# 幼儿园聘用培训师合同范本(推荐23篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2023-12-22

*幼儿园聘用培训师合同范本1甲方：乙方：签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条劳动合同期限本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_...*

**幼儿园聘用培训师合同范本1**

甲方：

乙方：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期个月。

第二条工作内容和义务

乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第三条工作时间劳动保护和劳动条件

甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第四条劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资元，试用期间工资同上。

第五条保险福利待遇

甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

第六条劳动纪律

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

第八条违反劳动合同的责任

有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其他条款本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方乙方

法定代表人委托代理人

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**幼儿园聘用培训师合同范本2**

甲方： 乙方：

甲乙双方本着双方自愿、地位平等的原则，就聘任事宜正式达成如下条款：

一、聘任合同期限

第一条 本合同期限类型为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 期限合同。

有效期从 年 月 日至 年 月 日， 本合同乙方适用年龄为五十五岁以前，特殊人员需增加补充条款。

二、工作安排

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。并遵守园方规定的，在本园工作满两年后考虑生育问题的条款。

第三条 全园实行严格的坐班制，每天工作八小时，每周工作五天。乙方应按照甲方的要求，保质保量完成工作任务，达到本园规定的质量标准(详见《教职工岗位职责、工作质量及考核办法》)。乙方在本园工作期间，必须根据园方工作需要，随时服从园方工作安排。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方具体工作应由甲方根据工作需要进行安排，执行定时、定岗工作制。

第五条 临时因工作需要，甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或按要求支付加班工资;但由于乙方的过失，需要加班加点的不在此限。

第六条 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的教育教学、管理、服务设施

和设备，提供必需的图书、资料及其他教育教学、管理、服务用品，对教职工在教育教学改革、科学研究、教育资源开发、管理、服务中的创造性工作，给予精神与物质鼓励，并提供进修、培训机会。

第七条 乙方享受国家规定的有关劳动保护。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第九条 甲方每月10日以货币形式支付乙方上月工资。试用期内，甲方按试用期工资标准付给乙方劳动报酬;试用期满后，乙方工资按甲方的《工资方案》进行计算。甲方将按国家税收制度的有关规定扣除个人所得税部分，上交税务部门。

五、福利待遇

第十条 乙方将享有本园规定的员工应享有的福利待遇：

1、乙方转正后，一年内工资包括保险待遇，满一年后按有关规定，到有关部门办理保险手续。档案存入本园户头者享受保险待遇，主动辞职者，须交园方存档费累计数额。

2、 乙方在职期间，按甲方规定享受伙食补贴、福利待遇(凡反聘、离退休人员，不享受医疗、养老等福利)。

3、 乙方在职期间，按甲方规定享受婚假、丧假、产假以及节假日等休假。婚假、事假宜利用寒暑假和节假日。

4、 乙方在本园工作期间，符合国家计划生育有关规定而怀孕、生育者，可休产假三个月，产假期间发基本工资，超过三个月者停发工资。

六、劳动权利

第十一条 甲方有权依照国家法律，根据办园宗旨和培养目标，制定各项管理制度和评估体系，对乙方的工作业绩进行检查、评估、指导和奖惩。

第十二条 乙方有权按时获取工资报酬，享受幼儿园规定的福利待遇，遇特殊情况时，双方通过友好的态度协商解决。

第十三条 乙方有权对甲方的各项工作提出意见与建议，并通过各级代表或其 他形式参与民主管理。

七、劳动纪律

第十四条 乙方应遵守国家法律，严格履行聘约和岗位职责，应遵守甲方制定的各项规章制度，爱护甲方财产。

第十五条 乙方应为人师表，遵守职业道德，严守甲方的技术和秘密，不得外泄本园的资料、文件、教材以及各种技术手段。

第十六条 乙方应积极从事教育教学、管理、服务、研究活动，创造性地完成甲方指定的各项工作，积极参加甲方组织的培训，努力提高思想觉悟和职业技能，并接受甲方对乙方工作的检查、评估、指导和奖惩。凡乙方参加由甲方出资的外出进修、培训，进修、培训后，在甲方工作时间不得少于三年。如乙方在一年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的70%;如乙方在两年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的50%;如乙方在五年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的30%。

第十七条 乙方应遵守《广电银河艺术幼儿园教职工行为规范》，对自己管理的儿童全面负责，不得以任何形式体罚、伤害本园儿童。

第十八条 乙方有责任协助园方做好家长工作，不得以任何暗示及不负责的言语与家长进行交流。

第十九条 乙方(女性)必须遵守国家有关计划生育的规定。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位的规章制度给予处分，直至解除本合同，造成严重后果的将追究乙方经济责任和刑事责任。

