# 巡察民主生活会个人发言稿

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-01

*坚持开展民主生活会，对于健全党内民主，搞好党内监督，解决领导班子内部矛盾，增进干部团结，提高党员修养，充分发挥集体领导作用，提高班子战斗力，都有着十分重要的现实作用和意义。本站为大家整理的相关的巡察民主生活会个人发言稿，供大家参考选择。...*

　　坚持开展民主生活会，对于健全党内民主，搞好党内监督，解决领导班子内部矛盾，增进干部团结，提高党员修养，充分发挥集体领导作用，提高班子战斗力，都有着十分重要的现实作用和意义。本站为大家整理的相关的巡察民主生活会个人发言稿，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　巡察民主生活会个人发言稿

　　>一、对中央开展巡视巡察工作的重要性的认识

　　巡视巡察工作是党章赋予的重要职责，也是党要管党、从严治党的有力支撑和重要手段。党的十九大以来，在推进全面从严治党的历程中，中央愈加重视巡视和巡察工作，制度化建设和实际成效得到显著体现。党中央根据全面从严治党的成功经验，结合巡视巡察当中发现的问题，不断丰富和完善巡视巡察制度，修订后的《中国共产党巡视工作条例》提出了全面巡视战略，尤其强调了政治巡视，其根本目的是使巡视监督功能得到更有效地发挥，从而净化党内政治生态，进而达到全面从严治党的要求;党的十九大报告对巡视巡察工作提出新部署新要求，党章专列一条对巡视全覆盖作出规定;《中央巡视工作规划(20\_-20\_年)》明确提出要坚决完成一届任期内巡视全覆盖任务，并对深化全覆盖质量提出更高要求，体现了党内监督没有禁区、没有例外的鲜明立场，彰显了推动全面从严治党向纵深发展的坚定决心。

　　>二、针对巡视发现的问题开展批评与自我批评

　　针对xxx下发的《关于巡视xx党委的反馈意见》中的x项问题，结合巡视组提出的意见建议，本人认真查摆反思，深刻剖析原因，明确下一步的整改措施。

　　(一)把政治监督摆在首位，不断夯实主责主业

　　一是加强对党章党规党纪执行情况的监督检查，靠前监督、主动监督，督促各级领导干部带头执行中央八项规定文件精神，通过职能部门定期自查、整改问题复查、专项督查、干部任职谈话提醒等多种方式加强监督，严明党的纪律，让党员、干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活;二是开展对集团、总公司重大决策部署落实情况的持续追踪，督促相关部门将集团理念向分公司全体员工传达到位，学深悟透，并不定期进行抽查检查。

　　(二)做实做细日常监督，多维度织密监督网

　　分公司将以问题整改和任务落实为导向，坚持一级抓一级，层层抓落实，在分公司建立党支部对全体党员、分管领导对条线管理干部、各部门负责人对部门员工的多维度监督体系，实现压力层层传导，结合党性修养、业务管理、绩效反馈、工作辅导、员工关怀等手段织牢织密监督网，力争不遗漏任何问题线索。发现苗头性、倾向性问题，及时进行约谈提醒、批评教育，提高监督的针对性和实效性。坚持做到无病常防、初病早治、有病快治、重病严治，充分运用好监督执纪“四种形态”，防微杜渐，及时消除风险隐患。

　　(三)以案促改、以案为鉴，加强党性廉洁教育

　　分公司将结合党风廉政建设，建立健全教育预警机制，组织党员、干部参加廉政廉洁教育活动，对发生在身边的党员、干部违纪违法典型案例，同步开展警示教育和纪律教育，以案释德、以案释纪、以案释法。通过分析违法违纪人员错误性质以及处分后果，提醒员工规范自身私生活领域的道德情操和品行修养，管好自己的社交圈、生活圈、休闲圈，尤其是要向党员、干部强调八小时以外要约束自己的行为，时刻守住“底线”不碰“红线”。

　　(四)加强\*\*队伍建设，全面提升履职能力

　　一方面加强以xx成员为主体的核心骨干员工的履职能力建设，带头认真学习相关理论知识以及业务知识，在熟悉本岗位理论知识的基础上再将所学内容灵活运用于对公司各部门重点领域和重要环节的监督上，自觉把学习的成果转化为开展\*\*工作的正确思路、推动落实的有效方法、解决问题的具体措施，增强业务本领，提高发现问题的能力;另一方面积极探索发挥分公司党支部\*\*委员监督作用，推动全面从严治党向基层延伸，结合《机关党支部\*\*工作手册(试行)》明确\*\*委员的工作职责、监督执纪基本方法，定期开展学习交流活动，把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每个岗位上，形成\*\*成员、\*\*办专职人员、支部\*\*委员协同配合的整体工作机制，打造\*\*“铁军”队伍。

