# 聘用机械合同范本(热门33篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-12-29

*聘用机械合同范本1甲方(用人单位)：乙方(劳动者)：甲乙双方根据《\_劳动法》和《\_劳民法典》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。一、合同期限本合同为下列第项：1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日...*

**聘用机械合同范本1**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《\_劳动法》和《\_劳民法典》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为个月。)

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门(地点)承担工作任务。

三、工作时间和休息休假标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周至少休息一天，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方于每月\_\_\_\_日前，以货币形式支付乙方工资，不低于当地低工资标准。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支持乙方停工生活费。

3、乙方依法享受婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳社会保险费,社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《\_劳民法典》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本2**

甲方:

乙方 :

乙方为甲方加工零件一批。经双方协商，签订本合同，共同遵守。

第一条：加工成品质量要求：

一：甲方提供图纸和质量要求。

二：乙方按照甲方图纸要求进行加工。

第二条：甲方提供图纸共计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 份，由甲方于\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前送交乙方。乙方在依照甲方的要求进行加工期间，发现提供的图纸不合理，应当及时通知甲方；甲方应当及时回复，提出修改意见。

第三条：加工价款：按核定价格计算共计：\_\_\_\_\_ 元。（乙方附明细清单）

第四条：验收标准和方法：本加工成品全部完工后，乙方通知甲方到厂验收，验收标准以合同规定的质量要求和图纸为标准，数量以合同规定为标准。

第五条：交货的时间和地点：\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日全部交货．任何一方如要求提前或延期交（提）货，必须在事先与对方达成协议，并按协议执行。由甲方自行提货。

乙方不履行合同时，除承担违约责任外，必须如数返还预付款．甲方不履行合同的，把预付款抵作违约金和赔偿金，有余款的应返还。

第七条：结算方式及期限：甲方收到全部加工件，验收合格后，即办理移交手续，据以结帐。

第八条：乙方的违约责任

一：乙方如未按合同规定的质量交付加工件，甲方同意利用的，应当按质论价；不同意利用的，乙方应当负责重新加工，并承担逾期交付的责任。二：乙方逾期交付加工件的，应当向甲方偿付违约金，每逾期一天，按逾第六条：本合同签字之日，甲方向乙方给付预付款： 元（大写 ：

期交付部分的价款总额的百分之一偿付违约金。

三：乙方不能交付加工件的，应向甲方偿付不能交付加工工件部分价款总值5０％的违约金。

第九条：甲方的违约责任

一：甲方如中途变更定作物的数量、规格、质量或设计等，对已加工工件等经甲方认定后赔偿乙方因此造成的损失。

二：甲方如中途废止合同，应偿付甲方未履行部分加工件价款总值5０％的违约金。

三：甲方如未按合同规定的时间向乙方提供图纸和其他技术资料，除交付加工件的日期得以顺延外，甲方应当偿付乙方因停工待料的损失。

四：甲方如超过合同规定日期付款，应当比照中国人民银行有关延期付款的规定，向乙方偿付违约金。

第十条：不可抗力：在合同规定的履行期限内，由于不可抗力致使加工件或原材料毁损、灭失的，乙方在经有关部门证明后，可免予承担违约责任．但乙方应当采取积极措施，尽量减少损失，如不可抗力的损失是在合同规定的履行期限以外生的，不得免除乙方责任；在甲方迟延接受或无故拒收期间发生的，甲方应当承担责任，并赔偿乙方因此造成的损失。

第十一条：本合同发生纠纷时，双方协商解决；协商不成时任何一方可向办理本合同公证的公证机关申请调解，或向合同管理机关申请调解，仲裁，也可以直接向人民法院起诉。

本合同一式 份，甲乙双方各执一份。

甲方： （盖章） 乙方： （盖章）

代表人：代表人：

地址： 地址：

电话： 电话：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

日期：

**聘用机械合同范本3**

承 揽 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

定 作 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

方委托承揽方加工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 加工成品

编号 名称 规格 单位 数量 备注

第二条 加工成品质量要求

第三条 原材料的提供办法及规格、数量、质量

1.(用承揽方原料完成工作的)，承揽方必须依照合同规定选用原材料，并接受方检验。承揽方隐瞒原材料的缺陷或者用不符合合同规定的原材料而影响质量时，方有权要求重作、修理、减少价款或退货。

2.(用方原材料完成工作的，应当明确规定原材料的消耗定额)。方应按合同规定的时间、数量、质量、规格提供原材料，承揽方对方提供的原材料要按合同规定及时检验，不符合要求的，应立即通知方调换或补齐。承揽方对方提供的原材料不得擅自更换，对修理的物品不得偷换零部件。

3.交(提)原材料等物品日期计算，参照第七条规定执行。

第四条 技术资料、图纸提供办法

1.承揽方在依照方的要求进行工作期间，发现提供的图纸或技术要求不合理，应当及时通知方;方应当在规定的时间内回复，提出修改意见。承揽方在规定的时间内未得到答复，有权停止工作，并及时通知方，因此造成的损失，由方赔偿。

