# 聘用干部合同范本(38篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2023-12-30

*聘用干部合同范本1（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。（提...*

**聘用干部合同范本1**

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

大学生定岗实习协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(学生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校实习教学要求及教学工作的安排，经过学校和教学系部审核，共同推荐学生\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(企业)实习。为保证教学工作的正常进行，兼顾学生、学校和公司的共同利益，甲乙双方签定如下协议：

1.乙方在实习期间，必须遵守该企业的各种规章制度(例如：公司的要求、劳动考勤制度、生产及安全卫生守则等)，缺勤等同旷课，按学生学籍管理规定处理。乙方若因表现不好被该公司解除实习合同，甲方将给予乙方纪律处分。

2.乙方应提高安全意识，注意人身安全。由于违规操作等个人原因，乙方出现人身安全问题，后果自负。

3.乙方要有吃苦耐劳的思想准备。考虑到学校与该公司产学合作的长远利益和有关教学要求，乙方在实习期间，不得中途退出(包括专升本也不得中途退出。身体确实有病，不能坚持实习者除外)，否则，甲方将给予乙方纪律处分，并取消乙方一次就业推荐机会。

4.乙方要遵守甲方的教学安排与规定，以便保证乙方完成在校期间的学习任务。甲方对教学计划进行必要的调整，采用各种灵活有效的方式安排好乙方学习以及成绩考核。

5.学生未通过学校而自行与企业进行定岗实习联系时，学生应事先对企业的详尽情况，特别是资信情况进行了解后，方可与企业签定有关合同(或协议)。否则，出现意外情况，后果自负。

6.学校推荐乙方参加定岗实习，要求乙方在校期间，未受过纪律处分，不欠交学费，学习成绩没有挂科情况。

7.乙方在实习期间如果出现重大问题，可向甲方反映，由甲方和学校一起，共同与该公司协商解决，学校有义务维护学生的合法权益。

8.本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方:

乙方： 身份证号： 执业证书号：

甲方系\_门批准的医疗机构，乙方为退休医生，现职称为。经双方协商一致，就甲方聘请乙方从事诊疗活动达成以下协议：

一、甲方聘用乙方担任 医师职务。

二、聘用期限为 至 止。

三、乙方已退休，聘用期间，甲方不承担乙方的各种社会保险，乙方承诺，乙方在退休前，各种社会保险已按法律规定缴足，乙方享有的各项退休待遇由乙方原退休单位承担。

四、乙方因病或在工作时间外受到伤害的，由乙方及乙方原单位、社会保险机构承担乙方所需各种费用，甲方不承担责任。如乙方伤害是在甲方工作时发生的，在乙方原单位、社会保险机构承担乙方费用所需费用后仍不足以支付乙方所需费用的，由甲方承担，但伤害是由乙方自身原因造成的，甲方不承担责任。如乙方在退休前未按法律规定缴足各项社会保险,甲方也不承担责任.本条所指工作时间是指乙方因工作需要进入甲方至离开甲方期间。

五、乙方在甲方聘用期间，执业证一周内必须注册在甲方。

六、乙方的工作时间为：周一至周五，全天(8:00—12:00，14:00---17:00)。

七、乙方在聘用期间应遵守甲方规章制度，按照甲方规章制度及卫生法规认真履行职责。无条件遵守医疗操作规程，遵守甲方与各级医保中心签订的医疗保险定点医疗机构服务协议。甲方将对以上乙方执行五、六、七条进行考核。

八、甲方为乙方提供劳动报酬(固定报酬+绩效考核工资)，乙方作为科室学科带头人，每月支付乙方固定报酬 元;该工资按础医疗产值核发，乙方应积极帮助科室完成相应考核产值。当科室未完成考核产值时，固定考核工资按相应比例扣除(实际完成产值/科室核定医疗产值﹡ xxxx元);在完成科室医疗考核产值的基础产值后，每月再自付绩效考核工资 元，不再参与其它奖金分配。绩效工资考核内容如下：

