# 民办教育集团董事长年终总结大会讲话稿

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-04-10

*民办教育集团董事长年终总结大会讲话稿 各位董事、各位校长、园长、同志们： 大家下午好！ 首先，我代表xx教育集团董事会，并以我个人的名义，向大家致以诚挚的问候！对大家一年来辛勤的工作，表示衷心的感谢！ 202\_年，中国民办教育进入...*

民办教育集团董事长年终总结大会讲话稿

各位董事、各位校长、园长、同志们：

大家下午好！

首先，我代表xx教育集团董事会，并以我个人的名义，向大家致以诚挚的问候！对大家一年来辛勤的工作，表示衷心的感谢！

202\_年，中国民办教育进入了一个新的规范和提升的时期，进入了教育产业变革的时代。我们抓住了民办教育发展的大好机遇，下决心成立了xx教育集团，并实行了集团化管理和运作，可以说，这是时代的要求，也是我们办学历史发展的必然。

一、202\_年集团工作的回顾

1、办学条件不断完善  规范化验收成绩突出

2、学校管理不断增强   招生工作稳中有升

一年来，各个学校不断推进学校规范化管理，加强学校管理改革的步伐，收到较好效果。阜沙xx学校积极完成《五年发展规划》的第二阶段\"精细化\"管理，深入教学过程管理，全面提升学校工作的管理效果，提高了学校各项工作的执行力。黄江翰杰小学抓行政领导月考评，抓班主任日常管理，抓家校联系走访率，办学效益一直很好。深圳百旺学校开展\"全员参与型班级管理模式\"的探索和研究，不断提高学校管理质量。三乡平东学校学生人数集团最多，他们推行\"奖惩分明，人人作为\"的管理思想，使学校办学效益逐年提高。三乡新民学校坚持规范管理，创建特色学校，积极控制人力成本，办学效益和学校各项工作不断迈上新台阶。

3、内涵发展不断创新   教育质量再上台阶

集团各学校坚持外塑形象，内强素质的发展思路，在学校工作中积极创新，收到比较好的效果。xx双语学校坚持创新发展，提出了\"创新、协调、规范、持续\"八个字的创新理念，坚持学校特色常态化，学校常态规范化，学校规范科学化，学校活动课程化。他们以市教育局、市教科院为支点，灵活运用杠杆原理，秉承\"上向省教育厅要课题，下向博罗县教育局、镇教办要口碑\"的思路。目前，他们与惠州一中、博罗中学等重点高中将结成\"对子\"学校，保证初中生，特别是特长生的升学出口。他们准备挂牌市教科院\"双语教学实验基地\",打造学校教学特色。现在，教师培训、教学比武、学生竞赛、论文评比等多项竞赛活动已享受惠州市直属学校待遇，各项活动市教科院直接下达指标数。12月份该校已被评为全国民办系统的\"诚信办学社会满意的明星学校\".惠州市电视台、惠州日报、东江时报等报道了他们的事迹。企石盛龙学校推进层级管理体制，打造特色，推进学校品牌建设，教学质量连续几年名列镇前茅。石碣xx小学，夯实两个基础，培养四个习惯，努力打造法制校园、平安校园、特色校园。深圳星宇学校实施\"创精争优\"办学策略，以教师培训，课堂改革为切入点，学校越办越好。新域学校，以武术、写字为特色，完善制度和责任制管理，积极开创学校工作新局面。新加盟的佛山三水东华文武学校、振华学校，新学期、新起点，新面貌，各项工作正在向标准化、规范化迈进。集团所属4所幼儿园，各具特色，虽然承受招生等多种压力，但却稳住了阵脚，发展势头良好。

总之，各个单位大力推进集团学校共同体建设，以价值立信念，以转型保领先，以改革促发展，以创新提品质，呈现出创优争先的发展新态势。

二、存在的主要问题

202\_年集团教育工作取得了显著的成绩，社会效益和影响力日渐彰显。然而，处在民办教育改革创新、发展转型的关键点上，身处老百姓对教育的需求日益提升的大环境中，集团在发展过程中，也出现了一些不可忽视的矛盾和问题。

1、创新意识不浓   学校之间发展不平衡

进入了新的发展时期，改革、发展、稳定的任务十分繁重，民办学校更加需要进一步解放思想，改革创新，拓宽工作思路，转变工作方式，积极探索优质高效的学校服务新途径。可是，我们集团许多干部创新意识不强。在新形势下，不动脑筋想问题，不动脑筋谋发展，总是停留在维稳徘徊不前的状态下。认为学校不出大问题，规范化验收能过关，正常运转就可以了；甚至有的学校领导把规范化验收，看成自己很大的贡献和成绩，那是不可取的。规范化验收主要是验收学校硬件建设，而我们学校领导主要打造学校软件建设，保证内涵的提升。由于有上述的思想存在，导致目前集团各学校的发展不平衡。事实证明，敢于改革、敢于创新和善于解决学校存在问题的单位，其学校内涵就提升得快，学校工作就有亮点，学校各项工作就会不断进步，学校的可持续发展就能得到保障。我要告诉大家的是：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个学校永葆生机的源泉。