2.承揽方对于承揽的工作，如果方要求保密，应当严格遵守，未经方许可不得留存技术资料的复制品。

3.方应当按规定日期提供技术资料、图纸等。

第五条 价款或酬金

价款或酬金，按照国家或主管部门的规定执行，没有规定的由当事人双方商定。

第六条 验收标准和方法

1.按照合同规定的质量要求、图纸和样品作为验收标准。

2.方应当按合同规定的期限验收承揽方所完成的工作。验收前承揽方应当向方提交必需的技术资料和有关质量证明。对短期检验难以发现质量缺陷的物或项目，应当由双方协商，在合同中规定保证期限。保证期限内发生问题，除方使用、保管不当等原因而造成质量问题的以外，由承揽方负责修复或退换。

3.当事人双方对承揽的物和项目质量在检验中发生争议时，可由法定质量监督检验机构提供检验证明。

第七条 交货的\'时间和地点

1.交(提)物期限应当按照合同规定履行。任何一方要求提前或延期交(提)物，应当在事先与对方达成协议，并按协议执行。

2.交(提)物日期计算：承揽方自备运输工具送交物的以方接收的戳记日期为准;委托运输部门运输的，以发运物时承运部门签发戳记日期为准;自提物的，以承揽方通知的提取日期为准，但承揽方在发出提取物通知中，必须留给方以必要的途中时间;双方另有约定的，按约定的方法计算。

第八条 包装要求及费用负担

第九条 运输办法及费用负担

第十条 结算方式及期限

第十一条 其他约定

第十二条 承揽方的违约责任

1.未按合同规定的质量交付物或完成工作，方同意利用的，应当按质论价，酌减酬金或价款;不同意利用的，应当负责修整或调换，并承担逾期交付的责任;经过修整或调换后，仍不符合合同规定的，方有权拒收，由此造成的损失由承揽方赔偿。

2.交付物或完成工作的数量少于合同规定，方仍然需要的，应当照数补齐，补交部分按逾期交付处理;少交、迟交部分方不再需要的，承揽方应赔偿方因此造成的损失。

3.未按合同规包装物，需返修或重新包装的，应当负责返修或重新包装，并承担因此而支付的费用。方不要求返修或重新包装而要求赔偿损失的，承揽方应当偿付方该不合格包装物低于合格包装物的价值部分。因包装不符合同规定造成物毁损、灭失的，由承揽方赔偿损失。

4.逾期交付物(包括返修、更换、补交等)，应当向方偿付违约金\_\_\_\_ 元;(合同中无具体规定的，应当比照 中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期交付部分的价款总额计算，向方偿付违约金)以酬金计算的，每逾期一天，按逾期交付部分的酬金总额的千分之一偿付违约金。未经方同意，提前交付物，方有权拒收。

5.不能交付物或不能完成工作的，应当偿付不能交付物或不能完成工作部分价款总值的\_\_\_\_%(10%～30%)或酬金总额的\_\_\_\_%(20%～60%)的违约金。

6.异地交付的物不符合合同规定，暂由方代保管时，应当偿付方实际支付的保管、保养费。

7.实行代运或送货的物，错发到达地点或接收单位(人)，除按合同规定负责运到指定地点或接收单位(人)外，并承担因此多付的运杂费和逾期交付物的责任。

8.由于保管不善致使方提供的原材料、设备、包装物及其他物品毁损、灭失的，应当偿付方因此造成的损失。

9.未按合同规定的办法和期限对方提供的原材料进行检验，或经检验发现原材料不符合要求而未按合同规定的期限通知方调换、补齐的，由承揽方对工作质量、数量承担责任。

10.擅自调换方提供的原材料或修理物的零部件，方有权拒收，承揽方应赔偿方因此造成的损失。如方要求重作或重新修理，应当按方要求办理，并承担逾期交付的责任。

第十三条 方的违约责任

1.中途变更物的数量、规格、质量或设计等，应当赔偿承揽方因此造成的损失。

2.中途废止合同，属承揽方提供原村料的，偿付承揽方的未履行部分价款总值的\_\_\_\_%(10%～30%幅度)的违约金;不属承揽方提供原材料的，偿付承揽方以未履行部分酬金总额的\_\_\_\_%(20%～60%的幅度)违约金。

3.未按合同规定的时间和要求向承揽方提供原材料、技术资料、包装物等或未完成必要的辅助工作和准备工作，承揽方有权解除合同，方应当赔偿承揽方因此而造成的损失;承揽方不要求解除合同的，除交付物的日期得以顺延外，方应当偿付承揽方停工待料的损失。

