# 干部聘用合同范本(实用29篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2023-12-29

*干部聘用合同范本1甲方：（简称甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方承建的工程项目工程，因工作需要，甲乙双方愿意就抹灰工程签定承包协议。本着公平、互利的原则，特定以下条款，双方共同遵守。一、承包...*

**干部聘用合同范本1**

甲方：（简称甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方承建的工程项目工程，因工作需要，甲乙双方愿意就抹灰工程签定承包协议。本着公平、互利的原则，特定以下条款，双方共同遵守。

一、承包该工程的工作范围及工作内容

该工程所需材料场内水平、垂直运输，抄平放线、选砖、铺灰、砌砖、挂线、吊直、预留预埋管线槽配合、安装补烂。墙面清扫，落地灰处理，建渣转运，后台上料筛砂，洗石计量过磅，水泥袋回收，后台及料场四周的整理。搭拆简易操作架及运料跑道。砼墙、梁、柱等等暴模在厚厘米、宽平方米之内的自行梯打，对拉片处理。

2、外墙面粘贴面砖：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰；清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、粘贴面砖、勾缝、清洁工作面达到竣工条件。

3、外墙压光抹灰：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、压光收面、清洁工作面。

二、工程进度要求：按照建设方下达的施工任务及计划组织施工。

三、工程质量要求：保证洞口高度、宽度准确。抹灰厚度按照规范执行，保证抹灰观感质量，抹灰厚度不超过15ram凸出部分的砼自行梯打，严格按国家有关规范规定执行，按分项工程验证标准检查验收。

四、乙方自备：斗车、灰盆、灰桶、靠尺、赶枋、夹具、广线、冲击钻、脱水管、安全带、安全帽、扫把、铁铲等工具及合格的安全劳保用品。

五、承包单价：乙方承包工程范围的所有费用，由基价、质量、安全、工期、文明施工单价组成。内抹综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/㎡，外墙面粘贴面转综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/㎡，外墙压光抹灰综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m。（以上三项其中都包含质量单价为\_\_\_\_\_\_\_元/㎡；文明施工单价\_\_\_\_\_\_\_元/㎡；工期进度单价\_\_\_\_\_\_\_元/㎡；安全单价\_\_\_\_\_\_\_元/㎡）

六、付款方式

乙方垫资到春节前付完成量的80%，以后每月付70%，余额工程完工后半年付清，乙方在这之前可向甲方食堂借菜票，从领款金额中扣回，余额20%作为工程保证金，保证工程施工质量、安全、工期、文明施工、劳动力保证、机具材料合理使用等。保证金等工程完后交付建设单位使用后办理班组退场手续半年内，甲方一次性支付给乙方余额，乙方工人工资由乙方自行发放，与甲方无关。

七、甲乙双方职责

（一）甲方的职责

1、提供生活设施：宿舍、食堂、水、电照明。

2、提花机具设备及材料：搅拌机、龙门吊。

3、提供现场工长管现甲方现场工长、按该项工程进度进行技术交底和安全技术交底，负责进行各工种间的协调；检查、验收工程质量。

4、质量、安全、进度及文明施工要求：严格按优良工程标准进行技术交底和质量控制，严格按协议工期要求组织施工及检查施工进度，严格按安全管理条例及文明施工十二条标准组织入场和现场监督管理。若乙方不能满足甲方工期、质量要求，甲方有权终止合同，并要求乙方无条件退场。

（二）乙方的职责

1、向甲方提交所承包工程的施工质量、安全、进度、文明施工、治安消防保证书。

2、施工质量必须达到质监站、监理单位、建设单位要求的优良标准。认真做好成品保护。

3、施工安全保证：严格执行施工规范，确保无安全责任事故。如发生安全事故，xx元以下由班组自行承担费用，xx元以上分清责任，协商解决，乙方所有进场人员必须按甲方要求统一佩戴合格的安全帽、安全带。入场人员如不戴安全帽1次给以处罚xx元、不系安全带1次给以处罚xx元。发现多次以对翻的方式罚款严格执行。

4、文明施工：本工程属标准化工程，不能在楼层里大小便如果发现一次对该人员罚款xx元。在对该楼层完工后即时对楼层清扫，剩余材料转运。按规格进行堆码，严格执行项目部文明施工管理规定，施工过程落手清，并且必须做到工完场清。楼层经常保持无剩余沙浆。否则甲方派人收捡，造成的用工费用由乙方支付，并且甲方将视其情节给予处罚。

5、治安消防保证：不出治安、消防责任事故。遵纪守法和遵守施工现场的各种规章制度，严禁打架斗殴，若有违反者，先对打架的班组双方各处罚xx元，再交项目部解决。严禁各种赌博和不文明两句，严禁盗窃，若有违反者除罚款所在班组人员xx元在结算方单上扣除外，并将其逐出工地，严重者将追究其刑事责任。

