# 机关警示教育大会讲话范文三篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-07-28

*警告标志。《唐书·中篇》《儒学传记》&米德罗道聪:\"陶聪献祭哀悼，并告诉他，他想和他一起回去。如果有幽灵，警告他是幸运的。 以下是为大家整理的关于机关警示教育大会讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 机关警示教育大会讲话　　同志们：　　 今...*

警告标志。《唐书·中篇》《儒学传记》&米德罗道聪:\"陶聪献祭哀悼，并告诉他，他想和他一起回去。如果有幽灵，警告他是幸运的。 以下是为大家整理的关于机关警示教育大会讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 机关警示教育大会讲话**

　　同志们：

　　 今天这次会议是经市委常委会研究决定召开的一次重要会议。会前，XXX书记多次过问并反复叮嘱，一定要把会议开好、开出成效，达到统一思想、警醒作风、加压履职的目的。为开好这次会议，市纪委监委作了充分的前期准备，筛选近年来查处的XX起典型案例。刚才，XXX同志宣读了这些案例，这是我们共同进行的一次集中学习，大家一定要对照提醒、警示学习。

　　 近年来，我市失职渎职案件呈多发趋势，XXX年，全市纪检监察机关查处失职渎职案件XXX件，占案件总数的XX%。特别是一些案件触及问题敏感，涉案人员复杂，造成后果严重、社会影响恶劣，甚至形成舆论炒作热点，给XX形象造成了无法挽回的损失。召开这次会议，目的就是对全市党员干部进行反失职渎职警示教育，强化职责意识、问题意识、法治意识，推动主动履职、勤勉履职、依法履职，为全面从严治党、加快XX经济社会发展提供坚强保障。下面按照市委要求，根据我市治理不担当不作为失职渎职工作实际，我讲三点意见。

>　　 一、明确要义，认清危害

　　 职责，是任职者为履行一定的组织职能或完成工作使命，所负责的范围和承担的一系列工作任务，以及完成这些工作任务所需承担的相应责任。“职”代表位置和权力，“责”代表义务和责任，两者是统一的整体，有职必有责，有责必担当。

　　 作为一名国家公职人员，首先要明白我们手中的权力不是天上掉下来的，而是党和人民把我们摆上了现在的位置，给予我们了一定的职权，离开了党和人民，我们什么都不是。既然选择了目前的职业，走上了现在的岗位，就必须接受纪律规定和党纪国法的约束，接受人民群众的监督，就必须依法行使权力，积极履行职责，否则就是失职渎职，轻则，要让出现在的位置，重则，还会面临党纪国法的追究。现在，还有一些同志对失职渎职问题认识不清、概念模糊，甚至追究到自己头上了还茫然无知，这一现象在我们查办案件的过程中表现得还比较突出。因此，我觉得有必要借今天机会，就失职渎职的有关概念和危害和同志们学习交流。

　　 (一)失职渎职问题的基本类别。按照失职渎职风险的不同程度，我把它分为三个类别：一是一般性的工作失职。是指党和国家工作人员在工作过程中，由于责任心不强，造成工作失职，但尚未达到需要给予党纪政纪处分的程度，在责任追究方面一般给予相关的组织处分，如：批评教育、责令作出书面检查、通报批评、责令待岗、取消执法资格、诫勉谈话、调岗、免职等。

　　 二是需要追究党纪政纪责任的失职行为。在开展工作或执法监管中有违纪违法行为，达到需要给予党纪政务处分程度的，按照党纪政务处分条例、问责条例等规定给予相关的纪律处分。

　　 三是构成渎职犯罪的失职渎职行为。是指国家机关工作人员滥用职权、玩忽职守或者徇私舞弊，妨害国家机关的正常管理活动，致使国家和人民利益遭受严重损失的行为。失职也可以构成犯罪，当行为人是国家机关工作人员或国有企业工作人员时，失职造成严重损失的构成渎职犯罪。当然，渎职犯罪是结果类犯罪，造成的损失必须达到一定程度才以犯罪论。

　　 (二)失职渎职问题的表现形式。归纳起来，目前存在的失职渎职问题，主要表现在以下7个方面：

　　 一是玩忽职守。就是严重不负责任，不履行或不正确地履行自己的工作职责，致使公共财产和群众利益遭受损失。我市“三亮三评”工作开展半年多了，每个部门、每个岗位的职责也上墙上桌了，但仍有少数干部对自身部门和个人职责不清楚、不明白，对承担的任务心中无数、措施不实，推进不力。有的不执行或不严格执行有关政策规定，对上级交办的事项和自身承担的职责不清不楚、不闻不问，或者是偷工减料、敷衍塞责。有的信奉“中庸”之道，抱有法不责众心理，存在大家都不说，我也不多言;大家都不管，我也不多事的心态，结果造成在重大问题上的集体失声失责。比如XXX环境污染案件，处理结果涉及10多个部门、XX名人员，个别人员受了处分才知道自己在某个环节上具有监管责任。

　　 二是慵懒散拖。就是工作懒散，不思进取，办事拖沓，效率低下。少数干部不敢闯、不敢干，瞻前顾后，畏首畏尾，凡事都要等着上面指示、等着明确要求，等着邯郸学步。有的抱着“当一天和尚撞一天钟”的态度，对上级安排的任务、领导交办的事情，能拖一天算一天，拖着拖着把一些重要工作拖到了脑后，去年，市XXX的一个《报告》，市XX局的一个《回复》，几公里的距离，一个走了41天，一个走了110天，导致重大市政项目竣工延迟。有的紧要时刻撂挑子、重要关头掉链子，主动为组分忧的少，推脱责任的时候多。

　　 有的对历史遗留问题“新官不理旧帐”，甚至对职责范围内的显性化矛盾装作没看见、绕着问题走，群众的诉求一年一年往下拖，导致上访不断。有的部门对待群众，门好进了，脸好看了，话好听了，但在具体问题解决和具体事项办理上，搞内耗、踢皮球，推诿扯皮、层层设障。

　　 三是纪律松懈。去年“XXX”活动针对工作纪律问题，已经处理了XXX人，但还是没有引起有些人的警醒。从节后的几次检查看，仍然存在纪律松弛，迟到早退、擅自脱岗，从事与工作无关活动以及工作日午间饮酒现象。有的表面上对“八项规定”高调拥护，行为也有所收敛，但是内心却产生“饭不能吃了、酒不能喝了、福利也少了，为官不易了”的错误思想。

　　 有的甚至变着法子、变换形式，搞隐身的“四风”。比如，中午不敢饮酒了，但一到下午就心神不宁，忙着联系“组织场”，急着把中午欠的酒补回来，结果晚上喝得七晕八素，第二天上班无精打采，试想以这种精神状态干工作，还谈什么履职尽责，这些现象看似作风纪律问题，实际上也是一种失职失责。

