# 聘用技工合同范本(实用36篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2023-12-30

*聘用技工合同范本1聘用方(以下简称甲方)：法定代表人： ， 职务：董事长受聘方(以下简称乙方)： ，身份证号码：甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管...*

**聘用技工合同范本1**

聘用方(以下简称甲方)：

法定代表人： ， 职务：董事长

受聘方(以下简称乙方)： ，身份证号码：

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任 公司总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用期 年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

1、总体目标每年实现利润(税后) 万元，今后年度每年递增 万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

2、分类目标

五、乙方的报酬

聘用期间乙方的报酬为年薪、考核报酬和奖励报酬三部分组成。 计算方式为：报酬=年薪+考核报酬+奖励报酬

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币 万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标按比例扣减。

2、考核报酬：考核报酬为人民币 万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现利润指标完成率、贷款额度计划完成率、不良贷款控制率、贷款回收率、风险控制率等指标，据此计算支付，达不到即相应扣减。

3、奖励报酬：奖励报酬为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，提取超过总体目标利润部分的 %作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，其中不低于 %的比例奖励分配于乙方，其余用于奖励给公司其他管理人员及员工，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

4、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

5、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。如需要缴纳社会保险，甲方按四川省上年度的全省的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

六、乙方的职责：

1、本合同签订后 日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，报董事会审核通过。

2、主持甲方的经营管理工作，负责安全经营，组织实施董事会决议;并将实施情况向董事会报告;

3、组织实施甲方年度经营计划方案;

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准;

5、拟订甲方的基本管理体制制度;

6、制定甲方的具体规章;

7、提请聘任或者解聘甲方副经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除应由股东会或董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪水及辞退;

10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务;

11、批准单笔 万元以下贷款，单笔 元以上的贷款报董事长批准。组织对每笔贷款业务的风险评审和有效担保评审，单笔贷款业务在 万元以上的贷款必须经评审委员会评审确定后按照前述的约定批准程序由董事长或总经理根据其批准权限签字批准。

12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益

13、每月10日前据实向董事会报送公司财务报表。

14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划表和费用计划表，经董事会审批后执行。

15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。

16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

七、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经股东会或董事会同意，不得向自己或者自己的亲属、朋友或者与其有关联的公司发放贷款;

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保;

6、不得从事其他违反法律规定的行为;

7、聘用经营时间，不得私自以甲方的名义进行贷款，公司经营活动所需贷款须按甲方董事会同意批准方式进行;

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

八、乙方议事规则

乙方研究决定除贷款业务以外的问题可召开总经理会议或总经理办公会。

1、总经理会议

总经理会议研究决定乙方职权范围内(贷款业务除外)的重要事项。总经理会议由总经理、副总经、财务负责人和部门经理参加，由乙方主持。总经理会议每月召开2-3次，具体时间由乙方确定。特殊情况下。由乙方提出，可召开临时总经理会议。总经理会议研究决定问题遵循民主集中制度原则，在发扬民主的基础上，由乙方集中多数成员意见作出会议决议。总经理会议决议以《公司文件》或《总经理会议纪要》的形式执行。对外报送的重要《公司文件》应经董事会同意后，由甲方法定代表人签署。提交总经理会议研究的议题，分管总经理、副总经理、部门经理应事先召集有关部门进行研究，提出意见;对意见分歧较大的问题，应向会议说明。股东可参加总经理会议。

2、总经理办公会

总经理办公会协调、解决甲方日常经营活动的具体事项。总经理办公会由总经理或分管副总经理召集，有关副总经理和部门负责人参加。总经理办公会在充分听取部门意见的基础上，由召集人作出解决意见;难以作出解决意见的，召集人应及时提交总经理会议研究。总经理办公会形成的意见，用《总经理办公会议纪要》下发执行。总经理会议和总经理办公会决定的事项，由有关部门承办。乙方负责协调和检查落实。

3、贷款业务的审批程序和议事规则按公司单独规定的《贷款业务审批规定》执行。

九、乙方违反公司法、章程、规章制度和本合同的处理

1、乙方必须严格按照其职权范围履行职务。发现乙方有滥用权利的行为、越权行为及不作为行为，甲方股东会或董事会有权制止，并可以解聘，造成甲方损失的，甲方有权要求其按实际损失予以赔偿。实际损失无法计算的，按其年薪总额(包括奖金)的百分之五十予以赔偿。

