# 企业管理者聘用合同范本(精选61篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2023-12-31

*企业管理者聘用合同范本1甲方： (用人单位)乙方：性别：身份证号：甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起三、试用期间的工资为800元每月，若满意...*

**企业管理者聘用合同范本1**

甲方： (用人单位)

乙方：

性别：

身份证号：

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 —晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业管理者聘用合同范本2**

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《^v^劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1)试用期内不合格;

(2)违反本合同有关规定的;

(3)工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)被追究刑事责任的;

(5)乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人： 家庭住址：

签订日期： 年 月 日

**企业管理者聘用合同范本3**

本聘用合同（下称“本合同”）由以下双方签订：

甲方：（聘请单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^公司法》、《^v^劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同，共同遵守下列条款：

>第一条、合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然解除。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_个月，经双方协调同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

>第二条、岗位职责

1、负责公司管理业务咨询（包括人力资源、市场营销、战略咨询、业务流程）。

2、负责公司经营业绩提升。

3、负责营销团队管理（业务部门和导师队伍）。

4、负责公司企业文化建设。

5、负责公司营销方案策划。

6、负责公司人员培训。

7、参与公司重大会议及活动。

8、参与公司各项营销活动并进行现场指导。

>第三条、工作条件和劳动关系

1、工作时间：

（1）、该岗位属于公司编外岗位不收公司考勤制度约束，工作期间到岗时在公司前台考勤处登记。

（2）、乙方实行不定时工作制，根据实际工作需要确定上班时间。

（3）、每月保证最少工作时间为\_\_\_\_天，不足\_\_\_\_天扣除底薪\_\_\_\_\_\_元。

2、劳动报酬：底薪+提成

（1）、乙方基本保底工资为\_\_\_\_元/月。

（2）、提成：营业额\_\_\_\_\_万以内按照公司营业额的\_\_\_%总提，营业额\_\_\_\_\_\_按照公司营业额的\_\_\_\_%总提。营业额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万以上，按照公司营业额的\_\_\_\_%总提。

（3）每月公司正常发薪日核发上月工资。

>第四条、福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

（二）五险一金：甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

>第五条、工作纪律

1、乙方应遵守国家法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因造成公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守敬业限制条款。

>第六条、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确定变更时，双方应协商一致，并按原签订合同程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满前一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形时的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求甲方解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

>第七条、其他事项

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成或者发生劳动争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

聘请单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业管理者聘用合同范本4**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经充分协商，由甲方公司决议、董事长批准，聘请乙方担任甲方公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守下列条款：

第一条聘用期限

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。聘用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2.根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第二条工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责、工作目标及绩效考核指标参看《职位说明书》、公司绩效考核制度及其他有关规定;

第三条乙方薪金及福利待遇

1.聘用期间乙方依据年薪制获取报酬，\_\_\_\_\_\_\_\_年薪由\_\_\_\_\_\_\_\_月度工资、\_\_\_\_\_\_\_\_年终奖金和绩效奖励三部分组

2.计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年薪=\_\_\_\_\_\_\_\_月度工资+\_\_\_\_\_\_\_\_年终奖金+绩效奖励，年薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方实现总体目标\_\_\_\_\_\_\_\_年薪为人民币\_\_\_\_\_万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标则按比例扣减。

4.岗位工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_月，按\_\_\_\_\_\_\_\_月发放，每\_\_\_\_\_\_\_\_月工资采取\_\_\_\_\_\_\_\_月薪后发制，于次\_\_\_\_\_\_\_\_月15\_\_\_\_\_\_\_\_日左右由

公司财务统一发放。试用期间岗位工资以双方约定标准执行。

年终奖金：为人民币\_\_\_\_万元，\_\_\_\_\_\_\_\_年终结算，考核范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总体目标和分类目标实现结果，

考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

6.绩效奖励：奖励为乙方按本协议履行义务，实现当期\_\_\_\_\_\_\_\_年度经营利润超过总体目标利润的，

或\_\_\_\_\_\_\_\_年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经公司审议批准奖励额度，奖励基金于\_\_\_\_\_\_\_\_年终结算后并完成财务审计后发放。

7.提成/佣金：乙方管辖团队业绩考核、管理提佣、个人业绩提佣等参照公司绩效考核办法执行。

8.社会保险：甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社

会保险费。甲乙双方根据社保规定各自承担交纳部分。

9.其它福利和休假：按公司员工福利政策和相关休假制度执行。

第四条乙方的禁止行为：

1.乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让;如因乙方泄露商业机密或重大过失给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的经济赔偿和法律责任。

