# 优秀护士长竞聘演讲

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-09

*护士长首先要关心、爱护、尊重、理解护士，对自己的下属要以诚相待，做护士的知心人，尽量满足下属护理人员的群体利益。为你整理了优秀的护士长竞聘演讲稿，希望对你有帮助。>优秀护士长竞聘演讲【一】　　尊敬的各位领导、同事们下午好：　　首先我感谢领导...*

护士长首先要关心、爱护、尊重、理解护士，对自己的下属要以诚相待，做护士的知心人，尽量满足下属护理人员的群体利益。为你整理了优秀的护士长竞聘演讲稿，希望对你有帮助。

>优秀护士长竞聘演讲【一】

　　尊敬的各位领导、同事们下午好：

　　首先我感谢领导和同事们的信任和支持，给了我这次公平竞争的机会。我叫江月知秋，33岁。护理大专学历，主管护师职称。现任三病区责任护士兼科带教老师。今天我竞聘的岗位是ICU副护士长。

　　赵传有一首歌唱道：我很丑，但我很温柔。今天我想对大家说：我很平凡，但我很充实!当然打铁还须自身硬，我认为我具备以下优势竞聘ICU副护士长。

　　首先，我有扎实的专业知识。ICU的前身是三病区的重症监护病室。从第一台呼吸机进驻三病区起我就接受了危重病人监护知识培训。ICU独立分科后，忙碌而紧张的心内科护理工作，一直鞭策着我继续学习相关业务知识。近15年的心内科护理工作，培养了我较强的临床技能、高度的责任心，和敏锐的观察、分析、应变能力，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验。

　　第二，有较强的工作能力。三病区是我院首个开展整体护理模式的病房，作为一名责任护士，数年来，在护理计划的书写和健康教育的实施方面取得了一定的成绩。在临床护理工作中积极配合护士长参与病房管理，积累了一定的病房管理经验。我的工作得到领导和同事的好评，曾经连续两年被评为院“优秀职工”和卫生局“先进个人”。

　　第三，上进心强，不断学习，积极进取。在工作之余，我坚持护理本科段自学考试，并通过远程系统学习先进医院的护理质量管理，如“ISO9000族”标准在护理工作中的应用等。熟悉计算机网页设计和多媒体课件的制作，是我院首位应用多媒体教学的带教老师。

　　第四，身体素质好，敬业精神强，能够全身心的投入到所热爱的工作当中去。

　　假如我有幸竞聘成功，我打算从以下几个方面开展ICU副护士长的工作：

　　第一，摆正位置，当好绿叶。在工作中我将维护护士长的核心地位，树立护士长的威信，多请示汇报，多交流沟通，甘当绿叶。副护士长在科室处于多层次的人际关系中，更多的是起桥梁和纽带作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，共同创建温馨和谐的工作环境。

　　第二、发挥长处，协助护士长争创品牌科室。医院要创一流的服务品牌，就必须有良好的医疗服务质量，而护理质量标志着一个医院医疗质量的高低。因此，如果我竞聘到这个岗位，除了继续实施以病人为中心的整体护理，还可选择性的尝试用ISO9000族标准作为护理质量管理的理论导向。同时，我还可以发挥自己娴熟的计算机数据管理方法，使护理质量管理达到规范化、标准化、科学化。

　　第三、加强学习，提高素质。由于ICU工作的特殊性，医学英语和法律知识显得尤其重要，我将配合护士长，有计划、有目的、定期组织科室护士学习，提高大家的法律意识和专业素质。

　　今天，我站在这里，作为这次竞聘上岗的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。但是，我也绝不回避失败 。我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，是金子总会闪光!只要努力了，过程本身就足够美丽!

　　我的演讲完了，谢谢大家!

>优秀护士长竞聘演讲【二】

　　尊敬的各位领导、各位同事：大家好!

　　“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”，202\_的夏日已然降临在你我的身旁，万物也藉此时节竞相争辉。在这美好的季节里，今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次我们医院护士长岗位的竞选。

　　首先，我介绍一下我个人的基本情况：

　　我叫，今年35岁，大学学历，在这十年的时间里，我先后在妇产科、心内科和普外科担任护士工作，积累了丰富的医学知识和护理经验，现任岗位为外科护士岗位。

　　今天，我参与竞聘的岗位是产科护士长岗位，下面，我先把自己对这个岗位的认识汇报给大家：

　　作为一名护士长就必须要在工作中务必保持清醒的头脑，冷静分析、果断处理，既有具备优异的执行能力，又要有良好的协调组织能力，在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势，用细致严谨的工作态度和工作能力助力外4科各项工作的建设。

　　鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

　　第一，我热爱护理工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

　　第二，在护理工作中，我始终坚持立足岗位，勤谨务实，从点滴做起，业务技能扎实，具有着丰富的护理实践经验。

　　第三，作为一名年轻职工，我还把学习放在工作的首位，主动作为，不断进取，向优秀的医护人员学习经验，提升了个人能力和水平。

　　第四，在工作中，我始终坚持公平、公正的团队管理精神，善于沟通，具有良好的组织协调能力。

　　俗话说：凡事预则立，不预则废。如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

　　第一，围绕中心，提升满意程度。

　　第二，加强管理，提升护理质量。

　　第三，降本增效，提高经济效益。

　　第四，着重沟通，和谐医患关系。

　　第五，以人为本，加强队伍建设。

　　各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为我们第二人民医院的成长与发展贡献我全部的力量。

　　谢谢大家!

>优秀护士长竞聘演讲【三】

　　我竞聘的是9病区神经外科护士长。

　　本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于202\_年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从202\_年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可，202\_年被评为菏泽市优秀带教老师。

　　大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

　　目标：提供更优质服务，让病人满意;改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

　　一、正确处理好各种人际关系

　　护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

　　二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

　　温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

　　三、增收节支，提高经济效益

　　1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造的经济效益。

　　四、建立奖惩机制

　　工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显着的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。

　　五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

　　1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

　　2、加强重点时段管理

　　坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

　　3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识;护理操作中坚持做到“三查七对”。

　　4、完善护理风险预案

　　对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

　　六、临床带教

　　临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

　　七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

　　科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。

　　以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！