# 常用聘用合同范本(推荐57篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-09

*常用聘用合同范本1甲方（单位）名称：地址：法定代表人：乙方（职工）姓名：性别：出生年月：民族：籍贯：现住址：邮政编码：身份证号码：根据《^v^劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款；>一、合同期限：第一...*

**常用聘用合同范本1**

甲方（单位）名称：

地址：

法定代表人：

乙方（职工）姓名：

性别：

出生年月：

民族：

籍贯：

现住址：

邮政编码：

身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款；

>一、合同期限：

第一条、甲乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限。

1、合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。

2、自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_（工作）完成止。

第二条、试岗期为\_\_个月（自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止）。

>二、生产（工作）内容：

第三条、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方担任\_\_工种（岗位）工作。甲方因生产（工作）需要，有权临时调换乙方的工种（岗位）。

>三、劳动保护和劳动条件：

第四条、甲方根据乙方工种（岗位）提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

>四、工作时间和劳动报酬：

第六条、甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条、乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币\_\_元。

第八条、甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

>五、劳动纪律：

第九条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条、乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条、乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

>六、合同的变更、解除和终止：

第十二条、具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；

3、甲方由于生产（工作）需要调换乙方工种（岗位）的。

第十三条、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十四条、乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的；

3、乙方违反或不履行本合同的；

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律；

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的；

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的；

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益；

8、乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的；

9、乙方被依法追究刑事责任；

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者；

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第十五条、甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第十六条、合同期满，本合同自动终止。

第十七条、甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第十八条、合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。\_\_第十九条、本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十条、本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方（盖章）：

乙方：

法定代表人：

签字：

签订日期：

**常用聘用合同范本2**

甲方：吉安市高级技工学校

(监管部门：学生科)

乙方： 性别： 年龄：岁 文化程度：

根据学校工作需要，经甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责学校安全保卫工作(以下简称：保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

一、 乙方工作职责：

1、 严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、 保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行学校的各项管理规定，服从学校的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制（时间见安排表），值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接班。

3、 要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或校领导处理。

4、 学校实行半军事化封闭式管理，保安应协助值班人员从周一至周五早上出操催寝工作，保证上、下午上课期间没有学生在宿舍内逗留和在校园内溜达，负责学生就寝时间的巡逻和处理紧急事件；周六、日协助学生科或教务科做好教师、学生活动保卫工作

二、 甲乙双方权利和义务：

1、 甲方应给乙方提供必要的工作条件，保安冬夏服装由甲方提供，但乙方须缴纳每套100元押金。

2、 甲方给乙方的月工资为：1000元/。工作满一年后，工资每月增加30元（叁拾元）；若满两年，则每月增加60元（陆拾元）；以此类推。工资发放时间为：当月发放上月工资。

3、 若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，每班每人扣罚50元；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，扣除当月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

4、 甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续，并退还服装押金。

5、 乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

6、 试用期为一个月。

7、 未尽事宜，双方协商解决。

8、 此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

甲方：（盖章）

年 月 日

乙方签名： 身份证号码： 家庭住址： 年 月 日

**常用聘用合同范本3**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(科室、部门)，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳 教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作职责：

1、做好道路交通安全信息收集、报告，协助处置道路交通安全事件及突发事件。

2、协助开展创建“交通安全文明村(社区)”活动，协助开展村民特别是车主、驾驶人道路交通安全宣传教育，驾驭村民拒绝搭乘不安全车辆、非法营运车辆，遵守道路交通安全法律法规。

3、对酒后驾驶、无法驾驶、超员、超载等严重交通违法行为进行劝阻，并向甲方报告。

>三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、实行月工资，每个月甲方支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的工资，甲方每月以现金的形式在\_\_\_\_\_日之前支付乙方工资。

>四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

2、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

3、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

>五、其他

本合同经甲、乙、两方签字(盖章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

本合同一式二份，甲、乙、双方各一份。

在工作期间，乙方一切安全责任自负，与甲方无关。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本5**

甲方：×××××××××（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

本合同时间期限。本合同有效日期年月日，到年月日终止。

>二、工作内容甲方因工作需要，需要聘请甲方担任炊事员职务，并根据工作情况变动完成甲方临时安排的其他工作。

>三.甲方的责任

1、负责乙方的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方每月按时付给乙方工资×××元。

>四、乙方的责任

1、乙方应严格遵守甲方的工作制度，接受甲方的管理，认真履行岗位职责，服从工作安排或调整，圆满完成工作任务；

2、乙方在工作期间，应加强个人卫生，随时保证厨房卫生干净整洁，购买的蔬菜摆放整齐；3、乙方在合同期间，如没有特殊、重大事情，不得随意请假，每月享受四天假期，享受甲方规定的临时工工资待遇及福利；

