# 外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2023-12-22

*外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本（通用4篇）外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本 篇1 甲方： 乙方： 乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，职位： ，月工资为纯现金税后人民币： 元(月工资由基本工资、加...*

外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本（通用4篇）

外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本 篇1

甲方：

乙方：

乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，职位： ，月工资为纯现金税后人民币： 元(月工资由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成)。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

一、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

二、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

三、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

四、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

五、乙方必须遵守国家的法律法规，不从事任何违法犯罪活动，并严格遵守甲方员工手册中的各项规章制度。乙方如有违反国家法律法规各项规章制度的行为，视其情节由相关部门进行处理，由此产生的一切后果，由乙方自行承担。

六、未经甲方事先书面授权，乙方在任职期间或离职后都不得直接或间接地将下列内容泄露给任何第三方：

1、有关甲方产品及服务的技术信息、操作方法性能，包括它们的动运作、制造过程、使用方法、贸易机密或有关数据等;

2、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

3、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

七、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

八、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

九、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

1、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)待遇;

2、不给予任何积休意义上的补薪;

3、由甲方给乙方先付一个月工资作为订金，该订金在未来三个月工资里分期扣除;

4、乙方就职满半年，可享受为期按照各级别报销标准给予报销，每半年休一次，不满半年则不能享受(总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受每半年一次休假10天，外聘主管级每一年休假一次天)

5、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不给予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

6、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

7、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报元通讯费，楼面经理每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

十、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退乙方：

1、严重违反劳动纪律、甲方的规章制度，按照甲方《员工手册》符合解除合同或辞退条件的;

2、严重失职对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的;

十一、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

1、乙方患病或者非因工负伤，停工医疗期后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

十二、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

十三、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

十四、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。 十五、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合约内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方： 乙方：

(本人全面理解及同意接受上述条款) (附：身份证复印件)

签字： 签字：

年日 月

外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本 篇2

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

三、受聘方的工作任务(另附页);

四、受聘方的月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_%可按月兑换外汇;

五、聘方的义务

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3.向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4.配备合作共事人员。

5.按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

八、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元(或相当数额的人民币)的违约金。 受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外.还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同.经受聘方同意后，离华费用由聘方负担;聘方若无故解除合同.除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的-部分，与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商。调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。 本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点)签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文本同等作准

聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

年月日：

外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本 篇3

聘方(聘请单位)

单位名称：

法定代表人：

委托代理人：

地址：

电话：

传真：

受聘方(外国专家、外籍专业人员)

姓名：

性别：

出生日期：

国籍：

证件号码：

境外住址：

电话：

传真：

一、双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则和友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、受聘方的工作任务(另见附件)：

四、受聘方的税前月薪为人民币 元(不包括旅游、交通、医疗等补助项目)，试用期内税前月薪为人民币 元。

五、聘方的义务：

(一)向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

(二)对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

(三)向受聘方提供必要的工作和生活条件。

(四)配备合作共事人员。

(五)按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务:

(一)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

(二)遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

(三)按期完成工作任务，保证工作质量。

(四)尊重中国的宗教政策。不从事传教等与专家身份不符的活动。

(五)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

(六)无酗酒、吸毒、赌博等不良生活习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

(一)聘方在下述情形中，有权与受聘方解除合同，但须提前30天以书面形式通知，30天后方可解除合同：

1、受聘方不能按合同约定条件(含附件所规定内容)履行合同，经聘方指出或调整后，仍无法达到聘方预期的;

2、根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

(二)聘方在下述情形中，可与受聘方解除合同，无须提前告知，无须支付经济补偿金：

1、受聘方在试用期间被证明不能达到聘方预期条件的;

2、受聘方以欺骗、胁迫的手段，使聘方在违背真实意愿的情况下签订或变更本合同的;

3、受聘方有赌博、酗酒等不良习惯，或其行为不符合中国的道德规范，且造成恶劣影响，经受聘方指出(须有当事人签字的处理记录)后仍不改正的;

4、受聘方有严重违法违纪行为，或因犯罪行为被警方拘留;

(三)聘方因其它原因要求无条件解除合同，应提前30天以书面形式通知，并须额外支付1-3个月工资作为经济补偿金;

(四)受聘方在试用期内解除本合同，须提前3天通知聘方，在试用期后因个人原因要求解除本合同，须提前30天以书面形式通知聘方。

(五)受聘方在下述情形中，可立即解除本合同：

1、聘方被证明未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

2、聘方被证明未按本合同约定按时足额支付受聘方报酬;

3、聘方的规章制度违反中国法律、法规规定，损害受聘方权益的;

4、聘方以欺骗、胁迫的手段，使受聘方在违背其真实意愿的情况下签订和变更本合同的。

(六)在下述情形下，本合同自动终止：

1、本合同期满，双方不再续订本合同;

2、聘方被宣布破产或解散，或被取缔《聘用外国文教专家资格认可证书》;

3、受聘方死亡，或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的，或者适用法律、法规规定的其它任何情形。

八、续约

(一)聘用双方若希望与对方续签合同，必须在本合同期满30天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同;

(二)聘方若无意与受聘方续签合同，合同期满即自行失效，无须提前告知受聘方。

九、违约

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付800-3000美元，或相当于受聘方月工资3-10倍数额人民币的违约金。

