# 2025年单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书(二十一篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-02-03

*单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书一乙方：甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。第二条 乙方的职务或工种为：第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方...*

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书一**

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

乙方：

日期：   年   月   日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书二**

甲方(聘用方)

乙方(受聘方或委托人)

一、甲方聘用乙方担任本企业员工。期限一年，从——年月  日至——年月  日止。

二、费用：工程师——元/年。人民币大写：陆仟元整/年。验证无误后一次付清一年费用。

三、乙方必须是持证本人或证件本人委托的代理人。

四、在本合同签定后，乙方应于——年 月 日向甲方提供其身份证复印件或扫瞄件)，毕业证(原件或扫描件)、职称证书(原件)，甲方审验证件确认无误后留存职称证书原件和其它上列所术证书的扫瞄件。

五、乙方同意在甲方申报企业资质或主管部门检查时可以使用乙方证件(包括但不仅限于乙方留存在甲方处的职称证书)。甲方因工作需要还需要乙方提供其他证件的，乙方应及时配合，不得延误。

六、合同期内乙方提出解聘并要求退还相关职称证书的，双方达成一致意见后根据使用时间折合费用，余款应退还甲方。

七、合同期内，乙方应保证所有证件真实有效，否则甲方可解聘乙方，并要求乙方返还费用。

八、如遇乙方中途要使用职称证书的，甲方应无条件让乙方使用(资质升级使用证书除外)，但用完后应及时交还给甲方，否则甲方可解聘乙方，并要求乙方返还全年的聘酬。

九、合同期满或其他情况下合同终止的，甲方要退还乙方所留存的证件，并且从企业系统中退出个人资料，否则视为甲方违约,甲方违约后必须赔偿由此带来的经济损失，按本合同费用标准2倍支付乙方薪酬。

十、如需续聘，由甲乙双方另议。

十一、甲方丢失或损毁职称证书或因甲方原因使证书失效的，甲方赔付乙方——元整，或帮乙方补办证件(费用由甲方承担)。如因乙方自身原因导致上述后果，甲方概不负责。

十二、甲乙双方只是技术聘用关系，不据此建立劳动关系，甲方不承担有关用工单位之义务。

十三、本协议条款货币形式均为人民币。

十四、 本合同自双方签定之日起生效。

十五、本合同一式二份，具同等效力。未尽事宜，可另行商定，若有纠纷，经双方协商无效后，可提请仲裁或诉讼。

甲方：(代表人)

乙方：(代表人)

年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书三**

甲 方：

乙 方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 三个月。自20xx 年 4月11 日至 20xx年7月中旬止，试用期1 个月。

二、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行学生在校期间工作制(即：每天上午最迟不超过7:30到校，下午学生离校后方可离校。)。

四、工资待遇：工资为每月900元，依据学校超市效益情况，下学期再递增工资。乙方过试用期后，任职满一年的，学校免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，学校有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退.

(3)乙方在任职期内，泄露学校定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代写无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

甲方代表签字： 姓名：

签订合同日期： 年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书四**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。员工聘用合同范本第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书五**

甲方：吉林xx公司（以下简称甲方） 乙方： （以下简称乙方） 乙方身份证号码： 甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限、聘用职务和销售区域

1、聘用期自年

2、甲方聘用乙方作为

3、省市（区）。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品、价目表及产品经营手续。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。

3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付（包括养老保险、医疗保险、失业保险），乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

三、乙方责任

1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

六、注意事项

1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。

3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密（包括甲方产品底价信息、销售企划方案等）。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

七、解约

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该协议同样具有法律效力。本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。甲方(签字盖章)： 乙方(签字盖章)：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以下为空白处销售人员用工合同甲方：吉林xx公司 乙方：签订日期：年\_\_\_\_月日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书六**

甲方(项目组长)

乙方(被聘用者)

根据《                    大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人〔〕48号)的有关规定，甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议。

一，本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。

二，甲方安排乙方在 项目中承担的任务。

三，甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元。

四，聘用期内，乙方应服从甲方的管理，遵守学校规章制度，认真履行甲方为其安排的工作任务。对含易燃，易爆，高温，高压，强电流，化学腐蚀，放射性等危险性内容，可能造成损害的科研项目，甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益，具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明，乙方享受社会保险后，排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害，后果由乙方自己或第三方承担。

五，本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，随即终止。双方在征得对方同意的条件下，可以续订协议。续订须重新签订协议书，一方不同意续订的，另一方不得强迫。