1、乙方作为甲方所聘学科带头人，应搞好科室的“传、帮、带、学、教”工作，对科室队伍建设应有规划，在半年至一年时间内，科室逐渐形成一支结构合理技术较强的医疗队伍，将学习、培训和带教计划交科室，医务科审核后实施;

2、乙方应有新项目、新技术开展计划和时间安排，对新项目、新技术开展进行技术支持和质量把关，将新项目、新技术交医务科审核后实施;

3、乙方应理解和支持科主任工作，充分发挥学科带头人作用，带领值班医师和科主任查房，严把质量关，积极处置患者病情。

九、因乙方直接诊疗病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,导致甲方赔偿的，乙方应按相关法律法规及甲方有关医疗事故处理办法和制度或承担责任。

十、合同解除：

1、因乙方直接诊疗的病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,甲方有权解除本合同。

2、因乙方未按本合同约定履行义务，经甲方通知后仍不按合同履行义务的，视为乙方提前解除合同，应承担本合同第十二条约定的赔偿责任;

3、经双方书面确认，甲方未按约定支付劳动报酬的，乙方可解除本合同，并要求甲方支付拖欠的报酬。

十一、乙方在合同期间因伤、病无法继续履行本合同的，本合同终止。

十二、甲方职工调整工资时，乙方不参与调整。双方对报酬发生争议的，可查对甲方的财务账目，仍不能达成一致的，主张权利一方可向法院起诉，但在法院判决解除本合同前，各方仍应按本合同履行。

十三、双方不得无故解除本合同，任一方提前解除本合同的，应赔偿对方贰万元。

十四、本合同双方签字后正式生效，生效之日起，原合同作废。本合同一式肆份，甲方医政、财务、人力资源部各一份，乙方一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(或代表人)：

年 月 日

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

**聘用干部合同范本2**

(一)岗位职责：

甲方根据工作需要聘用乙方为大学生村(社区)干部(以下简称为大学生村干部)，大学生村干部为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，非劳动关系，带有志愿者性质。担任村党支部(党总支、党委)书记助理和村委会主任助理的大学生村干部，主要协助做好以下工作：

1、宣传贯彻党的路线方针政策及上级党组织有关安排部署;

2、组织实施社会主义新农村建设的有关任务，协助做好本村产业发展规划，领办、创办专业合作组织、经济实体和科技示范园;

3、配合完成社会治安、计划生育、矛盾调解、社会保障、调查统计、办事代理、科技推广等工作;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现将甲方位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_租给乙方使用，为明确双方责任，特制定协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_面积\_\_\_\_\_平方米，乙方按每月人民币\_\_\_\_\_元整交租给甲方，乙方在房屋居住。

二、租用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、租金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月租金\_\_\_\_\_元整，租用时乙方需先交\_\_\_\_\_个月租金，以后按每\_\_\_\_\_个月缴交下期租金，且在上期租金期满前交10天交下一期租金，否则，甲方按欠款总额对乙方作每天5‰的滞缴处罚，并有权终止合同，作违约处理。本期租金价格为\_\_\_\_\_元/月，合同期满其它年份的双方洽谈约定。

四、在签订本合同时乙方要交一次性租用押金\_\_\_\_\_元整给甲方作为保证金，期满时乙方在没有违约的情况下甲方才将押金退还乙方，如有违约，押金归甲方所有。

五、在租用期间，乙方所用水电费要按期缴清，否则，作停水、停电处理，同时，甲方有权终止本合同，并用所交押金缴纳水电费。

六、在租用期间，乙方要拆改甲方房屋时，一定要经甲方同意才能动工，租用期满时乙方在本房的装修不能拆除，归甲方，

乙方破坏甲方的建筑和财物要按价赔偿。租赁期间乙方在房屋内外的一切安全事故，由乙方负责，所发生的卫生费·治安费等一切费用均由乙方负责。

七、在租用期间，乙方未经甲方同意不得转租他人，否则，作违约处罚，并终止合同。

八、双方不得单方无故终止合同，违者作违约处理，罚对方违约金人民币\_\_\_\_\_元整。

九、在租用期间，甲方在保证房屋租用合同生效情况下，有权将该房产权转让他人。甲方负责乙方与新产权人补签租用，并保证合同内容继续生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同守信，双方签字生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