4.超过合同规定期限领取物的，除按本条第五款规定偿付违约金外，还应当承担承揽方实际支付的保管、保养费。方超过领取期限6个月不领取物的，承揽方有权将物变卖，所得价款在扣除报酬、保管、保养费后，退还给方;变卖物所得少于报酬、保管、保养费时，方还应补偿不足部分;如物不能变卖，应当赔偿承揽方的损失。

5.超过合同规定日期付款，应当比照中国人民银行有关延期付款的规定向承揽方偿付违约金;以酬金计算的，每逾期一天，按酬金总额的千分之一偿付违约金。

6.无故拒绝接收物，应当赔偿承揽方因此造成的损失及运输部门的罚款。

7.变更交付物地点或接收单位(人)，承担因此而多支出的费用。

第十四条 不可抗力

在合同规定的履行期限内，由于不可抗力致使物或原材料毁损、灭失的，承揽方在取得合法证明后，可免予承担违约责任，在方迟延接受或无故拒收期间发生的，方应当承担责任，并赔偿承揽方由此造成的损失。

第十五条 纠纷的处理

加工承揽合同发生纠纷时，当事人双方应协商解决;协商不成按( )项处理：

1.向仲裁机关申请仲裁;

2.向人民法院起诉。

本合同自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起生效，合同履行完毕即失效，本合同执行期间，双方不得随意变更和解除合同，合同如有未尽事宜，由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，方和承揽方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(如经鉴证或公证，则应送鉴证机关或公证机关)各留存一份。

定作方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

承揽方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：

**聘用机械合同范本4**

甲方(用人单位) ：\_\_\_\_\_\_机械厂

乙方(被录用职工)：

因工作需要，经甲方面试考核，同意聘用乙方为合同制职工，根据《\_劳动法》和广东政府颁布的有关规定。双方协商达成如下协议：

一. 合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中间 个月为试用期。合同期满，经双方同意，可以续订合同。

二. 工作职位

乙方同意服从甲方的安排，到最需要的工作岗位上工作，工作职位暂定为 ，甲方有权调整乙方的工作职位并相应调整工资，主要依据乙方的工作表现，业绩考核情况和遵守劳动纪律情况而定。

三. 动作条件和劳动保护

为使乙方顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的健康和安全，提供食宿，乙方必须爱护甲方提供的一切设施。

四. 劳动时间及报酬

1. 根据甲方的规章制度和国家法规法律安排工作时间，若安排生产性员工加班，甲方按 国家规定支付加班费，延长加班时间的，经与工会协商采取乙方自愿的原则。非生产性员工(包括文员，财会，管理，销售，设计成员)的工作原则上应在上班时间完成，若在其它时间工作的，属于员工完成自己的岗位工作，不作加班。特殊工作(如外出等)也按岗位工作，不作加班。临时事项，公司安排节假日加班，可在三个月内补休或计发工资。

2. 根据协定合同期为 年，第一年薪资为 元，年休 天 其它的算加班。第二年薪资为 ，年休 天。第三年薪资为 ，年休 天。基本工资 ，全勤 元，其它加班另计1：1比例。

第一年.年终一次性补助 元。

第二年.年终一次性补助 元。

第三年.年终一次性补助 元。

注：在这三年合同期内，正常是不给予加工资，但如能长期坚持，有优良表现，厂方会给予一定的加薪或补助。

3. 满三年者，每年可享受，带薪假日 天，可报销每年来回火车票费用1次。如在 本厂做满五年的人员，且做事兢兢业业者，公司将年年报销来回机票1次。

4. 销售人员条款：乙方对自己跟单的货款有回收义务，所以预留乙方销售提成工资的 %作为回收款保证金，货款无法回收的，乙方应承担未回收货款的 %的责任。

5. 由于工资计算及资金周转原因，每月工资定于次月15日发放。

6. 合同期满或双方协商解除合同，甲方需协助乙方到社会保险部门办理社保移交。

7. 若由于甲方生意原因，造成乙方当月工资不足东莞市最低工资保障标准的，甲方应按东莞市最低工资保障标准 元(随政府规定浮动)发放工资。

五. 劳动纪律和法律责任

1. 甲方应根据国家法律和广东省的有关规定，与工会协商一致制定各项规章制度，服从调遣，尽职尽责，按时完成甲方分配的工作任务。甲方有权对乙方遵守国家法规和厂规厂纪情况进行检查，督促，考核和奖罚。

2. 一个月内三次违纪违规或三个月内八次违纪违规为严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，甲方有权进行必要的违约惩处直至开除，开除时需经工会同意。

3. 设计人员条款：考虑到乙方工作性质的特殊，做如下特别约定：

①. 甲方交给乙方的机器图纸，计算机软件等属甲方所有的著作权，资料乙方应 签名确认，并不得向其他法人或个人透露。

②. 乙方在甲方安排的工作中设计，修改机械图纸，计算机软件的著作权，申请专利权属甲方，乙方在工作中设计，修改的阶段性样稿应签名确认，提交甲方保存并不得向他人透露。

