# 社区聘用合同范本(合集16篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2023-12-19

*社区聘用合同范本1目前，全市共有14个街道党工委，7个办事处，147个社区居民委员会，社区专职人员（社区党组织、居委会成员）854人。其中，从年龄结构看，30周岁以下工作人员占总人数的；31―40周岁占；41―50周岁的占；50周岁以上占。...*

**社区聘用合同范本1**

目前，全市共有14个街道党工委，7个办事处，147个社区居民委员会，社区专职人员（社区党组织、居委会成员）854人。其中，从年龄结构看，30周岁以下工作人员占总人数的；31―40周岁占；41―50周岁的占；50周岁以上占。从学历层次看，硕士研究生有3个，占；本科学历有111人，13%；大专学历有344人，占；高中学历（含职高）有189人，占；中专学历有46人，占；初中学历的有159人，占；小学学历有2个,占。从从事社区工作年限看： 1―5年的有345人，占；6―的有274人，占；11―的有149人，占；20年以上的有23人，占；另外，新上任、之前没有过社区工作经历的有63人，占。

（二）社区管理体制进一步规范。规范社区管理是扎实推进社区建设、提升社区服务水平的基础。我市在规范社区管理中着重把握好以下几个环节：一是强化考核。在社区建设中，各区、镇、街道加强了对社区干部的管理与考核。巴城镇、陆家镇成立社区管理办公室，出台考核标准；张铺镇在参照村考核标准的基础上将结合社区实际，出台相关文件与考核条例；千灯镇参照事业单位的考核条例对社区干部进行考核；玉山镇、周市镇各街道（办事处）结合实际进行月考、季考、半年考、年终考。二是强化社区物业管理。社区管理的难点是社区物业管理，通过一段时间的努力，全市的社区物业管理形式多样。市场化运作。千灯镇、陆家镇采用市场化运作，由专业的物业公司进行运作。陆家邵村社区还建立了保安联防队，除了加强门卫的保安工作外，运用这支联防队力量进行小区巡逻。自我管理。花桥街道、曹安街道在市场化运作不够理想的基础上，通过组建物业管理队伍，发挥楼道长和居民骨干作用，实现自我管理、自我服务、自我监督。玉山镇各街道成立了物业管理中心，负责对自管小区、散住户的物业维修等项工作。强化社区环境卫生。加强了社区保洁员队伍的考核与督查，确保小区环境卫生，使小区的环境卫生不断得到亮化、净化、美化。强化外来人口管理。结合昆山外来人口多的实际，充分发挥五位一体综治办的作用，进一步加强外来人口的管理，如同心街道面对12万左右的外来人口，该街道在维稳、卫生、计生等方面做了大量的工作，确保社区管理有条不紊。

**社区聘用合同范本2**

甲、乙双方依据《\_律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同。各项条款如下：

第一条、合同期限

1.本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

3.甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4.如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。

第二条、工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由甲方承担。同时，乙方无须向甲方交纳任何押金或保证金。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式，或由甲方合伙人安排乙方出庭或出差。

4、乙方应根据法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，按照甲方制订的工作标准或提出的业务要求，努力完成甲方合伙人安排的各项工作。

5、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

6、乙方全年业务工作量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时（或创收额）。乙方应按甲方规定如实填写、提交和修改业务工作记录。但甲方合伙人有权根据客户的反映以及乙方的实际工作情况，在合理的范围内调整乙方的业务工作记录（或重新核定乙方业务工作量）。乙方对甲方合伙人的调整决定不服，可以向甲方的主管合伙人申诉。

第三条、工作时间

1、甲方实行不定时工作制。除休息日、法定节假日、带薪休假以及甲方规定的其他休假制度外，乙方每天应根据甲方的要求按时上班，并完成不少于八小时的出勤时间。

2、甲方合伙人因工作需要，可以要求乙方延长工作时间，或在休息日或法定节假日加班。同时甲方应酌情安排乙方休息或给予适当调休。乙方使用休假或调休时应事先向甲方申请，并根据甲方的统一安排办理相应的调休手续。

