# 聘用食堂合同范本(必备9篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2023-12-20

*聘用食堂合同范本1聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）根据《\_劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方...*

**聘用食堂合同范本1**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（以下简称甲方）

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《\_劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

>一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方 学生食堂 （部门）担任食堂\_\_\_\_\_\_\_工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日。

>二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写）元。（大写：整）。寒暑假不发工资。

>三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证；应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。 严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

>四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

（1）。食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

（2）。乙方因疾病不能按时上岗。

7、 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

（1）。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

（2）。旷工时间超过一天的；

（3）。无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

（4）。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（5）。伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止： （1）。合同期限届满；（2）。法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

>五、合同一经签订具有法律效力

合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**聘用食堂合同范本2**

甲方（聘用单位）：

乙方(被聘职工)：

甲方食堂因灶务工作需要，需临时招用工作人员。经甲乙双方协商，甲方同意招聘乙方为食堂临时工，现就相关事宜达成如下协议：

>一、聘用时间：

年月日至年月日。

>二、聘用条件：

1、乙方身体健康，无疾病，并持有健康证上岗（配合甲方办理）。

2、具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作，年龄在50周岁以下。

>三、劳动纪律：

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

2、乙方在甲方食堂岗位工作期间内，应自觉遵守国家和省市县规定的各项劳动纪律及各项劳动法规。

>四、劳动时间与报酬：

1、甲方保证乙方在工作期间实行一周五天工作制，如确因特殊工作需要加班，乙方应无条件配合。

2、甲方付给乙方工资每月元。

3、乙方在合同期内，甲方应按有关规定给乙方缴纳养老保险金。

>五、终止劳动协议条件：

1、非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的；

2、乙方出现各种传染性病症和其它有碍食品卫生的病症时，必须立即离开工作岗位，就医治疗，治疗费由乙方承担。

3、因突发疾病造成自身伤害或因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的，责任由乙方自负。

>六、其他事项：

1、乙方在工作期间或上班、下班途中、节假日（周六、日）造成的意外伤害事故、交通事故、个人疾病等甲方概不负责。

2、本协议未尽事宜,按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

3、本合同书一式两份，甲方和乙方本人各执一份。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字手印）

年月日 年月日

**聘用食堂合同范本3**

经学校和应聘食堂工作人员双方协商，一致同意签订如下合同：

一、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

二、工作内容、工作要求：

1、遵守《\_食品卫生法》以及学校的\'各项规章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规定。

2、受聘食堂工作员不得在食堂出售小吃、文具等一切物品。

三、待遇

月基本工资800元，另按工作态度、食品卫生情况、食品安全情况、学生反馈情给予一定的奖金，如应聘者自行增加人手，其一切待遇均由应聘者支付。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“待遇”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者支付的费用，如发生食品安全事故停发一切工资和奖金并承担相应的刑事、民事责任。

四、合同终止的条件

1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、学校规模的缩小，以及饭堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(1)不遵守国家法律法规、学校纪律(如偷窃、有意破坏设备设施等)、不履行岗位职责、不执行学校的各项管理制度;

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故;

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

4、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商(否则不发当月工资)、予以解除聘约，终止合同。

五、本合同一式三份，学校、应聘食堂工作人员各执一份。上报中心校一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

甲方因食堂工作需要，特聘用乙方为食堂临时工作人员，甲乙双方平等协商签订如下协议：

>一、甲方职责：

1、维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。甲方为乙方提供水电、工具等等。如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方要及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

3、提供合格生产材料，安排供餐食谱，监督检查食堂全面工作。

4、甲方应建立严格的安全保卫措施，严禁非食堂工作人员随意进入学校食堂的食品加工操作间及食品原料存放间，防止投毒事件的发生，确保学生用餐的卫生与安全。建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制，一旦发生食物中毒事故，立即采取措施。

5、甲方按月及时支付乙方工资，不得随意拖欠乙方工资。

>二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天按时到岗。

3、必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、乙方必须按照学校要求，按时、保质、保量、组织每天的生产、分发工作。并对所有进餐用具进行清洗消毒。保持食堂内外环境整洁，采取有效措施，消除老鼠、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。餐厅内餐桌、餐凳摆放整齐，每天定时清洗打扫，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合国家有关卫生标准。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。在工作时间，乙方必须服甲方食堂负责人领导，每日上班时间根据季节特点和临时工作需要适时约定，中途不得离开学校，有事外出需征得甲方同意，若擅自脱岗，甲方有权终止聘用合同。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方必须保证身体健康，能胜任食堂工作。乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须主动报告，并立即离开工作岗位。乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

10、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物。严禁向学生提供污染、腐败变质、超过保质期和可能影响师生健康的食物。食品要24小时留样，以便查验。食堂要按周制定食谱、菜谱，力求做到营养搭配合理，饭菜品种齐全，确保饭菜质优价宜，味道鲜美可口。

