# 修理厂学徒工聘用合同范本(共75篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2023-12-23

*修理厂学徒工聘用合同范本1甲方:乙方:根据《^v^劳动法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方\*等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。一、劳动合同期限合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年...*

**修理厂学徒工聘用合同范本1**

甲方:

乙方:

根据《^v^劳动法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方\*等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方汽修需要,从事汽修工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下,可以根据工作需要安排乙方加班,乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资,月工资\_\_\_\_\_\_\_元人民币,于次月\_\_\_\_\_\_\_日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规,建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业,防止劳动过程中的事故发生,减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度,并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理,并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同,应提前三十日以书面形式通知另一方,甲方应在满三十日前出具体解除劳动合同证明,在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议,应协商解决;协商不成或不愿协商的,可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名):\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期:\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

——汽修厂修理工临时劳动合同 (菁华1篇)

**修理厂学徒工聘用合同范本2**

乙方：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

一、根据劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

乙方的工作岗位为\_\_。

乙方的工作任务或职责是\_\_。

三、工作时间及节假日

甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

其它节假日按照国家法定假日休假，过年期间可享受公司给予的天带薪休假。

四、工资待遇及社会福利

乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：元/月，每月日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

1、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用;

2、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移;

3、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行;

4、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行;

5、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲栽双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：乙方：

\_年\_月\_日\_年\_月\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

性别：

春秋：

文化水\*：

居\*易近甲号码：

住址： 市街18号

乙方自愿来甲方学，甲方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供甲、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)，若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由甲方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二、一年期满后能自力工作的甲形式：

(1)底甲+提成400+20%;

(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除甲方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由甲方予以响应的扣除;

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由甲方联系相关单元进行系统培训，甲方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守甲方依法拟定的规章轨制;严酷遵守甲作规程和工作规范;爱护甲方的财富，遵守职业道德;积极加入甲方组织的培训，提高思维憬悟和职业手艺。

第六条由乙方一次甲付甲方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由甲方了偿乙方押金。

第七条关于解除合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给甲方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照甲方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因解除和谈等原因分开甲方后，不得在三个月内距甲方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出甲方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由解除合同的，抵偿甲方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守\*安甲作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于甲方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜按有关划定执行。

第十二条本合统一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签名： 乙方签名：

签定日期： 年 月 日

**修理厂学徒工聘用合同范本4**

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资;

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件;

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2. 乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为 (大写： )，转正后为 (大写： );

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4. 乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本5**

甲方(用人单位)住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：x年x月x日至x年x月x日;

B.无固定期限劳动合同，自x年x月x日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含x个月的试用期(自x年x月x日至x年x月x日)

第二条、工作地点：x省(自治区、直辖市)x市(县)x路x号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币x元，其中试用期内工资为人民币x元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：xx)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为xxx

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：x年x月x日

日期：x年x月x日

**修理厂学徒工聘用合同范本6**

甲方:

乙方: 张三

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商， 达成如下就业意向协议:

一、甲方的权利与义务

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作， 乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并 经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份

甲方： 乙方：

(盖章) （签名）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿来甲方学习，甲方同意接收乙方。

双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

第一条：学徒期限以乙方何时达到甲方要求的技术为准。

第二条：学徒内容是汽车维修技术，包括喷漆、机修等。

第三条：学徒期间待遇：甲方每月给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的生活补助费，提供午餐。

第四条：乙方的权利义务

1.要遵守各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。努力学习各种技术。

2.严格遵守安全操作规程和各项劳动安全制度，未经师傅和领导批准，不得擅自使用各种机械和电动工具设备，或对客户车辆进行修复或试验。否则造成的一切事故均由本人承担。

3.对客户要尊重谦虚，对客户车辆进行维护修理时，要在师傅指导下精心操作，自觉爱护客户物品，对客户车内物品要妥善保管，不得动用。

4.对管理人员的违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行，并及时向上级领导如实反应情况，以便即时采取整改措施。

