# 聘用通用合同范本(必备24篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-03

*聘用通用合同范本1合作单位(甲方)：电话号码：合作人(乙方)：身份证号码：甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为公司合作人员。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动服务关系，明确双...*

**聘用通用合同范本1**

合作单位(甲方)：

电话号码：

合作人(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为公司合作人员。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动服务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合作期限

本合同自\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。本协议有效期经甲、乙双方商定，协议有效期限为\_\_\_年至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作任务

(一)乙方工作范畴划定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：\_\_\_\_\_\_。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司薪资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(一)乙方工资根据岗位定为

(二)甲方每月如期发放货币工资。

(三)在保质保量完成服务工作的前提下，乙方工作时间自由安排。

四、保险福利待遇

(一)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(二)甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份的3%给予乙方做为合作期权，并写入公司章程。

五、退出机制

(一)在约定时间内公司市值大幅度提成，协议到期后乙方可选择是否继续合作，如果继续合作续签合作协议。

(二)如合作协议到期公司市值未有提升，乙方可选择退出，3%的股份按照公司市值评估后由甲方按照1：1购买的方式回购。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除合作协议。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本协议经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的; 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的; 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合作协议： 甲方不能按合作协议规定支付劳动报酬;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方故意不履行合作协议，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他

合法权益的。

(七)乙方非依据本合作协议解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

甲方： 乙方：

签字盖章： 签字盖章：

日期： 日期：

**聘用通用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，生活不能自理，需要护工看护，乙方要全天候\_\_\_\_\_小时看护病人。

2、乙方要根据病情情况帮助病人进行日常起居生活，包括洗漱，进食，更衣，大小便等。

3、乙方要酌情对病人进行擦身并及时更换病人衣物和被褥，对病人换下的衣物和被褥及时清洗和晾晒，并做好病人房间清洁卫生工作。乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天\_\_\_\_\_小时的服务，护理劳动薪金为每天\_\_\_\_\_元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、 如果乙方和病人发生纠纷，所有结果由乙方自行承担，并且甲方有权终止此协议。

三、其他约定：

1、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

2、乙方由于自身原因突发疾病或者上下班途中受到其他伤害时，应自行承担后果，甲方概不负责。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_天结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

4、协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日————\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方（签章）乙方（签字）

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为南海龙宫养生堂员工，位于康乐路门面房1-37号，工种\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此聘用合同据有法律效益

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本4**

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方（雇方）：

乙方：

甲乙双方在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书。

**聘用通用合同范本5**

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘岗位：医生( )护士( )技师( )其他( )

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、\*\*待遇与奖惩

1、试用期月\*\*为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

2、正式聘用期月\*\*为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月\*\*扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月\*\*中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现\*\*及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的\*\*等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

>四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接

工作，交接后30日内领取相应\*\*等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应\*\*

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月\*\*奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身

份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定\*\*标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方(签)： 年 月 日

丙方(签)： 年 月 日

附：聘用专业技术人员条件

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、医生必须是正规院校毕业的本科或大专生，护士必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业医师(执业助理医师)或执业护师、技师资格，毕业不足一年者除外。