6、机械、设备使用：甲方提供机械、设备等要爱护使用，严禁损坏机械、设备，如违反者将按价值1-2倍罚款。

7、材料节约：该项工程属内外墙交叉作业，每天派专人收捡落地灰，必须x次使用。楼层元隔夜灰，无剩余材料。加强材料节约，施工过程限额使用，杜绝材料费和超耗，如产生超耗按其价值1-5倍罚款。

8、乙方有责任对甲方的施工方案、施工程序、技术交底进行审查，并有义务对甲方的施工方案、施工程序、技术交底中不完善、不合理的，提出合理化建议的意见，并在甲方审定修改扣严格执行。

9、劳动力保证：确保工程进度所必须的劳动力，特别是农忙季节，如果因劳动力不足无力完成所交的工作，甲方另请第三方进行该项工作，乙方必须对此负完全责任，除该项工作费由第三方收取外，并承担经济赔偿，赔偿金按该项工作所需费用的20%计取，情节严重者甲方有权责令乙方退场，并扣发乙方在甲方的保证金。

10、办理劳动力用工许可证、外来人的暂住证，由甲方按规定统一办理。入场人员必须带上身份证，无身份证严禁使用。

11、乙方离场人员的行李、包箱应主动交门卫检查。

12、乙方进场人员必须熟悉施工现场的十必须、十不准、文明施工十二条。

八、本协议未尽事宜，若有在施工中发生，甲乙双方都应本着实事求是的原由友好协商解决。其它未尽事宜，按公司管理办法执行。

九、本协议从甲乙双方签订之日起生效，工程完工后支付清所有款项之日起自动失效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方共同协商，现就甲方所管理的小区加入乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务中心(以下简称“服务中心”)、由乙方“服务中心”向甲方上述小区提供社区信息化配套服务事宜达成以下协议条款：

>一、服务内容

乙方“服务中心”向甲方上述小区提供的社区信息化配套服务内容包括但不限于：

1.应用服务：

(1)小区物业管理软件提供：软件功能模块包括小区管理、房产管理、住户管理、租赁管理、办公管理、物资管理、设备管理、工程维修、绿化保洁、安全管理、特约服务、收费管理和帐务管理。

(2)小区管理服务主页提供：主页栏目内容包括小区概况、公建配套、周边配套、开发单位、管理单位、总经理致辞、业主委员会、信息中心、管理中心、服务中心、商务中心和小区论坛。

(3)银行代收系统技术实施：包括银行代收业务的数据传送、数据接收和数据处理。

2.数据服务：100m服务器运行和存储空间。

>二、服务期限

服务期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>三、甲方义务

1.负责“服务中心”面向所管小区住户提供的个性服务内容的建设，包括小区信息发布、小区物业服务和小区商务服务，为小区住户提供资讯、物业和商务服务。

2.负责所管小区信息发布的内容审查，不得在“服务中心”发布非法信息。

3.按照本协议约定的服务收费价格和缴费方式，按时向乙方交纳服务费用。

>四、乙方义务

1.负责“服务中心”面向所有小区住户提供的公共服务内容的建设，包括政务服务系统、商务服务系统和银行结算系统，为小区住户提供政务、商务和结算服务。

2.负责甲方应用系统的技术维护(包括操作培训和程序修改)，确保甲方应用系统能够长期、稳定、正常运行。

3.负责甲方小区商务服务系统的接入(不包括软件开发)。

4.负责甲方应用系统的数据备份，杜绝甲方的数据丢失。

5.负责甲方应用系统的信息保密，杜绝甲方的信息泄露。

>五、甲方权利

1.在本协议约定的服务期内，对“服务中心”二级平台(即小区综合管理服务平台)和三级平台(即小区物业管理平台)拥有使用权。

2.根据自身管理需要，有权要求乙方对“服务中心”二、三级平台软件进行相应的调整和修改。

3.在“服务中心”接入的银行中，有权自主选择合作银行实施银行代收。

4.根据所管小区需要，有权自主选择服务提供商建立小区商务服务系统并取得其营运收益。

5.在本协议约定的服务期满，有权按照本协议约定的条款与乙方续约(服务收费价格按照当时乙方的统一标准执行)。

>六、乙方权利

1.拥有“服务中心”应用系统(包括一、二、三级平台)的完整产权。

2.有权引入面向所有小区住户提供的公共服务内容并取得其营运收益。

3.当甲方不能按照本协议的约定交纳服务费用，或者甲方在“服务中心”发布非法信息时，有权终止对甲方的服务。

>七、违约责任

1.甲方或者乙方不能按照本协议的约定履行义务时，视为违约。

2.甲方或者乙方违约，应承担相应的法律责任，并赔偿由此而给对方造成的经济损失。

>八、其它事项

1.本协议的所有附件，均构成协议的一部分。

2.本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

3.本协议执行过程中，甲乙双方如有争议应友好协商解决;如有违约而给对方造成经济损失的，应由违约方承担相应的经济损失;如发生协议纠纷，应提交当地法院进行诉讼。

4.本协议经甲、乙双方签字、盖章生效。

5.未尽事宜，双方协商处理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为青at4578专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为三个月即 年 月 日至 年 月 日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付壹万元人民币(1元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆.乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