第四条、薪资及福利

聘用律师可以选择薪资方式：

□年薪制

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付年薪\_\_\_\_\_\_\_元人民币，其中包括除奖金以外的工资、加班费、补贴和津贴等一切报酬。甲方合伙人可根据甲方的经济效益不时修订甲方薪酬制度，并因此确定或相应调整乙方的薪资标准。

2、乙方年薪将按月分期发放。甲方在每月\_\_\_\_\_\_\_日前以现金/电汇方式向乙方支付当月薪资，但也可因甲方以外的特殊情况适当提前或顺延发放。

3、甲方可根据有关法律、法规和行政性规定，自行制定或修改其奖金政策，并可根据其经济效益以及对乙方的考核结果向乙方发放各类奖金（注：包括但不限于提成奖、绩效奖、年终奖等）。

甲方：

乙方：

**社区聘用合同范本3**

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘方： (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的雇佣人员。

第二条 工作职责

1、按时上下班：(以学校作息时间为准)

2、工作内容：(以学校分配的工作任务为准)

3、工勤人员分菜、数好餐具并监督好各班级打饭情况。

4、食堂堂长：负责食堂炒菜和员工分工及考勤。

第三条 合同期限

1、合同有效期：自20xx年9月1日至20xx年1月16日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲

乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。不足一月的按天计算。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方必须遵守《\_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(6)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《黄蒿界九年制学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、如果政策变更或不再供给营养餐时，本合同自然终止。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按50元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双方鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

乙方(受聘人员)

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

根据《\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20\_\_]35号)和规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第 项执行：

(一)本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：1、

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二),对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等院校的;

3、被录用或者选调为公务员的;

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的;

2、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的;

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准;月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满;

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现;

3、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三)双方共同约定的其他违约责任条款

十一、双方约定的其他事项

(一)

(二)

十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十三、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

合同登记机关(盖章)： 登记人(盖章)：

登记日期 年 月 日

甲方(用人单位)名称：\_\_社区卫生服务站

地址：\_\_

乙方(劳动者)：姓名： 性别：

出生年月：

参加工作时间：

家庭地址：

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规的规定，经甲乙双方平等协商，一致同意签定本劳动合同，建立劳动关系。甲方聘乙方为\_\_社区卫生服务中心工作人员，双方在规定期限内按以下协议执行：

一、劳动合同期限

本劳动合同为一年期限合同，从 年 月日起，至 年月日止。

二、工作任务和条件

(一) 甲方根据本单位工作需要，按上岗要求安排乙方的工作岗位，规定具体任务。

(二) 甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作时间和劳动报酬

(一) 甲方实行每周5天半工作制，每周固定工作时间44小时(值班时间按中心相关规定执行)。

(二) 按照国家和甲方工资分配的规定和方法，试用期满，月基本工资报酬为 元。乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式定期足额发放工资、津贴、补贴等。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须遵守甲方工作操作堆积和规章制度，服从甲方的领导和管理。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方必须按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构交纳社会保险费。

(二) 乙方在劳动合同期限内公休假日、病、伤、残(因工或非因工)等保险福利待遇，按国家以及甲方依法制定的规章执行。

六、劳动合同变更、终止、续订和解除的条件

(一) 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

1、甲方因经营情况发生变化，经与乙方协凋一臻的;

2、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协凋一致的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订阅时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 劳动合同期届满，或者甲乙双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止，双方应当办理终止劳动合同手续。

(三) 劳动合同期限届满，经甲乙双方同意，可以续订劳动合同，一方不同意续订，另一方不得强迫。

(四) 经劳动合同甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不合符录用条件的;

2、严惩违反劳动纪律及规章制度的;

3、严惩失职或过失，给甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(六) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订阅时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，符合国家有关规定确需裁减人员。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同(法律、法规有特别规定的除外);

1、患职业病或者因工负伤，并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、合符计划生育规定的妇女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其它情形。

(八) 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方没有按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反和解除劳动合同的责任

(一) 甲方违反和解除过去合同，应当按照劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

(二) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的;