附件1 聘用制临时工管理规定

一、所有临时工必须与医院签署“聘用合同书”，有担保人时要求担保人同时签定“聘用临时工担保责任书”。合同书签字生效后，院科按合同规定发放\*\*及实施奖

二、\*\*规定：试用期月\*\*医生、护士、技师均为 - 元，正式聘用期月\*\*为医生 - 元，护士与技师为 - 元，具体数额由科负责人于此范围自定。

三、奖金规定：试用期不享受任何奖金，正式聘用期享受所在部门相应职称奖金，具体数额由科室根据工作表现及连续聘用期限自定，报院财务备案。

四、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与本院正式职工相同。

五、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

六、试用及聘用程序：部门负责人提出人选建议→医务科、护理部、办公室按所需条件确认→院务会讨论决定试用(聘用)→乙方将相关证件复印交办公室备存→部门负责人与聘

用(试用)人员商定\*\*标准并签定合同认可(有担保人时同时签署担保责任书)→院方签署并盖章后生效。

附三： 聘用临时工担保责任书

1、为确保医院医疗安全，我愿为 同志作担保人。

2、在 同志合同期内，保证负责教育和督促被保人认真执行甲方的各项规章制度和严格履行合同中属于乙方责任的各项条款。

3、在合同期内，被保人未履行合同中任一条款给甲方造成经济损失时，愿负连带赔偿责任;被保人发生其他违法行为时，根据案情严重程度，愿接受相应的行政处理。

4、本《担保责任书》一式三份，担保人留存一份，被担保临时工一份，医院办

公室一份。

担保人签字：

用人部门盖章：

年 月 日

年 月 日

**聘用通用合同范本6**

甲方：XXXX俱乐部

乙方： 教练

市场经济的发展，人民生活水平的提高，经甲、乙双方协商自愿达成以下协议：

一、甲方出资教练培训费肆仟元，保送乙方去冷江阳光俱乐部培训。（车旅、生活等费用由乙方自付）。

二、乙方向甲方交付肆仟元保证金。保证从20xx年5月19日起至20xx年5月20日期间必须在甲方上班。不能在同行业任职，否则乙方的肆仟元保证金甲方不再退还，另外，甲方有权向乙方索赔伍仟元赔偿费。

三、乙方在没有重大违纪、违法情况下，甲方无权终止合同，否则乙方有权向甲方索赔伍仟元赔偿费。

四、乙方的工资标准：

20xx年5月1日至20xx年6月1日期间，30元/课时； 20xx年6月1日至20xx年7月1日期间，40元/课时； 20xx年7月1日至20xx年8月1日期间，45元/课时； 20xx年8月1日至20xx年12月31日期间，50元/课时；

20xx年元月1日至20xx年元月1日期间，55元/课时； 20xx年元月1日至20xx年元月1日期间，60元/课时； 20xx年元月1日至20xx年5月20日期间，60元/课时； 20xx年5月20日以后，60元/课时。

五、上课课时乙方必须提前20分钟做好上课准备，下课后必须有10分钟时间以上与会员沟通。

六、工作时间安排和营销工资标准按管理制度另行安排。

七、以上工资包括养老保险和其它费用在内，甲方不再另外承担，由乙方自行支付。

八、此协议一式两份，签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

天鹰健身俱乐部教练应聘

合 同 书

甲方：天鹰健身俱乐部

乙方： 教练

随着市场经济的发展，人民生活水平的提高，经甲、乙双方协商自愿达成以下协议：

一、甲方聘请乙方为天鹰健身俱乐部 教练，底薪为月薪人民币 ，另外课时费 元/课时。（此工资包括养老金等等，不再另外补贴，由乙方自行支付）。

二、合同期限 年，自年月日至年月 日。

三、乙方的工作时间和营销工资标准按标准管理制度另行安排。

四、乙方向甲方支付贰仟元合同保证金，保证在合同期内不再其他同行业任职，否则，保证金甲方不再退还，另外甲方有权向乙方提出伍仟元赔偿费。

五、乙方在合同期内如无重大违纪，甲方无权终止合同，否则，乙方有权向甲方索赔柒仟元赔偿费，甲方必须履行条

六、甲方必须保证乙方每月28课时以上。

七、上操课时乙方必须提前20分钟做好上课准备，下课后必须有10分钟时间以上与会员沟通。

八、精诚团结、共同努力把新化健身事业更上一台阶。

九、此协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

**聘用通用合同范本7**

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。

本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

签约日期： 20 年 月 日

乙方（签字盖章）：

签约日期： 20 年 月 日

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

**聘用通用合同范本8**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_律师法》的规定，聘请方与受聘方经友好协商，就聘请私人律师的相关事宜订立协议如下：

聘请事项及期限

第一条受聘方接受聘请方的聘请指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师担任聘请方的私人律师。

第二条聘请期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

私人律师的职责和工作范围

第三条私人律师的职责是：为聘请方就涉及商务有关法律事务提供高效的法律服务，维护聘请方的合法权益。工作范围如下：

(1)解答日常生活中涉及商务、个人财产权益、人身权益的有关法律咨询，诸如债权债务、置业、消费、继承、婚姻、劳动、名誉权、交通事故赔偿、人身损害赔偿等等;