2.未经甲方同意，无权对甲方财产擅自处置，包括但不限于转让、抵押、质押、出租、赠与等;

3.协议期间不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4.乙方不得利用职位谋取私利，或违反公司其它制度的行为;

5.乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经甲方同意，不得将甲方的财物为乙方本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权单方面解除《聘用协议》;不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因乙方侵占、挪用所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定乙方职务的聘用。

第五条聘用合同的终止、解除、续订和变更

1.本合同期限届满，即行终止;

2.本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(2)连续\_\_\_\_\_\_\_\_年考核不合格。

(3)严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(3)乙方不能履行合同。

5.甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

(2)患病或负伤，在法定医疗期内。

(3)国家法律、行政法规规定的其它情形。

7.有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(2)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8.经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

第六条违约责任

1.由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双

方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2.甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付违约金;

3.乙方违约责任：

(1)执行公司做出的各种决议不力或者拒不执行的，由公司给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

(2)对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由公司做出警告直至解聘的决定。

第七条其他事项

1.甲方的公司章程、规章制度和乙方的职务说明书、绩效考核指标均是本协议的组成部分。

2.乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用协议约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用协议约定的内容为准。

3.本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

4.甲乙双方因实施聘用协议发生争议，按国家相关劳动法律规定解决。

5.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(代表)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业管理者聘用合同范本5**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方代表人：（签字）

乙方代表人（签字）

**企业管理者聘用合同范本6**

甲方：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的.责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx年5月1日起，20xx年4月30日止，共五年。其中试用期为2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1.甲方聘用乙方在业务管理岗位，从事技术管理工作，担任业务主管职务。

2.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

3.甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1.甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2.按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1.乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2.乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1.乙方在试用期，月薪为3000元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2.甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1.甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2.乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3.乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

2、双方约定：乙方每月工作时间二十五天以上为全勤，工地临时加班作业赶工不另外计工资

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

乙方：

**企业管理者聘用合同范本7**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

第一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

第二、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三、担保方式

风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

第四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

1.公司的经营方针和投资计划;

2.制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

3.制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;

4.决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度;

5.监督乙方的工作

(二)乙方：

1.对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2.遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度;

3.不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意;

4.对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

5.聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

6.不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;

7.应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表;

8.聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9.公司章程和董事会授予的其他职权。

第五、 费用指标

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元;如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

第七、 合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续，移交程序为：

第九、 违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

第十、其他事项

第十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业管理者聘用合同范本8**

甲方：

乙方：

队(科、室) 姓名：

岗位：

一、甲方义务：

1、甲方为乙方贯彻国家有关安全生产的方针政策、法规法律和规章制度，并对乙方每年进行两次安全培训。

2、甲方为乙方提供安全生产工作所需条件、设备、设施、经费、场所。

3、甲方按国家有关规定为乙方提供劳动保护用品。

4、定期召开管理人员会议，介绍公司安全生产情况，总结分析安全工作中存在的问题、隐患，制定加强管理的规章制度。

二、乙方义务：

1、认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、条例、指令。

2、自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规、规程、标准和技术规范。

3、严格执行矿有关安全生产的管理办法、管理制度，管理措施，规范自身行为，自觉遵章守纪，按章作业，狠反“三违”。

4、乙方必须依法管理，做好自主保安，不违章指挥，不出现轻伤及以上事故。

5、乙方在工作岗位上应履行以下义务。

(1)爱岗敬业，扎实工作，有超前管理意识。

(2)勤奋好学，专研技术，不断提高管理水平。

(3)工作雷厉风行，不拖不压，保证政令畅通。

(4)组织参与安全大检查，对查出的问题，隐患及时整改。

三、甲、乙双方责任：

1、甲方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

2、乙方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

3、乙方违章指挥造成安全事故承担相应的责任。

四、本协议从签字之日起生效，自合同终止时作废。

五、本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本协议一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年 月 日 年 月

**企业管理者聘用合同范本9**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工作）。

第二条 聘用期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

第三条 甲方享有的权利和承担的义务

（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条 乙方享有的权利和承担的义务

（一）乙方有权获得劳务报酬。

（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

（三）乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定），每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

（四）乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条 其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。

第七条 除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条 依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条 本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十二条 本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条 甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条 本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人（授权代表）：

