# 2024年高校聘用制合同 大学生聘用合同(二十三篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-11-14

*高校聘用制合同 大学生聘用合同一甲方(用人单位)名 称负 责 人电 话乙方(应聘人)姓 名性 别出生年月民 族文化程度职务(职称)联系电话xx学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规...*

**高校聘用制合同 大学生聘用合同一**

甲方(用人单位)

名 称

负 责 人

电 话

乙方(应聘人)

姓 名

性 别

出生年月

民 族

文化程度

职务(职称)

联系电话

xx学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章)      乙方：(签章)

年 月 日       年 月 日

**高校聘用制合同 大学生聘用合同二**

甲方：乙方：根据《民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位及职务

1、甲方聘用乙方的工作岗位为。

2、聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1、甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2、甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3、乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4、乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1、甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2、经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的.；

（2）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4、乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款

（1）—

（3）项规定解除聘用协议：

（1）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

（1）严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

（2）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

（4）被依法追究刑事责任的。

6、乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**高校聘用制合同 大学生聘用合同三**

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，调动发挥乙方的工作积极性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

第一条 岗位

1、甲方聘用乙方在 岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产(工作)需要，如经劳动保障部门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

第二条 岗位变更

1、 乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作情况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

l 甲方因经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

l 甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

l 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、 岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

第三条 聘用期限

1、 本合同聘用期限自 年 月 日起至 年 月 日止。(其中自 年 月 日起至 年 月 日为试工期)。

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议;聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、 《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、 《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、 《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、 甲方可以依据其生产经营情况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

第四条 权利与义务

1、 甲方权利义务

l 甲方对乙方从事的工作岗位提供详尽的职位说明便于乙方执行遵循;

l 甲方对乙方从事的工作岗位提供必要的培训与指导;

l 甲方对乙方从事的岗位工作提供必要的工作条件与劳动保护;

l 甲方对乙方从事的岗位工作负责日常教育、管理、考核和岗位调整;

l 甲方根据乙方从事的岗位工作与考核情况，负责向乙方支付工资报酬。岗位聘用协议范本由精品信息网整理!

2、 乙方权利义务

l 乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作;

l 乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

第五条 劳动报酬和保险福利

1、 根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，每月 日前享受下列基本薪酬：

(1)、试用期内乙方每月税前基本薪酬为 元人民币(包括社会保险个人缴费部分);

(2)、试用期满后乙方每月税前基本薪酬为 元人民币(包括社会保险个人缴费部分)。

(3)、乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

(4)、乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和大连市有关规定，为乙方办理法定社会保险;其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第六条 劳动保护和工作条件

甲方根据国家和大连市有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，将向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，以防止劳动过程中的事故，减少职业危害。同时，乙方有义务在劳动过程中严格遵守安全操作规程。对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

**高校聘用制合同 大学生聘用合同四**

用人单位：

职工姓名：

甲方：(用人单位)乙方(劳动者)

名称：\_\_\_

名称：

法定代表(主要负责人)：

身份证号码：

住所(地址)： \_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 聘用合同工作性质与期限

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的工作任务。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_ 日起至法定

或约定的解除合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的

劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

三、劳动报酬

(一)乙方在试用期期间工资为： 。合同期期间基本工资：元，奖金按

(二)甲方定每月10日为发薪日，若有特殊原因，将另行通知。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续3个月工作被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5)乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和

规章制度的教育与培训。

五、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，正式员工应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

七、本合同自甲乙双方签字之日起生效。双方必须严格执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

**高校聘用制合同 大学生聘用合同五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(姓名)：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

现居住地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限员工聘用合同

1、合同有效期：自月日至年日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的;

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或非因工受伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化，○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3法律、法规规定的其它情形。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

在试用期内的;

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

乙方应当按照对方约定办理工作交接;

违约金按合同约定在工作交接之后支付。

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章)

乙方：(签字)

法定代表人(签字)

**高校聘用制合同 大学生聘用合同六**

甲方：

乙方： 身份证号： 联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为 。

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前三十日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除聘用协议：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

6.乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方不正当经营，或有违反法律法规行为;

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

**高校聘用制合同 大学生聘用合同七**

甲方：

代表人：

住址：

乙方：(劳动者)

代表人：

身份证号码：

住址：

联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。

如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共年。

自20 年 月 日起至20 年 月 日止

试用期为 个月，自20 年 月 日起至20 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月 日支付上月工资。

试用期 元人民币，试用期为 个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

工作满 年的从第 年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方 %，乙方 %，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款)

考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资：(采购部经理按 条，每条 分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资： 元(每周休息时间为 天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.奖励工资2： 元(对公司的相关管理费用合理控制，提出合理化建议并采纳，简化了工作程序和节约了相关费用，否则无此工资)。