5.对严重违反劳动纪律或规章制度，不服从工作安排，因违章造成甲方财产损失或损害甲方声誉的，甲方有权随时辞退乙方。

6.要承担不服从管理或分配，违章造成的一切损害后果，包括承担经济损失赔偿责任。

第五条：甲方的义务

1.负责乙方的午餐，并根据乙方的学习要求和甲方的需要，有计划地安排乙方学习项目和学习内容。

2.根据工作性质，为乙方提供相应的劳动保护设施。

3.根据乙方的考核情况，每月为乙方发放生活补助费。

4.学徒期满后，经双方协商，乙方愿意留本公司工作的，可另行签订劳动协议。

第六条：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本8**

\_方：电脑公司负责人：

乙方：

性别：男，

春秋：18岁，

文化水平：高中

居平易近\_号码：

住址：市街18号

乙方自愿来\_方学，\_方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供\_、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)，若是乙方在

履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由\_方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二。一年期满后能自力工作的\_形式：(1)底\_+提成400+20%;(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除\_方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由\_方予以响应的扣除;

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由\_方联系相关单元进行系统培训，\_方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守\_方依法拟定的规章轨制;严酷遵守\_作规程和工作规范;爱护\_方的财富，遵守职业道德;积极加入\_方组织的培训，提高思惟憬悟和职业手艺。

第六条由乙方一次\_付\_方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由\_方了偿乙方押金。

第七条关于解除合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给\_方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照\_方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因解除和谈等原因分开\_方后，不得在三个月内距\_方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出\_方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由解除合同的，抵偿\_方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守平安\_作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于\_方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜按有关划定执行。

第十二条本合统一式两份，\_乙双方各执一份。

\_方签名：乙方签名：

签定日期：年月日

**修理厂学徒工聘用合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（2）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（3）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

（一）安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于

，工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章经济补偿与赔偿

第二十九条有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25％的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的39;50％支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50％，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100％。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

第九章当事人约定的其他内容

第十章劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他

第三十九条以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本10**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为\_\_\_\_元/月，\_\_\_\_天/月工作制，包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除（每月扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本11**

甲方：

乙方：

根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

1、本协议期限为（年/月），自\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

2、乙方工作任务如下:

3、乙方在协议约定工作期间应完成工作任务，遵从甲方安排，按时按量完成甲方安排的工作任务

4、劳动报酬：甲方按 元（人民币）/月（大写：元整）

5、协议的解除 变更 续签：

①若乙方在工作期间未经甲方允许擅离职守，或有损甲方经济利益的行为，没能按时按量完成甲方分派的工作任务，乙方由于身体及其他个人原因不能再胜任工作。甲方可提前单方解除协议。

②经认定甲方安排的工作严重危害乙方身体健康又不能改善乙方可解除协议。

③甲方违反协议条例侵犯乙方权益 乙方可解除协议。

④任何一方提前解除协议，应提前3日通知对方。

⑤任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按规定予以赔偿。

6、未尽事宜经甲、乙双方协商可修改、补充。

7、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方:

乙方:

日期：

**修理厂学徒工聘用合同范本12**

甲方(用人单位)：

地址：

法人代表：

乙方(劳动者)：

姓名：性别：出生年月：身份证地址：

身份证号码：

常(现)住地址：家庭电话：移动电话：

担保人姓名：性别：出生年月：

担保人身份证地址：担保人身份证号码：

常(现)住地址：

工作部门及职位：移动电话：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方协商一致，约定本合同期限：自年月日起

至年月日止，共年月，双方约定的试用期为月。

试用期包括在合同期内。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在本单位部门从事岗位(工种)学徒。

第三条乙方实行工时制。

、标准工时。

、综合计算工时。

、计件不定时。

)甲方应依法支付乙方加班费。

第四条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方的安全和健康。

乙方应严格执行甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制

度，按时完成规定的生产(工作)任务。

第五条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计件工资形式：1、计件工资。

实施计件工资的，加班费已包括在计件工资内。

第六条甲方每月日前以货币形式足额支付乙方的上月工资。

第七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳

各项社会保险费用;乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守。

如有违

反，甲方有权依照规章制度做出处理。

第九条劳动合同可以依法终止、解除，也可以经双方协商解除，劳动合同终止、解除后的事宜按相关法律、法规的规定执行。

第十条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失包括：1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;2、对生产、经营和工作造成的直接