八、聘任合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立本合同所依据的`行政法规及规章发生变化，本合同应变更相关的内容。

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十三条 在本合同有效期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、 不称职或严重影响幼儿园声誉的;

3、 被依法追究刑事责任的;

4、 未完成教学计划、影响团结、工作表现不好、家长投诉达到两次的;

5、 外泄本园教学方案、资料、教材等机密的;

6、 一学期内由于违反《广电银河艺术幼儿园教职工行为规范》，累计罚单超过三次的。

第二十五条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同，但是应提前三十天以书面形式通知乙方：

1、 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2、 因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，甲方又没有合适岗位可安排的。

第二十六条 因甲方是从事婴幼儿教育的特殊行业，教师中途离职会对婴幼儿及家庭造成极大的伤害，对婴幼儿造成不良的心理影响。所以，原则上合同未满乙方不得单方解除劳动合同。如解除合同最好选择暑假或者学期末，便于甲方安排工作，减少对儿童心理的不良影响。如果乙方要求中途解除合同，需提前30天以书面形式提出申请，上报领导，经批准后方可离职，未经批准，不得离职，否则按违约处理。

第二十七条 乙方有以下列情况之一，甲方不得解除或终止聘任合同：

1、 聘任合同期未满，且又不符合本合同第二十四条、第二十五条规定的;

2、 因工致残的;

3、 女职工处于规定范围内孕期、产期、哺乳期内的。

第二十八条 有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条 如双方无异议，可以在合同期满前办理续签手续;若一方不再续签合同，应提前三十天以书面形式通知对方;如双方均不再续签时，原合同期满自行终止。

九、经济补偿与赔偿

第三十条 在合同期内，因乙方原因(第二十四条)被终止合同的，甲方不作经济补偿。因单纯性减员甲方提出解除乙方合同的，甲方发给乙方一个月的基本工资作为补偿。

第三十一条 下列情况之一，乙方应对甲方做出经济赔偿及处罚。

1、 乙方在合同期内单方解除劳动合同，应付给甲方工作损失补偿金，金额为500至1000元不等，具体金额根据岗位来定。

2、 乙方在提出辞职一个月内，未经甲方同意对工作不负责，造成影响者，乙方要赔偿甲方的损失(数额为乙方当月的实得工资)。

3、 乙方在工作中对本园孩子有体罚、侮辱、打骂等行为者，视具体情况，处以100—1000元罚款，情节严重者，按有关法律规定追究责任。

4、 乙方以任何形式影响本园声誉的，视情节轻重，处以100—5000元罚款。

5、 乙方以任何方式外泄本园机密、重要文件、资料和教材以及本园技术手段的，要赔偿损失，并处以1000—10000元罚款。

6、 合同期满前三十天，乙方在未接到甲方解聘通知书的情况下，应主动与甲方联系续签合同事宜;如乙方不再续签，未提前三十天以书面形式通知甲方，因此而造成的损失，由乙方负责。

甲方(盖章)

乙方(签名)：

法定代表人

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月

**幼儿园聘用培训师合同范本3**

甲方：聘任单位(盖章)

乙方：应聘人员(签字)

根据XX县XX镇中心校《教师聘任制度》 和上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《XX镇第四中心小学教师聘任实施方案》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，聘期从20XX年9月1日至20XX年8月31日。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的\'实绩，提出连聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国中国^v^的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《^v^教师法》《中小学教师职业道德规范》《^v^义务教育法》等法律法规，以及《XX镇第四中心小学教师管理制度》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请中心校批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、在工作期间被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整工作的。

3、违反工作规定或操作规程，发生安全责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

4、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

XX学校

20XX年X月X日

**幼儿园聘用培训师合同范本4**

甲方：聘任单位(盖章)

乙方：应聘人员(签字)

根据XX县关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《XX中学教师聘任实施方案》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班班主任职务，任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班 学科教学工作，聘期从20XX年9月1日至20XX年8月31日。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的\'实绩，提出连聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国中国^v^的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《^v^教师法》《中小学教师职业道德规范》《^v^义务教育法》以及《XX中学教师管理制度》等法律法规，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、在工作期间被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整工作的。