2、由于甲方的原因订阅的劳动合同无效，给乙方造成损害的;

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订阅劳动合同，给乙方造成损害的;

4、法律、法规规定的其它情形。

(三) 乙方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者反劳动合同中约中的事项，给甲方千万经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请申请调解、仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

九、其它事项

(一) 劳动合同未尽事宜或条款与劳动法律、法规不符的，双方按国家现行的劳动法规、法律执行。

(二) 劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，由双方签字盖章生效。

(三) 劳动合同涂改、未经合法授权代签无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

十、双方需要协凋约定的其它内容

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人签章： 法定代表人签章：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1.试用期内每月工资\_\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方每月\_\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2.旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的;

3.严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1.乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2.乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3.女职工在孕期，产期和哺乳期内的;

4.国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1.在试用期内的;

2.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3.国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_\_

(负责人)

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

一双方当事人

第一条用人单位(以下简称为甲方)：名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条劳动者(以下简称为乙方)：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_年龄\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条本合同

第一条、第二条中甲乙双方的联系地址(包括：通讯地址，电子邮箱)为双方在履行本雇佣合同期间的约定通讯地址。

若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电子邮件发生变化，应立即书面通知对方，否则视为没有变化。

二劳动合同期限第四条经双方协商，本合同的期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

三工作内容和工作地点第五条甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务为：。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。工作的地点为：。根据生(工作)需要，乙方服从甲方临时变换工作岗位或工作地点的安排。

四工作时间和休假第六条乙方在甲方平均每日工作时间不超过八小时，每周工作时间累计不超过四十小时。甲方可以根据工作的特殊需要临时变更乙方的工作时间。

第七条甲方应当保证乙方每周至少休息1日。在下列节日期间应当依法安排乙方休假：(1)元旦;(2)春节;(3)国际劳动节;(4)国庆节;(5)法律、法规规定的其他休假节日。

五劳动报酬第八条甲方向乙方支付的每小时工资标准为元(人民币)，此标准不得低于绵阳市政府规定的最低小时工资标准。甲方每月12日之前以法定货币形式足额向乙方支付。

第九条甲方安排乙方加班工作的，按5元/小时的规定支付加班费。

六社会保险

第十条甲方支付的小时工资中已经包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方同意依据国家和地方有关规定自主在社保部门灵活就业人员窗口办理基本养老保险、基本医疗保险。

第十一条甲方依照国家和地方的规定，为乙方办理商业意外保险和缴纳意外保险费用，乙方在合同期内因工负伤依法报销商业意外保险待遇。

第十二条本合同成立之日起一周内，乙方必须将办理意外保险所需个人相关资料交给甲方，以便甲方到相关部门为乙方办理保险手续，否则由此产生的所有法律责任由乙方承担。七劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十三条甲方向乙方提供必需的生产(工作)和劳动防护用品。

第十四条甲方对乙方进行下列培训：

1、职业道德2、业务技术3、劳动安全卫生及规章制度教育和培训。

第十五条甲方应当向乙方告知下列事项：

1、劳动安全卫生制度;

2、操作规范;

3、乙方所从事工作的职业危害因素、危害结果和应当采取的职业病防护措施及安全生产状况;

4、凡患有职业禁忌症的，不得从事与该禁忌症相关的作业。

第十六条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，自觉接受劳动安全教育，听从管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第十七条乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。八劳动合同的变更、解除与续订第十八条经甲乙双方协商同意，可以变更、解除、续订本合同。变更、解除、续订合同应当采用书面形式。

第十九条甲乙双方在任何情况下都可以随时通知对方终止本雇佣合同，但必须提前五天以书面形式告知对方，否则应当赔偿因此给对方造成的经济损失。

第二十条本劳动合同解除或终止的，除法律规定以外，甲方不支付经济补偿金。

第二十一条在解除或者终止雇佣合同时，乙方应在三日内办理工作交接手续。拒绝移交给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九乙方对移交的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不仅限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的权文书、款项等。如有损坏、遗失或侵占的，应当承担赔偿责任。十其他约定第二十二条在此雇佣合同期间乙方也与其他企业订有雇佣合同的，不得影响本雇佣合同的履行，否则乙方应当赔偿因此行为给甲方造成的经济损失。

