# 军队聘用合同范本(必备7篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-02-12

*军队聘用合同范本1(一)报名时间即日起至20xx年11月1日上午9时止。(二)报名办法和途径本次招录包含线上、线下两种报名方式。线上方式：报名人员微信添加浙江消防训练与战勤保障支队公众号，政府专职消防队员招录栏，填写《训练与战勤保障支队招聘...*

**军队聘用合同范本1**

(一)报名时间

即日起至20xx年11月1日上午9时止。

(二)报名办法和途径

本次招录包含线上、线下两种报名方式。

线上方式：报名人员微信添加浙江消防训练与战勤保障支队公众号，政府专职消防队员招录栏，填写《训练与战勤保障支队招聘政府专职消防队员报名表》(见附件1)，将填好的表格与本人身份证、学历证书、退役证(退伍军人)和个人简历的原件照片打包发送至电子邮箱464613591@。

线下方式：将报名资料交浙江省消防救援总队训练与战勤保障支队(绍兴市越城区育贤东路1188号)(学员管理科收)，咨询电话：、13625730170。

报名资料如下：

(1)本人身份证、学历证书的复印件(各一份);

(2)应聘报名表、简历原件(各一份);

(3)近期一寸免冠蓝底证件照两张;

(4)退伍军人需一并寄送退役证复印件。

(5)驾驶证、电工证或厨师证的复印件(各一份)。

报名结束后，支队将对报名人员进行资格审查，并短信通知合格者参加体能测试。参加测试的具体时间、地点及有关安排将短信通知本人，未通过资格审查者，不另行通知。

(三)体能和心理测试

1.体能测试内容为100米跑、1500米跑、俯卧撑(单项不合格予以淘汰)。

2.体能测试合格人员参加心理测试(测试不合格予以淘汰)。

3.心理测试合格人员参加面试(面试成绩低于75分，视为不合格予以淘汰)。

(四)体检、政审

1.体检参照军队《应征公民体格检查标准》规定的标准进行，体检时间和地点另行通知。

2.对应聘对象进行政治思想、道德品质、社会表现等进行审查。

**军队聘用合同范本2**

(一)共同条件

1.遵守^v^宪法和法律。

2.具有良好的道德品行。

3.具有高中或同等及以上学历。

4.具有正常履行职责的\'身体条件，身高不低于米;身体、心理健康，体检基本符合军队《应征公民体格检查标准》规定的标准，体能通过达标考核。

5.本人没有违纪违法、被开除公职或辞退等不良记录，本人征信报告无不良记录，本人、家庭成员以及主要社会关系中没有违法犯罪记录。

6.符合下列条件者优先：有机动车机械维修、厨师、电工、体育、文艺、计算机、通讯及仓储管理特长的优先。

(二)岗位条件

政府专职消防队员。年龄为18周岁以上、28周岁以下，大专以上学历和特殊专长的可放宽至35周岁(截止至20xx年11月1日)。

**军队聘用合同范本3**

1、参加体能测试的考生于xx年1月24日上午9:30前携带本人有效居民身份证、佩戴口罩、持48小时内核酸检测阴性报告到黄龙县体育中心（石堡镇城东体育场）报到。证件无效或逾期不到者，视为自动放弃体能测评资格。

2.参考人员须认真熟悉测试项目的规则、注意事项，严格遵守考场操作规程，测试规定和各项纪律要求，服从现场指挥。

3.体能测试采取封闭式管理，只允许参考人员本人进入测试场地。进入场地后，未经允许参考人员不得随意离开。参考人员不得携带任何通讯工具入场，一经发现，作违纪处理。

4、体能测试结果当场公布。参加体能测评的考生，须签字确认后方可离开考点。

5.如考生对判定的成绩有异议，应当场提出，经现场仲裁后，以仲裁结果为准，过时不再受理。

6.因特殊情况（如天气原因）影响部分项目测试时，现场通知该项目测试时间。

7、体能测试系运动项目，考生应准确把握自身身体状况，并着运动服、运动鞋参加考试，避免出现意外情况。

8、体能测试不收取费用。考生交通、食宿自行安排，费用自理。

附：xx年黄龙县招聘政府专职消防员资格审查合格进入体能测试环节人员名单

黄龙县招聘政府专职消防员工作领导小组办公室

xx年1月20日

尊敬的各位首长：

非常感谢您能在百忙之中抽空处理我的这份退伍申请书。

我是xxx，毕业于xxxxx，xxxx专业，20xx毕业，20xx到部队，现在在xxxxxx，在部队已经工作了xx年之久。在此期间，感谢领导的辛勤栽培和谆谆教导，使我在人生中的关键时期学会了很多受益终身的东西，掌握了一定的技能和本领，也产生了一些新的大胆想法。