3、违反工作规定或操作规程，发生安全责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

4、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

XX学校

20XX年X月X日

**幼儿园聘用培训师合同范本5**

聘用单位：振兴幼儿园（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

振兴幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

（1）甲方聘用乙方在幼儿园工作。

（2）甲方应每月按时支付工资。

（3）甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（4）甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

(1)屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

(2)品行不正，造成不良社会效果；

(3)工作不负责，造成重大安全事故。

(4)恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

（2）体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。

聘用单位（盖章）：振兴幼儿园

受聘人员（签章）：

法人代表（签名、章）

振兴幼儿园年月日

**幼儿园聘用培训师合同范本6**

甲 方： 赏识教育培训中心

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方(聘用单位)：赏识教育培训中心

法人代表：陈正春

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬;。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间(视情况确定休息日)。

第三条 乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

第四条 甲方的权利

统筹布署中心工作。

第五条 甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。(工资已包含五险一金)

第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月5元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%(视情节而定)。没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的5%—10%(视情况而定)。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的`义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追 究乙方民事或刑事责任：

(1)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2)乙方故意不完成工作任务的;

(3)乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园聘用培训师合同范本7**

乙方(受聘人)： 身份证号码：

根据《^v^教师法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为 个月。

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 甲方所付给乙方的工资中含有社会保险。

五、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的;

(二)私下将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十条 乙方在教育教学、教学改革、家长工作等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

七、其他

第十五条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方： (盖章)

法定代表人(主要负责人)： (签字或盖章)

乙方： (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**幼儿园聘用培训师合同范本8**

甲方(聘用单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法宝代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^教师法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用合同期限

第一条本合同为固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中新聘用人员的试用期为\_\_\_\_个月(\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止)。

乙方签订合同后应在\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前到岗。

聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

二、工作内容与工作量

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工作范围：阳光大地幼儿园、儿童俱乐部、亲子早教部。聘用方式：授权管理，业绩考核，薪酬考核。

直接上级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

直属下级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。乙方自主安排并组织园所的园务管理工作、教学管理工作。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成园务管理工作任务。在保证完成工作的前提下，工作和休息、休假由乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条甲方为乙方提供必要的工作环境和办公用品，确保乙方园务管理工作、教学管理工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。甲方付给乙方工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

乙方有权享受国家法律、幼儿园规定的各种社会福利待遇。

第七条乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。

五、甲方的权利和义务

第八条为乙方提供学习培训的机会;

第九条对乙方的工作进行考核、奖惩;

第十条甲方不得以不正当方式干涉乙方的.园务管理工作、教学管理工作;

第十一条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

第十二条乙方的社保、医疗按照有关规定执行;

第十三条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

六、乙方的权利和义务：

第十四条认真学习党和国家的教育相关方针、政策、法规，不断提高自身教育教学素养，主动参加园所安排的园外培训活动;

第十五条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

第十六条自主安排园务管理工作、教学管理工作，认真履行岗位工作职责。

乙方工作职责：

1、贯彻执行党和国家有关幼儿教育的方针、政策以及教育法规、规章，坚持正确的办园方向。

2、全面负责本园的招生营销工作，教学工作等。

2、负责全园教职工的聘任，调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。

3、教师教学培训规划及具体实施;抓好教师尤其是青年教师的培训工作，建立自培基地，进行拜师结对子活动，开展各种的带教活动。4、各种宣传活动的节目组组建及导向策划及活动实施;

5、环境创设工作的规划及组织实施;

6、认真抓好教研组建设，组织开展教研组学习和全国性的教学观摩活动，积极传递教研教改信息，经常开展各类教育教学观摩、研讨、评比活动，采取改进提高的措施。

7、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。

8、全面掌握教职工的思想动态，开展经常性的政治和业务学习，提高修养，加强师德修练。

9、关心教职工的生活，改善生存环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。

10、主持幼儿园的保教工作。领导和组织安全保卫、卫生保健工作，贯彻有关的法规和规章，确保幼儿在园安全、卫生和健康。

11、领导和组织行政工作，包括工作人员的考核、任免和奖惩及园舍、设备和经营管理等。

12、密切与家长的联系，向家长宣传正确的教育思想和科学，定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量，争取家长支持幼儿园工作。