③. 乙方无论的在合同期限内还是在合同终止后，都有严格保守商业秘密和专有技术秘密的义务，不得将在工作中设计的图纸以及相关的成果泄露，提供给他人或自行使用;否则，将被视为泄露商业秘密或侵犯著作权。

4. 销售人员条款：考虑到乙方作为销售人员工作性质的特殊，作如下特别约定：

①. 乙方作为销售人员，每星期上报一次客户信息，双方进行确认，以此作为乙方的工作业绩进行年度考核，乙方任何时候不得将此信息泄露给其他公司。

②. 乙方应严格保守甲方商业秘密;在合同期满后或解除合同后壹年内，乙方不得运用在甲方公司知晓的商业秘密为同行业的其他企业服务，乙方应故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

5. 本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有使用性的 技术信息和经济信息(包括机械图纸，客户资料等)。

6. 乙方应严格保守甲方商业秘密，乙方因故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

六. 福利待遇及社会保险

1. 乙方享受甲方规定的各种福利待遇及国家规定的社会保险待遇，参加社会保险的有关费用按《广东省社会保险条例》有关规定执行。

2. 乙方因工伤按政府有关规定享受待遇。

七. 合同的解除及负责

(一) 有下列情形之一的，合同一方可随时解除合同。

1. 双方一致同意;

2. 乙方试用期间不符合甲方条件;

3. 乙方被判刑，送劳教以及有，盗窃，赌博，打架斗殴等严重问题或给甲方造成重大损失者;

4. 甲方连续两个月不支付乙方工资的;

5. 乙方严重违反劳动纪律或用人单位规章制度。

(二)合同期满前 个月，乙方需要自行决定是否续约。

(三)双方协商解除劳动合同或合同到期的经济补偿金(月薪员工等于一月工资，日薪员工为26天工资)，乙方可选择以下两种方式中的第 种：第一种，每年合同年度终结时支付当年的经济补偿金，但以后解除合同时仅支付相当于一个月工资的经济补偿金;第二种，解除合同时按规定支付经济补偿金。但本条(一 项)的第条规定情形解除合同的甲方不支付经济补偿金。

(四)甲方依本条第一项第3，5条解除时，应征得工会的同意。

(五)甲方因经营需要，单方面解除合同的，除支付经济补偿金外，应提前一个月通知，或多支付一个月的工资。

八.违约责任

1.乙方违反劳动合同，给甲方造成损失的，甲方有权根据后果及责任大小追究乙方经济责任。

2.乙方泄露自己知晓的商业秘密，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第219条有关侵犯商业秘密罪的，移交司法机关追究刑事责任。

3.乙方未经甲方许可复制机械图纸或计算机软件，侵犯甲方著作权的，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯刑法第217条有关侵犯著作权罪的，移交司法机关追究刑事责任。

4.乙方利用职务上的便利，收受他人财物或各种名义的回扣，手续费，向外泄露公司的商业信息，为他人谋取利益。若乙方违反此条，应赔偿甲方经济损失，赔偿金最低为乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第163条有关商业贿赂罪的，移交司法机关追究刑事责任。

5.甲方违约迟延支付劳动报酬 ，依法增加支付赔偿金，赔偿金额为迟付金额的25℅。

九.甲方根据工厂2/3以上工人的投票选举产生工会组织，工会组织一发参与处理劳资纠纷和培训员工。

十.乙方应缴纳的个人所得税按照税法的有关规定执行，甲方代扣代缴。

十一.调节与仲裁

在合同履行过程中双方如发生争议可协商解决，也可由工会组织调解，协商不成的可向东莞市劳动局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁不服的，可向东莞市人民法院起诉。

十二.本合同未尽事宜，经双方协商可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等的法律效力。与工会协商制定的规章制度为合同补充，双方必须遵守。

十三.本合同一式两份，另附规章制度一份，甲，乙双方各执一份。

十四.双方约定的其他项目：

甲方签字(盖章)：

公司代表：

乙方签字(盖章)：

合同签订时间： 年 月 日

**聘用机械合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方）

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本6**

承租方： (以下简称甲方)

出租方： (以下简称乙方)

根据《\_合同法》及有关规定，为明确设备租赁双方的权利义务，甲方根据工程需要，租赁乙方施工机械(附表)，经甲乙双方友好协商，就租赁机械设备事宜签订协议如下，以便共同遵守。

一、车型：(见表)

二、租赁使用地点：

三、租用期限：乙方接到甲方电话通知时，且机械设备到达甲方指定现场之日起计租，租期至甲方正式通知乙方退场时止，乙方因任何原因而未按通知规定时限退场的，将不再计算租赁费。

四、机械设备租赁形式及结算方式：

1、乙方以月租形式将机械设备租给甲方，月租金为人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，租赁时间不足一月者，按实际使用天数结算。日租金=月租金/31天;

