聘用合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲、乙双方在平等、互利、自愿的情况下达成以下协议。 1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_市湘凤诊所工作，服从湘凤诊所工作管理制度。 2、聘用时间...*

正规的个人聘用合同（精选16篇）

正规的个人聘用合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、互利、自愿的情况下达成以下协议。

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_市湘凤诊所工作，服从湘凤诊所工作管理制度。

2、聘用时间： 年 月 日至 年 月 日。

3、上班时间：每天上班 小时。

4、工资待遇：月薪 元整，年终奖金 补给，未上满一年无年终奖金。

5、休息安排：一个月休假 天，不能累积休假。特殊情况除外。

6、甲方有权根据工作需要安排乙方上班地点和作息时间。甲方有义务为乙方安排好食宿。

7、乙方执业证必须注册在甲方，合同履行期间未经甲方同意，不得私自变更注册地点，在检查期间乙方不得休假。若有特殊情况乙方休假期间，甲方有权将乙方召回。以上协议为二人共同协商达成一致，二人必须共同遵守，享有法律效应。未尽事宜，协商解决。合同一式二份，甲、乙双方各执一份。同等有效。

甲方：

乙方：

正规的个人聘用合同 篇2

甲 方:

地 址：

法 人：

乙 方：

身份证号：

因发展需要，甲方需聘用注册规划师作为公司顾问规划师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、聘用期：

甲方聘用乙方的期限为 3年。即从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日至 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月13日止(自注册成功之日算起)。

二、资料提供：

乙方应于签订合同后向甲方提供以下证件及文件：

1. 注册城市规划师执业资格证书原件。

2. 大学毕业证书原件及扫描件，(原件申报后退回)。

3. 职称证书原件。

4. 身份证原件及扫描件，(原件申报后退回)。

5. 1寸和2寸彩色照片各4张。

6. 户口首页和本人页复印件

提交资料经住建厅核对完身份证和大学毕业证后，原件交回乙方自己保管，注册证书原件由甲方妥善保管，影印件提供给乙方。

甲方收到乙方提供的注册材料后，应于30个工作日内为乙方办理注册手续。如因甲方原因延误注册超过30个工作日，乙方有权要求甲方及时退回已接收的相关资料，并要求甲方赔付乙方人民币￥1千元(大写：壹仟元整)。

三、聘用工资：

1.甲方向乙方支付聘用费人民币￥115000元(大写：拾壹万伍仟元整)。

2.合同签订后，甲方应自收到资料五个工作日内将乙方注册城市规划师执业资格证书原件、注册证书，高级职称证书原件、身份证原件及相关材料等转注册所需材料交建设执业资格注册中心申报;获准同意后甲方在5个工作日内向乙方支付预付款人民币税后￥30000 元整(大写：叁万元整 )，并在报送资料后2个工作日内将乙方居民身份证原件、毕业证退还给乙方。

3. 待乙方信息公示后甲方于3个工作日内，支付给乙方全部聘用费人民币税后￥(大写：捌万伍仟元整)。付款在乙方确认之后，乙方须为甲方出具收款证明(乙方签字的收条)。

注册证书下发后，原件应由甲方保管。乙方应确保向甲方提供的注册证书原件资料真实有效，若乙方提供的证书原件是虚假伪造，以致不能通过住建厅审查，甲方将全部证书等乙方资料退还给乙方，乙方退回已收证书定金。因甲方原因不能使企业资质上报、升级、资质年检或资质核查成功的，甲方应照常履约支付聘用费。如甲方提出提前解约按照本协议第六条款解决。

四、甲方义务及权利

1、协议期间，甲方有权使用乙方的注册城市规划师注册证书、 居民身份证、高级职称证等证件。甲方承诺注册城市规划师注册证书、居民身份证、高级职称证等 叁项证书仅用于企业资质上报、升级、资质年检及资质核查使用。若甲方违约提供给甲方以外的第三方企业使用所产生的一切后果由甲方承担，乙方对甲方违约使用乙方注册证书行为造成的一切后果不负任何责任，给乙方造成经济损失的乙方有权索取赔偿。