　　 四是违规越权。有的干部未经法律法规授权、行政机关委托或职责规定，行使不属于本岗位职权。比如:XXX党工委擅自违规处置国有土地案件，就是典型的超越职权、谋取私利案件。一些领导干部受错误政绩观影响，不按规律办事，不按程序决策，违规行使职权，甚至明修栈道暗度陈仓，利用职权搞一些幕后操作。在XXX案中，我们就发现市XXX局置省政府明令取消的收费项目于不顾，违法收取“XXX费”20\_余万元。

　　 五是滥用职权。有的执纪执法人员滥用自由裁量权，给了好处从下限，不给好处从上限;给了好处就快，不给好处就慢，刚才通报的XX局相关人员的乱作为案件就属于这种情形;有的在履行职责的过程中对待群众态度生硬、作风粗暴、暴力执法;有的乱检查、乱收费、乱罚款、乱摊派，增加群众、企业和基层负担。

　　 六是徇私舞弊。有的领导干部或执纪执法人员利用职权和职务便利，强迫管理服务对象、下属单位安排消费、报销费用，这在近期纪检监察机关查办的案件中比较常见;有的暗箱操作、权力寻租，收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事。比如：XXX局城关分局干部曾某，收了行贿人的好处后，就不按规定催缴应征税款，造成巨额国家税费损失。

　　 七是以权谋私。有些身在关键岗位的公职人员，职位不高，却运用手中的权力，在行政审批和服务中故意刁难，吃拿卡要;有的靠山吃山，管质监的就办个钢筋加工厂，管水利的就办个构件厂，或者干脆开个烟酒店，要挟或暗示服务对象、管理单位购买自己的产品，强令当事人履行非法定义务;有的为亲友经商办企业、承揽工程谋取非法利益。在“瘦身”钢筋问题中，发现有国家工作人员介绍使用“瘦身”钢筋问题，市XXX多名工作人员存在受贿问题，XXX一队队长XX不仅索贿受贿，还伙同其丈夫XXX开办“三无”工厂加工、销售“瘦身”钢筋。结果一个被判有期徒刑二十年，一个被判有期徒刑十八年。他们的行为让人痛恨，结果也让人痛心，他们自己毁了原本很幸福的家庭。

　　 以上7个方面，希望同志们逐一对照检查，有则即改，无则警惕。

　　 (三)失职渎职问题的严重危害。失职渎职往往是由于公权力的缺失或滥用，造成对国家财产、公共利益和群众利益的直接损害，其危害在某种程度上讲不亚于贪污腐败，是影响党和政府形象、影响社会和谐稳定的突出问题之一，必须引起高度重视，必须依法严厉查处。

　　 一是失职渎职问题严重侵害国家财产和群众利益。近年来因为公职人员失职渎职造成的经济损失越来越惊人，数额动辄上百万甚至以亿元计算。据媒体报道，XXX年到20XX年，全国XXX查办渎职侵权犯罪XXX人，案件致XX人死亡，直接经济损失XXX亿元。

　　 据XXX公布的数据显示，渎职犯罪给国家和人民造成的损失比贪污罪更严重，贪污罪平均个案损失是XXX万元，而渎职侵权个案损失是XXX万元。前几年，国家药监局原局长郑筱萸，法院认定其受贿金额为640万元，被判处死刑的主要原因是其在药品认证和监管中严重渎职，降低对药品的审核标准，违规签批药品文号，造成重大后果和巨大损失。同时，在安全生产、食品卫生、环境资源、医疗医药等领域的失职渎职犯罪，每一起都严重侵害广大群众的切身利益，甚至引发重大公共安全事件。

　　 二是失职渎职问题严重损害党和政府的形象。由于失职渎职的行为主体是国家公职人员，每一起重大失职渎职案件，都在透支着党和政府的公信力。特别是近年来，随着社会事务的公开透明和公众参政的意识增强，社会各方对公共事件、安全事故的关注度明显提升，对每一起事故，每一个事件都要追问为什么，是谁造成的。新闻媒体，特别是网络媒体的广泛参与、深度解析和跟踪调查，更是放大了失职渎职的严重后果，因部门和个人的失职渎职，导致政府买单的情况屡有发生。去年，我市10余起事件被媒体曝光、热炒，给XX形象造成严重损害。

　　 三是失职渎职问题严重危害市场经济秩序。少数国家机关工作人员不能正确对待手中的权力，或疏于职守，或恣意滥用，或以权谋私，轻则导致国有资产流失，重则破坏市场经济秩序，严重阻碍经济社会发展。如我市发生的XX县农业局干部违规推广不适宜种植的小麦种子事件，不仅造成广大农民XXX多万元的经济损失，同时也破坏了公平竞争的市场经济秩序。

　　 四是失职渎职问题影响社会公平正义。由于一些执法人员的失职渎职，导致公平正义失衡，执法公信下降，法律权威受损。比如近年来屡屡曝光的冤假错案，虽然进行了纠正，给予了国家赔偿，但有的生命已经无法挽回，有的精神受到重创，这是用任何物质和金钱无法偿还，也无法弥补的。

　　 权力是一把双刃剑，用好了能够惠及于民，用不好就会助纣为孽，伤及自身。随着反腐倡廉建设进一步深化，特别是反失职渎职工作力度不断加大，任何形式的失职渎职行为都将逐步失去生存的土壤和空间，对此，同志们一定要有清醒认识，决不能心存侥幸，要从现在做起，从自身做起，坚决杜绝为官不为、失职渎职问题。

>　　 二、提高认识，端正态度

　　 现在还有一些同志认为，失职渎职都是在履行公务时发生的，带有一定的“为公”性和非主观性，特别是失职问题属于过失性行为，有情可原，有谅可解。这种认识是错误的，在其位就要谋其政，拿着薪水不干活，坐着位子不干事，不是蛀虫是什么，不予以惩处怎么向群众交代。在反对失职渎职上，市委、市政府的态度是坚决的、意志是坚定的，各级各部门也要把思想和认识统一到市委、市政府的决策部署上来，充分认识反对失职渎职的重要性和紧迫性。

　　 (一)反对失职渎职是适应全面从严治党新常态的迫切要求。在反腐力度持续加大，全面从严治党成为新常态的形势下，失职渎职问题的积弊和危害更加凸显。习近平总书记指出，当前，所谓“为官不易”“为官不为”问题引起社会关注，要深入分析，搞好正面引导，加强责任追究。党的干部都是人民公仆，自当在其位谋其政，既廉又勤，既干净又干事。

　　 如果组织上管得严一点、群众监督多一点就感到受不了，就要“为官不为”，那是境界不高、不负责任的表现。李克强总理指出，“少数政府机关工作人员乱作为，一些腐败问题触目惊心，有的为官不为，在其位不谋其政，该办的事不办”;“对为官不为、懒政怠政的，要公开曝光、坚决追究责任”。