驾驶员安全行车责任：

为了确保行车的安全，提高驾驶员整体素质，消除事故隐患，减少事故频率，保护国家和人民的生命财产安全，甲乙双方特签订安全行车责任书如下：

一、乙方责任

1、必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。

2、自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3、自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。

4、确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

5、保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火机良好。

6、积极配合甲方和车经营者做好其它各项安全工作。

二、甲方责任

1、行使职权，加强现场管理和源头管理。

2、经常进行安全检查和监督。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占甲方财物，否则，一经发现予以倍罚款，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方：甲方：

身份证号：身份证号：

住址：住址：

乙方保证人：

身份证号：

签订日期： 年 月 日

**干部聘用合同范本4**

甲方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了搞好甲方内部安全防范工作，以维护正常工作、生活秩序，甲方愿意聘请乙方保安为其服务，现双方签订如下协议：

>第一条、聘用期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_日。

>第二条、工作内容

1、甲方聘用乙方进行安保、环卫工作，具体任务或职责为：

（1）必须坚守岗位。

（2）每天按时开门、关门，定时在公司场地进行巡查。

（3）对各类危险物品的控制。

（4）负责对外来人员的询问登记，严谨闲杂、不明身份的人员进入。

（5）认真履行职责确保场地车辆的安全。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

>第三条、工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背法律、法规、规章和政策。

2、乙方应严格遵守各项法律、法规、规章、政策和甲方制定的内部规章和行为规范，服从甲方的领导、管理和教育，积极工作、履行岗位职责，完成本职工作任务。

>第四条、薪资报酬

1、乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。

2、甲方支付乙方的工资，根椐国家、省、市规定的工资制度，按学校制定的有关工资方案执行。

3、乙方的基本工资标准按当地的标准执行。但不享受有关福利、津贴、奖金。

4、乙方平常加班，甲方按每月工资标准折算给予乙方加班工资。

>第五条、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

>第六条、乙方职责

1、必须服从甲方的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

4、做好门前三包工作，始终保持门口周围的清洁，门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

>第七条、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同的变更

（1）订立合同所依据的法律法规发生变化，合同应变更相关内容；

（2）由于不可抗拒力使合同无法履行的，可变更合同的相关内容或终止合同；

（3）因乙方身体原因发生重大变化，在医疗期满后不能胜任工作或者订立合同时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商可以变更合同内容或终止合同。

2、聘用合同的终止

合同期满，甲、乙双方劳动关系终止。

3、聘用合同的解除

（1）经双方协商一致，本合同可以解除；

（2）乙方有下列情形的，甲方有权单方解除本合同：

1）乙方严重违纪，受到纪律处分或被追究刑事责任的；

2）乙方未经甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系；。

3）乙方年度工作考核不合格的。

（3）在聘用期间，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并提前三十日以书面形式通知乙方：

1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2）乙方不能胜任本职工作，通过培训仍不能胜任的。

（4）若甲方未按合同约定支付工资报酬，乙方可以告知甲方解除本合同。

（5）其他有关解除聘用合同的情形，按照《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定执行。

>第八条、争议纠纷解决

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

2、依法向人民法院起诉。

>第九条、其他约定

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

3、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方签字（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**干部聘用合同范本5**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、协议期限：

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为个月。

>二、工作任务：

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

>三、劳动纪律：

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《\_\_学院临时用工暂行办法》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

>四、劳动时间与劳动报酬：

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过天。

2、乙方基础工资标准为元/月，岗位津贴元/月，试用期内享受上述工资的，合计为元/月，行驶里程津贴为元/公里。

3、甲方每x月x日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为:(

①领据领现金形式，

②银行工资卡形式)。

>五、社会保险福利待遇。

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的(需\_\_市各公立医院证明)，甲方将按照《\_\_临时用工暂行办法》规定执行。

>六、劳动保护和劳动条件：

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

>七、终止解除劳动协议条件。

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1)被招工、招干或考入学校学习的;

(2)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(3)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

>八、违反协议责任:

