# 业务员聘用合同模板

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2023-12-21

*编号：甲方： 　 乙方（应聘方）：法定代表人： 　　 身份证号：公司地址： 现住址：联系电话： 　联系电话： 根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：　　一、合同期限　...*

编号：

甲方： 　 乙方（应聘方）：

法定代表人： 　　 身份证号：

公司地址： 现住址：

联系电话： 　联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

　　１、合同履行期限为　　年。自　　年　　月　　日起，至　　年　　月　　日止，其中试用期为　　个月（自　　年　　月　　日至　　年　　月　　日止）。

　　二、工作岗位

　　１、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

　　２、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

　　３、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

　　三、双方责任和义务

　　１、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

　　２、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

　　３、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

　　４、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

５、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

６、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

　　四、劳动报酬

　　甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

　　7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

　　五、劳动纪律

　　甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（4）被依法追究刑事责任的。

　　5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（3）双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

　　6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

　　八、 劳动争议处理及其他

　　1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

　　3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：北京 乙方：(签字)

　　法定代表人：

　　签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！