# 202\_公司聘用合同范本

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-12-21

*>什么是公司聘用合同？公司聘用合同生意维护公司和劳动者权益的书面合同，公司聘用合同怎么拟订呢？以下是为大家整理的202\_公司聘用合同范本，以供参考。>【篇一】　　甲方(聘用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

>什么是公司聘用合同？公司聘用合同生意维护公司和劳动者权益的书面合同，公司聘用合同怎么拟订呢？以下是为大家整理的202\_公司聘用合同范本，以供参考。

>【篇一】

　　甲方(聘用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　丙方(担保人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　一、聘用期限

　　自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

　　二、聘用岗位及职责

　　乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

　　工作岗位： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

　　三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

　　1。甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

　　2。甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。

　　3。甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

　　四、聘期管理

　　1。甲、乙双方执行\_\_\_\_\_山市人才交流中心《人事代理合同\_\_\_\_\_号》。

　　2。聘用期间，乙方人事档案，人事关系由\_\_\_\_\_市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。

　　3。聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

　　4。在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

　　五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

　　1。乙方在试用期内不符合聘用条件的；

　　2。乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

　　3。甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

　　4。乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

　　5。乙方不服从甲方工作安排的；

　　6。按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

　　六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

　　七、甲，乙双方协商的其他条款

　　合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

　　八、本合同在执行期间产生的争议，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

　　九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

　　十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

　　十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

　　十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心各执一份。

　　甲方(用人单位签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(人事部门签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(受聘人签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　丙方(担保人签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　人才交流中心鉴证(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】

　　甲方： 地址：

　　乙方： 身份证号码： 住址：

　　因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。 第一条 甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工作）。

　　第二条 聘用期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

　　第三条 甲方享有的权利和承担的义务

　　（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

　　（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

　　（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

　　第四条 乙方享有的权利和承担的义务

　　（一）乙方有权获得劳务报酬。

　　（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

　　（三）乙方在公司的工作时间为 工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定） ，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

　　（四）乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

　　（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

　　第五条 其它约定

　　1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

　　3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

　　第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

　　1、本协议期满的；

　　2、乙方超过 15 天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的； 本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。 第七条 除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

　　第八条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

　　第九条 依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

　　第十条 本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

　　第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

　　第十二条 本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

　　第十三条 甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

　　第十四条 本协议自双方签字盖章之日起生效。

　　第十五条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

　　甲方（盖章）： 乙方（签字）：

　　法定代表人（授权代表）：

　　签订日期： 年 月 日

>【篇三】

　　甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

　　乙方(受聘人员)姓名： 性别：

　　专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

　　邮政编码： 电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

　　一、聘用合同期限

　　甲、乙双方确定本合同期限：自 年 月 日起生效至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　二、工作岗位

　　1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) 总经理 ，主要负责 公司整体经营和战略发展 (主要工作内容)的管理工作。

　　2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司正常运营并得以发展，逐步增强市场的竞争力

　　三、劳动时间

　　因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

　　四、劳动报酬

　　1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月 元，试用期薪资为每月 元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

　　2、甲方每月 日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

　　五、违反合同的责任

　　1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

　　2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

　　3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

　　4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

　　六、甲方的权利和义务

　　(一) 甲方的权利

　　1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

　　3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

　　(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；

　　(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

　　(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　(5)乙方被依法追究刑事责任的；

　　(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

　　(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

　　(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　(二) 甲方的义务

　　1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

　　3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

　　(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

　　(4)、法律、法规规定的其他情形。

　　七、乙方的权利和义务

　　(一) 乙方的权利

　　1、在合同期间乙方享有参与企业\*管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

　　(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\*乙方工作的；

　　(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　(二) 乙方的义务

　　1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

　　2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

　　3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

　　八、合同的变更、续签与终止

　　1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

　　(1)、双方协商同意的；

　　(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

　　2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

　　九、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1、提出书面通知；

　　2、填写《职工离职通知书》。

　　乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3、交接工作；

　　4、支付违约金和赔偿金；

　　5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

　　6、办理档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　十、劳动争议处理

　　甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

　　十一、其它约定

　　1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

　　2、本合同未尽事项双方协商。

　　3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

　　甲方(盖章)： 乙方(签名)：

　　委托代表： 乙方电话：

　　签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

　　合同签约地点：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！