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

用人部门(甲方)：职工(乙方)：

法人代表签名：身份证号码：

电话：电话：

年 月 日 年 月 日

**干部聘用合同范本6**

为加快教师队伍建设，适应人事制度改革，推进我校内部管理体制改革，为保障聘用干部(教师)的权利和义务，经双方同意，签定聘用合同如下：

1、聘用合同期从 年 月 日至 年 月 日止。

2、根据乙方的文化、技能和身体健康状况及甲方需要，安排担任学校的 （工作）工种。

3、受聘人员在聘用期内，列入教育事业干部范围管理，享受本校教师有关待遇；月工资为 元(人民币)。

4、受聘人员应服从组织安排、教书育人、为人师表、自觉遵守党纪国法及学校各项规章制度，认真完成教育教学工作任务。

5、聘用期内，受聘人员因违法乱纪或工作失职，造成严重事故和不良影响的，用人单位可以提出意见，经研究后可以随时辞退；因触犯刑律的，聘用合同自行解除。

6、受聘人员应遵守潭政人(202\_)08号文《关于建阳市机关、事业单位不在岗人员的处理及今后加强对工作人员的\'管理意见》的规定。

7、合同期满，乙方表现好，因工作需要，甲方可予续聘；若乙方表现不好或病、伤等，确实不能胜任教育教学工作的，甲方可予解聘；若学校因办学规模等自然减缩而裁员的，甲方可予解聘。

8、本合同一式四份，用人单位、受聘人员各1份，存档1份，报市局备案1份。为保障双方利益，单方需解除合同，应提前一个月通知对方。

甲方单位（盖章） 乙方（签名）

签证日期：二0 0 年 月 日

**干部聘用合同范本7**

甲方(招聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>一、合同期限：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、职务：

甲方聘请乙方担任

>三、工作时间和工作环境：

每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

>四、劳动报酬：

乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为\_\_\_\_\_元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

>五、劳动纪律要求：

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

>六、劳动合同变更：

经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要进行临时调动。

>七、劳动合同的解除：

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

>八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

>九、其他事项：

本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份;报主管部门留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现将甲方位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_租给乙方使用，为明确双方责任，特制定协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_面积\_\_\_\_\_平方米，乙方按每月人民币\_\_\_\_\_元整交租给甲方，乙方在房屋居住。

二、租用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、租金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月租金\_\_\_\_\_元整，租用时乙方需先交\_\_\_\_\_个月租金，以后按每\_\_\_\_\_个月缴交下期租金，且在上期租金期满前交10天交下一期租金，否则，甲方按欠款总额对乙方作每天5‰的滞缴处罚，并有权终止合同，作违约处理。本期租金价格为\_\_\_\_\_元/月，合同期满其它年份的双方洽谈约定。

四、在签订本合同时乙方要交一次性租用押金\_\_\_\_\_元整给甲方作为保证金，期满时乙方在没有违约的情况下甲方才将押金退还乙方，如有违约，押金归甲方所有。

五、在租用期间，乙方所用水电费要按期缴清，否则，作停水、停电处理，同时，甲方有权终止本合同，并用所交押金缴纳水电费。

六、在租用期间，乙方要拆改甲方房屋时，一定要经甲方同意才能动工，租用期满时乙方在本房的装修不能拆除，归甲方，

乙方破坏甲方的建筑和财物要按价赔偿。租赁期间乙方在房屋内外的一切安全事故，由乙方负责，所发生的卫生费·治安费等一切费用均由乙方负责。

七、在租用期间，乙方未经甲方同意不得转租他人，否则，作违约处罚，并终止合同。

八、双方不得单方无故终止合同，违者作违约处理，罚对方违约金人民币\_\_\_\_\_元整。

九、在租用期间，甲方在保证房屋租用合同生效情况下，有权将该房产权转让他人。甲方负责乙方与新产权人补签租用，并保证合同内容继续生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同守信，双方签字生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**干部聘用合同范本9**

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

根据《^v^民法典》及相关的法律法规的规定，经双方友好协商，特就甲方聘请乙方为其行政人事部经理之事宜，达成如下合同条款，以兹双方共同遵照执行。

一、聘用岗位

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其行政人事部经理。

二、合同期限

(一)双方约定试用期为3个月，即年月日—年 月 日，试用期内甲方支付乙方劳动报酬元\\月，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号 。试用期满甲乙双方根据实际情况均可提出解除本合同，双方均不承担任何责任。

(二)本协议为三年期，自年 月 日至 年 月 日止，乙方应在协议期内服从甲方的工作安排，担当行政人事经理的工作。

三、薪资报酬及福利待遇

(一)甲方就该工作岗位实行底薪加绩效工资制度，试用合格，在本合同聘用期间甲方向乙方支付 320xx元/月(人民币)的薪资，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号 在本合同有效期内，甲方将依据公司运营情况及员工的绩效考核标准给予乙方奖励。