4、乙方在工作期间，要切实加强自身健康和安全，在合同期内患病或受到意外伤害，医疗费等一切费用自理，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作时应严格按照工作规定或操作规程工作，杜绝安全责任事故发生，如因工作失误给单位造成严重经济损失时，应承担相应责任。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，在工作期间因饭菜质量卫生引发严重后果的；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、患病或受到意外伤害医疗费用等经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4、连续旷工时间超过三天或一年内累计旷工时间超过十天的；

5、因工作情绪无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

（二）、甲方有下列情况之一，乙方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、严重拖欠乙方工资两个月以上时。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，甲方存档一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

代表：

年月日

**常用聘用合同范本6**

甲方：

乙方：

>一、聘用岗位及职务

甲方以智力引进方式聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_年，乙方每年到甲方工作时间不少于\_\_\_\_\_个月

>三、乙方工作职责、任务与目标

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>四、甲方提供的基本条件

1.甲方为乙方提供工作津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(年)。

2.提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米工作住房或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月住房补贴。

3.提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米的科研办公用房。

4.聘期内提供基本条件保障费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中第一年到位\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其余根据目标完成情况滚动投入。

>五、双方约定事项

1.工作津贴中的基础津贴部分按10个月平均发放，其余部分年终考核通过后一次性给付。

2.乙方因主观因素导致未完成本协议既定工作目标的，甲方有权随时解除本协议，且乙方须按甲方已支付薪酬(工资+岗位津贴)总额的50%给予甲方以经济补偿。

3.甲方因工作需要，或甲、乙双方因客观原因导致无法履行协议条款时，双方可通过协商变更协议条款。

4.乙方在协议期内须将年度业绩情况报校高层次人才领导小组办公室备案。

5.协议期内双方解除协议及违约责任事项参照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学岗位聘任(用)暂行办法》执行。

>六、本协议一式三份，甲方、乙方及人事部门各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为受聘方）

为做好家教工作，甲乙双方协商一致，签订本协议并共同遵守。

第一条甲方聘用乙方担任家庭教师，乙方接受聘请。

第二条本协议的期限为\_\_\_\_\_\_个月（周）。协议自签订之日起生效。

第三条乙方授课的对象为\_\_\_\_\_\_\_\_，其与甲方的关系为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方授课的内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方授课的方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

具体安排是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条乙方授课的地点是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方按每月（周）支付一次的方式支付乙方酬金，支付标准为每小时\_\_\_\_元。