第二十三条乙方在本雇佣合同存续期间及在本雇佣合同解除后直至商业秘密公开期间，必须遵守甲方规定的全部保密规章制度，对其知悉的包括但不限于甲方的管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息与知识产权相关保密事项进行保密。如有违反，应当赔偿由此给甲方带来的经济损失。

第二十四条本合同中任何一方违反规定或本合同的约定时，应当承担责任。

第二十五条在履行本雇佣合同期间，乙方因故意或重大过失造成第三方损失的，甲方在垫付赔偿后有权向乙方追偿。

第二十六条甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，可协商解决;协商不成的，任何一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

本合同中约定的事项与今后国家法律、法规等有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同双方签字生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方:乙方：

年月日：

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、郑州市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我场员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1.合同有效期限年，至年月日止。

2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行集中休息时间，每批鸡代薪休息四—六天。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，有权力安排乙方加班加点工作。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.鸡群免疫、用药和淘汰鸡只的重要工作日。

甲方：养殖场

乙方：

法人代表：

年月日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满;

2、合同期内乙方死亡;

3、乙方按国家规定应征入伍的;

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》，就甲方聘请（以下简称乙方）为甲方兼职会计，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

甲方承诺甲方所介绍公司有关情况均为真实的，不存在隐瞒或误导现象；乙方承诺乙方所介绍自身的一切情况及向甲方提供的一切资料均为真实的，不存在隐瞒或误导现象。

乙方承诺遵守甲方有关规章制度及其之后进行的修改。

**社区聘用合同范本4**

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

**社区聘用合同范本5**

1、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。

2、未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何形式向任何第三方（包括法人、自然人和不应知悉相关秘密的甲方其他职员）泄漏属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，不得允许或授权任何第三方不正当地使用这些商业秘密；也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

3、乙方在甲方任职期间，须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其岗位相应的保密职责，尽其一切能力防止任何第三方窃取商业秘密。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施来维护其在任职期间知悉或者持有的任何商业秘密，保持其机密性。

4、双方同意，乙方无论因何种原因离职，自离职后的任何时间里内，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

**社区聘用合同范本6**

甲 方：＿＿＿＿＿（聘方）

乙 方：＿＿＿＿＿（受聘方）（本职工作单位：＿＿＿＿＿职务：＿＿＿＿＿）

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条 乙方的聘任职务是＿＿＿＿＿律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1．为乙方安排工作，分配任务；

2．监督检查乙方工作情况；

3．在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

4．确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1．使乙方及时获取劳动报酬；

2．使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；

3．为乙方履行职务提供一定的工作条件；

4．依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

5．为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1．依法履行律师职务；

2．获取劳动报酬；

3．对事务所的管理工作提出建议和批评；

4．依事务所规定的条件申请加入合伙律师；

5．辞职（须提前三个月提出书面申请）。

乙方须履行的义务：

1．遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排；

2．在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

3．不得从事有损于事务所声誉的活动；

4．不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条 劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的＜劳动工资和福利待遇管理办法＞执行。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1．应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；

2．应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德；

3．应 聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；

4．应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1．应聘律师应征入伍，出国定居或留学；

2．应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；

3．无故不上班工作满一个月；

4．经批准成为事务所合作律师；

5．事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1．双方协商之；

2．因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条 合同期限

本合同有效期为＿＿＿＿＿年，从合同签字生效之日起至＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲 方（盖章）：＿＿＿＿＿ 乙 方（盖章）：＿＿＿＿＿

主任签字：＿＿＿＿＿

＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日 ＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日

**社区聘用合同范本7**

专职司机聘用劳动合同样式

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、 甲方聘请乙方为专职司机。

二、 本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、 其中试用期为三个月即\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、 乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本交由甲方保管，一直到离职为止，如乙方在职期间用到身份证、户口本可跟甲方暂借，用完后再归还甲方暂保管。