.保密工资： 元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

.提成奖励：(按企业每月制定指标，完成或超额完成的相关提成)。

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天 %的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。

因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写

**高校聘用制合同 大学生聘用合同八**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

一、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)合同期满聘用关系自然终止。

二、协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

三、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、工作岗位

一、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方为岗位，任职务，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

二、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

三、乙方在上岗前应提交与岗位有关的学历证、资格证等证明材料，并将执业注册变更到甲方医院。

第三条、工作条件和劳动保护

一、甲方实行每周工作五天半工作制。

二、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方

的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

三、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、甲方可根据工作需要为乙方提供开展工作的必要设备设施。

五、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训和学术活动。

第四条、工作报酬及待遇

一、根据国家、市政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，从医院正式营业起甲方按月支付乙方底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);绩效工资按科室业务收入比例由科室分配。工资发放时间为本月\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放上月工资(节假日提前或推迟到正常上班时间发放)。

二、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

三、乙方享受国家规定的加班、误餐补助待遇。

四、甲方按国家规定期为乙方缴付社会保险“五险一金”。

五、安家费按医院“人才聘用细则”提供住房或一次性支安职费。

六、甲方承诺在国家政策允许的情况下解决乙方编制问题。

七、甲方承诺解决乙方子女异地户口及上学问题。

八、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励的权利。

第五条、乙方应尽的职责和义务

一、乙方应遵守国家的法律、法规。遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

二、乙方应按时完成聘方指派的工作任务。

三、遵守国家和地方有关计划生育政策。

四、乙方应依法缴纳国家规定的各项税费。

五、乙方所接触的各种文件、资料、薪酬等信息，均属甲方商业经营秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散。

六、乙方不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与甲方利益有冲突的业务。

第六条、聘用合同的变更、终止和解除

一、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

二、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对聘用为主治医师、住院医师、临床护师(士)及相应职位的员工服务\_\_\_\_\_\_\_\_年限不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_年;对享受住房补贴金及医院选送外出进修待遇的员工服务\_\_\_\_\_\_\_\_年限不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_年。任一方违约，按甲方相关规定处理。

三、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个\_\_\_\_\_\_\_\_月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。但应提前三十天以书面形式通知乙方。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

3、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

9、泄漏甲方商业秘密的。并根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

10、乙方不履行聘用合同的。

五、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条

第5款规定者除外);

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

3、法律、法规规定的其他情形。

六、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的;

2、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

3、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条、违反和解除聘用合同的经济补偿

一、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_年限，每满一\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿，最多不超过十二个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_年限，工作时间每满一\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿金，最多不超过十二个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

三、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_年限，工作时间每满一\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿金。

四、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个\_\_\_\_\_\_\_\_月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当\_\_\_\_\_\_\_\_月基本工资作为的违约金予于甲方。

五、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付

欠发的工作报酬。

第八条、争议处理

一、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，首先由甲乙双方协商解决。

二、协商不能解决的，先申请劳动仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

三、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

第九条、补充事项

第十条、附则

一、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

二、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

三、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高校聘用制合同 大学生聘用合同九**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为 \_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：

代表：

日期：

乙方(签名)：日期：

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十**

甲方：

乙方： 身份证号： 联系电话：

根据重庆杰安消防设备安装有限公司人事用工相关制度的规定，甲方聘用乙方为管理技术岗位员工，经双方协商签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，甲方如发现乙方不符合聘用条件，不能胜任工作或不能履行合同条款，可按规定程序解除合同，乙方如发现甲方不执行或不履行合同条款，也可按规定程序解除合同。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的合同变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除合同。协商一致解除合同应签定解除合同协议书。要求解除合同应提前30日书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除合同。

3.甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬或提供必备劳动条件，乙方可随时提出解除合同。

4.乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，并提前三十日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

5.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

7.乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

七、合同未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本合同适用于临时聘用员工。

本合同工式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十一**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十二**

甲方（聘用方）： 乙方（受聘方）：法人代表： 身份证号：联系方式：联系方式：甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：1聘用期限

1.1聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。2双方工作职责及义务

2.1甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。3乙方薪金及福利待遇

3.1乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整（50000万元）。

3.2乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日（每月\_\_\_\_日）为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4乙方工资每\_\_\_\_\_\_\_\_年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10～15%。4工作时间、休息及休假方面

4.1乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。5本合同的变更、解除、终止

5.1本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.

2.1被依法追究刑事责任的。

5.

2.2营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.

2.3严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.

3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.

3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。6违约责任以及合同纠纷处理

6.1合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。甲方（聘用方）： 乙方（受聘方）：合同日期：

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十三**

甲方(聘用单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

丙方(鉴证方)：

根据××大学校内人事制度改革的要求，经学校教授，同意校内各学院或其他直属单 位作为甲方与受聘人员(乙方)签订岗位聘用合同书，甲方双方按照平等自愿、协商一致的 原则，签订本合同，共同信守.