六，本协议在下列条件下可以解除。

1，甲乙双方协商一致。

2，乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议。

(1)被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职，徇私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(4)被依法追究刑事责任的;

(5)应当解除聘用协议的其他情形。

4，乙方如有正当理由可以解除本协议，但应提前三十日以书面形式通知甲方。在下列情况下，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

(1)甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的。

七，双方需约定的事项。

1，劳动安全约定：

2，保密约定：

3，其它：

八，甲乙双方应严格遵守本协议。任何一方违反本协议规定，应承担违约责任，付给对方违约金 元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九，甲乙双方因执行本协议发生争议，应本着友好协商的原则解决，协商未果的可申请调解，调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁，也可直接申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一，本协议自签订之日起生效，一式五份，甲方四份，乙方一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书七**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_装饰有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹于我方(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_装饰有限公司)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务;工资待遇(底薪)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日(试用期\_\_\_\_\_\_\_\_月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续\_\_\_\_\_\_\_\_月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励(国家法定节假日带薪休假等)。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

(1)助理设计师：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，提成按\_\_\_\_\_\_\_\_元/套发放。

(2)主案设计师：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，提成按个人每\_\_\_\_\_\_\_\_月签单总价的\_\_\_\_%发放。

(3)首席设计师：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，提成按个人每\_\_\_\_\_\_\_\_月签单总价的\_\_\_\_%发放，设计费提成按个人每单实际设计费总价的\_\_\_\_%发放。

(4)高级设计师：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，提成按个人每\_\_\_\_\_\_\_\_月签单总价的\_\_\_\_%发放，设计费提成按个人每单实际设计费总价的\_\_\_\_\_\_%。

(加薪流程：

1、公司会根据员工的个人能力、签单数量和工作时长内，可以考虑适当增加底薪;

2、员工也可以根据自己的实际情况，向主管部门提出书面的加薪申请，经公司领导研究后，在各职位底薪范围内，适当加薪。)

2、公司工作岗位晋升标准如下：

(1)助理设计师晋升为主案设计师条件如下：

需连续\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，每月签单总额在20万元以上;能遵守公司的各项规章制度和管理规定的员工，经公司综合考核合格者，给予晋升为主案设计师(享有主案设计师的一切待遇)。

(2)主案设计师晋升为首席设计师条件如下：

需连续\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月内，每月签单总额在35万元以上;能遵守公司各项规章制度和管理规定的员工，经公司综合考核合格者，给予晋升为首席设计师(享有首席设计师的一切待遇)。

(3)首席设计师晋升高级设计师条件如下：

需连续\_\_\_\_\_\_\_月，每月签单总额在50万元以上;能遵守公司各项规章制度和管理规定的员工，经公司综合考核合格者，给予晋升为高级设计师(享有高级设计师的一切待遇)。

(四)、甲方应按每月\_\_\_\_\_\_号按时给予乙方发放上\_\_\_\_\_\_\_\_月工资、奖金及签工程、设计提成50%;其中另外工程、设计提成50%在各个工地完工后发放。

(五)、公司每周工作6天，每日工作时间为上午\_\_\_\_\_\_\_\_至下午\_\_\_\_\_\_\_\_，中午休息时间为\_\_\_\_\_\_\_\_小时，中午公司提供工作餐。

(六)、公司实行调休制，每月可休4天，调休时间为每周2、3、4任选一天。

(七)、能按照公司的工作日按时上下班，不迟到、不早退、不旷工的员工，公司将给予每月每人\_\_\_\_\_\_\_\_元满勤奖。

(八)、协议解除：

甲方在合约期内，如有异议，可提前30天书面通知乙方告知其辞退;乙方在合约期间，如有异议，可提前30天书面通知甲方离职;乙方在被辞退或离职时，负责的工作必须按时完成并做好交接，甲方同意后财务结算工资方可离开;若乙方未完成工作离开者，造成甲方损失将由乙方承担，情况严重者，应负法律责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书九**

订立合同书人：甲方：

乙方： 姓名：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条、乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理管理办理。

第二条、乙方的职务或工种为：

第三条、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

(一) 甲方公司总部;

(二) 甲方在全资公司或参股的合资合同;

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务的场所。

第四条、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条、乙方的正常工作时间为每日7小时，每到5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条、 甲方按国家规定实行劳动保障制度，乙方可以

受有关劳保待遇。

第九条、乙方的工作报酬:

(一) 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等， 并可享受规定的津巾福利和奖励

(二) 甲方可参考下列事项调整局方职等

1、 乙方每月工作考核记录

2、 乙方工作职务或工种变换情况

3、 甲方盈利状况

4、 劳务市场供需状况及社会经液发展一般水平

第十条、乙方每月工资由畅言2于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或排后一日或数日发放。 第十一条、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工次，且乙方不必补偿培训费。

第十二条、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且四方不予增发一个月工资。

第十三条、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，原意遵守各项规定。

第十四条、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，以双方签章后于 年 月 日起生效。20xx年3月1日终止。

第十五条、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条、甲、乙双方应履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲 方：

签经代表人：(签字)

职 称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十**

甲方： ---------------------------------------------

乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用,乙方在使用设备过程中,设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料,并维护好设备的正常使用和节约材料,如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门,乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条:经甲方和乙方协商,乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作,工作时间为每周周一到周六 每天10个小时，乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务.

第三条：若乙方有意愿工作达半年或者以上，即为长期员工，甲方支付乙方保底工资2500元/月，甲方提供吃住;超出预定上班时间，加班费7元/小时，每周加班不超过20小时;若乙方工作意愿小于半年，即为临时工，甲方支付乙方8元每小时，即每天80元，甲方有权不提供乙方吃住。实际上班时间不足半年者，最后一月工资皆按临时工计算;

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱,乙方在出现工伤时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给司法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条：甲方因工作安排需要进行人员调整,甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面方式通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方;由于乙方(长期员工)个人原因,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方,经协商后，甲方必须\_15\_天内同意乙方离开,甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条：本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十一**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明 乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 订立合同书人

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

第八条 解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种

3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条 劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予\"合同补偿金\"和\"合同履约金\"。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条 合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)

日期

乙方(签字)

日期

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十三**

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月年月 年月

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在缝叶鸟专卖店岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。员工聘用合同2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十四**

甲方(招聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同自20\_\_年3月13日起至20\_\_年3月13日止。

第二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方实行岗第一范文网位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

第三条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗欧及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方的权利和义务。

1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。

2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。

4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

第五条、双方的权利和义务

1、乙方未及时完成甲方安排的工作，并工作日渐散漫的情况下甲方有权提前解除合同，乙方不得以任何理由及借口推脱。

2、按照有关规定解除劳动合同。违反公司管理制度的应予以解除合同。

3、甲方要按有关法律规定保障乙方的权益。

4、甲方为乙方劳动提供保证安全，卫生的设施和劳动保护用品。

5、在合同期内甲方不得单方面解除劳动合同，单方面解除劳动合同，甲方赔偿乙方一个月工资(除乙方不积极配合甲方下达的工作)。

6、乙方在合同期内不得单方面解除劳动合同，如提前解除劳动合同，须经甲方同意，甲方不同意，乙方需赔偿甲方3000元的经济损失。

第六条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_900元/月

试用期壹个月，在试用期内双方可自行解除合同。

第七条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_赏罚制度

1.如在工作期间表现良好、成绩突出、工作积极、有上进心、忠于本店、听从安排，不迟到、不早退、不请假、不经常外出、不旷工每月奖金100元。

2.如在工作期间有新客户光顾，乙方留住新客户并把茶叶卖给客户，在第一次的成功交易上给予乙方奖励(茶叶利润的5%奖励)。后面新客户再补货将不再奖励。

3.成功谈成一家加盟商，并签下合同。本店成此加盟商日后的供货商，乙方将获得初次300元奖励，在每次进货如超出壹万元人民币奖励300元奖励。

4.工作散漫没有责任心。泄露本店客户电话和商家机密，将客户拉为自己客户或把客户介绍到他家商店，以上罚款100元~500元，情节严重直接解聘(无偿解聘).

5.在工作中将茶叶私自混买、错买、贱买，以上情况罚款100元~500元，情节严重直接解聘(无偿解聘).

6.在工作中如行为散漫，不积极参加劳动不听从指挥，顶撞上司。将扣除当日工资，如情节严重将罚款100元~500元。

第七条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

父母名字及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲方系经营的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的\_\_\_\_\_\_人员，从合同签订日起\_\_\_\_日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日;反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资\_\_\_\_\_\_元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(\_\_\_\_\_\_元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上—晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月(\_\_\_\_\_\_元)。

六、工作程序：\_\_\_\_\_\_

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_\_

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十六**

甲方： 身份证号：

乙方(受聘人员)： 身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四 、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十七**

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月年月 年月

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在缝叶鸟专卖店岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。员工聘用合同2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十八**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中前30天为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行弹性作息制度，每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，更具需要每周给乙方安排至少一天休息时间。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资不少于元人民币。