2、乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经股东会议或董事会同意，不得将甲方的财物为其本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除其一切乙方职务;不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因其侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定其职务的聘用。

3、乙方必须谨慎处理有关贷款合同、担保合同的签订及履行事项。因乙方的`失误导致签订、履行合同造成甲方 万元以上的损失，乙方应引咎辞职。并赔偿甲方损失。

4、乙方必须严格遵守甲方股东会或董事会的决议，严格按照甲方股东会或董事会的决议履行职责。非经股东会或董事会决议同意，不得改变股东会或董事会决议的相关内容。否则，甲方有权解除其一切甲方职务，并可以解聘，造成甲方损失的，赔偿甲方损失。

5、乙方针对甲方的法定代表人、股东、监事、独立董事、财务经理、部门经理及合同当事人提出的与甲方利益有关的任何形式的提议，必须召开总经理办公会长议讨论决定，重大事项或超出其职责范围的事项，应在当日通知董事长，由股东会或董事会决定。否则，甲方以其职责不作为对其予以处理。

十、担保：为保障双方切实履行本协议，甲方以本公司的 提供担保，乙方以 的财产提供担保。

十一、合同解除：

1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的乙方有权单方解除合同。

4、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。

5、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

6、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应\*\*职，甲方不予补偿薪酬。

7、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续。

8、因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

十二、违约责任

(一)甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金;

(二)乙方违约责任

1、执行股东会及董事会作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

十三、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

十四、甲方的公司章程及规章制度是本协议的组成部分。

十五、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年 月 日

**聘用技工合同范本2**

根据 《^v^劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社（甲方）因工作需要与（乙方）在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护： a）甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。 b）带团外出含个人旅游保险。 c）利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。 1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_%. 2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_%酬金。 3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_元/次。 4、外出带团\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_——\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_旅行社

乙方：

导游证编号： \_\_\_\_\_旅行社总经理：

电话： 手机： 传真： 身份证号：

年 月 日

甲方（用人单位）名称： 地址： 法定代表人（主要负责人） ：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 年龄： 现住址： 身份证号码：

根据《^v^劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订 本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其 中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必 要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容： 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天， 每天实行 小时工作制。 如双方同意延长工作时间， 按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2. 合同期限，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方 式等）按下列约定办理： （1） ； （2） ； （3） ； （4） ；

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协 商约定如下： 月的医疗期。医疗期满尚未治

（1） 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

（2） 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

（3） 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

（1） 医疗期为 月（年） ，期满未治愈的延长 月。

（2） 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

（3） 因工负伤致残的，甲方应 .

3. 在合同期内， 乙方符合条件的， 享受探亲假 天， 婚假 天， 丧假 天， 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按^v^《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

4. 甲方因本合同第七条第 2 款第（2）项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同 时，应按工作每满 1 年（满半年不满 1 年按 1 年计算）发给乙方实得工资 1 个月的 生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（1） 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

（2） 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3） 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

（4） 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

（5） 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

（1） 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2） 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行 安排的工作；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

（1） 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；

（2） 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

（3） 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4） 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1） 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危 害职工身体健康的；

（2） 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3） 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第 2 款第（3）项解除劳动 合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。 甲方因生产工作需要， 在征得乙方同意的条件下， 双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续 订同一合同期限。 第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。 情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定 以外的工作：

（1） 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

（2） 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；

（3） 合同期内发生不超过 个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条 违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小， 支付违约金 元；赔偿金 元至 元。

第十条 劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争 议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁， 对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家 现行的法律、法规、规章、政策执行。 第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、 未经合法授权代签无效。

甲方： （盖章） 乙方： （签章）

法定代表人： （主要负责人、委托代理人）（签章） ：

合同签订日期： 年 月 日

**聘用技工合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

>一、协议期限

协议期限为自：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

>三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外（包括死亡、突发病等）甲方不担负任何责任，工伤除外。

>四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

>五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的工作按排。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

>六、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4.、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

>七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用技工合同范本4**

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限临时用工合同，合同期限自20年月日至20年月日。

二、工作内容及纪律

1、甲方委托乙方招聘临时工，负责甲方餐饮部等相关工作。

2、乙方负责该团队的组建、运作、及日常管理

3、临时工需服从甲方的管理，并严格遵守甲方的各项规章制度，且保质保量完成甲方下达的任务。如兼职期间乙方所聘请临工不服从甲方指挥与工作安排由此引起的\'不安全责任由乙方承担。