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自 年 月 日起，至 年 月 日

第二条 工作任务与目标(必须有单位按照上岗要求填写，并在所在单位集中公布)

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘用在位工作。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 医疗、实验室等技术或教育、教学辅助工作任务及目标。

4. 管理或其他工作及考核目标

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗们职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

第四条 工资和岗位津贴

1. 在岗位聘用期内，乙方仍按以前的工资标准从学校领取工资。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按本合同约定从甲方领取岗位津贴。

3. 乙方应聘岗位为类岗位。年岗们基础津贴额为，岗位业绩津贴按照实际完成业绩点计算发放。(原有的各灯内津贴不再执行)。

第五条 乙方义务

1. 遵守国家的各项法律、法规和规章，遵守同济大学制度的各项规章制度和劳动纪律。

2. 同意并履行《××大学实施岗位聘任及校内津贴制度的暂行办法》、《××大学岗位聘任工作实施细则》等有关校内人事制度改革的文件有关要求和内容。

3. 同意履行兼职情况申报表中承诺的各项内容。

4. 在工作中发扬主人翁精神，自觉维护甲方合法权益，克尽职守。

5. 发扬团结互助，奋发有为的精神，自觉营造和维护教学，科研和管理良好的氛围。

第六条 聘任考核

1. 甲方设立考评机构或组织对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2. 在岗位聘用期内，乙方有义务每年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准

(1) 乙方提交的《岗位聘任申请表》中所列各项内容与指标。

(2) 本合同第二条和第五条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为岗位津贴发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位津贴、低聘岗位甚至解除本合同。

第七条 岗们津贴的发放

1. 乙方的岗位津贴分为岗位基础津贴与岗位业绩津贴两部分。

2. 乙方受聘上岗可享受岗位基础津贴和业绩津贴，其中基础津贴按月发放，每月金额为 ，其中每年2月及8月停发;业绩津贴根据结果每半年发放一次。

第八条 岗位津贴减发、停发及合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位津贴并视情形解除本合同;

1. 当月事假超过5个工作日，病假超过10个工作日，当月岗位基础津贴不发。病假超过5个工作日中发当月一半基础津贴。

2. 出现旷工行为，当月岗位津贴不发。一个月中累计旷工5个工作日，上岗聘约自行解除，不再发放岗位基础津贴;

3. 受校级及以上通报批评者，停发3个月的岗位基础津贴;受党内警告、行政记过处分者。停发半年的岗位基础津贴;受党内严重警告、行政记大过处分者;上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴;

4. 严重违纪受到弄事追究者，上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴;

5. 公派出国出境超过1个月(含1个月，不含每年2月和8月)以上者，在出国期间停发校内基础津贴;

6. 其他如迟到早退等，不能很好履行岗位职责的，视情况扣除岗位津贴，情节严重的经聘任委员聘任委员会或聘任小组讨论，停发岗位津贴;

第九条 解聘与续聘

1. 乙方经考核不合格被解聘，甲方可视情形让乙方进校内人力交流中心或依法与乙方解除劳动关系。

2. 本合同期限届满，在新一轮竞争上岗中，若乙方属于无合适岗位或经考核不予聘用的人员，适用前款约定。

3. 本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条 双方需要约事实上的其他事项

1. 甲乙双方因履行本合同发生争议，由校内设立的岗位设置与聘任申诉办公室进行调解。

2. 本合同未尽事宜，按校人事处有关规定执行。

3. 甲乙双方的有关文件只要寄往合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

第十二条 本合同经甲乙丙三方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(负责人签字、单位盖章) 乙方(签字) 丙方(签字)

日期： 日期： 日期：

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十四**

甲方(用人单位)

名称

负 责 人

电话

乙方(应聘人)

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务(职称)

联系电话



陕西教育学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年月 日起至年 月日止，期限为个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3、

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十五**

甲 方：

代表人：

住 址：

乙 方： (劳动者)

代表人：

身份证号码：

住 址：

联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共 年。自201 年 月 日起至201 年 月 日止

试用期为一个月，自201 年 月 日起至201 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款)

考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资： 元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资： (采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.奖励工资2：100元(对公司的相关管理费用合理控制，提出合理化建议并采纳，简化了工作程序和节约了相关费用，否则无此工资)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

.提成奖励：(按企业每月制定指标，完成或超额完成的相关提成)。

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

(六)：如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七：违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣100元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金5000.00元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八：其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院

(备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)：

代表人(签字、按指纹)：

乙 方(签字、按指纹)：

**高校聘用制合同 大学生聘用合同篇十六**

甲 方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期： 年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！