(2)提供\_\_\_\_\_\_小时多渠道咨询服务(包括：电话、email、传真)，一般问题立即解答，疑难问题\_\_\_\_\_小时内解答;

(3)为您从事各种经济、民事活动提供规范化的合同文本格式;

(4)根据您的需要提供最新法律法规信息;

(5)为您提供全年免费律师见证服务;

(6)对涉及个人的有关法律文件进行起草、修改、审查或协助与第三方就涉及个人权益之问题进行谈判;

(7)帮助您策划、分析判断所涉及个人的法律事务，并提出建议和解决方案，出具法律意见书;

(8)以委托律师的身份维护您个人的名誉、人身、自由、财产、知识产权(专利权、著作权)等个人合法权益;

(9)协助您与有关部门交涉，通过媒体发表声明、出具法律意见书、律师函等;

(10)办理个人财产(房屋、股权等)的转让、质押等手续;

(11)免费办理涉及财产(标的额在5万元以下)的民事、经济诉讼案件二件，或无财产争议的诉讼案件三件。

律师费的标准和支付方式

第四条聘请方向受聘方支付私人律师费标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rmb元/年，半年为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rmb元，由聘请方于本协议生效之日起三日内一次性支付给受聘方。

第五条本协议第三条第(1)-(11)项，聘请方不必另办委托手续，除按本协议书第五条支付个人律师费用外，不再另交付费用;超出上述服务范围的法律事务或聘用合同期满正在办理续约手续，须另行办理委托，律师费按照本律师事务所规定的标准内给予聘请方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的优惠。

双方的权利义务

第六条聘请方的权利

1、有权监督律师工作，对律师失职行为提出意见和投诉;

2有权对私人律师的工作提出具体要求，但违背事实和法律、法规规定，或因不可抗力(包括但不限于政府部门规定)，或根本不能实现的事件除外;

3、如因私人律师重大失误或故意损害聘请方利益的，聘请方有权单方解除合同。

第七条聘请方的义务

1、聘请方应按照本协议第五条约定支付律师费;

聘请方应于本协议签订之日提供下列文件：

聘请方身份证明复印件;

向受聘律师签署《授权委托书》，明确私人律师的权限范围和期限;

2、应聘请方的要求，私人律师在进行项目谈判或进行调查、非诉讼协商、调解、仲裁或诉讼以及需要私人律师现场办理等活动时，相关差旅费及其他直接有关费用(包括但不限于国家机关收取的费用，复印费等)由聘请方负担。受聘方应就该等费用的发生提供必要的单据和说明。

3、为了使私人律师能依法执行职务和更好地提供法律帮助，聘请方应积极配合律师工作，并向私人律师真实详细地介绍有关情况，提供有关文件、资料的副本或影印件，以及相关证据线索，必要时应提前邀请私人律师参加有关的会议、谈判及研究等。

4、经私人律师参与草拟、谈判或审查、修改的各类合同，聘请方应将其(包括修改后的合同稿和正式签署的合同文本其副本或影印件)及时送交私人律师留存备查。

第八条受聘方的权利

1、有权拒绝聘请方要求办理涉嫌违法的法律事务;

2、如聘请方不及时支付私人律师办案相关费用，受聘律师有权暂停法律事务的办理，因此而引发的所有后果均由聘请方自行承担。

第九条受聘方的义务

1、受聘方接受聘请担任私人律师后，对聘请方的商业秘密、个人隐私负有保密责任。任何从聘请方获得的信息或资料，未经聘请方书面同意，受聘方不得以任何方式透露给第三方或用于本合同以外的任何目的。若受聘方泄密而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿。