　　 为官不为，不是新表述，也不是新问题。中央对这一问题的重视程度和惩治决心可见一斑。赵乐际书记在十九届中央纪委X次全会上也强调指出，“要重点查办发生在领导机关和重要岗位领导干部中插手工程建设、土地出让，侵吞国有资产，买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件”。纪检监察工作的监督执纪问责重点，也正在向失职渎职上延伸和切入。

　　 就我市而言，市委五届十三次全体会议明确把20\_年作为“落实求效年”，突出转作风、抓落实。XX书记在全国人大会议讨论政府工作报告时，明确表态“为官不为在一定意义上说，是一种消极的腐败，这样一种不作为，会对我们人民的福祉带来一种负面的后果，对这个事情，我们要旗帜鲜明地反对”。对此，同志们一定要清醒认识、高度重视，切实把反对失职渎职作为全面从严治党的一项重要内容，抓实抓牢，抓出成效。

　　 (二)反对失职渎职是巩固和深化作风建设成果的重要举措。失职渎职问题，根源在作风。近年来，我市通过群众路线教育实践、XXX、“不忘初心、牢记使命”主题教育等系列活动开展，全市的党员干部和公职人员的作风形象有了明显变化。但是从查办案件和暗访督查情况看，失职渎职行为仍然多发易发，表现的形式也多种多样。一些单位和领导干部没有问题意识，缺乏责任观念，平时对本辖区本系统内存在的问题熟视无睹，往往是被媒体曝光了、发生群体性事件了再去亡羊补牢，甚至一些问题已经十分明显，但仍心存侥幸，在处置上态度暧昧、瞻前顾后、迟迟处理不到位。从省委巡视组反馈意见看，党员干部作风方面存在的问题仍然不少。作为作风不良的突出表现和综合反映，整治好失职渎职问题，就是对作风建设成果的巩固、拓展和深化，是在抓细、抓常、抓长上的具体体现。

　　 (三)反对失职渎职是加快XX发展的必要保障。省委九届八次全会出台《XXXX加快现代化建设战略纲要》，提出要全面建成小康社会加快现代化建设、让XX更出彩。我市作为八百万人口大市，对照《纲要》确定的目标任务和时间表，差距不小、任务繁重。

　　 形势和任务容不得我们有丝毫的懈怠和迟疑，容不得有半点空谈、半点浮躁，迫切需要全市上下凝神聚力，保持定力，团结一心，巩固和发展好的形势;迫切需要有一大批能勤勉务实、埋头苦干、敢于担当、乐于奉献的党员干部迎头而上、克难攻坚，这不仅是XX发展赋予我们的历史责任，更是对我们党员干部意志能力的考验。特别是今天参加会议的每一位同志都是身居要职，大家对于XX改革发展稳定的大局、对于XX父老乡亲的福祉，都负有沉甸甸的责任。我们丝毫没有理由懈怠，要立足本职，积极主动地担负起组织和时代赋予我们的责任。

　　 可以讲，大家坐在这个位置上，不是动力就是阻力，不是正能量就是负能量，不是功臣即为罪人、庸人。责任面前没有退路，必须调动一切积极因素，扎实解决好为官不为、失职渎职等突出问题，确保各级党员干部在本职岗位上守其位、谋其政，忠于职守，履职尽责，为推动XX更好更快发展提供有力支撑。

　　 (四)反对失职渎职是教育保护党员干部的有效手段。反对失职渎职并不是片面地查处案件，处理干部，而是要坚持查防并举，教育为先的原则，从源头上减少失职渎职问题的发生，今天我们召开这次会议，通报典型案例，开展警示教育，目的就是让党员干部和公职人员了解党委政府和执纪执法机关对失职渎职问题的立场和态度，掌握失职渎职的概念，明确失职渎职的后果，受警醒、明底线、知敬畏，主动在思想上划出红线、在行为上划定界限，真正敬畏法纪、遵守规矩，在失职渎职问题上打好“防疫针”。

>　　 三、勇于担当，履职尽责

　　 反对和预防失职渎职问题，重在强化责任意识、担当意识、法治意识和服务意识，必须以提升能力素质、加强监督管理、规范从政行为为关键，以树立正确导向、营造干事氛围为重点，以刚性纪律约束、严格责任追究为保障，对症下药，综合施治。

　　 (一)营造干事氛围。反对失职渎职，强化履职尽责既要靠内在的自觉和自律，又要靠良好的政治生态和干事创业的氛围来保障。要结合工作实际，以“XXX”活动为抓手，进一步明确每一名党员干部的岗位责任和履责范围，切实解决好知道自己该干些什么，必须把什么干好这一基本问题。

　　 要按照市委提出的“团结凝聚战斗力、敬畏规矩树形象、忠诚担当事上见、落实见效真本事”四句话作风建设新要求，大力倡导敢担当、干实事、抓落实、求成效的良好作风。要树立“有为才有位”的工作导向，“刹不为之风、换不为之将”，对不作为、群众不满意的干部坚决撤换，使庸官难过“上岗关”，懒官难过“考核关”，太平官难过“群众关”。

　　 同时，要支持、保护、重用敢抓敢管、敢于负责、善于干事的同志，特别是要严格区分失误与失职渎职的不同情况，主动为出以公心、造成工作失误的干部担责分责，为因干工作、抓发展而得罪人、受诬陷和被打击的干部撑腰壮胆。要挖掘、培育干事创业的先进典型，大张旗鼓地宣传他们的事迹，鼓舞人心，凝聚力量，在全社会形成勤政廉政的良好氛围。

　　 (二)强化担当意识。造成失职渎职的一个重要原因，就是一些党员干部责任缺失，不愿担当、不敢担当、不会担当。我们在工作中都深有体会，只要尽心尽责，再复杂的问题也能迎刃而解;漠视责任，再简单的工作也会出现差错。对职责范围内的事情该抓的不抓，该管的不管，结果就会使问题越积越多，长期以往，必然会导致重大的失职失责。作为一名党员干部，担当是不容选择的，因为党和人民在给予我们职位和待遇的同时，也赋予了我们义不容辞的义务和责任。

　　 首先要有强烈的问题意识。发现问题，才能够明确自身的责任，才能够找准担当的切入。应当肯定，目前大多数党员干部问题意识是强的，是勇于直面问题的，但也有一些同志问题意识淡薄。有的忽视问题，对矛盾熟视无睹，一旦遇到问题，往往措手不及;有的逃避问题，搞鸵鸟政策、选择性失明，把一些本来应该及时解决的问题拖成了老大难，小事拖大，大事拖炸;有的不注重解决问题，纸上谈兵、夸夸其谈，真正遇到棘手问题就捉襟见肘等等，这些都是造成失职渎职的重要因素，“艾滋病拆迁队”事件被反复曝光就是一个深刻教训。有问题并不可怕，从某种意义上说，我们所有的工作就是为了解决问题，解决不好问题就是失职。