2、机械设备在租赁期间产生的运费由乙方自行负责;

3、租金的结算方式：甲方原则上每月25日对乙方进行租赁费结算一次，并在下月5日前支付上月租赁费用。如因甲方上级或业主拨款不到位时，乙方充分理解甲方资金的困难，同意相对延迟支付;如若甲方还需增加机械设备，增加的机械设备采用本合同中价格，费用租赁合同租赁合同格式 租赁合同注意事项 住房租赁合同 厂房出租合同并随本合同规定支付;

五、甲乙双方的权利和义务

1、乙方负责机械设备的维修、保养、燃油、辅油等及其相应费用，完好率每月不低于28天，每低于一天从月租金扣除一天，确保甲方工程施工正常进行;

2、甲方提供工程施工场地，并保证施工环境良好。乙方同意甲方提供的施工场地和环境符合机械设备作业条件;

3、乙方为甲方提供的机械设备必须手续齐全(合格证、技术检验证等)。如因机械设备手续不全而被地方扣留等一切责任由乙方负责;

4、乙方的机械设备应保证外观整洁、技术性能良好、运转正常，满足施工需要，在机械设备出现故障且乙方不能在规定的时间内修理好时，应提前采取措施，保证甲方工程的正常施工;

5、甲方无权将乙方的设备转租、拍卖、抵押。

六、违约责任：

1、甲、乙双方必须严格履行本合同的各项条款，未经对方同意，任何一方不得中途变更或解除合同，任何一方如违反本合同规定，将负责赔偿对方因此而带来的一切损失;

2、有关本合同一切争议，甲乙双方应该根据《合同法》及其他相关法律的有关条款友好协商解决;

3、本合同一式三份，甲方执二份、乙方执一份，自签字之日起生效，每份都具有同等法律效力。机械设备退场结算后合同自行作废。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本7**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：-------------(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本8**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》，就甲方聘请（以下简称乙方）为甲方兼职会计，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

甲方承诺甲方所介绍公司有关情况均为真实的，不存在隐瞒或误导现象；乙方承诺乙方所介绍自身的一切情况及向甲方提供的一切资料均为真实的，不存在隐瞒或误导现象。

乙方承诺遵守甲方有关规章制度及其之后进行的修改。

>第一条合同期限

1、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条工作岗位、工作职责

1、乙方在甲方公司担任兼职\_\_\_\_\_工作。乙方须按照通常\_\_\_\_\_\_\_职责及甲方确定的岗位责任，完成工作。

2、乙方的主要工作职责包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作等。

>第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合\_规定的工作环境和劳动条件。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

>第四条工作时间

乙方保证每月按时出报表及报税，也可由甲方另行安排。

>第五条劳动报酬

双方同意乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方的劳动报酬为税前劳动报酬，乙方的个人所得税由乙方自行缴纳；甲方支付给乙方的劳动报酬包括按规定应当由甲方和乙方交纳的费用。

>第六条劳动纪律

乙方必须恪守职业道德，认真遵守国家的法律法规以及甲方制定的各项规章制度。

>第七条商业秘密保护

1、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。

2、未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何形式向任何第三方（包括法人、自然人和不应知悉相关秘密的甲方其他职员）泄漏属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，不得允许或授权任何第三方不正当地使用这些商业秘密；也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

3、乙方在甲方任职期间，须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其岗位相应的保密职责，尽其一切能力防止任何第三方窃取商业秘密。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施来维护其在任职期间知悉或者持有的任何商业秘密，保持其机密性。

4、双方同意，乙方无论因何种原因离职，自离职后的任何时间里内，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

>第八条劳动合同的解除和交接

1、在合同期限内，双方协商一致可以解除合同。

2、本合同解除后，乙方应按甲方要求交接工作和文件资料、结清钱物。

>第九条争议解决

双方因履行本合同而发生的，或者与本合同有关的任何争议，应通过友好协商的方式加以解决。如果不愿协商、在争议发生之日起三十日内协商不成或者达成和解协议后不履行的，双方可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，除劳动争议调解仲裁法等法律法规有特别规定以外，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

>第十条其他

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，自签订之日起生效。对本合同如有未尽事宜，按公司有关规章制度执行。公司有关规章制度同本合同具有同等法律效力。

（以下无正文，签字页）

用人单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议由甲乙双方根据《\_合同法》等有关法律法规规定，并对如下条款研究核准后，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日共同签署。