委托代理人：

通信地址：

乙方：

居民身份证：

家庭地址：

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于\_\_元(税后);或出勤日工资\_\_元(税后)。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

委托代理人(签安或盖章)：

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

**聘用干部合同范本3**

(本合同从签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各一份)

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

**聘用干部合同范本4**

1、甲方义务

①、甲方建立工作规范和劳动安全管理制度。

②、甲方应按本合同明确的工资标准在每月3日前支付乙方上月的工资。并从签订合同之日起依法为乙方购买社会保险，已由所属职能部门购买了社会保险的受聘人员不再重复购买。

2、乙方义务

①、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从村委会的领导和分配，积极工作，保证完成规定的各项任务；

②、乙方不得作出损害甲方形象、信誉或业务的行为；

③、乙方不得携出或使用甲方的钱款或财产作私人用途；

④、乙方违反劳动纪律、工作章程、或不履行合同，给甲方造成经济或其它损失的，应赔偿甲方的实际损失。

⑤、因乙方违规操作造成的`安全事故责任由乙方自行负责。

**聘用干部合同范本5**

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

**聘用干部合同范本6**

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

**聘用干部合同范本7**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为某某某超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域

1、聘用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为\_\_\_\_元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的\_\_\_\_%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方\_\_\_\_%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a、直接汇入指定银行帐户;

b、可通过淘宝网进行在线支付宝交易;

c、货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费(快递公司的代收费)，由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、解约

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本8**

甲方：

乙方：

日期：

大学生毕业就业实习协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)。

管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。

无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。

乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。

如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;

乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。

否则，造成的后果由乙方负责。

但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。

在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。

有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。

在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。

在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。

甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

负责人(签字)：负责人(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)：

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经过友好协商，甲乙双方就乙方委托甲方协助办理\_\_\_\_国\_\_\_\_大学入学申请有关事宜，达成如下协议：

一、甲方职责

1.向乙方客观介绍\_\_\_\_国的教育制度、院校概况、专业情况和学习费用等;

2.受乙方的委托，甲方负责承办乙方的入学申请，指导乙方办理入学申请的相关手续;

3.提供\_\_\_\_国学校入学通知书并及时通报委托人，入学申请的进展情况;

4.指导乙方办理护照、体检、出入境等手续;

5.协助乙方联系安排抵\_\_\_\_时的机场接机、住宿申请事宜;

6.乙方如未获得\_\_\_\_\_国大学录取通知书，甲方负责向乙方退还应退款项。

二、乙方职责

1.乙方根据甲方要求，及时提供赴\_\_\_\_\_国学习真实的各项申办材料;

2.必须如实向甲方的咨询员反映本人和家庭情况，并提供真实的申请材料;

3.乙方负责根据本协议付费条款，按时向甲方付清所有款项。

三、乙方付款标准及程序

1.费用标准：

学校申请费人民币\_\_\_\_元、申请服务费人民币\_\_\_\_元。乙方在签约同时先交纳学校申请费和申请服务费共计人民币\_\_\_\_元。在同时交清以上费用后才能开始办理入学申请手续;

正式入学通知到达后，乙方应在\_\_\_\_天之内向甲方交纳\_\_\_\_国学校学费押金\_\_\_\_元，超过\_\_\_\_天则表明申请人单方终止该协议;

甲方所收取的上述费用，仅限于在入学申请办理过程中甲方所发生的学校申请费、通讯费、邮寄费、及咨询服务所得报酬，乙方在办理出国手续过程中其它费用均由乙方自理;

2.付款程序：

在签订本服务合同书的同时，乙方向甲方缴纳学校申请费人民币\_\_\_\_元和申请服务费人民币\_\_\_\_元，共计人民币\_\_\_\_元。甲方将对乙方情况进行评估，以确定可申请的专业;

