# 202\_退休人员聘用合同范本

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2023-12-21

*>企业为解决人才短缺和技师断层问题，择优聘用退休人员上岗。退休人员聘用合同怎么写呢？以下是在为大家整理的202\_退休人员聘用合同范本，感谢您的阅读。202\_退休人员聘用合同范本1　　甲方（单位）　　乙方（职工）　　根据《中华人民共和国劳动法...*

>企业为解决人才短缺和技师断层问题，择优聘用退休人员上岗。退休人员聘用合同怎么写呢？以下是在为大家整理的202\_退休人员聘用合同范本，感谢您的阅读。

**202\_退休人员聘用合同范本1**

　　甲方（单位）

　　乙方（职工）

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并共同遵守。

　　一、聘用合同期限

　　合同期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_月。

　　二、工作内容及要求

　　甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

　　实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

　　三、劳动保护和工作条件

　　1、实际用人单位应按国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

　　2、实际用人单位应严格执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。

　　3、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章操作。

　　四、劳动纪律

　　1、实际用人单位应依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。对乙方的过失，甲方有权按照法律、法规及实际用人单位的劳动纪律和规章制度予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除用工关系。

　　2、实际用人单位因违反法律、法规给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

　　五、劳动报酬和福利待遇

　　1、甲方应督促实际用人单位遵循按劳动分配原则，根据本单位情况，依法自主确定或集体协商确定工资水平。工资标准不得低于当地最低工资标准。

　　2、实际用人单位实行工时工作制。

　　3、甲方根据实际用人单位的考核标准，按货币形式每月日支付给乙方工作报酬，不得克扣和拖欠。

　　4、如果乙方为退休返聘员工，则甲方不需为其办理社会保险。

　　5、如果乙方为原工作单位内退、下岗人员，即继续由原工作单位保留劳动合同关系和缴纳社会保险，则甲方不需为其办理社会保险。

　　六、解除和不得解除合同的规定

　　（一）符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

　　1、在试聘期间被证明不符合录用条件的；

　　2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

　　甲方：

　　乙方：

**202\_退休人员聘用合同范本2**

　　甲方(单位)：

　　乙方(退休人员)：

　　为了发挥退休人员的丰富经验和技术专长，严格执行国家有关对聘用退休人员的政策规定，在平等自愿的原则下，经协商甲乙双方订立本合同。

　　一、工作内容和要求：

　　1、甲方聘用乙方担任

　　2、乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规定制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

　　3、乙方必须遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

　　二、聘用期限：

　　聘用期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　三、聘用报酬、工作时间：

　　1、甲方以现金形式按月支付乙方聘用报酬

　　2、乙方工作时间同甲方正式员工相同。

　　四、伤、病和意外：

　　1、乙方在受聘用期间发生因工伤、亡的保险待遇由甲方参照国家有关规定执行。

　　2、乙方在受聘期间发生非因工伤、病、亡的，由乙方自行负担。

　　五、合同的终止、解除和变更：

　　1、合同到期，即行终止。

　　2、一方违反合同，另一方可以书面通知对方解除合同进行协商。

　　3、因故不能履行合同部分条款时，经双方协商一致，可以变更合同内容;不能协商一致时，则解除合同。

　　六、赔偿责任：

　　1、乙方在履行本合同中，因工作失误或因违反本合同、不能履行本合同致使合同解除，给甲方造成经济损失的，乙方负赔偿责任。

　　2、一方违反本合同或不履行本合同致使合同解除，应当支付给另一方违约金，标准为未履行合同期限的月数\_10%月聘用报酬。

　　七、其他约定：

　　八、附则：

　　1、本合同自双方签字之日起生效。

　　2、合同到期仍需聘用的，双方可以协商续订合同。

　　3、本合同一式三份，甲方、乙方、人力资源管理部门各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**202\_退休人员聘用合同范本3**

　　兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

　　一、受聘后的福利待遇：

　　1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由\_\_发给。

　　2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

　　3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

　　4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

　　二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

　　三、本合同有效期自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

　　四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**202\_退休人员聘用合同范本4**

　　主要负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（职工姓名）

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

　　第一条劳动合同期限

　　本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_个月；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条工作内容和工作地点

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

　　第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护

　　乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

　　甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

　　第四条劳动报酬

　　甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_\_\_工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

　　工资支付日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

　　第五条保险福利

　　甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

　　第六条劳动合同的履行

　　甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

　　第七条解除合同条件

　　经双方协商协商一致，可以解除劳动合同。

　　符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

　　符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

　　符合《劳动合同法》第四十二条规定列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

　　第八条终止合同条件

　　符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

　　劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

　　第九条经济补偿金

　　解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

　　第十条专项协议

　　如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

　　甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

　　专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

　　第十一条双方约定的其他条款。

　　第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

　　第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

　　第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或委托代理人）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

　　（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**202\_退休人员聘用合同范本5**

　　甲方(用人单位)

　　用人单位名称：法定代表人或负责人：联系电话：

　　注册地址：

　　乙方(被聘人员)

　　被聘人员姓名：性别：文化程度：联络电话：

　　居民身份证号码：户口所在地：省(市)区(县)乡镇村

　　邮政编码：现住址：

　　甲方因工作需要，需聘用乙方。鉴于乙方已退休性质，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

　　1、乙方基本情况：

　　原工作部门：

　　退休年月：

　　2、本协议期限为年。本协议于年月日生效，至年月日终止。

　　3、乙方承担的劳务内容、要求

　　4、乙方提供劳务的方式为：□全职□兼 职

　　5、乙方报酬：元/月。甲方在每月日(遇节假日则顺延至下一个工作日)支付上一个月的报酬。

　　6、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　7、发生下列情形之一，本协议终止：

　　(1)本协议期满的;

　　(2)双方就解除本协议协商一致的;

　　(3)乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的;

　　(4)其他：

　　8、甲、乙双方若单方面解除本协议，提前天书面通知另一方即可。

　　9、本协议终止、解除后，乙方应在天内将有关事项向甲方移交完毕，并附书面说明;否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成;如给甲方造成损失，应予赔偿。

　　10、特别约定：

　　(1)乙方同意医疗费用自理;

　　(2)甲方不需为乙方缴纳社会保险。乙方同意甲方不需支付有关社会保险等的补贴;

　　(3)双方解除、终止本协议，甲方无需支付乙方任何经济补偿金。

　　(4)其他：

　　11、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地法院处理。

　　12、本协议首部乙方通讯地址发生变化，应立即书面通知甲方，否则，造成双方联系障碍，由乙方负责。

　　13、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

　　14、本协议自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

　　法定代表人或负责人(签字)：乙方(签字)：甲方(签章)：

　　签订时间：年月日签订时间：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！