# 机构聘用合同范本(必备12篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2023-12-25

*机构聘用合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，负责该课程教学工作。现为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：>第一条：聘用时...*

**机构聘用合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，负责该课程教学工作。现为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

>第一条：聘用时间

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共历时\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

>第二条：工作内容

甲方聘用乙方作为该学校的\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应认真履行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加该学校的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

>第三条：聘用酬金

\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

>第四条：甲方义务

1、及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划(无统一授课计划的课程)。

2、为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。

3、根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

>第五条、乙方义务

1、按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划(教学进程表)、教案(全部)、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2、保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系(部)反馈的教学意见。

3、自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。

4、自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5、向甲方提供联系方法，并保持通讯联络的畅通。

>第六条、质量考核

乙方任课质量考核由其任课系(部)参照该学校教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中、期末两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

>第七条、其他约定

1、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

2、合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本2**

甲方：

乙方：

聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历；

（4）服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作经甲、已双方协商订立合同如下：

>一、甲方的义务和权利

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放360元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1000元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖元。如果出现重大安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。

（3）对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞退。

（4）对幼儿家长不礼貌与家长发生不该发生的争吵影响学校和幼儿园声誉的甲方将终止合同。

（5）由于乙方不负责任所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的甲方将终止合同并追究法律、经济责任。

（6）如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。

（7）在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。

（8）生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制度执行。

（9）若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何费用。

（10）甲方不给乙方办理任何养老、医疗、社会综合保险等待遇。

>二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

>三、聘期：

一学期一聘，本学期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>四、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上交镇教办一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字（盖章）：xxx小学附属幼儿园

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限

本协议期限为\_\_\_年。

本协议生效日期为：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容

1.工作岗位：公司销售部销售员

2.工作内容：公司产品的销售；其它工作；

三、聘用期间的待遇

1.基本工资：人民币\_\_\_元(包括工资\_\_\_元，交通费\_\_\_元，午餐补助\_\_\_元，医疗费\_\_\_元)。

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护

1.甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除

1.签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3.乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1)在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

4.甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

(1)在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

八、其它事项

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本4**

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的.。

3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人（负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，工资为 元/月。

五、甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。

六、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

八、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

乙方（签字）：

法人：（签字）

合同签定日期：年 月 日

**机构聘用合同范本6**

甲方(培训机构)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：培训教育机构与新入职员工签订聘用合同或者劳动合同是常见的劳动合同形式。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

一、聘用条件与期限

1、乙方必须拥护中国\_的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

风险提示：上述条款提供了劳动合同或者说聘用合同的形式，有固定期限的也有无固定期限的，通常情况下我们常见的劳动合同形式都是固定期限劳动合同。在上述条款的最后约定了试用期限，需要注意的是，用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

二、乙方受聘后应尽职责和义务

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

**机构聘用合同范本7**

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

二、乙方的权利

1、按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币课时的授课报酬。

2、享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币天。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

3、社会保险金。

4、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

5、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

三、乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

四、甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

五、甲方的义务

1、按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币课时。

2、按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币天。

3、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

六、本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的（如没有教授资历或能力）；

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

七、商业秘密

1、乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方泄露或传播（包括对该工作无关的本公司的人员）。如乙方违反则由乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

2、甲方的商业秘密包括但不限于：

（1）财务文件、数据及营业项目的内部报价；

（2）供应商信息、顾客信息；

（3）经营策略和方针；

（4）公司认为需要保密的其他资料和信息。

3、如果聘用合同期满或终止聘用关系，乙方必须将其所涉上述内容物品归还甲方。归还的物品包括但不限于：所有内部传阅的文件、笔记本、招投标资料、电脑软件、存储本以及其它文件。

八、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，应协商解决，协商不成，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本8**

甲方地址：

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

为了使乙方有一个稳定、正规的教学工作，同时为了保障甲方的教学质量，经双方平等协商，本着平等、自愿，诚信的原则，就甲方聘用乙方作为暑假培训老师一事达成如下协议：

>一、甲方的责任和义务

1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。

2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。

3、甲方为乙方的备课教案进行指导。

4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

>二、乙方的责任和义务

1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。

2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。

3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家长发生任何冲突。

>三、工资支付：

1、合同有效时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2、合同有效期结束之日一次性支付乙方工资xx元。

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

>四、违约责任

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

2、乙方如有特殊情况(非各种考试原因)需要提前终止协议的，需要提前l5日以书面形式(包括申请书和原因证明)通知甲方，

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，不经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

>五、附则

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

甲方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本9**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自 年 月至 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的.特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭幼儿园)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 （部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、乙方工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、甲方的权利与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每月\_\_\_元。

（三）全年端午节、中秋节、春节三节甲方慰问乙方。

>四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

3、食堂员工实行聘任制，合同每\_\_\_\_\_\_\_\_年签订一次。

4、食堂员工为临时工, 工资实行包干, 每月工资600元，按月发放。

5、寒暑假不享受工资待遇。

6、全年端午节、中秋节、春节三节学校进行慰问。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前\_\_\_\_月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2．乙方因疾病不能按时上岗。

3．订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1．严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2．旷工时间超过一天的；

3．无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4．违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5．伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1．甲方未按规定支付劳动报酬的；

2．甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

1．合同期限届满；

2．法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>七、其他事项

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双双方各执一份。

甲方（盖章）乙方（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机构聘用合同范本11**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

**机构聘用合同范本12**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的`;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%.

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！