服务期限：本协议为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>一、服务内容

甲乙双方在合作过程中，围绕甲方醉三国系列产品进行系统规划：

1—明确醉三国品牌定位；

2—指导甲方完成醉三国品牌价值体系建立；

3—指导甲方制定区域市场营销策略及配套的销售工具；

4—指导甲方制定区域市场推广策略；

5—指导甲方制定产品的价格政策体系；

>二、服务方式

1、策略建议书

服务内容的每一项工作，乙方均需要根据既定的项目计划出具策略建议书。

2、专题研讨会：

乙方每月至少一次赴甲方驻地与甲方进行项目专题研讨会。

3、执行指导

服务内容的每一项工作，乙方须对甲方的执行部门进行执行指导，方式包括但不限于：电话、QQ、邮件、现场指导。

4、专题培训

服务内容的每一项工作，在方案计划确定之后，乙方须按照甲方的要求对执行团队进行方案讲解及培训。

5、辅助执行

重要的形象性品牌元素，如产品标识画面、品牌与产品主形象、网店主图、详情页文案等，乙方须提交执行方案，但甲方有权决定是否使用。

6、评估与调整

服务内容的每一项工作，在执行的过程中，乙方须根据甲方的执行状况按月提交执行调整建议。

>三、双方的责任与权利

一、甲方的权利与义务

1、根据工作需要，甲方必须及时向乙方提供真实的有关数据、资料，及时反馈意见，以保证工作如期进行。

2、根据工作需要，乙方前往甲方期间，甲方需提供办公场所以及必要的办公设施等。

3、甲方指定固定的对接人员，负责日常沟通。

4、甲方不得要求乙方从事欺诈或违法的推广活动。

5、甲方在协议期内，不得聘用或用利益手段拉拢乙方辅助工作人员。

二、乙方的权利与义务

1、乙方须按上述服务内容和方式，在规定时间内为甲方提供顾问服务和完成工作进度及要求。

2、乙方每月在乙方驻地工作时间不少于3个工作日。

3、乙方如需辅助人员执行协议工作内容，须提前获得甲方认可。

4、乙方为甲方开展的工作，如超出本合同服务内容而需发生的额外收费，应事先以书面形式向甲方说明和报价，并获得甲方书面同意。

5、在合同期内，乙方不能做出任何损害甲方利益和名誉的行为。

6、乙方在合同期内，不得为甲方的同行企业提供品牌营销策划服务。

>四、合作服务费

一、本协议顾问服务费共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）

二、以上费用不含税金，如需发票，甲方须另外支付票面金额的8%作为税金。

三、执行费用：

1、乙方自付每月一次往返甲方驻地交通费，超过一次往返的，甲方承担乙方往返交通费；

2、乙方在甲方驻地的食宿费用由甲方承担

3、外购图片版权费用、摄影费用、模特费用等甲方承担。

4、乙方到甲方市场所在地进行现场辅助执行期间发生的交通、食宿费由甲方承担。

5、以上1—4项，发生的各项费用经甲方认可为准。

>五、知识产权

1、双方合作过程中乙方的任何创作和设计成果产权、知识产权均属于甲方。

2、如果有关工作成果、作品涉及第三方的知识产权、财产权或人身权，乙方应向甲方说明，并向甲方提出解决该问题的方法。如上述解决方法需要支付费用的，经甲方书面同意后，由甲方支付。

3、经甲方同意确认后，乙方保留署名权，但乙方应告知甲方并明确所署的名称。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本10**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a。乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b。不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c。综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1。甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2。非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3。加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1。在试用期间被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3。严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5。乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6。乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7。本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8。甲方濒临破产进行法定整

顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1。患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2。患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3。女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4。法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1。在试用期内的；

2。甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3。甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4。甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5。甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6。甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人

或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本11**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

>一、劳务合同期限

甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳务合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、工作内容和工作时间

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1、甲乙双方实行月（周，日，小时）工资制。乙方月（周，日，小时）工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月（周，日，小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

>四，劳动保护和劳动条件

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

>六、劳务合同的解除和终止

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

（十八）解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

>七、经济补偿与赔偿

（十九）甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

>八、劳动争议处理

（二十一）甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>九、其他约定

（二十二）甲，乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二十三）本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期：

签字日期：

**聘用机械合同范本12**

机械的连续维修保养时间应利用机械设备空闲时间进行，每次保养维修不能超过半天，超过半天按500元/天在当月租赁费中扣除；每月累计维修保养时间不能超过48个小时，超过48个小时的按100元/小时在当月机械租赁费中扣除。

在以下情况下，甲方有权退租机械，单方面终止合同，且不承担任何责任：

（1）乙方违章或野蛮使用租赁机械，甲方指出后拒不改正；

（2）乙方不按合同规定对所租赁机械承担维修保养责任；

（3）乙方机械操作人员不听从现场调度人员指挥且情节严重的；

（4）乙方提供的机械经常出现故障，严重影响甲方施工进度的。

在本合同履行过程中，如任何一方发生税务登记、公司名称等重大信息的变更事项，应在重大信息变更后的 日内书面通知对方变更情况，并提供相关信息资料。

未经甲方书面同意，乙方不得中途变更或解除本合同。乙方违反本条约定，应向甲方支付本合同总租金额10%的违约金。

本合同的债权不得转让，不得用于担保。

本合同未作规定的，按照国家相关法律法规执行。

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。本合同一式份，甲方份，乙方份，具有同等法律效力。

（提示：各单位可根据实际情况填写）

（以下无合同正文）

**聘用机械合同范本13**

发包方：

承包方：

依照《\_合同法》、《\_建筑法》、《海南省建筑工程管理条例》及其它相关条例行政法规，遵循平等、自愿、公和诚信的原则，双方就本项目土石方工程施工项目协商一致，特签订本合同，双方共同遵照执行。

