# 合作社管理员聘用合同范本(优选19篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2023-12-23

*合作社管理员聘用合同范本1甲方 （单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方 （个人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。>一、劳动合同期限第一条 本合同期限类...*

**合作社管理员聘用合同范本1**

甲方 （单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方 （个人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_.

>二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬 .

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 .

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的.工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的.，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**合作社管理员聘用合同范本2**

根据《^v^劳动法》（简称《劳动法》下同）和国家以及省有关劳动管理规定，\_\_\_\_单位（简称甲方）招用\_\_\_\_（简称乙方）为本单位职工。经双方协商一致签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_项为确定本合同期限

（一）固定期限。从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日止，合同期限为\_\_年。

（二）无固定期限；从\_\_年\_\_月\_\_日起。

（三）以完成一定工作为期限。从\_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作完成时止。本合同试用期限为\_\_月。新招收、调入、统一分配人员，自劳动合同生效之日起\_\_\_\_个月内为试用期。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_

（二）乙方应完成甲方正常安排的生产（工作）任务和规定的数量、质量指标。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。甲方因生产（工作）经营需要经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月累计不得超过三十六小时。

四、休息休假

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

乙方在合同期内享受按国家规定的法定休假日、公休假日、年休假、探亲假、婚丧假、产假等。

五、劳动报酬

（一）乙方享受劳动报酬的形式、标准：

1、甲方按照国家有关企业职工工资政策和当地最低工资标准的规定，以及本单位工资分配制度，确定乙方按下列第种工资形式执行：

（1）计时工资。乙方试用期月工资\_\_\_\_元；试用期满根据乙方岗位确定为\_\_\_\_元。以后按单位工资分配方案调整工资。

（2）计件工资。按乙方岗位的计件单价及完成情况计发计件工资。

（二）甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资，定于每月\_\_\_\_日发放。

（三）甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的：安排延长工作日时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

（四）甲方无故拖欠工资的，以及拒不支付延长乙方的工作时间工资报酬的，除支付乙方工资报酬外，还需按国家有关规定支付乙方经济补偿金。

六、保险福利待遇

甲方应按照《劳动法》和国家的法律、法规及省、市社会保险及职工福利的有关规定执行。

七、劳动保护

（一）甲方应执行国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格

遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品\_\_\_\_，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制

定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方

履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、终止、解除、变更劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双

方协商同意继续招用，应重新签订合同。

（二）甲方因生产经营（工作）情况变化，调整生产（工作）任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

l、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的；

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

7、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议；

8、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

9、其他符合国家和省有关规定可以解除劳动合同的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方不按规定为乙方办理社会保险的`；

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未满，又不符合甲方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以解除劳动合同条件的；

2、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经劳动鉴定委员会确认属大部份丧失劳动能力的；

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家和省有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期限未满，又不符合乙方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以解除劳动合同条件的；

2、由甲方出资培训（包括上大学、中专、技工学校学习等）没有达到培训合同或本劳动合同规定服务期限的；

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

（九）除本条第（三）款、第（四）款的1、2、3、4、5项等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

（十四）由甲方解除劳动合同[属本条第（四）款的1、2、3、4、5项除外]时，甲方应根据有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月经济补偿金，但本条第（四）款的第6项、第（八）款计发经济补偿金，最高不超过十二个月。

经济补偿金计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入。乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作或另行安排的工作，因医疗期满解除劳动合同，除发给经济补偿金外，还应按规定发给不低于六个月工资的医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。培训合同是本合同的附件，一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的`规定而解除合同，由此给对方造成损失的应按规定向对方作出赔偿。

十一、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的有关法律、法规、规章不符，按新的法律、法规、规章执行。

十四、双方需要明确的其他事项：

十五、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：乙方（签名或盖章）：

法定代表人（或委托代理人）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本3**

因甲方在榆阳区岔河则乡开设养猪场，需要饲养员从事野劳务工作，经其平等自愿、友好协商，现达成如下条款，以资双方共同信守。

一、合同期限：乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工资及付款：双方约定年工资为（￥），付款方式为：。