2、效益意识不强   普遍存在人力物力浪费

作为学校，上至集团领导，下至基层教师都不可避免的要谈到效益，而反映效益的高低，要看老板的口袋和教师口袋里的收入。追求效益最大化，是全体干部和教师共同努力的目标。提高效益的途径主要体现在两个方面，一是提高工作效率；二是采用精细化的管理办法，求得好的效益。我讲我们存在效益意识不强的问题，是说上面两个方面我们都做得不够好。我们的学校效益不高，首先存在学校工作执行力的问题。有位专家说：一个企业的成功，30%靠的是战略，30%靠的是运气，另外40%靠的是执行力。我认为，学校也不例外，没有执行力，就无从谈效益。另一个方面是说我们的管理问题，一个学校人浮于事，管理松懈，铺张浪费，就没有效益可言。

上述五个方面的问题，本次会议要争取得到解决。会议中，我将与执行董事、校长和园长，签订四个方面的责任书，把应该规范的东西规范起来，明年开学后，派专人进行责任督查，不按要求办的，执行力不强的单位，除限期改正外，还要处分当事人。

3、优质资源整体不足   教师队伍素质不高

集团所属学校整体实力不强，师资薄弱，内涵发展和特色建设推进缓慢。一是师资队伍薄弱。主要表现在两个方面：一方面表现为流动性大（特别是幼儿教师）。师资的稳定，要提到议事日程，只有教师的稳定，才能保证学生的稳定，各单位要拿出相应的办法和措施。另一方面表现为师资水平不高。各校要提高校本培训的力度，要采取传带帮、结对子等方式加以解决，把提高教师专业化水平提高到应有的位置。要利用寒假做好招聘工作，确保教师数量到位，质量优秀。二是内涵发展和特色建设缓慢。我们提出\"外塑形象，内强素质\",就是要求校长和园长把提高学校的内涵，作为自己本质工作的重要内容。一所学校，只有有了自己的东西，才能建立一定的模式；只有有了自己的模式，才能形成自己的特色。我们提出特色建设，就是希望学校领导，多思考和谋划办学的问题，通过自己的努力并得到有关职能部门的支持，建立自己学校的特色和品牌。从总体情况看，各学校不能有效地整合自己的优质资源，没有用心去考虑如何打造自己的特色，使自己显得既平淡又平庸，这是值得大家注意的问题。

总之，202\_年集团工作的成绩是主要的，我所列举的问题，是发展中的问题，也是可以解决的问题，只要大家同心同德，存在的问题就会迎刃而解。

三、202\_年集团工作的展望

202\_年是全面深化民办教育改革的关键之年，我们必须认清形势，进一步解放思想，开拓创新，深入推进学校改革与发展，为区域优质民办教育的发展夯实基础。

202\_年集团工作的理念是：创新、务实、规范、发展。只有创新，才能打开工作的新局面；只有务实，才能把工作做得扎实有实效、做得有品位；只有规范，才能做到工作有序，步步推进；只有发展，才能做到转型升级，不被淘汰。四者之间的关系可以理解为：创新是前提，务实是关键，规范是保障，发展是目的。

202\_年集团工作的总体思路是：坚持规范与发展并重、改革与创新并举的原则，大力推进学校治理体系、治理能力的现代化，全面规范管理行为，努力提高教师专业素质，形成积极创新、规范有序、可持续发展的学校工作新格局。

1、大力提倡创新精神   引领学校不断进步

创新就是创造和发明新理念、新观点、新技术、新方法。创新的一个鲜明的特征，就是要想没有想过的，做没有做过的，使我们的思想和认识更加符合学校变化了的实际。我跟大家讲创新，就是讲\"发展要有新思路，改革要有新突破，学校要有新局面，各项工作要有新举措。\"绝不能认为创新与己无关，只等着上边创新，等着领导创新，等着别人创新。我希望我们的校长、园长，要做到四个方面的创新。一是意识创新。意识创新是工作创新的首要前提，可以设想一个没有创新意识的校长，要么整天忙于事务，要么混混噩噩，不可能在工作上创新。二是思路创新。也就是想问题，出主意要有新思路、新理念。想问题，出主意前瞻一点，超前一点，什么事情老跟在别人后面就缺乏新意了，什么事情都要领导点破就被动了，总是\"亡羊补牢\"就不称职了。三是工作创新。工作上要走一步想三步，好比下棋，要有一种通盘考虑的思路。事务性工作要一步三回头，也就是要过细，办完后回头看看。本职工作要走一步是一步，件件工作让领导满意，教职工满意。四是方法创新。要不断学习新知识，掌握新手段，应用新设备、新载体，主动地、能动地做好工作。