　　 作为党员干部一定要树立强烈的问题意识，经常深入基层、深入实际，多看多问，多动脑筋，对辖区内、部门内、自己职责范围内的问题和矛盾了然于胸，并辩证地认识问题、正确地对待问题、及时地解决问题。也正如市委XX书记所反复强调的：凡事要钻进去、研究透、善创新、勇突破。只有这样才能主动地、有针对性地履行职责，这也是确保不失职、不渎职的基本前提。

　　 其二要有敢于担当的勇气。敢于担当，就是要担当责任，担当困难，担当风险。一名党员干部称不称职，首先要看敢不敢负责、有没有担当精神，看在难题面前敢不敢抓、在矛盾面前敢不敢管、在风险面前敢不敢闯。革命战争时期，革命队伍就是在党员干部“跟我上”的感召下夺取了一个又一个胜利。

　　 和平年代，在党和人民需要你挺身而出、担当履责的时候，犹犹豫豫、优柔寡断，贻误战机，这就是典型的失职渎职。我们党员干部无论身处哪个岗位，都要坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危险敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，真正做到忠诚担当事上见。

　　 其三要有善于担当的智慧。毋庸讳言，要干事，就会有困难;要改革，就会遇阻力，甚至还会受到委屈、做出牺牲，干事的同志们也要学会保护自己，怎么保护，就是要“为官善为”，干实事、干成事、不出事。干实事是党员干部的天职、使命、本分所在;干成事是组织的要求，群众的期待，干部的能力的体现;不出事是对党员干部的基本要求，同时也是干实事、干成事的保证。干实事、干成事、不出事，三者一体、相辅相成，既是党员干部素质建设上的高标准、执政风范上的高姿态和工作作风上的高素养，同时也是对“不干事、少出错”论调的最有效的批驳，是对我们反对失职渎职最有力的支持。

　　 (三)依法依规履职。所有的职责、职权必须在法治的框架内、在法律的约束下行使和运行，这是一条最基本的原则。作为党员干部，特别是行政执法人员一定要增强法治观念，强化法律意识。实际工作中，个别职能部门和一些执法人员法治意识淡薄，由于不懂法、不守法，强征强收问题、暴力拆迁问题、钓鱼执法问题等等屡禁不绝，造成渎职侵权的例子绝非个别。

　　 要加强法治理念的培养和法律知识的教育，使广大党员干部牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律、执行法律，带头营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境。要把对法治的尊崇、对法律的敬畏转化成履职尽责的思维方式和行为方式,时时刻刻提醒自己不出格、不越界，最大限度减少因违反法律规定而造成的渎职问题。同时，要严格履行法定职责。

　　 我们在查办失职渎职案件中，发现一些单位职责不清，直到责任追究时，还弄不清是不是自己的应负责任，糊里糊涂受处分。懒政怠政、失职渎职，很大程度上与权责划分不对称、不清晰有关。法定职责必须为、法无授权不可为，如果说“法无授权不可为”是对乱作为的约束，那么“法定职责必须为”则为不作为划定了底线。

　　 这意味着，履职尽责不仅是工作要求和纪律要求，更是必须履行的法定义务。近期，各级各部门都要按照《关于XX市人民政府职能转变和机构改革的实施意见》精神，对照有关要求把自己的职责捋一捋，进一步明确职能定位，厘清肩负的任务，确保依法履职尽责。

　　 (四)加强内部监管。去年以来，个别地方和单位因为失职渎职问题被连续问责，多人次受到责任追究，相信这不是偶然，说明你这个地方、这个单位内部管理出现了问题，必须引起警觉和重视，同时对其它地方和单位而言，也要引以为戒。

　　 首先要开展自查整改。严是爱，松是害，加强日常监管、及时教育提醒是防范失职渎职问题的有效手段。这次会议之后，各地各部门要主动开展一次履职尽责、勤政廉政自查活动，认真检查本地本部门各项职责履行、工作目标完成情况，查找是否有能为不为、当干未干的项目和环节，是否存在履行职责不担当、开展工作不主动、破解难题不敢闯、服务群众不热心、利益作祟不公正、降低标准不尽责、基础工作不务实、缺乏激情不进取、论资排辈不出力等“九不”问题，并从工作态度、工作作风、工作效率、工作能力、工作机制等方面逐一分析原因，制定整改措施，限期予以整改。要针对自查出的共性问题，进一步完善内部管理制度，建立提升工作质效的倒逼机制，切实把可能出现的失职渎职问题解决在萌芽状态。

　　 其二要抓实岗位责任。要根据新形势、新任务，对原有的岗位责任制进行补充规范，该调整的调整、该细化的细化、该完善的完善，确保部门责任法定化、岗位责任具体化、责任层级清晰化、责任链接无缝化。要以权责相称为原则，进一步健全目标管理和绩效评估体系，制定科学、具体、精细的权力清单，把每个岗位的责任细化量化，明确如何履职尽责，明确失职失责的后果，明确各层级之间的责任，确保环环相扣、责罚分明，形成责任闭合环路。

　　 其三要强化监督制约。严格落实党政主要领导干部“五个不直接分管”和末位发言制度，规范“三重一大事项”决策程序。对具有执法监管权力的内设科室加强日常监管，细化工作流程，防止权力失控。实施“阳光作业”、加大公开力度，推进权力透明运行，压缩权力寻租空间。要抓好“三亮三评”这一载体，提升“亮”的水平，亮清职责，亮出形象;强化“评”的效果，评出优劣、评出担当。

　　 (五)加大惩处力度。整治失职渎职问题，惩治这一手决不能放松。去年，我们建立了由市纪委监委、市委组织部、市检察院、市人社局等十部门组成的效能问责联动机制，今年2月，又在全市启动了贯穿全年的不作为、乱作为问题专项治理。目标是一致的，就是要着力整治为官不为、效率低下、推诿扯皮以及滥用职权、徇私舞弊、失职渎职等问题。

　　 专项治理期间，要保持高频率、全方位的暗访检查力度，一旦发现在失职渎职方面存在的顶风违纪问题，纪检监察机关一律顶格处理，检察机关、审判机关，对构成犯罪的失职渎职行为依法从严处理。市纪委监委要拓宽视野，畅通渠道，主动出击，认真排查为官不为和失职渎职的问题线索，发现一起查处一起，查处一起通报一起，切实形成震慑，强化“不敢”氛围。

　　 同时，各执纪执法部门发现的失职渎职问题线索，要向纪检监察机关和检察机关及时通报，需要追究党政纪责任或刑事责任的，及时移交。对因责任不落实、措施不力导致为官不为风气滋生，失职渎职问题多发的地方和单位，要严格落实“一案双查”，既追究当事人的责任，同步倒查追究分管领导和主要领导的责任。

　　 今天通报的XX个典型案例只是个开始，下一步我们将定期整理，定期通报，不仅是在会议上通报一下，责任单位的主要领导还要作表态发言，强化警示教育力度，切实达到处理一批、教育一批、警示一批、巩固一批的效果。

　　 同志们，失职渎职问题危害严重，不容小觑，希望各级各部门一定要从今天通报的XX起典型案例中吸取教训，引以为戒，举一反三，切实增强责任意识、担当意识、法治意识和服务意识，忠诚履职、扎实尽责，以更多更好的工作成效，为建设大美XX、活力XX、幸福XX作出新的贡献!