签订日期： 年 月 日

**企业管理者聘用合同范本10**

甲方： 赤峰中城建设集团有限责任公司

乙方（受聘人）：甲乙双方根据《^v^劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

>一、合同期限：

自 年 月 日起至工程结束。

>二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

>三、工资发放： 日记月结下发制。

>四、奖罚制度

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

>五、试用期：试用期为3个月，试用期工资为元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

>六、工资

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

>七、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

>八、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

（1）试用期内不合格；

（2）违反本合同有关规定的；

（3）工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

（4）被追究刑事责任的；

（5）乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

>九、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

（1）甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

（2）在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

（3）在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

（4）乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

（5）合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人： 家庭住址：

签订日期：20xx年x月x日

**企业管理者聘用合同范本11**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_年\_\_月\_\_日

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方政府有关法律、法规、规章的规定，为明确甲、乙双方的权利、义务关系，甲、乙双方在自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

>一、合同期限：

\_\_\_期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作任务为：\_\_\_ 。

2、乙方必须服从甲方的领导、管理和教育，遵守甲方的各项规章制度，服从工作分配，坚守工作岗位，履行岗位职责，严格执行安全操作规程，确保人身、设备、医疗安全。

3、乙方必须按照甲方对该岗位工作任务、操作规程和责任的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

>三、工作时间

根据劳动法规定，医院执行标准和综合计算工资制，每周工作时间不超过40小时(不含用餐时间)，甲方有权结合医院的实际情况，合理安排乙方工作休息时间，乙方应服从安排。

>四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照岗位要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全条件和必要的劳动保护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

>五、劳动报酬

1、甲方遵守按劳分配，与生产要素分配相结合的分配原则，甲方将乙方的工作表现、岗位职责、技能及实际劳动贡献与乙方工资挂钩。甲方向乙方支付的工资不得低于郑州市规定的最低工资标准。

2、乙方病、事假及缺勤工日，甲方按照《医院员工假期管理办法》的有关规定计算扣减工资。

3、自合同签订起一周内乙方自动离职的，视为旷工，不再计发报酬。

>六、休假管理

享受国家法定节、假日休息权利，详见《医院员工假期管理办法》。

>七、福利待遇及其他

1、乙方及家属(直系亲属)在本院就医，可享受优惠待遇。

2、按照相关法律法规，乙方取得相关执业证并在甲方办理执业注册，甲方按相关规定为乙方办理社会保险。

3、乙方因个人责任原因造成的医疗事故、差错引起的损失，甲方按现行有关规定处理，损失由个人全部或部分承担。

>八、聘用合同终止或解除条件

1、乙方在试用期内不能满足岗位要求的。

2、双方受聘条件发生变化，不能继续受聘的。

3、乙方在年度考核结果为不称职的。

4、违反职业道德，消极怠工，无敬业精神和集体荣誉感的。

5、乙方不能满足岗位要求，经培训后仍不能胜任的。

6、甲方聘用条件发生变化，不能继续提供聘用条件的。

7、双方约定的其他终止、解除合同条件出现的。

8、合同期满或达到法定退休年龄。

9、在合同有效期内，一方提出解除合同，应提前一个月书面通知另一方。

>九、违约责任

1、任何一方违反合同规定，给双方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，依法承担赔偿责任。

2、乙方提出提前解除合同的，应当支付甲方相应的培训费用。

>十、未尽事宜，由双方协商解决。

(本合同从签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各一份)

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业管理者聘用合同范本12**

聘人单位：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1.受聘人、负责项目部所有工程的 工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字) 受聘人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**企业管理者聘用合同范本13**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、工作任务乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

二、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

三、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

3、甲方每月30日前如期发放工资，由学校统一发放。

四、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

五、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1)试用期间被证明不符合聘用条件的;2)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;3)无理取闹，打架斗殴者;4)不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;5)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;7)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

六、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。七、本协议期限满自行终止。甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_ 日

**企业管理者聘用合同范本14**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人员)：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 1 年，自 20xx年5月1日至 20xx 年4月 30日止。

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在计生办从事工作。

三、工资福利

甲方以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资标准500元/月。

四、聘用合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

五、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的;

2、被录用或者选调为公务员的;

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(盖章)

乙方(签字盖章)