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

**干部聘用合同范本10**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方因工作需要，聘用乙方从事工作。经双方协商，一致同意签订本合同共同遵守。

>第一条、聘用条件

1、甲方聘用(任)乙方，乙方同意接受甲方聘用(任)，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、合同期限壹年：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、乙方被甲方聘用，甲方根据乙方全年的工作业绩进行考核确定乙方的工资待遇。每月工资的发放采取先按元/月进行预支的方式。

>第二条、双方义务

1、甲方义务

①、甲方建立工作规范和劳动安全管理制度。

②、甲方应按本合同明确的工资标准在每月3日前支付乙方上月的工资。并从签订合同之日起依法为乙方购买社会保险，已由所属职能部门购买了社会保险的受聘人员不再重复购买。

2、乙方义务

①、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从村委会的领导和分配，积极工作，保证完成规定的各项任务；

②、乙方不得作出损害甲方形象、信誉或业务的行为；

③、乙方不得携出或使用甲方的钱款或财产作私人用途；

④、乙方违反劳动纪律、工作章程、或不履行合同，给甲方造成经济或其它损失的，应赔偿甲方的实际损失。

⑤、因乙方违规操作造成的`安全事故责任由乙方自行负责。

>第三条、合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方有权解除本合同；

①、乙方严重违反甲方制定的劳动纪律及有关规章制度；

②、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

③、乙方不能胜任工作，经过甲方多次指出，仍不能胜任工作的；

④、因不可抗力原因，致使本合同无法履行的；

⑤、根据甲方工作需要，甲方认为有必要解除聘用合同的。

⑥、对拒不履行村民义务、违反了村规民约的工作人员，甲方可立即解除其聘用合同。

2、甲乙双方任何一方要求解除本合同，必须提前15天以书面形式通知对方。乙方离职前，必须继续履行本合同第二条第2款规定之义务，办理好离职和工作移交手续；甲方应在乙方办理好有关移交后，及时和乙方结清该合同中明确的应付工资和相关待遇，合同解除后，所有的工资及相关福利待遇自行终止。

>第四条、双方约定的其他事项

1、合同期满，根据甲方工作需要确定是否续签聘用合同。

2、合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商，并签订补充合同。

>第五条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**干部聘用合同范本11**

关键词：图书馆；勤工俭学；大学生；管理

一、图书馆勤工俭学是大学生实践锻炼的重要途径

目前，随着高校图书馆现代化建设步伐的加快，借书和还书都已经采用自动化机器操作。但很多工作比如拣书、分类、上架等，还必须通过人力手动完成，流通部工作尤其繁重，这就需要聘用一部分学生来帮助老师完成任务。因此，在高校中，图书馆是学生勤工俭学的重要场所，大学生通过勤工俭学，不仅可以减轻自己的经济压力，还可以通过图书馆工作掌握图书管理与分类技能，并有效培养自己的沟通能力、创新能力等[1]，是大学生参加实践锻炼的重要途径。不仅如此，勤工俭学学生是读者与图书馆沟通的桥梁和纽带，通过他们获取需求信息，图书馆能够更好地为读者提供有针对性的服务[2]。但在具体操作中，不少高校图书馆的学生勤工俭学工作往往不够完善，存在这样或那样的问题，导致学生没有发挥应有的作用，也没有达到应有的锻炼效果，因此有必要对该问题进行一定的探讨。

二、图书馆勤工俭学中存在的问题

1.招聘过程不够规范

据统计，南阳师范学院图书馆现有勤工俭学学生近200人。我所在的文学书库就有十多个勤工俭学学生。根据我所了解的情况，勤工俭学的招聘流程是这样的：首先是图书馆主管部门通知各部门招聘勤工学生的人数，由各部或各书库的老师自主招聘学生。其次是各部或书库的老师通知自己熟悉的学生或在自己的工作场所招聘启事，与报名的学生交谈以决定是否录用。最后是通知已录用学生上岗，给学生分配具体工作。

这种流程看似很合理，其实存在不少问题。如主管部门在通知各部门招聘学生的时候，往往只下达数量指标，没有对学生的素质提出明确要求。老师在招聘学生的时候，一般情况下是谁先报名，先跟老师沟通，谁就会被录用。而后报名的学生即使很优秀也未必被录用。在一个部门，工作人员都是同事关系，招聘的事往往是由某个老师负责，而他们中的一些人在招聘学生时甚至不与同事商量，往往擅自做主。这样做的结果是所录用的学生未必真正适合图书馆工作，工作能力和工作态度差别很大，部分学生存在混日子的情况，且有的学生只听招聘自己老师的安排，对其他老师安排的工作在执行过程中存在很多问题。

2.人员变动过于频繁

由于招聘过程不够规范，加之有些学生对图书馆工作了解少，或者并不是真的喜欢图书馆工作，导致一些学生被录用以后，干一段时间或者领了几次工资后就不再来了。有些学生并非贫困生，到图书馆勤工俭学仅是出于挣些外快或谈恋爱的目的，他们总觉得待遇低，一旦达不到自己的预期目的，就会随时退出。如果这样的学生比例比较高，就导致勤工俭学学生频繁变动，一方面不便于管理，另一方面也会增加老师的工作量。