**第2篇: 机关警示教育大会讲话**

　　同志们：

　　刚才，XX同志宣读了《……通报》，通报中反映的问题都是发生在我们人社领域的典型案例，既有个性问题，也有共性问题，都是反面教材，对我们都有很强的警示教育意义。我们必须清醒地认识到这些问题及其背后产生的根源。在我们的队伍中也存在着这样的现象，也或多或少地存在这样群众反映强烈的问题。局党组决定在全局范围开展一次集中警示教育活动，目的就是让大家从这些案例中汲取教训，希望大家能够深刻警醒，对标对表，反思我们在思想、作风及在服务群众的言行中，还有哪些思想、作风不端正，特别是任性用权的问题，要有所领悟、受到触动，从党组开始，把从严治党、从严治吏和从严的作风全面落实到位。下面，我讲三个方面意见。

　　>一、深刻认识问题的根源

　　X市人社局任性用权，把“放管服”变为“管卡压”，对基层的强烈反映不理不睬、我行我素，惊动了X市委市政府，上升到市委常委会、市纪委层面来处理，可以说问题的根源值得深刻反思。人社部通报的4起负面案例，都有一些共性的值得我们反思的问题，是典型的不担当、不作为。产生这些问题的根源，可以归纳为四点：

　　(一)政治站位不高。去年，全国上下开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，从这个意义上讲，X市人社局首先是政治站位不高、政治不清醒。一方面，党中央三令五申，要求我们不忘初心、牢记使命，树立正确的权力观，同时，要求我们在深化改革中为基层减负，“放管服”改革和“最多跑一次”，都是贯彻全面从严治党的重要内容。在这样的形势下，发生这样的问题，足可以说明在思想政治上没有高度，特别是X市人社局打着“放管服”的幌子给基层套“紧箍咒”，情节十分恶劣，比改革前办事程序更加繁琐，审批环节进一步增加，是典型的阳奉阴违，搞“两面派”。人社部通报的4起案例，说到底，同样是政治意识不强、政治站位不高。

　　(二)大局意识不强。X市跟我们市一样，也是欠发达地区，经济发展比较落后，人才留住难、引进难，在这样一个发展的关键时期，市委市政府出台引进人才政策，X市人社局从领导班子到一般干部缺乏大局意识，堵住人才引进流入的通道，与市委市政府要求背道而驰，完全没有与市委市政府保持一致，对人才引进工作重视不够，导致高层次人才引进不畅，缺乏立足党中央重大决策部署和市委市政府的战略高度思考问题的大局观念，严重伤害了人民群众的感情，败坏了人社部门在社会上的良好形象，损害了党和政府在人民群众心目中的威信，两个通报中的典型案例反映出一些干部思想觉悟不高、道德修养缺失。

　　(三)权力观错位。习近平总书记强调，我们的权力是党和人民赋予的，是为党和人民做事用的，姓公不姓私，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。X市人社局的这起案例暴露了X市人社局个别干部没有牢固树立正确的权力观，把组织部门赋予的职权当成部门利益的私权，只想揽权、不愿放权、任性用权，反映出的是宗旨意识不强、权力观错位、特权思想严重。X市人社局这起案例在全国曝光，影响很坏。人社部通报4起案例中个别干部漠视群众感情、公权私用、以权谋私，把“人社工作为人民”这一最基本要求置之脑后，没有以百姓心为心，而是漫不经心，甚至是别有用心、胆大妄为。我们去年召开了“树立正确权力观，为人民用好权”专题组织生活会，不是凭空拿出一个题来装点门面的，因为这样的问题在有些部门有些干部身上是时有发生的，从局党组到基层群众是有强烈反映的，就放权问题我们一次一次动员，有些部门就是以各种理由推拖，这个问题必须彻底解决。

　　(四)形式主义、官僚主义问题严重。通报上讲到了这个问题，形式主义、官僚主义问题严重，主要是针对领导班子和领导干部说的。从X市人社局典型案例中，集中反映出了X市人社局领导班子和领导干部，从一把手到分管领导，履职不到位，对重大政策出台把关不严、责任缺失，存在着严重的形式主义、官僚主义问题。我们通常说“问题在下面，根子在上面”，问题出现在一般干部身上或者处级以下干部身上，我们领导负有主要责任，所以局党组决定开展这次警示教育活动，就是要从党组开始，从我们每个人开始，都要汲取深刻教训，把从严治党、从严治吏、从严的作风抓起来，层层传导压力，把标杆树起来。

　>　二、从旗帜鲜明讲政治的高度，坚决整治形式主义、官僚主义问题，切实改进工作作风

　　我们要从两个通报中深刻汲取教训，认识到问题性质的严重性、引以为鉴，要下功夫解决自身在思想、政治、作风等方面存在的突出问题。我们每个人一定要把自己摆进去，千万不要自我感觉良好。放弃一次自我教育的机会，等于在个人的政治生涯中增加了一分风险。所有犯错误，首先是从自我放弃、自我放松管理、自我放松教育开始的。外因和内因比起来，内因是关键、外因是条件。从严治党过去同样存在“宽松软”的问题，为什么有人犯罪、有人就没有犯罪呢?要从自身找原因，打铁还须自身硬。希望所有同志真的把自己摆进去，好好想一想还有哪些问题，这个问题不是危言耸听，大家看看通报，试想一下，这样的问题出现在哪个市能宽容啊。我们要举一反三，确保党中央和市委部署要求落实落地。具体说，要做到“四个改进”：

　　(一)切实提高政治站位。我们要始终坚持以政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设及制度建设全过程，真正把全面从严治党落到实处。我过去多次跟同志们讲，讲政治不是一句空话，政治素质过硬也不是一句虚话，决不能放松对自己政治上的要求和政治上的建设，否则摔倒的是自己。要经常在思想上扫扫灰尘，我们过去常讲“吾日三省吾身”，这既是古人留给我们的一句座右铭，也是我们加强自我修养的警钟，面对这样的问题要深刻思考，要把“两个维护”作为最高政治原则，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记关于人社工作的重要论述特别是党的十九届四中全会决定关于人社工作的有关内容，切实增强贯彻落实的自觉性、坚定性，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要以巩固扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为重要契机，引导党员干部坚定理想信念，自觉把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来。