三、双方的权利与义务：

l、甲方有权要求乙方按照甲方的要求及相关技术标准养猪。

2、甲方不得无故迟发、少发或不发乙方的工资；乙方有权予以索要。

3、甲方应确保乙方的工作稳定，不得无故和乙方解除合同。

4、甲方应提供相关的住宿及取暖设备，供乙方居住使用。

5、乙方应在甲方提供的副食地块里种植饮食所需的蔬等，由甲方承担相关的种子及肥料费用，此种植产品与甲方共同享用。

6、乙方应遵守甲方的管理制度，按时上下班，不得迟到或早退，不得无故离岗，有事应请假（但不得在春节期间请假），尽职尽责完成工作任务。

7、乙方在工作期间一定要注意人身安全，切忌出现安全事故，及居住生活应防止二氧化碳中毒等，否则一切责任自负；

8、乙方对养猪场所应勤于打扫，注意场所卫生，符合猪场卫生标准条件。

9、乙方应按时对猪场进行消毒，确保消毒次数及消毒面，做好及时、全面、彻底的消毒工作。如出现病死猪生在两小时内搬离后焚烧或野埋，以免造成疫情传播。

10、乙方须在气温降低时给猪场加温取暖，确保猪场定的温度要求。

l1、母猪必须专人喂养，按规定的喂养量进食，不得少喂或多喂。产房必须每天冲洗，注意观察母猪发情情况，检查食槽内的剩余食物及杂物，应及时清除，不得在槽内长时存放，以免导致食物变质引起病害。

12、乙方应做好人员出入登记备查工作，包括猪场工作人员及领导等。确保猪场监控长期处于正常运行状态，若出现故障应及时向甲方报告。

四、其他

1、在合同履行期限届满前一个月内，若双方有继续合作的意愿，应补充签订书面合同。

2、如因乙方个人原因致使猪场遭受损失，由中介人商做出加倍赔偿。

3、如因乙方个人情绪，出现粗心大意千万浪费及故意损失等，由中介人协商作出相应赔偿。

4、乙方必须按照甲方提供的流程进行作业，如不能认真履行甲方有权进行单方面辞退，并扣除所有工资。

5、本合同期限为一年，乙方一旦签定必须履行完成，如因个人原因中途退出，甲方不支付乙方工资。

6、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，中介人执一份。自双方签字后生效。

甲方：

乙方：

中介人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本4**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

>三、工作时间

（一）双方同意按\_\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

>四、劳动报酬

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（三）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职。如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

>五、劳动合同变更、解除、终止的条件

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

7、被依法追究刑事责任的。

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

>六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%、双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

>七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

>八、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>九、甲方依法制定的企业规章制度。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

>十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，每份具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本5**

甲方：街道办事处（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

>一、时限：

本合同以一年期限，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

>二、待遇：

１、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

２、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

３、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂职期间除财政发放的补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

>三、权利和义务：

１、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：政治学习和讨论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

２、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪律和劳动纪律。

３、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

>四、履行责任:

１、乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服从组织安排和调配，不得自行其事。

２、乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。

３、乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。

４、按照社区换届选举工作、时间要求，产生新班子，再作新一轮议定。

>五、其他：

１、办事处社会事务办负责乙方履职监督。

２、乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。

３、未尽事宜，双方可再行协商。

>六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

>七、本协议共陆条，从签字之日起生效。

甲方： 街道办事处；乙方：

负责人： 身份证号码：

电话号码： 电话号码：

**合作社管理员聘用合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人： 经营地：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人： 经营地：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人： 经营地：

丁方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人： 经营地：

戊方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人： 经营地：

以上各方共同投资人（以下简称“共同投资人”）经友好协商，根据^v^法律、法规的规定，各方本着互惠互利的原则，就甲乙丙丁戊各方合作投资成立农业专业合作联合社项目事宜，并由\_\_\_\_（理事长姓名）方作为发起人参与\_\_\_\_专业合作联合社的发起设立事宜，达成如下协议，以共同遵守。

第一章 合资合作社的名称及经营范围

本协议签署各方共同出资设立合资合作社，合资合作社的中文名称为xx专业

合作联合社（最终名称以工商局注册的营业执照为准）。专业合作联合社的经营范围为：

第二条 共同投资人的投资额和投资方式

各方已充分了解生产发展计划，并认同其市场前景，拟投入资金共同创业。各方同意，以各方注册成立的\_\_\_\_\_\_专业合作联合社为项目投资主体。 各方出资分别：甲方以\_\_\_出资\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_%；乙方以\_\_\_出资\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_%；丙方以\_\_\_出资\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_%；丁方以\_\_\_出资\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_%；卯方以\_\_\_出资\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_%。即专业合作联合社\_\_\_万元注册资本。

各方一致同意，参与合作社的发起设立，共同投资人将持有\_\_\_\_专业合作联合社股份股本总额比例为：甲方\_\_\_%；乙方\_\_\_%；丙方\_\_\_%；丁方\_\_\_%；卯方\_\_\_%。作为共同投资人发起人应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将上述出资额解入指定的银行： 公司账号： 开户行：

