# 关于聘用合同范本(优选37篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2023-12-31

*关于聘用合同范本1甲方：乙方：诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的.源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀技术顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。一、聘用岗位及职责甲方聘用乙方担任本公司的兼 职技术顾问，...*

**关于聘用合同范本1**

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的.源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀技术顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼 职技术顾问，乙方协助甲方有关方面负责人，在技术研究、产品研制和开发、技术革新和改进、技术培训、技术保密方面，给与技术指导和咨询服务工作。

二、聘用期及工作时间

聘用时间为期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日截止。协议期满后，双方协商重新签订。

三、工作方式

(1)乙方采取兼 职、不坐班的工作方式。甲方在日常生产、研发工作中，根据出现问题的具体内容和要求，结合乙方的专业技术特长情况，邀请乙方参加公司生产、研发的顾问工作或具体课题开发。

(2)甲、乙双方保证通讯畅通，方便乙方平时为甲方提供技术咨询服务。乙方每年提供不少于6次的到厂技术服务工作(如参加甲方有关技术会议、技术指导、技术培训等)。如需乙方参加甲方会议或负责培训的，甲方需提前一周告知乙方开会时间和会议内容(或培训时间和内容)，以便乙方做好相关准备工作。乙方无特殊原因，需按时出席相关活动。

(3)乙方在日常工作中如有需要，可以甲方的名义进行相关的技术联络和信息收集，甲方给予必要的身份证明。

四、顾问工作费用

乙方的工作费为每月\_\_\_\_\_元人民币(包括各项费用)。由甲方在每月18日前支付。如因工作需要而发生差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。甲方必须事先告知乙方，甲方有关规定。

五、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供技术咨询服务。乙方在甲方兼 职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让，不和乙方共享。由此所产生的一切利益和结果，均由甲方自行持有和负责，与乙方无关。乙方尽可能的为甲方提供所需要的信息，由甲方自行办理、取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

六、保密责任

1、乙方在兼 职期间，担当下列保密义务：

(1)乙方在兼 职期间，必须遵守甲方规定的任何保密规章、制度，履行与其职位相对应的保密职责。

(2)未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

(3)乙方，在甲方兼 职期间，非经甲方事先同意，不参与和甲方在生产、经营方面有利益冲突的单位服务。不做损害甲方利益的事情。

2、乙方离职之后的保密义务

乙方同意，乙方离职后仍对其在甲方兼 职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方，但甲方有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同兼 职期间一样的保密义务和不使用有关秘密信息的义务。

七、违约责任

乙方离职需提前一个月向甲方提出书面申请，甲方同意后并将相关工作内容及手续交接完成后，乙方可不再为甲方工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲方在要求乙方离职时，需要提前一个月告知乙方，以便乙方提前准备，做好交接工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲、乙任何一方违反本协议，并给对方造成经济损失，应承担违约赔偿责任。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**关于聘用合同范本2**

甲方：XXXX俱乐部

乙方： 教练

市场经济的发展，人民生活水平的提高，经甲、乙双方协商自愿达成以下协议：

一、甲方出资教练培训费肆仟元，保送乙方去冷江阳光俱乐部培训。（车旅、生活等费用由乙方自付）。

二、乙方向甲方交付肆仟元保证金。保证从20xx年5月19日起至20xx年5月20日期间必须在甲方上班。不能在同行业任职，否则乙方的肆仟元保证金甲方不再退还，另外，甲方有权向乙方索赔伍仟元赔偿费。

三、乙方在没有重大违纪、违法情况下，甲方无权终止合同，否则乙方有权向甲方索赔伍仟元赔偿费。

四、乙方的工资标准：

20xx年5月1日至20xx年6月1日期间，30元/课时； 20xx年6月1日至20xx年7月1日期间，40元/课时； 20xx年7月1日至20xx年8月1日期间，45元/课时； 20xx年8月1日至20xx年12月31日期间，50元/课时；

