# 最新个人竞聘ppt范文三篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-25

*如果我竞聘成功了，我将摆正自己的位置，当好领导的参谋和助手，积极思考，建言献策。做到到位而不越位，顾大局，识大体，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来。为大家整理的《最新个人竞聘ppt范文三篇》，希...*

如果我竞聘成功了，我将摆正自己的位置，当好领导的参谋和助手，积极思考，建言献策。做到到位而不越位，顾大局，识大体，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来。为大家整理的《最新个人竞聘ppt范文三篇》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬各位领导、同志们：

　　大家好！

　　首先，非常感谢领导和同志们对我的信任与支持，给了我这次学习、锻炼和提高的机会。我生于年，汉族，中共党员，年河北司法学校毕业后分配至我院××法庭工作，年月调研究室工作至今，现为法律本科学历。

　　我竞岗的职位是研究室的副职，之所以竟聘这个职位，我认为自身有以下四方面的优势：

　　首先，我有良好的政治素养，扎实的法律基本功。

　　工作中不仅有坚定的政治立场，而且有较高的思想政治觉悟，积极了解国家、地方政事以及与工作密切相关的动态和信息。可以说“家事、国事、天下事，事事关心”。

　　如果说年来从未间断的法律知识学习使我对法律有了一定的了解、掌握，那么在××法庭年的审判工作则使我找到了理论和实践的结合，而研究室的年调研又使我对法律有了更深层次的理解，尤其通过审委会的记录、学习使我超脱了“就案办案、就事论事”的局限，把更高的着眼点放于整个法院、整个社会。从xx法院的整体出发、从法院的工作大局出发、甚至从法制化建设的长远道路出发，对法律的宏观性理解明显增强。

　　其次，我有一定的文字写作水平。

　　学生时代的我就比较喜好写作，尤其是高中时专攻文科，给日后工作奠定了良好的文字基础。进入法院后一直注重法律文书的写作，年我的一篇民事侵权类判决书被收录到石家庄市优秀裁判文书选。调研究室工作后，更给我创造了良好的写作环境，年先后完成了《析人民法庭的执行工作》、《强化证人出庭、确保司法公正》两篇调研文章，发表在当年的《石家庄审判》上。同时针对我院中心工作—基金会清欠，写了《谈当前基金会清欠面临的问题及对策》、《基金会清欠案件诉讼主体地位的确立》等建议性文章，为审判工作服务。另外，我在《河北日报》、《河北法制报》、《××报》上均有法律信息发表。并协助信涛和红岩两位同志编纂了我院第一本《优秀裁判文书选》、《调研文集》、《法官常备法规手册》，受到大家的一致欢迎。

　　第三、有开拓进取、敢为人先的创新精神。

　　我思想比较活跃，爱好广泛，工作中注意发挥主观能动性，富于创造，同时年的基层锻炼造就了我不怕苦、不畏难、勇于进取、敢为人先的良好品质。如：顾某诉刘某人身伤害赔偿一案，原告被撞伤致残而迟迟得不到赔偿，我在查清事实的基础上大胆引入了当时颇存争议的精神损害赔偿，判处被告赔偿原告精神损害赔偿金万元。并在判决书的论理部分对精神赔偿的事由进行了充分阐述，收到了良好的社会效果。这一论述与一年后院颁布的精神赔偿司法解释的适用条件、事由完全相同。

　　第四、有团结敬业、积极向上的工作热情。

　　我本人身体健康，精力充沛，无不良嗜好。工作中服从领导，团结同事，尊重老同志。积极参加院方和团市委组织的各项活动曾获法院演讲竞赛一等奖、法律知识竞赛一等奖、xx市迎澳门回归知识竞赛三等奖。几年来，先后被评为“xx市优秀公务员”、“新长征突击手”、“xx法院先进个人”、“清欠先进个人”、“xx市优秀共青团员”、“xx市优秀团干部”，并受到xx市委嘉奖。年和研究室的同志们一起荣立集体三等功。

　　以上特点决定了我能够更快地进入所竟副职角色，开展工作。假如我有幸竞岗成功，我将不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

　　首先要摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我将尊重正职的核心地位，维护正职的威信，多请示汇报，多交心通气，唱好“将相和”。工作中重点坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。简称“⒈⒉”。

　　（一）坚持“一个原则”

　　就是坚持“上为党组分忧、下为干警服务”的原则。研究室工作涉及到调研、信息、审委会、综合治理、图书资料、办公自动化等，纷繁复杂。因此，必须把服从于党组“中心”工作和服务于全体干警作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”与“搞好服务”两大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。使工作目标更明确，重点更突出。

　　（二）实现“两个转变”

　　一是实现角色的转变。即由一名普通干部向环节干部转变。既当指挥员，又当战斗员，在正职的带领下与大家思想上同心，目标上同向，行动上同步。自觉做到“内图同心协力，外谋合作支持”，发挥整体优势，营造一个良好的工作氛围。

　　二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，协助正职严格落实各项工作任务。

　　（三）抓好“三项工作”