　　以上是本人的对照检查，请领导和同事们批评指正。[\_TAG\_h2]　　巡察民主生活会个人发言稿

　　根据学校党委《关于认真开好巡视整改工作专题民主生活会的通知》、《关于开好作风建设专题民主生活会和组织生活会的通知》文件精神和基本要求，我认真学习贯彻党的十九大精神和中国特色社会主义思想，特别是《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干意见》《中国共产党巡视工作条例》等要求，在思想上受到了深刻洗礼、行动上得到了扎实提升。紧扣民主生活会主题，认真查摆自身存在问题，严肃开展批评与自我批评，强化整改措施落实。现结合思想工作实际，对照检查如下：

　　>一、存在的问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面：能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，突出“两个维护”;坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但还存在着一些不足之处：一是学习系统性还不够强。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解的情况。二是学习主动性还不够强。在个人自学方面不能正确处理工作、学习之间的矛盾，在个人自学方面积极主动投入的精力还不够。

　　(二)贯彻落实党的教育方针和省委重大决策部署方面存在的问题：执行和落实的标准不够高、不够严，存在着“只求过得去、不求过得硬”的思想，执行和落实的过程简单、机械，结合单位实际思考少，存在着“变通、折中”的现象。

　　(三)基层党组织建设和干部队伍建设方面存在的问题：在认真贯彻落实新时代党的组织路线，大力加强干部队伍和基层组织建设方面：自己作为受党培养多年的党员领导干部，能始终做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话。同时在村两委换届过程中每个程序都能做到依法依规，认真审查村干部的思想品德，力争为各村选出有担当、负责人、敢为人民群众办实事的好干部。但是也存在着一些问题：存在老好人思想。制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关干部在日常推动工作方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　(四)落实中央八项规定精神与夯实作风建设方面存在的问题：在强化作风建设方面：随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面还有一定差距，在形式主义、官僚主义方面还存在一些问题。一是在形式主义方面：重经验轻创新，长期以来受个人性格特点的影响，再加上知识、阅历、视野等还不足，对新时代思想转化为工作实践还正在积极消化实施之中，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。二是在官僚主义方面：服务基层意识欠缺，面对基层坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，下基层接地气少。这就导致了工作思路容易变窄，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音。

　　(五)落实全面从严治党“两个责任”方面存在的问题：在推进全面从严治党向纵深发展方面：自己坚持把抓好党建作为最大的政绩，能够带头执行廉洁从政各项规定，严格落实“两个责任”，积极履行“一岗双责”，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、交通等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神。但与八项规定要求相比，还存在一些问题：抓机关作风用力不够、要求不严。对机关党风廉政建设多停留在一般布置安排上，监督管理上存在薄弱环节，一些部门依法行政意识不强、服务效率低下、执行力不强的问题依然存在。

　　(六)作风建设方面存在的问题：

　　>二、产生问题的原因分析

　　一是为民服务的宗旨意识有所减弱。随着个人职务的变化，离群众越来越远了，想问题办事情考虑上级要求的多了，想群众的少了，做决策、处理群众问题凭经验、靠感觉，没有站在群众立场上去思考解决问题;面对脱贫攻坚任务，侧重执行上级决策部署，设身处地主动向群众请教，下乡进村帮助群众干活少了。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　二是担当有为的进取精神有所放缓。作为党员干部，善于用新视角观察形势，用新思路推动工作，用新办法解决问题，是讲党性、重品行、作表率的本质要求。自己长期在基层工作，处理各种问题的方法和点子都比较多，总认为这些老的工作方法在基层还比较实用，思想上怕出问题，怕担责任，不敢创新。因此，绝大多数情况下，不能将上级政策与实际有效结合，习惯于沿用老方法处理问题，思维不开拓，视野不开阔，造成工作方法简单，不能适应新常态、新形势、新发展的需要。

　　>三、今后努力方向和整改措施

　　下一步，我将结合自身思想和工作实际，不忘初心，牢记使命，低调务实，埋头苦干，奋力谱写新时代追赶超越新篇章。具体从以下方面抓好整改：

　　一是强化政治理论学习，提升新时代个人党性修养。牢固树立终身学习的理念，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。严格执行集体学习和“三会一课”等制度，每季度上一次党课，积极参加集中学习、专题交流，进一步强化“四种意识”，坚定政治定力。按照向中央基准看齐的标准，明辨是非大局，提升思想境界，确保政治上合格。

　　二是牢记为民服务宗旨，提升新时代执政为民水平。胸怀全心全意为人民服务的政治情怀，自觉摒弃特权思想，任何时候都不搞特权、不以权谋私，始终将群众的利益放在心头，永葆共产党员纯洁性和先进性。牢记立党为公、执政为民的宗旨，坚持秉公用权，严格按照党的组织原则和政策办事，做到公开透明、公正公平、实事求是。