3.部分学生不够敬业

有些学生上岗以后发现工资低，就对工作应付一下。如老师在的时候多干些，老师不在的时候就少干或不干。还有些学生，即便老师在场――如果不是招进自己的老师，也不认真工作。更有甚者，干脆坐在那里玩手机，还有的学生把自己的男（女）朋友带过去聊天。还有些学生因为不用心，对老师传授的分类、上架等图书管理方法不认真学习，很久了还上不了手，结果老师还得自己干。此外，迟到早退、擅自让别人代班，以及无故缺岗等情况也时有发生。老师若想辞退这些学生，还需要顾及招聘老师的感受。同时，老师也无权奖先罚后，学生干好干坏一个样，导致一些真正实干的学生心理不平衡。

三、完善图书馆勤工俭学大学生管理对策

大学生勤工俭学，看似不重要，但它能反映一个图书馆制度是否健全，管理是否高效，也体现了各个学校图书馆服务能力的高下。为了更好地推进图书馆工作，有必要从以下几个方面加强勤工俭学大学生管理。

1.从制度上规范大学生勤工俭学的聘用流程

高校图书馆必须有一个勤工俭学学生招聘和录用的完善制度，规范聘用流程。建立勤工俭学学生管理中心或聘用小组，对应聘学生采取集体面试方式，择优录用。在学生录用之后必须有专人管理，给学生至少一周的试用期进行考察，对学生的表现做好记录存档，以作为对学生进行用退奖惩的依据。

2.做好勤工俭学大学生的奖惩与差别对待工作

勤工俭学的工资比较低，但劳动量并不大，劳动时间也比较短，一般一周只有一天工作时间。有必要结合学生表现采取奖惩方式，并在待遇方面区别对待。如把学生的工资分为两块――基本工资与绩效工资，绩效工资体现差别，鼓励敬业爱岗、能力突出的学生做好本职工作。

3.做好勤工俭学大学生教育工作

大学生本身就是被教育者，在图书馆勤工俭学过程中，教师仍需对其进行相应的培训和教育，让学生以主人翁的精神参与图书馆工作，不仅能培养学生的能力，还可以提高图书馆的服务水平[3]。勤工助学大学生教育工作主要包括三个方面：一是工作技能教育，一般学生只要用心，都能掌握；二是敬业态度教育，凡是在勤工俭学中敬业守规矩的学生，走上社会也一定会敬业爱岗，这其实是一种入职前教育；三是协调能力教育，学生既然参加劳动，难免要与老师和同学打交道，老师要教育勤工俭学的学生掌握服务同学、解决与读者的纠纷等技能。这就需要图书馆抽调专门人员不定时对勤工俭学学生进行培训。

4.从技术上实现管理的便捷化。

利用电子计算机技术，能够大幅度提高勤工助学工作的管理效率。如某高校建立了勤工助学管理信息系统，具有信息传递与挖掘、数据处理与统计、信息报表与查询、计划控制与优化等功能，这样不仅能提高勤工助学学生和管理人员的工作效率，还创造了一个良好的知识交流平台[4]。通过计算机技术，将学生的基本信息和工作情况汇总建立电子档案，作为对学生进行考核与管理的工具。同时还可以利用电子档案对勤工助学的大学生进行信用分级。如果某学生信用等级高，那么该学生在申请其他勤工助学岗位时应优先考虑。若某学生信用等级很低，则予以辞退，同时把该学生列入黑名单，避免在校内其他勤工助学岗位上录用。

除采取以上措施，还有必要增进人性化管理，工作人员不要一味地把勤工俭学学生当劳动力使用，双方要加强沟通，增进感情，互相尊重，发挥勤工助学学生的潜力。通过采取以上措施，相信图书馆的工作效率和服务质量都相应提高，同时勤工俭学学生也能得到更好的锻炼，有效提高自身的能力与素质。

参考文献：

[1]杨 梅.图书馆勤工俭学工作对于大学生素质的影响[J].图书馆学刊，20\_（9）.

[2]刘云惠.浅析对高校图书馆大学生勤工俭学工作的管理[J].河南图书馆学刊，20\_（9）.