五、 \_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，则必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的`车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、 甲方每月向乙方支付工资人民币 \_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

七、 乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、 乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、 乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、 乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、 乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、 乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

十三、 乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十四、 甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、 本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方代表人： 甲方：

身份证字号： 甲方代表人：

住址： 住址：

乙方保证人：

身份证字号：

签订日期： 年 月 日

**社区聘用合同范本8**

专职人民调解员聘用合同

甲方（单位名称）：

乙方（单位名称）：

根据南京市人民调解工作暂行规定及有关的法律法规，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本协议书（以下简称“协议”）。

第一条聘任岗位与工作目标

（一）甲方根据工作需要和岗位要求，聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_街道专职人民调解员岗位工作。

（二）乙方服从甲方的工作安排，履行岗位管理制度和工作职责，按时完成甲方分配的工作任务。

第二条岗位聘用期限

本协议的岗位聘用期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条岗位职责

1、负责派出所接处警中的民间纠纷、适用调解的治安案件，可以调解处理的轻微刑事案件及街道范围内的重大民事纠纷调解。

2、严格按照调解程序及法律法规对矛盾纠纷进行调解。

3、认真做好调解笔录，对调解成功的案件要制作调解协议书。

4、在街道司法所的指导下健全完善各项工作机制和工作台帐。

5、纠纷调解率达100%。

第四条岗位津贴

（一）聘用期内，乙方的`岗位津贴分为基本工资和绩效津贴，基本工资为每月1000元，绩效津贴每月300元。

（二）基本工资每月发放一次，绩效津贴每月经考核后与基本工资一同发放。

第五条乙方义务

（一）遵守国家法律法规及司法所各项规章制度。

（二）忠于职守，公平公正，认真负责。

（三）工作中发挥积极主动精神，自觉维护甲方权益。

（四）严格遵循调解工作的有关规定和程序，使用的工作方法和方式不得超越法律界限。

（五）工作中不得向当事人收取任何费用。

（六）廉洁自律，注重学习，不断提高法律道德素养和调解技能。

（七）服从司法所的管理，保证每天工作时间不少于6小时。

第六条聘任考核

（一）甲方组织考评活动家对乙方履行岗位职责状况进行考核。

（二）岗位聘用期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

（三）考核标准根据本协议第三条和第五条的约定执行。

（四）乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

（五）每年（月）考评次。考核结果作为绩效津贴发放和续聘用上岗的依据。

第七条解聘与续聘

（一）乙方考核不合格的，甲方可以解除本聘用协议，本聘用协议作废。

（二）本协议期限届满后，需续聘的，由甲乙双方协商另行签订协议。

第八条违法责任

本协议一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反协议协定，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

