# 公益聘用合同范本(热门13篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2023-12-25

*公益聘用合同范本1甲方：（公益性就业岗位提供单位）地址：乙方：（公益性岗位人员）性别：文化程度：就业失业登记号码：再就业优惠证号码：身份证号：家庭住址：秦皇岛市劳动和社会保障局印制为规范公益性就业岗位的管理，进一步明确公益性就业岗位提供单位...*

**公益聘用合同范本1**

甲方：

（公益性就业岗位提供单位）

地址：

乙方：

（公益性岗位人员）

性别：文化程度：

就业失业登记号码：

再就业优惠证号码：

身份证号：

家庭住址：

秦皇岛市劳动和社会保障局印制

为规范公益性就业岗位的管理，进一步明确公益性就业岗位提供单位和到公益性岗位就业人员双方的\*\*和义务，根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》、《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法实施条例》和相关法律法规，制订本协议，公益性就业岗位提供单位和到公益性就业岗位就业人员共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

第一条本协议于自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_日。

协议期限届满或约定的终止条件出现，协议应即终止执行。

>二、工作内容和工作时间

第二条甲方根据工作需要，安排乙方担任岗位（工种）的工作。

第三条乙方按照甲方规定的岗位职责、工作要求和考核指标，要保质保量完成工作任务，工作应达到标准。

第四条根据甲方的工作岗位要求，乙方执行工作制。

>三、甲方\*\*和义务

第五条甲方是乙方的用人单位，根据工作需要，\*\*制定规章\*\*和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和规章\*\*，甲方有权根据规章\*\*进行处理，直至\*\*本协议。

第六条甲方履行用人单位对劳动者的义务，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并制定工作规程、工作规范和劳动安全卫生\*\*。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和规章\*\*的教育；对乙方实行考勤和定期考核。

第八条甲方按照国家有关社会保险的法律、法规和\*\*规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方岗位补贴中代扣代缴。

第九条甲方按月填报《岗位补贴审核认定表》和《社会保险补贴审核认定表》，到同级\_门审核后转同级\*门，由\*门审核后10日内将补贴资金直接划入甲方的基本帐户。

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方岗位补贴，岗位补贴按元执行。

>四、乙方\*\*和义务

第十一条乙方应遵守甲方\*\*制定的劳动纪律和岗位规章\*\*，爱护甲方的财产，遵守职业道德；接受甲方的`管理、教育、考核。

第十二条乙方应根据甲方工作规范、岗位标准的要求，按时、保质、保量地完成甲方的工作任务。

第十三条乙方在协议期限内，休息休假、患病或非因工负伤、因工负伤、生育、\*\*等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按甲方的规定执行。

>五、协议的\*\*

第十四条有下列情形之一的，甲方可以\*\*本协议：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）乙方严重违反甲方的规章\*\*的；

（四）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（五）乙方被\*\*追究刑事责任的；

（六）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能正常从事工作的；

（七）不能胜任工作，经培训后仍不胜任工作的；

（八）其他因客观情况发生重大变化，致使协议无法履行的。

第十五条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方\*\*协议：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）乙方提前30日以书面形式通知甲方的；

（三）乙方在试用期内提前3日通知甲方的；

（四）甲方未按照协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（五）甲方未及时足额支付岗位补贴和未\*\*缴纳社会保险费的；

（六）甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（七）甲方违反法律、行政法规\*\*性规定的；

（八）法律、行政法规规定乙方可以\*\*协议的其他情形。

第十六条乙方提前30日以书面形式提出申请\*\*协议的，由甲方按程序办理\*\*协议手续，并报告同级\_门备案。因个人原因不愿继续从事公益性岗位工作的人员，一年内各类公益性岗位均不再安置。

>六、协议的终止

第十七条本协议期满即行终止。

第十八条本协议订立时所依据的国家\*\*发生变化，致使本协议无法履行时，协议终止。

第十九条本协议\*\*或终止时，甲方不支付经济补偿金。

>七、争议处理

第二十条甲乙双方因履行本协议发生争议，可以协商解决，协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条本协议未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行

第二十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）乙方：（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公益聘用合同范本2**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章\*\*;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章\*\*，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业\*\*同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，\*日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条社会保险福利待遇