经济损失;3、本合同约定及本单位规章制度规定的其他赔偿费用。

第十一条双方约定的其他事项：

1学徒学会后不能为企业服务满一年以上的，需扣除学徒本人上个月劳动所得工资和当月劳动所得工资及担保人一个月工资做为公司为此付出的培训费用、招录费用、违反学徒劳动合同费用及其它费用。

第十二条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十三条本合同末尽事宜，按国家法律、法规执行，也可依法协商解决。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名及手印)法定代表人或委托代理人(签名)

年月日年月日

**修理厂学徒工聘用合同范本13**

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中前 个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为 元/月， 天/月工作制， 包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除(每月扣200元，扣满800元为止)，该培训费在本协议期满后一次性退还给乙方。

5、乙方在试用期内或试用期满后六个月内提出辞职，所交付的培训费不予退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣满;在试用期满后六个月至本协议到期前提出辞职，所交付的培训费退还一半。

6、乙方必须遵守甲方相关规定，在本协议期间如因严重违反厂纪厂规或犯有其他严重错误被甲方开除出厂的，工资结算时所交付的培训费概不退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣除;如乙方在试用期内被证明不符合录用条件而被甲方辞退的，所交付的培训费不予退还。

7、甲方将根据乙方所学工种适宜性，为其购买意外保险，每年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如

属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

【2】学徒工劳动合同书范本

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中前 个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为 元/月， 天/月工作制， 包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除(每月扣200元，扣满800元为止)，该培训费在本协议期满后一次性退还给乙方。

5、乙方在试用期内或试用期满后六个月内提出辞职，所交付的培训费不予退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣满;在试用期满后六个月至本协议到期前提出辞职，所交付的培训费退还一半。

6、乙方必须遵守甲方相关规定，在本协议期间如因严重违反厂纪厂规或犯有其他严重错误被甲方开除出厂的，工资结算时所交付的培训费概不退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣除;如乙方在试用期内被证明不符合录用条件而被甲方辞退的，所交付的培训费不予退还。

7、甲方将根据乙方所学工种适宜性，为其购买意外保险，每年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

——学徒工劳动合同

学徒工劳动合同

**修理厂学徒工聘用合同范本14**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方协商一致，约定本合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，双方约定的试用期为\_\_\_\_\_\_月。试用期包括在合同期内。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在本单位\_\_\_\_\_\_部门从事岗位(工种)学徒。

第三条乙方实行工时制。（A、标准工时。B、综合计算工时。C、计件不定时。）甲方应依法支付乙方加班费。

第四条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方的安全和健康。乙方应严格执行甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制度，按时完成规定的生产（工作）任务。

第五条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计件工资形式：

计件工资。实施计件工资的，加班费已包括在计件工资内。

第六条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方的上月工资。

第七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守。如有违反，甲方有权依照规章制度做出处理。

第九条劳动合同可以依法终止、解除，也可以经双方协商解除，劳动合同终止、解除后的事宜按相关法律、法规的规定执行。第十条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失包括：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定及本单位规章制度规定的其他赔偿费用。

第十一条双方约定的其他事项：

学徒学会后不能为企业服务满一年以上的，需扣除学徒本人上个月劳动所得工资和当月劳动所得工资及担保人一个月工资做为公司为此付出的培训费用、招录费用、违反学徒劳动合同费用及其它费用。

第十二条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十三条本合同末尽事宜，按国家法律、法规执行，也可依法协商解决。第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名及手印)

法定代表人或委托代理人(签名)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**修理厂学徒工聘用合同范本15**

甲方：XXXXXXXXXXXXX有限公司（以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

经甲、乙双方共同协议，甲方同意聘用乙方为生产部门装配技工学徒。双方本着“平等自愿、协商一致”的原则，根据国家有关规定，签订本协议，确立劳动关系，明确双方的权利和义务，并共同遵守履行。