（一）乙方需要终止协议，应提前一个月告知甲方。

（二）协议期内甲方不为乙方输社会保险（因乙方属退休人员，已享受社会保险）。

第十条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**社区聘用合同范本9**

专职安全员聘用合同

聘用单位：河南瑞泰建筑工程有限公司 （以下简称甲方）

被聘人： （以下简称乙方）

一、聘用工作岗位

甲方聘用乙方为 江淮小区21#、22#住宅楼 项目部专职安全员。

二、聘用工作内容

1、认真贯彻执行《建筑法》和有关的建筑工程安全生产法律、法规，坚持“安全第一、预防为主”的方针，具体落实上级主管部门有关管理规定和公司的各项安全生产规章制度。

2、参与各项方案安全措施的编制，有权行使安全一票否决制。

3、配合有关部门做好对施工人员的`三级安全教育、节假日的安全教育、各工种换岗教育和特殊工种培训取证工作，并记录在案。

4、参加每周一次以上的定期安全检查，及时处置施工现场安全隐患，参与制定整改和预防措施。

5、监督、检查操作人员的遵章守纪。制止违章作业，严格安全纪律，当安全与生产发生冲突时，有权制止冒险作业。

6、组织、参与安全技术交底，对施工全过程的安全实施控制，并做好记录。

7、掌握安全动态，发现事故苗子并及时采取预防措施，组织班组开展安全活动。

8、检查劳动保护用品的质量，反馈使用信息，对进入现场使用的各种安全用品及机械设备，配合材料部门进行验收检查工作。

9、贯彻安全保证体系中的各项安全技术措施，组织参与安全设施、施工用电、施工机械的验收。

10、协助上级部门的安全检查，如实汇报工程项目或生产中的安全状况。

11、负责一般事故的调查、分析，出处理意见，协助处理重大工伤事故、机械事故，并参与制订纠正和预防措施，防止事故再发生。

12、参与对施工班组和分包单位的安全技术交底、教育工作，负责对分包单位在施工过程中的安全连续监控，并作好监控记录。

三、聘用报酬

甲方确保乙方年薪 元，每年春节前10日内发放。

四、双方的权利和义务

1、甲方确保乙方任职期内合法权益和工作待遇。

2、乙方必须严格遵守国家法律法规和公司各项规章制度，严格履行专职安全员的工作职责。

3、完成公司和项目部交办的各项工作任务。

五、辞聘或解聘事宜

1、如解聘或辞聘，乙方应及时向甲方及项目部负责人提供移交的各项资料和手续。

2、下列情况可立即解聘

①、乙方不能胜任岗位工作的

②、乙方严重违法乱纪或工作严重失职的

③、乙方因患病或非公受伤超过60天；因公受伤医疗期满60天后不能从事岗位工作的

3、下列情况下，乙方可辞聘

①、连续三个月领不到薪金的

②、乙方的其他合法权益受到严重侵害的

以上合同所列条款，双方必须共同遵守执行，本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜双方共同协商解决。

合同一式俩份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

签订时间： 年 月 日

**社区聘用合同范本10**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲方合伙（作）人会议研究决定，聘用为甲方专职律师，现根据《律师法》、《合同法》等法律，经甲、乙双方协商，自愿签订如下聘用合同，双方应共同遵守。

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。（乙方通过甲方首次办理律师执业证的，聘用期限自首次领证之日起年。）

二、乙方的工作内容和义务

1、严格遵守国家法律、法规，依法积极纳税，恪守律师职业道德和执业纪律，遵守甲方的各项规章制度。

2、每年应完成业务收费万元或业务量件（标准件）。

3、在承办的案件结案后二十日内将卷宗归整入档。

4、服从甲方管理和对工作的统一安排，积级参加甲方的政治、业务学习和社会公益活动。

5、积极维护甲方的名誉和利益，保守甲方的商业秘密。

6、执业期间不得从事其他经营活动。

7、乙方应加强政治和业务学习，不断提高自己的思想修养和业务水平。

三、甲方提供的工作条件、保险、福利待遇

1、甲方依法定程序及时为乙方办理律师执业证年度注册手续。

2、甲方为乙方提供必要的办公场所、办公设施办案所需各类手续、材料用纸等，并承担乙方收费应缴纳的营业税，其他税收和费用由乙方自行承担。

3、乙方完成业务收费定额的，甲方按每月\_\_\_\_\_\_\_元发放工资，收费超过\_\_\_\_\_\_\_万元的，按超出部分的\_\_\_\_\_\_\_%计提奖金。