乙方收到\_\_\_\_\_国学校入学通知书的同时，向甲方缴纳\_\_\_\_\_国学校的学费押金\_\_\_\_元。

四、退款规定

如果一旦出现乙方向甲方领取退款的情况，乙方必须凭已经签署的自费出国留学中介服务合同书及当时付款的发票/收据来领取款项。否则，甲方将不予退款。甲方根据付款发票/收据注明的币种按以下原则办理退费手续，所有的退款均不计利息。

1.乙方未获得\_\_\_\_国院校的入学通知书，则甲方退还乙方所交申请服务费共计人民币\_\_\_\_元，学校申请费恕不退还;

2.甲方已经为乙方申请获得\_\_\_\_国院校的入学通知书，但乙方单方面提出终止本合同，则乙方交纳的人民币\_\_\_\_元费用不予退还;

3.乙方如期到达所申请的\_\_\_\_国院校，并经该\_\_\_\_国院校确认乙方已交学费注册，甲方将学费押金\_\_\_\_元退还乙方;

4.乙方未获得\_\_\_\_国签证，乙方凭\_\_\_\_国使馆的拒签信，将录取通知书原件退还给甲方，甲方将学费押金\_\_\_\_元退还乙方;

5.发生以下情况时，乙方所交甲方各项费用将不予退还;

在委托咨询服务过程中尚未结束时，乙方因个人原因单方面提出终止本合同;

不能如期到申请的\_\_\_\_\_国大学注册报到;

提供虚假的申请材料被发现。

五、合同终止

当出现以下情况时，本合同即终止：

1.若乙方未能获得\_\_\_\_国院校的入学通知书，本合同即终止。一旦本合同在此类情况下终止时，乙方可按照本协议第四条第1款规定从甲方领回有关费用;

2.若乙方未能获得\_\_\_\_国签证，本合同即终止。一旦本合同在此类情况下终止时，乙方可按照本合同第四条第4款规定从甲方领回有关费用;

3.在乙方获得入学通知书并获得\_\_\_\_国使馆签证，到达\_\_\_\_国院校报到并交纳完第一年学费后，本合同规定的委托咨询服务各项事业已结束，本合同即自动终止。一旦本合同在此类情况下终止时，乙方可按照第四条第3款规定从甲方领回有关费用。

六、有效期

本委托咨询服务合同书自甲、乙双方签字之日起生效，其有效期至本合同书规定协议终止之日结束。

七、合同保管

本委托咨询服务合同书一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为青at4578专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为三个月即 年 月 日至 年 月 日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付壹万元人民币(1元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆.乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

驾驶员安全行车责任：

为了确保行车的安全，提高驾驶员整体素质，消除事故隐患，减少事故频率，保护国家和人民的生命财产安全，甲乙双方特签订安全行车责任书如下：

一、乙方责任

1、必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。

2、自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3、自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。

4、确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

5、保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火机良好。

6、积极配合甲方和车经营者做好其它各项安全工作。

二、甲方责任

1、行使职权，加强现场管理和源头管理。

2、经常进行安全检查和监督。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占甲方财物，否则，一经发现予以倍罚款，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方：甲方：

身份证号：身份证号：

住址：住址：

乙方保证人：

身份证号：

签订日期： 年 月 日

甲方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了搞好甲方内部安全防范工作，以维护正常工作、生活秩序，甲方愿意聘请乙方保安为其服务，现双方签订如下协议：

**聘用干部合同范本9**

甲方：

乙方:

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为壹年，自20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1.乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。

2.乙主同意根据甲方的规定，按照岗位责任的要求，完成本岗位工作的任务，保障甲方一切用车需要。

三、劳动报酬、福利待遇

1.甲方每月以货币形式支付乙方工资元。

2.甲方为乙方提供免费集体宿舍。

3.在合同期内，甲方从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起为乙方办理养老保险和基本医疗保险。今后因病就医，药费由乙方自己负担。

四、劳动纪律

1.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守交通法规和《驾驶员管理制度》，对违反法规和制度所产生的后果由乙方全部承担。

2.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分、罚款，直至解除合同。

五、合同的变更、解除、终止、续订

1.本合同期限届满，即行终止。

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4.乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(2)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