一、工程概况

工程名称：桑榆老年公寓

工程地址：湘潭市响水雅艾村、星沙村

工程内容：场地清表、土石方挖、装运、场平整

二、承包方案

按照第一条工程概况 工程内容，乙方以机械施工劳务分包形式进行承包施工。自带机械设备，听从甲方施工员及现场管理员的安排，保质、保量、保安全，按时完成施工任务。

三、合同工期

开工日期：暂定于20\_年9月下旬（具体开工时间以甲方书面通知为准）。

竣工日期：待定

合同工期天数，以建设方要求为准

四、质量标准，以建设方验收合格为准

五、合同价款

土方按每方7元（人民币）按实际工程量结算，石方按20\_年定额下浮20%进行结算（税费除外）。

本项目工程量约400万元（人民币）大写：肆佰元整。

按实际工程量按本合同单价结算。

六、付款方式

乙方按甲方开工通知及通知时间组织机械设备和相关人员进场施工，其机械设备进场费由乙方自负（机械设备进场后由甲方预付第一次支付工程款扣回）。工程款由乙方每15天向甲方申报工程量，经甲方核实后按乙方实际完成工程量的工程款80%付给乙方，剩余的工程款经建设方验收合格后30天内一次性全部付清给乙方。

七、安全施工

乙方应遵守工程建设安全生产的有关规定，按严格要求标准组织施工，并随时接受行业安全检查员依法实施的监督检查，采取严格的安全防护措施不，消除事故隐患。由于乙方安全措施不力造成事故的责任和因此发生的费用由乙方自行承担，乙方必须对施工员办理工伤意外保险，并为施工场内的有关人员生命财产和施工机械设备办理保险，支付保险费用。

实施爆破作业施工时，乙方应在施工前15天以书面形式通知乙方，并提出相应的安全防护措施，经甲方认可后方能实施，由甲方承担安全防护措施费用。

八、双方职责

甲方职责

按时对乙方所完成工程量进行审核结算并按合同约定的时间向乙方支付工程款。

委派工地现场管理员，施工员指导工程施工和监督施工质量，办理工程验收签证手续。

甲方处理好施工场地的周边关系，确保乙方顺利施工。

如因甲方责任造成中途无故停工，由甲方承担损失。

乙方职责

合同签订后，乙方向甲方提供施工机械设备清单。

按甲方通知的开工日期组织机械设备和人员进场施工。

及时向甲方提供施工进度报表及完成工程量的预测和计算依据。

施工中如发现文物，古墓等应及时通知甲方并协同做好善后工作。

协助甲方处理好施工场地周边相互协作关系，其费用由甲方负责。

九、违约责任

本合同一经签订生效，在无特殊情况下（如相关政策调整，自然完善战争等）任何一方不得单方面终止合同条款的履行，否则按违约处理。

甲方因周边关系未协调好而影响乙方施工而停工延误等由甲方承担相关责任。

乙方不按合同约定的工程完成或机械设备不到位等原因中途停工而影响土建工程的施工时间，乙方除承担违约责任外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

本合同甲乙双方任何一方违约造成不履行合同行为违约方按工程总造价的1%赔偿给守约方。

十、合同生效，解除和终止

本合同自双方代表签字后当天由乙方向甲方交纳合同履约金10万元，进场后在第一次结付工程款时退还给乙方，但不计利息。

合同签订后，一个月内乙方未能接到开工通知书，如无特殊情况，双方以解除合同，甲方须全额退还合同履约金。

如因特殊情况解除合同其赔偿损失以及合同争议均按甲方与建设方签订的合同条款参照执行。

本合同一式四份，双方各执两份。

甲方：

乙方：

法定代表人：

负责人：

年 月 日

**聘用机械合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1．在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3．由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4．劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5．法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4．同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5．以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6．被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（5）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（6）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（7）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条

本合同一式2份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用机械合同范本15**

甲方：

乙方：

因工作需要按照《\_劳动法》、以及有关法律、法规规定聘用：乙方为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确定劳动关系，明确双方的权利和义务；并共同遵守履行。

一、合同期限：本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列形式：

合同有效期限：为xx年；xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。

本合同除可因甲方经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外；其他终止条件为：乙方违犯公司制度屡教不改者，泄露国家公司和公司客户机密者。