第八条甲方的权利与义务

（一）甲方的权利

1．对乙方履行职责的情况有监督和提出建议的权利；乙方工作严重违约、失职的，甲方有权解除合同；

2．甲方有权拒付协议未约定的其他任何不合理费用；

3．甲方有权制止乙方实施的有害于授课对象的行为或者其他侵犯授课对象合法权益的行为；

（二）甲方的义务

1．甲方应为乙方完成工作任务提供较好的工作条件，确保工作环境和工作期间的安全；

2．积极配合乙方做好家教工作；

3．按协议准时足额支付乙方授课酬金；

4．甲方因特殊情况需要调整辅导时间，应征得乙方同意。

第九条乙方的权利与义务

（一）乙方的权利

1．乙方有权根据授课对象的实际情况采用合适的教学方法，甲方不得干预；

2．乙方有权根据协议按时足额获取酬金；

3．乙方有权拒绝协议之外的其他附加工作和不合理要求；

4．甲方侵害乙方合法权益时，乙方有权解除合同并获得应得酬金。

（二）乙方的义务

1．乙方必须按约履行职责，对授课对象要有爱心，准备要充分，讲授要认真，辅导要精心，效果要明显；

2．乙方应按约定方式和时间工作，诚信守时，因蒋茹隋踢调整辅导时间或改变工作方式，应事先征得甲方同意或及时向甲方报告；

3．乙方不得向甲方要求协议之外的不合理费用。

第十条违约责任

（一）甲方不按约定准时足额支付酬金的，除在规定的时间内支付乙方酬金外，还需加付相当酬金25%的经济补偿金；

（二）因甲方侵犯乙方合法权益导致乙方解除合同的，甲方仍应按约支付乙方酬金；

（三）乙方实施有害于授课对象的行为或者其他侵犯授课对象合法权益的行为，甲方可以不付酬金；

（四）乙方工作严重违约、失职导致甲方解除合同的，甲方可以不付酬金；

（五）其他约定。

第十一条争议处理

因履行本协议发生的争议，双方同意按下列第\_\_\_\_项解决：

（一）双方协商处理；

（二）向学校家教服务机构申请调解；

（三）交由家教中介机构调解；

（四）向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

（五）向人民法院提起诉讼。

第十二条本协议未尽事宜，双方协商解决。本协议如有与国家有关规定不符的地方，按有关规定执行。

第十三条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存学校家教服务机构（或家教中介机构）。

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**常用聘用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

地址：

因甲方工作需要，需聘请乙方做会计，乙方愿意受聘。甲乙双方根据《^v^合同法》及相关法律法规的规定，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期限和工作方式：

1、聘用期：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

2、乙方工作方式为专职会计，需要在甲方办公场地坐班。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在每月财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1、为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、使乙方及时获取劳动报酬；

4、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

1、依法履行会计职务；

2、获取劳动报酬；

3、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）的管理工作提出建议；

4、遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）的各项规章制度，接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）的领导和监督，服从工作安排；5、在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；不得从事有损于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）声誉的活动，严禁泄漏\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的秘密和有关财务数据；

6、自行承担人身安全责任。

五、其它

1、双方有任何一方不满意时均可提出解除合同（但须提前三个月告知对方）；

2、因其他原因不宜继续履行职务时。

3、因国家政策或上级政策发生变化时。

4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本9**

聘用方：

受聘方:

身份证号：

根据《^v^劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、岗位职务

根据工作需要，受聘方聘于部门从事工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第种合同形式：

(一)固定合同期限：自20xx年8月28日至20xx年8月28日止，为期三年。其中试用期为个月。

(二)无固定合同期限：自20xx年8月28日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。政府签订聘用合同仪式

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第1工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币1500元;

2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二)聘方每月15日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(五)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

五、劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、各项待遇

(一)聘方接漳州市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。享受福利待遇。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同修订

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

2、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

3、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

4、受聘人被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

(七)除本条第五款规定的情形外，受聘人解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知聘方。

(八)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(-)聘方的法律责任

1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、聘方支付受聘人的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、聘方违反本合同第六条第(一)款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按深圳市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

4、符合下列情形之一的，聘方应一次性发给受聘人经济补偿金：

1)由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

2)聘方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4解除聘用合同的。

5、聘方依据本合同第八条第(三)款第2项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

6、聘方依本合同第八条第(三)款第2、3、4项解除聘用合同，未提前三十日通知受聘方的，支付受聘方一个月平均工资作为经济补偿金。

(二)受聘方的法律责任

受聘人违反合同约定解除聘用合同，对聘方造成损失的，受聘人应赔偿聘方下列损失：

1、聘方招收录用受聘人所支付的费用;

2、聘方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十二、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十三、本合同一式两份，双方各执一份。

聘方：(盖章) 受聘人：(签字)

主要负责人

日期 日期

**常用聘用合同范本10**

甲方：

乙方：

一、甲方因工作需要，招(聘)用乙方为本公司临时职工，合同期限为一年。

二、根据国家和本省劳动工资有关规定，经协商确定乙方劳动报酬形式，按车总运费吃饭、抽烟)，电话费为每辆车每月元。

三、工资发放：

1、运行后完成产值由财务会计结算，第二个月10日至15日发放工资。

2、如有交风险抵压金的驾驶员，其工资第趟结清。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据应产生后果和责任大予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币劳动合同。

五、乙方在合同期间，不能弄虚作假，如油费及修理费或隐瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

六、车辆肇事及驾驶员生命安全应由公司买一份元，保险公司消费险以及车辆上的人身险，保险公司理赔后，本公司概不负责，合同期未满，其保费由驾驶员自付。

七、公司与驾驶员公担责任赔偿，车辆如发生交通肇事，事故赔偿的以交警大队责任鉴定为准则，赔偿金额由保险公司理赔后，公司损失部分应与驾驶员分担(公司分担陆成，驾驶员分担肆成)。由于驾驶员操作不当引起机械部件损坏所造成损失的由其承担责任。

