# 老师聘用合同范本(8篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2023-12-29

*老师聘用合同范本1甲方：（以下简称甲方） 乙方：（受聘人）（以下简称乙方）甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条合同期限 合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_...*

**老师聘用合同范本1**

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限 合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位 甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护 甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。 甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬 根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。 甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。 乙方享受规定的福利待遇。 乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。 甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。 6。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。 7。有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期\_\_\_\_月的。或者提供工作条件的。 8。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**老师聘用合同范本2**

一、聘方（甲方）：新世纪幼儿园 法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）： 住址：

身份证号码：

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日（一年）

三、聘请待遇：

１．每月 ( ) 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

２．奖金：按园教师考评方案兑现．

四、其它事宜：

１．甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事----------工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

２．押金：乙方一个月工资80%

３．乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

４乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

５．乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效．

６．甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

７。乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

８．本协议自－－－－年－月－日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签定日期： 年 月 日

一、聘方（甲方）：新世纪幼儿园 法人代表（负责人）：

**老师聘用合同范本3**

>教师聘用劳务合同1

咀方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

疽庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

咀、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方根据甲方要求从事 (岗位或工种)工作，工作地点在乐山市 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1)双方签订的以下 协议作为本合同附件一：

1、保密协议;

2、培训协议;

3、岗位协议书;

4、 协议。

(2)甲方以下 规章制度作为本合同附件二：

1、 ;

2、 ;

3、 。

(3)双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

咀方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期：20\_\_年9月1日

>教师聘用劳务合同2

咀方：

乙方： 身份证号：

咀乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同期限：自20\_\_年4月19日至20\_\_年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得3000元人民币/月薪资报酬,工作时间按26天/月按计算。

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任.

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的;

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承当责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7.违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小景造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

咀方：(盖章) 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代 表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>教师聘用劳务合同3

咀方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

咀乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

咀方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

**老师聘用合同范本4**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 小学 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型： 民办非企业

通讯地址： 通讯地址：

邮编： 电话：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》 (以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立合同。

>一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为： 固定期限合同 。

固定期限合同：期限 学年，自 年 月 日至 年 月 日止。

>二、试用期

第二条 本合同的试用期 一个月 。

第三条 录用条件为： 能胜任学校安排的工作岗位

>三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： 教育教学 。

第五条 乙方的工作地点为： 小学 。

>四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行 标准工时 工作制，具体为参照 学校作息时间表 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

>五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为： 计时形式 。

(一) 计时形式。

乙方的月基本工资为： 元 。

(二) 计件形式。

乙方的劳动定额为： ∕ ，计件单价为： ∕ 。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

(如遇特殊情况顺延)

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

>六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因公负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应依据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

>八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

>九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的;

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反甲方的规章制度的;

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)学生监护人向教育主管部门投诉相关老师体罚或变相体罚、谩骂和侮辱学生，强制学生有偿家教，擅自向学生乱收费，经查属实，给校方造成较重负面社会影响的;

(五)教师资格证、毕业证等证件经有关部门认定为假证的;

(六)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(七)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(一) 乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的.;

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(一) 乙方如从事接触职业病危害作业但未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二) 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

>十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的;

(二)乙方开始依法享受养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当延续至相应的情形消失时终止。

但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

>十一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的;

(二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的;

(三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的;

(四) 除甲方维持或者提高本合同约定条件续订合同，乙方不同意续订的情形外，依照第二十六条第一项约定终止本合同的;

(五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过二十年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

>十二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期 合同期内 。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自 ∕ 年 ∕ 月 ∕ 日至 ∕ 年 ∕ 月 ∕ 日。

竞业限制的范围为： ∕ 。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为： ∕ 支付方式为： ∕ 。

>十三、违反合同的责任

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为： 一个月的工资 。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为： ∕ 。

>十四、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

委托代理人(签章)

年 月 日 年 月 日

**老师聘用合同范本5**

甲方(雇主)： 身份证号： 乙方(雇员)： 身份证号：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1.看护小孩;