>一、协议期限：

协议有效期限为三年，自 年 月 日起至年 月 日止。

>二、试用期：

1、协议期的前 个月为试用期，即由年 月 日起，至年 月 日止；

2、乙方第一年综合工资为xx元/月（此工资需参与绩效考核），包食宿但无其它任何补贴或加班费；

3、协议期的前 ，甲方将每月从乙方工资中扣除 元作为培训保证金，自入职当月起，直到扣满时止；此款合约期满后一次性退回；

4、在协议期内乙方若因个人自身原因要求离职，所扣的培训保证金一律不予退还；

5、试用期内，乙方的工作、奖惩、绩效考核等，均依甲方有关规定办理；

6、协议期内，乙方享有与甲方其他员工同等的福利待遇；

7、第二年，视其技能工资在之间；

8、第三年以考核规定及职务等级评定标准定工资。

>三、工作任务：

甲方安排乙方主要从事与 有关的工作。

>四、劳动纪律：

乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

>五、本协议的续订、变更与解除：

（一）本协议期满即自然失效，但不影响双方签订的劳动合同、保密协议的法律效力。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本协议条款，经协议双方协商同意，可以变更协议的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情形之一的，甲方可解除劳动协议；

1、乙方严重违反甲方制定的规章制度；

2、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

4、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的其它工作的；

5、乙方不认真履行岗位职责，无法按时完成所分配的工作任务，给甲方造成严重损失的（经济损失达1万元以上或名誉受损无法挽回的）；

6、品行不良、侮辱领导、同事，影响恶劣的；

7、保密工作失误，给公司造成损失的。

上述项解除协议的甲方有权不退还培训保证金。

（四）乙方依据本协议规定解除劳动协议，应提前三十天以书面形式通知甲方，但不能免除乙方违约应承担的责任。

>六、本协议未尽事宜，由双方另行协商解决；

>七、本协议自双方签字、盖章之日起正式生效；

>八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

乙方：（签名或盖章）

代表签名：

签名：

日期：

**修理厂学徒工聘用合同范本16**

合伙人甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙人乙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名乙\_，性别\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第一条合伙经营店的名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条合伙经营项目和范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条合伙期限合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期满之后若继续合伙，再另行协商。

第四条出资额、方式、期限

1.合伙人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。享有股比。

合伙人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。享有股比。

2.各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐，逾期不交或未交齐的，应对应交的未交金额数计付银行利息并赔偿由此造成的损失。

3.本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，至时予以返还。

第五条盈余分配与债务承担

1.盈余分配，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为依据，按分配。每进行当营业额清算，并存入公司共同账户。

2.债务承担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为据，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 承担。

**修理厂学徒工聘用合同范本17**

聘用合同书

立聘用合同人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本照平等自愿的原则，经过甲方对乙方的试用，和乙方对甲方的深入了解，双方产生了互任互信，经协商甲乙双方就聘雇事项一致同意签定条款如下;

第一条：甲方聘雇乙方担任职务，起工资(包括工资及各项津贴)元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间(含试用时间)自年月日起至年月日止(聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理)，初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇(按约定数额计算)如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘(雇)甲方不负任何责任。

第七条：乙方如被解聘(雇)或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_指印

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证字号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**修理厂学徒工聘用合同范本18**

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

根据《^v^劳动法》及相关法律、法规的规定，经双方协商一致，签订本协议如下：

一、由于甲方原因，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写\_\_\_\_\_\_)。

扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写\_\_\_\_\_\_)。

三、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

五、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

六、乙方自愿放弃其它所有诉求。

七、自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

八、本协议一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

年月日

**修理厂学徒工聘用合同范本19**

甲方(单位)全称：法定代表人(或负责人)：单位地址：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，共同约定遵守以下条款。

一、劳动合同期限本合同自年月日起，以完成工作任务为劳动合同期限，完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方工作地点为食品集团及下属子(分)公司经营所在地。