**干部聘用合同范本12**

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号：

联系方式:联系方式：

地址：家庭住址：

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本协议。

一、协议期限

甲乙双方约定协议期限自年月日至年月日止

二、工作内容及要求

一)根据甲方要求，经过协商，乙方自愿从事工作。

二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作内容，达到规定的质量要求。

三)具体工作内容及要求

1.甲方每天下班前安排好乙方第二天工作，且提前备货。

2.乙方取货时，应按照甲方提供的单据仔细核对，保证单据与实物相符。若送货期间，发现货单不符的情况，乙方自行安排调货。如出现丢货或送货过程中造成破损的情况，乙方按照开票价格赔偿。

3.乙方每天取货时应把签收完整的出货单返回库房。如返单不完整，不计算送货完成。

4.乙方必须按时完成甲方安排的工作。若不能完成当天的工作，在不耽误送货的情况下，乙方自己安排时间。

三、劳务时间和休息

1)劳务时间，甲方安排乙方如需：按照车辆限号的情况安排送货时间

2)甲方安排乙方工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作规定。

四、劳动保护和劳动条件

一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。对特殊产品按照甲方规定，采用特殊方式送货。

五、劳动薪酬标准与发放

甲方采用月结的方式支付乙方劳动薪酬，不得克扣或者无故拖欠乙方酬金。甲方如乙方支付的劳务薪酬不得低于当地最低工资标准。

一)甲方承诺每月日结算薪酬

二)甲方根据乙方的工作岗位确定其每天的劳务薪酬为元/天

三)绩效奖：元/天，按物流制度发放。

六、工作纪律

甲方指定的有关规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应遵照执行。

七、协议终止条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止协议：

1.甲方不按时付给劳务薪酬。

2.乙方不按要求完成工作任务并造成严重后果的，或严重违反劳动纪律造成严重后果

八、违反协议的责任

当事人一方故意或者过失违反协议，致使协议不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当承担相应赔偿责任。

九、其他

一)协议期内，乙方联系方式等发生变化，应及时告知甲方，以便于联系。

二)本协议不得涂改。

三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

四)本协议经双方签字，盖章生效。

法定代表人签字：

甲方盖章：

签章日期：

乙方签字：签名日期：

**干部聘用合同范本13**

聘请方： (以下简称甲方)

应聘方： (以下简称乙方)

为加强公司管理，提高绩效，甲方就聘请乙方担任甲方职务，经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司职务。在甲方的领导和监督下，组织甲方的日常经营管理工作，对甲方负责并报告工作。

二、聘用期限:\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期内，甲方如解聘乙方需提前一个月通知乙方;合同期满，甲方需继续聘用乙方的，甲、乙双方根据本合同另行协商续期期限。

三、权利义务

(一)甲方权利、义务。

1、批准公司的经营目标，各项经济指标;

2、批准乙方的工作计划、工作方案;

3、批准公司内部管理机构设置方案及基本管理制度;

4、制定对乙方的绩效考核及具体的薪酬支付办法

5、监督、考核乙方工作完成情况，对乙方的工作有整改权利;

6、如乙方工作不符合考核要求，甲方有解聘权利;

7、按照合同规定向乙方支付报酬;

8、为乙方工作提供便利条件;

9、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

(二)乙方权利、义务。

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使甲方赋予其的经营管理职权，并接受甲方的监督;

2、制定公司经营目标，各项经济指标;

3、制定履行职责的工作计划及工作方案;

4、制定公司内部管理机构设置方案及基本管理制度;

5、按照合同规定得到甲方支付的报酬;

6、按照计划完成公司经营目标及各项经济指标;

7、贯彻落实公司批准的基本管理制度;

8、认真落实工作方案，按照规定完成工作计划;

9、接受甲方的监督和考核，服从并执行甲方的整改意见;

10、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

四、乙方禁止下列行为

(一)不得利用职位谋取私利;

(二)不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

(三)不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

(四)不得将公司资产以个人名义或者以其他个人名义开立账户存储;

(五)不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;

(六)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(七)不得从事其他违反法律规定或有损公司利益的行为。乙方如发生上述禁止行为，甲方随时有权解聘乙方，并追究乙方的法律责任。

甲方：日期：

乙方：日期：

**干部聘用合同范本14**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

>一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

>二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

>三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a、乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b、不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c、综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

>四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

>五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

>六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

>七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本15**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

一、聘用期限甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方 导游。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自年月年

二、条件和义务

1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。

2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。

3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币 元整。乙方受聘期满，无质量投诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的.商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者(含三次)，甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。1

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资 元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。 本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本16**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前\_\_\_\_\_个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_或双方约定；甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2.乙方违反公司管理制度的；

3.双方约定的其他情况。

>四、解除、终止劳动合同的条件

1.经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3.乙方解除合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

4.有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（4）甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5.本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

>五、违反劳动合同的责任

1.甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失（赔偿损失\_\_\_\_个月工资）；

2.乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任.