　　一是抓好学习强素质。加强政治理论、业务知识、电脑网络知识的学习提高队伍的综合素质和整体素质。

　　二是抓好调研摸实情。研究室要为领导决策提供服务，当好参谋，就必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为各项审判业务规章的出台、法律法规的正确适用提供准确、真实的依据。

　　三是抓好勤政树形象。做到“三勤”：一要手勤，不怕出力流汗，多动笔，把工作夯实做细；二要脑勤，勤学善思，深入研究剖析审判工作中的难点、热点；三要嘴勤，多向正职汇报，多与各兄弟庭室沟通，密切协作。树立朴实、高效的岗位形象。

　　不容置疑，在领导这个岗位上，我还是一个才疏学浅、相对陌生的新兵。也正因如此，我更清醒地看到了自身存在的差距，我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。通过这次竞岗，我愿在今后的工作中，立足本职，勤奋工作。力争在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！

　　最后，衷心的希望这次竞争上岗能够推动我们法院的各项工作更上一层楼、走向辉煌！

篇二

　　尊敬的各位领导、各位评委与会的同志们：

　　大家好！诚恳待人、为人正派是我的做人的态度，勤奋务实、开拓创新是的工作态度。

　　我叫刘立新，今年42岁，中共党员，大专文化，现任吉林镇赉建平粮食收储库副主任，分管仓储科。1988年10月参加工作，从事15年粮食质量检验工作，20xx年3月走上粮库副主任岗位，在粮食系统已经工作了23年。

　　我今天要表达是“感谢”两字。首先要感谢的是收储公司，是公司给予我们所有参加竞聘的同事这么一个公平竞争的机会；其次要感谢公司领导，几年来对我的不断培养和各方面的教育指导；最后要感谢的是我库领导班子和全体员工对我工作的支持和帮助，没有他们的帮助和支持，我不能有今天的进步，也不能完成上级和粮库交办的工作。

　　对照这次岗位竞聘条件和要求，我竞聘的是副主任岗位，我认为，我具有以下四点的优势：

　　一是具有一定的专业优势。粮食安全储存是粮食工作的重点，而安全保粮工作是重中之重，是粮食企业生存的命脉。我从参加工作以来，从事粮食质量检验工作15年，这一期间我不断认真学习业务知识，还不定期参加上级粮食部门组织的业务培训，并以优异的成绩通过培训考试，使自己的专业知识和技能以及安全保粮工作水平不断提高。二是具有一定的实践经验。从检验股长岗位走上副主任岗位后，因为分管仓储工作，我经常深入粮食保管、粮食购销、粮食生产一线，加强调查研究，掌握第一手资料，在实践中增长才干，充分掌握粮食质量管理等各业务环节和工作规程，不断增强分析和解决实际问题能力。善于总结经验教训，及时纠正工作中的缺点与错误，举一反三，确保决定正确。三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，事事以身作则，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理问题的实际能力都有了很大提高，能将各项制度执行到位，落实到位，已基本具备了管理人员的素质和条件。四是具有高度的事业责任感和归属感。在参加工作后，无论是检验股长还是副主任岗位，我都将其作为我自己事业的一部分，而不是简单的职业，我热爱我所从事的职业，有着强烈的事业心和责任感，努力做到“三个服从”，即个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。正是因为这些因素，也是我勇敢地站在竞聘台上的理由。

　　如果我竞聘成功了，我将摆正自己的位置，当好领导的参谋和助手，积极思考，建言献策；做到到位而不越位，顾大局，识大体，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不计个人得失，不当摆设，开拓进取，锐意创新。在工作中，维护粮库形象，维护班子形象，遇到矛盾问题，主动承担责任，把问题解决在分管的工作范围内，我将配合领导，在公司集团化统一运作的模式下把粮库的工作迈上一个新台阶。尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演讲结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更成功更精彩！

篇三

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理（即党委宣传部部长）。刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。

　　我叫\*\*\*，今年35岁，中共党员，经济师。1989年7月\*\*大学经济管理系本科毕业，分配到\*\*\*支行工作；1989年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验；1994年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任、主任，兼任\*\*\*支行共青团总支书记，；1997年底任支行行长助理，协助一把手进行综合管理；1999年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作，1999年2月通过竞标，任\*\*\*部经理至今，是机关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

　　企业文化部（也就是党委宣传部）是党委的喉舌、是党委联系群众的桥梁和纽带，是\*行精神文明建设的排头兵和方向舵。能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。如果这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线、方针、政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作；系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设；认真落实优质服务的组织、督导工作；注重突出和创新\*行企业文化特色；推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统、规范化方向发展。基于对企业文化部部门职责的理解和认识，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：

　　一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把\*行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对\*行的归属感、亲和力上，使\*行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一CIS形象识别系统的制作和宣传展示，使得\*行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与\*行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现\*行独特的特色文化。

　　二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立\*行自已的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户；延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围；让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用；开展“行长（主任）接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离；切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

　　三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”；创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选；发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

　　四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想教育工作。

　　总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好！谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！