2、协议期间，由甲方保管乙方的注册城市规划师注册证书原件。乙方不得再次将证书提供给任何第三方单位使用，如有提供给其他单位使用并造成第三方损失甲方概不负责;甲方保留因乙方提供给第三方单位使用所造成损失的追索权力。备案成功后，若甲方因上报、升级、资质年检、资质核查需用乙方居民身份证原件、毕业证原件、高级职称证原件时甲方应提前3个工作日作出通知，乙方应在通知后的3个工作日内邮寄给甲方，甲方应在用完后2个工作日归还这些材料。

3、甲方在协议期应协助乙方完成对注册城市规划师注册证书的年审工作，同时必须每年为乙方办理规定要求的继续教育学时。其中所需费用(包括注册费、印章费、年检费、继续教育学习费、注册地业务培训)均由甲方负担，并且乙方每年的继续教育、注册地业务培训由甲方请人代之完成。若确需乙方本人参加的继续教育学习费和注册地业务培训费及其差旅费用等，亦由甲方负担。

4、聘用期间，如甲方所在地要求工作人员必须办理社保等，甲方可以按最低标准为乙方交纳，费用由甲方全部负责。如因社保全省联网等不可抗力因素造成双方需提前中止合同，则乙方应退还未到期的聘用工资，甲方协助乙方办理解聘手续。

五、解聘：

合同期满，甲方应提前为乙方出具解聘证明、职业道德证明等有关变更注册证明，方便乙方今后办理变更注册的手续。合同期满，甲方须返还乙方留存在甲方处的相关证件资料，并协助乙方转注册成功。

六、 违约责任：

1、如因甲方原因造成乙方的证件丢失或吊销，甲方应负责为乙方挂失和补办，具体如下：

1)如甲方遗失《注册城市规划师注册证书》，由甲方负责补办，如耽误乙方正常注册，甲方须继续支付乙方聘用工资到证书发下来为止，乙方有权要求赔偿费用人民币￥5000元(大写：伍仟元整)。因大学毕业证书不能补办，如因甲方原因遗失乙方的大学毕业证书，甲方应赔付乙方人民币￥50000元(大写伍万元整)。

2))如因甲方原因造成乙方的注册规划师资格被吊销，甲方应赔付乙方人民币￥100000元(大写拾万元整)，乙方有权单方解除合同。乙方单方解除合同的，应当书面通知甲方，甲方必须在接到书面通知之日起5日内支付赔偿金，并且乙方不予退还聘用工资。

2、乙方应在本合同期满后才可以注销或变更注册，如果因乙方特殊原因而又不影响甲方企业资质申报及年检的前提下要求提前中止合同，则乙方应提前1个月通知甲方，并退还甲方未到期聘用工资的一倍，不足一个月按一个月算，且赔付甲方人民币￥1万元(大写：壹万元整)。

3、乙方应在甲方由于企业资质申报及年检或建设行政主管部门检查等要求提供乙方的个人其他证件或材料时，按时寄出，但甲方须至少提前7天通知乙方。如因乙方延误等其他原因造成甲方不能通过的，乙方应退还甲方未到期聘用工资，并支付赔偿费人民币￥10000元(大写壹万元整)，合同终止，甲方协助乙方转注册成功。

4、对于因乙方原因造成的注册失败(以主管行政部门的公示材料为依据)，乙方应全额退还甲方已经支付的工资，甲方归还乙方移交的注册材料，合同终止;对于非乙方原因造成的注册失败，甲方支付乙方的预付工资，乙方不予退还，甲方归还乙方移交的注册材料，合同终止。如因甲方的原因导致本合同不能继续履行，乙方无需返还甲方所付聘用工资，但甲方必须协助乙方转注册成功。