4、甲方依国家及当地政府关于社会保险的规定为乙方及时足额交纳养老保险和医疗保险。双方解除合同时，该养老保险和医疗保险按有关规定转移。

5、甲方应积极支持乙方接受专业培训教育和深造。

四、合同的变更、解除、终止、续订、违约责任

1、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同变更相应内容。

2、在聘用期内，任何一方要求变更合同条款，均应征得对方同意。

3、甲、乙双方协商一致时，本合同可解除。解除合同应依列条款办理：

（1）在本合同有效期内提出解除合同的一方，应提前30日书面通知对方。

（2）非本合同约定事由或法定事由，单方提前解除合同的，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

（3）合同解除时，乙方在清理完所有债权债务以及交接清所承办的案件、卷宗材料，交回执业证后，甲方办理解除手续。

4、乙方有下列情形之一，甲方有权单方解除合同，并依法向乙方追偿或请求赔偿：

（1）乙方因犯罪受到刑事处罚的：

（2）乙方因违反律师职业道德和执业纪律，造成不良影响或受到律师协会或司法行政机关处罚的：

5、甲方有下列情形之一，乙方有权单方解除合同，并依法向甲方追偿或请求赔偿：

（1）乙方完成工作任务的要求后，甲方未如数支付工资；

（2）因甲方的违法行为给乙方造成损害的。

6、本合同期限届满，聘用关系终止。甲、乙双方可协商续签，如有续签意向，应在期限届满前日通知对方。任何一方不同意与对方续签合同或拟变更合同主要条款，应在期满前日书面通知对方。

五、其他约定事项

1、本合同未尽事宜，按法律法规及主管司法行政机关的有关规定办理。

2、本合同一式叁份，甲方一份，乙方一份，主管司法行政机关备案一份，具有同等效力，合同自签字之日起生效。

·学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**社区聘用合同范本11**

一、主要指标完成情况

到6月底，全区帮助342人成功创业，完成市政府下达指标500人的。城镇登记失业人员4734人，控制在市政府下达指标6500人之内。新增就业岗位19365个，完成目标任务25100个的，其中非农就业岗位6934个，完成目标任务5000个的，残疾人就业安置岗位360个，完成目标任务400个的90%。青年职业见习350人，完成目标任务600个的58%。中高层次技能培训2498人，完成目标任务4000人的，外来农民工培训3988人，完成目标任务8000人的。工资集体协商覆盖职工175398人，完成市政府下达指标224000人的。外来从业人员参加综合保险263422人，完成目标任务230550人的。

二、主要工作措施

1、就业创业工作

认真落实就业优惠政策。不断完善创业扶持机制。积极搭建就业供需平台,召开各类就业、人才招聘会38场次，其中区级规模大型招聘会9次，联合街镇召开20次。共组织用人单位918家，提供就业岗位万个，达成意向录用4500多人次。加大就业援助帮扶力度,上半年认定就业困难人员118人，已安置103人;认定零就业家庭1户，已全部安置。积极推进青年群体就业。强化职业技能培训工作,联合区总工会组织开展以“提升职业技能、服务转型发展、建设一城两翼”为主题的“\_\_青浦区职业技能竞赛活动”，有近300名选手报名参赛。

2、人才发展工作

强化各类人才队伍管理。完成\_\_年度区拔尖人才(学术带头人)考核工作，按农业、教育、卫生、工程、综合等不同系统与专业分别召开5次座谈会，加强交流总结专业工作。开展领军人才选拔工作。根据市委组织部、市人保局统一要求，在全区范围内组织开展了领军人才的推荐工作启动社会工作人才培养计划,。举办了第一期青浦区社会工作专业人才培训班。

3、社会保障工作

调整各项社会保障标准。结合本区实际，对农保、征地养老人员、原乡镇办企业原居民户口退休(职)人员养老金进行了调整。制定新型农保实施办法,上报市政府审批。认真实施工伤保险条例,不断加强医疗保险管理。.稳妥做好镇保综保工作。

4、劳动关系工作

大力推进集体协商工作,拟定并由区委区政府转发了本区贯彻落实集体协商的实施意见。加大劳动保障监察力度,上半年，共上门监察用人单位711户，立案260户，处理处罚34户(其中处罚6户)，追缴欠薪欠保等款项万元。强化劳动争议仲裁工作,上半年，受理劳动人事争议案件1380件，同比上升23%，办结案件1375件，为劳动者追索劳动报酬、经济补偿、工伤待遇等万元。加强劳资纠纷调解工作,上半年，各街镇共受理劳动争议调解案件2534件，同比上升，经调解成功2203件，调解成功率，同比提升了个百分点，为劳动者追索各类劳动报酬等895万元。