　　(二)持续深化“放管服”改革。“放管服”改革作为全面深化改革的重要内容，市委市政府高度重视。我们一定要以自我革命的精神和刀刃向内的勇气，毫不动摇地通过更彻底的放权、更有效的监管、更优质的服务，为人民群众办事营造良好的环境，为发展营造良好的营商环境。我们要按照党中央、国务院决策部署和市委、市政府确定的目标任务，结合实际细化重点工作，在重点领域制定可量化、可考核、有时限的具体措施。今年，我们局结合市委巡视整改，在大额资金使用、专项资金发放上，可以说制度的网扎得更密了。我们要一方面放权，一方面将权力用制度规范起来，坚决清除各种体制机制障碍，要进一步下功夫解决改革推进中存在的“最先一公里”“最后一公里”和“中梗阻”问题，这方面的问题依然还有，我们的改革质量还不可以估计得太高。

　　(三)扎实推进作风改进。全面从严治党从抓作风建设开始，从执行中央八项规定精神开始。当前推进作风建设重点是要解决形式主义和官僚主义问题。享乐主义和奢靡之风问题通过管住我们公共资源相对来说更好治理一些，但形式主义和官僚主义问题表现还比较突出，在这方面我们要认真解决。要把解决这些问题具体化，而不是概念化，从调查研究、从我们为群众审批服务办理的每一项事情开始，从每一张表格开始，先自查，然后评查，还要模拟暗访。会后大家要逐一对我们为群众办事事项进行从头到尾的仔细排查。要换位思考，要把群众当亲人，不能让群众坐冷板凳、不能跟群众耍态度，包括一些为基层减负的问题，都要逐项落实好。

　　(四)着力解决突出问题。要进一步强化问题意识和问题导向，深入解决影响和制约我市发展的突出问题。针对市委巡视组在巡视我局指出的如何“优化人才环境，解决人才流失问题”，要确立人才引领发展的战略地位，坚持小切口、大突破的思路，持续深化人才发展体制机制改革，强化人才发展政策支撑体系，构筑招才引商的“强力磁场”，打通人才引进中的“痛点”“难点”“堵点”。无论就业、人才，还是职称评审、考试录用，都要认真审视一下，我们在这些重点为民服务领域，还有多少让群众头疼的事。要通过积极为各类人才创新创业搭建平台，充分发挥重大项目工程对人才的集聚效应和育才功能，做到以好的平台吸引人、好的产业集聚人、好的事业留住人、好的前景激励人。要加强政治引领，不折不扣落实好人才18条政策“1+3”配套实施细则，为更好兑现人才激励政策待遇提供政策遵循和路径指导，帮助人才解决具体困难，为留才、稳才、引才提供政策保障。

　>　三、坚决贯彻党中央重大决策部署，以“放管服”和“最多跑一次”改革成效，推动全市人社事业高质量发展

　　“放管服”和“最多跑一次”改革，看上去是一个实实在在的具体工作，实际上是检验我们党的建设成效、作风建设的成果。20\_年以来，我们按照“成熟一批下放一批”的原则，共分三个层面下放权力：第一个层面是向县(区)放权X项。第二个层面是向开发区放权X项。第三个层面是扩大用人自主权，扩大市属高校公开招聘自主权，市属高校已全部实施自主公开招聘，实现了自主设置岗位、自主确定面试方式、自主组织面试，到20\_年底，市属X所民办高校将全部推行试点改革，真正把选人用人权还给用人单位。

　　总之，我们还要改革放权，XX市长说“我们到政务大局去看一下，哪个窗口群众排队长，就说明哪个地方放权还不够到位”，比如说办退休还需要办什么手续，我们在劳动关系方面进行了放权，也没有乱，为什么我们就不能放呢。下一步，职称评审还要再放权。我们不比用人单位更了解人才，我们也不比用人单位更专业，我们还要这样的权力干什么呢。我们组织的专家，就一定能秉公办事么?我们的专家队伍总是一定多少年，我们好多事情都需要改革。昨天我们召开座谈会，X市劳动能力鉴定搞“三三制”，思路非常好，现场专家评审，群众非常满意。专家的结论就是我们坚持的立场和观点。要进一步完善机制，防止专家被绑架、任性用权。所以我们要改革，一定要以X市人社局典型案例为镜鉴。

　　下步，我们要结合这次警示教育，集中重点做好五项工作：

　　(一)结合X市人社局典型案例，召开专题组织生活会检视问题。从5月18日起，利用半个月时间，以“守初心、慎用权，人社工作为人民”专题教育，组织全局各基层党支部召开专题组织生活会，局党组成员带头分别参加重点权力事项集中的处室支部组织生活会，帮助大家把问题病根找准，不仅要在思想上找，还要坐下来在工作层面上找一找，要敢于点穴找问题，要开出质量，不要“空对空”、到书上找一些华丽的词藻。要从自身出发，好好讲一讲，哪些方面需要改革，哪些方面有问题，自己还有什么问题，所在部门还有什么问题。要坚持问题导向，认真检视问题。一定要以好的作风召开组织生活会，防止好人主义、走过场。要着力解决“宽松软”的问题，结合这次专题教育，对个别反映比较集中的干部，要谈话提醒，对于风险高的要及时调整，不能等着“吃锅烙”。对重点部门、重点岗位，不换思想就换人。

　　(二)围绕市委巡视反馈问题，开展局机关廉政风险点专项督查工作。针对市委巡视组在巡视时指出的我局“在社保经办、项目评审、资金分配、考试录用、职称评定、教育培训等方面存在自由裁量权过大，工作流程和财务管理不规范等廉政风险问题”，组织专人专班，抽调局里相关同志对局机关廉政风险点进行专项督查。要通过查摆问题，进一步规范权力运行规程，限制自由裁量权，特别是要遏制“中梗阻”问题，要进一步梳理放权事项，尽快放权，确保我局各项改革举措落地见效。一是要做到“应放尽放”，把权力放在该放的层级。要全面重新梳理人社领域行政审批和公共服务事项管理权限，确保党中央、国务院、人社部和市委市政府明确要求下放的权力必须放下去，一项不留，一放到底;二是要把20\_年国务院提出“放管服”改革要求以来，我局下放的权力逐项进行排查，要摸清权力下放是否到位、基层是否接得住、是否管得好;三是要立足“放管服”改革总体要求，立足提升营商环境的紧迫实际，立足企业和群众办事“最多跑一次”，进一步研究再下放一批事权，要依托信息化支撑，采取承诺制、部门间信息交换、互联网查询等手段和措施，对现有业务经办流程进行优化再造，简化办事程序和手续，再取消一批证明事项，再解决一批群众和企业办事痛点、难点问题。