八、货物损坏由于公司造成的由公司承担，雨淋丢失或无证驾车等造成的损失由驾驶员承担。

九、乙方必须履行甲方驾驶员各项规章制度，在行车期间禁止赌博、喝酒等违章乱纪行为。

十、甲、乙双方解除劳动合同：任何一方提出解除劳动合同，均应提前一个月以书面形式通知对方，经双方协商同意。

十一、甲、乙双方在履行本合同期间若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁决定不服的，可以自收到仲裁决定书之日起十五日内向人民法院提出诉讼。

十二、本合同未尽事宜，按国家本省有关法律、法规、规章执行。签订本合同所依据的法律、法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

十三、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本11**

聘方： 受聘方：

聘期：20 年9月1日至20 年6月30日，总计约10个月。(不包括暑假)

本合同附件为国家外国专家局合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

聘方义务与责任：

1.积极与受聘方合作，使受聘方更好地完成教学任务。

2.向受聘方提供完成其教学任务所必需的教材及教具。

3.在受聘方到达学校后，聘方应及时向受聘方说明其所承担的教学任务、教学要求和教学目标。

4.为受聘方安排一名合作教师，帮助沟通其与聘方的联系。若聘方有教学计划、教学时间等有关工作事项的任何调整和改变，合作教师应及时通知受聘方，并作出合理的解释;若受聘方在生活上或工作上有什么要求和建议，合作教师同样应及时向聘方反映，聘方将在合理长的时间内作出答复。

5.聘方每月20日前按时支付受聘方工资(\_\_\_\_元/ \_\_\_\_小时每月)。

6.学期结束时，若无特殊情况，，聘方应根据受聘方的请求，在其工资总额的70%的限度内，帮助受聘方将其所持人民币兑换成外币。

7.向受聘方提供二室一厅住房一套，带厨卫。房间配置彩电、冰箱、洗衣机、空调、微波炉、电话(可拨打国际长途)等家用电器以及床、沙发、餐桌椅等必要家俱。

**常用聘用合同范本12**

合同编号：

甲方（用人单位）： 法定代表人： 企业类型：企业法人营业执照编号：地址：

乙方（劳动者）： 性别： 出生年月日： 文化程度： 居民身份证号：户口所在地： 地址：

为明确双方的责任、权力和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为门诊部护士，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

>一、 聘用期限

甲方聘用乙方期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、 工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定，自觉遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的信誉和形象的行为，甲方有权解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，为确保门诊部的正常运营，乙方必须熟悉门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适用症等，并及时抄报缺货计划，在保障安全的前提下创造最佳效益。

4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱、观察病人的身心状态，对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作，要做到三勤：即口勤、手勤、腿勤。

5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退，不擅自离岗、缺岗，在工作期内不得从事与工作无关的活动，并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。

6、因工作需要或紧急情况，乙方必须服从甲方的临时加班工作。

7、乙方必须尽职尽责，严格执行护理操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。

8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

>三、工作待遇

1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。乙方工作期间工作餐由甲方负责。

2、乙方工作时间为，隔天上班早上8点—晚上9：30。

3、甲方对乙方的工资标准为：每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不承担乙方的基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等各项保险费用。

>四、解除协议

1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作如，服务态度差、穿刺技术差。

2、乙方严重违反门诊部规章制度、劳动纪律、泄露门诊部秘密的。

3、乙方严重失职，徇私，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。

4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。 补充说明：乙方上岗前必须把护士资格证张、执业证、毕业证交予甲方保管。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

甲方签章：乙方签章：

年 月 日年 月 日

**常用聘用合同范本13**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至任何一方提出终止之日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_ \_ \_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

甲乙双方方在聘用期间在平等自愿的基础上约定聘用工资。乙方当月工资由甲方于次月10日以现金发放或打银行卡。

四、乙方为退休、内退或停薪留职人员，甲方无法为乙方缴纳社会保险，同时甲方也不负担乙方有关社会保险的相应责任。

五、甲方依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

六、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

七、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提前7个工作日提出解除聘用合同通知;

2.乙方归还甲方各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等属于甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本14**

甲方： 茂名市茂南区山阁中心小学 （简称甲方）

乙方： 陈亚勇 （简称乙方）

为加强学校的安全管理,维护学校正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身安全和校园财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫服务，为维护甲、乙双方的权利，特签定以下聘用合同。