第七条合同的变更、终止、\*\*

第八条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十一条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公益聘用合同范本3**

尊敬的局\*\*：

我叫xxxxx，xxxx年毕业于xxxx学院，xxxxx专业，户口所在地为xxxxxxx区。

毕业后一直在找工作，但一直没找到合适的工作，在xxxxx做了一段临时工，于去年xxxxxx再一次失去工作的机会。一直以来，我热衷于公益事业，思想积极向上，具有吃苦耐劳的精神，学习力强，有过社区工作经验。

我的\'父亲是个残疾人，无劳动能力，母亲又体弱多病，常年吃药，承担着昂贵的医药费用，生活没有经济来源，生活非常困难，特申请公益岗位以补贴家用。望批准为盼。我愿意服从安排望局\*\*考虑调剂一个公益性岗位。

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

——公益性岗位申请书10篇

**公益聘用合同范本4**

用人单位（甲方）：

劳 动 者（乙方）：

甲方（用人单位）名称：

地 址： 法定\*\*人（负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性 别： 出生年月：

家庭住址：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及其它有关法律、法规规定，经甲、乙双方\*等协商，自愿签订本公益性岗位劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 本合同自 年 月 日至 年 月 日止，有效期 年；试用期自 年 月 日至 年 月 日止；起始时间为乙方上岗时间。

二、工作内容和工作地点 1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位 工作。具体责任和\*\*由规章\*\*约定。甲方确因工作需要，可变更乙方工作岗位，但应与乙方协商办理变更劳动合同手续。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动条件和劳动保护 1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康； 2、甲方根据国家有关规定制定工时\*\*，因工作需要加班的，甲方应当\*\*安排乙方补休或支付加班工资； 3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按\*\*\*\*为其提供劳动保护。

四、劳动报酬 1、试用期内，乙方工资为 元/月；试用期满，乙方工资为 元/月。 2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资。3、乙方\*\*有享受社会保险的待遇，甲方应按有关法律规定，为乙方足额缴纳社会保险，其中属于乙方个人缴纳的部分，由甲方逐月从乙方工资中扣除代缴。

五、劳动纪律和规章\*\* 1、甲方\*\*制定的劳动纪律和规章\*\*，乙方有义务遵守； 2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程。

六、特别规定 1、劳动合同的\*\*和终止按《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》第四章的规定执行。 2、本合同规定的岗位为公益性岗位,按《劳动合同法实施条例》第十二条规定，本劳动合同不适用《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

七、双方约定的其它事项：

八、本合同一式二份，由甲方到劳动行政部门鉴证后各执一份，本合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲 方：（盖 章） 乙 方： （签字盖章）

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**公益聘用合同范本5**

尊敬的\*\*：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

不知不觉在公司工作了快一年了，在工作的这段期间，在公司各位\*\*的栽培和信任下，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力，学到了很多知识。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。而今，我决定离开，也许这样会好一些。

提出辞职我想了有段时间了，公司的环境对于员工很照顾很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

也许我该提前一个月给您递呈辞职报告，好在我手头的工作已经很少，一个星期足以交接干净，我希望所有该处理的事情都在3月10日前处理妥当。马上就要离开公司了，在这最后的一段时间里，我会做好所有的交接工作，正常上班，静心等待您的`答复、处理。今年的工作也许比较难找，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历威海奔腾的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没能留下来。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上！祝愿各位\*\*与同事：健康快乐，\*\*幸福！

敬礼！

申请人：xxx

20xx年x月x日

**公益聘用合同范本6**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》和《\*\*\*区公益性开发管理暂行办法》，甲乙双方在\*等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本劳动合同，共同遵守执行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同，期限为一年。合同期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

第二条 根据甲方工作需求，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作\*\*的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，\*均每日工作时间不超过8小时，\*均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地人力资源和社会保障行政部门批准。

第六条 甲方安排乙方延长工作时间，或因需要在法定节假日工作的，应安排相应的补休时间，如不能安排补休的，按照《劳动法》第四十四条规定，支付劳动报酬，所需费用由甲方承担。