20xx年元月1日至20xx年元月1日期间，55元/课时； 20xx年元月1日至20xx年元月1日期间，60元/课时； 20xx年元月1日至20xx年5月20日期间，60元/课时； 20xx年5月20日以后，60元/课时。

五、上课课时乙方必须提前20分钟做好上课准备，下课后必须有10分钟时间以上与会员沟通。

六、工作时间安排和营销工资标准按管理制度另行安排。

七、以上工资包括养老保险和其它费用在内，甲方不再另外承担，由乙方自行支付。

八、此协议一式两份，签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

天鹰健身俱乐部教练应聘

合 同 书

甲方：天鹰健身俱乐部

乙方： 教练

随着市场经济的发展，人民生活水平的提高，经甲、乙双方协商自愿达成以下协议：

一、甲方聘请乙方为天鹰健身俱乐部 教练，底薪为月薪人民币 ，另外课时费 元/课时。（此工资包括养老金等等，不再另外补贴，由乙方自行支付）。

二、合同期限 年，自年月日至年月 日。

三、乙方的工作时间和营销工资标准按标准管理制度另行安排。

四、乙方向甲方支付贰仟元合同保证金，保证在合同期内不再其他同行业任职，否则，保证金甲方不再退还，另外甲方有权向乙方提出伍仟元赔偿费。

五、乙方在合同期内如无重大违纪，甲方无权终止合同，否则，乙方有权向甲方索赔柒仟元赔偿费，甲方必须履行条

六、甲方必须保证乙方每月28课时以上。

七、上操课时乙方必须提前20分钟做好上课准备，下课后必须有10分钟时间以上与会员沟通。

八、精诚团结、共同努力把新化健身事业更上一台阶。

九、此协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

**关于聘用合同范本3**

甲方(招聘方)：

乙方(兼职者)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条 兼职者申请条件：

1、年满18周岁的\_公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及\_禁止的任何\_和非法组织成员。

2、兼职者须同意兼职网协议要求。

3、服从管理，能达到兼职企业所要求的.能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。

4、协议截止后，兼职者为企业作优秀、诚信的评分，优秀企业可在黔西南兼职网升级为VIP，并得到推荐。

第二条 招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址(电话、E-MAIL、主页等细节内容)、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

第三条 协议期限

1、协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第四条 工作要求

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。

2、截止本协议结束后，甲方可根据乙方在兼职期间的业务完成率、工作能力和现场表现等，给乙方的兼职服务评分，评分结果公示在黔西南兼职网论坛上，优秀的兼职者在下次应聘中优先推荐。

第五条 工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第六条 工作报酬

1、甲方按有关规定、制度及本协议，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励

2、甲方薪水结算为四种标准：月薪、周薪、时薪、包干项目报酬等，企业须按照要求准时向兼职者发放薪酬，建议月薪为每月底30(或31日)发放薪筹,周薪为每周五发放，时薪为每天5：30之间发放，包干项目报酬具体时间由甲、乙双方商定 。

第七条 其它事项

1、此协议仅供参考，黔西南兼职网对于黔西南州范围外(境内外)的任何网络兼职形式，与兼职者之间所造成的任何纠纷，概不负责。请兼职双方在签订协议前作好风险评估。

2、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

3、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

**关于聘用合同范本4**

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

**关于聘用合同范本5**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

合同有效期：自20xx年5月1日至20xx年4月30日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作48小时，每天工作8小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月800元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的`。

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

>第七条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

会计的聘用合同范本

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：乙方：

年 月 日 年 月 日

**关于聘用合同范本6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

>第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第四条 工作时间和休息

休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

>第五条社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发

放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

>第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

>第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

>第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

>第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

**关于聘用合同范本7**

甲方：

根据重庆杰安消防设备安装有限公司人事用工相关制度的规定，甲方聘用乙方为管理技术岗位员工，经双方协商签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为 年，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期 月，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。在试用期内，甲方如发现乙方不符合聘用条件，不能胜任工作或不能履行合同条款，可按规定程序解除合同，乙方如发现甲方不执行或不履行合同条款，也可按规定程序解除合同。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的合同变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除合同。协商一致解除合同应签定解除合同协议书。要求解除合同应提前30日书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除合同。

