# 工厂聘用合同(二十三篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-11-14

*工厂聘用合同一乙方：名称：姓名：用工形式：鉴证编号：编号：甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人。遵照国 家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：一、甲方录用乙方从事，某某工作(岗位)劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。二、基...*

**工厂聘用合同一**

乙方：

名称：

姓名：

用工形式：

鉴证编号：

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人。遵照国 家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事，某某工作(岗位)劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

二、基本权利和义务甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单住的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇;

2、劳动保险及福利待遇;

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险;

4、其他。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失

乙方：

日期：

**工厂聘用合同二**

甲方：

企业法人代表：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲方因经营需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元， (大写： )。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药品销售相关证照及相关手续，公司盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药品经营公司有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。甲方在经营活动中需严格遵守国家法律法规，如发生违法经营时出现的一切后果，应自主解决经营过程中发生的事件;甲方需认真负责进行经营活动，确保质量和安全，对经营过程中因甲方原因发生的质量问题和事故由甲方负完全责任。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销(包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等)。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求退回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同的，具体条件由双方另行商议。

六、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。如发生泄露情况，乙方有权利收回证书，所造成的损失均由甲方承担。

七、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

八、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

九、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。(身份证原件等退回给乙方)。

甲方：

乙方：

年 月 日

**工厂聘用合同三**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人： 委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂聘用合同四**

甲方(聘用单位)：(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致学校不能正常运营的。

(2)乙方被证明不符合聘用条件的。

(3)乙方故意不按时完成学校工作的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更工作内容的，并提供相关证明，但应提前10天通知甲方。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：

智圣教育(盖章)

法定代表人：

乙方：

签订时间：

年 月 日

**工厂聘用合同五**

聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_市精神病医院

具体部门：住院部

电话：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：护士

兹有聘用单位\_\_\_\_\_\_决定聘用\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

1、试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为叁月。

2、试用期合格后，续签正式合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为 年。

3、聘期满前壹月，经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、聘用条件：

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业护士资格，毕业不足一年者除外。

4、具有良好的职业道德和职业行为。

5、身体健康，外表形象、气质良好。

6、单位认为必要的其它条件。

二、待遇与奖惩

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的劳动报酬。

2、乙方在试用期叁个月的工资按试用期固定工资1500元发放。试用期满，试用合格后正式聘用期的工资按固定工资每月1300元发放，在本单位工作满壹年者按固定工资每月1500元发放，正式聘用期定额配套医疗保险及社会养老保险共计500元每月，如乙方本人自行办理手续，则此费用500元发放工资中，如甲方办理手续，则由甲方扣留500元代为办理，并享受相应职称工资，护士职称每月50元，护师职称每月80元，主管护师职称每月100元，另根据国家工资政策调整及物价浮动等因素，甲方经院务会研究可对聘用人员相关待遇进行适当调整。

3、值班及加班补贴与正式职工相同，其他福利待遇相对正式职工减半，但均不享受年终奖金、浮动工资、绩效工资及交通补助费。

4、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，乙方须向甲方缴纳20\_\_元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

四、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(由护理部)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，如医院因工作需要，招聘正式护士时，参加公开招考，达到录用标准后医院给予优先聘用。

五、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、 工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

六、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

七、合同生效与终止：

1、本合同自两方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

八、合同签署与争议：

1、 具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议

(2)护理部按所需条件认可

(3)院务会讨论决定试用或聘用

(4)乙方将毕业证、执业证、身份 证复印件交医务科、护理部或办公室

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方 人事处备存，其余由乙方执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由上级机构仲裁。

九、本合同一式二份，甲方具体部门、乙两方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签)：

年 月 日

**工厂聘用合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂聘用合同七**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

1、克扣或者无故拖欠乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

4、解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

5、造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：乙方：

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂聘用合同八**

甲方： 法定代表人： 乙方： 性别： 学历： 身份证号码： 职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