2、受聘方为聘请方开通\_\_\_\_小时法律热线，为聘请方随时解答法律疑问，一般服务响应时间为\_\_\_\_\_小时内;如需私人律师现场办公，\_\_\_\_市内一般在三小时到达;重大事项由双方适时商定。

3、因受聘方律师重大过失或故意损害聘请方利益，造成聘请方经济损失的，聘请方有权要求赔偿。

违约责任

1、聘请方没有按照本协议第五条约定支付律师费，除支付全额律师费外，还应向受聘方支付违约金(计算比例参照银行逾期付款罚息计算);

2、聘请方无故解除本协议，应向受聘方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，受聘方已收取的律师费不予退还;

3、因受聘方律师工作失误而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿及单方面提前终止本协议，且受聘方应按本协议实际履行天数进行折算后将剩余法律顾问费退还聘请方。

争议的解决

如双方在本协议履行过程中发生争议，应协商解决，协商不成，任何一方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

其他约定

第十条本协议未尽事宜，双方另行协商，所签订的补充协议是本协议的组成部分;

第十一条本协议一式两份，聘请方、受聘方各存一份。

本协议自签字之日生效。

协议签订方：

聘请方：(签字)受聘方：(签字)

地址：地址：

电话：电话：

签约日期：年月日签约日期：年月日

签约地点：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

**聘用通用合同范本9**

甲方(雇主): 身份证号： 电话：

乙方(家政工): 身份证号： 电话：

根据《\_合同法》，《\_消费者权益保护法》及其他有关法律，法规的规定，双方在平等，自愿，公平，诚实信用的基础上就家政服务相关事宜达成本协议。

第一条 家政服务内容：

照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：

A、婴儿的喂养、护理、观察及日常保健、夜间陪护;

B、给婴儿洗澡、洗尿布、洗婴儿衣服、拆洗婴儿被褥及婴儿护理，臀部护理，保持干爽，防止感染等;

C、育儿常识及婴儿用品的消毒等;

D、婴儿的按摩、保健、与婴儿对话、益智健身操、游泳、晒太阳以及认知能力的训练等科学育儿工作;

E、及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

F、掌握婴儿生长发育情况，包括每日测量婴儿的体温，定期测量婴儿的身高、体重。随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

G、培养婴儿良好的生活习惯。

第二条 服务方式及期限

1、服务方式：住家制

2、服务期限： 年 月 日至 年 月 日。

第三条 服务费用及其支付方式：

甲方支付乙方家政服务费 元/月，甲方按月薪支付给乙方，满月结算。甲方保证乙方每月休息4天时间，双方协商后可间隔休息也可连续休息，若由乙方原因超过休息时间不按时服务的，按照超过天数扣除双倍日薪(日薪为当月工资的日平均数额)。

第四条 甲乙双方的权利和义务：

甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方进行“胸透、肝功能及乙肝、艾滋病、\_、丙肝等传染病筛查”等上岗体检，检查费用由甲方承担。

甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费;(2)配合乙方做好家政工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供食宿。

乙方的权利

(1)乙方有权拒绝甲方合同以外的不合理工作安排。

(2)乙方合法权益受到损害，有权向相关部门提出申诉或向司法部门起诉。

乙方的义务

(1)须向甲方提供真实身份信息，并按服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作期间应当注意安全，规范操作，杜绝火灾、盗窃、燃气中毒等事故的发生，以保护自己和他人的人身安全、财产安全。如乙方因疏忽或违规操作，对他人造成不良后果，应依法被追究法律责任。

(3)不得向他人泄露甲方家庭成员的经济状况及工作、学习、住址、电话等私人信息;不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

第五条 协议的解除

一、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

违反国家法律、法规;

不服从甲方合理工作安排的;

未经甲方同意，乙方擅自离岗;

被证明有偷盗行为的;

不能胜任相应工作的;

身体有病，不能继续从事育儿嫂工作的`。

二、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

甲方的工作安排违反国家法律、法规;

甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

第六条 其他约定

签订合同之前，乙方要持有效证件(身份证、健康证、上岗证)，并向甲方提供身份证复印件;

由于乙方的违法行为或其他失职造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

服务期结束后，如甲方在婴幼儿护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答;

乙方欲中途解除合同，需提前一周通知甲方(以便甲方有时间另行雇请家政工)，否则乙方需按未履约工作天数向甲方双倍赔付同等天数日薪。

第七条 甲乙双方发生争议的解决办法

如甲乙双方发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向有关部门申请调解，也可向所属行政区仲裁委员会或司法部门提出诉讼。

第八条 附则

1、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，双方可另行协商并签订补充协议，与本协议具有同等法律效力。

甲方(签字): 乙方(签字):

家庭地址: 单位/家庭地址:

年 月 日 年 月 日

**聘用通用合同范本10**

甲方：

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况，根据考核情况对乙方予以奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月 元工资标准发放给乙方，发放时间为下月 日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

1、经常迟到早退，无故旷工的;

2、工作效率低下，服务不及时的;

3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的;

4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的;

5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的;

6、向主管谎报考勤或出工不出力的;

7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的;

8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故,甲方概不承担责任;乙方违章给甲方造成损失的,给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同，应提前半月向甲方作出书面请示，乙方单方面解除本合同、擅离职守的，应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分，乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份，签字盖章有效，有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的\_\_\_\_\_电视电影\_\_\_\_\_，现就有关事宜达成如下协议：

一、 双方在此确认，甲方聘用乙方为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、 该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、 甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1．在没有天灾人祸或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所按排的工作计划。

2．乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3．在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、 乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、 乙方参加该剧\_\_\_工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、 在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、 如乙方因\_\_\_等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责；摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、 甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、 如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后过的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、 本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、 本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本12**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_学历\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限

本合同自 年 月 日起， 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

甲方聘用乙方在 岗位，从事 工作，担任 职务。

.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

.甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

乙方在试用期，月薪为 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

违约责任

合同的\'变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

人事争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

年 月 日

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

合同鉴证

鉴证机构(盖章)： 鉴证人(签名或盖章)：

鉴证时间： 年 月 日

本合同涂改、未经合法授权代签无效。

本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式三份，经双方签字，报送签证机构鉴证后生效。

**聘用通用合同范本13**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及有关法律、行政法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合伺，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_月。

二、工作内容

第二条 乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条 乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时，因工作需要乙方加班的，在保障乙方身体健康的情况下安排，甲方可根据实际情况，安排乙方集中时间补休。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条、件和生活条件，建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

四、劳动报酬和福利待遇

第七条 甲方每月支付乙方基本工资\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。试用期工资\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

第八条 甲方每月发给乙方\_\_\_\_元医疗费，每半年支付一次，包干使用，乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条 乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的，甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条 甲方为乙方办理团体人身保险，乙方因公伤亡，一切索赔按保险公司的有关规定处理，甲方不承担任何责任。

第十一条 乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果，均由乙方本人负责。

五、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条 乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条 乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，直至予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。 第十六条 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1．在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；

3．不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；

4．被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除合同：

1．乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的；

4．甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条 乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的；

3．甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益；

4．合同到期。

第二十一条 本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条 合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条 本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元），任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1％的补偿金。

第二十五条 乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条 乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

八、其它

第二十七条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条 本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。 第二十九条 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条 本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章） 乙方（签名）：\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人（签名）：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

>一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年（含试用期\_\_\_\_\_\_月），自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起）至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

>二、工作内容

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_（科室、部门），担任\_\_\_\_\_\_（岗位、职位）。

>三、双方的权利和义务

（一）甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理。

2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

4、根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

（二）乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

>四、聘用合同的变更、解除、终止

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（1）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（2）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（3）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（4）年累计旷工时间超过15天的。

（5）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（6）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（7）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

（1）甲方未按规定支付劳动报酬。

（2）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（3）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