第三条 合资合作社董事会、监事会的构成

合作社设立后，设董事会及监事会。合作社董事会成员共\_\_\_人，其中董事长兼法人代表为\_\_\_，董事为\_\_\_。合资合作社监事会成员共\_\_\_人，分别是\_\_\_，\_\_\_，\_\_\_。

第四条 合资合作社工商注册登记

本协议签署各方自本协议签署之后，于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日完成合作社的工商注册登记。

第五条 利润分享和亏损分担

共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对专业合作社承担责任。

共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

共同投资于专业合作社的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

第六条 事务执行

1、共同投资人委托\_\_\_\_\_\_方代表全体共同投资人执行合作社的日常事务，包括但不限于：

（1）在合作社发起设立阶段，行使...

**合作社管理员聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》（简称《劳动法》下同）和国家劳动管理法规定以及湖南省有关劳动管理法规定，现海南省海口市社区卫生服务站单位（简称甲方）聘用：为本单位职工。经双方协商一致签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本合同为正式聘用员工签订的劳动合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年；

2、甲乙双方确定本合同期限从日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作岗位

三、工作时间和假期

1、上班时间

早班：08：00～15：00

晚班：15：00～22：00

2、休假与假期

①、每月休假2天；

②、国家规定的假期另通知；

③、产假、丧假、婚假按相关法律及本单位制度规定的流程。

四、劳动报酬

1、甲方按照行业有关规定，以及有关单位职工工资政策和当地工资标准（琼府〔\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_〕74\_\_\_\_\_\_\_\_\_号）的规定，结合本单位收支情况和工资分配制度，乙方月工资参照工资表。

2、甲方以现金或者银行转账形式按月支付给乙方工资，定于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。

3、产假、丧假、婚假乙方如按相关规定流程则甲方会参考相关规定和按单位制度的规定支付相关工资。

五、保险福利待遇

①、经双方协商一致决定，在乙方未取得相关专业执业证书并未注册到本单位前，暂不办理购买社会保险手续，待到取得相关执业证书并注册后开始购买。

②、公休（带薪休假；从签订正式员工合同起开始计算）：

a、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，年休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（不含正常休假在内）

b、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，年休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（不含正常休假在内）

c、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年及以上的，年休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（不含正常休假在内）

③、生日当天可放假一天。

六、劳动保护

1、甲方应执行国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定和《海南省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

3、甲方根据乙方工作能力情况安排工作岗位。

4、乙方有权拒绝甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为。

七、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、终止、解除、变更劳动合同

1、本合同期限届满即自行失效，如经双方协商同意继续聘用，应重新签订合同。

2、如甲方经营情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

3、有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

a、乙方在工作期内，经发现不符合录用条件或未服从单位工作安排的。

b、违反用人单位规章制度，或者用人单位对其考核不合格的（制度及考核标准另列）。

c、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成损害的。

d、违反劳动纪律或者被依法追究刑事责任的。

e、按招聘规定到一定时间还不具备本人合法的执业资格或其它证明资料的。

f、乙方不能胜任单位安排的工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

g、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

h、乙方患病或负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

i、因个人生活混乱或者作息时间等问题影响到上班时间或者工作质量的。

4、有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

a、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。

b、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

c、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的。

九、违反合同承担的责任

1、在乙方未违反劳动合同或者未违反单位规章制度，甲方单方面终止合同的，对乙方应承担劳动部门规定的违约责任。

2、乙方合同期限未满单方面终止合同的，在乙方工作期间，给甲方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

十、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同附件为单位制度和岗位聘用补充合同，与本劳动合同具有同等法律效力。本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本8**

甲方：

地址：

乙 方：

身份证号码：

通讯地址：

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

>二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为 。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

>三、 工作时间和休息休假

第六条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

>四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

>五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

>六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

>七、 违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将

在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

>八、 劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

>九、 其他规定

第二十五条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条 本合同自 之日起生效。

第二十八条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**合作社管理员聘用合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

>一、合同期限

合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。或以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

>二、工作内容

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（工种），并保质保量完成工作任务。

>三、劳动报酬

（一）乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_\_元。

（二）工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）工资支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_。

>四、\_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

>五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

>六、其他事项

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本10**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

为了提高甲方猪场的经济效益，并充分发挥甲方猪场的资源优势和地理优势，提升猪场的形象，经双方协商，并根据《^v^劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系并共同遵守履行。