入伍以来，我从一个懵懂的青年逐渐成长为一名坚毅的军人。部队严格的管理和训练，使我养成了良好的生活习惯和坚韧的性格，并锻炼出了强健的体魄；定时开展的思想素质教育工作更是提高了我的思想觉悟和道德素质。在党的领导和培育下，我犹如初生的禾苗茁壮成长。得泉思报，党培育了我，我该努力寻找到适合自己的社会位置，更好地回馈社会，服务人民，并实现自己的个人价值和社会价值。经过再三考虑，我认为退伍是最好的选择，理由有如下三点：

一：从社会利益角度来讲：部队是个炼人的地方，炼出的人才要及时放置到其适合的位置上去，这样才能显示出人才的应用价值，使其能够为社会的发展更好的服务，实现党全心全意为人民服务的宗旨，同时也保证这个炼人的平台有足够

的空间接纳新的学习人员，为社会培育出更多的优秀人才。我在部队这几年的学习和锻炼之后，自认为已经有能力和条件去更广阔的社会上创造社会价值，回报党和人民对我的培育之情了。

二：从个人价值角度来讲：人生苦短，要抓住机遇努力寻找到适合自己的社会位置，实现人生理想和个人价值，这样的人生才有价值和意义。作为新时代的年轻人，更不应该安于现状，而是要敢想敢拼，敢作敢当。我一直有一个信念，那就是靠自己的努力打拼出一份真正属于自己的事业。部队生活对我来说，已经有些单调而安逸了，再待下去可能会消磨掉我的锐气和意志，激流勇退，选择退伍，换一种生活环境和生活模式，新鲜而有激情，给你个利于我为自己的人生理想打拼。我相信，只要肯努力和坚持，我一定会成功的。

三、从家庭关系角度来讲：我是家里的XX。我还有XX，我的父母都是地地道道的农民，这么多年都是父母在沿海城市靠打工养活我们一家人，现在他们二老都50岁了，不能再出去打工，所以家庭的负担很大部分都要落在我的肩上了。我现在也XX岁了，我也不希望我的父母在辛苦的打工了，他们的身体状况每况愈下，很想在有生之年能够看到我有所成就，我也很想早日回家多陪伴她们，以偿她们多年来对我的养育之恩和思念之情。总之，现在家里真的很需要我，我不能不

顾及这份沉甸甸的亲情和家庭重任，我得回家，回到我家人的身边！

以上所说都是我的肺腑之言和真实情况，望领导能够体恤我的苦心和难处，同意我提前申请退伍的请求，我将感激不尽。谢谢！

尊敬的领导：

您好！

首先感谢领导这几年对我的培养和关心，也非常感谢您能在百忙之中抽空处理我这份退伍、在此服役期间感谢领导的辛勤栽培和谆谆教诲，使我在人生的关键时期学会了很多受益终身的东西，掌握了一定的技能和本领。

我自XX年入伍以来我从一个懵懵的青年逐渐的成长为一名坚毅的军人，部队严格的管理和训练、使我养成了良好的生活习惯和坚韧的性格，并锻炼出了强健的体魄，领导对我的关心和培养我不会忘记。

但由于家庭关系和个人原因，迫使我离开部队；在部队的这十几年来家中年迈的父母艰辛的支撑着，父亲年迈，犯上了脑萎缩，母亲也体弱多病，而我――――他们唯一的儿子就连一杯热茶都没有机会端给他们，我多想回家承担起本该在我肩上的家庭责任，给劳累的父母一点安慰和休息时间，所以我很希望领导能准予我提前退伍回家照顾我可怜的父母，很想早日回家多陪伴他们、以偿他们多年以来对我的养育之恩、在这样的时候，我不能不顾及这份沉甸的亲情和家庭重担，我得回家减轻父母的劳累，给予一定的安慰。