第七条 乙方在合同期内享有国家和\*\*区规定的各项休息、休假、产假的\*\*，甲方应保证乙方每周至少休息1天。

四、劳动保护、安全卫生和劳动条件

第八条 甲方必须执行国家和\*\*区有关劳动安全卫生的法规标准，采取劳动保护措施，提供和改善劳动条件，保证安全生产和劳动者健康。

第九条 甲方应对乙方进行必要的上岗前教育，对专业性、技术性较强的岗位，应会同劳动就业服务机构进行岗位培训，并经地（市）及其以上人力资源和社会保障行政部门考核合格后方可上岗。

第十条 甲方应按国家有关规定，不得安排女职工从事禁忌的劳动和工作岗位。

五、劳动报酬

第十一条按照国家和\*\*\*区有关法律、法规规定，乙方的岗位补贴为\*\*区公布的最低工资的120%计算，即\_\_\_\_\_\_元，鼓励用人单位根据公益性岗位特点，自筹资金给予一定的生活补助。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月于每月\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 甲方应按国家和\*\*区有关社会保险的法律、法规和\*\*规定，为乙方按\*\*区公布的全区上年度在岗职工\*均工资的60%缴纳基本养老、失业、工伤保险费用\_\_\_\_元；社会保险费个人缴纳的\_\_\_\_\_\_元，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

乙方按属地原则自行参加户籍所在地城镇居民基本医疗保险，个人月缴费标准为\_\_\_\_元，并由所在地\*门给予定额医疗保险补助；符合医疗保险、生育保险规定的，由本人向参保所在地社会保险经办机构核销相关费用。

第十四条 乙方非因工受伤的医疗待遇按照国家和\*\*区有关\*\*规定执行。

第十五条 乙方工伤待遇按国家和\*\*区有关\*\*法规执行。

七、劳动纪律和规章\*\*

第十六条 甲方\*\*制定的各项规章\*\*应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章\*\*，完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章\*\*，给予纪律处分，直至\*\*本合同。

八、劳动合同变更、\*\*、终止、续订

第十九条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以\*\*劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以\*\*劳动合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以\*\*劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未\*\*为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以\*\*劳动合同的其他情形。

第\*\*\*条 乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同。

（一）在试用期间，被证明不符合聘用条件的；

（二）严重违反甲方的规章\*\*的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

第\*\*\*条 有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以\*\*劳动合同：

（一）乙方患病或非因工负伤，在医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第\*\*\*条的.规定\*\*劳动合同：

（一）在本单位患职业病或者因工负伤被鉴定为一级至四级伤残的；

（二）患职业病或者因工负伤，在停工留薪内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（四）距\*\*区规定退休年龄不足5年（含5年）的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始\*\*享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方\*\*，或者被人民\*\*宣告\*\*或者宣告失踪的；

（四）甲方因公益性岗位消失的；

（五）经年度考核被评定为不称职的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形的。

第十二七条 在劳动合同期内符合下列条件之一的，应退出公益性岗位：

（一）通过招考，被录用为\*\*\*或事业单位工作人员的；

（二）具备一定专业技能和工作经验，在编制范围内被用人单位录用为劳动合同制工人的；

（三）通过其他合法途径实现就业并取得稳定收入的；

（四）在工商行政管理部门\*\*注册从事经营活动的，或者通过小额担保贷款从事经营活动的；

（五）户口迁出公益性岗位所在地的；

（六）参军入伍、考入大中专学校的；

（七）因情况发生变化，不再符合就业困难人员认定条件的。

第二十八条 甲方有下列情形之一的，给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任：

（一）以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的；

（二）违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（三）侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

（四）劳动条例\*\*、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

第二十九条 公益性岗位从业人员\*\*终止劳动合同，不适用《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及付经济补偿的规定。

九、劳动争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先行协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起1年内向所在地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他双方需协商的事项

十一、本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章有抵触的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方、同级劳动就业服务机构或县人社局各持一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公益聘用合同范本7**