**工厂聘用合同九**

总监聘用劳动合同补充协议

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。

如：培训一部：培训师\_服务三年;培训二部：野外运动教练服务两年;客服部：客服专员\_服务两年。

销售部：销售代表服务一年;策划部：网页设计服务一年：

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，二年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，三年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工厂聘用合同篇十**

甲方(用人单位)名称：高平#####化传媒中心

地 址：高平市长平东街505号

法 定 代 表 人：陈####

联 系 电 话：5243007

乙方(姓名)： 性别：

出生年月： 年 月 日 文化程度：

户籍所在地：身份证号码：

现居住地址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限员工聘用合同1、合同有效期：自 月日至年 日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为 根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1在试用期内被证明不符合聘用条件的; ○

2严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的; ○

3故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的; ○

4严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的; ○

5被依法追究刑事责任的。 ○

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

1乙方患病或非因工受伤医疗期满后， ○不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

2乙方不能胜任工作， ○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化， ○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

4乙方不履行聘用合同的。 ○

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。 ○

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。 ○

3法律、法规规定的其它情形。 ○

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1在试用期内的; ○

2甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 ○

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接; ○

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。 ○

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

法定代表人(签字)

20xx年日

**工厂聘用合同篇十一**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民

身份证号码：

甲乙双方

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。试用期自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满6周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资50%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。

甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十四条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

(盖章)法定代表人或(委托代理人)：

(签名)年月日

乙方：

(签名)年月日鉴证机关：

(盖章)鉴证人：

(签章)年月日

**工厂聘用合同篇十二**

为保障广大青少年的身体健康和生命安全， 维护中小学校正常的 教学秩序，根据上级文件会议精神，(简称甲方)与 卫生院(简称乙方)，按照自愿平等、协商一致的\'原则，兼职校医工作达成协议，协议内容如下：

一、甲方责任：

1、为兼职校医提供工作条件，包括必备工作场所和设备等。

2、学校对兼职校医工作加强监督管理，定期开展工作考核评估并建立奖惩制度。

二、乙方职责：

1、按照学校有关规章制度，开展学校卫生工作。

2、指导学校每年开展一次学生健康体检，并建立学生健康档案。 根据体检单位提供的学生健康评价报告， 指导学校开展常见病防治工作。

3、掌握学生常见病(视力不良、龉齿、寄生虫、沙眼、营养不良、贫血、脊柱弯曲异常等)的动态情况，提出防治措施，降低学生 常见病的发病率。

4、加强学校教学环境卫生和学生生活环境卫生的监测工作，对存在不符合卫生标准或不安全隐患的，要督促学校及时整改，为学生的健康成长创造良好的环境。

5、开展学校常见传染病健康宣教工作。组织学校开展常见传染病(病毒性肝炎、肺结核、麻疹、伤寒和副伤寒、痢疾)防治知识的健康宣传教育工作，每年至少开展两次(冬季、夏秋季) 。

6、指导并协助学校建立健全传染病疫情等突发公共卫生事件监测、发现及疫情报告等工作制度及工作流程。

7、指导学校疫情报告人开展疫情报告。

8、兼职校医工作时间：周一、三、五上午，周二、四下午。

三、协议期限：20\_\_ 年 9 月 1 日—— 20\_\_年8月31日。

甲 方： 乙方：

法定代表人： (签 字) 法定代表人：(签 字)

年 月 日

**工厂聘用合同篇十三**

甲方：

乙方：(乙方)为我公司兼职老师。

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

一、乙方请严格遵守我公司的纪律制度及管理条例。

二、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职。

三、根据本协议及我公司有关规定取得甲方支付的报酬。

四、乙方有特殊情况，不能按时上课，必须提前三天通知甲方。如未提前通知，有意缺勤旷课的，甲方有权酌情处理。

五、乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由自己承当学生的医疗等费用。损坏公物的照价赔偿，一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承当任何责任。

六、乙方是我公司的兼职教师，上课地点在。乙方所得酬金暂按授课每课时元。

七、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

八、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式两份，甲乙方各执一份。

九、此聘用合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。聘用合同期满，经双方协商一致，可续订聘用合同。