4．临时工在酒店工作期间的人身安全由甲方负责，临时工的人身安全在此工作期间内与乙方无关。

三、劳动报酬的约定

1、兼职劳动报酬核算标准：每个临时工11元/小时，法定节假日另行协商；

2、临时工工作结束后3天内，由用人部门负责提供临时工考勤

其他约定：

2、每30天为一次结算日，由乙方收款，甲方不得直接给临时工结算工资。若临时工在兼职期间未服从指挥对甲方造成物品损失，甲方有权在结算时抵扣作为赔偿。

3、此合同由甲方和乙方进行签约，甲方不得向学生透露合同内容。

四、本合同一式两份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（授权代表）（签章）

签订日期：年 月 日 签订日期： 年 月 日

**聘用技工合同范本5**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》，《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条、聘用岗位及职务

1、甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条、聘用合同期限

本合同为固定期限劳动合同

期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月。

劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订劳动合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

第三>条、甲乙双方的权利和义务

1、甲方权利与义务

(1)按合同约定支付乙方报酬;

(2)甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(1)乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方必须认真专研业务技能，熟悉公司产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力;

(3)包装设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(4)不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6)乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(7)乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

(8)乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将想甲方及时汇报，并以书面形式作出报告，该职务成果归属甲方。

(9)甲乙双方确认，乙方的`保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

>第四条、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，在试用期(见习期)内的工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费;

4、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第五条、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

乙方请假必须有书面请假条，同时需主管领导签字批准，请假期间甲方不支付乙方工资及相关福利。

>第六条、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

>第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>第八条、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

>第九条、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3)连续两年考核不合格的;

(4)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作;

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的;

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在法定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(4)国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事^v^工作，或曾从事^v^工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

12、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

13、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

14、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

>第十条、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十一条、双方约定的其它事项

本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

>第十二条、劳动争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提\*\*讼。

第十三条、合同生效及补充

本合同未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议，补充协议为本合同之有效组成部分。

本合同如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章确认，否则涂改部分无效。

本合同及附件经双方签字盖章后即生效，有效期至合同履行完毕之日起止。双方签署的相关文件与本合同具有同等法律效力。

本合同及附件经双方以传真形式签字盖章后文件同样有效。

本合同双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。

(以下无正文)

合同签订于：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用技工合同范本6**

聘用方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业服务有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方友好协商，甲方聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，以期相互促进，共同发展，实现双赢，现签订本聘用合同，以资双方共同遵守，具体条款如下：

>一、聘用职务：

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业服务有限公司总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事长负责并报告工作。按照责权相统一的原则，甲乙双方协商，公司日常管理、生产管理、设备管理、人员管理及市场拓展等，以总经理为主，公司的原料采购、资金筹措以董事长为主，双方责任主次分明，目标一致，工作中能力互补，相互信任、相互支持。

>二、聘用期限：

经双方协商，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，甲乙双方协定，在乙方任职期间，双方应相互尊重，相互信任与支持，求大同存小异，一切以公司利益为前提和出发点，开展全面合作。

>三、聘用方式：

授权管理，部份授权经营、业绩考核、薪酬考核

>四、经营目标：

乙方在任期的经营管理过程中，实行按比例逐步递增的考核办法进行目标考核，必须按合同要求完成下列经营目标：

1、第一阶段：自二零xx年五月一日起作为乙方的就职日期，在乙方到任后三个月内，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业服务有限公司的组织机构整顿、制度完善，物业管理费用收取率达\_\_\_\_\_\_％以上；

2、第二阶段：在本年度结束时，帐面亏损不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_\_万元），完全落实前期公司对业主的赔付，小区绿化完成率达\_\_\_\_\_％，到本年度结束时，物业管理费收取率在上年度收取率上增加\_\_\_\_\_\_\_％；

3、第三阶段：乙方在甲方充分授权的情况下，应多方开展经营，至20xx年12月31日止，乙方应为甲方实现赢利\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4、成本控制：人力成本、财务成本、办公成本等，与同行业、同等规模公司相比均必须控制在合理的范围之内；