同志；

性别 ；

出生年月：

年月；

民族：

文化程度：

于 年月招收为我单位公益性岗位人员，并订立了劳动合同，劳动合同期限自 年月日至 年月日止，现合同期满终止。

失业保险从 年 月缴至 年月。

公益性岗位人员签名：

单位盖章：

经办人（签名）

年 月 日

到20xx年6月期满3年的公益性岗位人员名单

王远东（文利镇）

李鸿辉（烟墩镇）

陈天会（三隆镇）

请相关镇人民\*与到期满公益性岗位人员签好终止合同证明

一式二份加盖单位公章后于20xx年6月19日前报县安全生产委员会办公室。

**公益聘用合同范本8**

XX市自20\_年以来开发公益性岗位安置就业困难人员，截止20\_年底，全市已累计安置就业困难人员2万人，主要集中于园林绿化、交通协管、劳动保障协管、计生协管以及各单位保安、保洁等工作岗位上。截至20\_年一季度，全市公益性岗位在岗人5385 人，其中劳动保障协管员549人，社区其他工作协管员639人，交通协管员314人，保安、保洁、保绿岗位20\_人，其他公益岗位956人，企业吸纳人员614人。公益岗位上岗人员多为大龄就业困难人员、低保家庭人员和长期失业者。“授人与鱼，不如授人与渔”，公益性岗位既避免了直接资金援助形成的依赖性，也提高了就业困难人员的劳动技能，增强了他们的就业能力。目前我市公益性岗位人员用自己的辛勤工作，不但使自身生活得到了有效保障，同时也为沧州的\*\*发展做出了重要的贡献。

**公益聘用合同范本9**

用人单位（甲方）：

劳动者（乙方）：

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定\*\*人（负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及其它有关法律、法规规定，经甲、乙双方\*等协商，自愿签订本公益性岗位劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日至 年 月 日止，有效期 年；试用期自 年 月 日至 年 月 日止；起始时间为乙方上岗时间。

二、工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作。具体责任和\*\*由规章\*\*约定。甲方确因工作需要，可变更乙方工作岗位，但应与乙方协商办理变更劳动合同手续。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2、甲方根据国家有关规定制定工时\*\*，因工作需要加班的，甲方应当\*\*安排乙方补休或支付加班工资；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按\*\*\*\*为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1、试用期内，乙方工资为 元/月；试用期满，乙方工资为 元/月。

2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资。

3、乙方\*\*有享受社会保险的待遇，甲方应按有关法律规定，为乙方足额缴纳社会保险，其中属于乙方个人缴纳的部分，由甲方逐月从乙方工资中扣除代缴。

五、劳动纪律和规章\*\*

1、甲方\*\*制定的劳动纪律和规章\*\*，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程。

六、特别规定

1、劳动合同的\*\*和终止按《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》第四章的规定执行。

2、本合同规定的岗位为公益性岗位,按《劳动合同法实施条例》第十二条规定，本劳动合同不适用《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

七、双方约定的其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同一式二份。

由甲方到劳动行政部门鉴证后各执一份，本合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字盖章）

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

公益性岗位劳动合同（扩展3）

——公益性岗位劳动合同

公益性岗位劳动合同

**公益聘用合同范本10**

元阳县人力资源和社会保障局：

黄草岭乡位于元阳南部，东南与\*\*县老勐乡、老集寨乡相接，西南与绿春县坪河乡接界，西北与俄扎乡相连，东北与黄茅岭乡相接，乡域国土面积\*方公里，世居哈尼、彝等两个民族，下辖12个村委会，83个村民小组34031人，是全县典型的人口大乡、贫困大乡，就业压力非常严峻。多年来，在县委、\*和县级各部门的关心和\*\*下，全乡各项事业有了长足的发展。

开发公益性岗位是\*对就业弱势群体实施的一项惠民\*\*。一直以来，我乡人在贯彻落实州、县就业和再就业工作精神，为进一步加强劳动保障公共服务建设，推动劳动保障工作又好又快发展，尽全力开发公益性岗位。经乡\*委、政联席会议研究决定，目前，全乡共开发了12个公益性岗位，主要从事街道卫生保洁、社会\*协管。公益性岗位的开发，有力促进了我乡社会事业的发展，但由于我乡财政十分困难，无力承担12名公益性岗位补贴共45360元，特恳请县人力资源和社会保障局给予解决。

xxx

二○xx年十月九日

**公益聘用合同范本11**

甲方：

乙方：

为规范公益性就业岗位的管理，进一步明确公益性就业岗位提供单位和到公益性岗位就业人员双方的\*\*和义务，根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》、《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法实施条例》和相关法律法规，制订本协议，公益性就业岗位提供单位和到公益性就业岗位就业人员共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

