# 事业单位人员聘用合同范本

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2023-12-28

*作为事业单位，人事部聘用员工时需要签署合同。那么大家知道事业单位人员聘用合同怎么写吗？以下是小编为您整理的“事业单位人员聘用合同”，供您参考。　　【篇一】　　甲方（聘请方）：　　乙方（应聘方）：（身份证号码：）　　甲乙双方经充分协商，由甲方...*

作为事业单位，人事部聘用员工时需要签署合同。那么大家知道事业单位人员聘用合同怎么写吗？以下是小编为您整理的“事业单位人员聘用合同”，供您参考。

　　【篇一】

　　甲方（聘请方）：

　　乙方（应聘方）：（身份证号码：）

　　甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

　　第一条聘用期限：

　　聘用期限五年，自年月日起至年月日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

　　第二条经营管理模式

　　1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工及财务管理工作；

　　2、甲方：自本协议签字之日起个工作日内，甲方即注入资金人民币202\_万元，作为乙方组织公司生产经营的启动资金；

　　3、甲方为保证启动资金的顺利到位，自本协议签订之日起个工作日内在银行开立公司生产经营专用账户，并按照前述约定将启动资金以（转账、电汇、现金）方式注入该专用账户；

　　4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

　　5、甲方：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

　　第三条甲方的权利与义务

　　1、对公司资产拥有所有权；

　　2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查；

　　3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等；

　　4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

　　5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

　　第四条乙方的权利与义务

　　1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作，审批年度投资、财务计划内各项经费的开支；

　　2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

　　3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权，有权聘任、解聘公司内部任何岗位的人员，但应将相关人事材料报甲方董事会备案；

　　4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；

　　5、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目，对乙方负责并报告工作；

　　6、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）；

　　7、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料（包括但不限于合同、协议等）报甲方董事会备案；

　　8、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；如需以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

　　9、乙方应于每月\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

　　10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

　　11、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利；

　　12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

　　13、乙方不得将甲方的秘密（包括但不限于技术秘密、商业秘密）擅自公开或出让；

　　14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

　　第五条协议解除

　　发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

　　1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；

　　2、甲方未按照本协议第二条第5款之向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；

　　3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

　　4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

　　第六条违约责任：

　　任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元；如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算；

　　第七条争议解决

　　因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

　　第八条其它

　　1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

　　2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定；附件、补充规定与本协议具有同等效力；

　　3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

　　甲方：（盖章）乙方：（盖章）

　　【篇二】

　　甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[202\_]35号）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

　　（一）本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

　　（三）本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、聘用岗位及职责要求

　　（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。

　　（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

　　（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

　　三、岗位纪律

　　（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

　　（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

　　（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

　　四、岗位工作条件

　　（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

　　（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

　　（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

　　五、工资福利与社会保险待遇

　　（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

　　（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

　　（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

　　六、聘用合同的变更

　　（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

　　（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

　　（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

　　七、聘用合同的解除

　　（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

　　1.连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

　　2.未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

　　3.违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

　　4.严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

　　5.被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

　　对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

　　（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

　　2.乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

　　（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　2.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

　　3.因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

　　4.患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

　　5.乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

　　6.属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

　　（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.考入普通高等院校的；

　　3.被录用或者选调为公务员的；

　　4.依法服兵役的。

　　除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

　　（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

　　（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

　　1.甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

　　2.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的；

　　3.乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

　　经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

　　（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

　　（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

　　八、聘用合同的终止

　　（一）有下列情形之一的，本合同终止：

　　1.本合同期限届满；

　　2.甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

　　3.乙方按照国家有关规定退休或退职的；

　　4.乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

　　5.甲方被依法注销、撤销或者解散的。

　　（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

　　九、聘用合同的续签

　　本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

　　十、违反聘用合同的责任

　　（一）甲方违约责任

　　1.甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

　　（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

　　（2）解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

　　（二）乙方违约责任

　　1.乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

　　3.因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

　　（三）双方共同约定的其他违约责任条款

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十一、双方约定的其他事项

　　（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十二、争议处理

　　甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

　　十三、附则

　　1.甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

　　2.本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

　　甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！