（1）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（2）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（3）符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）合同期限届满。

（2）合同期内乙方办理退休手续。

（3）合同期内乙方死亡。

>五、违约责任

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

>六、其他

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本15**

1。合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。

2。乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。

3。如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。

4。如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地\_门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

合同签订日期

身份证号码：

合同签订日期

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“甲方”)收聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“乙方”)第一条、聘任内容1、甲方将聘请乙方在该甲方当中担任总经理兼法定代表人职务。2、乙方同意接受该聘请事项、知悉并同意成立后的甲方全部经营管理权和甲方的实际所有权都为甲方享有，包括全部证照、甲方用章(包括法人章)都由甲方或甲方予以保管使用，甲方享受甲方全部控制权。乙方所拥有的总经理、法定代表人以及其他甲方职务都只具有形式作用，乙方不因此而享有甲方管理权。3、双方一致明确确定本协议聘请关系的成立，甲方不需向乙方支付相应对价。乙方只因与甲方的劳动关系或者其他关系中取得相关的报酬。第二条、聘任期限双方协商一致同意本协议的聘任期限为不固定期限，暂以甲方的经营期限为本协议的聘任期限，若由于法律法规的相关规定或者政策转向，甲方要求撤消聘任的，乙方应当同意(甲方撤销聘任通知即生效)，乙方应予以积极协助办理变更登记或注销登记所涉及的全部相关手续。第三条、聘任报酬乙方报酬由甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。每一会计年度进行年度支付，即经来年底结算后才能支付上一年的报酬。第四条、任职要求1、为方便日常事务的操作，本协议聘任投资项目即甲方的变更以及其它一系列的登记手续工作直接由甲方，乙方应予以配合。2、乙方承诺在甲方实际经营过程中涉及到的包括\_、外经委、工商、税务、质检、银行等相关部门规定应由总经理、法人代表出席或出面办理的各种手续(书面或现场)，乙方应当积极配合;除此之外乙方应向甲方出具长期的聘任材料以办理以上相关部门需要的手续。同时未得到甲方事先书面明确同意的情况下，乙方不得为任何第三人提供聘任手续处理公司相关事宜。3、甲方将根据未来实际的经营需要自行决定是否对甲方增加投资。但在本协议有效期内，增资所产生一系列的相关变更登记、资质申请等手续工作，乙方仍有继续配合的义务，相关工作与操作方式参考本协议有关公司注册内容。4、乙方未经甲方执行董事、董事会或股东会委托，有以下禁止性行为：①不参与聘任或解除聘任由执行董事、董事会或股东会聘任或解聘之外的公司员工;②不参与组织编制甲方公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案;③不参与、享有主持和召集日常工作会议的决定权;5、乙方承诺不利用在甲方总经理或法人代表的身份从事任何侵害公司利益的行为：①对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;②在未得到甲方书面同意的情况下，乙方不得以甲方名义与任何第三人签订协议或进行交易、参与或进行相关联交易;③不得自营或者为他人经营与甲方同类的业务;④不得以公司资产为本公司的董事、股东或者其他个人、债务提供担保;⑤不得利用作为甲方总经理或登记法人代表的名义收受他人财产、对外进行任何许诺等行为。若有以上任何行为则视为乙方侵犯公司及公司利益，若乙方因此而得到任何利益的，则应认定为职务侵占、受贿行为，达到刑事数额或情节的，依法构成刑事犯罪。第五条、商业保密1、本协议所涉及的事项依法应当属于商业秘密的范畴。本协议的内容及相关事宜甲乙双方均不得以任何方式泄露给第三方。即使在协议履行完毕后，双方仍旧有积极保护本协议信息不受外界知晓的义务。2、该项义务应为本协议的主要合同义务，双方皆应积极完全履行，否则给守约方造成的任何经济损失，违约方都应给予违约赔偿。第六条、违约责任本协议内容所包含的相关义务皆为最重要的合同义务内容。若甲乙任何一方有违反本协议当中的任何条款要求，则视为违约。守约方可以自行解除本协议，同时要求违约方承担\_\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。同时需要说明的是，该违约金系双方根据协议义务违反而造成守约方损失的估算，是双方都充分认识到违约所产生的巨大风险，所以该金额具有完全的真实性和可靠性。即使产生诉讼后，违约方不应再行要求调低该数额。第七条、协议效力附则1、本协议的签订系甲、乙双方当事人之间的真实意思表示，只为甲方商业投资的经营目的。同时协议当事人已经充分考虑并确认本协议的签订不会损害国家、集体或者任何其它第三人的合法利益。双方当事人根据诚实信用、意思自治的基本原则依法协商签订，对双方当事人具有明确的法律约束力。2、针对本协议中涉及的通知、请求或其它通讯往来，须以文字为准，可采用电子邮件、书信、电传、电报等方式传递，协议确定的联系地址即为双方的联系地址。3、经甲、乙双方协商同意并签署书面文件，本协议可以变更或解除。本协议自甲、乙双方签字或者盖章之日起即行生效，一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。以下无正文，为签章栏。甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本协议签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用通用合同范本16**