>一、乙方是甲方短期聘用人员。

>二、甲方负责按月足额发放给乙方工资 1300 元，不负责乙方的养老、住房、教育等与门卫人员劳务无关的费用。

>三、乙方工作职责：

①负责学校门卫工作，要有高度的责任感做好本职工作。

②负责做好大门的开关工作，严格按时间开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

③负责人员出入登记工作。凡外来人员须问清情况，乙方同意后，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情，不向陌生人透露学校领导联系方式。

④学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫查看登记后方可出校。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须要有班主任的亲笔签名或电话通知，方可放行。

⑤做好校园的夜间值守工作，发现问题及时汇报。

⑥指导好师生及校门外车辆的停放工作，严禁无关的外来车辆进入校园内。

⑦上放学时间要准时打开大门，维护好学生上放学进出校门秩序；保持好值班室范围内的清洁工作。

⑧积极主动处理校门口周围的学生违纪和各种突发事件，并及时处理或上报学校。

>四、其他：

（1）如无重大责任事故和严重失职行为发生，工资按月全额支付；

（2）乙方因工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权提前解除聘用合同。

（3）乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

（4）乙方如需辞职，要在一个月前提出辞职书面申请，便于学校重新聘用他人。

>五、本合同从20xx 年9月1日起至20xx年8月31日止，合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方代表签字：

乙方签字：

茂南区山阁中心小学

20xx年10月7日

**常用聘用合同范本15**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的\'合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20\_年x月x日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方代表人：(签字)

乙方代表人(签字)

**常用聘用合同范本16**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

>一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

>三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

>四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

>五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

>六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方（违法、违纪者除外）。

>七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

>九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

>十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

>十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**常用聘用合同范本17**

甲方（聘用单位）

名称；铁路社区卫生服务站

法定表人物或委托代理人———————————— 地址；—————————————

邮政编码———

乙方（受聘人员）

姓名—————— 性别—————— 出生年月—————— 身份证号码———————

根据《关于印发保定市基层医疗卫生事业单位人事制度改革实施办法的通知》有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，如下合同，共同遵照履行

一、 本合同期限为——年，自————年————月————日至————年————月————日止

二、 聘用岗位及聘用要求

1、 甲方聘用乙方在————部门担任————岗位工作

2、 乙方应按照甲方要求，按时完成岗位职责及合同规定的各项工作任务，并达到规定的工作质量标准

3、 银工作特殊要求，甲方可安排乙方3其他适宜岗位工作

三、 岗位纪律

1、 甲方依法建立健全各项岗位管理制度，对乙方进行管理

2、 乙方应遵守国家和本地区各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律 服从甲方的管理

3、 乙方茹违反甲方的规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育并按照有关规定给予相应的处理

四、 考核与续聘

1、 甲方按确定的岗位职责和工作任务对乙方进行年度考核和聘期考核，考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表

2、 聘期考核合格者，方可获得下一轮选聘资格，考核不合格者，由中心提供辅导性岗位进行竞聘

五、 双方约定其他事项———————————————————————————

**常用聘用合同范本18**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_(签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_(盖章)合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_(签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**常用聘用合同范本19**

甲方： 乙方：

甲乙双方本着平等自愿的原则，签订以下协议以共同遵守。

一、合同期限

从 年 月 日始至 年 月 日止，为期 月。

二、工作内容

1、乙方同意在甲方的 部门中担任 职务，对应工资级别为，并按照其职位及级别标准享受相关的福利待遇。

2、乙方的工作任务或职责： 参照公司相关管理文件。

三、劳动报酬

1、合同期内，乙方每月工资标准为税前 元，此部分包含:基本工资 元，绩效工资 元，职务工资 元，实际发放数额由甲方根据乙方每月实际出勤情况并依据《人事管理办法》相关规定核定。绩效工资按照乙方每月实际工作绩效情况核定发放，业务提成根据其业绩完成情况核定发放。甲方按照法律规定代扣代缴乙方个人所得税。

