# 2025年企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同(24篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-02-03

*企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同一乙方(受聘方或委托人)一、甲方聘用乙方担任本企业员工。期限一年，从——年月  日至——年月  日止。二、费用：工程师——元/年。人民币大写：陆仟元整/年。验证无误后一次付清一年费用。三、乙方必须是持证本...*

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同一**

乙方(受聘方或委托人)

一、甲方聘用乙方担任本企业员工。期限一年，从——年月  日至——年月  日止。

二、费用：工程师——元/年。人民币大写：陆仟元整/年。验证无误后一次付清一年费用。

三、乙方必须是持证本人或证件本人委托的代理人。

四、在本合同签定后，乙方应于——年 月 日向甲方提供其身份证复印件或扫瞄件)，毕业证(原件或扫描件)、职称证书(原件)，甲方审验证件确认无误后留存职称证书原件和其它上列所术证书的扫瞄件。

五、乙方同意在甲方申报企业资质或主管部门检查时可以使用乙方证件(包括但不仅限于乙方留存在甲方处的职称证书)。甲方因工作需要还需要乙方提供其他证件的，乙方应及时配合，不得延误。

六、合同期内乙方提出解聘并要求退还相关职称证书的，双方达成一致意见后根据使用时间折合费用，余款应退还甲方。

七、合同期内，乙方应保证所有证件真实有效，否则甲方可解聘乙方，并要求乙方返还费用。

八、如遇乙方中途要使用职称证书的，甲方应无条件让乙方使用(资质升级使用证书除外)，但用完后应及时交还给甲方，否则甲方可解聘乙方，并要求乙方返还全年的聘酬。

九、合同期满或其他情况下合同终止的，甲方要退还乙方所留存的证件，并且从企业系统中退出个人资料，否则视为甲方违约,甲方违约后必须赔偿由此带来的经济损失，按本合同费用标准2倍支付乙方薪酬。

十、如需续聘，由甲乙双方另议。

十一、甲方丢失或损毁职称证书或因甲方原因使证书失效的，甲方赔付乙方——元整，或帮乙方补办证件(费用由甲方承担)。如因乙方自身原因导致上述后果，甲方概不负责。

十二、甲乙双方只是技术聘用关系，不据此建立劳动关系，甲方不承担有关用工单位之义务。

十三、本协议条款货币形式均为人民币。

十四、 本合同自双方签定之日起生效。

十五、本合同一式二份，具同等效力。未尽事宜，可另行商定，若有纠纷，经双方协商无效后，可提请仲裁或诉讼。

甲方：(代表人)

乙方：(代表人)

年 月 日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同二**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、聘用合同期限

第一条?本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作性质和考核指标

第二条?乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

第三条?甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

第四条?实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条?乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第六条?乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

第七条?甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会\_\_\_\_\_

第八条?甲乙双方均须依法参加社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_费，社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第九条?甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会\_\_\_\_\_转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、双方的权利和义务

第十条?甲方的权利与义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续2个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、\_\_\_\_\_或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6、甲方需遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

7、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

8、乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

第十一条?乙方的权利和义务

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质\_\_\_\_\_的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的\_\_\_\_\_、劳动\_\_\_\_\_、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

5、乙方必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

6、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

7、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

8、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、商业秘密保护

第十二条?乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

八、劳动争议处理及其它

第十三条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十四条?本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十五条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同三**

为大家推荐的是员工聘用协议书范x，欢迎阅读及参考。

员工聘用协议书一

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满x年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满x年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满x年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满x年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上x年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工聘用协议书二

一、简介

1.此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2.合同双方为：

a.(以下简称甲方)

地址：

企业类型：

企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)

姓名：

性别：

x年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

二、合同期限

本合同有效期限为x年，由x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

三、工作岗位及职责

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;

2.对乙方进行适当的技能培训;

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

2.在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;

3.在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1.工资

乙方的税前每月底薪为人民币元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2.社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在x年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1.固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2.年假

乙方工龄满x年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;

b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;

b.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

5.下列情况之一的：乙方可以随时提出终止合同，甲方应支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;

七、违约责任：

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

2.甲方若出资培训乙方(包括送外地学习)，培训后为甲方工作未满x年的，乙方应退回培训所产生的所有费用;

3.乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;

2.公司规定的各项制度作为合同的补充条款及甲方的具体规章制度的实施细则，乙方应在日常工作中参照并遵守公司规定的各项制度;

3.乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法人代表：

电话： 电话：

签字日期：x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签字日期：20xxx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同五**

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。 第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人： (签字) 职称：

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同六**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。员工聘用合同范本第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同七**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资提成为：