　　(三)结合人社部通报负面案例，开展全市人社系统窗口单位明察暗访活动。抽调局机关及局直属单位人员组成联合暗访组，采取“四不两直”“交叉互检”方式，随机深入到全市人社系统15类窗口单位走现场、察实情、促整改。要调录像、模拟或追踪办事群众全流程地检视我们服务方面存在的问题，要对标负面典型案例和20\_年人社部来X暗访反馈问题整改情况，重点检查“放管服”改革和“最多跑一次”落实是否到位等情况，着力发现解决群众反映强烈和系统内高频办理事项标准不一、不规范等突出问题。要重点看是否存在生冷硬顶横问题，看是否存在办事环节繁琐、索要证件过多、填写表格过滥问题，是否存在业务不熟练、政策解读不准确的问题，着力发现解决一批群众反映强烈的系统行风建设突出问题，对暗访结果要及时通报、严肃处理。要加快完成市本级一窗式公共实体大局基础设施建设，持续强化窗口单位标准化、规范化、信息化建设，有效提升为民服务意识，全面提升窗口服务能力和水平，切实提高人民群众的满意度。

　　(四)落实党中央有关决策部署，开展下放权力梳理排查工作。要把权力清单拿出来，可以考虑请服务对象，如高校、科研院所、人大代表、政协委员，帮我们评一评，看哪些权力应该放，搞一搞社会参与，全面重新梳理人社领域行政审批和公共服务事项管理权限，确保党中央、国务院、人社部和市委、市政府明确要求下放的权力必须放下去，一项不留、一放到底。作为党组书记、局长，这项工作由我负总责;各位局领导分工负责，要对分管领域事项逐个“过筛子”;各处室单位负责人具体负责，对本处室单位存在的问题要敢于“揭底子”;对于认识不高工作不力的要严肃追究责任，“打板子”“换椅子”“摘帽子”。

　　(五)大力宣传营造干事创业良好氛围，发挥正面典型示范引领作用。要牢牢掌握宣传工作主动权，要通过讲好人社故事，弘扬正能量，唱响主旋律。结合组织全国“人社服务标兵”于砚华先进事迹同步开展巡回演讲，形成正向激励和“雁阵效应”。要建立网络舆情快速反应机制，建立科学研判、及时发声、正确处置的规范化流程。这项工作请XX同志牵头落实。

　　以上是党组对这次专题教育的基本考虑。希望同志们都能往心里去，对作风建设要从严要求，往深里做。当前各项工作已经到了收尾的时候，我们还要谋划明年工作，应该说我们当前业务工作压力很大、责任很重。在这种情况下，我们既要抓好业务工作，又要深入学习贯彻好党的十九届四中全会精神和市委X届X次全会精神，强化思想武装，把思想统一到中央和市委要求部署上来。把政治上建强，才能确保我们队伍稳定，才能为人社事业更好发展提供坚强有力保障。所以，今天这个会，就是要跟大家释放这样一个信号，作出这样的安排，也是再三考虑的。还有一个背景，X市人社局这起案例通报以后，俊海市长和靖平常务副市长高度重视，要求人社局以此为警戒，避免发生类似的问题。基于领导这样的指导，我们深刻反思，感觉到这样的风险是存在的，才作出这样的研判。开展这次专题警示教育活动，是一次自觉的选择，也是对市领导对我们提出的要求的贯彻落实。希望大家高度重视，按照方案要求，要指导分管领域尽快作出安排。就讲这些。谢谢大家!

**第3篇: 机关警示教育大会讲话**

　　同志们：

　　今天召开全市司法机关坚持标本兼治推进以案促改典型案件剖析暨警示教育大会，主要任务是对市司法局原调研员X违纪典型案件进行深度剖析，查找问题根源，汲取教育，以案为鉴，完善制度，堵塞漏洞。市委常委、市纪委书记X在百忙之中亲临会议，X书记将作重要讲话，大家一定要倍加珍惜这次难得的机会，认真学习领会，切实抓好贯彻落实。下面，我先讲四点意见：

　　一、务必深化思想认识

　　思想是行动的先导。全市司法机关一定要清醒认识开展坚持标本兼治、以案促改工作的重要意义，这是认真贯彻落实习近平总书记关于“深入推进全面从严治党，必须坚持标本兼治，不断以治标促进治本”要求的一项重要举措，是从源头上预防腐败的有力抓手，是应对严峻复杂形势、坚决遏制腐败蔓延势头的迫切需要，是惩前毖后、治病救人，关爱保护干部、激发干部干事创业积极性的现实需要，也是推进司法事业健康发展的重要保障。以案促改工作是当前司法机关一项重要政治任务，对于从严治警，打造政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的司法队伍，具有重要的现实意义。全市司法机关必须高度重视，切实提高政治站位。习近平总书记在X考察调研时强调：各级党组织要着力把严肃党内政治生活的成果转为促进党的事业发展的持续动力，把广大党员干部的精气神引导到改革发展上来，让干净的人有更多干事的机会，让干事的人有更干净的环境，让那些既干净又干事的人能够心无旁骛施展才华、脱颖而出，真正实现党的建设和党的事业互促共进。今天，我们专门组织观看了司法部制作的警示教育片，并选取市司法局原调研员X同志违纪典型作为剖析案例，认真剖析倒查，深挖问题产生的根源，深刻反思警醒，找出症结及监督管理漏洞，有针对性地建章立制，堵塞漏洞，教育引导党员干部筑牢思想防线，加大预防治本力度，不断减少腐败存量、遏制腐败增量，努力在全市司法机关营造风清气正的干事创业氛围。全市司法机关一定要把思想统一到中央、省委、市委和省厅党委的决策部署上来，提升站位，深化认识，认真落实好坚持标本兼治、推进以案促改各项工作任务，真正把标本兼治落到实处、见到实效，推动全市司法机关全面从严治党、从严治警向纵深发展，为忠实履行职责提供强有力的组织和纪律保障。