\_\_年，在市委、市政府的正确领导和上级业务部门的指导下，我局按照年初制定的目标任务，以“双服务”和“创先争优”活动为契机，围绕中心，服务大局，开拓创新，扎实推进，通过全局同志的共同努力，我市社会保障各项事业取得了一定的成绩。社保业务开展正常有序，经办管理服务水平进一步提升，基金监管有力，社保覆盖面进一步扩大，并顺利实施了城乡居民养老保险。现将\_\_年度工作简要回顾如下：

一、主要工作完成情况、基金收支情况

\_\_年度，我市社会保障各项指标均已超额完成了上级下达的年度考核任务。其中社会保险覆盖率，完成台州市“两个社会”考核指标的(指标);全市参加基本养老保险总数191991人(其中企业184060人，事业7931人，退休人员21911人)，新增19640人，完成年度目标任务的(指标新增1\_\_人);城镇职工基本医疗保险参保人数122658人(其中在职97786人，退休24872人)，新增16520人(指标新增10000人)，完成年度目标任务的;工伤保险参保人数264175人，新增42748人(指标新增2\_\_人)，完成年度目标任务的;生育保险参保人数75605人，新增5984人;被征地农民参保23548人，其中11301人已享受待遇;\_\_年度城镇居民医疗保险参保人数万人，新农合医疗保险参保人数万人，城乡居民社会养老保险全市16-60周岁参保万人，60周岁以上享受待遇万人。本年度共办理企事业人员退休手续1255人次，复退军人军龄核定2505人次(其中参保城乡居民养老保险军龄核定1949人次)，工伤认定3100人次，劳动能力鉴定201例。

\_\_年度，共收缴企业养老保险费总额亿元，拨付养老金总额亿元，养老保险基金滚存结余亿元，净支付能力20个月。基本医疗保险费收缴17016万元，支出11781万元，基金滚存结余25643万元。收缴工伤保险费3107万元，支出1453万元，基金滚存结余6964万元。收缴生育保险费1531万元，支出1336万元，基金滚存结余1519万元。\_\_年度农医保基金收入15601万元，报销支出10327万元，当年结余5274万元(其中提取风险基金3293万元)，基金滚存结余12998万元。城医保基金收入869万元，报销支出651万元，基金滚存结余1657万元。本年度共收缴城乡居民社会养老保险基金亿元(包括各级财政补助亿元)，拨付养老金亿元，滚存结余亿元，月均拨付1008万元。

二、主要工作情况

(一)认真贯彻执行上级政策法规。一是按照浙江省劳动保障厅、财政厅《关于\_\_年调整企业退休人员基本养老金的通知》(浙劳社老[\_\_]3号)的文件精神，我局于年初完成养老保险待遇调整，月人均调整额150元，超出全省平均水平;二是在4月份，我局和财政地税部门联合下发了《关于\_\_年对部分企业临时性下浮社会保险费缴纳比例集中减征的通知》，落实企业养老保险基金减征工作。减征主要包括基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险等五项社会保险费的企业(单位)统筹部分，涉及全市参保企业2447家，减征社会保险费2229万元，切实减轻了企业负担。

(二)制定和完善我市一系列社会保障政策。一是起草并提请市长办公会议讨论通过了《临海市城乡居民社会养老保险实施办法》(临政发〔\_\_〕51号)和《关于调整临海市城镇职工基本医疗保险有关规定的通知》(临政办〔\_\_〕194号)，这两项政策均已于\_\_年1月1日起正式实施。临政发51号文件使我市实现了养老保险制度的全覆盖，临政办194号提高了城镇职工基本医疗保险统筹基金年最高支付限额。二是完善\_\_年度我市城乡居民医疗保险政策。9月份，起草并提请市政府印发了《临海市城镇居民医疗保险试行办法(修订稿)》(临政发[\_\_]54号)、《临海市农村居民医疗保障管理暂行办法(修订稿)》(临政发[\_\_]55号)，新政策大幅提高了城乡居民医疗保险筹资和保障水平，住院补偿比例平均达到60%，封顶线提升50%以上，80周岁以上免缴个人保费。三是印发了《关于调整\_\_年度临海市农村居民医疗保险住院补偿封顶线的通知》(临政办〔\_\_〕169号)，本年度农医保

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！