　　三是严守廉洁自律规定，提升新时代用权为民形象。强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终与县委、县政府保持高度一致，在大是大非面前旗帜鲜明、站稳立场，做政治上的明白人。牢固树立团结意识，坚决贯彻执行民主集中制，坚持大事讲原则、小事讲风格，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，以同频共振实现思想合心、工作合力、行动合拍。认真落实廉政建设“两个责任”，切实抓好基层党建各项工作，按照《准则》《条例》要求，弛而不息改进作风，发挥党员领导干部的表率作用，努力营造良好的从政环境和政治生态。坚持自我净化，注重培养健康向上的生活情趣，保持艰苦朴素、奋发有为的精神状态，永葆共产党人严以律已、廉洁自律、勤政为民的政治本色，在实现中国梦的伟大征程中展现新时代共产党员新形象。[\_TAG\_h2]　　巡察民主生活会个人发言稿

　　按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下：

　　>一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　(一)干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　1.个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况：严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　2.机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科(室)，超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况：经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。

　　3.轮岗交流不经常。

　　整改情况：为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次;业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月;我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　(二)党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　1.基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　(1)各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况： 针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子;同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度;为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　(2)党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况：作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改;做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　2.党内组织生活制度落实不到位

　　(1)民主生活会质量不高。

　　整改情况：我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　(2)党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况：一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　(3)基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况：一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督;二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新;三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导;四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　(4)“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况：一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力;二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　(5)对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况：一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育;二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　3.基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况：一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误;二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员;三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定;四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识;四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　>二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面：

　　(一)弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如：在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　(二)降低了管理标准和要求。总觉得作为领导干部，受党教育多年，思想素质相对较高，党性原则相对较强，平时能够做到严格要求自己就行，但对党员干部的教育管理力度不够，深入、深化管理不够全面。比如：在十九大精神学习和理论学习内容方面，下发布置了任务，但后期检查验收的标准不够高，对党建知识应知应会仅停留在写和领会上，没有真正把“严”字贯穿到底。

　　(三)淡化了宗旨意识和群众观念。高标意识有所减退，在机关工作时间长了，心理上惰性有所增加，要求标准降低，工作不出问题就行的思想仍然存在，开拓进取精神有待及一步增强。对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不够深刻，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识有所衰退。比如：在巡察整改以来，忙于具体事务的规划，落实上，却疏忽了“从群众中来，到群众中去”的意识，没有及时深入各支部对党员干部进行谈心交流，掌握第一手资料，使党建工作更加接地气，更有操作性。

　　>三、努力方向和整改措施

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，通过巡察组对我局的巡察，使我清醒地意识到工作中存在的差距，虽然对于提出的问题在工作层面进行了整改，然而，需要继续整改的还有我的思想观念层面，因此，从我做起，强化党内政治生活，认真落实两个责任。进一步加强党的领导和党的建设，党委切实肩负起管党治党的责任。

　　今后，我将牢固树立“四个意识”，以先进典型为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把党建工作提高到一个新的水平。

　　(一)扛牢主体责任，落实全面从严治党要求。一是强化党规党纪教育。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实。二是层层传导从严治党责任压力。做为机关党委书记我要带头当好模范干部，以身作则履行好“一岗双责”，落实党员领导干部开展廉政谈话、重大事项报告等制度，切实把党风廉政建设纳入机关党委和分管科室目标管理上来，推动全面从严治党责任向下传导，直达“神经末梢”。三是建立健全工作机制。科学划分好分管部门责任主体之间的责任界限，明确主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。让落实制度不力追责问责成为新常态。

　　(二)树牢“四个意识”，切实加强干部队伍建设。一是增强“四个意识”。进一步加强党员理论教育管理，结合“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。二是强化党规党纪教育。把学习贯彻党章和廉洁自律准则、党纪处分条例纳入党员干部学习教育及中心组学习内容，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。三是从严制度落实。要强化各项制度的约束力和执行力，坚持制度执行到人到事到底，制度面前人人平等，执行制度没有例外，使制度成为硬约束而不是橡皮筋。

　　(三)持续改进作风，发挥示范带头作用。一是强化理论学习。按照学习计划、学习要求，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。二是牢固树立群众观点。坚持多下基层调研，全面了解群众所想所盼，帮助他们解决实际困难，从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，多向上级领导反映基层真实情况，多提合理化建议。三是始终保持务实作风。只有始终保持务实的工作状态，才会满腔热情地投入工作，才会干出一番成绩、成就一番事业。找准工作的努力方向，推动工作创新发展。

　　以上是本人对自身的问题查摆、原因剖析和整改措施，剖析的不全面、不深刻、不到位的地方，请大家毫无保留的、实事求是的给我指出来，我会虚心接受、深刻反思，努力改正、提升自我，切实把今后的工作做的更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！