11、严格按照相关操作规程操作食堂有关设备。

12、按照甲方要求参加上级部门安排的培训学习。

>三、制约：

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、甲乙方双方若有一方有意终止聘用合同，必须提前一个月知会对方，否则，必须赔偿对方损失。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的食物，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，酌情扣减工资。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按学校膳食委员会提供的供餐食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

>四、聘用期：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>五、附则：

本合同未尽事宜，由甲乙双方平等协商解决;如协商未果，甲乙任何一方可依法申请仲裁或诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，学区备案一份;未尽事宜，签订补充协议，补充协议与本合同具备同等法律效力;本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签\_\_\_\_字)：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用食堂合同范本4**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人员）：住址：身份证号码：

甲方根据上级文件精神要求，因我校食堂自主经营的需要，决定聘用乙方担任学校食堂从业人员。经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

>一、甲方责任

1、制定科学、合理、规范的管理制度。

2、对乙方进行必要的食品卫生知识和安全知识的培训和要求。

3、根据需要配备必要的餐具、厨具和其它设施设备

4、采购足够的日常食品和用品。

5、乙方完成规定工作后，按合同期限给乙方发放工资。

>二、乙方责任

1、必须服从校方管理，自觉学习和遵守食堂的各项管理制度。

2、按时上班（每周日14:30前到校上班。除法定假外），每天按照学校食堂管理制度及相关操作流程开始工作。

3、特别要注重个人卫生，进入厨房时应着装工作衣帽，先洗手再开始工作。

4、在进行食品的加工操作时，不得随意离开厨房。

5、根据就餐人数，每天饭菜烹制的数量要适当，不能有过多剩菜和剩饭，要树立节约意识。

6、每次就餐之后，要认真打扫厨房和餐厅，保持其干净、整洁。要认真清洗、消毒用过的餐具和厨具并规范摆放。

7、乙方必须加强安全用电意识、安全意识。操作电器必须规范，预防触电事故的发生。因乙方操作错误、失误而发生电器损坏，照价赔偿；因操作失误、错误而发生的安全事故，甲方不承担任何责任。

8、离返校路途一切安全自行负责。

>三、乙方报酬及给付形式

1、实行聘任制，合同每学期签订一次。甲方每月给付乙方工资人民币元（一学年按10个月计算），第一个月为试用期，试用期间工资待遇为人民币元；乙方不享受医疗、劳动保险待遇，甲方不为乙方缴纳“五险一金”。生病药费自理，因病、因事不不能到岗必须向食堂管理领导请假，请人代岗后方可离岗。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应提前30天提出辞呈申请。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

2、学校每学期扣工作风险押金人民币元，合同期满时发放给乙方。

3、乙方当月工资由甲方在次月10日发放给乙方。若甲方未解聘乙方，而乙方在总合同期未满就自行辞职的，甲方所扣乙方工作风险押金不发给乙方。

>四、解聘情况出现以下情形，甲方有权随时解聘乙方，并通过合法途径追究相关责任五、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

>五、合同期限

本合同期限为 20xxx年3月8日至20xxx年7月10日止。

六、本合同未尽事宜由双方协商解决。

七、本合同一式二份。甲乙双方各执一份，甲方校长执一份。从签订之日起生效。

甲方（签章）法人代表：乙方（签字）：二0xx年三月十五日

**聘用食堂合同范本5**

甲方：xx一小

乙方：食堂工人领班

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

一、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

二、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

三、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

四、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

五、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资 元人民币（其中含养老保险、医疗保险、失业保险），若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方 元奖金。

二、乙方职责：

一、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

二、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

三、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

四、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

五、领取生产材料，负责出库材料的保管。

六、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

七、无条件接受食堂管理人员监督管理。

八、维护学校利益，搞好内部治安工作。

九、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

十、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

三、制约

一、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

二、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

三、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

四、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

五、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

六、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

七、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

八、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期 结束止。

甲方法人代表： （盖章）

甲方责任人签章： 乙方责任人签章：

年 月 日

**聘用食堂合同范本6**

甲方：园林一小

乙方：食堂工人领班

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资 元人民币（其中含养老保险、医疗保险、失业保险），若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方 元奖金。

二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

三、制约

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方法人代表： （盖章）

甲方责任人签章： 乙方责任人签章：

年 月 日

**聘用食堂合同范本7**

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方xx小学食堂担任临时岗位工作。合同期限为一年，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日。

>二、乙方工作是给xx小学食堂做工。

>三、甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理；

2、负责支付乙方工资，每月1000元，大写壹仟元整。

3、乙方自己负责缴纳失业保证金。

>四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

3、食堂员工实行聘任制，合同每一年签订一次。

4、食堂员工为临时工， 工资实行包干， 每月工资1000元，期末发放。

5、寒暑假同样享受工资待遇。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2.乙方因疾病不能按时上岗。