3.甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬或提供必备劳动条件，乙方可随时提出解除合同。

4.乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，并提前三十日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的\';

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

5.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

7.乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

七、合同未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本合同适用于临时聘用员工。

本合同工式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于聘用合同范本8**

甲 方：

乙 方：

签订日期：

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

性别： 出生年月：

现居住地址： 邮编：

根据国家有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、聘用合同期限

本合同为固定期限劳动合同，合同期限为 年。合同期从 年

月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事\_\_\_\_\_\_工作。乙方的工作内容包括但不限于：

（1）甲方所属\_\_旗下所有房地产企业所开展的房地产项目的设计、开发、销售计划的制定和执行。

（2）集团董事长、总经理交办的其他工作。

2.乙方的工作权限为：

乙方不得直接接触公章、支票及现金。乙方及乙方负责的部门需要动用公章、开收支票、调拨资金等，均需该部门工作人员马云法出具用章审批单、资金调拨单、票据收发单等书面报告，由\_\_填单后，报乙方签字审批，乙方将审批单报公司领导，经\_\_或\_\_的授权人签字确认后方可办理。如未经\_\_或\_\_的授权人签字确认，乙方或乙方分管部门的工作人员直接违规办理，给公司造成损失的，由乙方负责赔偿责任；未经乙方签批，\_\_或\_\_的授权人授意乙方分管部门的工作人员直接操作的，乙方对此种行为不负任何责任。

3.乙方的工作地点为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可因生产工作需要调整乙方的工作岗位、工作地点及相应的工资。

三、劳动报酬

1、聘用期间乙方工资按年薪制制定，\_\_年年薪为人民币 元；\_\_年年度之后标准为人民币 元；加班费双方另行约定。

2、乙方工资发放时间如下：

（1）\_\_年年度的工资在本合同签订后一周内发放 元；于\_\_年\_\_月\_\_日前发放 元；

（2）\_\_年年度之后的工资具体发放时间为 ，发放金额为 元。

3、乙方的.奖励制度由双方另行约定。

四、社会保险及福利

双方在未签订正式的劳动合同前，乙方的社会保险部分自行负责，与甲方无关。

五、规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3.乙方不得将其工资、奖励、补偿金等本合同内容透露给任何第三方和本企业职工。

4.乙方承诺，其在甲方任职期间不在与甲方生产、经营同类、类似产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方同类、类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议。

5、乙方如违反本合同有关保密的任何条款，应当向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为违约金，并赔偿由此给甲方造成的所有损失。

六、当事人约定的其他事项

甲方企业为沈土根实际控制的关联企业之一，本书面合同虽然仅为甲方

与乙方之间签订的书面合同，但乙方将同时从事沈土根实际控制的其他关

联企业的房地产项目相关工作。乙方同时从事该相关工作的报酬福利等均已包括在本合同之内。乙方对此已知悉，并承诺从事该相关工作的行为视为乙方的职务行为。

七、争议处理及其他

1.甲乙双方因本合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

签字日期： 年 月 日

签字日期： 年 月 日

**关于聘用合同范本9**

合同编号：140125

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(通常为聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(通常为被聘用者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、聘用(任)合同期限

1.本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_个月。

2.本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1.乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.具体工作及要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4.乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5.甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6.甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1.甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2.乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工作纪律

1.甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记人个人账户。

2.乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3.乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4.甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5.法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1.本合同期限届满，即行终止。

2.本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同;

(1)在试用期被证明不符合聘用(任)条件的;

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(3)未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(4)严重违反学校制度、工作纪律、违背教育教学纪律、发生责任事故，或者失职、读职、营私舞弊、体罚学生，造成严重后果，或者违反教师职业道德，造成恶劣影响的;

(5)严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的;

(6)连续两年考核不合格的;

(7)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，而且不伺意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的;

(3)乙方不履行聘用(任)合同的。

6.甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1)乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在规定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期内;