(3)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的.。

5.下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1)乙方因病或因工负伤，医疗期满后不能从事驾驶员工作的;

(2)乙方不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的;

6.乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

7.本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜或与今后国家、省、州有关规定相悖的，按有关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本10**

1.经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3.乙方解除合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

4.有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（4）甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5.本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

**聘用干部合同范本11**

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘门卫）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

>一、聘用期限：

一个学期，即从年月日起至县教育局规定的放假日期。

>二、工资福利待遇：

一个学期工资元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”；乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

>三、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）乙方无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

（4）负责早晨学生（校车）来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

（5）保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用；门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年月日

**聘用干部合同范本12**

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

用人部门(甲方)：职工(乙方)：

法人代表签名：身份证号码：

电话：电话：

年 月 日 年 月 日

甲方(招聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

**聘用干部合同范本13**

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

3、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方签字（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据劳动法有关法规规定，经过平等协商，由乙方根据甲方需求及条件向甲方派遣符合条件的短期派遣人员，现就有关事宜签订如下协议：

**聘用干部合同范本14**

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过天。

2、乙方基础工资标准为元/月，岗位津贴元/月，试用期内享受上述工资的，合计为元/月，行驶里程津贴为元/公里。

3、甲方每x月x日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为:(

①领据领现金形式，

②银行工资卡形式)。

**聘用干部合同范本15**

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（5）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（4）因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的；

（5）被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

（4）甲方调整服务内容或变更经营目的；

（5）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（6）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

（7）法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

（1）本合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

**聘用干部合同范本16**

所有制性质：有限公司(自然人控股)

地址：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

现住址：

居民身份证号码：

食品化验资质证书编号：

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、南京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自20xx 年 08月 0 1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定， 至20xx年 07月30日止。

二、工作任务

(一)乙方职位是食品化验员，属于质检部门。

(二)在合同期内，甲方不指派乙方于其它职位。

三、工作待遇

经过协商,甲方付给乙方工资为 1200元/月, 每月满勤奖金为 300\_元, 生活补贴400 元/月。基本工资每年递增 100元/月。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)乙方不得迟到，无故缺勤，每周迟到3次，当月缺勤3天视为违约。乙方有权辞退。并扣其风险保证金。

(五)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1。发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2。生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3。在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4。必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5。为完成国防紧急任务的;

6。为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、离职

由于乙方需要,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前天通过口头或者书面告知甲方,在甲方必须在30 天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事

六、风险保证金

为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣取20xx元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失元。

七、经过双方协商甲乙双方定于 年 月 日进行工作并于当日计算工资。

八、本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**聘用干部合同范本17**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续订年月日签订的聘用合同。

一、续订聘用合同为聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(空白内选填年月日、完成任务)。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、补充约定事项：

1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。

2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的\'相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。

3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。

4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。

5、根据劳部发(1996)354号《关于实行劳动合同制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定，在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。

6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书即聘用合同续订书。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本18**

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80％计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资；

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

**聘用干部合同范本19**

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

**聘用干部合同范本20**

甲方:

乙方：

甲方系\_门批准的医疗机构，乙方为退休医生，现职称为。经双方协商一致，就甲方聘请乙方从事诊疗活动达成以下协议：

一、甲方聘用乙方担任 医师职务。

二、聘用期限为20xx年x月x日至20xx年x月x日止。

三、乙方已退休，聘用期间，甲方不承担乙方的各种社会保险，乙方承诺，乙方在退休前，各种社会保险已按法律规定缴足，乙方享有的各项退休待遇由乙方原退休单位承担。

四、乙方因病或在工作时间外受到伤害的，由乙方及乙方原单位、社会保险机构承担乙方所需各种费用，甲方不承担责任。如乙方伤害是在甲方工作时发生的，在乙方原单位、社会保险机构承担乙方费用所需费用后仍不足以支付乙方所需费用的，由甲方承担，但伤害是由乙方自身原因造成的，甲方不承担责任。如乙方在退休前未按法律规定缴足各项社会保险，甲方也不承担责任.本条所指工作时间是指乙方因工作需要进入甲方至离开甲方期间。