我说这么多，就是希望大家建立创新意识，发扬创新精神，\"凡益之道，与时偕行\".让学校的工作有新的突破、有新的亮点，有新的成绩。

2、完善学校管理职能体系   提高学校治理能力

新的一年，各个单位要把\"精兵简政，节能增效\"作为管理改革的重点。各学校执行董事、校园长、学校财务人员、心要往一处想，劲往一处使，提高管理水平，增强效益意识，团结一心，把学校的工作做得更好。

（1）完善学校管理职能体系

学校干部要推行行政职权公开，强化行政监督制约，形成边界清晰，分工合理，权责一致，运转高效，依法保障的职能体系。

有的学校，要对中层干部，教科研组长，进行优化重组，增强领导干部的联通性、协调性、完整性。

（2）提高学校综合治理能力。

什么是学校最大的问题，一个管理大师说：\"发现不了问题，就是最大的问题。\"而发现了又没有去解决它，更是问题的问题。作为一名学校的校长（或者说园长），应该能够不断地发现各种问题，否则，就不是一个称职的管理者。

我跟大家提三条建议：一是发现问题后，要落实清单，明确责任，挂账整改。二是在工作中，要突出问题导向，突出精准发力，突出完善制度，突出监督落实。三是解决问题时，要形成上下贯通，层层负责的主体责任链条，健全能定责，可追究的考核机制。能不断解决问题，你治理学校的能力就提高了。

3、着力培育民办学校的优质资源，促进学校内涵的提升

随着政府对教育投入的力度加大，义务教育均衡发展的不断推进，民办教育的主要任务，不在是解决\"有学上\"  的问题，而是给家长和学生提供选择性的优质教育资源。我们的学校必须适应形势发展，加快规范化管理、提升内涵，不断创优各个学校的教育资源，才能在激烈的市场竞争中，求得生存和可持续发展。

我这里讲的是三个方面的问题。第一，我们要向社会展示我们学校的优质教育资源，说明别人没有的我有，别人有的我强；第二，我们要促进学校内涵的发展，教育教学质量要高，学校文化要丰富，社会口碑要好，家长学生要满意；第三，我们要完善设施设备，规范办学行为，提高办学特色和办学品牌的含金量。

要打造优质资源和提升学校内涵，我提三条要求：一是要招聘好的老师。学校优质，首先教师要称职，没有好的教师无法办成好的学校。二是要回归教育本位。要深入研究、积极探索培养模式、教学方式、学校管理等方面的改革，促进学校内涵发展、特色发展、提高办学品质。三是动脑筋思考问题，一方面将学校的教学质量、服务意识提高到新的水平，达到提升学校核心竞争力的目的；另一方面对学生的兴趣特长积极培育、大课间的活动精心安排，做优学校特长课程，打造精品专业，特色专业。

4、全面规范办学行为，尽力扩大学校规模

国家新一轮的教育综合改革，进一步拓宽了各级民办学校的发展空间。同时，对各级民办学校自身能力建设，也提出了更高的要求。一方面，我们应该以自主事务、自我管理、自我负责、自我发展的方式参与教育综合治理；另一方面，要全面规范各个学校的办学行为，积极投身于教育综合改革、全面推进依法治校的学校治理新时代之中。

最后，我讲学校规模问题。学校办学规模是学校发展的主要标志，尽力扩大学校规模，执行董事、校长、园长要做到心中有数。以东莞为例，政府学校将逐年递增10%的办学规模。那么，民办学校将逐年受到挤压，换句话说，民办学校如果办得差，就会逐年被淘汰。现在，从广东回老家的老板、农民工不断增多，学生人数会自然减员，国家新的政策规定，农民工到城镇买房即迁户口，子女就能上公办学校。我们将会受到很大的冲击。从理论上讲，生源争夺战在不远的将来就会打响。因此，做好保生是第一要务，做好招生工作必须周密策划，保持和扩大办学规模的任务非常繁重。

同志们，环顾民办教育，创新和发展是当今时代的两大主题。要迎接各种挑战，根本出路在于谋求创新、实现发展。面对重重压力和道道难关，我们必须攥紧创新发展的这把钥匙。唯有创新发展，才能实现各个学校的价值；唯有创新发展才能保证教职工的福利待遇；唯有创新发展才能满足百姓对子女享受优质教育的美好向往。

集团安定团结、维持稳定的环境，为下属各个学校的发展描绘了新蓝图，为学校创新提供了新机遇。在新的一年里，愿我们共同走出一条创新、务实、规范、发展的道路，为了我们崇高的事业，为了xx教育的辉煌，我们共同努力奋斗。用崭新的姿态去迎接光辉灿烂的明天！

202\_年元月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！