(4)患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的;

(5)接受纪律审查尚未作出结论的;

(6)国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8.乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9.有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)考人普通高等院校的;

(3)被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)依法服兵役的;

(5)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(6)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(7)国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10.承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11.甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12.经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13.甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14.乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1.由于当事人一方的过错，造成合同不能履行或不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2.当事人因不可抗力不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3.当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果承担经济赔偿责任。

4.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方约定的其他事项

1.甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.争议的解决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存人被聘用(任)者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签或未经县级以上教育行政部门批准无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签章)

法定代表人：\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教育行政部门审批意见：

负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字) 批准单位：\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

1.公办中小学教职工聘任合同的内容，涉及到《教育法》、《教师法》、《劳动法》、《劳动合同法》和教育规章、政策文件的有关规定，签仃前，双方都要熟悉相关规定，使合同的内容尽可能既合理又合法。

2.教师的权利与义务是合同要体现的一个重点，必须贯穿在整个合同中。教师的权利与义务，《教育法》、《高等教育法》、《义务教育法》作了概括性规定;《教师法》作了详细规定。

根据《教师法》第7条的规定，教师享有下列权利：

(一)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

(二)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

(三)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩;

(四)按时获取工资报酬，享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假;

(五)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

(六)参加进修或者其他方式的培训。

根据《教师法》第8条的规定，教师应当展行的义务是：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

(二)贯彻国家的教育方针，遵守规章制度，执行学校的教学计划，履行教师聘约，完成教育教学工作任务;

(三)对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

(四)关心、爱护全体学生，草重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面全面发展;

(五)制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

(六)不断提高思想政治觉悟和教育教学业务水平。

3.甲方不得在聘任合同中约定教职工个人缴费内容。

第一，不得对新招录的教职工收取财源建设基金、保证金等费用;

第二，也不得在录用后向教职工收取试用期风险金、培训费、抵钾金、保证金等费用;

第三，在实行聘任制过程中，不得把缴纳集资费、接受学校借货等作为聘任的前提条件。

**关于聘用合同范本10**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及有关法律、行政法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合伺，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_月。

二、工作内容

第二条 乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条 乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时，因工作需要乙方加班的，在保障乙方身体健康的情况下安排，甲方可根据实际情况，安排乙方集中时间补休。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条、件和生活条件，建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

四、劳动报酬和福利待遇

第七条 甲方每月支付乙方基本工资\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。试用期工资\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

第八条 甲方每月发给乙方\_\_\_\_元医疗费，每半年支付一次，包干使用，乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条 乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的，甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条 甲方为乙方办理团体人身保险，乙方因公伤亡，一切索赔按保险公司的有关规定处理，甲方不承担任何责任。

第十一条 乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果，均由乙方本人负责。

五、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条 乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条 乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，直至予以辞退。

六、劳动合同的.变更、解除、终止、续订

第十五条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。 第十六条 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1．在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；

3．不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；

4．被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除合同：

1．乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的；

4．甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条 乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的；

3．甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益；

4．合同到期。

第二十一条 本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条 合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条 本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元），任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1％的补偿金。

第二十五条 乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条 乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

八、其它

第二十七条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条 本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。 第二十九条 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条 本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章） 乙方（签名）：\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人（签名）：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于聘用合同范本11**

>一、 聘请(外文姓名)(译名)女士(先生)为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

>二、合同期自年 月 日起至年 月 日止。

>三、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支付。

>四、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及外国教师的

管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导，检查和评估。

4. 支付受聘方的报酬。

>五、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律，法规，不干预中国的内部事务。罗马

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排，业务指导，检查和评估。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与教师身份不符的活动。

5.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

>六、合同的变更，解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更，解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3，聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同;

(1)聘方未按照合同要求向受聘方提供工作条件的

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

>七、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

>八、本合同自双方签订之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

>九、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构或北京劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同于年 月 日在 签订，一式两份，每份都以中文和英文写成，两种文本同等作准。