离开部队后，我会把在部队中的工作热情一如既往的投入到地方的工作中，继续为祖国建设做贡献，以前是保卫祖国，现在是建设祖国。部队的经历也让我在今后的人生中得到宝贵的工作经验和美好回忆。

特此申请退伍，望领导给予批准。

申请人：XXX

XXXX年XX月XX日

根据新时期部队建设的需要，依据教育部、^v^、民政部、参谋部、总政治的部门联合下发的《关于进一步做好从全日制高等学校在校学生中征集新兵工作的通知》。日照市召开了“全市征兵工作会议”，明确了在我校继续征集在校大学生入伍。学校党委高度重视，把这项艰巨的任务交给了我们大学生爱国社和军事爱好者协会，还组成了征兵政审小组，严把政审关，确实把学习成绩好，工作作风端正，思想素质高的，政治觉悟高的好学生送进部队，确保部队的兵员质量。于是大学生爱国社与军事爱好者协会进行了征兵服务活动，活动特点如下：

一、加大宣传力度，确保征兵意义。

二、各学院密切配合，把好征兵入关口。

今年，各二级学院密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。一方面我们对接兵部队人员做到热情接待，为他们在生活上提供便利条件。另外，和接兵部队共同走访，并主动同他们介绍预征对象的有关情况，在定兵过程中，镇武装部也听取接兵部队意见，按照公开、民主、择优定兵的原则，集体共同定兵，确保兵员质量。

三、多渠道、多形式开展宣传国防教育，激发同学们参军报国热情。

深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年我们把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。同时，积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。有针对性地同他们畅谈思想，帮助端正应征同学入伍动机。辅助以强化依法征兵的宣传教育。

我们在实际工作中征兵工作，基本上完成了党委赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我们决心在明年工作中再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。

**军队聘用合同范本4**

第三十四条  聘用合同依照本规定第十条规定被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

第三十五条  用人单位有下列情形之一，给文职人员造成损害的，应当承担赔偿责任：

（一）直接涉及文职人员切身利益的规章制度违反国家和军队有关法律法规规定的；

（二）未及时订立聘用合同，或者未将聘用合同文本交付文职人员的；

（三）违反本规定未向文职人员出具解除或者终止聘用合同的证明的。

第三十六条  文职人员违反本规定解除聘用合同，或者违反聘用合同中约定的专业技术培训、知识产权保护等事项，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第三十七条  用人单位违反本规定与文职人员约定试用期，且约定的试用期已经履行的，由用人单位以文职人员试用期满月工资为标准，按照已经履行的超过法定试用期的期间向文职人员支付赔偿金。

用人单位未按照聘用合同的约定或者军队规定及时足额支付文职人员工资报酬，或者未依法缴纳社会保险费、缴存住房公积金，或者解除、终止聘用合同未依照本规定向文职人员支付经济补偿的，应当予以支付或者缴纳、缴存；未在军队有关部门规定的期限内支付或者缴纳、缴存的，应当按照应支付或者缴纳、缴存金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向文职人员加付赔偿金。

用人单位违反本规定解除或者终止聘用合同的，应当依照本规定第三十条规定的经济补偿标准的2倍向文职人员支付赔偿金，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限从军队批准招录聘用之日起算。

**军队聘用合同范本5**

村文化礼堂管理员聘用合同

甲方：\*\*村村两委乙方：罗\*\*

为更好地开展\*\*文化礼堂各项工作，丰富罗店村民文化活动，完成上级部门对文化礼堂工作要求、任务。经甲乙双方友好协商，订立如下聘用合同：

一、甲方经各方面考察决定聘用罗\*\*为\*\*村文化礼堂管理员，负责文化礼堂各项工作的开展。

二、聘用时间：20\_年6月1日至20\_年2月28日；报酬为2800元/月，按月发放。

三、乙方工作职责：

1.负责文化礼堂的全面工作，在村两委和文化礼堂理事会的领导下，制定本村文化礼堂工作长期规划及年度计划，并负责落实和具体实施。今年总的要求是完成\*\*街道对\*\*文化礼堂年度和日常考核（三星礼堂）要求中的各项工作；