十、乙方有特殊情况要求中途离职和解除合同，需提前一个月通知甲方。乙方如未提前一个月通知甲方，造成的甲方损失由乙方赔偿，甲方有权保留追究乙方法律责任的权利。

本协议一式两份，甲、乙双方在相互守信、平等、自愿的情况下，双方签字生效。

甲方：乙方：

(盖章)

年月日年月日

**工厂聘用合同篇十四**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止 ，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500.00元人民币，奖金每日一个病人输液0.5元，甲方每月从乙方工资中扣除200.00元保证金，满1000.00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

2、甲方根据国家、单位的有关规定和本人的工作表现，调整乙方的工资。 3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的`客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方，保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方(签字)

签约时间：年 月 日

**工厂聘用合同篇十五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司 (以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生女士(以下简称乙方)，根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称劳动法 )、《\_\_\_\_市劳动合同规定》(以下简称规定 )等有关法律、法规，本着平等自愿协商一致的原则签订本合同，甲、乙双方必须遵循本合同所列各项条款。

第一条 合同期限

1、本合同有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。

2、若乙方在合同期内享受甲方出资培训的，须按甲方相关制度或双方另签协议规定延长为甲方服务的期限。

3、本合同期满，经双方同意可续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1、甲方安排给乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位是 。

2、甲方根据工作需要或乙方的能力及工作业绩，有权调整乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位，乙方应服从甲方的安排，并服从调入单位之领导的管理。

3、乙方应努力完成甲方所规定的各项工作任务或经营目标，履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、 甲方按国家规定实行平均每周工作40小时的工作时间。

3、 乙方依法享有国家规定的法定休假日。

第四条 劳动报酬和福利待遇

1、甲方支付给乙方\_\_\_\_\_\_年薪\_\_\_\_\_\_月薪(人民币)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期每\_\_\_\_\_\_月(人民币)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、如出现本合同

第二条

第二款情况，甲方则按调整的\_\_\_\_\_\_\_岗位支付乙方的薪金。

3、甲方根据本市有关规定按期为乙方向社会保险机构缴纳养老保险金、医疗保险金、和失业保险金、生育保险、工伤保险等。

4、甲方有权依照国家规定、企业效益和乙方业绩表现，调整乙方的工资福利待遇。

4、 乙方享有甲方规定的有薪假期。

5、 在本合同期间，因患病或非因工负伤，需停工医疗，乙方享有\_\_\_\_市政府规定的医疗期待遇。

第五条 劳动纪律、奖励和处罚

1、 乙方必须严格遵守国家法律、法规和甲方规定的各项规章制度和保密规定。

2、 乙方必须按甲方确定的工作程序、\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，认真完成工作任务，提高工作技能，严格执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、 甲方根据乙方的表现和业绩给予表彰、晋级、加薪等奖励。

4、 乙方如违反甲方的纪律规定和出现本合同

第六条

第四款所列第

2、

3、4种情形，甲方将根据情节轻重，分别给予警告、记过或解除合同的处分。

第六条 合同终止和解除的条件

1、 合同期满或甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、 本合同期满，就是否续订合同，甲、乙双方均需在三十天之前以书面形式通知对方。

3、 甲方与乙方协商一致，本合同可以解除。

4、 乙方有下列情形之一的，甲方可以即时辞退乙方，解除本合同：\_\_\_\_\_⑴ 在试用期内被证明不符合录用条件的;⑵ 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;⑶ 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;⑷ 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除本合约：\_\_\_\_\_⑴ 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的; ⑵ 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作\_\_\_\_\_\_\_岗位仍不能胜任工作的;⑶ 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲方与乙方协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同：\_\_\_\_\_⑴ 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;⑵ 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;⑶ 法律、行政法规规定的其他有关情形。