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.旷工时间超过一天的；

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5.伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

2.甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满；

2.法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**聘用食堂合同范本8**

1、本协议未尽事宜，由双方共同友好协商解决;

2、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号码：

根据《^v^劳动法》和《江西省人民政府关于全面实行劳动合同制度的实施方案》的规定，双方遵循平等自愿协商一致的原则，答订本劳动合同，并共同遵照执行。

一、用工要求

用工任聘人员年龄在20—50周岁之间，参加受聘人员不得隐瞒本人真实年龄。受聘人员必须持有本人有效《从业人员健康证》。

二、劳动合同期限

本劳动合同期限为壹年。从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、工作岗位内容

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;部门：\_\_\_\_\_\_\_\_;工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

1、甲方不得低于江西省人民政府规定的当地最低工资标准，确定乙方的工资\_\_\_\_\_\_\_元/月工资标准。合同期内按\_\_\_\_个月计发工资，如无工作失误，每学期另外发放\_\_\_\_\_元奖金。

2、甲方应以货币形式按月支付工资给乙方，不得克扣或者无故拖欠乙方工资，每月工资在第二个月15日前发放。

五、劳动保护和劳动条件、社会保险及福利

1、甲方根据乙方的工种确定工作制方式。主要负责学生食堂炒菜和学校食堂其它日常工作。

2、劳动期限内，甲方为乙方提供教工责任险一份。乙方的社会保险自行办理，乙方不享受甲方的一切福利待遇。

3、因乙方操作不当造成的工伤事故，乙方自行负责。因甲方劳动安全卫生设施和劳动条件造成的工伤事故由甲方负责。

六、劳动纪律和主要职责

1、劳动纪律：甲乙双方应严格遵守国家的各项法律法规。乙方要遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

2、主要职责：

(1)服从工作安排，积极完成工作任务。协调好人际关系，搞好内部团结。

(2)搞好食堂环境卫生和食品卫生，以防食物中毒，确保食品安全。

(3)对食堂炊具、设备做到合理使用、保管和日常保养工作，注意安全操作。

(4)打饭时必须有良好的服务态度，不得与学生争吵，不得随意打饭打菜或凭关系打菜，不得多刷或少刷学生饭卡。

七、劳动合同的变更、解除和终止

1、符合《劳动法》所列的法定条件或经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、在劳动期内，根据甲方工作需要和乙方工作能力及表现，甲方有权对乙方进行工作调整或安排，乙方必须服从，并办理有关合同变更手续。

八、违反劳动合同的责任

劳动合同依法订立后，即具法律效力，甲乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议，甲乙双方均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。任何一方违反合同约定或者不按规定解除合同的，应当承担法律责任。甲方制定的劳动规章违反法律、法规对乙方造成伤害的，乙方违反规定的条件下解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，对甲乙双方造成经济损失的，都应当按照有关规定承担赔偿责任。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方：(盖章) 乙 方：(签字)

甲方代表：(签字)

签订合同时间： 年 月 日

签订合同地点：

中心校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(学校)

乙方：(聘请员工)

为了确保学校食堂工作正常运转，坚持一切服务于教学，确保师生饮食安全的原则，根据我校实际情况，特制定以下条款：

一、待遇 甲方按每月最低壹千贰百元的工资支付给乙方，炒菜工每月高500元。零时工每天五十元，一周一结算。

二、食堂从业人员必须是身体健康，能够胜任食堂从业工作，并且须有卫生行政部门颁发的健康证书。

三、乙方应尽的义务

1、食堂从业人员必须每天打扫食堂内卫生，确保食堂干净整洁，饭后不搞卫生每发现一次罚款10-20元，

2、切实做好食堂的安全工作。严防陌生人等不法分子进入食堂从事不法破坏活动，一旦有情况应立即向学校领导汇报，并采取适当的措施。否则，食堂从业人员将承担相应的责任。

3、从业人员必须服从学校安排，听从领导指挥，工作负责到位，时刻牢记一切为了学生的宗旨，做好每餐饭，炒好每一锅菜，让学生舒心、家长放心。如发现不负责，时常出现蒸生饭现象，每餐扣从业人员工资10元。

四、食堂从业人员应注意工作安全。在工作中出现的任何意外事故(包括因身体原因、烧伤、烫伤、跌伤、摔伤、疾病等)甲方概不负责，所花费用均由乙方本人承担。学校食堂承包合同五、用工时间一年：有效时间为20xx年2月20日至20xx年2月20日。

六、此合同一式两份，甲乙双方各执一份，均有同等效力。此合同自双方签字日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