2、甲方有权根据国家、市府和单位的有关规定，并结合工作需要适时调整乙方的工资。

3、国家传统节日，甲方适当向乙方发放相应的福利待遇，并给予乙方法定节假日、婚假、计划生育等假期。

七、甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放，若工资发放\_\_\_\_\_\_\_\_日适逢周\_\_\_\_\_\_\_\_日或假\_\_\_\_\_\_\_\_日，甲方得提前或推后\_\_\_\_\_\_\_日或数\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方\_\_\_\_\_\_\_\_月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发\_\_\_\_\_\_\_\_月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇十九**

甲方： ---------------------------------------------

乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用,乙方在使用设备过程中,设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料,并维护好设备的正常使用和节约材料,如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门,乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条:经甲方和乙方协商,乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作,工作时间为每周周一到周六 每天10个小时，乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务.

第三条：若乙方有意愿工作达半年或者以上，即为长期员工，甲方支付乙方保底工资2500元/月，甲方提供吃住;超出预定上班时间，加班费7元/小时，每周加班不超过20小时;若乙方工作意愿小于半年，即为临时工，甲方支付乙方8元每小时，即每天80元，甲方有权不提供乙方吃住。实际上班时间不足半年者，最后一月工资皆按临时工计算;

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱,乙方在出现工伤时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给司法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条：甲方因工作安排需要进行人员调整,甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面方式通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方;由于乙方(长期员工)个人原因,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方,经协商后，甲方必须\_15\_天内同意乙方离开,甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在

离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条：本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇二十**

订立合同书人：

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**单位员工聘用协议书 员工聘用合同协议书篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(正文中简称甲方)

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

网址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(正文中简称乙方)

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

网址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律规定,本着平等互利原则,甲乙双方经友好协商,就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

第一章总则

第一条甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜,适用本合同。本合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的,从法律、法规、规章和政策;法律、法规、规章或政策没有规定的,由甲乙双方协商确定,并签订协议作为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

第二条甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的,双方应按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》,明确乙方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

第三条乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系,双方可以根据本合同有关规定,另行订立《聘用约定》,确定乙方与中国员工之间的权利义务,《聘用约定》副本需送甲方备案。

第四条乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜,应另行订立相关协议,确定各自的权利义务。所生争议,与甲方及本合同无关,甲方不承担中国员工之连带责任。

第五条乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜,应事前订立相关出国培训协议或者培训协议,确定各自权利义务。所生争议,甲方不承担中国员工之连带责任。

第六条本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的,或者因法律、法规、规章或政策变更而不一致的,分别以法律、法规、规章或政策规定为准。

第二章甲方的权利与义务

第七条甲方享有下列权利：

1、甲方可以根据中国法律和本合同有关规定,监督乙方依法用工,并有权对其违法用工、损害被聘中国员工利益的行为提出书面整改意见和要求;

2、应乙方或中国员工的要求,甲方有权对发生争议的乙方和中国员工进行调解;

3、因中国法律及政府有关规定变更,致本合同条款与之不一致时,甲方有权要求乙方执行该项规定;

4、对乙方违反本合同的行为进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后十个工作日内,以书面形式回复甲方。

第八条甲方承担下列义务：

1、甲方应教育被聘中国员工遵守中国法律和乙方的规章制度,保守商业秘密,维护乙方的合法权益;

2、甲方应根据中国法律及政府规定,按照本合同及其附件约定的标准,为中国员工缴纳社会保险,并承担约定的福利待遇费用;

3、甲方协助乙方办理中国员工的出国(境)手续;

4、对乙方委托甲方管理驾驶关系的中国员工,进行安全教育和管理;

5、甲方按照有关规定,为符合条件的中国员工评定专业技术职称;

6、甲方因业务需要搬迁办公地址,应提前十五天通知乙方。否则,由此造成的损失由甲方承担。

第三章乙方的权利与义务

第九条乙方享有下列权利：

1、乙方有权对甲方推荐的人选进行选择,或在甲方推荐人选之外自行选定符合国家规定的应聘人员,须在中国员工第一个工作日前经由甲方办理聘用手续;

2、对聘用的中国员工,视聘用期限规定试用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用期限在六个\_\_\_\_\_\_\_\_月以下的,试用期不得超过十五\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

聘用期限在六个\_\_\_\_\_\_\_\_月以上不满三\_\_\_\_\_\_\_\_年的,试用期不得超过一个\_\_\_\_\_\_\_\_月;