2.负责文化礼堂的日常性工作，认真完成上级布置的各项文化礼堂工作任务，积极开展自身业务活动，定期组织开展形势政策、法律法规、道德宣讲、文体娱乐、礼仪礼俗、特色民俗等全村重大文化活动。

3.负责管理文化礼堂、讲堂、展陈(展馆)、文体活动室、书吧等文化阵地，管好、用好设施设备，督查礼堂卫生保洁员做好活动场所整洁。

4.负责抓好全村的文化(艺术)团队和文化志愿者队伍建设。

5.负责文化礼堂建档工作，文化礼堂各项工作情况及开展活动的图片、文字材料记录在案，定期更换文化礼堂展陈内容。

6.实行文化礼堂全年开放式服务，服务意识强。礼堂图书室（悦读吧）按村要求每月有25天实行9--17时开放（周六周日及节假日必须全天开放），方便村民读书、看报、借书、还书；乙方每周相对固定一天（周一至周五间）为休息日。

7.积极参与上级组织的各类培训活动。

8.负责协调处理好各方面关系，工作中得到村领导和群众的支持。

9.负责配合上级组织开展全街道性的文化活动或节日礼仪活动等。

10.负责文化礼堂的其他日常管理事务。

四、为更好地满足上级部门和村对文化礼堂日常管理要求，乙方可根据自身情况雇佣一名合适的人员协助乙方完成文化礼堂日常值班等工作，乙方必须对雇佣人员举行相关业务培训，使之能胜任工作。

五、甲方应在人力、物力等各方面积极支持乙方开展工作。

六、甲方按乙方工作职责对乙方进行日常、季度、年度考核。如乙方不能较好地完成职责范围内的各项工作，甲方认为乙方不能胜任文化礼堂管理员岗位的需提前一个月告知乙方，双方解除聘用关系。乙方因各种原因要辞职的须提前一个月以书面形式告知甲方。

七、未尽事宜双方协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\*\*村村两委 乙方：

20\_年月日

个人租房合同书范本

综合素质评价教师评语

大学生劳动教育心得体会2024字

租赁合同模板

离婚协议书格式怎么写(离婚协议书格式字体)

军队文职人员聘用合同管理1 医务人员聘用合同 甲方：\*\*\*\*\*\*\*\*\* 乙方：\*\*\*\*\*\*\*\*\* 根据甲方工作需要，经甲乙双方协商，达成医务人员聘用合同，以作为学生服务过程中双方分工负责、共同遵守的依据。 一、工作地点： \*\*\*\*\*\*\*\*\*...

**军队聘用合同范本6**

保洁人员聘用合同

聘用单位（以下简称甲方）：

被聘用人（以下简称乙方）：

根据农村环境卫生保洁要求，为搞好本村的清洁卫生，经村委会研究同意，决定聘请保洁员。合同时间自年月日至年月日，月工资元。保洁范围为

，要求做到

。对不服从工作安排的保洁员，甲方有权终止合同。本合同一式两份，双方各执一份，双方签字即具法律效力。

甲方代表签字：

乙方签字：

年月日

**军队聘用合同范本7**

第十八条  用人单位与文职人员协商一致，可以解除聘用合同。

第十九条  有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知文职人员本人后，可以解除聘用合同：

（一）文职人员患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的；

（二）用人单位移防或者编制精简、被撤销等，致使聘用合同无法继续履行的；

（三）出现本规定第十六条第（一）项规定情形，经用人单位与文职人员协商，未能就变更聘用合同达成协议的；

（四）聘用合同约定的用人单位可以解除聘用合同的情形出现的。

第二十条  文职人员有下列情形之一的，用人单位可以解除聘用合同：

（一）试用期内被证明不符合聘用条件的；

（二）聘期内2次年度考核不称职，或者聘期考核不合格的；

（三）严重违反军队纪律或者用人单位规章制度的；

（四）严重失职渎职，给用人单位造成重大损害的；

（五）旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过15日，或者1年内累计超过30日的；

（六）未经批准同时与其他单位建立劳动人事关系，拒不改正的；

（七）因文职人员的责任致使聘用合同无效的；

（八）被依法追究刑事责任的；

（九）法律法规规定的其他情形。

第二十一条  文职人员有下列情形之一的，用人单位不得解除聘用合同，但文职人员提出与用人单位解除聘用合同的，或者有本规定第二十条规定的情形的除外：

（一）患职业病的；

（二）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为一级至四级伤残的；

（三）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女性文职人员在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）法律法规规定的其他情形。