聘方签字： 受聘方签字：

合 同 附 件

(以下简称甲方)聘请(以下简称乙方)为外籍教师。双方本着友好合作的精神签订本合同附件，并保证认真履行附件中的各项义务。

乙方姓名：

乙方国籍： 证件号码：

1、乙方在甲方工作的总学时数为 课时/周。主要担任课程有

英语外教课教学，乙方应能承担培杰幼儿园安排的全部课程，同时保证不断提高授课质量。

2、甲方应根据不同班级的教学要求制定相应的教学内容。乙方应将教学计划和教材内容事先交甲方审定，并按指定的时间和地点上课。

在教学过程中，经甲方同意，乙方可适当调整教学计划或内容。乙方根据教学需要补充的教材、资料等，应经甲方同意，方可使用。

当甲方对乙方进行教学评估或公开教学活动时，乙方应予以合作。

3、教师需遵从甲方每周课程安排，务必保证按时授课。在生源和已开设班级数目允许的条件下，课时会酌情增加。

4、教师应能承担一学期的全部课程，应参加教学讨论会议，应服从临时的换 课安排。

5、乙方若因个人原因停课，应提前安排好替补教师的工作，不得中断合同期 内的教学工作。

6、甲方按月(每月10日)支付乙方工资，时间从年 月 日至年 月 日止。

7.合同期限内，乙方享受中国法定的节假日。

本合同附件于年 月 日， (地点)签定，中文和英文文本一式两份，甲、乙双方各保留一份。两种文本具有同等法律效力。

甲方：乙方：

**关于聘用合同范本12**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码

户口所在地地址

联络方式

**关于聘用合同范本13**

合同编号：甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)

根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期\_\_个月，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事\_\_岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

>三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：\_\_试用期每月工资\_\_元，试用期满后，每月工资为\_\_元。

>四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

>五、双方需要约定的其它事项

>六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

>七、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：

**关于聘用合同范本14**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘者姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：20xx年xx月xx日

根据《劳动合同法》和有关法律、法规，聘用单位与大中专毕业生双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同书,共同遵守本合同所列条款。

>第一条：合同双方当事人基本情况

一、用人单位名称(甲方)

二、受聘者姓名(乙方)性别民族

>第二条：合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1、固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务止。其中，试用期为月(日)。自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第三条：工作内容和要求

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事工种。经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)，并以书面形式确定。

二、甲方为乙方分配相关的工作任务，提供必要的工作生活条件，并对乙方进行上岗前的职业培训和思想政治教育。

三、甲方有权对乙方加强管理和培养，为乙方成才提供必要的条件，并对乙方在聘用期间的行为负责。

四、乙方按照甲方安排的工作内容和要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守国家的法律法规及甲方的各项规章制度和工作纪律，乙方发生违纪行为，甲方有权进行处罚。

五、乙方的岗位职责是：遵守宪法和法律、遵守单位的各项规章制度、恪守职业道德、履行职责所需的专业知识。

第四条:工作时间和休息休假

甲方安排乙方每周工作日，每天小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

>第五条：劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第种方式：

1、甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为元(人民币)。试用期的工资为元/月(日、小时)。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为元。

3、甲乙双方约定工资按执行。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。

(二)劳动报酬支付时间及要求

1、甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

2、甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的`，应当按照国家有关规定向乙方支付加班工资。

3、乙方在享受法定年休假、探亲假、婚假、丧假等休假和产假、哺乳假等假期期间及依法参加社会活动期间，其工资支付按照国家和省有关规定执行。

(三)甲方要建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长的情况逐步增加劳动者工资。

>第六条：合同的解除、终止

一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

二、甲乙双方应提前三十日以书面形式通知对方后，可以解除劳动合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

三、有下列情形的劳动合同自行终止。

(一)、聘用合同期满的;

(二)、任何一方，无正当理由不履行合同的;

(三)、乙方在聘用期间参加公务员及事业单位招考、参军，被录用的;

(四)、乙方在聘用期间脱产进行学历再教育的;

(五)、乙方违反国家《信访条例》，参加非法上访和非法集会，不听甲方解释劝阻的;