5、应确保安全生产无事故，将事故率控制在零。

>五、乙方的报酬：

1、聘用期间，甲方给乙方的报酬是年薪制，其年薪为￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写为\_\_\_\_\_\_\_\_元，此金额为税前金额），每月甲方支付乙方一定金额的生活费用，其支付额度为年薪÷十二个月×\_\_\_\_\_\_％，在乙方完成甲方规定的任务后，甲方在年底一次性结算支付。

2、在乙方任职期间，如果当年收入（不包含收取往年欠费、拓展经营收入、含各项代收费用收支差额）扣除应上交公司的管理费及税金后的实际利润在20xx0元（含）以内的，项目与公司分成（项目：利润\*60%，公司：利润\*40%），20xx0元以上部分项目与公司四、六分成（项目：40%，公司：60%）。

3、在乙方任职期间，如果乙方未能完成甲方规定的任务，甲方有权不付给承诺给乙方当年年薪中剩余的\_\_\_\_\_\_％，乙方不得有异议，且甲方有权提出提前解除劳动合同。

>六、休息休假：

国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受，日常工作时间安排，在乙方保证完成工作任务的情况下，乙方可根据实际情况自行调整，但每月出勤率不得低于\_\_\_\_\_\_％。

>七、社会保险：

甲方为乙方按照法律法规规定购买相应保险，按阆中市社会保障部门规定本市劳保统筹的最低标准承担，如乙方要求按高于最低标准线其他标准缴纳保险，则超出部分的保险费用全部由乙方自行承担，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

>八、乙方的职权、职责：

1、总经理应向董事长负责，全面组织实施董事长的有关决议和规定，全面完成董事长下达的各项工作指标，并将实施情况向董事长汇报；

2、根据董事长要求确定公司生产经营方针，建立和完善公司的生产经营管理体系，并组织实施和改进；

3、全面主持公司的行政工作，组织制定公司的机构设置和人员编制，负责公司全体人员的业绩考核，向董事会提请聘任或者解聘公司副总经理等其他高层管理人员，财务负责人聘任或者解聘由公司董事长裁定；

4、任免除需经董事长批准以外的其他公司管理人员；

**聘用技工合同范本7**

甲、乙双方经过协商，在平等、自愿的基础上订立本合同。

一、甲方聘用乙方担任 工作，聘用期限 ，从 20xx年 3 月 1 日起至 20xx年 月 31日止。

二、甲方按 为乙方丈付报酬，标准为 提供早餐、午餐。甲方不再另外负责乙方的住房、医疗、养老保险等事宜。

三、甲方为乙方提供必要的工作条件，以保证乙方工作的顺利进行，并保障乙方的合法权益。甲方若有违反国家的法律、法规的行为并给乙方造成损害的，乙方有权解除本合同；由此给乙方造成的损失由甲方承担。

四、乙方工作期间应严格遵守国家的法律、法规及甲方的有关规章制度，按时、保质保量地完成甲方的.工作任务。若乙方确实不胜任工作或有严重失职行为，甲方有权解除本合乱由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

五、乙方在工作中应遵守相关保密制度，签订保密责任书及离岗保密协议书。如因乙方原因造成失、泄密，甲方将追究乙方法律责任。

六、乙方不得损害甲方的声誉和利益。否则，甲方将追究乙方的法律责任。

七、乙方有权享受法定的公休日、节假日。

八、甲、乙双方若有一方提出提前解除合同者，应提前30日通知对方，并在不损害双方的合法权益的情况下，对合同的善后事宜做出妥善处理。

九、乙方在合同期内因事因病请假需经甲方批准，并扣发相应的报酬。乙方若无故旷工2天，或事（病）假超过1周（含1周）的，甲方有权提前解除本合同。

十、本合同期满，即行终止。若工作确实需要，经甲、乙双方协商，可以续签合同。

十一、本合同一式贰份，共同签字后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：

负责人签字： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

**聘用技工合同范本8**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动聘用合同

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《^v^劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》（以下简称《条例》）及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条合同期限以及试用期限:

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自xx 年1月1日起至 1月1日止；其中试用期为 0个月。

第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为xx公司设备科以及生在车间所在地 。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务；

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动）。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条劳动条件劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查；

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80％计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资；

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条社会保险福利待遇

1、 甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴；

2、 乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按圆/日的标准支付乙方病假工资

第七条劳动纪律奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容.