合同编号：甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)

根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期\_\_个月，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事\_\_岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

>三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：\_\_试用期每月工资\_\_元，试用期满后，每月工资为\_\_元。

>四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

>五、双方需要约定的其它事项

>六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

>七、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：

**聘用通用合同范本17**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

>一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

>三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

>四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

>五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

>六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方（违法、违纪者除外）。

>七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

>九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

>十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

>十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》、《\_劳动法》等法律和贵州省相关政策规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限

第一条本合同聘用期限为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，到甲方工作，主要职责是：

(一)就业工作

1、建立健全所驻村(居)的城乡人力资源统计台帐，按时上报各项表格。

2、负责创业小额担保贷款政策的宣传、发动、调查、走访等工作。

3、负责统计就业信息工作，招聘信息发布、各类信息的收集。

4、负责技能培训的宣传、发动、组织等相关工作。

5、完成县人社局临时安排的其它临时工作，完成所驻村(居)委会交办的其它工作任务。

(二)社会保险工作

1、负责组织完成城乡居民医疗、养老保险参保工作。

**聘用通用合同范本19**

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（1）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（2）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（3）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（4）年累计旷工时间超过15天的。

（5）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（6）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（7）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

（1）甲方未按规定支付劳动报酬。

（2）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（3）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

（1）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（2）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（3）符合国家规定的其他条件的。

6、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）合同期限届满。

（2）合同期内乙方办理退休手续。

（3）合同期内乙方死亡。

**聘用通用合同范本20**

甲方(雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，合同期满雇佣关系自然终止。雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

二、甲方根据工作任务需要，安排乙方的工作岗位为 ，具体工作内容及职责为 。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

三、乙方的工作时间为 。甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、经双方约定，甲方给予乙方每月的报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，每月10号前发放。

五、甲方依法为乙方缴付意外伤害险。

六、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方

的违约责任。

七、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。乙方如违反甲方制定的规章制度、劳动纪律，甲方有权按相关规定给予处罚。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1)严重违反工作纪律或规章制度的;

(2)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的雇佣合同无法履行，经当事人协商不能就变更雇佣合同达成协议的;

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用通用合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，甲方决定聘用乙方为其计划/正在摄制的电影片《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(以下简称电影片)创作音乐作品。

2.乙方具有创作音乐作品的能力，乙方同意接受甲方聘用。

甲乙双方根据平等、自愿、诚实信用的原则，经友好协商，特达成如下条款，以资共同遵守：

第一条 甲方聘用乙方为电影片创作原创音乐，本条所称原创音乐具体包括以下第\_\_\_项(一项或数项)：

1.电影片片头音乐。

2.电影片片尾音乐。

3.电影片画面同步音乐。

4.电影片的歌曲。

**聘用通用合同范本22**

（一）甲方的权利与义务。

1、负责乙方的日常人事管理。

2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！