2.清洗小孩衣物;

3.家务(室内保洁)。

二、服务时间

1.每天 时 分至 时 分。

2.乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1.服务费用为1000元/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;

4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理;

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应承担赔偿责任;

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字后生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**老师聘用合同范本6**

教师劳动合同书甲      方：         乙      方：法定代表人：                              身份证号码：地      址：         现  住  址：电      话：           电      话：一、工作岗位及合同期限甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩（每年教职工年终考评结果），确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。二、工资及福利待遇1．乙方工资为元／月；2．甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资；3．乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。三、甲方的权利与义务1．甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；2．甲方须提供给乙方必需的劳动条件；3．甲方支持乙方在任职期间依照甲方各项管理制度开展工作。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。四、乙方的权利与义务1．乙方按国家及教育系统有关规定享有休假权利；2．享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；3．服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益；4．服从并执行甲方各项决议：5．服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依管理制度及工作需要安排的其它工作；6．遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；7．爱护甲方公共设施及其它财产。五、合同的变更、解除和终止1．甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；2．有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：（1）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；（2）乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（3）乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；（4）法律法规规定的其它情形。3．下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：（1）乙方不能胜任工作的；（2）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。4．有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：（1）甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；（2）甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。5．除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。6．有下列情形之一的，劳动合同自行解除或终止：（1）合同期满；（2）甲方依法解散或依法被撤销；（3）乙方死亡。7．无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。六、违约责任 1．甲方非因乙方原因解除劳动合同的，应按劳动法规定的标准支付给乙方补偿金；2．乙方非因甲方原因解除劳动合同的，给甲方造成损失的，乙方应予赔偿，赔偿范围为：（1）甲方招收录用乙方所支付的费用；（2）甲方为乙方支付的培训费用；（3）因影响学校及学校管理而造成的直接经济损失的，包括甲方为临时招聘人员顶替乙方岗位所支出的费用等。3．合同解除或终止时，因甲方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由甲方承担；因乙方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由乙方承担，包括赔偿因此而影响学校及学校管理所造成的甲方直接经济损失。4．本合同未按规定的违约责任，依劳动法律法规的规定执行。七、本合同未尽事宜，甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下，协商解决。八、本协议壹式贰份，双方各执壹份，并自双方签字盖章之日起生效。甲方：武汉\*\*\*\*高级中学         乙方：签订日期：      年 月 日

**老师聘用合同范本7**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_教师法》等法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

>第一条合同期限

乙方试用期为\_\_\_个月。如果甲方对乙方的工作满意，双方将通过协商签订劳动合同。劳动合同期限为\_\_\_年，自\_\_\_年至\_\_\_年。

>第二条工作内容

1.甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力和经验等，拟聘请乙方从事\_\_\_工作。乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工程量，达到规定的质量标准。并接受甲方的规章制度对工作成果进行考核(具体指标和要求按照岗位工作标准)。

2.甲方可根据工作需要及乙方的业务、工作能力和业绩，适当调整乙方的工作地点、岗位或工作性质，并按调整后的岗位支付工资。

3.乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工业事故和职业危害。

>第三条劳动报酬、社会保险和福利待遇

1.根据国家和自治区的有关规定以及本机构的工资和奖金分配制度，甲方每月支付乙方基本工资为\_\_\_元/月，当月工资于下月15日至20日前以货币形式支付给乙方。甲方不得克扣或无理拖延向乙方支付不低于当地政府规定的最低工资标准的报酬。

2.乙方的年休假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期的待遇、劳动合同解除(终止)时向乙方支付经济补偿金等，按照国家有关法律、法规和政策以及甲方依法制定的规定执行。

3.甲方可根据乙方的表现及本机构的相关规定调整乙方的工资。

4.甲方应根据实际情况逐步改善员工的物质条件，如膳食、住房、交通、娱乐设施、托儿所等。

5.甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向\_门所属的社会保险机构缴纳社会保险费(视情况缴纳工伤、生育保险)，其中甲方应从乙方工资中代扣代缴乙方应缴纳的部分。甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