聘用双方未经提前告知对方而无故解除合同，须向对方支付违约金。违约金的具体数额由聘用双方协商决定。

十、不可抗力

不可抗力指不能预见其发生且对其后果不能防止和避免的任何事件、情形或情况。发生不可抗力事件，受事件影响的本合同项下的合同义务不可抗力作用期间内应中止履行，遭遇不可抗力影响的一方应及时通知另一方，并应在15日内出具证明。受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，须承担受聘方离华费用，并额外支付受聘方一个月工资作为经济补偿金。

十一、本合同(协议)必须在受聘方入境身体检查合格，并获得政府有关部门签发的来华工作许可和居留许可后才生效，体检及签证所需费用均由聘用方承担，受聘方需积极配合以获得有效签证和许可。聘用方在合同生效前与受聘方已发生的实际聘用行为，所有责任和由此引发的费用由聘方承担。合同期满即自行失效。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十二、弃权

若合同的任何一方放弃行使合同中的任何一项权利，将不影响合同的效力;并且不妨碍对该合同其他权利的行使。

十三、争议解决

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商解决。若协商无法达到一致意见，可在争议产生后60天内向人事或劳动仲裁部门申请仲裁。如发生纠纷的任何一方对仲裁结果不服，可直接向地方法院提起诉讼，由法院按规定程序判决。

本合同于 年 月 日在 (地点)签订，一式两份，每份都用中文和 文写成，两种文本同等作准。合同附件为本合同不可分割的一部分，具有同等地位和效力。

聘方： 受聘方：

日期： 日期：

外国人聘用合同\_外国人聘用合同范本 篇4

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(外国专家、外籍专业人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

境外住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则和友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另见附件)：

四、受聘方的税前月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(不包括旅游、交通、医疗等补助项目)，试用期内税前月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、聘方的义务：

(一)向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

(二)对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

(三)向受聘方提供必要的工作和生活条件。

(四)配备合作共事人员。

(五)按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

(一)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

(二)遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

(三)按期完成工作任务，保证工作质量。

(四)尊重中国的宗教政策。不从事传教等与专家身份不符的活动。

(五)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

(六)无酗酒、吸毒、赌博等不良生活习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

(一)聘方在下述情形中，有权与受聘方解除合同，但须提前30天以书面形式通知，30天后方可解除合同：

1、受聘方不能按合同约定条件(含附件所规定内容)履行合同，经聘方指出或调整后，仍无法达到聘方预期的;

2、根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

(二)聘方在下述情形中，可与受聘方解除合同，无须提前告知，无须支付经济补偿金：

1、受聘方在试用期间被证明不能达到聘方预期条件的;

2、受聘方以欺骗、胁迫的手段，使聘方在违背真实意愿的情况下签订或变更本合同的;

3、受聘方有赌博、酗酒等不良习惯，或其行为不符合中国的道德规范，且造成恶劣影响，经受聘方指出(须有当事人签字的处理记录)后仍不改正的;

4、受聘方有严重违法违纪行为，或因犯罪行为被警方拘留;

(三)聘方因其它原因要求无条件解除合同，应提前30天以书面形式通知，并须额外支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资作为经济补偿金;

(四)受聘方在试用期内解除本合同，须提前3天通知聘方，在试用期后因个人原因要求解除本合同，须提前30天以书面形式通知聘方。

(五)受聘方在下述情形中，可立即解除本合同：

1、聘方被证明未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

2、聘方被证明未按本合同约定按时足额支付受聘方报酬;

3、聘方的规章制度违反中国法律、法规规定，损害受聘方权益的;

4、聘方以欺骗、胁迫的手段，使受聘方在违背其真实意愿的情况下签订和变更本合同的。

(六)在下述情形下，本合同自动终止：

1、本合同期满，双方不再续订本合同;

2、聘方被宣布破产或解散，或被取缔《聘用外国文教专家资格认可证书》;

3、受聘方死亡，或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的，或者适用法律、法规规定的其它任何情形。

八、续约

(一)聘用双方若希望与对方续签合同，必须在本合同期满30天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同;

(二)聘方若无意与受聘方续签合同，合同期满即自行失效，无须提前告知受聘方。

九、违约

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付800-3000美元，或相当于受聘方月工资3-10倍数额人民币的违约金。

聘用双方未经提前告知对方而无故解除合同，须向对方支付违约金。违约金的具体数额由聘用双方协商决定。

十、不可抗力

不可抗力指不能预见其发生且对其后果不能防止和避免的任何事件、情形或情况。发生不可抗力事件，受事件影响的本合同项下的合同义务不可抗力作用期间内应中止履行，遭遇不可抗力影响的一方应及时通知另一方，并应在\_\_\_\_\_\_日内出具证明。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，须承担受聘方离华费用，并额外支付受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_月工资作为经济补偿金。

十一、本合同(协议)必须在受聘方入境身体检查合格，并获得政府有关部门签发的来华工作许可和居留许可后才生效，体检及签证所需费用均由聘用方承担，受聘方需积极配合以获得有效签证和许可。聘用方在合同生效前与受聘方已发生的实际聘用行为，所有责任和由此引发的费用由聘方承担。合同期满即自行失效。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十二、弃权

若合同的任何一方放弃行使合同中的任何一项权利，将不影响合同的效力;并且不妨碍对该合同其他权利的行使。

十三、争议解决

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商解决。若协商无法达到一致意见，可在争议产生后60天内向人事或劳动仲裁部门申请仲裁。如发生纠纷的任何一方对仲裁结果不服，可直接向地方法院提起诉讼，由法院按规定程序判决。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在(地点)签订，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。合同附件为本合同不可分割的一部分，具有同等地位和效力。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！