七、 续聘：

本合同期满，如果甲方有意签订续聘合同，应当在合同到期前2个月通知乙方，具体条件由双方另行商议。

如乙方有需要，甲方应协助乙方办理勘察设计类考试的报名工作，费用乙方自理。

双方因变更注册手续需另行签订劳动合同，劳动合同与本协议冲突的，以本协议为准。本合同一式二份。甲方壹份、乙方壹份，具同等效力，经双方签字后生效。

甲 方：(盖章)

乙 方：(签字)

经 办 人：(签字)

开户银行：

开户名称：

银行账号：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

正规的个人聘用合同 篇3

聘用方(以下简称甲方)：

公司法人：

受聘方(以下简称乙方)：

身份证号： 所在学校和班级：

联系电话： 【说明】甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 3 个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月 日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 职务

甲方聘请乙方担任一休家教有限公司讲师职务。讲师级别由公司考核认证后统一告知乙方。

第三条 工作时间 由甲乙双方协商制定。

第四条:甲方发薪方式为

1、试讲成功，即当次开始收费;试讲失败，本次不记工资。

2、工资按乙方的授课性质和次数计算。

3、讲师工资按次计算，按月结账。

第六条 劳动纪律

1、乙方必须按时、按质、按量完成甲方指派的工作，并有义务为甲方的家教信息保密。

2、乙方未经甲方事先书面同意不得：

1) 以自己或他人名义经营与甲方业务或类似的业务。

2) 依法终止或解除合同时，乙方应将持有的甲方资料如数归还甲方，不得以任何形式保留副本。

第七条 讲师聘用合同的变更与解除

1、乙方因严重违反劳动纪律或甲方规章制度，对甲方利益造成重大的损失的;

2、 乙方被依法追究刑事责任或者劳动教养的;

3、由于甲方单位严重亏损或关闭，确实无法履行讲师聘用合同的规定。

4、由于不可抗拒或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

5、解除讲师聘用合同时，双方应按规定办理解除手续。

第十条 违约责任

甲方无故辞退乙方，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_元。

乙方擅自解除合同，应赔偿甲方的讲师技术培训费，并偿付给甲方违约金 \_\_\_\_元。

乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起由双方签字后生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。

合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关等各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章或签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

正规的个人聘用合同 篇4

聘请方： (以下简称甲方) 应聘方： (以下简称乙方) 为加强公司管理，提高绩效，甲方就聘请乙方担任甲方职务，经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司职务。在甲方的领导和监督下，组织甲方的日常经营管理工作，对甲方负责并报告工作。

二、聘用期限:\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期内，甲方如解聘乙方需提前一个月通知乙方;合同期满，甲方需继续聘用乙方的，甲、乙双方根据本合同另行协商续期期限。

三、权利义务

(一)甲方权利、义务。

1、批准公司的经营目标，各项经济指标;

2、批准乙方的工作计划、工作方案;

3、批准公司内部管理机构设置方案及基本管理制度;

4、制定对乙方的绩效考核及具体的薪酬支付办法

5、监督、考核乙方工作完成情况，对乙方的工作有整改权利;

6、如乙方工作不符合考核要求，甲方有解聘权利;

7、按照合同规定向乙方支付报酬;

8、为乙方工作提供便利条件;

9、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

(二)乙方权利、义务。

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使甲方赋予其的经营管理职权，并接受甲方的监督;

2、制定公司经营目标，各项经济指标;

3、制定履行职责的工作计划及工作方案;

4、制定公司内部管理机构设置方案及基本管理制度;

5、按照合同规定得到甲方支付的报酬;

6、按照计划完成公司经营目标及各项经济指标;

7、贯彻落实公司批准的基本管理制度;

8、认真落实工作方案，按照规定完成工作计划;

9、接受甲方的监督和考核，服从并执行甲方的整改意见;