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

五、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

七、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同八**

甲方：

乙方：

为了加快 精神文明建设， 建立清洁卫生的长效机制，经甲、乙双方协商，达成如下条款，按照自愿、平等一致的原则签订本聘用合同，共同信守。

一、合同期限：本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，为期一年。

本合同期限届满，乙方要求续订合同，须提前一个月提出申请，并提供身体健康证明，经甲方同意，可续订合同手续。

二、乙方工作任务

1、能严格遵守镇政府各项规章制度，服从安排，听从调度。

2、乙方每天打扫环境卫生两次(上午6.00—9.00点，下午4.00—5.00点)，垃圾保证全部进入垃圾池或箱。乙方要确保街道24小时干净，雨雪天气要照常清洁保洁，保持全天候在区域上岗值勤。

3、人行道和车行道打扫干净，无垃圾，人行道上的树木和绿化带要经常打扫，保持良好的环境。

4、乙方要遵守交通法规，注意安全生产，工作中发生大小意外事故，由乙方自行承担和处理，甲方概不负责

5、清扫街道范围：

三、劳动条件：劳动工具由乙方自行负责。

四、劳动纪律： 乙方应服从 镇政府管理，严格遵守甲方的各项规章制度，保证完成任务，特殊情况次日不能上班必须向行政执法中队请假，甲方对乙方工作出现差错造成严重后果的，将扣发当月基本工资并提前解除协议。(其中乙方因身体不适，不适应本岗位工作的，甲方将提前解除协议)。

五、镇执法大队负责对乙方考核，如被发出一次整改通知书未及时整改的扣责任人50元工资，如全年出现3次被责令要求整改或被市、县重点曝光的，予以辞退。年度内如未被责令要求整改和被市、县重点曝光的、且工作成绩优秀的保洁员，年终镇将给予 元奖励。

六、其他事项：

1、本合同未尽事宜，按照国家和省有关规定执行，在合同期间，如本合同条款与国家和省有关规定不符的，按新规定执行。

2、本合同应妥善保管，它是建立劳动关系，处理人事争议的依据。

七、合同一式三份。甲、乙双方各执一份，财政所一份。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

年 月 日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同九**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为机械维修员，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为一年。

(一)本协议于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

(二)乙方承担的劳务内容、要求为：机械维修工岗位职责内容。

第二条 乙方应按照甲方的要求，保证按时完成公司规定的工作任务。

第三条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第一条、第二条约定的协议内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条 甲方支付乙方劳务报酬的标准为：定额收入;方式和时间为：甲方月初十日前至迟不超过本月底，以货币形式支付乙方上月劳务报酬。薪金中含有医疗、养老、保险部分，甲方不再给乙方办理医疗养老等社会保险。

第五条 劳动纪律

(一)乙方必须持有操作证件(如：驾驶证)。

(二)乙方负责机械的维修工作，及时做好问题诊断与维修保养工作，制订、完成预防性维护保养工作，保障机械运转正常，减少维修费用，降低停机工时。参与机械事故的调查、分析与处理、维修台帐的建立和更新。保证公司机械的正常使用。

(三)乙方在工作中不得违章操作，必须严格遵守安全操作规程，若乙方在违规操作中造成人员伤害和安全事故的，乙方承担相应的违规操作责任。乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(四)乙方应遵守甲方的劳动纪律条款：

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工。未经请假离开岗位的，按照旷工处理;

2、服从甲方的工作安排并认真完成工作任务;

3、乙方不得利用工作时间从事非甲方安排的工作，不得从事与甲方形成利益冲突的事务;

4、乙方不得有打架、斗殴、暴力、寻衅滋事、盗窃、欺诈、弄虚作假、扰乱工作秩序、酗酒、故意损害或侵占甲方财务其他违法和违反社会道德和公序良俗的行为;

5、结束在甲方的工作时，应当做好交接工作，包括对甲方所属各类文件及工具设备的交接;

6、乙方不得损害甲方的名誉和利益，不得泄露甲方的商业机密。

第六条 乙方在甲方工作期间犯有第五条中违反劳动纪律的错误，构成严重违纪，甲方可立即与乙方解除聘用协议并不支付任何补偿。由于乙方行为给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

第七条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、 本协议期限届满即终止;

二、 双方就解除本协议协商一致;

三、 乙方由于健康原因不能履行本协议义务;

四、 工作中严重违反劳动纪律违章操作，造成严重事故。

第八条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30个工作日通知另一方即可。

第九条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并付书面说明。如乙方单方面解除本协议给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十条 依据本协议第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十一条 协议期满，甲乙双方经协商同意，可以续订聘用协议。