年 月 日

年 月 日

**企业管理者聘用合同范本15**

做了多年的工程，没少见到有人因为合同不规范而赔了钱，而我就不一样，从来没有在合同

合伙协议书（PA），主要是规范和约束合伙人关系和行为的法律文件，一份正规的合伙协议

【温馨提示】合伙做生意，先小人后君子。很多时候一些老实人做生意总是先君子后小人，

第一章 总则第一条根据《^v^合伙企业法》(以下简称《合伙企业法》)及有

劳 动 合 同 （劳务派遣） 甲方（劳务派遣单位）： 乙方（劳 动 者）： 签 订 日

合伙协议书（PA），主要是规范和约束合伙人关系和行为的法律文件，一份正规的合伙协议

每个玩家都应该认识一下动视暴雪CEO Bobby Kotick，拳打脚踢中国玩家的神人天下没有不

20\_年3月31日最近偶遇以前的领导，推荐去另外一个团队，新团队那边给了最高岗级，也

经常有群友问保密协议、竞业协议、竞业禁止等相关问题，今天统一解答下。在星球里，也

工作中常有人向我要各种文书的模版，现将15种常用的解除、终止劳动合同的通知书发给大

很多人私信要电子版，链接更新放这里了，如果失效了私信再发吧 接:

从法律层面来讲，不签劳动合同对企业而言有百害而无一益。不依法签劳动合同，劳动者可

合伙经营协议甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： 协议各方经

还在手写工程合同？101份标准模板直接套，3s完事儿还不踩坑工程合同的重要性对于咱们

网上离婚协议范本很多，但要么过于简单，权利得不到保障。要么就是太复杂，让人感叹：

目录第1条 定义 第2条 标的资产 第3条 标的资产转让 第4条 作价及支付 第5条 业绩承诺

员工不同意与公司签订劳动合同双方因此未订立劳动合同员工离职后提出要求公司支付入职

新冠疫情是否属于不可抗力？居住房屋租赁合同双方是否有权以此为由免责解除租赁合同？

股东合伙协议书甲方：×××，身份证号：×××乙方：×××，身份证号：×××丙方：

建筑工程合同是专业性很强的合同，包括勘察合同、设计合同和施工合同等。一般而言这类

**企业管理者聘用合同范本16**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

>一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

>二、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>三、担保方式

风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

>四、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作。

（二）乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度；

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

>五、费用指标

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

>七、合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

>八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>九、违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

>十、其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、合同生效及文本：

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业管理者聘用合同范本17**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业管理者聘用合同范本18**

甲方(用人单位)

单位名称：信限公司

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名：身份证号：

学历： 专业：

现在住址： 联系方式：

甲乙双方依据《^v^劳动法》及吉林省长春市有关法律、法规，在自愿平等的基础上，就甲方聘用乙方事项经协商达成一致，特签订本合同共同遵守。

一、聘用期限员工聘用合同本聘用合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止为合同工。

甲乙双方中任何一方应提前30日以书面形式提出在合同届满时终止本合同，若甲乙双方无异议则签订新的合同。此项原则持续有效。

二、乙方岗位

乙方从事 工作。乙方同意按甲方需要，在 承担任务，乙方承诺按时、按质、按量完成甲方规定的工作任务。根据工作需要，经甲乙双方协商同意，可以调换乙方的工作岗位。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、乙方受聘后，根据岗位责任和任务，享受甲乙双方商定的具体工资标准和工资方式以及奖金、提成、福利。

2、薪酬的构成为：基本工资+奖金+提成+工龄工资，基本工资为： 元人民币/月，提成为： 元/㎡，工龄工资：以第一年薪酬为基数工作年限每增加一年加薪10%。根据甲方公司发展情况及乙方工作岗位及工作年限的变化可作适当调整。

3、乙方享受国家规定的带薪公休假、婚假、产假、丧假及甲方规定的年休假，假期的待遇按国家和甲方的有关规定执行。

4、乙方工作满一年后，甲方按照国家及所在地方政府的有关规定为乙方建立养老、失业、医疗、意外伤害基本社会保险，乙方则应按时足额交纳个人承担的保险金额，缴费比例按国家有关规定执行。

四、乙方必须履行的义务

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理，维护甲方的荣誉和利益;

2、乙方必须按照甲方对本岗位的职责要求完成各项任务，忠于职守，勤奋工作。

3、乙方必须接受甲方的考核，根据考核的结果，接受甲方对乙方的奖惩。具体考核及奖惩办法依据于甲方的有关规定执行。

4、乙方必须履行保守甲方商业秘密的义务，不得将甲方的经营模式和管理方式、资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，乙方必须交回属于甲方的所有资料。

5、乙方必须做好关于客户的报价机密。

6、乙方在甲方工作合同期间，乙方需向甲方交纳一个月押金，交纳形式为在每个月的工资中扣除，直到额度达到月工资额为止，工作满一年后甲方全额返还，如乙方在合同约定期内要求终止合同，则押金不退还。