第一条本协议于自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_日。

协议期限届满或约定的终止条件出现，协议应即终止执行。

>二、工作内容和工作时间

第二条甲方根据工作需要，安排乙方担任岗位（工种）的工作。

第三条乙方按照甲方规定的岗位职责、工作要求和考核指标，要保质保量完成工作任务，工作应达到标准。

第四条根据甲方的工作岗位要求，乙方执行工作制。

>三、甲方\*\*和义务

第五条甲方是乙方的用人单位，根据工作需要，\*\*制定规章\*\*和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和规章\*\*，甲方有权根据规章\*\*进行处理，直至\*\*本协议。

第六条甲方履行用人单位对劳动者的义务，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并制定工作规程、工作规范和劳动安全卫生\*\*。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和规章\*\*的教育；对乙方实行考勤和定期考核。

第八条甲方按照国家有关社会保险的法律、法规和\*\*规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方岗位补贴中代扣代缴。

第九条甲方按月填报《岗位补贴审核认定表》和《社会保险补贴审核认定表》，到同级\_门审核后转同级\*门，由\*门审核后10日内将补贴资金直接划入甲方的基本帐户。

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方岗位补贴，岗位补贴按元执行。

>四、乙方\*\*和义务

第十一条乙方应遵守甲方\*\*制定的劳动纪律和岗位规章\*\*，爱护甲方的财产，遵守职业道德；接受甲方的管理、教育、考核。

第十二条乙方应根据甲方工作规范、岗位标准的要求，按时、保质、保量地完成甲方的工作任务。

第十三条乙方在协议期限内，休息休假、患病或非因工负伤、因工负伤、生育、\*\*等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按甲方的规定执行。

>五、协议的\*\*

第十四条有下列情形之一的，甲方可以\*\*本协议：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）乙方严重违反甲方的规章\*\*的；

（四）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（五）乙方被\*\*追究刑事责任的；

（六）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能正常从事工作的；

（七）不能胜任工作，经培训后仍不胜任工作的；

（八）其他因客观情况发生重大变化，致使协议无法履行的。

第十五条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方\*\*协议：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）乙方提前30日以书面形式通知甲方的；

（三）乙方在试用期内提前3日通知甲方的；

（四）甲方未按照协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（五）甲方未及时足额支付岗位补贴和未\*\*缴纳社会保险费的；

（六）甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（七）甲方违反法律、行政法规\*\*性规定的；

（八）法律、行政法规规定乙方可以\*\*协议的其他情形。

第十六条乙方提前30日以书面形式提出申请\*\*协议的，由甲方按程序办理\*\*协议手续，并报告同级\_门备案。因个人原因不愿继续从事公益性岗位工作的人员，一年内各类公益性岗位均不再安置。

>六、协议的终止

第十七条本协议期满即行终止。

第十八条本协议订立时所依据的国家\*\*发生变化，致使本协议无法履行时，协议终止。

第十九条本协议\*\*或终止时，甲方不支付经济补偿金。

>七、争议处理

第二十条甲乙双方因履行本协议发生争议，可以协商解决，协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条本协议未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行

第二十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**公益聘用合同范本12**

甲方：

乙方：

第一条 甲、乙双方以自愿、\*等、互惠和遵守国家法律法规为前提，以发展我省公益医保事业，增加乙方的经济收入，拓宽我省医保和就业渠道，为建设小康社会作贡献为共同目的，就乙方\*\*发行甲方的\_公益医保证\_事宜，签定此协议。

第二条 乙方按照甲方个人发行\_医保证\_的资格要求，如实提供自己的身份证明或低收入证明等有效证明，填报：\_医保证专、兼职发行员申请表\_，接受培训，培训合格，办理\_医保证发行工作证\_，取得发行资格。

第三条 乙方获得发行资格后，给甲方交纳\_医保证\_预付款\_\_\_\_\_\_\_\_元（或甲方认可的担保），领取相应数量的空白\_医保证\_、发行报表和宣传资料，然后即可在所在地开展发行工作，并根据发行量结算发行费。