二、乙方工作任务、工作目标；工种：职务：

1、乙方工作任务、完成甲方正常制度的工作任务和工作目标、视不同工种而定。

三、休假：

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护产假待遇（参见本单位———行政制度、员工守则）。

四、劳动报酬

员工工资分配形式、标准：甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准；

A、乙方试用期工资元/月；录试乙方全年或每月的工资定为元，甲方可按公司制定的工资制度经营情况调整乙方工资。

B、甲方可根据乙方的工作业绩、业务技能、专业水平、敬业精神加班时间来评定乙方奖金。

五、福利待遇：合同生效的月内、（按社保局规定双方各出一部分费用参加社保）参加养老保险由双方商议确定是（ ）否（ ）。

六、劳动纪律及奖惩（参见本各项管理制度制度）：

乙方应遵守甲方依法制定的员工守则、公司各项管理制度等，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩、原则上实行每季度自我评估和公司评估年以及年度总结。

七、有下列行为之一者，甲方有权单方面解除合同并冻结乙方原有工资福利和押金。

1、乙方触犯国家法律、法规者；

2、严重违反甲方的规章制度者；

3、给甲方造成重大经济损失者；

4、泄露企业（公司）机密者；

5、不能胜任工作，不能完成工作任务和劳动定额者。

八、有下列行为之一者，乙方需赔偿甲方的经济损失，甲方并保留追加乙方法律责任的权利。

1、给甲方造成巨大经济损失者；

2、贪污、挪用企业公款、资金者；

3、泄露企业机密，损害企业声誉，给甲方造成损失者。

4、乙方提出解除劳动合同，须于30日前提出，未经甲方同意，乙方不得擅离工作岗位，否则，予以经济处罚（并冻结原有工资福利和押金）。双方是否续签都必须提前30个工作日之内通知对方、否则视违约。

5、若甲、乙双方发生争议，可协商解决或请劳动仲裁部门、仲裁机关和人民法院解决。

6、本合同一式两份，双方签字后生效，甲、乙各执一份，具有同等的法律效力。

7、劳动合同保证金。视不同工种而定，违反制度给公司造成损失，冻结保证金不退还。乙方向甲方缴纳劳动合同信誉保证金（ ）元，（经济困难者可从每月工资里扣除）合同期满退还；

九、其他

甲方（盖章）：

乙方（盖章或签名）：

xx年xx月xx日

**聘用机械合同范本16**

乙方应按合同规定的时间、数量、质量要求提供租赁物，有附件的，还应提供有关的附件；否则，应向甲方赔偿由此导致的所有损失。

乙方应当对租赁物履行维修义务。在租赁期间，乙方应保证租赁物符合约定用途；乙方未按约维修的，应赔偿甲方因此造成的所有损失。

本合同生效后，甲方将获得机械租赁使用权，乙方机械在没有得到甲方同意时，不得擅自外出承揽工程。如发现一次，按照月租赁费的20%予以扣除，发现两次按照月租赁费的40%予以扣除，造成甲方经济损失的，还应赔偿甲方经济损失。如屡劝不改，本月不予结算并有权解除合同，将乙方机械清退出场。

乙方在合同终止时必须接受租赁物。乙方接到甲方退租通知书后不及时办理退租手续的，或甲方自行交还租赁物乙方拒不接受的，乙方应向甲方支付元/天的违约金并承担由此给甲方造成的一切损失。

（提示：各单位可根据实际情况填写）

乙方未能提供增值税专用发票的，甲方有权暂停支付相应款项，且乙方需向甲方承担赔偿责任包括但不限于税款、滞纳金、罚款及相关损失等。

乙方应按合同约定及时向甲方提供增值税专用发票，逾期提供的，每逾期一天，乙方应向甲方支付违约金元。因乙方开具的增值税专用发票不及时，造成甲方无法及时认证、抵扣税款等情形的，乙方需向甲方承担赔偿责任包括但不限于税款、滞纳金、罚款及相关损失等。

（提示：各单位可根据实际情况填写）

乙方应提供真实、有效、合格的增值税专用发票，如乙方提供虚假或虚开的增值税专用发票，甲方有权拒收或退回，乙方应负责无偿更换，并自行承担相应法律责任。由此造成甲方无法及时认证、抵扣税款等情形的，乙方需向甲方承担赔偿责任包括但不限于税款、滞纳金、罚款及相关损失等。

**聘用机械合同范本17**

乙方出租的机械设备，乙方应依法享有使用权，且机械设备使用权期限或机械设备自身的有效使用期限必须满足租赁期限的要求；机械设备采用的专利技术依法取得，不得损害第三人的权利。否则，由此造成的一切损失由乙方承担。

乙方出租的机械设备必须产权清晰、具有合格证、技术状态完好，乙方须向甲方提供机械设备地方技术监督部门检验合格等证明文件，并将检验资料报告和操作人员证件一份到甲方存档；对于上路行驶的车辆，车辆运输能力、制动性能、工作尺寸、其他备件及技术参数、整机性能、安全设施配备等均符合国家标

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！