13、定期召开园务会、教职工大会、家委会、伙委会及食品卫生管理会，发挥其民主监督作用。

14、征订教师教学教科研课题研究，每年重点抓好2-3个园所课题，积极争取区级课题。

15、做好每学期幼儿、教师用书、用品及教玩具的征订工作，为后勤提供正确的数据。

16、负责建立并组织执行各类规章制度，使各类人员职责明确，工作规范。

17、检查，督促卫生保健及食品卫生、校车安全等各项制度的落实，发现问题及时解决，保证全园幼儿的安全。

18、每天巡视各工作岗位，加强一日流程的贯彻力度和执行质量，并在月底前完成对各类人员的考核。

19、总园长安排的其他工作;及时向总园长汇报工作和提出建议。

第十七条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作，积极吸收先进的教育教学理念，大胆创新开拓，以提高园所教育教学质量、打造优秀的幼儿教育教师团队、培养阶梯式的师资力量为工作目标。

第十八条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

七、合同履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方应当按照合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条甲方应当按照合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条因行业特性，乙方不得在学期中途提出解除合同，乙方如需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。乙方擅自解除、终止合同后，五年内不得从事教育教学工作或教育相关工作。

第二十三条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除本合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。

第二十四条合同期满前三十日双方商议是否续签聘用合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除本合同：1、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;2、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十六条乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

2、被证明不符合聘用条件的;

3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的;

6、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违反者视作违约行为，合同解除;

7、乙方不服从甲方工作安排;

8、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或财物的;

9、私下将生源介绍到其他单位的;

10、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的;11、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给园所幼儿造成侵害的;

12、乙方因违背工作纪律给甲方造成重大经济损失的;

13、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受到重大损失的;

第二十七条在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、法律法规规定的其他情形;

八、其它事宜：

第二十八条甲方若对乙方进行培训，培训合格后，乙方应保证在甲方合同工作期限至少不低于培训协议规定的服务年限，培训协议甲乙双方可另行签订。若乙方违反本条款，除赔偿甲方培训乙方所有费用外，还要赔偿甲方因此遭受的经济损失5000元。

第二十九条乙方在工作期间首先树立安全第一的思想意识，如因失职、失误造成幼儿园在园发生安全事故，按阳光大地幼儿园安全制度来执行应该承担的责任。

第三十条乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十一条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第三十二条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十三条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十四条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

第三十五条甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方(盖章)

法定代表人：

年月乙方(盖章)姓名：月日年日

**幼儿园聘用培训师合同范本9**

甲方： 乙方： 法定代表人： 身份证号码： 地址：现 住 址： 电话： 电话：

一、工作岗位及合同期限

甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩（每年教职工年终考评结果），确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。

二、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资\_\_\_\_\_元、课时费 /节、工龄 /年、绩效工资元、伙食补贴 元。其中试用期间工资为每月\_\_\_\_元。

2．甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资；

3．乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

三、甲方的权利与义务

1．甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；

2．甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品；

3．甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、乙方的权利与义务

1．享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；

2．服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益；

3．服从并执行甲方各项决议：

4．服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时 认真完成甲方相关部门依管理制度及工作需要安排的其它工作；

5．遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；

6.爱护甲方公共设施及其它财产。

五、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、合同的变更、解除和终止

1．甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；、

2．有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（2）乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；

（4）法律法规规定的其它情形。

（5）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4．有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

5．除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6．无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。

七、本合同未尽事宜，甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下，协商解决。

八、本协议一式二份，双方各执一份，并自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签订日期：年 月 日

1.教师劳动合同书

2.教师任用合同书

3.^v^劳动合同书

4.劳动就业合同书

5.茶楼劳动合同书

6.企业劳动合同书

7.简单续签劳动合同书

8.用人单位劳动合同书

9.劳动合同书样本

10.流动人员劳动合同书

**幼儿园聘用培训师合同范本10**

幼儿园教师聘用合同书

幼儿园教师聘用合同书(一)

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量.创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：一、聘方(甲方)：虎踞镇中心幼儿园

被聘方(乙方)：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_籍贯\_\_\_\_\_\_

二、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

三、聘请待遇：

1.每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，包括假期和节假日。

2.奖金：按学校教师考评方案兑现.

四、其它事宜：

1.乙方要服从学校(甲方)的\'安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任.2.押金：乙方一个月工资

3.乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5.乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效.6.甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7。乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8.本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：乙方：

日期：日期：

**幼儿园聘用培训师合同范本11**

一、聘方(甲方)：法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)： 住址：

身份证号码：

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日(\_\_\_年)

三、聘请待遇：

1.期付，邻近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现.