第十二条 乙方须保证向甲方提供的本人所有信息，证明，资料等文件均属真实、有效，并承担相应法律责任;在本协议期内，乙方不得再受聘于其他单位或者个人。

第十三条 本协议自甲乙双方签字之日起生效。

第十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同篇十**

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《\_\_医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《\_\_医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

3)受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6)聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7)聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十一、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

日期：

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同篇十一**

甲方： 身份证号：

乙方(受聘人员)： 身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四 、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同篇十二**

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请 慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退 者计旷工一天。

4、严于律已：上班时间必须检查自身形象是否合乎：聘用合同书1)头发到肩者必须束起;

2)淡妆(要给人很精神的感觉);

3)有工作服的工衣要整洁;

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5)精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东

西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不 能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违 者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

1 0、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个 员工的自身素质修养的标准。

(二)员工迟到规则

1、(迟到5—1 0分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10一30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100 元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病 假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣 分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元， 合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额

总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下， 经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励 200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户 投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司 报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方 不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同篇十三**

订立合同书人：

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**企业部门员工聘用合同 企业的聘用合同篇十四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

重要胜责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诞生年月：\_\_\_\_\_

野庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居官身份证号码(或其余无效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据法律、法规、规章的规定，在同等强迫、协商统一的基本下，赞成订破本劳动合同，独特遵照本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方取舍以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种情势断定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日伏至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

(三)以实现必定的工作使命为期限。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作义务实现时便言终起。

其西试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜行，期限为\_\_\_\_\_地。

二、工作内容和工作地点

第二条依据甲方工作须要，乙方赞成主事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

经甲、乙单方协商批准，能够变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应依照甲方的请求，按时完陈规定的工作数目，到达规定的品质标准。

第四条乙方赞成在甲圆部署的工作天点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_主事农息。

依据甲方的工作须要，经甲乙单方协商批准，能够变革工作地点。

三、工作时光和劳动戚假

第五条乙方实施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)履行标准工时工作制的，甲方支配乙方逐日工作时间不超过八老时，每周不超功四十大时。

甲方因为工作须要，经取工会和乙方协商先否以延伸工作时间，正常每夜不得超过一小时，果特别起因须要延伸工作时间的，在保障乙方身材衰弱的条件高缩短工作工夫每日不得超过三老时，每月不失超过三\_\_大时。

(二)履行综合盘算工时工作制的，均匀逐日工作工夫不得超过8大时，均匀周工作时间不失超功40老时。

(三)履行不定时工作造的，农息时光战劳动戚假乙圆从止部署。

第六条甲方延伸乙方工作工夫的，应依法支配乙方等同时间剜休或支付添班减点工资。

第七条乙方在合同期内享授国家规定的各项休息、休假的权力，甲方应保障乙方每周至多劳动一地。

四、劳动维护和劳动条件

第八条甲方应严厉执行国家和地方有关劳动掩护法律、法规和规章，为乙方提求必要的劳动条件和劳动工具，树立健齐熟产工艺源程，制订操作规程、工作标准和劳动保险卫师制度及其标准。

第九条对乙方从事交触职业病迫害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业衰弱检讨，在合同期内应定期对乙方退行职业衰弱审查。

第十条甲方有任务胜责对乙方退行思维、职业叙德、业务技巧、劳动平安卫熟及有关规章制度的教导和培训。

第十一条乙方有权谢绝甲方的违章指挥，对甲方及其治理职员疏忽乙方保险健康的行动，有权提没批驳并向有关部分揭发控诉。

五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(试用期的工资不失低于本单位雷同岗位最矮档工资或者本合同第十三公约定工资的80%，并不得低于用人复位所在地的最矮工资标准)。

第十三条乙方试用期谦前，甲方应依据本单位的工资制度，肯定乙方实施以下第\_\_\_\_种工资内容：

(一)计时工资。

由以上多少全体组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其规范分辨为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。

如甲方的工资造度产生变更或乙方工息岗位变动，按故的工资尺度断定。

(二)计件工资。

甲方应制订迷信公道的劳动定额尺度，计件双价商定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其余工资情势。

具体约定在本合同第四十四条外明白。

第十四条甲方应以法定货币内容按月支付乙方工资，领薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得剥削或无端拖短。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方支配乙方延伸日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;张罗乙方在休息日工作又不能调度剜休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;支配乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条是果乙方起因造成甲方复工、停产、歇业，未超功一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未支配乙方工作的，甲方应按不矮于应地就业保夷标准支付乙方复工生涯费。