校长签字：

20xx年 月 日 20xx年 月 日

学校食堂根据工作需要聘用 ，性别： ，民族： ，家庭住址： ，身份证号： 为学校食堂工作人员，从事学校 工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

(一)聘用期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，聘期为 。合同期满，合同即行终止。

(二)劳动报酬：由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为人民币 元整(大写： )，其工资含相关社会保险金。(备注：工资一年按10个月记发。)

(三)工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。由于违规操作而导致后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事，被聘用人在聘用期限内不得擅离职守。

3、被聘用人员执行《食品卫生法》和《卫生制度》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入操作间。

6、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、被聘用人员配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育，并协助值日教师维持好学生用餐的秩序。

8、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

10、被聘用人在工作期间因事、因病需提前请假。

(四)被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的;

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的;

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

(六)学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

(七)未尽事宜由双方协商解决。

(八)本合同自 年 月 日起生效。

(九)本合同共3页，一式三份，双方各执一份，县教育局存底一份，合同解释权隶属校方。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_

劳动者乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或工作工程结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间

工时制度。

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：\_\_\_\_\_\_元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日\_\_\_\_\_\_元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资\_\_\_\_\_\_元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项

八、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动^v^门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙方双方签字\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：乙方：

甲方聘用乙方为天润康园(东南、西南区)绿化景观工程养护工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从年月日起到年月日止。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在珍泉颐园绿化景观工程范围内从事花草树木的绿化养护工作，因工作或者业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体内容和职责按甲方的岗位职责制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方每月工资为元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按照甲方有关规定执行。

四、劳动仅纪律：

1、乙方每天工作为8小时，每月无固定休息日，可根据天气情况适当调休;

2、乙方应自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规划、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对负责人或当事人加以处罚或奖励。如由于乙方工作不到位造成的苗木死亡，由乙方自行

4、乙方在养护时负责对苗木进行浇水、施肥、除草、补种及修剪等工作。并负责现场监察苗木情况，如苗木因各种遭人为破坏或出现异常，乙方应提前通知甲方做相关处理，如未提前通知由乙方自行负责。

五、合同的终止或解除条件

1、双方经协商一致同意提前终止本合同;

2、本合同满期后自然终止;

3、乙方严重违法劳动纪律或违法甲方规章制度的，符合辞退开除条件的;

4、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。

六、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号码：

为规范甲方食堂工作秩序，提高食堂服务质量，根据《^v^合同法》及相关法律规定，甲乙双方本着诚实信用、自愿公平、互惠互利的原则，就甲方将食堂（包括厨房和餐厅）承包给乙方经营相关事宜经共同协商，达成如下协议：

**聘用食堂合同范本9**

甲方（聘用单位）：

学校 乙方（受聘人员）：

住址：

身份证号码：

甲方根据上级文件精神及我校校行政会议要求，因我校食堂自主经营的需要，决定聘用乙方担任学校食堂从业人员。经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

>一、甲方责任

1、制定科学、合理、规范的管理制度。

2、对乙方进行必要的食品卫生知识和安全知识的培训和要求。

3、根据需要配备必要的餐具、厨具和其它设施设备。

4、采购足够的日常食品和用品。

5、乙方完成规定工作后，按合同期限给乙方发放工资。

>二、乙方责任

1、必须服从校方管理，自觉学习和遵守食堂的各项管理制度。（本合同后附有与乙方相关的各种制度） 2、按时上班，每天按照学校食堂管理制度及相关操作流程开始工作。

3、特别要注重个人卫生，进入厨房时应着装工作衣帽，先洗手再开始工作。

4、在进行食品的加工操作时，不得随意离开厨房。

5、根据就餐人数，每天饭菜烹制的数量要适当，不能有过多剩菜和剩饭，要树立节约意识。

6、每次就餐之后，要认真打扫厨房和餐厅，保持其干净、整洁。要认真清洗、消毒用过的餐具和厨具并规范摆放。

7、乙方必须加强安全用电意识、安全意识。操作电器必须规范，预防触电事故的发生。因乙方操作错误、失误而发生电器损坏，照价赔偿；

因操作失误、错误而发生的安全事故，甲方不承担任何责任。

>三、乙方报酬及给付形式

1、实行聘任制，合同每学期签订一次。甲方每月给付乙方工资按照《兴隆镇中心小学食堂从业人员编制及工资发放方案》执行，按照《方案》随着学校学生人数的变化，从业人员工资实行动态管理（一学期按5个月计算）.因病、因事不能到岗必须向食堂管理人员请假，经批准并与其他从业人员作好交待协调后方可离开，请假一天扣除当日工资。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应提前30天提出辞呈申请。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

2、乙方每学期工资由甲方在次学末发放给乙方。若甲方未解聘乙方，而乙方在总合同期未满就自行辞职的，乙方的工资按实际工作时限为准进行核算。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！