10、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

四、乙方禁止下列行为

(一)不得利用职位谋取私利;

(二)不得以公司名义与自己或者自己的.近亲属订立合同或者进行交易;

(三)不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

(四)不得将公司资产以个人名义或者以其他个人名义开立账户存储;

(五)不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;

(六)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(七)不得从事其他违反法律规定或有损公司利益的行为。乙方如发生上述禁止行为，甲方随时有权解聘乙方，并追究乙方的法律责任

正规的个人聘用合同 篇5

甲方：\_\_文化传播有限公司

乙方：

经甲、乙双方充分协商，就甲方聘请乙方参与甲方制作的《沙漠王子》演出的具体事实，达成以下协议，共同信守。

一、电影的片名、时长 甲方制作的电影片名暂定为《沙漠王子》，时长90分钟。

二、乙方出演的角色 甲方聘请乙方出演本剧舞蹈演员一角

三、聘用期限

1.甲方聘用乙方参加此举的拍摄时间约为\_\_\_\_\_\_天，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日始，至\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。如该角色的拍摄工作未能在合约期内完成，则由甲、乙双方协商解决至该角色完成为止。

四、乙方的片酬标准

乙方演出报酬为\_\_\_\_\_/天，结算报酬按乙方实际拍摄天数结算。

五、甲方的权利和义务

1.甲、乙双方同意本剧拍摄依著作权法规定，以甲方为著作人并享有乙方在本剧中的声音、录像、肖像等权利;

2.甲方完全拥有本片的完整著作权及衍生制品的所有权，本剧的人物造型、对白，剧组的对外宣传材料及一切文字材料的所有权归甲方所有;

3.甲方有权修改剧本和拍摄集数，更改剧名、拍摄地点、拍摄方式和调换其他演职人员;在拍摄期间，甲方有权监督和管理乙方的工作安排和调度;

4.除本合约规定的乙方违约之情况外，甲方保证不得更换乙方在本剧中饰演\_\_\_\_\_\_\_\_\_之角色，并不得无故终止本合约;

5.甲方承诺不得让乙方从事各种明显危及人身安全和体力不及之动作，并且不得要求乙方在演出、排练中做出色情、裸露或其他低级下流之动作和台词;

6.甲方有义务在该剧制作完成15日内，向乙方提供该剧中有一人形象的色彩剧照不少于5张，用于乙方留存资料;

7.甲方将从爱护演员、关心照顾演员、保证演员表演状态的剧组演员管理的基本常规出发，保证乙方艺人有合理的休息时间;

8.甲方应按期按时发放乙方酬金。

六、乙方的权利和义务

1.乙方有权依本协议和约定收取报酬;

2.乙方艺人在本合约有效期内，具有合理休息之权利。

3.乙方艺人在本剧享有相应的署名权(包括在本剧的所有宣传资料、产品包装盒一切相关产品上)及评奖权;

4.如若非甲方原因，乙方艺人与其他单位有任何纠纷，甲方概不负责，由乙方艺人承担一切后果及法律责任、经济责任;

5.乙方艺人应尽职尽责的完成工作，在该剧组拍摄期间必须遵守国家各项法律、法规及剧组根据政府有关法令所指定的各项管理制度，严格要求自己遵守作息时间，服从领导、听从管理、服从剧组拍摄计划和工作安排，保证按时到场完成本职工作，不得擅自离岗，如发生此事，延误拍摄周期，造成甲方经济损失则由乙方艺员承担全部责任，并实行其经济处罚

七、违约责任

1.本合约生效后，任何乙方不得无故解除本合约书。双方中的任何乙方违反本合约有关条款的规定，给对方工作造成困难的，受害方有权通过法律手段违约方索取赔偿甲方全部直接和间接的经济损失费;

2.如甲方未经乙方同意，单方终止合约或不履行合约所规定的义务和责任，给乙方造成损失的，甲方应赔偿那个乙方因此造成的一切直接和间接损失;