2、甲方安排乙方执行周一至周五，每天8小时工作制，因工作的要求需要加班的乙方要服从安排，甲方会根据加班时间的长短安排相应的补休时间，不另设加班费。

3、甲方于每月10日以货币形式向乙方支付上月工资，如乙方为业务岗，其业务提成由甲方于每月25日后核算发放。遇休息日、法定节假日，工资发放日期相应顺延。

四、福利待遇

1、甲乙双方应按国家及用人单位所在地区社会保险的有关规定分担缴费比例，缴纳社会保险费用。乙方必须按相关规定及甲方的要求及时提供办理社会保险所需的全部资料文件，全力配合甲方完成社会保险手续的办理工作。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家及公司有关规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的公司章程及各项规章管理制度，维护甲方利益，爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能;

2、除甲方委派外，乙方在甲方任职期间不得在甲方以外的单位兼职;

3、乙方对工作期间经手、经营的设备、设施、办公用具应妥善保管，合理使用，因故意或重大过失造成上述财产毁损、灭失，应承担民事赔偿责任;

4、乙方不得将甲方的资产以个人名义或其他个人名义开立账户存储;

5、乙方不得以甲方资产为任何个人债务提供担保;

6、乙方在甲方任职期间不得自营或为他人经营与甲方相同或类似的营业，或从事损害甲方利益的活动;

7、乙方在经营管理或业务活动中必须勤勉尽责。如因乙方过错(故意或重大过失)致使甲方遭受损失的，应予赔偿;

8、乙方不得利用职权为自己谋取私利，在工作中不得接受任何人给予的任何形的贿赂，包括但不限于业务回扣、有价证券、会员证、实物等。乙方在工作中的受赠财物必须上交公司，私匿不报者视为受贿或侵占公司财产的行为;

9、甲方实行保密工资报酬制度，乙方对其工资报酬水平须付保密责任，在甲方工作期间，不得向任何第三方有意透露，也不允许以任何方式询问或攀比他人的工资，否则属于严重违反甲方劳动纪律;

10、乙方应对其个人档案的真实性负责，如实向甲方提供本人身份证、学历、就业状况、工作经历、职业技能等证明文件;乙方应将其个人住址和通讯联系方式告知甲方，如发生变化，应及时书面告知甲方。

乙方违反上述劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。

六、协议的变更、解除、终止

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。符合开除、除名、辞退条件的;

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)未满18周岁的。

(6)患有精神病或传染性疾病的。

(7)吸毒或有其他严重不良嗜好者。

(8)贪污、拖欠公款，有记录在案者。

2、发生下列情况之一的，甲方有权终止合同，但应提前30天以书面形式通知乙方;

(1)乙方不能胜任合同约定的甲方指派工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

(2)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的;

(4)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成一致;

(5)发生本条所述情况终止合同，甲方应根据乙方在甲方工作年限及有关规定发给一定经济补偿金。

3、乙方欲解除劳动合同，应当提前一个月以书面形式通知甲方，甲方应在10个工作日内予以答复。

(1)甲方同意乙方解除合同要求的，乙方应按其任职部门要求认真完成工作交接，并接受甲方按照有关规定对其进行离任审计;经审计，乙方对甲方造成损失的，甲方有权予以追偿;

(2)甲方同意乙方解除合同的要求，但乙方不按规定交接工作或接受审计，由此给甲方造成的损失由乙方承担;

(3)乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或未按照本合同约定承担违约责任的，不得依据前述规定解除本合同。

4、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(1)乙方在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未能依据乙方工作绩效按照双方约定的标准规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、保密责任

1. 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电邮以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

2. 除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。本合同提及的技术秘密和公司秘密，包括但不限于：技术方案、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、访问资料、项目笔录、技术报告、员工手册、公司规章管理制度、客户资料、营业计划、工作计划、定价政策、员工资料、技术文档、公司经营情况、财务文件，等等，否则甲方有权追究乙方的法律责任及经济赔偿责任。

3. 乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方阐明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。否则乙方有权追究甲方的经济赔偿责任。

4. 这种保密的义务，不仅限于乙方在公司工作的合同期内，而且当乙方离开公司之日起，乙方在三年之内都将承担这种义务。无论您有意无意将公司的情报泄密，公司将根据可能遭受的损失大小追究乙方的过失以及要求赔偿经济损失。

5. 乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费用。

6. 乙方承诺，在甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反承诺而导致甲方遭受第三方侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

八、知识产权

乙方在甲方工作期间，为完成甲方工作任务或主要是利用甲方的物质条件所完成的作品或发明创造，均属于职务作品或职务发明，其产生的知识产权属于甲方所有。

九、本合同所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！