第二十二条  有下列情形之一的，文职人员以书面形式告知用人单位后，可以解除聘用合同：

（一）在试用期内的；

（二）用人单位有未按照聘用合同约定为文职人员提供必要工作条件，或者未及时足额支付工资报酬，或者未依法缴纳社会保险费、缴存住房公积金等损害文职人员合法权益行为的；

（三）因用人单位的责任致使聘用合同无效的；

（四）聘用合同约定的文职人员可以解除聘用合同的情形出现的。

第二十三条  有下列情形之一的，文职人员不得解除聘用合同：

（一）国家发布动员令或者宣布进入战争状态时；

（二）部队受领作战任务或者遭敌突然袭击时；

（三）参加军事训练、非战争军事行动或者承担作战支援保障任务期间；

（四）正在承担国家和军队重大任务，且须由本人继续承担的；

（五）正在接受审计、纪律审查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；

（六）法律法规规定或者聘用合同约定的其他情形。

第二十四条  文职人员有下列情形之一的，聘用合同即行终止：

（一）聘用合同期满且未续订的；

（二）依法服现役的；

（三）任命到实行委任制的文职人员岗位工作的；

（四）按照国家和军队规定办理退休手续的；

（五）死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（六）法律法规规定的其他情形。

第二十五条  聘用合同期满且不再续订，有本规定第二十一条第（三）项、第（四）项，以及第二十三条规定情形之一的，聘用合同应当续延至相应的情形消失时终止。

对续延聘用合同的文职人员，由用人单位下达聘用合同续延通知书。聘用合同续延通知书一式3份，分别由用人单位和文职人员各执1份，有任免权限单位的政治工作部门存档1份。

第二十六条  涉密岗位文职人员解除或者终止聘用合同后，应当严格执行国家和军队有关涉密人员管理的规定。

第二十七条  聘用合同解除或者终止，应当按照《中国人民解放军文职人员条例》规定的文职人员职务任免权限审批，并逐级上报至\_政治工作部备案。

对批准退出军队的文职人员，用人单位应当出具解除或者终止聘用合同的书面证明，按照规定及时为其办理档案、社会保险、住房公积金等关系转移地方的相关手续；文职人员应当按照要求进行工作交接，并履行法律法规规定和聘用合同约定的相关义务。

第二十八条  用人单位应当建立文职人员聘用合同管理工作档案。用人单位对已经解除或者终止的聘用合同文本，应当妥善保存备查。

第二十九条  有下列情形之一的，用人单位应当向文职人员支付经济补偿：

（一）用人单位按照本规定第十八条规定，向文职人员提出解除聘用合同并协商一致解除聘用合同的；

（二）用人单位按照本规定第十九条规定解除聘用合同的；

（三）文职人员按照本规定第二十二条第（二）项、第（三）项规定情形解除聘用合同的；

（四）除用人单位按照原聘用合同约定条件或者以更有利于文职人员的条件提出续订聘用合同，文职人员不同意续订的情形外，合同期满终止聘用合同的；

（五）以完成一定工作任务为期限的聘用合同，因任务完成而终止的；

（六）符合聘用合同约定的经济补偿情形的。

第三十条  经济补偿的标准，按照文职人员在军队工作的年限确定，每满1年支付1个月工资。工作6个月以上不满1年的，支付1个月工资的经济补偿；不满6个月的，支付半个月工资的经济补偿。

本规定所称月工资，是指文职人员在聘用合同解除或者终止前12个月的平均工资，包括基本工资、基本津贴补贴和奖励工资。文职人员在军队工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

第三十一条  用人单位应当在文职人员办结工作交接手续时，支付经济补偿金，所需经费列军队生活费决算向上领报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！