五、甲方必须履行的义务

1、乙方在甲方工作期间，甲方必须按月支付给乙方劳动报酬。

2、乙方工作满一年后，甲方必须退还扣除乙方的押金。如在合同期内甲方无原因提出终止合同，甲方赔偿乙方一个月工资。

3、乙方工作满一年后，续签此合同成为甲方正式员工，甲方必须按合同内容缴纳社会养老保险，失业保险，医疗保险和意外伤害险。

4、为保证乙方顺利完成合同要求的工作任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件和环境。同时，甲方对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

六、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。在本合同有效期内，任何一方由于工作任务调整或因本合同所依据的客观情况发生变化，要求变更时，需经双方协商一致后，可以变更合同的相关内容，并按原签订程序办理，见《聘用合同变更记录》。如双方未达成一致意见，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，本聘用合同自行终止：

(1)甲方依法宣布破产或被撤消、解散。

(2)乙方被劳动教养或被依法追究刑事责任的;

(3)经双方协商，均同意终止合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

(1)以欺诈手段订立本合同的;

(2)严重违反劳动纪律，给甲方利益造成较大损害的;

(3)利用工作之便私自接单的;

(4)利用外出审卷之便私自收受客户贿赂的;

(5)泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的;

(6)不能胜任本合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(7)患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(8)年度考核不合格;

(9)年累计旷工时间达5天;因乙方犯有本条款(2)、(3)、(4)情况之一的，甲方除随时解除聘用合同外，将追究乙方的有关责任并作出处置。

4、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)甲方无力或不按照合同规定支付劳动报酬的;

(2)甲方未为乙方提供劳动和社会保险的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(4)甲方不履行聘用合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益; 乙方依据上述条款要求解除聘用合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予书面答复，并对符合规定的乙方办理解除聘用合同手续。

七、违反和解除合同的责任

1、聘用合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，给对方造成损害的，都要承担违约责任。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。触犯法律的，还应承担法律责任;

2、不符合上述第六款规定的，未经甲方同意，乙方强行要求解除聘用合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘用合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费。

3、属下列情况之一解除聘用合同的，甲方应当根据乙方在本单位的聘用期限，支付经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘用合同;

(2)乙方不胜任工作，由甲方解除聘用合同;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘用合同，甲方在被撤销前按乙方的工作年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

5、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受侵害的，任何一方均不承担法律责任。

八、其他

本合同自20xx年1月起正式生效并执行，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同涂改或未经合法授权代签无效。

合同内未尽事宜，甲、乙方协商解决。

甲方：(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年 月 日 年 月 日

**企业管理者聘用合同范本19**

聘用单位(甲方)：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx 年 5月 1日起，20xx 年4 月30 日止，共五 年。其中试用期为 2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1.甲方聘用乙方在业务管理 岗位，从事技术管理 工作，担任业务主管 职务。

2.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

3.甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1.甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2.按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1.乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2.乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1.乙方在试用期，月薪为3000 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2.甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1.甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2.乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3.乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

2、双方约定：乙方每月工作时间二十五天以上为全勤，工地临时加班作业赶工不另外计工资

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

**企业管理者聘用合同范本20**

聘人单位： 法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1.受聘人、负责项目部所有工程的 工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字) 受聘人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**企业管理者聘用合同范本21**

甲方(聘用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合问，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容、条件和纪律

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并同意甲方规定的如下职责要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;遵纪守法，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

三、工作报酬和保险福利待遇

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因(公)负伤或致残和死亡待遇，非因(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、聘用合同的变更、解除

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求的;

(二)连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的;

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(四)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的;

(六)被判处有期徒刑以上刑法收监执行的，或者被劳动教养的;

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(一)患病或者非因工(公)负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不服从有甲方安排的其他适当工作的;

(二)年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽然同意调整工作岗位，但到新的岗位后考核仍不合格的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的，甲方要为乙方提供\_\_\_\_\_个月的自行择业期，自行择业期内的待遇为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方自行择业期满后仍未就业的，由甲方依照本市社会保险的有关规定办理\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第十五条乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一)患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(三)因工(公)负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

(四)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的;

(五)距国家规定的退休年龄10年以内的;

(六)属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一)在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外);

(二)甲方未履行本合同的;

(三)考入普通高等院校的;

(四)被录用或者选调到国家机关工作的;

(五)依法服兵役的。

第十八条除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！