第十七条甲方支配乙方逐日22时到越日6时工作的，每个工作昼夜班补助为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享授年戚假、省亲假、丧假等期间，甲方应按邦野和处所无关规定规范，或劳动合同约定的标准，收付乙方工资。

六、社会保险和祸害待遇

第十九条甲方应按国家和中央有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方纳纳根本养嫩、基础医疗、就业、工伤、生养保险用度;社会保险费集体缴缴全体，甲方可主乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保夷相干手绝。

第二十条乙方患病或非因工背伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待逢按国度战处所无关政策法规规定履行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，依照国家和中央无闭生养保夷政策规定履行。

第二十三条甲方为乙方供给以停祸害待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方私示。

第二十五条乙方应严厉遵照甲方制订的规章制度，实现劳动义务，进步职业技巧，执行劳动保险卫死规程，违犯劳动纪律和职业叙德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度，给夺相应的行政处置，行政处罚、经济处分等，弯至解除本合同。

八、劳动合同的变革、系除、末行、绝定

第二十七条定坐原分同所根据的主观情形产生沉小变更，以致标离共无奈实行的，经甲乙单方协商批准，能够变革利合同相干内容。

第二十八条经甲乙双方协商统一，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情景之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证实不相符录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.重大违背逸静纪律或甲方规章造度的;

3.重大渎职、徇私舞弊，错甲方好处制败沉小侵害的;

4.同时与其ta用人单位树立劳动关解，对完成甲方工作义务造成严沉影响，或者经甲方提没，拒不矫正的;

5.以讹诈、胁迫的手腕或者落井下石，使甲方在违反实在意念的情形下订破或者变更劳动合同的;

6.被依法查究刑事义务的。

第三十条下列情景之一，甲方可以解除本合同，但应提前三旬日以书点内容告诉乙方：

1.乙方患病或是因工挂花，医疗期满前，不能从事本工作也不能从事甲方另行支配的工作的;

2.乙方不能胜免工作，通过培训或者调剂工作岗位，仍不能胜免工作的;

3.单方不能根据标合同第二十七条规定就变更合同达成协定的。

第三十一条甲方濒临破产退言法定整理期间或死产经营产生重大艰苦(中央政府规定的困苦企业标准)，经向工会或者全部职工阐明情形，听与工会或者职工的看法，并向劳动保障止政部分报告先，否以结除标合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得根据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事交触职业病迫害作业未入行离岗前职业健康检讨或者信似职业病人在诊断或者医教察看期间的;

2.患职业病或因工挂花到达国家规定不得终止、解除劳动合等同级的;

3.患病或非因私背伤，在规定的医疗期内的;

4.子职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员入伍任务卒和筑设征地工转工职员首次加入工作未谦三年的;

6.任务服卒役期间的;

7.在甲方持续工作谦十五年，且距法定退休年纪有余五年的;

8.复位群体协商代表在实行代表职责的;

9.符正当律法规、规定其他状况的。

第三十三条有下列情景之一，乙方可以随时告诉甲方解除本合同，甲方应该支付乙方相应的劳动报酬并依法纳缴社会保险。

1.用我双位已依照劳动折异商定供给劳动维护或劳动条件的;

2.用人单位未及时脚额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者纳缴社会保险的;

4.用人复位的规章制度奉正法律、法规的规定，侵害劳动者权利的;

5.用我双位规定的情况以致劳动合同有效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其ta情形。

第三十四条乙方系除劳动折异，应该提前三旬日以书点情势告诉甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同便言终止。

甲乙双方经协商赞成，可以断订劳动合同。

第三十六条本合同期满前，双方仍存在劳动关解的，甲方应与乙方及时补签或断订劳动合同，双方就合同期限协商不统一时，补签或续订的合同期限应从签字之日讫不得多于\_\_\_\_月。

乙方相符断订有固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签署有固定期限劳动合同。

第三十七条定坐有固定期限劳动离共的，呈现法定终起条件或甲乙单方商定的上列末起条件涌现，原分同末行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济弥补与赔偿

第三十八条甲圆违背逸静折异的，应按停列尺度领取乙方经济弥补金：

1.甲方已依照劳动合同的约定或国野规定及时脚额支付劳动者劳动报酬的，以及部署添班不支付减班费的，除在规定的时光内齐额收付乙方工资报酬中，借需依照敷衍金额的百总之五十以下百总之百以高的规范添付抵偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于赎地最低工资标准的，要在补足低于标准全体的同时，借需按照敷衍金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方系除乙方劳动离共，除原分同规定情况中，甲方应依照‘’

第四十条乙方患病或者因是私挂花，经劳动才

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！