　　二、务必做到引为镜鉴

　　开展以案促改工作，基础是深刻剖析案件，关键要引为镜鉴。大家知道在XX主政XX司法的X年间，XX司法队伍风气不正、歪风盛行，XX带头搞以权谋私、任人唯亲、贪污受贿、腐败堕落，其严重违法犯罪行为对全市司法机关造成的危害巨大，影响甚深，X司法内部政治生态遭到了严重破坏，请客拉票、买官卖官的不正之风盛行，一大批一身正气、埋头实干同志的进步空间受到阻滞和堵塞，一些投机钻营、送钱送物的人得到了提拔重用，XX同志就是其中的反面典型。从刚才剖析的情况看，XX严重违纪案件既有其世界观、人生观、价值观、权力观、政绩观扭曲错位的原因，也有监督制度缺失缺位的问题。有的人可能将其原因归结为过去“大环境”造成的，与其个人关系不大等，但是这些看似一般性的小问题，实际上是涉及大是大非的原则性问题、底线问题，如果不从思想上深刻警醒、不从监督制度上查找漏洞、不从监督管理上用力加劲，我们的党员干部很可能还会出现此类问题。因此，必须以这次典型案件剖析整改为契机，认真清理存在的各类错误观念，全面肃清错误思想，深挖深层次原因，健全规章制度、完善监督体系，彻底解决不以为然、是非不明，思想迷茫、精神萎靡，士气不高、干劲不足等突出问题，着力抓好制度建设和日常监督管理，把监督的螺栓拧紧，把制度的笼子扎牢，从而真正使全体党员干部和民警受到思想洗礼，心存敬畏和戒惧，从而达到“激浊扬清、正本清源，完善制度、堵塞漏洞，提振士气、恢复和净化政治生态”的实际效果，并将此转化为做好各项司法工作的强大动力，把以案促改工作与深入贯彻落实习近平总书记对政法工作一系列指示批示结合起来，与深入推进党史学习结合起来，与开展政法队伍教育整顿结合起来，强化忠诚教育，熔铸忠诚警魂，凝聚警心、激励斗志，以实际行动践行“两个维护”。

　　三、务必抓好建章立制

　　全市各级司法机关要对这次坚持标本兼治以案促改剖析查摆出的问题进行认真梳理分类，把问题找准、找实、找全，完善问题清单、责任清单、整改清单，逐个逐项进行分解，采取立项整改的办法，由相关部门牵头，坚持“四个不放过”即：原因分析不透彻不放过、风险点找不准不放过、整改措施不过硬不放过，成效不显著不放过，狠抓标本兼治，对在执行民主集中制、干部选拔任用、财务审批、工程项目建设、政府采购、执法办案等方面存在的制度漏洞进行再排查、再梳理，找准廉政风险点，完善制度，堵塞漏洞。

　　一是健全完善制度体系。要以制度建设为抓手，坚持解决问题与建章立制相结合，坚持治标与治本相结合，坚持健全制度与执行制度相结合，按照因“缺”而建、因“漏”完善、切中要害、管用实用的原则，继续健全完善相关制度，增强制度的执行力、约束力，不断解决队伍监督管理存在的突出问题。

　　二是严肃党内政治生活制度。要重点完善“三重一大”事项集体决策制度、民主生活会、组织生活会、直接联系服务群众等制度。严格落实《全市司法机关领导班子“三重一大”事项监督办法(试行)》等制度，进一步规范程序和民主表决机制，严格监督，严肃问责，确保重大事项决策、重要人事任免、重大项目建设、大额资金使用等方面依法、科学、民主决策。

　　三是持续深化规范权力运行机制建设。抓住亟待规范的领域、亟待加强的环节，有针对性的健全完善相关制度规定，努力推动形成权力结构配置科学，权力运行规范透明、风险防控及时有效的权力运行机制。认真落实司法部和省司法厅明确的司法改革任务，持续深化“放管服”改革，建立权力清单、责任清单，主动依法公开，自觉接受群众监督;窗口单位着力完善便民服务、高效服务、优质服务制度规定，落实司法部“互联网+司法政府服务”意见，不断研究推出新举措，增强人民群众获得感。

　　四是强化制度的刚性执行。要针对制度建设中要求多、制约少，特别是量化要求、刚性规定少的实际，进一步补充和完善制度中的追责处罚条款，使之形成闭合系统。要加大制度执行监督检查力度，明确违规处理的具体办法，对于踩“红线”、闯“雷区”的人和事，发现一起、查处一起，坚决纠正有令不行、有禁不止、有规不依的问题，切实维护制度的严肃性、权威性。

　　四、务必强化监督执纪

　　一是严格落实管党治党治警的政治责任。全市各级司法机关党组织特别是“一把手”要切实担负起管党治党治警主体责任，在严肃党内政治生活、加强党内监督各个环节敢抓敢管，发现问题要及时有效解决，积极主动传导压力，一级抓一级，把全面从严治党的政治责任压紧压实，切实营造全面从严治警新常态。当前，我们司法机关有些领导干部有一种不良倾向，在抓业务工作上担当有为、井井有条，但在抓队伍监督上严格不起来、好人主义盛行，对问题睁一只眼闭一只眼，明明知道身边的干部有问题，不提醒、不管控、不向党组织报告。下一步，市局党委将在绩效考评导向上加大对党员干部日常监督管理的考核权重，把红脸出汗咬耳扯袖、警示约谈、函询谈话列入绩效考评内容，对县分局进行排名记分。凡发生党员干部重大违纪违法问题的单位，严格实行“一案双究”，彻查领导责任，严肃问责，坚决扭转这种不良现象。

　　二是树立正确的用人导向。按照总书记提出的好干部标准，选准干部、用对干部、匡正用人风气，进一步改革完善干部选拔任用和考核评价机制，使德才兼备的干部能够得到重用，跑官要官的干部受到惩戒。建立健全干部作风纪实档案，对群众反映问题较多的干部坚决排除在考察范围之外，防止干部“带病提拔”。

　　三是加强领导班子建设。以优化领导班子结构、增强领导班子整体功能为重点，选好“一把手”，配强班子，切实发挥“关键少数”的示范带头作用，进一步加强和规范党内政治生活，严守党章党规党纪，认真落实好民主集中制，完善沟通协调机制，及时掌握班子成员思想动态，切实维护党性原则基础上的团结统一，抓好班子、带好队伍，净化党内政治生态。

　　四是强化执纪监督。全市各级司法纪检监督部门要在全面从严治党治警中找准职责定位，担起监督执纪问责的政治责任。对履行全面从严治党主体责任不力，贯彻执行《准则》《条例》不实，导致党内政治生活松懈、党内监督弱化，造成严重后果的领导干部，各级司法机关纪检监督部门要敢于问责执纪，用问责压实责任，用担当诠释忠诚。全市各级司法机关党委要全力支持纪委深化“三转”，充分发挥纪委在抓作风和纪律建设上的执纪问责力度，在惩治腐败的上的查办案件力度，为纪委专责机关充分发挥职能作用营造良好的环境，切实推动全面从严治党治警向纵深发展，不断巩固党的执政根基。

　　同志们，坚持标本兼治、推进以案促改工作任务紧迫、责任重大。让我们在市委、市纪委和省司法厅党委的正确领导下，严字当头、实字托底，步步深入、善作善成，扎实开展坚持标本兼治、推进以案促改工作，在全市司法机关营造风清气正的良好政治生态和干事创业的浓厚氛围，为建设X做出积极贡献，以优异成绩迎接党的十九届六中全会胜利召开!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！