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本17**

大学生定岗实习协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(学生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校实习教学要求及教学工作的安排，经过学校和教学系部审核，共同推荐学生\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(企业)实习。为保证教学工作的正常进行，兼顾学生、学校和公司的共同利益，甲乙双方签定如下协议：

1.乙方在实习期间，必须遵守该企业的各种规章制度(例如：公司的要求、劳动考勤制度、生产及安全卫生守则等)，缺勤等同旷课，按学生学籍管理规定处理。乙方若因表现不好被该公司解除实习合同，甲方将给予乙方纪律处分。

2.乙方应提高安全意识，注意人身安全。由于违规操作等个人原因，乙方出现人身安全问题，后果自负。

3.乙方要有吃苦耐劳的思想准备。考虑到学校与该公司产学合作的长远利益和有关教学要求，乙方在实习期间，不得中途退出(包括专升本也不得中途退出。身体确实有病，不能坚持实习者除外)，否则，甲方将给予乙方纪律处分，并取消乙方一次就业推荐机会。

4.乙方要遵守甲方的教学安排与规定，以便保证乙方完成在校期间的学习任务。甲方对教学计划进行必要的调整，采用各种灵活有效的方式安排好乙方学习以及成绩考核。

5.学生未通过学校而自行与企业进行定岗实习联系时，学生应事先对企业的详尽情况，特别是资信情况进行了解后，方可与企业签定有关合同(或协议)。否则，出现意外情况，后果自负。

6.学校推荐乙方参加定岗实习，要求乙方在校期间，未受过纪律处分，不欠交学费，学习成绩没有挂科情况。

7.乙方在实习期间如果出现重大问题，可向甲方反映，由甲方和学校一起，共同与该公司协商解决，学校有义务维护学生的合法权益。

8.本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本18**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_年\_\_月\_\_日

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方政府有关法律、法规、规章的规定，为明确甲、乙双方的权利、义务关系，甲、乙双方在自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

>一、合同期限：

\_\_\_期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作任务为：\_\_\_ 。

2、乙方必须服从甲方的领导、管理和教育，遵守甲方的各项规章制度，服从工作分配，坚守工作岗位，履行岗位职责，严格执行安全操作规程，确保人身、设备、医疗安全。

3、乙方必须按照甲方对该岗位工作任务、操作规程和责任的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

>三、工作时间

根据劳动法规定，医院执行标准和综合计算工资制，每周工作时间不超过40小时(不含用餐时间)，甲方有权结合医院的实际情况，合理安排乙方工作休息时间，乙方应服从安排。

>四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照岗位要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全条件和必要的劳动保护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

>五、劳动报酬

1、甲方遵守按劳分配，与生产要素分配相结合的分配原则，甲方将乙方的工作表现、岗位职责、技能及实际劳动贡献与乙方工资挂钩。甲方向乙方支付的工资不得低于郑州市规定的最低工资标准。

2、乙方病、事假及缺勤工日，甲方按照《医院员工假期管理办法》的有关规定计算扣减工资。

3、自合同签订起一周内乙方自动离职的，视为旷工，不再计发报酬。

>六、休假管理

享受国家法定节、假日休息权利，详见《医院员工假期管理办法》。

>七、福利待遇及其他

1、乙方及家属(直系亲属)在本院就医，可享受优惠待遇。

2、按照相关法律法规，乙方取得相关执业证并在甲方办理执业注册，甲方按相关规定为乙方办理社会保险。

3、乙方因个人责任原因造成的医疗事故、差错引起的损失，甲方按现行有关规定处理，损失由个人全部或部分承担。

>八、聘用合同终止或解除条件

1、乙方在试用期内不能满足岗位要求的。

2、双方受聘条件发生变化，不能继续受聘的。

3、乙方在年度考核结果为不称职的。

4、违反职业道德，消极怠工，无敬业精神和集体荣誉感的。

5、乙方不能满足岗位要求，经培训后仍不能胜任的。

6、甲方聘用条件发生变化，不能继续提供聘用条件的。

7、双方约定的其他终止、解除合同条件出现的。

8、合同期满或达到法定退休年龄。

9、在合同有效期内，一方提出解除合同，应提前一个月书面通知另一方。

>九、违约责任

1、任何一方违反合同规定，给双方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，依法承担赔偿责任。

2、乙方提出提前解除合同的，应当支付甲方相应的培训费用。

>十、未尽事宜，由双方协商解决。

(本合同从签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各一份)

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干部聘用合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_医疗器械有限公司的质量管理负责人，经双方协商，同意订立如下聘用合同：

>一、聘用期限：

聘用期为5年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、工作时间：

乙方应确保在规定时间内在职在岗，不得在其他企业兼职。

>三、履行职责：

乙方应负责本医疗器械有限公司的质量管理工作和业务技术指导，解决经营过程中的质量问题，在医疗器械质量管理方面有效行使裁决权，承担相应的质量管理责任。

>四、工作报酬：

甲方应付给乙方工作报酬每月2800元。

>五、其他事项：

本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_

**干部聘用合同范本20**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！