四：幼儿园教师职责

1、对幼儿做到关心、细心、耐心，不偏爱，坚持正面教育，严禁体罚和变相体罚。 2、认真及时制订教育活动计划，钻研教材，研究教法，引导幼儿主动学习。观察、分析并记录幼儿发展情况，因材施教。3、.科学、公道地安排幼儿一日活动，认真执行幼儿园各项教育常规及幼儿园安全、卫生保健制度。定期进行总结，不断进步工作质量。4、进班前，必须做好一切预备工作，带班时精力集中，尽心尽责，不随便离开班级，密切关注幼儿的活动及需求，及时提供适当的指导。留意幼儿安全，预防事故发生。 5、努力学习幼教专业理论，积极参加教育研究和各种业务进修学习，勇于改革、创新，不断进步自身的业务素质。6。治理好班内一切物品不受损失，保持班内环境、物品的整洁，做好保管区内的清洁工作。7、认真做好家长工作，定时和每个幼儿家长保持联系，了解幼儿家庭教育情况，和家长商议符合幼儿特点的教育措施，共同配合完成教育工作。8、定期向园领导汇报工作，接受其检查和指导。

五：聘任合同的解除与终止：

1. 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

(1)聘期内严重不履行合同的。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

(4)乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(6)与本园教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，教育质量严重下滑。

(7)体罚或变相体罚造成严重后果的。

(8)私下将生源先容到其他单位，故意泄露本单位贸易秘密的。

2：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同;

(1)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

3：有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

六：.乙方需提出解除合同的。应在学期结束前一月提出

七：乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

八：.本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园聘用培训师合同范本12**

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《^v^民法典》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为。

即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。

乙方应严格遵守各项安全操作规程，如乙方违反安全操作规程所产生安全事故及相关责任由乙方承担。

四、工作报酬

按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用，其中社保有派遣单位办理及缴费。

五、工作纪律。

1乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2特殊情况不能上班时需事先请假。

3爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人(签字)：乙方(签章)：公章：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园聘用培训师合同范本13**

甲方： xx中英文学校

乙方： 身份证号码：

一、聘用原则：自愿、公平、公正、公开

二、聘用期限： 年 月 日至 年 月 日

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

A.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

B.从事科学研究，学术交流，在学术活动中充分发表意见。

C.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

D.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。

E.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

F.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的`民主管理。

2、教师应尽的义务：

A、乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按时、按质、按量完成本职工作，为人师表，教书育人。

B.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

四、聘用

**幼儿园聘用培训师合同范本14**

甲方（聘任方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员（乙方）签订职位聘任聘任教师劳动合同范本书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本聘任教师劳动合同范本，共同信守，教师劳动聘任教师劳动合同范本范本。

第一条 职位聘任聘任教师劳动合同范本期限

本聘任教师劳动合同范本期限类型为无固定期限聘任聘任教师劳动合同范本。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1．乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来聘任教师劳动合同范本规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2．乙方愿意按照本聘任教师劳动合同范本书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3．乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4．乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

5．争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

**幼儿园聘用培训师合同范本15**

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400.签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1. 乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4. 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园聘用培训师合同范本16**

一、聘方(甲方)：法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：住址：身份证号码：

二、聘用期限：自年月日至年月日。

三、聘请待遇：

1.每月工资人民币：元(大写:)，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1.甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事工作。乙方严格遵守本幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2.押金：乙方一个月工资20%。

3.乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5.乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6.甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7。乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8.本协议自双方签字之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章)乙方：(签字或盖章)

合同签定日期：年月日

**幼儿园聘用培训师合同范本17**

甲乙双方根据《^v^劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师 /

期限为半年：本合同自 1月1 日至 年6月30日

一、教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向学校领导做工作汇报;

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作;

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心;随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异;

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间;

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长;

6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现;

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚;

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接;

9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平;

10.园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作;

二、薪金及岗位津贴

1.甲方审定乙方每月基本工资为450元，全勤奖金80元;

2.班主任津贴40 元，副班主任津贴30 元;

3.严格执行上级制定的师生比1：25，如达到这一标准月工资人均700元;若达不到标准，按应需教师人数×700÷实有教师数=每人月工资数;

4.学生在校时间与教师工资吻合。

三、劳动保险与福利待遇

1.凡属国家法定假日的(寒暑假期除外)，幼儿园按时放假，绝不加班。

2.学校的一切福利待遇，幼儿园教师同样享有。

3.学校将给幼儿教师设特殊奖，每年给每位幼儿教师买团体保险保险一份。

4.乙方同意以上条款可签字生效，若不同意，学校将201月15日半月工资发放于你，并解除合同。

5.本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力;

甲 方： 乙 方：

红石板联办小学

年 月 日

**幼儿园聘用培训师合同范本18**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： 法人（负责人）：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地址：\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位合同编号： 年 （ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年