五、乙方在甲方聘用期间，执业证一周内必须注册在甲方。

六、乙方的工作时间为：周一至周五，全天(8:00—12:00，14:00---17:00)。

七、乙方在聘用期间应遵守甲方规章制度，按照甲方规章制度及卫生法规认真履行职责。无条件遵守医疗操作规程，遵守甲方与各级医保中心签订的医疗保险定点医疗机构服务协议。甲方将对以上乙方执行五、六、七条进行考核。

八、甲方为乙方提供劳动报酬(固定报酬+绩效考核工资)，乙方作为科室学科带头人，每月支付乙方固定报酬 元;该工资按础医疗产值核发，乙方应积极帮助科室完成相应考核产值。当科室未完成考核产值时，固定考核工资按相应比例扣除(实际完成产值/科室核定医疗产值﹡ xxxx元);在完成科室医疗考核产值的基础产值后，每月再自付绩效考核工资 元，不再参与其它奖金分配。绩效工资考核内容如下：

1、乙方作为甲方所聘学科带头人，应搞好科室的“传、帮、带、学、教”工作，对科室队伍建设应有规划，在半年至一年时间内，科室逐渐形成一支结构合理技术较强的医疗队伍，将学习、培训和带教计划交科室，医务科审核后实施;

2、乙方应有新项目、新技术开展计划和时间安排，对新项目、新技术开展进行技术支持和质量把关，将新项目、新技术交医务科审核后实施;

3、乙方应理解和支持科主任工作，充分发挥学科带头人作用，带领值班医师和科主任查房，严把质量关，积极处置患者病情。

九、因乙方直接诊疗病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方，导致甲方赔偿的，乙方应按相关法律法规及甲方有关医疗事故处理办法和制度或承担责任。

十、合同解除：

1、因乙方直接诊疗的病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方，甲方有权解除本合同。

2、因乙方未按本合同约定履行义务，经甲方通知后仍不按合同履行义务的.，视为乙方提前解除合同，应承担本合同第十二条约定的赔偿责任;

3、经双方书面确认，甲方未按约定支付劳动报酬的，乙方可解除本合同，并要求甲方支付拖欠的报酬。

十一、乙方在合同期间因伤、病无法继续履行本合同的，本合同终止。

十二、甲方职工调整工资时，乙方不参与调整。双方对报酬发生争议的，可查对甲方的财务账目，仍不能达成一致的，主张权利一方可向法院起诉，但在法院判决解除本合同前，各方仍应按本合同履行。

十三、双方不得无故解除本合同，任一方提前解除本合同的，应赔偿对方贰万元。

十四、本合同双方签字后正式生效，生效之日起，原合同作废。本合同一式肆份，甲方医政、财务、人力资源部各一份，乙方一份。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本21**

1.在本协议约定的服务期内，对“服务中心”二级平台(即小区综合管理服务平台)和三级平台(即小区物业管理平台)拥有使用权。

2.根据自身管理需要，有权要求乙方对“服务中心”二、三级平台软件进行相应的调整和修改。

3.在“服务中心”接入的银行中，有权自主选择合作银行实施银行代收。

4.根据所管小区需要，有权自主选择服务提供商建立小区商务服务系统并取得其营运收益。

5.在本协议约定的服务期满，有权按照本协议约定的条款与乙方续约(服务收费价格按照当时乙方的统一标准执行)。

**聘用干部合同范本22**

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

**聘用干部合同范本23**

1、乙方在试用期内不能满足岗位要求的。

2、双方受聘条件发生变化，不能继续受聘的。

3、乙方在年度考核结果为不称职的。

4、违反职业道德，消极怠工，无敬业精神和集体荣誉感的。

5、乙方不能满足岗位要求，经培训后仍不能胜任的。

6、甲方聘用条件发生变化，不能继续提供聘用条件的。

7、双方约定的其他终止、解除合同条件出现的。

8、合同期满或达到法定退休年龄。

9、在合同有效期内，一方提出解除合同，应提前一个月书面通知另一方。

**聘用干部合同范本24**

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处拘役以上刑罚处罚或者被劳动教养的;