第九条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（5）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（4）因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的；

（5）被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，

可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

（4）甲方调整服务内容或变更经营目的；

（5）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（6）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

（7）法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

（1）本合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

第十条教育培训

1、如果乙方在合同期间，由甲方出资进行培训（含境内、外实习进修），甲方将与乙方另行签订培训协议，该协议作为合同的一部分，具有同等法律效力。如因此需延长合同期限的，由甲乙双方另签订合同；

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

第十一条知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等，无论其是否是个人单独进行的，还是与其他人共同完成的，都必须立即向甲方作出报告，无论其是否申请专利、进行登记，其发明或发现的所有权属于甲方，是甲方的专有财产，乙方不得主张自己为该知识产权的所有者，并且乙方有保守该项秘密的义务；

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

第十二条保守秘密

1、乙方在本合同期间或本合同终止或解除后，不能以任何方式向任何个人或公司泄露甲方或甲方关联商业实体的商业秘密（包括但不限于甲方的生产、经营、管理信息或与甲方产品有关的技术信息），乙方亦不得将其用以与甲方进行竞争或用作乙方履行本合同规定职责和义务以外的任

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度；

2、乙方在工作期间所得的、与甲方业务和工作有关的记录及获得的有关资料或其他文件归甲方所有（包括但不限于乙方所取得的图纸、蓝图、生产计划、技术资料、备忘录、客户名单、配方、财务报表、销售资料等）。乙方在合同期满或离职前必须将上述属于甲方的资料及文件交还甲方；

3、乙方在合同期间或离职后，若泄露甲方秘密对甲方造成经济损失的，甲方将追究乙方的经济赔偿责任；

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条兼职

在本合同有效期间内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条违约责任

1、甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失（包括但不限于招收录用员工的支出、为员工支付的培训费、对生产、经营和工作造成的直接经济损失等）的，都必须承担经济赔偿责任，具体赔偿金根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定；

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况（包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况）告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续；如果合同期

满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴

在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签双方：

甲方：（盖章）

乙方：（签）乙方右手大拇指手印：

法定代表人或授权代表：（签）

签订日期：20xx年xx月xx日

**聘用技工合同范本9**

聘用方（甲方）：身份证号码：

受聘方（乙方）：身份证号码：

受聘人的担保人（丙方）： 身份证号码：

聘用方甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用受聘方乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经过甲方、乙方双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成如下协议：

1.工作内容：

a)负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b)负责小孩的接送和临时安排

c)其他交代事项

2.协议时间：

本协议从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提出终止协议的`情形，都需要提前一个月通知对方；双方互相谅解的情况除外。

３.劳动报酬：

甲方按照每月\_\_\_\_\_元的标准，每月月底支付。

４.补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

５.未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。

本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 丙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用技工合同范本10**

用工单位：(以下简称甲方)

劳动者：(以下简称乙方)

单位名称姓名：

经济性质：

身份证号：

电话：

性别：

委托代理人：

年龄：

邮编：

家庭住址：

甲方住址：

邮编：

签订日期：XX年XX月XX日

日期：XX年XX月XX日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。

一、合同期限：

XX年XX月XX日起XX年XX月XX日止。

二、适用期录用：

(1)按照乙方的专业工种进行对口适用，适用期为一周。如不合格在此期间甲方有权终止合同

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

(1)施工现场零星用工。

(2)各技术工种所涉及范围。

(3)项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

(1)甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3)乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行：对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行规向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。(工作期限内非工伤医疗费用自行解决)

八、劳动纪律

(1)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业(甲方)的各项规章制度。

(2)乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3)如乙方违反合同规定、严重\*\*或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

(1)乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2)乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3)根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4)因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成成的经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5)甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放：

(1)员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放;凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2)工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

十一、争取处理：

(1)协商解决

(2)向劳动部门申请调解、仲裁

(3)向人民法院\*\*

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1)《员工手册》

(2)《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用技工合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和^v^《全民所有制企业临时管理暂行规定》甲、乙双方经平等自愿协商，一致同意订立如下劳动合同。

>一、合同期限：

1、合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_天，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作时间：

1、乙方服从甲方的安排，同意担任工作。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

2、乙方工作时间按甲方单位在职职工作业时间，参与甲方职工同班作业。

>三、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间必须遵纪守法，遵守甲方单位的各种规章制度，服从指挥，听从安排。按时上下班不得擅自离开作业场地。