7、乙方解除本合同，必须提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

8、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：\_\_\_\_\_⑴ 在试用期内;⑵ 甲方以暴力威胁或者用非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;⑶ 甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第七条 违反合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违约都要承担违约责任，给对方造成经济损失的必须承担赔偿责任，赔偿金按国家法律法规规定支付。

2、乙方享受甲方出资培训，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，按培训合同规定给予相应赔偿。

3、乙方若享受甲方提供的住房福利，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，乙方按甲方规定折价赔偿余额或全额赔偿。

第八条 劳动争议

1、甲、乙双方因履行本合同发生争议协商不成时，由公司工会调解。

2、调解不成的，甲、乙双方任何一方要求仲裁的，按《劳动法》规定的劳动争议程序进行。

3、对仲裁裁决不服的，甲、乙双方可向法院提起诉讼。

第九条 双方约定条款

第十条 合同效力

1、 本合同自签订之日起，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格执行，任何一方要求修改合同须经双方协商同意。

2、 在本合同期内，因合同标的发生变化，经双方协商一致所签订的补充协议与合同具有同等的法律效力。

3、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

4、 本合同条款如与国家法律法规相悖时，以国家法律法规规定为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)(盖章)

身份证号码：\_\_\_\_\_授权代表

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂聘用合同篇十六**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为 小时，每周 个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月 日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。 第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明 乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(签字) 乙方(姓名)：

签约代表人：(签字) 身份证号码：

职称： 户口所在地地址：

联系电话：

年月日

**工厂聘用合同篇十七**

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方) 根据《中华人民共和国劳动合同法》和省市有关法律、法律及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、生产(工作)任务

经双方协商，乙方同意在甲方从事 工作，根据生产(工作)需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利与义务

1、按照岗位责任制组织生产，下达任务指标，检查考核乙方完成生产(工作)任务;

2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方的报酬形式，并对乙方实施奖励或处分;

3、根据有关劳动安全、劳动保护和职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件和必要的劳动保护用品;

4、按照有关规定，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

5、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术;

6、向乙方提供必需的生活条件。

(二)乙方的权利与义务

1、享有参加业务技术学习、提出合理化建议、评选和被评选为先进的权利;

2、按规定领取劳动报酬和享受保险福利的待遇;

3、享有休息和获得劳动安全卫生保护的权利;

4、服从甲方管理，遵守甲方规定和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德，保质保量完成甲方下达的生产(工作)任务;

5、努力学习文化知识，刻苦钻研技术，保守甲方机密，爱护甲方财产，维护甲方权益;

6、自觉遵守国家法律、法规和社会公德，承担应由个人负担的经济负担。

四、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制，合理安排乙方的工作时间和休息时间，节、假日需要连续工作的，由甲方确定调整休息时间或支付加班工作;夜间加班的支付夜班津贴。

(二)乙方完成甲方分配的生产(工作)任务后，甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资 元，试用期满后，工资按甲方有关规定调整，但不得低于当地最低工资标准。

五、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

六、合同的变更、解除及终止

(一)下列情况下，甲、乙双方可以变更合同内容。

1、甲方转产或调整生产任务的;

2、甲、乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3、由于不可抗拒因素，致使本合同无法履行的。

(二)下列情况下，甲主可以解除合同

试用期内证明乙方不符合录用条件的;乙方违反或不履行合同条款的;

乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的; 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方机密的; 乙方被依法追究刑事责任或严重违反治安管理规定的;

6、乙方患病或非因公负伤医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，并经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的;

8、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，且经双方协商不能达成变更合同协议的;

9、经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭、宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。(依照本项6、7、8、9款解除合同时，甲方应提前30日以书面形式通知乙方)

(三)下列情况下，甲方不得解除合同

1、合同期未满，不符合上项规定的;

2、乙方因公伤残在规定的医疗期内的;

3、国家另有规定的按国家有关规定执行;

(四)下列情况下，乙方可以解除合同

1、在试用期内的：

2、甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按规定支付劳动报酬和保险福利待遇的;

4、甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5、甲方有侵害乙方合同权益行为的;