一、本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；协议期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；合同期满，乙方若要继续留在甲方猪场工作，则另行商议决定。

二、乙方的工作任务及职责甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务，如乙方为甲方猪场进行猪场设计规划、提供技术指导、培训猪场员工、防疫、治病等一系列任务。

乙方服从甲方的管理要求，不得擅离职守，完成甲方指派的工作任务和经济指标，保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何

七、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

本协议一式叁份，甲方两份，乙方一份。并经双方法定代表人签字后生效。

甲方代表(签字、盖章)：

乙方(签字、盖章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如甲方工作需要期限延长，再续订劳动合同。

二、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。工作内容：在甲方所承包土地管理果园、养殖及其它事务。

三、劳动报酬：每月工资\_\_\_元。甲方提供住不提供吃，\_\_\_\_\_个月发\_\_\_\_\_次工资。甲方根据乙方完成生产任务的情况（如乙方完成生产效益都比较好，甲方按实际情况给予奖励，反之，乙方自作主张不听技术管理造成产量、效益下降，按情节从乙方工资中扣除）。

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的生产计划和任务，服从甲方管理，有特殊事情离开生产岗位，需经甲方同意，一年内请假时间不得超过\_\_\_\_\_天。

乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的生产任务，乙方不能从事第二职业，如需从事第二职业需经甲方同意，一经发现，一次罚款\_\_\_\_\_元、两次\_\_\_\_\_元、三次\_\_\_\_\_元。

五、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律指出后不改正的，甲方可以终止劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_个月通知乙方。

3、如若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以终止合同，但必须提前\_\_\_\_\_个月通知甲方。（等甲方从新另外找到人后乙方才能离开）

六、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。

七、其它：

1、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签名）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本12**

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资;

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件;

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2. 乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为 (大写： )，转正后为 (大写： );

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4. 乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本13**

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》)、《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(二)试用期为 (试用期包括在合同期限内，如无试\_\_\_\_\_\_\_\_用期，则填写“无”)。

(三)乙方应于 年 月 日到岗。

(四) 合同有效期届满即行终止.因甲方需要,在双方完全同意的基础上,双方可协商续订合同.

>二、工作内容和工作地点

经双方协商,约定乙方在合同有效期内从事 工作.甲方可以根据工作生产需要,调换或变更乙方工作内容或工作地点,如双方对工作内容的调换或工作地点变更不能达成一致意见的,则本合同自然解除.因本条原因解除劳动合同的,乙方按甲方规章制度的规定办理完毕离职交接手续后,甲方按照《劳动合同法》第四十六条第(二)款、第四十七条之规定向乙方发放补偿金。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日。需要加班加点的,甲方按国家有关规定支付加班工资或为乙方安排同等时间的调休.

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假(违反计划生育政策的除外)、丧假等假期。

>四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不 得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元(其中试用期每月工资 元)，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时，甲方可对乙方的工资作出相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

>五、社会保险

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方应缴纳的社会保险，由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴，乙方应配合甲方办理社会保险手续。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

>七、劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反甲方规章制度的，甲方可以根据规章制度之规定给予相应处分。

(五)乙方如毁损或遗失甲方财物或生产工具的，依市场价格作出赔偿。

>八、合同变更

除合同第二条约定内容外，甲乙双方经协商一致，可以变更合同项下其它内容。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

>九、合同解除和终止、经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的`规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

>十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>十一、双方认为需要约定的其他事项:

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

>十二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本14**

发包方(出租)方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_村经济合作社

承包(承租)方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了发展农村经济，维护合同双方当事人的合权益，根据《^v^农村土地承包法》《北京市农村集体资产管理条例》的规定和社员(村民)大会讨论通过的承包(租赁)方案，双方协商一致，签订本合同。

一、承包(租赁)果园的面积及位置：

甲方将集体所有的\_\_\_\_\_亩果园发包(出租)给乙方承包(租赁)经营。果园的四至界限为东至\_\_\_南至\_\_\_西至\_\_北至\_\_\_\_。

二、经营方式

(集体、合伙、个人承包或租赁)：

三、承包(租赁)期限：

承包(租赁)期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、承包费(租金)数额、交款日期、交款方式

(一)承包费(租金)数额:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)承包费(租金)交款日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)承包费(租金)交款方式：。

五、资产的处置：

(一)经评估(清查)，承包(租赁)果园中现有果树等资产总价值\_\_\_\_\_元。其中归甲方所有提供乙方使用的资产\_\_\_\_元，出售给乙方归乙方所有的资产\_\_\_\_\_\_元(详见《现有资产价值及相权属明细表》)。双方对以上资产评估(清查)结果予以认可。