2、乙方从事岗位或与该岗位类似的、相关的其他岗位的工作;乙方应按甲方的工作内容和岗位要求，按时按质按量完成任务和目标。

3、甲方有权根据生产经营需要、产业结构调整、组织机构设臵变化及乙方的能力、健康状况和工作表现等，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和职责范围，调整后的工资执行新的岗位薪资标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲方保证乙方的工作时间符合国家的相关法律法规，甲方有权依据业务需要或公司发展做出灵活安排。

2、超出甲方工作时间要求，乙方额外申请加班或者甲方要求乙方额外加班的，以甲方授权的负责人签字的《加班申请单加班确认单》为依据。

3、甲方实行不定时工时工作制。

如乙方所在岗位在签订本合同后执行特殊工时制的，自劳动部门批准之日起执行;如乙方在合同期限内担任的具体岗位发生变化的，自岗位发生变化之日起，执行新岗位的工时要求。

四、劳动报酬及保险福利

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。

甲方薪金按月支付，每月24日前发放上月工资，如遇节假日等特殊情况甲方可以灵活调整。

工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2、月工资(含个人所得税)：日考勤薪点为每天元人民币，绩效奖金标准为每月元人民币，绩效奖金根据考核结果发放。

3、加班工资的计算以日考勤薪点为基数。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。

若乙方工资发放之日起一月内未提出异议,视为甲方已及时足额支付工资。

5、甲方按照国家和地方政府的有关规定，为乙方办理人身意外保险，按时足额缴纳保险费;其中，乙方应缴纳的人身意外保险费由甲方代扣代缴。

因乙方未及时提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利的，由此产生的责任由乙方承担。

6、合同履行期间，乙方依法享受甲方制定的福利待遇。

7、服务满一年，表现特别优秀的员工，甲方可根据生产经营状况，发放一定金额的年终奖金。

在奖金发放之日前，乙方已与甲方结束劳动关系的，则无权享有年终奖金。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方必须全面履行劳动合同。

如果乙方提出解除合同，乙方必须在法律法规约定的时间向乙方所在部门人事负责人递交书面辞呈。

为了甲方业务的正常运转，在乙方递交辞呈后，甲方有权对乙方的工作进行内部调整。

如乙方未按法律规定及甲方相关规章制度解除劳动合同,给甲方造成业务损失的，甲方有权要求乙方支付甲方在招聘乙方时所支出的费用、工作期间的培训费用以及由于乙方离职所带来的损失。

2、在合同约定范围内，甲方对乙方的工作地点、岗位等方面进行的调整，乙方应服从甲方的安排。

3、合同期内，甲方与乙方协商一致，可以变更合同，甲方也可以根据合同约定的内容对合同的部分条款进行变更。

4、除非全日制用工外，乙方承诺在和甲方建立劳动关系时，和其它非雨润集团用人单位没有任何劳动关系;除非全日制用工外，在甲乙双方劳动关系存续期间，乙方不得自营、兼职其他工作或与另一用人单位建立劳动(或劳务)关系，否则，甲方有权和乙方解除劳动关系。

一切由此而带来的后果均由乙方自行承担。

5、若乙方涉及下列行为之一，甲方视为严重违反甲方制度规定，甲方有权解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

(1)乙方不服从甲方的合理工作安排的;

(2)乙方未按照甲方规定办理请假手续，离开工作岗位连续3日(含以上)，或未按规定时间解除劳动合同，擅自离开工作岗位的;

(3)任何性质的偷盗行为;

(4)散布诋毁同事、诋毁公司言论的行为;

(5)违反保密规定或竞业禁止协议约定的;政处分或者5次(含)以上严重警告行政处分;

(6)未经集团人力资源中心审核，私自介绍或接收与公司内员工存在“三缘关系”的人(亲戚、朋友、同学)进公司;

(7)打架、斗殴、滋生事端者;

(8)未经集团人力资源中心审核，二次进厂者;

(9)甲方制度及员工手册规定的其他情形。

除上述条款外，乙方在试用期内出现以下行为之一的，甲方可以解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

(1)民意调查分数低于85分的;

(2)月度目标责任书平均完成率低于80%的;

(3)旷工1天及以上的;