第四条 乙方的工资实行的是零工资制，劳动报酬及发行费用是发行费。甲方按照先发行后结算的原则给乙方结算发行费。分别是：a型发行费每证\_\_\_\_\_\_\_\_元；b型\_\_\_\_\_\_\_\_元；c型\_\_\_\_\_\_\_\_元；d型\_\_\_\_\_\_\_\_元；e型\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月的15日之前根据乙方上个月的实际发行量给乙方结算。

第五条 乙方每三天向甲方报一次已发行\_医保证\_的\_存根联、复核联\_、对应现金和\_发行报表\_，以保证甲方能够及时上报投保并输入服务信息，保障购证人的权益及时兑现。没有发行则实行

行零报告。迟报、漏报一次警告，两次扣发迟报、漏报对应金额的50%的发行费；三次不报则按照\_医保证\_的最高面值扣预付款或发行费，并\*\*合同，取消发行资格。

第六条 乙方须严格按照\_医保证\_的发行规定和面值价格发行，发现折价发行则扣除预付款和未结算的.发行费，并\*\*合同，取消发行资格。

第七条 乙方接受甲方因需要采取的关于发行价格，发行费，发行办法等调整\*\*，同时，甲乙双方共同遵守国家\*\*\*\*的有关\*\*。

第八条 乙方在工作中须自觉维护甲方的权益和声誉，如发现乙方有损害甲方权益和声誉的行为，或者乙方因\*\*发行受到持证人司法追究或其它司法追究时，甲方可以随时\*\*本合同，并保留进一步\*的\*\*。

第九条 乙方作为甲方的兼职发行员，与乙方是合作关系，乙方的社会统筹，养老、失业、医疗保险、\*\*纳税等事宜由乙方自理，乙方在社会上的一切行为是乙方的个人行为并由个人承担相应的经济和法律责任。

第十条 甲方有义务帮助乙方解答购证人提出的有关问题，对于因为不能兑现服务承诺的持证人，甲方有义务退证。

第十一条 乙方因故需要\*\*本合同，放弃发行资格，须提前30日以文字形式告知甲方，在乙方没有违反本协议和发行\_医保证\_等的有

关规定，交回证件和有关资料的情况下，甲方负责在5个工作日内退还全部预付款，结算全部未结算的发行费。

第十二条 甲方为\_医保证\_的合法性、有效性负责，为兑现\_医保证\_规定的服务内容负责。

第十三条 本协议的有效期为一年，一式三份，甲方两份，乙方一份，签字生效，有效期满如果甲乙双方没有异议时可顺延一年。本协议生效期间甲乙双方如发生分歧，首先由甲乙双方协商解决，协商无效时可交仲裁机构仲裁。

甲方：

乙方：

**公益聘用合同范本13**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》、《河南省公益性岗位管理暂行办法》、《三门峡市公益性岗位管理工作指南》等相关规定，甲乙双方经\*等协商，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容

甲方根据生产(工作)需要，给乙方安排的生产(工作)岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，生产(工作)任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

三、劳动报酬

用人单位为公益性岗位人员及时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险费。人力资源和社会保障部门、\*门按季度拨付岗位补贴和社会保险补贴，具体为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

四、劳动纪律

(一)甲方应当建立健全内部规章\*\*和劳动纪律，内部规章和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章\*\*，服从甲方管理。

(三)乙方违反规章\*\*和劳动纪律的，甲方有权\*\*给予处分。

五、合同的终止\*\*

(一)本合同期限届满应终止执行。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时\*\*本合同。

(1)通过其它途径已实现就业的\';

(2)达到法定退休年龄劳动合同自然终止的;

(3)无正当理由不能坚持正常工作的;

(4)非本人完成工作，另找他人顶替的;

(5)经核查，非法取得公益性岗位资格的;

(6)有违法行为或严重违反用工单位管理\*\*的;

(7)其他法定情形不适宜继续工作的。

六、其他

本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，县级以上公共就业服务机构签证留存一份，人力资源社会保障部门备案一份。

甲方负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字指纹)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位公章)

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证机构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！