# 202\_员工聘用合同样本5篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2023-12-22

*>聘用合同是指事业单位与职工按照国家有关法律、政策和本意见的要求，在平等自愿、协商一致的基础上所签订明确聘用单位和受聘人员与工作有关的权利和义务的协议。为大家提供《202\_员工聘用合同样本5篇》，欢迎阅读。>1.202\_员工聘用合同样本　　...*

>聘用合同是指事业单位与职工按照国家有关法律、政策和本意见的要求，在平等自愿、协商一致的基础上所签订明确聘用单位和受聘人员与工作有关的权利和义务的协议。为大家提供《202\_员工聘用合同样本5篇》，欢迎阅读。

>1.202\_员工聘用合同样本

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表(单位负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

　　第一条合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条生产(工作)任务

　　乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

　　第三条生产(工作)条件

　　根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条劳动纪律

　　甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

　　第五条劳动时间与劳动报酬

　　劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

　　劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

　　第六条社会保险福利待遇

　　1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

　　2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

　　3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

　　第七条合同的变更、终止、解除

　　1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

　　2.合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

　　3.在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

　　(1)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

　　(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

　　(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

　　(4)被依法追究刑事责任的.。

　　4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

　　(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的;

　　(2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的;

　　(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

　　5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

　　(1)合同期未满，又不符合本条第3款规定的;

　　(2)患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的;

　　(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(4)女工在孕期、产假和哺乳期间的。

　　6.一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

　　7.乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

　　8.解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

　　如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留;农村户口的，除开除、自动离职的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

　　第八条违约责任

　　任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

　　第九条因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

　　第十一条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十二条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>2.202\_员工聘用合同样本

　　甲方：

　　乙方：

　　甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

　　二、乙方这职务或工种为。

　　三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务之场所。

　　四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

　　六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

　　七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

　　九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

　　十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

　　十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

　　十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

　　十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

　　十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

　　订立合同书人

　　甲方：乙方(姓名)：(签字)

　　签约代表人：(签字)

　　职称：

　　身份证号码：

　　户口所在地地址：

　　联络方式：

>3.202\_员工聘用合同样本

　　一、工作岗位和工作

　　根据工作需要，受聘方聘于部门从事工作。

　　二、合同期限

　　聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第种合同形式：

　　(一)固定合同期限：自200年月日至200年月日止，为期年。其中试用期为个月。

　　(二)无固定合同期限：自200年月日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

　　三、工作时间

　　(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

　　(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

　　(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

　　四、工资

　　(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第工资制：

　　1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币元;

　　2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

　　3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

　　(二)聘方每月日为发薪日。

　　(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

　　(四)受聘人患病或非因工负伤期间的工资按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

　　(五)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

　　(六)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

　　(七)受聘人按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

　　(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

　　六、社会保险和福利待遇

　　(一)聘方接深圳市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

　　(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

　　(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。享受福利待遇。

　　(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

　　七、工作纪律

　　受聘人在合同期内应努力做到：

　　(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

　　(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

　　(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼 职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

　　(四)按时完成聘方指派的工作任务。

　　(五)积极服从上级主管的工作调动。

　　(六)爱护聘方的财产。

　　(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

　　八、合同的变更、解除、重新订立和终止

　　(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同。因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

　　(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

　　1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

　　2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

　　3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

　　4、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

　　5、受聘人被依法追究刑事责任的;

　　6、法律、法规规定的其他情形。

　　(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

　　1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理\*决定确需裁减人员的;

　　2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

　　3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

　　(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

　　1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、法律、法规规定的其他情形。

　　(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　4、法律、法规规定的其他情形。

　　(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

　　1、聘方依法宣告破产;

　　2、聘方依法解散或依法被撤消;

　　3、受聘人死亡。

　　(七)除本条第五款规定的情形外，受聘人解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知聘方。

　　(八)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

　　(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

　　九、违约责任

　　(一)聘方的法律责任

　　1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

　　2、聘方支付受聘人的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

　　3、聘方违反本合同第六条第(一)款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按深圳市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

　　4、符合下列情形之一的，聘方应一次性发给受聘人经济补偿金：

　　1)由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

　　2)聘方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4解除聘用合同的。

　　5、聘方依据本合同第八条第(三)款第2项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

　　6、聘方依本合同第八条第(三)款第2、3、4项解除聘用合同，未提前三十日通知受聘方的，支付受聘方一个月平均工资作为经济补偿金。

　　(二)受聘方的法律责任

　　受聘人违反合同约定解除聘用合同，对聘方造成损失的，受聘人应赔偿聘方下列损失：

　　1、聘方招收录用受聘人所支付的费用;

　　2、聘方为其支付的培训费用;

　　3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

　　(三)双方另外约定以下违约责任：

　　十、争议处理

　　聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十一、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

　　十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

　　十三、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　十四、本合同一式两份，双方各执一份。

　　聘方：(盖章)受聘人：(签字)

　　主要负责人/日期日期

>4.202\_员工聘用合同样本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）的正式人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

　　1.双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

　　2.乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

　　3.乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

　　4.乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

　　5.甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方任何费用。

　　6.如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

　　7.为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

　　8.乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

　　9.乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

　　10.甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

　　11.如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

　　12.如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

　　13.以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

　　14.本协议有效期为一年，期满后可续签。

　　15.本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>5.202\_员工聘用合同样本

　　一、合同双方

　　聘方(甲方)：

　　聘方(乙方)：

　　二、聘用期限：自年月至年月日

　　三、聘请待遇：

　　1.每月元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

　　2.奖金：按教师考评方案兑现。

　　四、其它事宜：

　　1.乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

　　2.押金：乙方一个月工资80%。

　　3.乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

　　4.乙方在本校外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

　　5.乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

　　6.甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

　　7.乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

　　8.本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

　　甲方：(签字或盖章)

　　乙方：(签字或盖章)

　　合同签定日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！