3.如乙方未经甲方同意，单方终止合约或不履行合约所规定的义务和责任，给甲方造成损失的，应赔偿甲方因此造成的一切直接和间接经济损失。

八、保密条款

双方签订本合约后，除因牵涉违约诉讼，对本合约之一切内容双方都应严守秘密，不得对外泄露。甲方不得对任何第三方透漏本合约有关乙方艺员真实所得收入情况，在本合同约终止后本条款仍然有效。

九、工伤与保险

1.于本合约期内，乙方授权甲方为其购买意外伤害保险，投保费用由甲方承担保额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_万元整。

2.在拍摄期间，如乙方因工作关系而得的急性病(如感冒、发烧等)，甲方应予以报销医疗费。

十、版权归属

本剧及其衍生产品的版权归甲方所有。

十一、争议和解决

凡因本协议而产生的一切争议，均应提交当地仲裁委员会，按照该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

1.本协议双方当事人对本协议有条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

2.如果经协商未达成书面协议，则任何乙方当事人有权向当地人民法院提起诉讼。

十二、协议的生效

其他未尽事宜，由双方另行友好协商。本协议自双方签订之日起生效。

十三、其他

1.剧组规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。甲、乙双方签署本合同同时，甲方已将剧组规章制度交给乙方，乙方已经明了剧组规章制度的内容并承诺严格遵守。

2.关于通知：

(1)本协议要求或允许的通知和通讯，不论以何种方式传递，均自被通知乙方实际收

到时起生效。

(2)上款中的“实际收到”系指通知或通讯内容到达被通知人的法定地址或住所或其指定的通讯地址范围。

(3)乙方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

3.本合约一式(3页)二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。未尽适宜经双方友好协商后，另议解决，可签订补充合同，补充合同采用书面形式，与本合同具有同等法律效力。

甲方签字盖章：

日期：

乙方签字盖章：

日期：

正规的个人聘用合同 篇6

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的。

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的。

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的。

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

正规的个人聘用合同 篇7

甲方：\_\_\_学校

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号：签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

(一)乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的;

(二)乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的;

(三)对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的;

(四)乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的;

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(单位公章)： 乙方(签名)：

甲方法定代表人(签名)： 乙方代理人(签名)：

年月日 年月日

正规的个人聘用合同 篇8

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,招聘任用乙方为行政主管。

二、合同期限

第二条 本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自20\_\_年05月01日起，至20\_\_年07月01日止。其中试用期为2个月，自20\_\_年05月01日起，至20\_\_年06月30日止。

三、权利和义务

第三条 乙方的权责：

(一)负责沃润森科技教育有限公司旗下教育品牌，沃润森教育培训项目的行政及市场事务管理;

(二)组织协助实施教育教学活动;

第四条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量;

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(四)按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条 乙方的权责

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(二)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条 乙方的责任

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

(二)遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务;

(三)关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面的全面发展;

(四)制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

(五)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益;合同期间，不得从事同行业兼职行为。

(七)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月;正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同续延至相应的情形消失时终止;

(二)乙方为符合计划生育政策的女性受聘者，其在孕期、产假及哺乳期内合同期满的，合同期顺延至孕期、产假及哺乳期结束;

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。 第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的;

(六)体罚学生，侮辱学生的;

(七)连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

(八)泄露商业机密的(包括单不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的 客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

六、解除合同的经济补偿

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同致使合同无效的;

(六)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数)，最高不超过十二个月;六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决;不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

签约时间：

正规的个人聘用合同 篇9

甲方：

乙方：

一、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_课程任课教师。

二、甲方职责

1、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2、甲方按每标准课时\_\_\_\_\_元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方\_\_\_\_\_元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3、甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4、甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方;如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的\_\_\_\_\_%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1、乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2、乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3、为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除\_\_\_\_\_元。