聘用期限在三\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满十\_\_\_\_\_\_\_\_年的,试用期不得超过三个\_\_\_\_\_\_\_\_月;

聘用期限在十\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的,试用期最长不得超过六个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、试用期内,如不符合录用条件,乙方可以解聘,但应支付试用期聘用费。试用期满,所聘中国员工自动转为正式聘用员工,其受聘期自试用之日起计算;

4、对严重违反中国法律、法规和乙方规章制度(此规章制度须事前已向中国员工公开)的中国员工,对严重失职或营私舞弊,使乙方利益蒙受重大损害的中国员工(重大损害的标准应由乙方在乙方的规章制度中明确规定),乙方可予以解除聘用而不承担任何经济补偿。但若中国员工对乙方制定的损害标准提出疑义而产生劳动争议的,须事先通过劳动争议仲裁部门确认重大损失的标准有效后,乙方才能予以解除聘用而不承担任何经济补偿;

5、因中国法律及政府有关规定变更致本合同相关条款与之不一致时,乙方有权要求甲方执行该项规定;

6、对甲方违反本合同的行为进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后十个工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内,以书面形式回复乙方。

第十条乙方承担下列义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方应尊重中国员工的民族习惯和宗教信仰,不歧视中国员工的种族和性别;

2、乙方应根据中国法律和政府的规定,按照本合同及其附件约定的标准,为中国员工(包括试用期员工)向甲方支付相关费用;

3、乙方应根据中国法律及政府有关规定,对被聘中国员工进行上岗前培训,并为其提高劳动技能的学习和培训提供便利条件;

4、乙方应根据中国法律及其政府有关工作时间的规定,遵守法定工时制度,乙方安排中国员工加班的,应支付加班费;

加班费的计算方法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

——工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日加班=\_\_\_\_\_\_\_\_月工资÷天÷8小时×实际加班小时×150%;

——休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日、带薪休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日加班=\_\_\_\_\_\_\_\_月工资÷天÷8小时×实际加班小时×200%;

——法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日加班=\_\_\_\_\_\_\_\_月工资÷天÷8小时×实际加班小时×300%。

5、乙方应根据中国法律及政府有关休息休假的规定,保证中国员工法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日及婚假、产假等带薪假期。为受聘满一\_\_\_\_\_\_\_\_年的中国员工安排每\_\_\_\_\_\_\_\_年一次不少于连续15天或累计15个工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日的带薪休假。对受聘不满一\_\_\_\_\_\_\_\_年的,按实际受聘\_\_\_\_\_\_\_\_月数每\_\_\_\_\_\_\_\_月一天计算休假天数。因工作需要无法安排的,在征得受聘员工同意情况下,视为休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日加班予以经济补偿;

6、乙方应根据中国法律及政府有关医疗期的规定,对因病或非因公负伤的中国员工给予医疗期;

7、乙方应执行中国法律及政府有关规定,不得剥夺符合计划生育规定的女员工在孕期、产期和哺乳期的合法权益;

8、乙方应遵守中国法律及政府有关工资的规定,工资应以货币形式按\_\_\_\_\_\_\_\_月支付给甲方或者由乙方直接支付给中国员工本人,不得克扣或拖欠工资。对受聘满一\_\_\_\_\_\_\_\_年的中国员工\_\_\_\_\_\_\_\_年终加付一个\_\_\_\_\_\_\_\_月的聘用费。当\_\_\_\_\_\_\_\_年受聘不满一\_\_\_\_\_\_\_\_年的,按实际受聘\_\_\_\_\_\_\_\_月数每工作一个\_\_\_\_\_\_\_\_月加付\_\_\_\_\_\_\_\_月聘用费的十二分之一;

9、乙方应根据中国法律及政府有关劳动安全卫生的规定,向中国员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件和健康检查;

10、乙方必须为从事驾驶员工作或者驾驶机动车的中国员工投保人身意外险和第三者责任险,未予投保而因交通事故造成人员或财产损失的,由乙方参照当地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

11、乙方应当为其派遣境外、国外工作或培训的中国员工投保境外人身意外险和医疗保险。未予投保而中国员工致伤(病)、致残或死亡的,由乙方参照中国员工工作或培训所在地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

12、乙方应当为中国员工投保人身意外险和意外医疗保险。投保额分别不低于人民币10万\_\_\_\_\_\_\_\_元和2万\_\_\_\_\_\_\_\_元。未予投保而中国员工致伤、致残或死亡的,由乙方参照当地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

13、乙方应督促中国员工办理受聘期间的有关合法工作证件,教育中国员工遵纪守法;

14、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！