(4)月度内迟到或早退2次及以上，或试用期内迟到或早退累计5次及以上的;

(5)伪造或提供虚假应聘信息的。

6、若乙方存在以下严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失情形的，甲方有权与乙方解除劳动合同且无须承担任何经济补偿，并可追究乙方相应的责任：

(1)严重失职或玩忽职守，年度内累计损失5000元(含)以上的;

(2)严重失职或玩忽职守，造成媒体负面曝光的;

(3)发生职务侵占或贿赂行为的;

(4)伪造或提供虚假信息，篡改公司文件记录的。

7、解除或终止本合同，乙方应严格按照甲方的离职管理办法办理离职手续。

乙方应在双方约定的时间内将其使用的所有甲方财物及其在任职期间所掌管或获得的与甲方或其关联公司业务有关的记录、报告、手册、绘图、设计方案及其它文件资料(包括复印件及影印资料)归还甲方，包括但不限于下列物品：部分或全部的设备、软件、办公钥匙、停车卡以及乙方任职期间持有或控制的甲方机密专有信息，包括书面信息或其他形式(含复印件及影印资料)的信息。

若乙方未办理工作交接的，视为乙方主动放弃尚未领取的包括但不限于工资的各项经济利益，给甲方造成损失的，须予以赔偿，甲方视其情节严重，追究责任。

乙方自劳动关系解除之日起，不再享受甲方劳动关系方面的权利，甲方亦不再承担乙方劳动关系方面的义务。

8、本合同期满，双方的劳动关系自然终止。

如甲、乙双方在合同期满之日并未提出终(6)乙方一年内存在2次(含)以上记大过及以上行政处分或3次(含)以上记过行止本合同要求，则本合同自动顺延至新合同签订之日。

七、其他约定事项

1、除本合同外，乙方已仔细阅读并了解甲方《员工手册》、薪酬制度等其它相关制度。

2、乙方向甲方提供的所有信息(包括但不限于身份证、工作经历、教育背景、通讯地址、联系方式、紧急联系人、对原单位存续义务等)均真实有效。

乙方同意本合同内乙方提供的通讯地址为甲方今后送达所有文件的地址。

此地址如有任何变动，乙方务必在5个工作日内将变动信息书面通知所在部门人事负责人。

甲方只要把文件寄往乙方所提供的地址，则可视为送达。

因乙方提供的错误信息或过时信息所导致的一切后果均由乙方自行承担。

八、违约责任

1、甲方的违约责任：按法律规定执行。

2、乙方的违约责任：

(1)乙方与甲方签订有培训协议，对服务期有约定的，乙方在服务期内不得离开公司，否则甲方有权要求乙方支付违约金。

违约金的数额参照甲方的实际出资额，按已服务的年限逐年递减。

(2)乙方透露甲方商业秘密或由于乙方个人的失误对甲方造成的损失将视实际情况给予处罚或要求乙方赔偿实际损失。

实际损失无法估计的，将按下列公式进行计算：赔偿金额乙方总工作年限(不满一年按一年计算)\_\_\_\_元人民币。

若双方另有约定的，按约定执行。

九、劳动争议的处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院提起诉讼。

十、其他在本合同签订前，甲方已如实告乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况，乙方已理解并接受本合同全部内容。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。

国家没有规定的，甲乙双方平等协商解决。

本合同必须是乙方本人签约，不得代理签订。

请使用钢笔或签字笔填写，字迹务必清楚，不得潦草，不得随意涂改。

本合同一式二份，甲方乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名或者盖章)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)

年月日年月日

**修理厂学徒工聘用合同范本20**

甲方：

乙方：

根据《民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方\*等自愿、协商一致、共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利。

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决。协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_法定代表:\_\_\_\_\_\_

签定地：\_\_\_\_\_\_签定地：\_\_\_\_\_\_

签定时间：\_\_\_\_\_\_签定时间：\_\_\_\_\_\_

**修理厂学徒工聘用合同范本21**

员工劳动合同范本

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（县）

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产（工作）任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

（一）甲方拥有以下基本权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！