(二)乙方对甲方提供的资产要负责保值增值。承包(租赁)期满后，对实有资产要进行评估作价。其增值部分，由甲方投资形成的，归甲方所有;由乙方投资形成的，归乙方所有，其中经甲方同意形成的不动产部分由甲方出资购买。如资产减值，乙方负责补足差价款，但由甲方原因造成的除外。

六、甲方的权利和义务：

(一)对乙方承包(租赁)的果园和乙方使用的其他集体财产拥有所有权。

(二)对乙方的经营情况有监督检查权，对乙方的破坏性、掠夺性经营有纠正制止权。

(三)甲方协助乙方办理果树的更新砍伐手续。

(四)保护乙方的正常生产经营活动，维护乙方的合法权益。

(五)协助乙方解决生产经营中的困难。为乙方提供下列服务水源、电源、及其它配套设施费用由\_\_\_\_\_负担。

七、乙方的权利和义务：

(一)享有承包(租赁)果园和甲方提供其他资产的使用权。

(二)享有承包(租赁)经营果园的经营权、管理权、收益权。

(三)对承包(租赁)经营的果园经甲方同意可转包或转租。

(四)必须加强果园的管理，不准荒芜，不搞破坏性、掠夺性经营。按技术要求管理果树，做好护林防火工作。对甲方提供的其他资产负责保养和维修。

(五)按时交付承包款(租金)和各种税款。

(六)承包(租赁)期内发生的债权债务，均由乙方承担。

(七)承包(租赁)期内，果树行间允许种植不影响果树生长的农作物，不允许种植高杆作物。对老龄果树更新、砍伐必须经甲方同意，并按照有关法律、法规的规定，经有关部门审查批准。

八、违约责任：

(一)合同双方当事人任何一方违反本合同规定条款，均视为违约，违约方应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元，如违约金不足以弥补经济损失的，按实际损失赔偿。

(二)乙方不按期交纳承包款(租金)，每天按所欠承包款(租金)的‰向甲方支付滞纳金。超过30天的，甲方可书面通知乙方解除合同。

九、双方协议的其他事项

(一)如遇国家占地，占地费归甲方，地上物补偿费归所有权者。

(二)如遇国家政策调整，本合同允许变更或解除。

(三)承包(租)期满后甲方提供给乙方的果树及财产乙方应如数归还，乙方自置的其它财产由乙方自行处理，否则无偿归甲方。

(四)如遇不可抗拒的自然灾害，造成重大损失，致使合同无法履行时，乙方应及时书面通知甲方，由双方协商解决办法，经社员代表会讨论通过后，适当减免上交的租金。

十、本在履行中，当事人任何一方要求变更或解除时，须持本文书在一个月以前书面通知对方，经双方协商一致，并征得鉴证机关同意，方可变更或解除。

十一、本合同未尽事宜，经双方协商并报经鉴证机关同意，可增加新的条款，补充条款与本合同具有同等的法律效力。

十二、本合同自签字之日起生效，不得因甲方法定代表人的`变更而变更或解除。

十三、本合同一式四份甲乙双方各一份，区镇鉴证机关各一份。

发包方签字(公章)承(租)包方(图章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本15**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

>一、聘用合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用岗位及职责要求

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方负责乙方的日常管理、业务培训和思想政治工作，并对其思想、工作等表现情况实施考核和奖励。考核材料于每年底送档案管理部门归档备查。

>三、岗位纪律

(一)甲方有权根据国家的法律、法规及有关政策和本地方的法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告或告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方有权按照岗位职责，建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

>四、工资福利和社会保险待遇

乙方合同期内的工资、福利、劳动保险、劳动保护等，由甲方。

>五、聘用合同的变更

(一)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(二)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

>六、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处拘役以上刑罚处罚或者被劳动教养的;

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、被录用、选调为公务员或招聘为企事业单位工作人员的;

2、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)本合同解除后，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿的情况按国家有关规定执行。

(八)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。

>七、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同期限届满;

2、法律、法规规定的其它合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

>八、聘用合同的续签

本合同期满前，乙方考核合格，经双方协商一致可续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。

>九、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三)双方约定的其他违约责任条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可向甲方上级主管部门申请调解，或在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

>十一、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本16**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

>一、合同期限

本合同期限为年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、工资

乙方的工资为每月\_\_\_\_\_元。

>三、合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

>四、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

>五、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

>六、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**合作社管理员聘用合同范本17**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！