5、乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除\_\_\_\_\_元。

6、乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1、教学质量考核不合格。

2、乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3、教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处(签章)：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

正规的个人聘用合同 篇10

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位(以下简称甲方)，为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境卫生和花草树木维护管理，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资\_\_\_\_元，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的三餐食宿，乙方中午可到甲方公司餐厅就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理(包括打药)和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保-局院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予奖励\_\_\_\_\_\_元。

八、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，再双方协商解决。

甲方[签名]：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方[签名]：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位[盖章]：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

正规的个人聘用合同 篇11

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自20 年 月 日起至 20年月日止，试用期为个月。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、在履行本合同期间，甲方为乙方支付房屋租住费用。

4、乙方报酬由年薪+利润分红两部分组成

年薪为元，(年薪为税前工资，包含基本工资，岗位工资，养老、失业和医疗保险等所有福利)。月薪按年薪的60%为月工资，当月10日发放，40%通过绩效考核后年终发放，合约期内或合约到期双方续签，发放时间为一个自然年结束后次年的1月10日，如合约到期双方未续签，发放时间为合同到期后十日内进行结算。

利润分红按照当年完成利润后超额利润的一定百分比率进行奖励。

绩效考核方式及年终分红比率由双方另行协商后签订补充协议。

三、 培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

四、双方权利义务

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司 ;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同 ;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(2) 其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的资格和能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任;

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的;

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方依法宣告破产或解散的;

4、法律法规规定的其它情形;

(三)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、附随义务

1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿. 双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算;若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： (盖章)

乙方签名：

法定代表人：住 址： 日 期：

电 话：

时 间：

日 期： 电 话： 时 间：

正规的个人聘用合同 篇12

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_止。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月\_\_\_\_\_\_元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的\_\_\_\_\_\_%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条劳动合同的解除

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1.员工在试用期内，经考核不符合录用条件的;

2.严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的;

3.违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的;

4.员工提供虚假个人学历、职称、工作经历等岗位要求重要证明材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的;

5.蓄意损害公司财产，造成不良影响的;

6.打架、斗殴造成不良影响的;

7.组织职工擅自罢工，有意制造事端的;

8.办公时间内进行娱乐、赌博活动的;

9.改、伪造单据、证明材料的;

10.违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的;

11.违反计划生育规定的;

12.其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1.乙方工作中年度考核不及格的;

2.乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的;

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作，或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，公司无法另行安排工作的;

4.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5.国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1.患病或者负伤,在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条

在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

正规的个人聘用合同 篇13

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(受聘人)(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期： 自20\_\_年5月1日至20\_\_年4月30日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作48小时，每天工作8小时的工作制度。 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月800元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第七条 其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

正规的个人聘用合同 篇14

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用五百元作为押金。

3、需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4、需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除50元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条 乙方的权利

1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币/月的授课报酬;甲方按月支付授课报酬。

2、 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程;课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

5、对学生进行考勤，对每节课没来学生必须做好电话回访工作。对缺勤的学生安排适当时间进行补课;

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教

学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

第四条本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：

乙方：

签约时间：

正规的个人聘用合同 篇15

甲方：

乙方：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育机构业务需要，为提高教师的专业技能，甲乙双方经过友好协商，达成下列条款：

一、甲方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，本次培训学习时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、培训费用

1、本次培训的费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方先行支付。

2、在培训期间，交通费由乙方先行垫付，培训结束乙方回甲方处工作\_\_\_\_个月后，甲方报销乙方的交通费。

3、若培训不合格，则由乙方承担所有费用。

三、乙方的责任

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_年(含\_\_\_\_年)，需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用;乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_年不满\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

四、甲方的责任

甲方为乙方提供带薪培训，薪资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元×培训时间，此费用在乙方服务期满后一次性付给。如乙方服务期内提前离职，甲方不予支付并扣除上月工资。

五、其他

1、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

正规的个人聘用合同 篇16

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！