6、经甲方同意，乙方需离职学习或辞职的;

7、乙方参军或出境定居的。

(按6、7款解除合同时，乙方应提前30日以书面形式通知甲方。)

(五)下列情况下，乙方不利解除合同

1、由甲方出资培训、进修后，规定的工作期限未满的;

2、承接的重点工作项目任务未结束或经办、经手的财产、财务未交清的。

(六)解除或终止合同的相关事项

1、符合可以解除劳动合同条件而解除合同的，不给予经济补偿;

2、本合同期期满，甲、乙双方劳动关系及其它一切关系自然终

止，乙主应交回甲方财产，甲方不再承担乙方任何负担。

七、双方需要约定的其它事项

八、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任直至法律责任。

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行本合同过种中发生劳动争议，任何一方应在六十昌内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

年 月 日 乙方(签章)：

**工厂聘用合同篇十八**

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及其它劳动法律法规，甲乙双方协商一致，自愿签订及遵守本合同。

一、用工前培训。

(一)甲方在对乙方正式用工前，安排乙方进行培训，培训期限为 天，时间从 年 月 日至 年 月 日。培训期间，甲方负责安排培训人员和培训内容，乙方应遵守培训纪律，掌握相应的技能。在培训期间，甲方可视情况给予乙方一定的误餐补贴。

(二)培训结束后，经甲方考核通过，甲方正式录用乙方;试用期从甲方对乙方正式用工之日起计算;如经甲方考核，乙方未能达到甲方要求的，甲方对乙方不予录用。

二、合同期限及试用期。

本合同期限为 年，从 年 月 日开始至 年 月 日。

三、保守商业秘密条款。

(一)在本合同履行期内，乙方有为甲方保守商业秘密的义务，不得向除甲乙双方外的第三方(包括但不限于媒体、政府、同行)透露其所知道的商业秘密。

(二)本合同所称商业秘密，是指与甲方有关的、不为公众所知晓的经营信息和技术信息，以及甲方以书面形式要求乙方保密的事项。其中，经营信息，是指与甲方生产经营有关的保密资料、情报、方案、方法、程序、经营决策以及组织生产经营管理的信息。技术信息，是指甲方在产品生产和制造过程中形成的技术诀窍或秘密技术、非专利技术成果、专有技术、生产制造设计图、生产制造技术工艺、技术数据等。

(三)乙方违反保守商业秘密约定的，甲方有权解除本合同，要求乙方停止泄露并赔偿损失，直至追究刑事责任;乙方须赔偿的损失包括甲方的直接损失和间接损失(如律师费、维权费用、预期利益等);该损失可以该商业秘密为乙方和使用单位带来的利益计算，甲方也有权在一万元至一百万元间确定赔偿额。

四、乙方工作任务及工作内容。

(一)甲方拟录用乙方从事 工作，但甲方因生产经营需要或乙方不能胜任时，甲方可不安排乙方从事约定的工作种类、调整乙方工作，乙方须无条件服从。乙方须如实填报个人资料，保证具有完成该工作所要求的能力、资质和技能，并保证按岗位职责制度要求完成工作。

(二)甲方工作地点或场所出现变更时，乙方须服从甲方的统一安排和调配，不得拒绝甲方更换其工作地点。

(三)乙方是甲方员工，与其它任何第三方不存在劳动关系，非经甲方书面同意，乙方不得对任何第三方提供任何形式的兼职。

五、劳动时间。

乙方理解甲方的生产经营需要，同意甲方灵活安排其工作时间。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

1、双方协商一致，可以变更、解除本合同，互不负违约责任和赔偿。

2、试用期内，甲乙双方任一方可解除合同，互不负赔偿责任。

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬，或以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同，不向甲方负违约责任和赔偿。