>第四条劳动条件和劳动保护

1.甲方应建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生法规和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动事故，减少职业危害。

2.甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，并保证乙方的人身安全和人身不受伤害。

3.甲方可根据工作需要支付乙方培训费用，如因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训及其他费用，或相当于乙方一个月的工资。

4.乙方享受国家规定的法定节假日。

>第五条劳动纪律

1.甲方根据国家有关法律、法规、规章和本单位的实际情况，制定劳动规章制度，对乙方进行管理、奖惩。

2.乙方应遵守甲方的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高专业技能，执行劳动安全卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德。

3.在合同期内，因乙方的职务行为或主要利用甲方的物质技术条件而产生的所有专利、版权等知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业加工。

4.乙方违反劳动纪律，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。根据本单位的规章制度。

5.乙方不得向对方透露或询问他人的工资和待遇。

>第六条劳动合同的变更、解除、终止和续订

1.乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响甲方完成工作任务，或者经甲方提出拒不改正的；甲方以欺诈、胁迫或者乘人之危，违背真实意思订立或者变更劳动合同的；依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2.乙方经培训或岗位调整后不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的，甲方可以解除合同。

4.乙方如需调动工作单位，可与甲方协商解除劳动合同，但必须满足以下三个条件：(1)乙方应提前30天书面通知甲方；(2)必须经甲方批准；(3)结算清单。

5.本合同履行期间，如乙方单方解除劳动合同，造成甲方学生损失的，应按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权..

6.合同期满后，如双方仍有劳动关系，甲方应及时与乙方签订或续签劳动合同。如甲乙双方未能就补充或续签合同达成一致意见，继续保持劳动关系，则视为本合同延长。在视为延长期限的一个月内，双方未签订新的劳动合同的，视为双方自愿解除劳动关系。

7.甲方在解除或者终止劳动合同时，应当出具解除或者终止劳动合同的证明，并在30日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应当在收到证明后30日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，应当在工作交接完成时支付。

(经济补偿金按照乙方每满一年支付一个月工资的标准支付给乙方。超过六个月不满一年的，按一年计算；不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金。)

8.经双方协商一致，本合同可以解除。

>第七条竞业限制条款

1.劳动合同解除或终止后，乙方应将有关商业秘密的所有信息移交给甲方，并承担不向外泄露商业秘密的义务。

2.乙方违反竞业限制协议的，除赔偿给甲方造成的直接经济损失外，还应向甲方支付违约金，违约金为甲方在合同期内向乙方支付的月工资的两倍。

>第八条法律责任

(1)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1.甲方制定的与劳动者切身利益直接相关的劳动规章制度违反法律法规，给乙方造成损害的；

2.因甲方原因订立的无效劳动合同给乙方造成损害的；

3.甲方违反劳动法律法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5.甲方违章指挥或强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6.甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7.甲方恶劣的工作条件和严重的环境污染对乙方的身心健康造成了严重损害；

8.法律法规规定的其他情形。

(2)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度解除劳动合同或违反劳动合同约定事项，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方的直接经济损失、违约金、培训费、招聘费等。违约金按最低800元支付(注：月薪高于800元的以高者为准，即以工资表签字基数为准)。

(3)乙方在甲方担任重要职务，未能按时完成交接的，不得擅自解除合同；否则，乙方承担违约责任，给甲方造成经济损失的，按园区岗位责任制处罚。

>第九条合同争议的解决

1.甲乙双方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以在劳动争议发生之日起60日内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁的\'，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2.甲乙双方发生劳动争议期间，不影响劳动关系的存在。如影响劳动关系的存在，双方应妥善处理劳动工作交接。甲方不得恶意处罚或惩罚乙方，乙方不得故意损害企业。

>第十条补充规定

1.劳动合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

2.本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**老师聘用合同范本8**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“上述文件”)精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1.乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责;

2.乙方还应完成下列任务：

(1)参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定;

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力;

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！