2、自觉遵守技术操作规程，爱护单位各种设施设备。

>四、劳动报酬：

1、甲方以货币形式每月以\_\_\_\_\_\_元标准支付乙方工资、其它奖金补贴按灯饰管理处临时工管理办法。

2、法定节假日，休息日加班按在职职工的办法执行。

3、服从甲方安排的临时工作任务。

>五、福利待遇：

1、过节如果发物资，则按在职职工同等对待。

2、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为三天。

3、乙方因工负伤或致残、死亡的按国家和当地政府有关规定执行。

4、乙方因不遵守操作规程或在外发生意外事故，甲方一概不负责任。

5、乙方的养老保险根据本人自愿的原则，按有关政策规定办理。

>六、劳动合同的终止，解除：

1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作需要，且双方同意可以续签。

2、如果一方中途要求解除合同，必须提前30天通知对方。

3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

a、乙方在试用期被证明不符合录用条件。

b、乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。

c、乙方被依法追究刑事责任。

d、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。

e、乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

>七、本合同壹式两份，双方签字盖章后生效。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用技工合同范本12**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、聘用期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，期限为。

>二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

>三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的.岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

>四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者;

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

>五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用技工合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《^v^合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工程承包范围

工程承包形式为大清包工程。由基础垫层清理土方开始至工程完工交付使用清理保洁完成，按施工图纸及图纸会审、甲方通知(除室外塑钢门窗制作、安装，防水施工，有线电视、电话、可视对讲安装、但包括弱电预埋、屋顶太阳能系统、入户门安装的全部人工费，机械费，周转材料费，二次倒运费，材料装卸费，安全生产、文明施工费用。防盗护栏外加工归甲方。各种管道进户散水外米以内归乙方施工。配电总配电箱下口以内归乙方施工。楼梯护栏归乙方焊制加工。由甲方安排施工的单项工程乙方必须积极配合施工。

第三条 工程工期

计划开工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，计划完工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，总日历天数180天；

主要节点工期：主体封顶90天，装修90天\_

乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到优良工程

第五条 组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

本合同；

本合同附件；

本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范；

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条 标准规范

第七条 甲方责任和义务

负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。

对施工质量低劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

及时提供由甲方供应的沙子、碎石、水泥、钢材、商品混凝土、混凝土空心条板、室内门、室内门框、砖、装修材料、水暖电安装材料等施工材料，水、电费。

按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

统筹安排、协调解决乙方施工人员生活临时设施、用水、用电。

协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

施工用水甲方部置水管到现场，阀门以下由乙方负责；

施工用电甲方布置到二级配电箱上口，三级箱及开关箱、电缆由乙方负责。

现场施工工人的工资发放由乙方造册、制表，甲方负责监督工人的工资资金使用情况及实际发放情况，工人签字后的工资表报甲方一份备案。

手续不齐全停止下次工程款的拨付。

甲方使用乙方清工按每市场价格实际情况支付，下次甲方拨款时支付。

第八条 乙方责任和义务

遵守国家政策和法律法规；

遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；

根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

应按要求和承诺的管理人员、安全员(持证)保质保量到位。

技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%

服从甲方和业主的监督、检查、管理；接受甲方和业主有关人员对质量、进度、技术、安全

做好施工场地周围建筑物、构筑物和地下管线和已完工程部分的成品保护工作。

因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款：

按甲方统一规划堆放材料、机具；

妥善保管、合理使用甲方提供的材料。

按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资(务工人员工资每月造册备案)，承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果；

为其施工人配备必要的劳动保护和安全防护用品(如安全帽、安全带、工作服、手套及其它相关的防护用品)。

乙方工人住宿的床具由乙方负责。

进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件；

禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员；架子工种不得超过50岁；禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拔付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

乙方负责绑丝、铅丝、电焊条、拉片，螺栓管，各种气体等全部低值易耗品采购及费用。

乙方提前10天向甲方上报材料计划，以给甲方采购材料的时间，如提供材料计划不及时，造成窝工，乙方自负。

乙方不得将本工程转包给他人，必须由乙方承包作业。

否则乙方将依法承担责任。

乙方在签订合同时，必须提供企业资质证书、营业执照、安全资质、管理人员的花名册，以上证件加盖乙方公章，甲方存留。

乙方需将其劳务人员登记造册(须写明姓名、性别

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！