月 日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为 元/月，试用期后工资为 元/月。并于每月 日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的.声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的 。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）：

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园聘用培训师合同范本19**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧密联系人：\_\_\_\_\_\_

紧密人电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。

>一、合同期限

第一条本合同有效期限为年，自20xx年月日至年月日。

其中试用期（或考察期）为月，自年月日至年月日止。

第二条考察期内或聘用期前6个月，有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

1、伪造学历、证书与工作经验或个人简历、入职登记表所列内容与真实情况不符合的；

2、经体验发现患有传染病、不可治愈或其他严重疾病的；

3、不能按质、按量完成岗位工作任务或考察期考核成绩不合格的；

4、有违法、犯罪或违反甲方规章制度的。

>二、工作报酬及奖励

第三条甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

第四条乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

第五条奖励

1、学期考评，幼儿园招生达到幼儿园预定目标，不出安全事故,办园规范，每年年终甲方奖励乙方元；

2、每年末，幼儿园圆满完成年度各项计划指标，利润指标超额完成%时，年终甲方奖励乙方元。

>三、岗位级工作内容

第六条甲方根据需要聘用乙方担当甲方园长职务。乙方应胜任本职工作，达到甲方的要求。

第七条乙方全面负责幼儿园的教学和保育工作，主要工作内容主要包括：

1、全园的安全工作；

2、招生宣传工作；

3、日常保教工作；

4、重大活动的组织；

5、教师的招聘和考评工作；

6、幼儿园负责人安排的其他工作；

7、乙方作为园长应当履行的其职责。

>四、声明与承诺

第八条乙方特此声明及保证：本合同的签署和履行不会违反乙方与任何其他单位之间的任何合同或协议，亦不会对乙方与任何其他现存或过去的聘用关系构成任何侵权。并保证甲方不会因侵犯乙方与任何第三方在任何期间建立的任何雇用关系而被索赔或招致任何其他损失。

第九条因乙方故意或严重的工作疏漏给甲方或甲方学生造成直接损害时，乙方应对其过错行为负责。

>五、劳动纪律

第十条甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律：

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

>六、双方的权利和义务

第十一条乙方的权利

1、有权享受国家和甲方规定的劳动保护、薪酬、保险、福利待遇。

2、在合同期间乙方享有获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

3、合同期内，在不影响甲方正常工作的前提下，乙方享有休假或外出考察的权利。

3、乙方将会享受甲方现有的、或不时制定的各项福利政策。

第十二条甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重乙方的人格地位，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。

2、甲方应当按时向乙方支付报酬，并为其创造和提供再教育和培训的机会。

>七、工作时间和休假

第十三条为了保障甲方良好运营，乙方在每周工作日应不少于4日在甲方工作。乙方的工作时间，应以能够不时的妥善和有效地履行其岗位职责所需要或合适的时间为准（特殊情况除外）。

第十四条乙方按照国家有关规定和甲方规定休假。

>八、聘用合同的解除

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可解除本合同：

1、本合同第五条规定的情形之一的；

2、严重违反甲方规章制度的，或不服从甲方管理及工作调动安排的。

3、弄虚作假、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成影响或重大损害的；

4、其他给甲方造成严重的恶劣后果及法律、法规规定的其他情形。

第十六条乙方提出解除本合同时，应当提前30日（考察期内，需提前15日）书面通知甲方。

第十七条劳动合同解除或终止时，乙方应积极配合甲方处理遗留事务并办理工作交接。

>九、保密及竞业限制

第十八条乙方在受聘期间内及终止受聘后三年以内，有义务就其所知的、按其性质应被视为甲方商业秘密且不应透露给任何第三方。

第十九条在受聘期间，未经甲方同意，乙方应接受其它幼儿园的委托、聘用。

>十、其他

第二十条本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

第二十一条甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

第二十二条本合同自甲方和乙方签署后生效；本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份。

本合同于20xx年月日在签署。

甲方：乙方：

身份证号：

（印章）

法定代表人/授权代表：签字：

**幼儿园聘用培训师合同范本20**

甲方(聘任单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商 一致的原则，签订本合同。

聘期内学校要求你：

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教 师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工 作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩， 达到学校预定的工作目标。

4、不得从事第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教 育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺：

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、享受国家规定的相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假 日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案 予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全 在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由9月1日至8月31日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园聘用培训师合同范本21**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1.按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2.不得找人代替。

3.爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。</

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！