4、乙方违反本合同约定或违反甲方制定的规章制度的，甲方有权随时解除合同，不向乙方负违约责任和赔偿。

5、在劳动合同期满前，乙方可以用书面、未经请假连续3日离开工作岗位或连续3日不上班等形式向甲方提出辞职申请;自乙方产生辞职申请行为之日起三日内，甲方无书面形式表示不接受乙方辞职申请的，即视为甲方批准且接受乙方的辞职申请。乙方辞职造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

6、本合同期满，或约定解除的条件发生，或具备法定条件，本合同自即日起解除，双方劳动关系也相应解除。劳动合同解除之日起五个工作日内，乙方应到甲方处领取劳动合同解除或终止手续，逾期视为乙方收到甲方解除劳动合同的通知，由此造成的甲乙任何一方的损失均由乙方负责，如无损失则无须赔偿。

七、劳动报酬。

双方经充分协商，乙方同意接受甲方工资制度,实行(计件工资、计时工资、月薪、年薪)。在乙方提供正常劳动的情况下，甲方承诺支付给乙方的劳动报酬不低于同期柳州最低工资标准。乙方同意，如有以下任一情况而甲方没有停产或停业，均视为乙方该月未提供正常劳动：

(一)一个月内，乙方有迟到或早退两次(含)以上行为的;

(二)一个月内，乙方有请病假、事假、旷工等行为的;

(三)若乙方领取的是计件工资，当月乙方完成的计件量低于同单位同一工种人平均工作量二分之一的。

八、劳动纪律及规章制度。

(一)签定本合同前,乙方确认已熟知甲方制定的员工手册、各项规章制度、岗位责任，并同意遵守。

(二)乙方保证履行甲方因其违纪行为所给予的处罚,造成甲方损失的，并同意承担赔偿责任。

九、劳动保护和福利待遇。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

2、乙方工作期间患职业病或因工负伤、死亡，女职工孕期、产假、哺乳期间的医疗费、工资或待遇，按国家有关规定执行。

3、乙方的劳动保护和保险福利待遇按有关规定执行。若因乙方提供虚假材料或陈述，或乙方怠于行使其相关权利或义务，或乙方错误的承诺或默许导致相关规定不能实行，由此引起的责任和损失由乙方承担及赔偿。

十、违反劳动合同的责任。

违约方承担的赔偿责任,如无法准确确定赔偿额,双方同意以乙方在甲方所获全部报酬的两倍作为索赔额。

十一：其它约定。

1、双方解除或终止劳动合同，甲方为乙方办理有关解除或终止劳动合同的手续时，乙方应将甲方发给的钥匙、工具(辅料、备品)及有关证件交还甲方，否则，应当承担有关经济和法律责任。

2、乙方联系方式(如地址、电话、邮箱等)发生变化应及时书面通知甲方，否则一切后果或损失由乙方负责。

3、若乙方请假，假条须以书面形式向甲方提出并获得批准。

十二、文书送达方式。

在本合同履行期间，乙方同意甲方采用以下任一种方式送达文书(如文件、书面通知等)，均视为已送达且乙方已知甲方送达内容。

(一)张贴于乙方工作处;

(二)按乙方所留的联系地址或电话号码，以特快专递、手机通话、短信联系等方式寄出或发出;

(三)在《柳州日报》、《南国今报》、《柳州晚报》任一份报纸上公告一次;

(四)在甲方职工大会上传达;

(五)组织乙方学习或培训该文书内容。

十三、其他约定：甲方对乙方于 年 月 日至 年 月 日在 公司工作期间的工龄予以认可。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方： 乙方(签字)：

本合同签订日期： 年 月 日

**工厂聘用合同篇十九**

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘职工)：

甲方食堂因灶务工作需要，需临时招用工作人员。经甲乙双方协商，甲方同意招聘乙方为食堂临时工，现就相关事宜达成如下协议：

一、聘用时间：

年月日至年月日。

二、聘用条件：

1、乙方身体健康，无疾病，并持有健康证上岗(配合甲方办理)。

2、具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作，年龄在50周岁以下。

三、劳动纪律：

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

2、乙方在甲方食堂岗位工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！