(六)、乙方死亡、或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)、在试用期期间被证明不符合聘用条件的;

(二)、严重违反甲方的规章制度和机关工作制度，不履行劳动合同的;

(三)、乙方连续旷工超过15天或一年内累计旷工超过30天的;

(四)、失职、营私舞弊，给甲方造成严重损害的;

(五)、乙方患病或者非因工负伤、在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

(六)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

五、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(一)、未及时足额支付乙方劳动报酬(基本生活费和生活补助)的;

(二)、未依法为乙方交纳社会保险费的;

(三)、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

六、甲方在解除或终止劳动合同时，为乙方出具终止或解除劳动合同的证明。

>第七条：双方约定的其他内容

一、甲方不按照合同要求履行承担的义务，乙方可随时向上级主管部门和有关管理部门反映存在的问题。

二、动合同经双方签字生效后，续签、变更、终止、解除劳动合同的，须报上级主管部门和县劳动三、甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，可依法申请仲裁、诉讼。

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(章)受聘者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

**关于聘用合同范本15**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

自 20xx年\_\_\_月\_\_\_日至20xx年\_\_\_月\_\_\_ 日止(其中20xx年\_\_\_ 月\_\_\_日至20xx年\_\_\_月\_\_\_日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

第二条 甲乙双方权利及义务

1.甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。

2.甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。

3.甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。

4.乙方有义务搞好店内卫生，乙方须按照甲方要求陈列货品。严格按照甲方设定的价格进行销售，有责任使店内干净整洁无异味，有利于销售工作，每天必须打扫卫生一次，可以触摸到的商品无灰尘，电脑应在尽量保持销售状态，不下载无关的软件和游戏，保证电脑的正常运行

5.乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。

6.乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。

7.乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊原因除外。

8.乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。

9.如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1.合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。

2.乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。

3.如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。

4.如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地\_门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

乙方 身份证号码：

合同签订日期

**关于聘用合同范本16**

单位名称：

职工姓名：

为明确用人单位(以下称甲方)和职工(以下称乙方)的权利与义务，根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为1年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在八会信用社从事勤杂工工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

三、工作时间和休息休假

乙方合同期内无休息日。如因特殊情况需休息，经双方协商一致，可以休息。

四、劳动报酬和保险福利待遇

乙方的工资标准为元1000/月。除工资以外不享受其他任何福利待遇。

五、劳动合同的终止、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

①甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的;

②调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的;

③其他原因足以影响本合同全面继续履行的。

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

①在试用期间被证明不符合录用条件的;

②严重违反甲方规章制度的;

③严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

④同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的;

⑤以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的;

⑥被依法追究刑事责任的，法律法规规定可以解除劳动合同的其他情形。

六、劳动纪律和违约责任

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权按照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

2、乙方违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以相应赔偿。

九、其他事项

本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动合同联社机关备存一份。

甲方(签章)：乙方：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于聘用合同范本17**

一、 聘方（甲方）：西段庄幼儿园

法人代表（负责人）：郑 敏

应聘方（乙方）：住址： 身份证号码：

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日（一年）

三、聘请待遇：

１．每月 () 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

２．奖金：按园教师考评方案兑现．

四、其它事宜：

１．甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事 工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安

全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

２．押金：乙方一个月工资80%

３．乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

４乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

５．乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效．

６．甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

７。乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

８．本协议自－－－－年－月－日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签定日期： 年 月 日

**关于聘用合同范本18**

甲方（聘用单位）：金盆镇中心幼儿园

乙方（受聘教师）：

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期的聘用合同，合同期从 20xx 年 8 月 30 日起至 20xx 年 1 月 15 日止。

二、甲方的权利与义务

1．对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导；

2.甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4．对乙方的工作进行考核、奖惩；

5．制订严格的规章制度规范乙方；

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。（特事特批，请假期间扣除当天的基本工资）。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

四、聘用合同的解除与终止。

（一）、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

（二）、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

（三）、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

（四）、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。</p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！