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、被录用、选调为公务员或招聘为企事业单位工作人员的;

2、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)本合同解除后，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿的情况按国家有关规定执行。

(八)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。

**聘用干部合同范本25**

1、必须服从甲方的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

4、做好门前三包工作，始终保持门口周围的清洁，门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

**聘用干部合同范本26**

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

**聘用干部合同范本27**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《\_合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

一、乙方保安人员的工作要求

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1．甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2．服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3．乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本28**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为一年，自20\_\_年12月4日起至20\_\_年12月3日止。试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的\'各项内部规章制度。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担。

五、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

六、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

七、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本29**

1、告知劳务派遣人员关于甲方的规章制度、劳动纪律、岗位操作规程以及安全注意事项。

2、为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的安全设施和劳动防护用品。

3、凡甲方要求在本协议第四条第二款情形之外停止工作或更换劳务人员的，应提前5日向乙方提出要求，乙方同意后，方能停止派遣或更换。

4、劳务派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方处理，并协助做好善后处理工作。

5、按时足额支付乙方劳务人员的劳务费用。

**聘用干部合同范本30**

本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

**聘用干部合同范本31**

1、根据甲方生产经营需要，选择乙方劳务派遣人员，并安排和调整劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查和考核劳务派遣人员完成工作的情况。

2、劳务派遣人员出现下列情形之一的，甲方有权将其退回乙方，并有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的劳务人员：

（1）在工作期内不能胜任甲方安排的工作；

（2）不服从甲方的工作安排；

（3）违反甲方规章制度、劳动纪律和岗位操作规程；

（4）工作失职，给甲方造成经济损失的；

（5）被证明患有慢性病、传染病以及其他重大疾病不适宜从事相关工作的；

（6）违反有关法律规定被追究刑事责任的。

3、对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按照有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任予以协助。

4、法律、法规规定的其他权利。

**聘用干部合同范本32**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

>一、合同期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工程结束。

>二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任(职务)

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《施工员岗位职责》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

>三、岗位职责：

1、负责按设计图纸施工，认真执行施工技术措施，确保工程质量。

2、负责工程施工中的各项测量放线及管理工作。

3、配合生产经理做好工期管理工作，配合材料员做好材料管理工作，配合质量员做好质量检验工作，配合安全员做好安全防范工作。

4、认真记好各项施工日记，做好工程隐蔽记录及现场经济签证工作。

5、认真执行工程施工方案中工期指标，编制月度每周工期计划并组织落实到各班组。

6、负责考核项目部对各班组下达的工期、质量指标，并实施奖罚。

>四、应建资料台帐：

1.安全、质量、文明施工等技术交底

2.施工日记

3.工序交接检记录、隐蔽记录

4.分项工程质量评定表

5.周生产及\_\_\_\_\_\_\_\_月生产计划安排表

6.整改单的反馈意见

>五、工作考核：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方试用期为个\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期内工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(税后)，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同。试用合格后工资按双方约定正式工资发放，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方试用期后正式工资为/\_\_\_\_\_\_\_\_月(税后)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工程结束。

3、上述工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

4、住宿：甲方提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：由乙方自理，甲方不另提供就餐费用。

5、每月月底发放工资额的作为生活费，余下的工资工程结束时结清。

>七、劳动纪律：

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方对分管工程的安全、进度、质量负有责任。因乙方原因造成的停工、返工或质量问题造成的损失甲方有权追究乙方经济责任。

5、乙方带头遵守各项安全规章制度，非甲方责任引起的一切安全事故赔偿由乙方自行承担。乙方在合同期内，如因违法违纪或因病、非因工作负伤所发生的费用，由乙方自行负责。

6、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

>八、违约及其他：

1、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1)试用期内不合格;

(2)违反本合同有关规定的;

(3)工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)被追究刑事责任的;

(5)乙方不能胜任工作。

2、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数在春节前全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向甲方公司所在地的人民法院诉讼解决。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

4、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(章)乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用干部合同范本33**

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三)双方约定的其他违约责任条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！